Francia: opportunità e prospettive per le imprese italiane nel contesto del rilancio post-emergenza

Webinar Assolombarda 14 luglio 2020

Strumenti e suggerimenti dell'avvocato francese

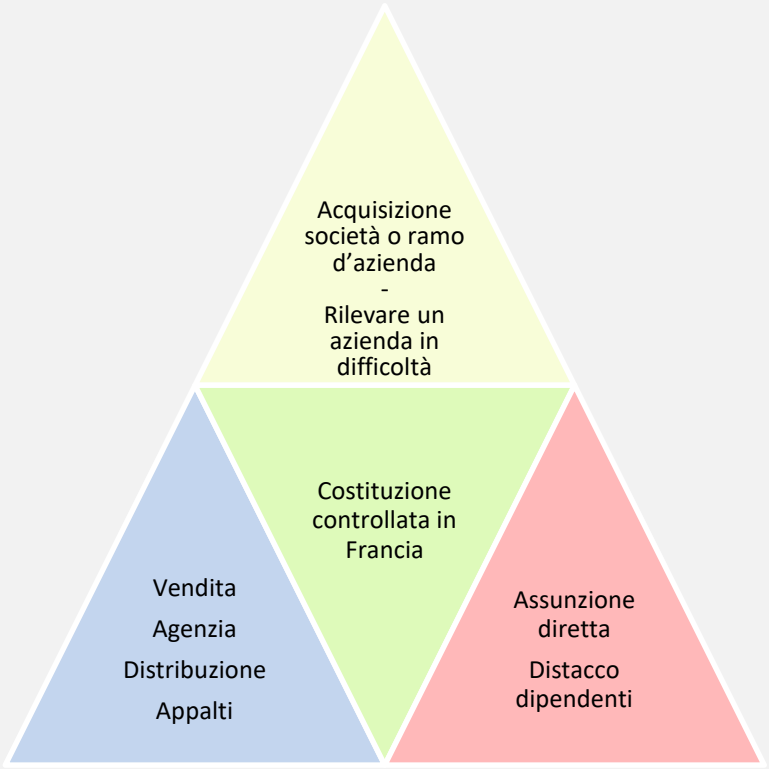
Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

ALTEREGAL
AVOCATS D'AFFAIRES EN FRANCE ET EN ITALIE

www.alteregal.eu

Fare Business in Francia

Tutte le strade portano a …. Parigi



Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Assunzione diretta da una società italiana o distacco dipendenti

Artt. L. 1262-4 e L. 1262-3 Code du Travail : Si applica il diritto francese!



Disciplina sostanziale applicabile al dipendente assunto in Francia da una società italiana (art. L.1262-3 Code du Travail)

Integralità delle disposizioni francesi

Disciplina sostanziale francese applicabile al dipendente distaccato in Francia (c.d. "*noyau dur*") nei primi 12 mesi di distacco (in blu le novità in vigore dal 30 luglio 2020 – art. L. 1262-4 Code du Travail)

- Libertà individuali e collettive, diritto di sciopero
- Non discriminazione e uguaglianza professionale fra uomini e donne
- Protezione della maternità, congedi di maternità e paternità, eventi familiari
- Durata del lavoro (35 ore), riposi compensativi, giorni festivi, ferie, condizioni di affiliazione ai fondi per ferie e intemperie (settore dell'edilizia), durata del lavoro e lavoro notturno dei giovani lavoratori
- Retribuzione ex art. L.3221-3 Code du Travail, pagamento della retribuzione, trattamento economico degli straordinari
- Garanzie spettanti ai lavoratori interinali
- Regole relative alla salute e sicurezza sul lavoro, età di ammissione al lavoro, lavoro minorile, lavoro irregolare e in nero
- Rimborso delle spese professionali sostenute dal dipendente distaccato in materia di trasporti, pasti e pernottamento durante l'esercizio delle sue funzioni

In entrambi i casi l'individuazione della convezione collettiva applicabile (www.legifrance.gouv.fr) è fondamentale, in particolare per verificare:

- la retribuzione minima
- la durata del lavoro

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Distacco

Novità applicabili dal 30 luglio 2020

Direttiva UE 2018/957 del 28/06/18 trasposta in Francia con Ordonnance n. 116 del 20/02/19

- **Nei distacchi > a 12 mesi : applicazione dell'integralità delle disposizioni del Codice del Lavoro francese, eccetto per le regole relative a:**

  - stipula, esecuzione, modifica per motivo economico, cessione e cessazione del contratto di lavoro
  - mobilità volontaria
  - contratti a tempo determinato, di missione, di cantiere
  - assegni e titoli semplificati del lavoro

- **Possibilità di chiedere proroga del "*noyau dur*" di 6 mesi max** se la prestazione lo necessita, tramite dichiarazione motivata inviata alla DIRECCTE prima della scadenza dei 12 mesi

- **Applicazione delle seguenti regole di computo relative alla durata dei distacchi:**

  - per calcolare i primi 12 mesi in cui trova applicazione il "*noyau dur*" si considerano i periodi di distacco già in corso al 30 luglio 2020
  - se sostituzione di un dipendente distaccato sullo stesso posto di lavoro, cumulo dei periodi di distacco

- **Determinazione del valore dell'ammenda in caso di violazione della normativa sul distacco prendendo in conto la buona fede di chi ha commesso l'infrazione**

- **Applicazione della disciplina previgente all'*ordonnance* per i dipendenti distaccati nel settore del trasporto stradale**

- **Definizione e nuovi obblighi dichiarativi e informativi in caso di ricorso al lavoro interinale**

Distacco indiretto = agenzia di somministrazione italiana distacca dipendenti presso impresa utilizzatrice italiana che esercita temporaneamente un'attività sul territorio francese

- impresa utilizzatrice informa agenzia di somministrazione/datrice di lavoro del distacco sul territorio francese e delle regole applicabili ai dipendenti distaccati
- Il rispetto di tale obbligo da parte dell'impresa utilizzatrice dovrà essere dimostrato con qualsiasi mezzo in caso di controllo dell'Ispettorato del Lavoro

Distacco diretto = agenzia di somministrazione italiana distacca dipendenti presso impresa utilizzatrice francese

- impresa utilizzatrice francese informa agenzia di somministrazione/datrice di lavoro delle regole applicabili ai dipendenti interinali distaccati in materia di retribuzione in Francia

