

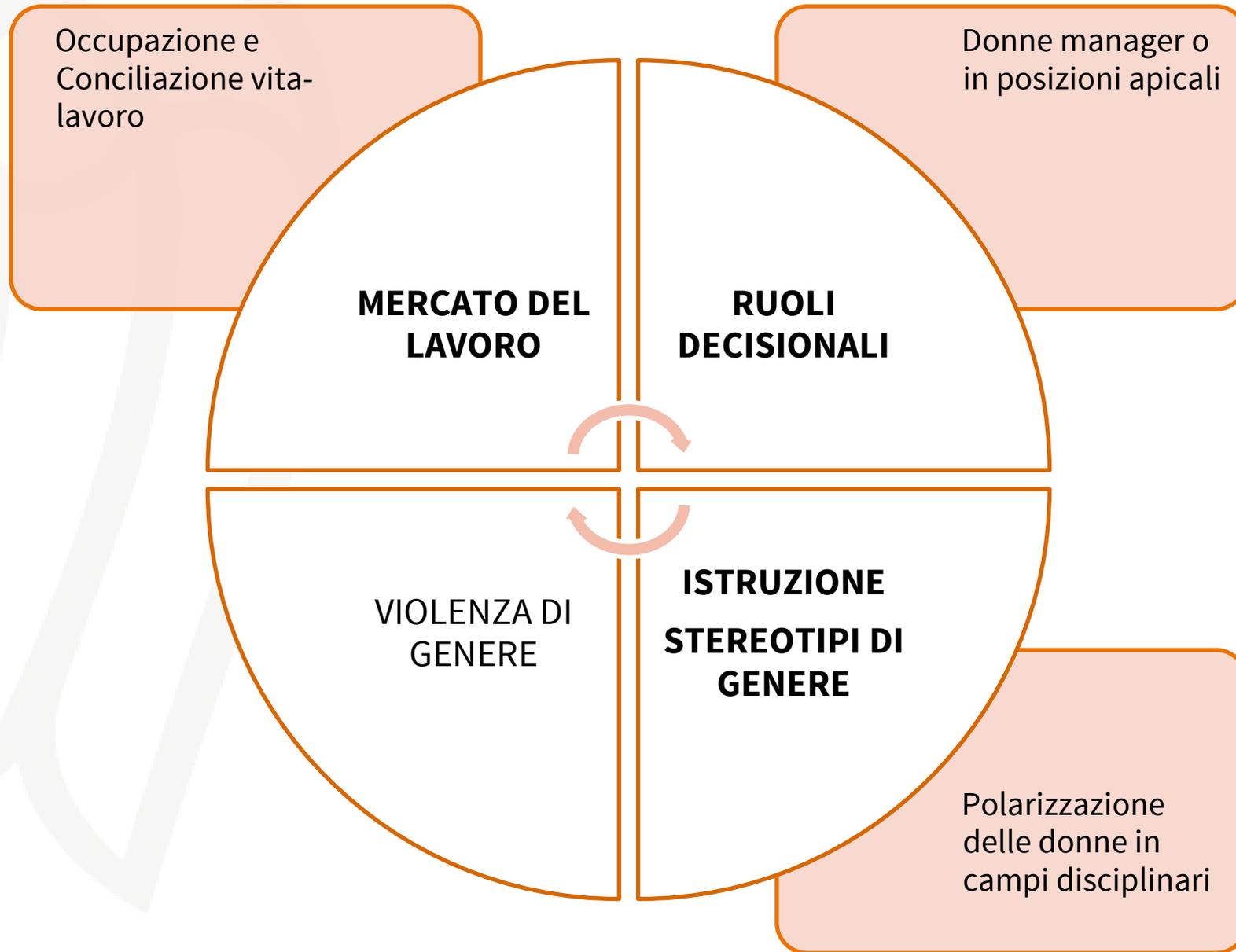


ASSOLOMBARDA

«Parità di genere»: cosa raccontano i numeri

14.Febbraio.2023

Parità di genere



Cosa raccontano le statistiche internazionali

GLOBAL GENDER GAP INDEX 2022

World Economic Forum

ITALIA

63esima

su 146 Paesi monitorati

L'Italia occupava la stessa posizione nel 2021

- **Economic participation and Opportunity:** 110esima (vs 114esima nel rank 2021)
- **Educational Attainment:** 59esima (vs 57esima)
- **Health and Survival:** 108a (vs 118esima)
- **Political Empowerment:** 40esima (vs 41esima)

