



# Il welfare in Airport Handling SpA



## The story so far...

- Airport Handling, nata il 1° settembre 2014, è l'azienda leader in Italia nella fornitura di servizi di assistenza a terra di aeromobili; nei sedimi aeroportuali di Milano Malpensa e Milano Linate impiega più di 1500 dipendenti.



## The story so far...

- Dal 24 marzo 2016 fa parte di un gruppo internazionale – DNATA, uno dei più importanti ***air and travel services providers*** al mondo.



## The story so far...

- Il suo azionista di maggioranza è SEA - Aeroporti di Milano, con cui, in **joint venture**, offre sin dall'avvio delle operazioni un ampio spettro di servizi welfare.



Rimborso spese mediche



Campus estivi figli dipendenti



Borse di studio

Associazione  
 NoiSea



Buoni libri, buoni giocattoli



...e molto altro

## The story so far...

- A fronte di risultati operativi 2015 positivi - e grazie alla favorevole normativa di riferimento – si è deciso di distribuire parte degli utili ai dipendenti, offrendo loro servizi aggiuntivi in termini di welfare aziendale.



# Così, l'11 luglio 2016...

# L'accordo dell'11 luglio 2016

## **Verbale di Accordo**

Il giorno 11 luglio 2016, in Malpensa

**Airport Handling S.p.A. (di seguito AH)**

e

Le Segreterie Regionali, Territoriali di

**FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., FLAI T.S., SIN.PA, USB L.P.,  
Le RSA di AH**

(di seguito, congiuntamente, le **OO.SS.**)

# Il piano welfare

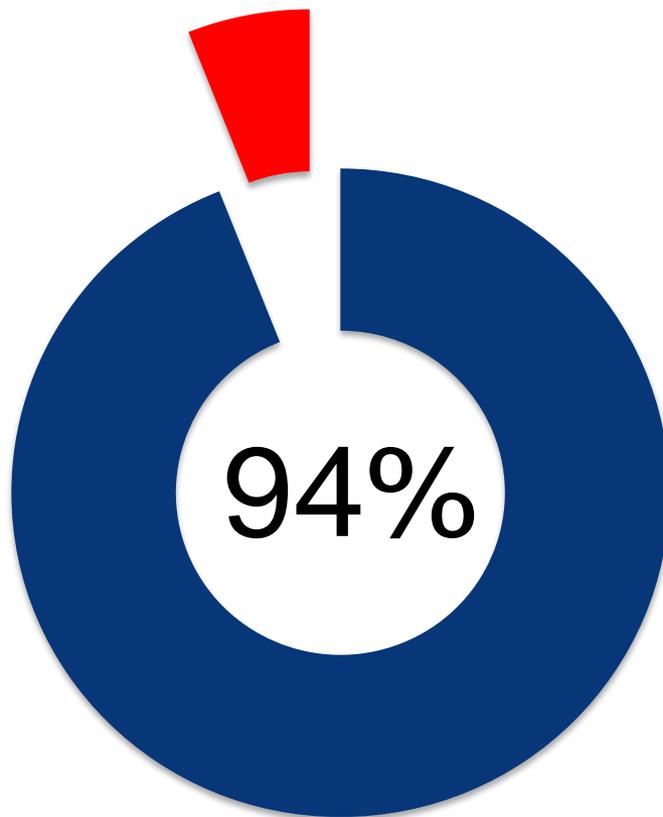


- Validità 01.09.16 – 31.03.17
- Rimborso spese scolastiche
- Rimborso interessi passivi mutui e prestiti personali
- Assistenza sanitaria integrativa
- Previdenza complementare
- Servizi ricreativi (e.g. palestra)
- Fringe Benefits (e.g. buoni spesa)