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Distacco

Durata del Lavoro

Durata settimanale	35 ore	Eccezioni : secondo le disposizioni della convenzione collettiva applicabile, la durata del lavoro può essere forfettizzata in ore sul mese, sull'anno o in giorni sull'anno
Durata quotidiana massima **Art. L.3121-18 Code du Travail**	10 ore	12 ore su deroga accordata dall'ispettore del lavoro
Durata settimanale massima **Art. L.3121-20 a L.3121-22 Code du Travail**	48 ore (44 in media su un periodo di 12 settimane)	60 ore previa autorizzazione dell'ispettorato del lavoro Possibilità di riposo compensatore
Straordinari **Art. L.3121-28 a L. 3121-31 Code du Travail**	Aumento del 25% dalla 36ma alla 43ma ora Aumento del 50% dalla 44ma ora	La durata del lavoro può dal principio essere fissata a più di 35 ore, se la retribuzione base è almeno pari al minimo salariale aumentato degli straordinari previsti. Esempio, è previsto in partenza che durante il distacco il dipendente lavorerà 40 ore alla settimana e la sua retribuzione base dovrà corrispondere a 35 ore + 5 di straordinari calcolati secondo i minimi della convenzione collettiva applicabile
Riposo quotidiano e settimanale **Art. L. 3131-1 e L. 3132-1 a L. 3132-2 Code du Travail**	11 ore consecutive tra un giorno e l'altro 35 ore tra un giorno e l'altro una volta alla settimana	Anche in caso di definizione a forfait della durata del lavoro

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Distacco

Casi, eccezioni e durata

In quali casi ?	Nell'ambito di una prestazione di servizi / operazione infragruppo / operazione per proprio conto	Anche per collaudi nell'ambito della vendita, riunioni infragruppo, visita alla clientela
Quali lavoratori ?	Tutti i lavoratori subordinati	Il titolare di partita IVA è dunque escluso dal campo di applicazione della normativa - consiglio: avere con sé contratto di consulenza e attestato di apertura P.IVA, tradotti in lingua francese
Per quale durata minima ?	In generale qualsiasi sia la durata della missione in Francia (anche per poche ore) e qualsiasi sia l'attività svolta in Francia	Possibilità di richiedere alla DIRECCTE degli alleggerimenti delle formalità per la durata di 1 anno per distacchi ricorrenti
Per quale durata massima ?	Non prevista dal Codice del lavoro	Direttiva UE 2018/957 del 28/06/18 trasposta con *Ordonnance* n. 116 del 20/02/19 – entrata in vigore: 30/07/2020 Durata massima: 12 mesi prorogabile di altri 6 mesi – oltre tale durata al dipendente distaccato si applica la quasi totalità delle disposizioni del Codice del lavoro e non più soltanto il "*noyau dur*"
Esoneri ?	Esonero formalità preventive di distacco (dichiarazione preventiva e nomina rappresentante) e termini più lunghi per comunicare la documentazione (15 giorni al massimo)	Prestazioni di corta durata o relative a specifici eventi da parte di dipendenti che esercitano determinate attività (artisti, sportivi, apprendisti, partecipanti a convegni, seminari o manifestazioni scientifiche, professori e ricercatori) (Art. L. 1262-6 Code du Travail) Distacco realizzato da una società per realizzare un'operazione per proprio conto (es. promozione commerciale, riunioni)

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Distacco

Formalità obbligatorie

Art. R. 1263-1 Code du Travail

- **Dichiarazione preventiva** da effettuare prima del distacco esclusivamente per via telematica: *http://www.sipsi.travail.gouv.fr*

- **Nomina di un rappresentante in Francia effettuata nell'ambito della dichiarazione preliminare di distacco (Art. L.1262-2 Code du Travail) :**

  - Il rappresentante adempie per conto del datore di lavoro agli obblighi di conservazione e presentazione della documentazione prescritta dalla legge, per tutta la durata del distacco
  - Il rappresentante può essere un dipendente distaccato (salvo che nel settore dei trasporti)

- **Carte BTP nel settore edile e dei lavori pubblici (Art. R.8293-2 Code du Travail) : da richiedere** prima del distacco esclusivamente per via telematica *www.cartebtp.fr*

- **Conservazione di documenti (tradotti in francese, L.1263-7 Code du Travail e R.1263-1 Code du Travail) in Francia (in possesso del rappresentante)**

  - documento che attesti che il dipendente distaccato è stato sottoposto a visita medica in Italia equiparabile a quella a cui sarebbe sottoposto in Francia
  - documento attestante il pagamento effettivo della retribuzione
  - resoconto degli orari di lavoro, con l'indicazione dell'inizio, della fine e della durata giornaliera del lavoro
  - contratto di lavoro, se redatto per iscritto, o qualunque documento che attesti il luogo di assunzione del dipendente
  - modello A1 (se il modello non è stato ancora rilasciato, prova del deposito della domanda di rilascio del modello A1)
  - documento da cui risulti il diritto applicabile al contratto concluso tra il datore di lavoro italiano e l'impresa distaccataria francese
  - documento che attesti il numero dei contratti eseguiti e l'importo del fatturato realizzato dal datore di lavoro in Italia e in Francia
  - se il distacco ha una durata inferiore al mese, un documento che dimostri il rispetto della retribuzione minima
  - se il distacco ha durata pari o superiore a un mese, le buste paga del dipendente distaccato

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Distacco

Obblighi di vigilanza e ingiunzione (committente, distaccatario, subappaltante)
Subappalto e somministrazione illecita

Chi ?	Ogni committente, distaccatario, subapaltante per le società a valle nella catena contrattuale (L.1262-4-1 Code du Travail)
Vigilanza	Dovere di richiedere e ottenere la trasmissione dei seguenti documenti: ➢ avviso di ricezione della dichiarazione preventiva di distacco effettuata tramite SIPSI (altrimenti: obbligo di dichiarazione di distacco sostitutiva entro 48 ore dall'inizio del distacco) ➢ copia del modello A1 ➢ autocertificazione firmata dal rappresentante legale che attesti che il distaccante abbia versato le somme eventualmente dovute a titolo di ammende amministrative
Ingiunzione	In caso di violazione da parte del distaccante delle norme imperative di diritto del lavoro applicabili al dipendente distaccato Se la violazione riguarda il minimo retributivo: in aggiunta obbligazione solidale del committente (a meno che il committente non risolva il contratto di prestazione di servizi) se il distaccante non procede a regolarizzazione
Subappalto e somministrazione illecita	Oggetto del contratto di prestazione di servizi: realizzazione di un servizio specifico e predeterminato di cui la messa a disposizione di personale è solo un elemento strumentale Oggetto della somministrazione di manodopera: unicamente quello di fornire lavoratori al proprio contraente Somministrazione di manodopera: lecita solo se non lucrativa, ossia se l'impresa datrice di lavoro fattura all'impresa utilizzatrice solo il costo del lavoratore. Rischio di riqualificazione in somministrazione illecita: *délit de prêt de main-d'oeuvre illicite ou de marchandage* Obbligo di comunicare il contratto di subappalto. Principali criteri giurisprudenziali per verificare che si tratti di un contratto di prestazione di servizi genuino: - know-how specifico della società che presta il servizio, non reperibile in seno alla società beneficiaria dello stesso - retribuzione forfettaria in funzione del servizio globale che deve essere realizzato e non sulla base delle ore lavorate - potere direttivo in capo alla società che fornisce il servizio - disponibilità autonoma degli strumenti e dei mezzi necessari alla realizzazione della prestazioni