GLASS CEILING INDEX 2021

The Economist

ITALIA

16esima

su 29 Paesi monitorati

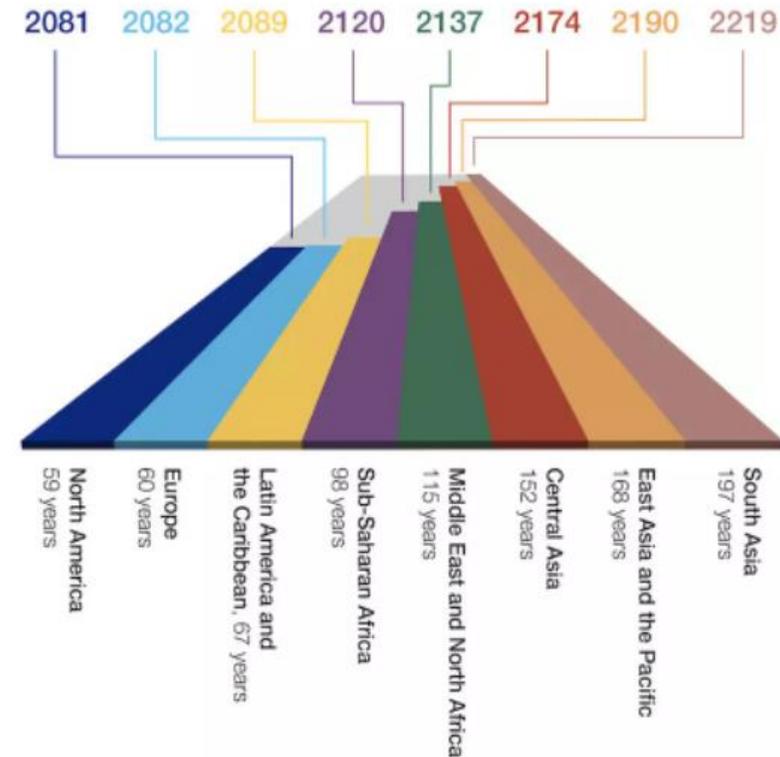
L'Italia occupava la 13esima posizione nella graduatoria del 2020

Quanto è lontana la parità di genere?

A livello mondiale serviranno
**ancora 132 anni per colmare il
gap di genere**

Global Gender Gap Index 2022

At current pace, when are regions
likely to close the gap?



