



ASSOLOMBARDA

# L'isopensione facile

Sintesi del percorso con consigli, tempistiche, vantaggi e criticità di questa soluzione.

Progetto «La Giusta Pensione»

26.02.2025

## I requisiti di accesso

### Requisiti azienda

Il datore di lavoro deve avere mediamente più di 15 dipendenti

Non è necessario che il datore di lavoro abbia forma di impresa

La forza aziendale è la media dei dipendenti del semestre precedente l'accordo, esclusi gli apprendisti

### Requisiti lavoratore

Maturare la pensione di vecchiaia o anticipata entro 7 anni

La durata di 7 anni è prevista fino al 2026, dal 2027 torna a 4 anni

L'isopensione non consente di raggiungere i requisiti di Quota 100, 102, 103 e Opzione donna

## L'accordo

### Fase sindacale

Accordo sindacale con le RSU (se presenti) ed OO.SS. maggiormente rappresentative a livello aziendale

### Contenuti obbligatori

- durata dell'accompagnamento
- numero dei lavoratori
- modalità di adesione
- date di uscita

### Contenuti facoltativi

- incentivo all'esodo
- criteri di selezione delle adesioni
- descrizione della procedura
- risoluzione e conciliazione



Le date di uscita devono considerare i tempi amministrativi e all'aderente si chiede anche di indicare la data prescelta e allegare l'Ecocert

# La procedura INPS

## Presentazione piano esodo

Il datore di lavoro invia a INPS la richiesta di accesso alle procedure automatizzate

La richiesta prevede il numero dei dipendenti, l'ultima data di uscita, l'accordo sindacale e il possesso delle deleghe al trattamento dei dati contributivi e previdenziali.

Il modello INPS è codificato SC77 e deve essere inviato almeno 90 giorni prima della prima data di cessazione

## Valutazione PRAT

INPS effettua la valutazione rispetto alla richiesta ricevuta, l'accordo sottoscritto e assegna le credenziali per accedere al portale PRAT

Nel caso di irregolarità, INPS chiede la modifica dell'accordo sindacale.

Il datore di lavoro deve valorizzare sul portale PRAT i nominativi dei lavoratori e le relative date di uscita

## Calcolo prestazioni

INPS invia a tutte le sedi competenti per residenza del lavoratore i calcoli da effettuare ai fini della procedura

INPS calcola la prima data di pensionamento, l'importo di isopensione e la contribuzione correlata

I risultati dei calcoli vengono riportati sul portale PRAT



Per la pensione anticipata la contribuzione è versata fino alla maturazione del diritto mentre l'isopensione è corrisposta fino alla percezione della pensione

## Colloquio accettazione

Il datore di lavoro condivide con il lavoratore i calcoli ricevuti e chiede conferma della volontà di procedere

Il lavoratore conosce l'importo mensile della prestazione che viene riconosciuta per 13 mensilità

Il lavoratore conferma la volontà di aderire e viene programmata la firma della risoluzione consensuale e del verbale di conciliazione



È un verbale di conciliazione a seguito di una risoluzione consensuale con relativa definizione ed esclusione degli obblighi di preavviso, contiene una somma a titolo transattivo e relative rinunce sul pregresso rapporto e, infine, può comprendere un eventuale incentivo all'esodo.

## Presentazione fideiussione

Il datore di lavoro, nel caso abbia scelto il pagamento mensile, deve presentare la fideiussione a INPS

La fideiussione è bancaria e deve essere rilasciata su un apposito format INPS

L'importo garantito dalla fideiussione è pari al totale delle prestazioni dovute dal datore di lavoro, maggiorate del 15%



È possibile corrispondere l'intero importo di isopensione e contribuzione in un'unica soluzione, in questo caso non è necessaria la fideiussione e il saldo deve avvenire entro la prima risoluzione consensuale.

## Cessazione e adempimenti

### Risoluzione consensuale

Le parti risolvono consensualmente il rapporto di lavoro

Per tacitare qualsiasi pretesa inerente il rapporto di lavoro, le parti firmano un verbale di conciliazione

Il datore di lavoro deve indicare sul portale PRAT le persone che hanno risolto il rapporto di lavoro

### Flussi e pagamenti

INPS apre una nuova matricola su cui il datore di lavoro deve inviare mensilmente i flussi Uniemens

Il datore di lavoro corrisponde mensilmente a INPS l'isopensione con bonifico e i contributi con F24

La matricola dell'isopensione ha il codice di autorizzazione 6E

### Pagamento prestazioni

INPS verifica gli importi corrisposti dall'azienda e procede ai pagamenti verso i lavoratori e all'accredito dei contributi

Il primo assegno di isopensione viene corrisposto normalmente il secondo mese successivo alla cessazione con l'arretrato

La posizione contributiva dedicata è presa in considerazione al fine del rilascio del DURC



Il datore di lavoro deve verificare mensilmente gli importi da corrispondere all'INPS, soprattutto nei primi mesi, a seguito dell'acquisizione degli ultimi flussi contributivi, che possono modificare le somme dovute.

## Eventi successivi

**Lavoro in isopensione**

il datore di lavoro che ha attivato l'isopensione prosegue a corrispondere l'isopensione e la contribuzione correlata

Il lavoratore cumula il reddito e i contributi da isopensione con quelli derivanti dal nuovo rapporto di lavoro

Il nuovo rapporto di lavoro può avere natura subordinata o autonoma

**Cambio requisiti pensionistici**

Il datore di lavoro resta obbligato all'accompagnamento a pensione del dipendente in isopensione

La clausola di garanzia è limitata al periodo massimo di 7 anni



La persona in isopensione si dovrà ricordare con un mese di anticipo rispetto al raggiungimento del proprio requisito pensionistico di fare domanda di pensione, in quanto il passaggio non è automatico.

## Isopensione

Pregi

Prestazioni interessanti

**Accompagnamento fino a 7 anni**

Personalizzabile con accordo

Protezione dal cambio dei requisiti

Compatibilità con lavoro

Difetti

**Costi aziendali elevati**

Difficoltà nel costruire un budget

Procedura amministrativa complessa

Costi variabili (clausola di garanzia)

Ricambio generazionale profondo

**Soluzione non conflittuale**

Sostenibilità sociale d'impresa

Perché  
SI

Soluzione solo per imprese solide

**Risparmi economici limitati**

Lavoratori aderenti solo volontari

Perché  
NO