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

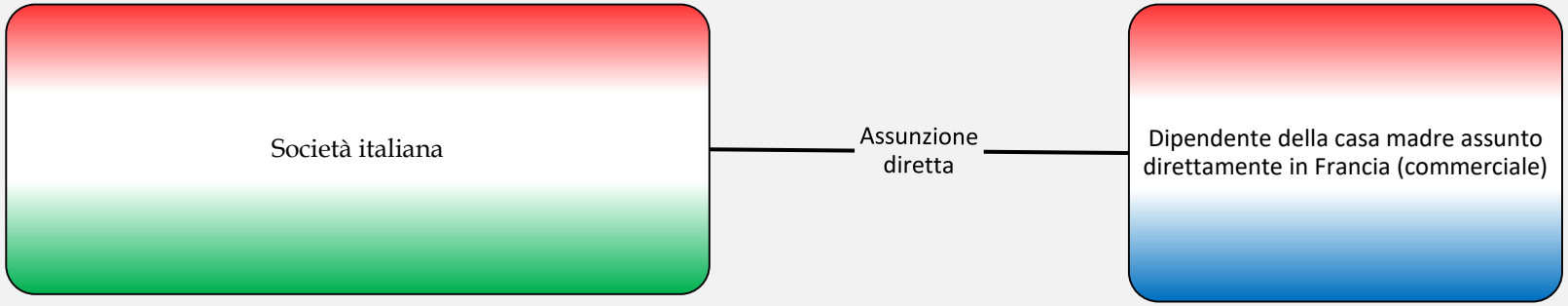
Distacco

Sanzioni - *prima la sostanza, poi la forma*

Sanzioni (formalità)	➢ **Ammenda amministrativa fino a 4.000 € per dipendente (recidiva: 8.000 €) - limite massimo: 500.000 € (L.1264-1 Code du Travail)** • mancato invio dichiarazione preventiva o mancata designazione rappresentante in Francia • mancata dichiarazione incidente sul lavoro • violazione obbligo conservazione e presentazione documenti e violazione obbligo rilascio carta BTP • violazione dovere di vigilanza e ingiunzione da parte del committente/subappaltante • dal 30/07/2020 – mancato invio dichiarazione motivata alla DIRECCTE per proroga dell'applicazione delle regole del "*noyau dur*" di 6 mesi • dal 30/07/2020 – violazione obblighi dichiarativi e informativi in caso di somministrazione ➢ **Sospensione temporanea prestazione di servizi fino a 1 mese (L.1263-4 Code du Travail)** • violazione minimo retributivo • gravi violazioni in materia durata del lavoro e riposi • condizioni di lavoro o di alloggio incompatibili con dignità umana • comunicazione all'ispettore del lavoro di informazioni deliberatamente errate • assenza di dichiarazione di distacco sostitutiva
Sanzioni (regole sostanziali)	• Indicazione volontaria sulla busta paga di un numero di ore di lavoro inferiore a quelle effettivamente svolte • Sottrazione volontaria all'obbligo di consegna delle busta paga • Uso improprio dell'istituto del distacco (in caso di attività prevalente in Francia) **Sanzioni penali (L.8114-1 Code du Travail)** 3 anni di reclusione e 45.000 € di ammenda (225.000 € per le persone giuridiche) + pene accessorie: es. esclusione da appalti pubblici, iscrizione nella *black list* **Sanzioni amministrative**: soppressione aiuti pubblici, esclusione dalla partecipazione a contratti pubblici fino a 6 mesi… **Sanzioni civili**: pagamento all'URSAFF dei contributi elusi, maggiorati di interessi e penalità + revoca eventuali benefici fiscali accordati

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Assunzione diretta



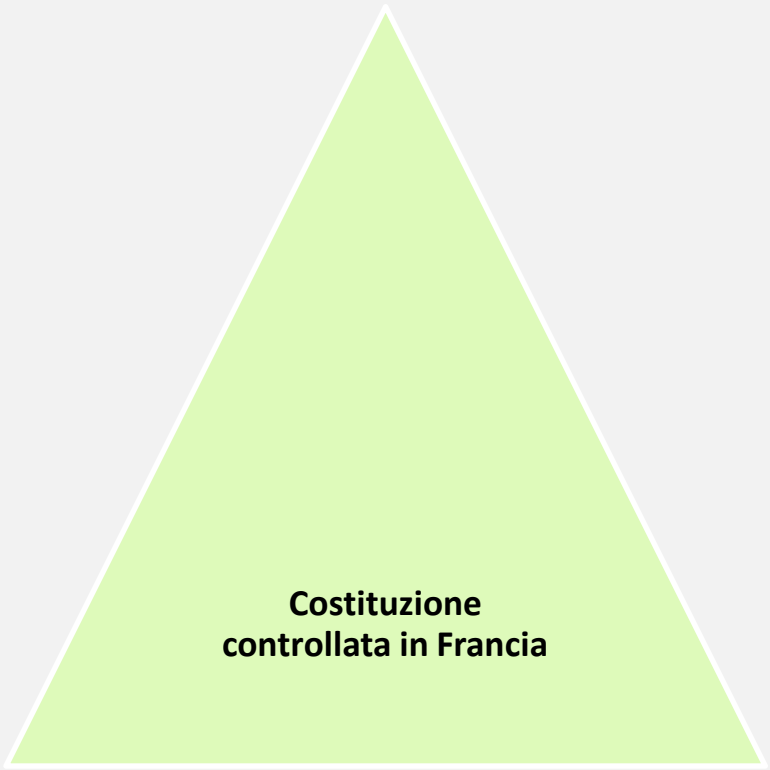
Si applica il diritto francese

Rischio stabile organizzazione, il dipendente non deve avere funzioni commerciali dirette (non deve vendere), non deve avere potere di rappresentanza e dunque non deve accettare ordini

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Costituzione controllata in Francia

Semplicità e adattabilità delle forme societarie francesi



Assenza di necessità di un atto notarile

Procedura 100% realizzabile a distanza

La persona giuridica italiana può essere Presidente o Gérant (amministratore unico) della controllata francese

Necessità di un contratto che regoli i rapporti tra controllante e controllata (rapporto commerciale e management fees)

Distribuzione: forma più classica dei rapporti infragruppo. Questioni legate al *trasfer price* che possono essere apurate mediante il *Rescrit Fiscal*

Agenzia: la controllata funge da agente di commercio della casa madre. Rischio di stabile organizzazione in caso di potere di rappresentanza. Reddito della controllata in relazione con il volume delle vendite e la percentuale di provvigione.

Contratti di servizi infragruppo: obbligo di definir per iscritto e preventivamente, tramite contratti, i servizi forniti dalla casa madre e il oro metodo di valutazione economica. Può valere anche per i servizi resi da altre società del gruppo.