Source: Global Gender Gap Report 2022

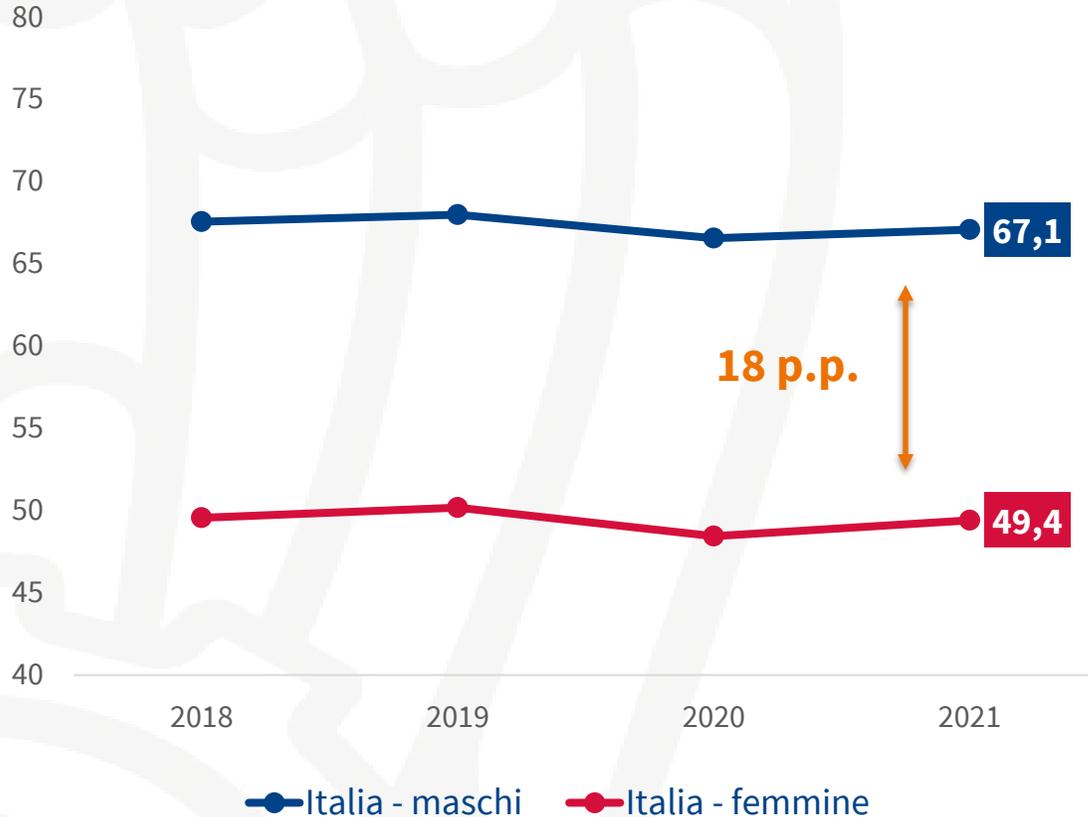
MERCATO DEL LAVORO

Una vera parità di genere non significa un farisaico rispetto di quote rosa richieste dalla legge: richiede che siano garantite parità di condizioni competitive tra generi.

