



# Alternanza Scuola-Lavoro

A diversity and Inclusion Project

Confidential. Not to be copied, distributed, or reproduced without prior approval.

## Contesto Sociale

*Dall'anno scolastico 2015/2016, l'**alternanza è obbligatoria** per gli studenti del terzo anno del liceo (200 ore) e degli istituti tecnici(400 ore): le ore complessive di Alternanza rimangono comunque un obiettivo del triennio. Dal corrente anno scolastico 2016/2017 l'alternanza è obbligatoria per gli studenti del terzo e del quarto anno. A regime, dall'anno scolastico 2017/2018, saranno coinvolti tutti gli studenti dell'ultimo triennio: circa 1 milione e mezzo in tutta Italia*

## L'impegno sociale di GE

*GE ha deciso di assumere un importante **impegno sociale** nell'ospitare in Alternanza Scuola-Lavoro 10 studenti/studentesse nel 2016 e **40 nel 2017**. Molti di loro (circa il **40%**) sono ragazze che, inserite in un'azienda a forte stampo innovativo-tecnologico, hanno avuto la possibilità di vedere applicate al mondo del lavoro le varie discipline STEM.*

*Un'occasione per mostrare loro, a quali eventuali sbocchi professionali potrebbero ambire seguendo un percorso accademico **STEM** e dandogli dunque degli spunti di orientamento sin dalle scuole superiori.*



# Attività e progetti

## Overview

Durante il periodo di Alternanza scuola-lavoro le studentesse hanno avuto modo di conoscere il mercato delle **apparecchiature elettromedicali** nel quale opera GE Healthcare, entrando in contatto con le varie figure professionali (**Ingegneri biomedici, gestionali, meccanici**), e confrontandosi con molte **Leader** che, anche grazie al loro background STEM, hanno raggiunto posizioni apicali all'interno dell'azienda. I progetti formativi hanno coperto la gran parte delle funzioni aziendali, e hanno avuto l'obiettivo di coinvolgere le studentesse in **attività pratiche** applicate alla realtà lavorativa.

## Attività

Oltre che nei progetti formativi, durante le settimane di Alternanza le studentesse sono state coinvolte in attività extra con lo scopo di supportarle nelle future scelte universitarie e lavorative:

- Testimonianze di giovani lavoratrici** che dopo un percorso **STEM** hanno trovato opportunità lavorative in GE
- Visita al **Repair Center** di GE Healthcare per vedere dal vivo alcuni delle nostre **apparecchiature elettromedicali**
- Sessioni di orientamento** per meglio comprendere le proprie competenze e come indirizzarle
- Sessioni di incontro individuale con delle Leader** dell'organizzazione con un percorso **STEM** che potessero essere d'ispirazione e d'esempio