Opportunità rispetto all'établissement secondaire (branch)

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Costituzione controllata in Francia

	Société par Actions Simplifiée **(S.A.S)**	***Société à Responsabilité Limitée*** **(S.A.R.L.)**
N. Minimo di soci	1 (SASU)	1 (EURL)
Capitale minimo	1€	
Governance	Presidente e ogni altro organo previsto dallo statuto (*Directeur Général, Conseil d'administration, Conseil de surveillance, Comité de direction ecc.).* Il rappresentante legale può essere una persona giuridica. Il direttore generale può essere un consulente esterno.	*Gérant* ed eventualmente *co-gérants* con poteri congiunti o disgiunti. Il rappresentante legale può essere una persona giuridica. Il direttore generale può essere un consulente esterno.
Limitazioni statutarie	Inopponibili ai terzi anche se indicate nello statuto	
Partecipazioni	Azioni	Quote
Sede	Può essere domiciliata. Monopolio delle società di domiciliazione.	
Procedura di costituzione	Può essere effettuata a distanza tranne per il deposito del capitale in banca Non vi è necessità del Notaio Durata della costituzione : circa 4 settimane ma dipende dalla banca	
Durata	Massimo 99 anni	
Esercizio	Libero, normalmente dal 1° gennaio al 31 dicembre	
Remunerazione del rappresentante legale	Libera. Le spese sono trattate come tali nei limiti delle nomenclature fiscali francesi. La retribuzione del rappresentante legale è, il più delle volte, soggetta a contributi sociali.	
Revisore dei Conti (*Commissaire aux Comptes*) **Durata : 6 anni**	Obbligatorio se due dei tre seguenti indicatori vengono raggiunti : -Stato patrimoniale > 4.000.000 € -Fatturato > 8.000.000 € -Numero medio di dipendenti > 50 Oppure se la società è controllata da una o più altre società	Obbligatorio se due dei tre seguenti indicatori vengono raggiunti : -Stato patrimoniale > 4.000.000 € -Fatturato > 8.000.000 € -Numero medio di dipendenti > 50
Siti internet	www.infogreffe.fr www.societe.com www.bodacc.fr	

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Locazione Commerciale

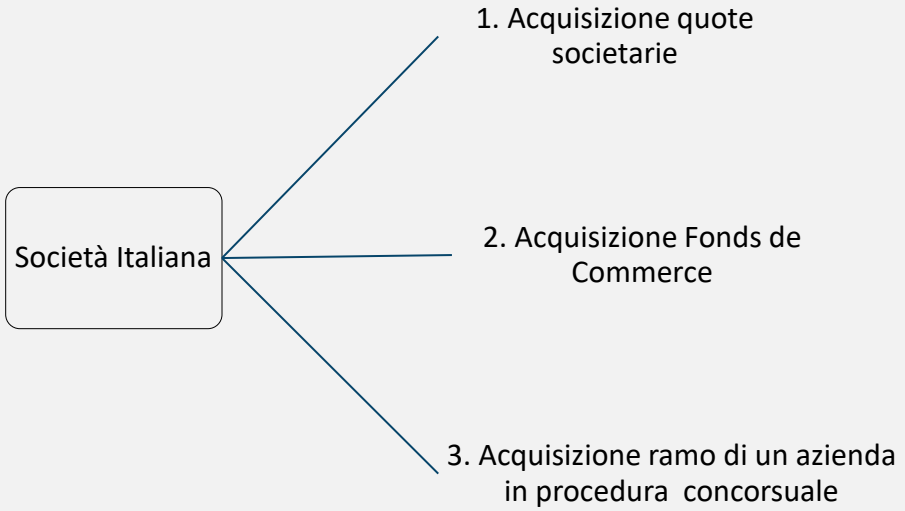
Art.L.145-1 s. Code de Commerce

- Applicabile a tutti i contratti di durata superiore a un anno ai contratti di affitto su beni immobili avente come oggetto lo svolgimento di un'attività (neogozi, uffici, magazzini…)
- Durata minima di 9 anni, con facoltà del conduttore di disdire il contratto ogni 3 anni
- Può essere oggetto di cessione
- Carattere estremamente formale e rigoroso delle disposizioni del Codice di Commercio
- Si distingue dai contratti di messa a disposizione di spazi accessori ai contratti di commissione dei grandi negozi retail (Le Printemps, Galeries Lafayette, La Samaritaine…)

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

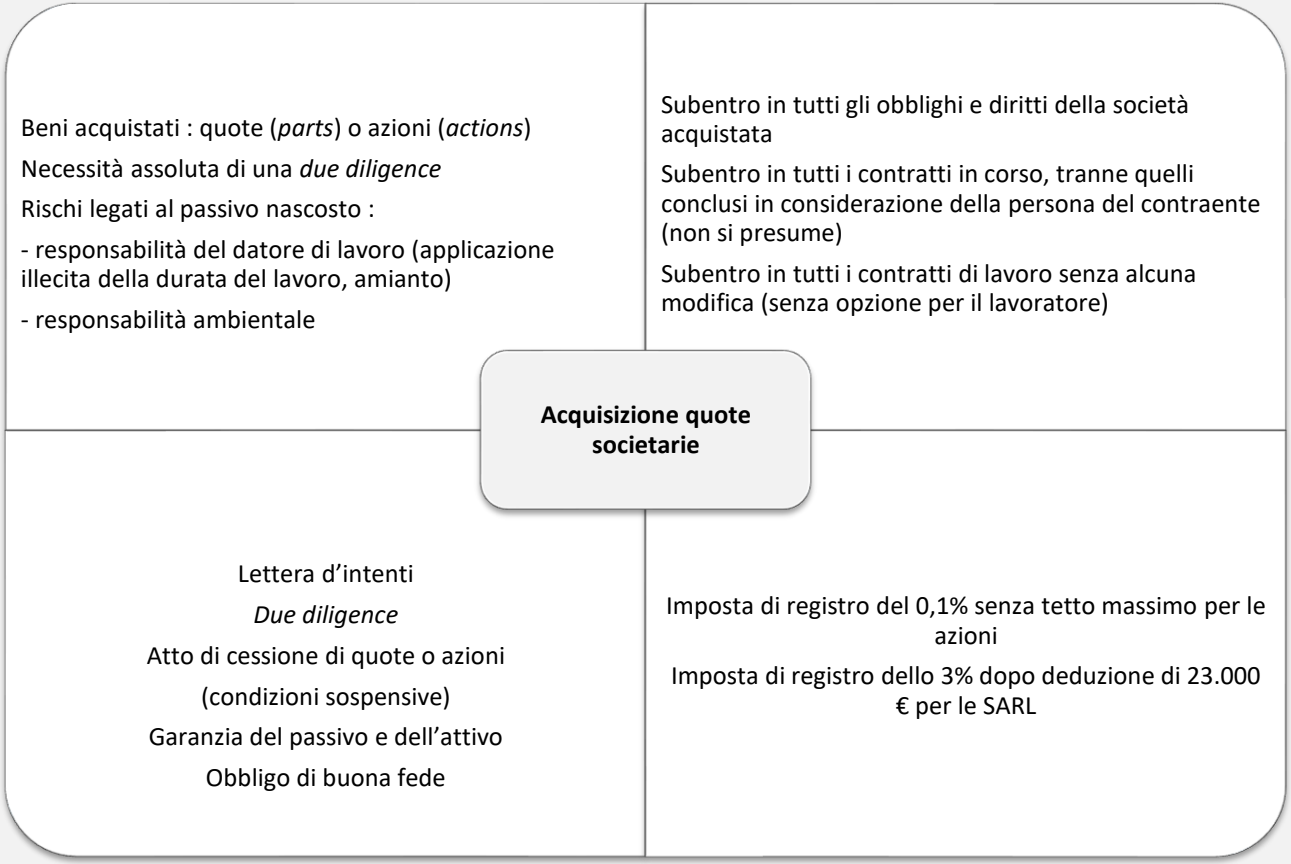
Acquisizione società o ramo d'azienda in Francia