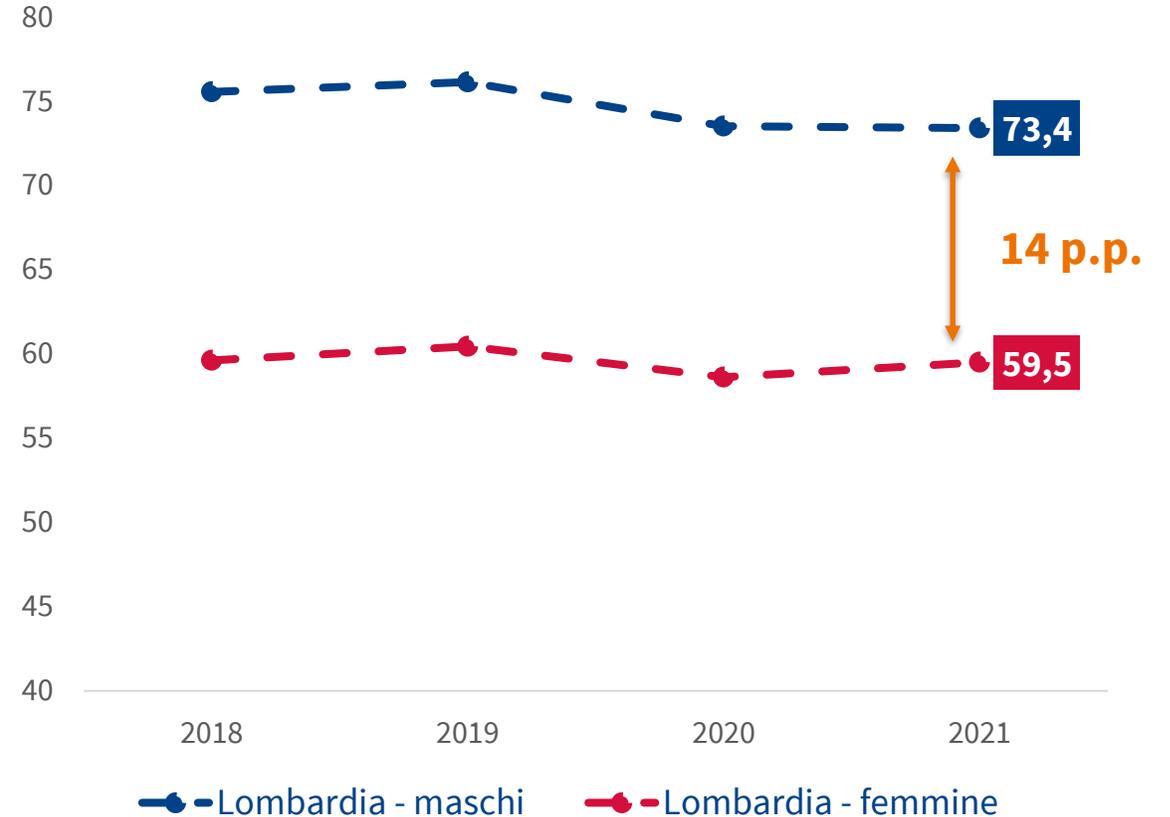
Mario Draghi

La partecipazione al mercato del lavoro è ancora bassa

Tasso di occupazione (15-64 anni) - Italia
(valori %)



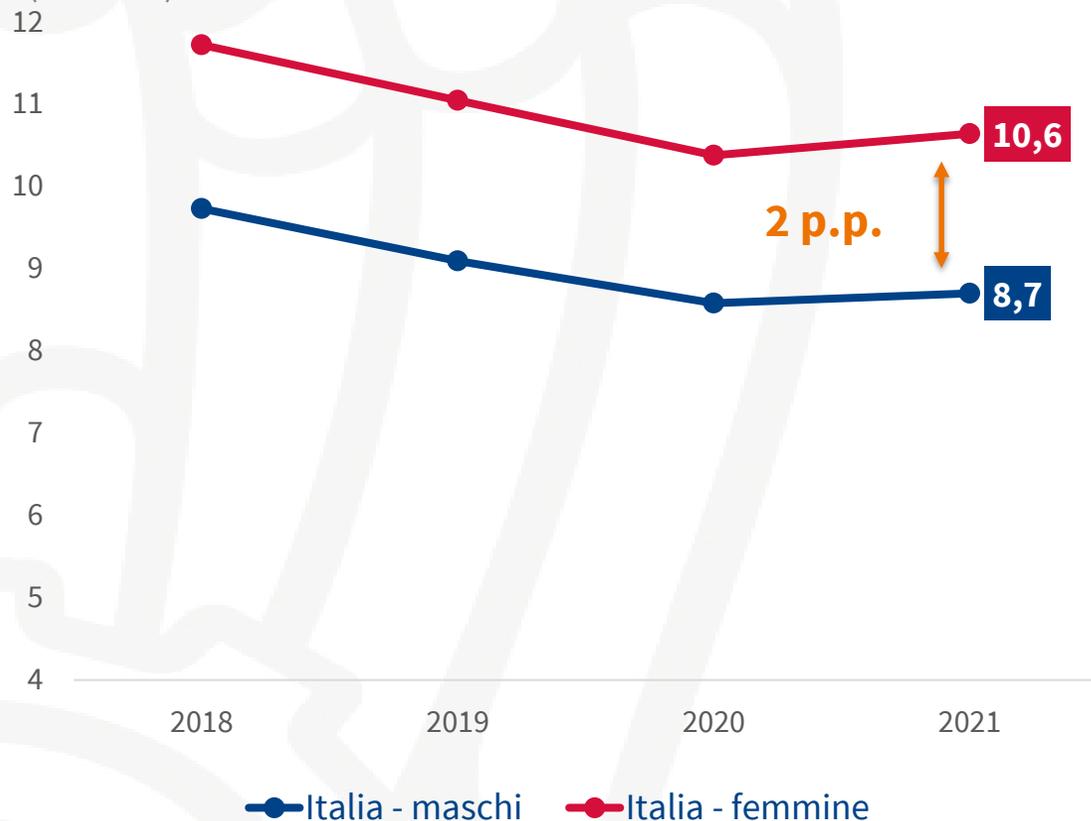
Tasso di occupazione (15-64 anni) - Lombardia
(valori %)