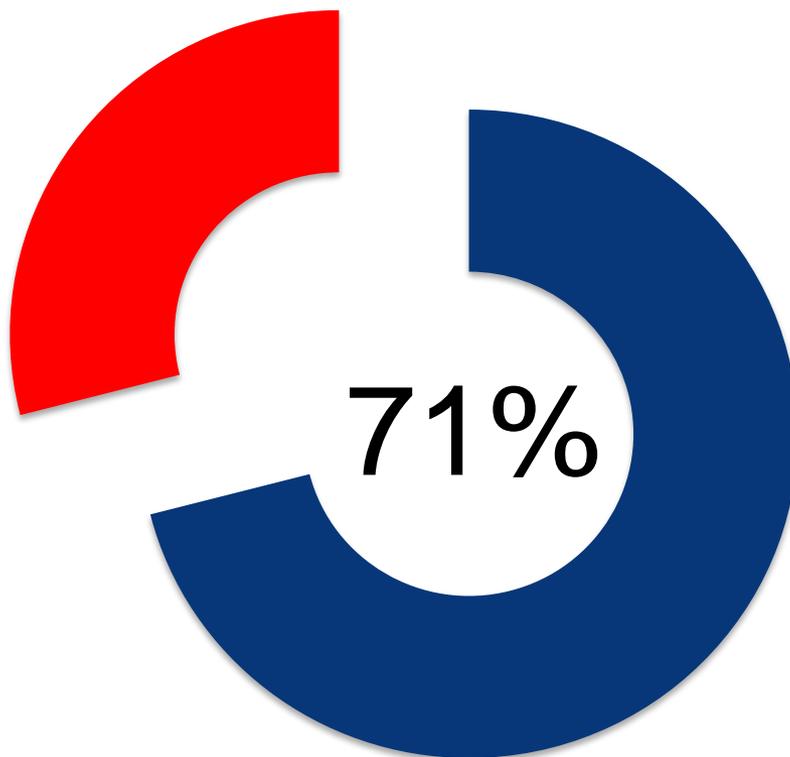
PIANO WELFARE STRAORDINARIO 2016

# Risultati

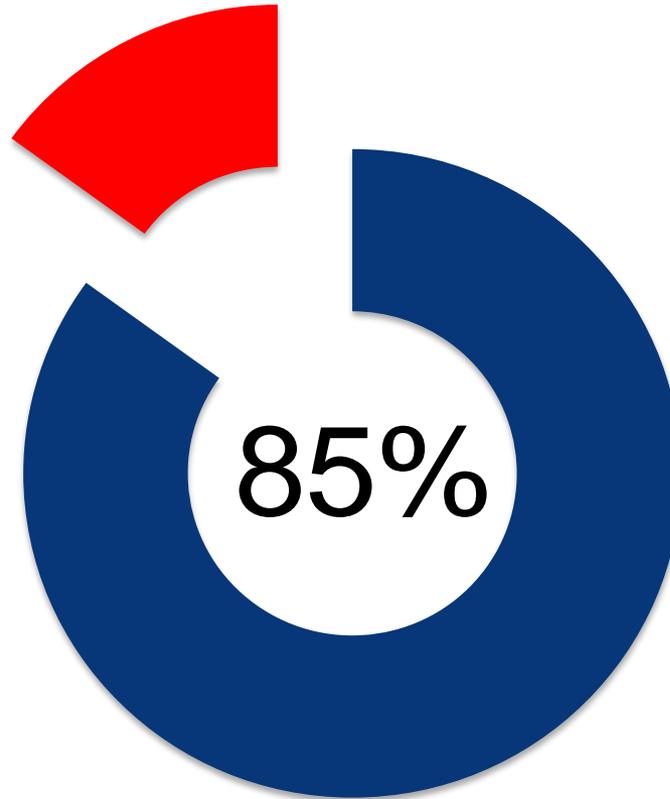
## Dipendenti iscritti al portale



## Ordini disposti dal portale



## Utenti attivi



1. Previdenza complementare
2. Rimborso mensa
3. Buono Esselunga
4. Rimborso scuola materna
5. Buono Amazon
6. Buono Iper
7. Rimborso scuola primaria
8. Rimborso università

# Pro / Contro

## Pro

- Innegabile **vantaggio fiscale** per l'azienda rispetto all'elargizione monetaria
  - Maggiori **possibilità di spesa** per il dipendente
  - Se ben calibrato offre **possibilità di fruizione per tutte le tipologie della popolazione aziendale** (e.g. singles, famiglie)
- 

## Contro

- Per soggetti dalle competenze informatiche limitate, l'ambientamento verso un piano **web based** potrebbe essere difficoltoso.
- Se la popolazione aziendale è abituata alla semplice elargizione monetaria, l'emersione dei benefici di un piano welfare di nuova concezione potrebbe **richiedere tempo e lavoro**.
- Qualora non tutte le sigle sindacali firmassero l'accordo, gli esclusi potrebbero **strumentalmente acuire** le difficoltà esposte nei punti precedenti.

# Ringraziamenti



ASSOLOMBARDA  
Servizi





# Grazie per l'attenzione!



onata