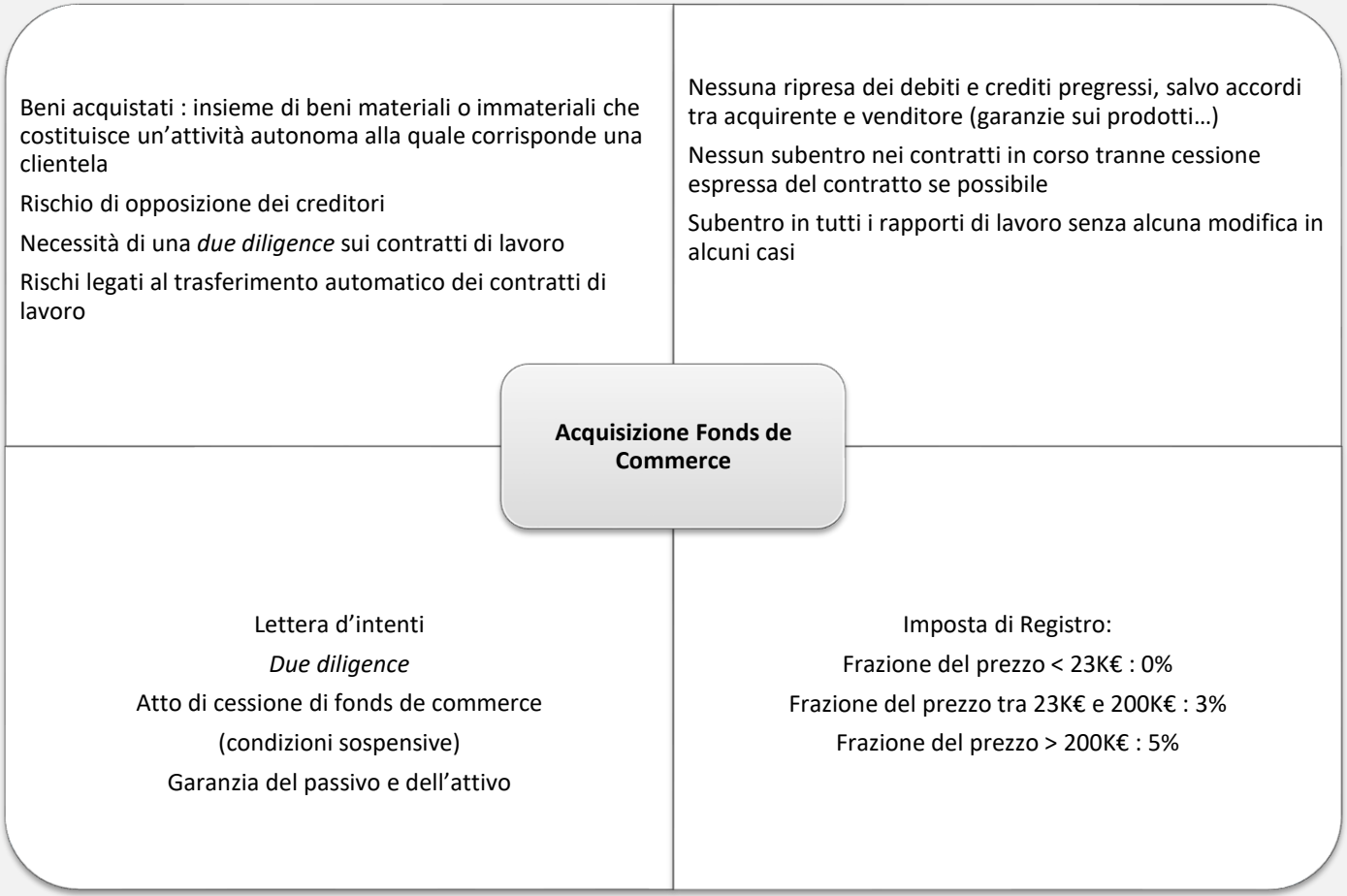
Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Acquisizione società