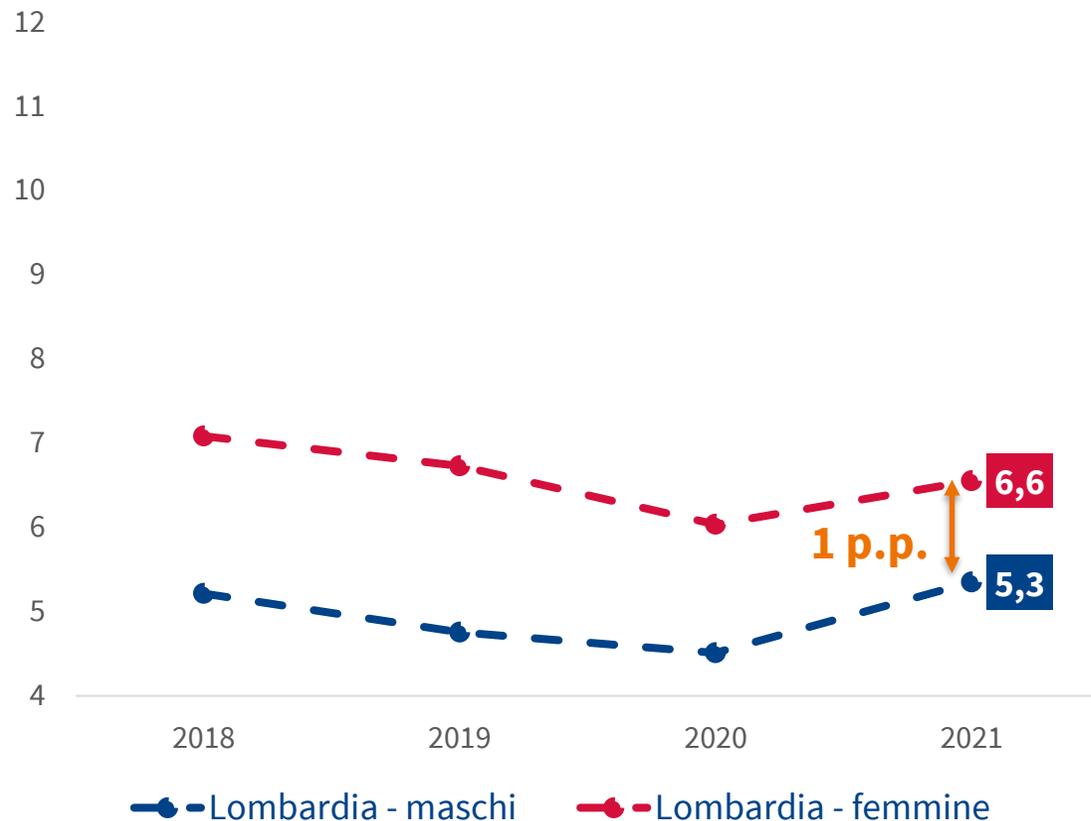
Media unione europea: **63,4%** tasso di occupazione femminile

Ancora troppe donne disoccupate o «scoraggiate»

Tasso di disoccupazione (15-74 anni) - Italia
(valori %)



Tasso di disoccupazione (15-74 anni) - Lombardia
(valori %)



Media unione europea: **7,4%** tasso di disoccupazione femminile

A proposito di conciliazione vita-lavoro...

Il tasso di occupazione (25-64 anni) dei genitori passa:

In **ITALIA**

da 80,6% con 1 figlio a 83% con 3 + figli (**MASCHI**) 

da 56,7% con 1 figlio a 43,7% con 3 + figli (**FEMMINE**) 