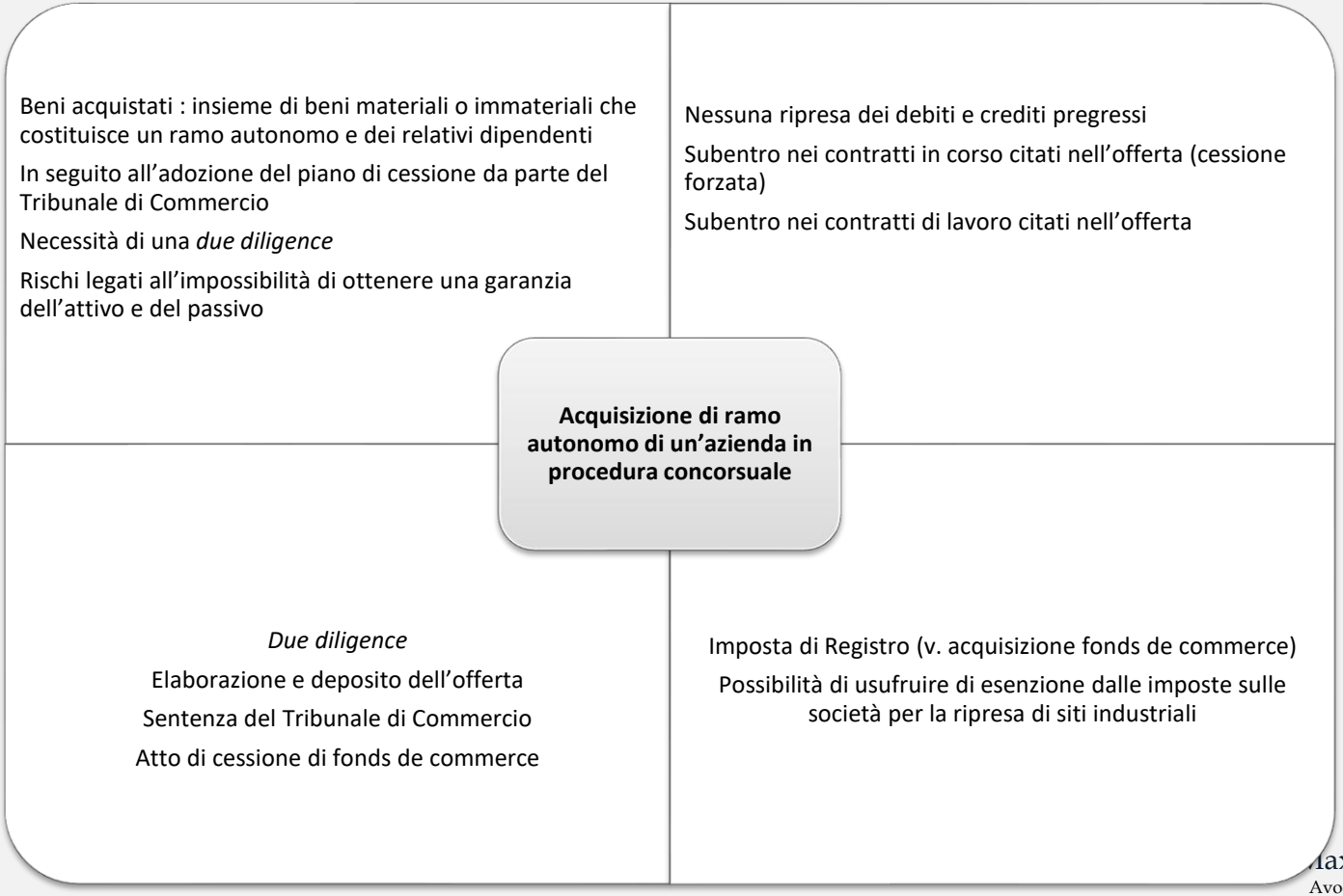
Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Acquisizione ramo d'azienda



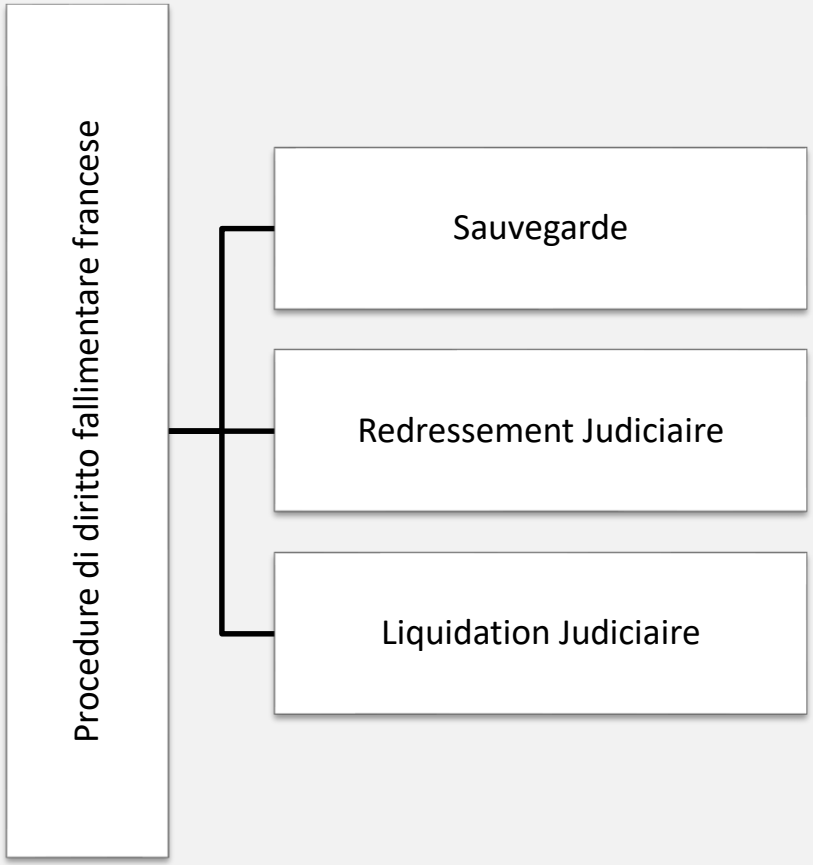
Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Ramo d'azienda di una procedura concorsuale



Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Ramo d'azienda di una procedura concorsuale

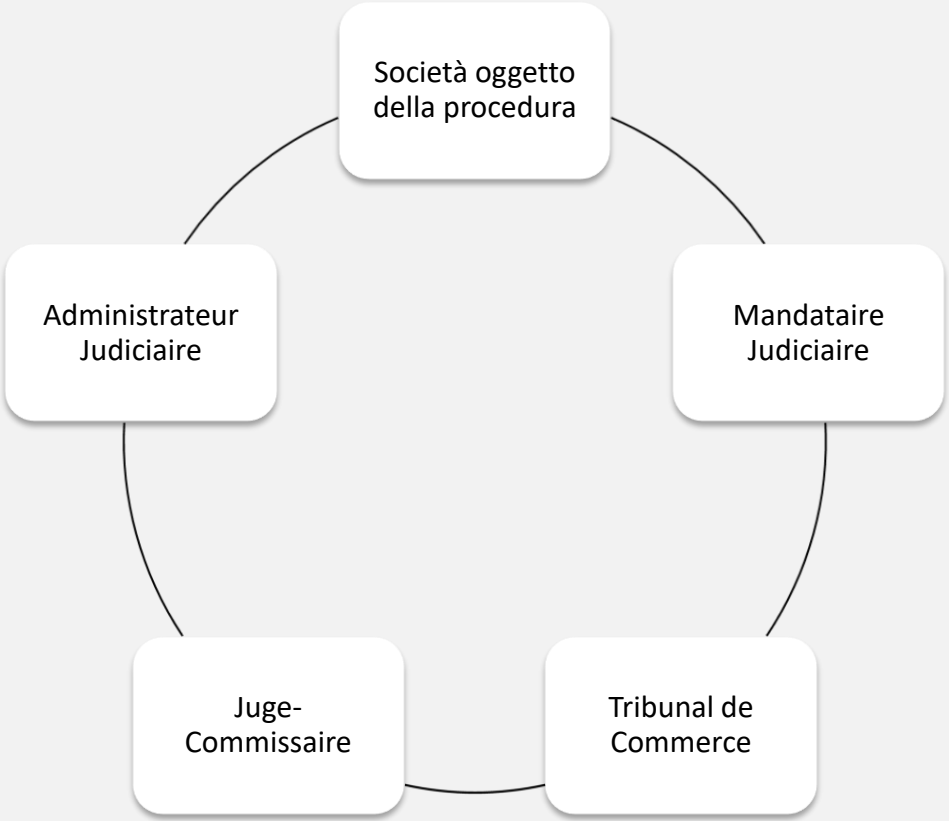


- Procedure di competenza del Tribunale di Commercio
- Sospensione di tutti i pagamenti pregressi
- Continuazione dell'attività
- Privilegio dei fornitori successivi all'apertura della procedura
- Assenza di rischi di revocatoria per gli stessi