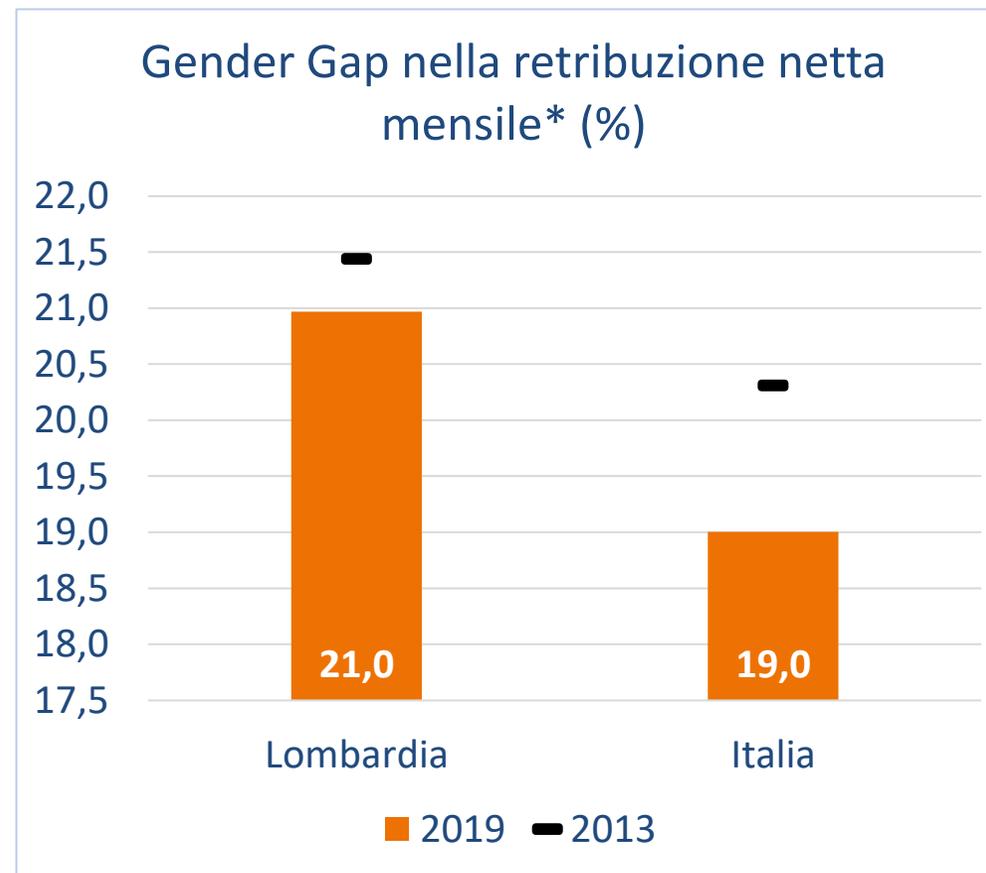
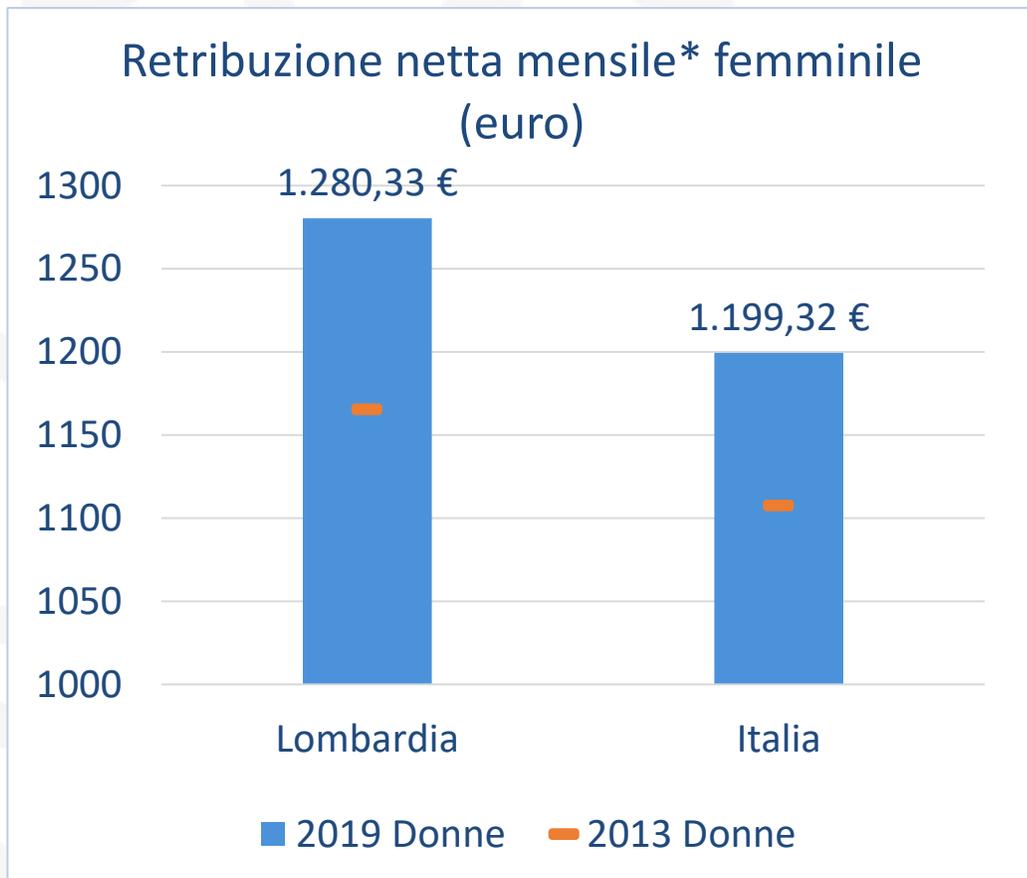
Nel **NORD-OVEST**