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Ramo d'azienda di una procedura concorsuale

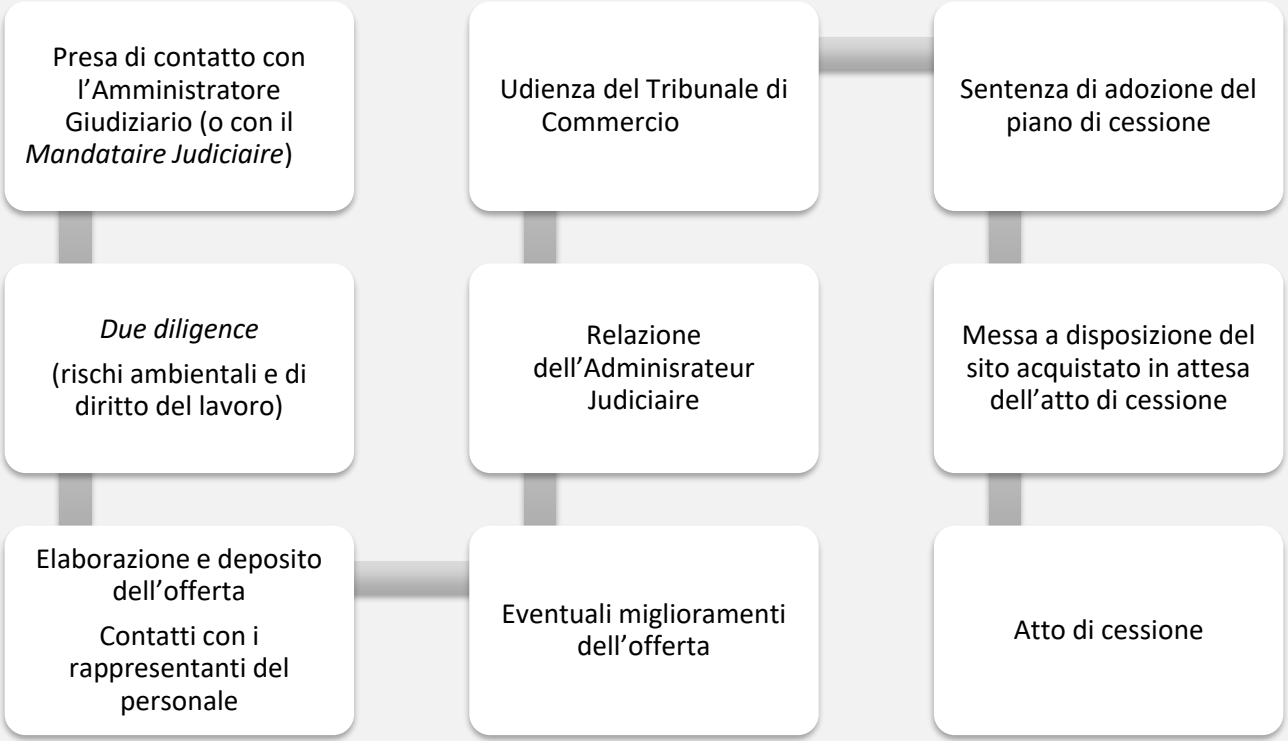
Organi della Procedura



Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Ramo d'azienda di una procedura concorsuale

Svolgimento della procedura del *Plan de Cession (art. L.631-19 Code de Commerce)*



Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Ramo d'azienda di una procedura concorsuale

Priorità legale : Salvaguardia dell'impiego

- n. e definizione dei posti di lavoro ripresi (impossibilità di scegliere le persone)
- Garanzie temporali di mantenimento dell'impiego o di assunzioni future
- Impegni nei confronti della rappresentanza dei dipendenti (Comité Social et économique)

Contratti la cui cessione è proposta o richiesta

- Lista dei contratti di cui si richiede la cessione forzata
- Rischio per i contratti conclusi in considerazione della persona
- Brevetti, know how, marchi, lista clienti, schede techniche

Contenuto dell'offerta

Business Plan

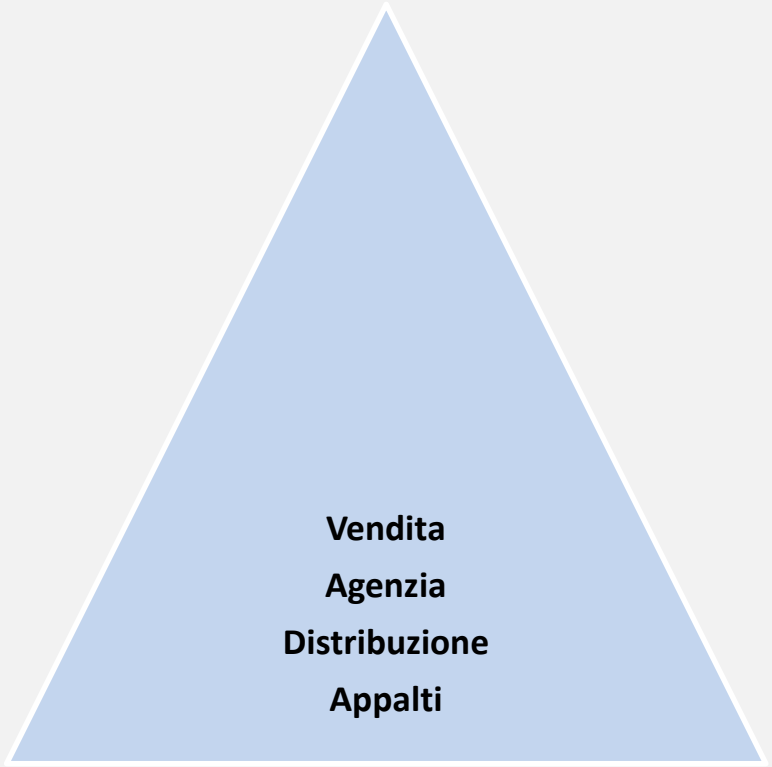
- Previsioni di attività, cash flow e finanziamenti a breve e medio termine
- Previsioni relative alle relazioni con le altre società del gruppo
- Previsioni relative al progetto industriale

Condizioni sospensive

- ad. es. Accettazione del subentro da parte di clienti strategici
- Svolgimento dei licenziamenti necessari
- Ottenimento finanziamenti

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Vendita, agenzia, distribuzione, appalti