 da 84,3% con 1 figlio a 91,3% con 3 + figli (**MASCHI**)

 da 66,7% con 1 figlio a 54,4% con 3 + figli (**FEMMINE**)

Gender gap nella retribuzione

Retribuzione netta mensile* femminile (euro) e differenziali di genere (%) - 2013/2019



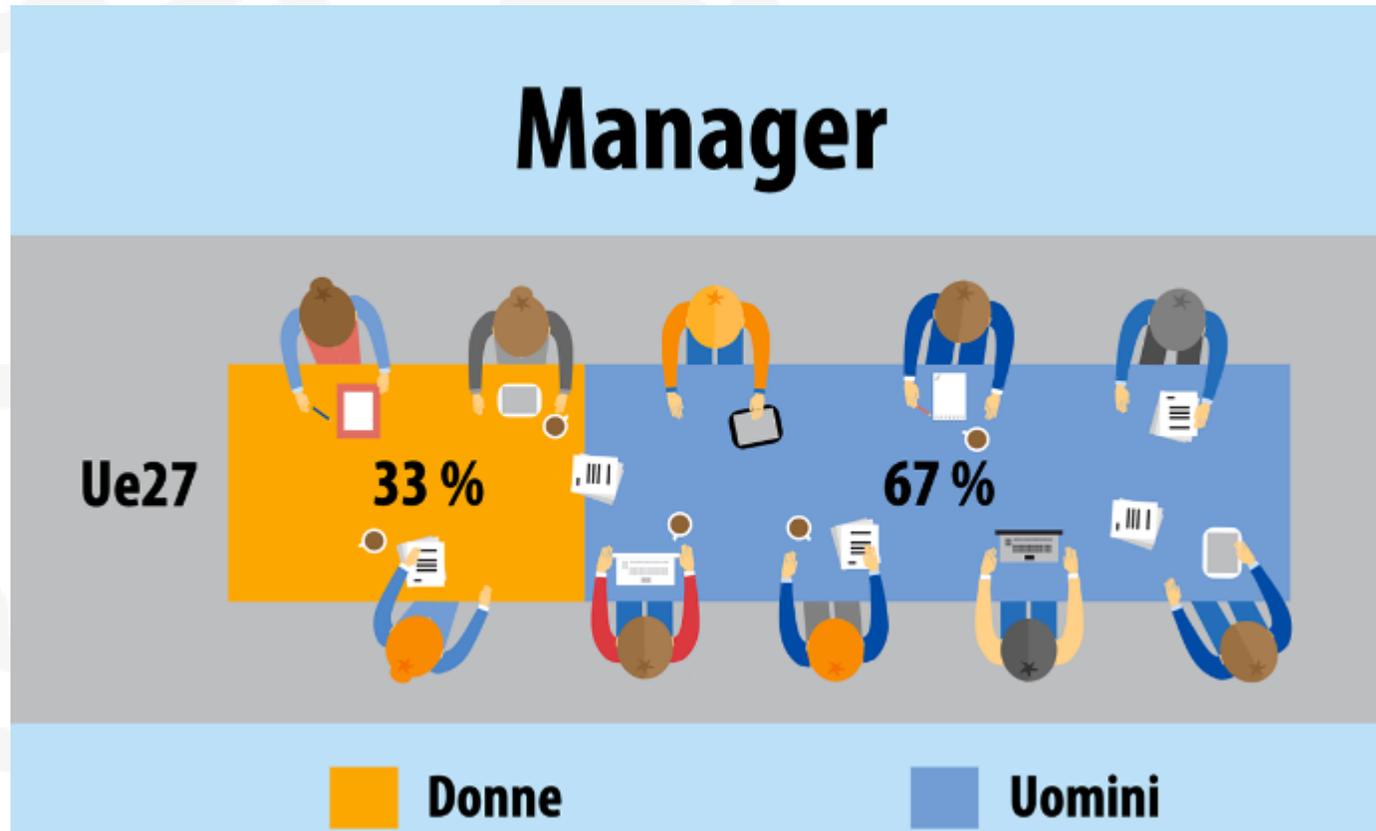
* Lavoratori dipendenti. Escluse tredicesima, quattordicesima, e voci accessorie non percepite regolarmente tutti i mesi. La variabile diffusa da Istat nei Micro dati ad uso pubblico (MicroStat) è troncata sia nel limite inferiore (250 euro netti mensili) sia in quello superiore (3000 euro netti mensili). Gender Gap: (Retribuzione netta mensile UOMINI - Retribuzione netta mensile DONNE) / Retribuzione netta mensile UOMINI * 100