Libertà, nelle relazioni b2b, di stabilire il diritto applicabile e il tribunale competente al rapporto giuridico

In assenza di pattuizione contrattuale :

Diritto Applicabile : Regolamento UE Roma I

Vendita : legge del paese del venditore

Prestazione di servizi : legge del paese del prestatario

Franchising : legge del paese del franchisee

Distribuzione : legge del paese del distributore

Agenzia : legge del paese dell'agente

Tribunale competente : Regolamento UE Bruxelles I *bis*

Domicilio (sede) del convenuto;

Tribunale del luogo in cui la prestazione caratteristica è stata o avrebbe dovuto essere eseguita

Vendita : luogo di consegna delle merci (v. incoterms)

Servizi : luogo di svolgimento del servizio

Esclusione in materia di diritto del lavoro, diritto fallimentare, diritto penale…

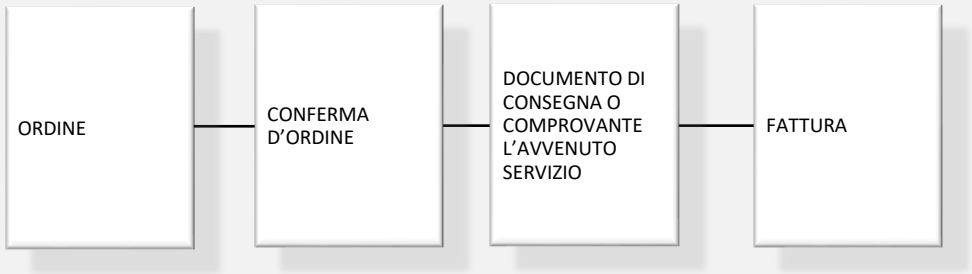
Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Vendita e servizi

- Termini di pagamento: 45 gg fine mese o 60 gg data fattura
- Penalità di ritardo : 10 punti + tasso BCE
- Indennità di recupero : minimo 40 euro

Art. L.441.10 a L.441-16 Code de Commerce)

Problema probatorio: dimostrare la sussistenza e il contenuto del rapporto giuridico per ottenere il pagamento



Condizioni generali di Vendita / Servizi e clausole contrattuali

- Validità – opponibilità : invalidità delle clausole inserite nelle fatture
- Contenuto del rapporto: utilità, trasmissione obbligatoria e contenuto delle CGV (L.441-1 e L.441-2 Code de Commerce)
- Clausola di riserva di proprietà
- Clausole limitative di responsabilità:

Obbligo	Clausola	Opponibile in B2B
Obbligo di sicurezza (responsabilità per il fatto dei prodotti difettosi)	Limitativa di responsabilità Limitativa dell'indennizzo	SI se: il danno è limitato ai beni
Obbligo di conformità	Limitazione di responsabilità relativa alla conformità	SI se non ha per effetto di annientare totalmente l'obbligo principale del contratto
Obbligo di consegna	Limitazione di responsabilità relativa alla consegna	SI
Garanzia contro i vizi occulti	Limitazione di responsabilità relativa ai vizi occulti	SI solo se il venditore è un non professionista di buona fede

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Agente di Commercio

Art. L. 134 1 e s. Code de Commerce

- Diritto applicabile in caso di mancata definizione contrattuale: diritto francese se il mandato è eseguito in Francia
- Il diritto francese non prevede la figura del procacciatore d'affari
- Agente con rappresentanza : rischio di stabile organizzazione
- Agente plurimandatario e non-concorrenza
- Diritto alla provvigione al momento della conclusione dell'affaire : importanza della clausola di buon fine
- "anticipi" su provvigioni e spese dell'agente
- Inutilità parziale del periodo di prova
- Assenza di cassa previdenziale a carico del mandante
- Preavviso : massimo 3 mesi
- Indennità di fine rapporto : 2 annualità di provvigioni

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Distribuzione e affini

Art. L. 441-1 e s. Code de Commerce

- concessione di esclusiva riferita, per quanto riguarda il distributore o concessionario, a un territorio definito
- definizione di obiettivi minimi, che potrebbero, se non raggiunti, conferire al concedente la facoltà di risolvere il contratto o in alternativa di svincolarsi dall'obbligo di esclusiva, recuperando così la possibilità di vendere direttamente i propri prodotti ad altri clienti sul territorio inizialmente concesso in esclusiva;
- modalità di riacquisto del magazzino in caso di cessazione del rapporto;
- modalità o divieto di cessione del contratto;
- elementi contrattuali applicabili alla vendita

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Distribuzione e affini

Cessazione brutale – L.442-1 Code de Commerce

- Diritto applicabile e esistenza in ogni caso di una *relazione commerciale stabilita* ai sensi dell'art. L. 442-1 del Code de Commerce

- Il rispetto del termine di preavviso contrattualmente pattuito in caso di recesso, non impedisce l'insufficienza di tale preavviso qualora non venga considerato congruo dal tribunale

- Circa la durata congrua del preavviso, la legge non fornisce alcuna indicazione particolare ma prevede un preavviso massimo di 18 mesi che, se rispettato impedisce alla vittima di far valere la responsabilità della controparte;

- Per determinare la durata del preavviso, i giudici si avvalgono dei seguenti criteri:
  - Durata della relazione commerciale
  - Investimenti realizzati da chi subisce il recesso
  - Importanza relativa al fatturato perso

- Inoltre il tentativo di ottenere condizioni più favorevoli contro la minaccia di rottura del rapporto configura la stessa infrazione

- Eccezione : la colpa grave del distributore

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Appalti di lavori : subappalto

Loi n° 75-1334 du 31 décembre 1975 relative à la sous-traitance

- Il subappaltatore deve essere accettato (agréé) dalla committente, così come le sue condizioni di pagamento
- Necessità di un contratto scritto
- Protezione del subappaltatore con la procedura di pagamento diretto : a condizione di essere stato accettato, il subappaltatore ha diritto, in caso di mancato pagamento da parte del suo appaltante, di chiedere il pagamento diretto della propria opera al committente principale
- Necessità di documentazione di ogni lavoro supplementare o difformità tra il contenuto contrattuale e la realtà dell'appalto
- Catene contrattuali in materia di appalti in Francia

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Covid 19 – Misure provvisorie da conoscere

Contratti di fornitura, servizi, locazione commerciale, intermediazione
- Forza maggiore e eccezione di inesecuzione
- Rinegoziazione contrattuale
- Sospensione delle clausole penali e risolutorie

Dipendenti
- Activité partielle (cassa integrazione)
- Licenziamenti

Sopsensione dei termini in materia giudiziale

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano

Merci pour votre attention
Q&A

Maximilien Gaslini
Avocat au Barreau de Paris
Avvocato al Foro di Milano
www.alteregal.eu

Mail
m.gaslini@alteregal.eu

ALTEREGAL
AVOCATS D'AFFAIRES EN FRANCE ET EN ITALIE