RUOLI DECISIONALI

In un mondo in cui il talento è distribuito equamente tra donne e uomini, un'economia che non attinge pienamente alle capacità di leadership delle donne è necessariamente inefficiente.

Marianne Bertrand

Poche donne nei ruoli apicali



ITALIA

28%

donne manager

ISTRUZIONE

Non esiste barriera, chiusura o confine che si possa imporre alla libertà della mia mente.

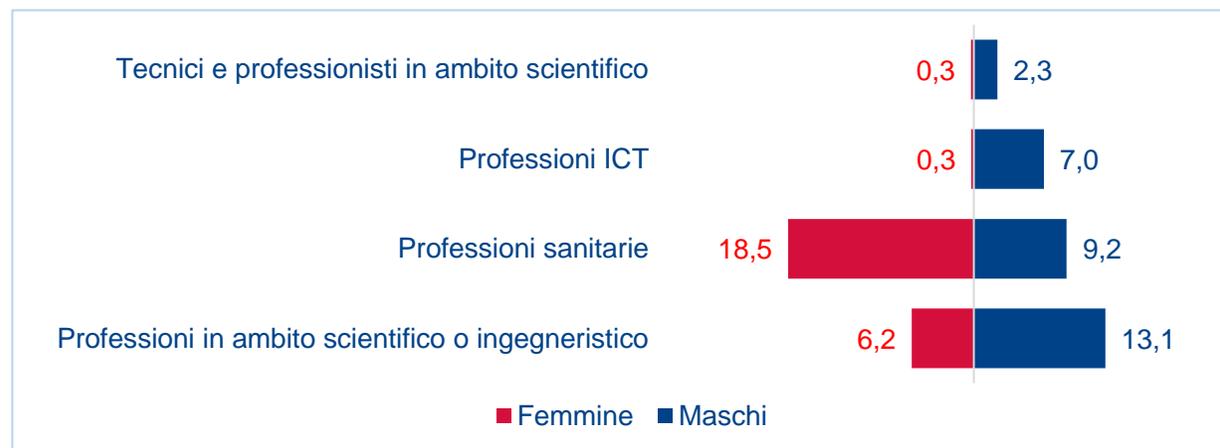
Virginia Wolf

Persiste una polarizzazione di genere nei percorsi formativi

Incidenza femminile iscritti corsi di laurea I e II livello
(valore %)

	Sul totale iscritti		Sul totale iscritti ai corsi STEM	
	2021-22	2010-11	2021-22	2010-11
Italia	56,5%	57,0%	37,2%	37,7%
Lombardia	55,3%	54,8%	34,9%	33,9%

Aspettative di carriera dei 15enni italiani, per genere e professione
(valori %), 2018





ASSOLOMBARDA

www.assolombarda.it
www.genioeimpresa.it
Seguici su

