



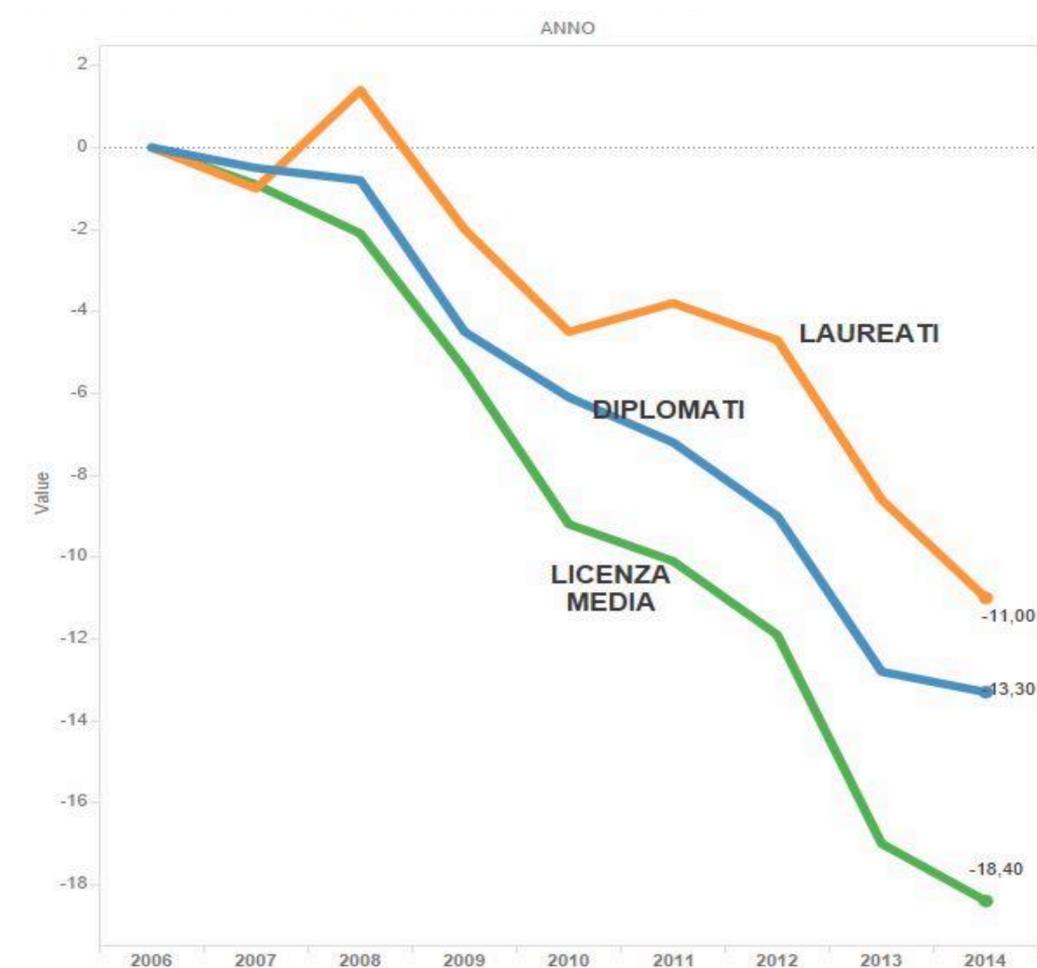
D-TRAINING BOOTCAMP



Associazione ALMADIPLOMA [2015]

- La **quota dei diplomati incerti sul proprio futuro** prossimo è particolarmente elevata tra gli istituti tecnici (23%) e quelli professionali (20%)
- Per i diplomati della scuola media superiore **la disoccupazione è aumentata** dal 13% al 28% (+15 punti)
- Una volta terminati gli studi i ragazzi diplomati hanno tre scelte:
 - **Solo studiare** (36% dai tecnici vs 18% dai professionali)
 - **Solo lavorare** (29% dai tecnici vs 48% dai professionali)
 - **Studiare e lavorare contemporaneamente** (5% dai tecnici vs 6% dai professionali)
- I diplomati desiderano soprattutto **stabilità**, acquisire **competenze e crescere professionalmente**
- **Il 52% dei diplomati** – la quasi totalità dei diplomati professionali - hanno svolto uno stage curriculare, mostrandosi nella gran parte dei casi soddisfatti di questa esperienza formativa

Tasso di occupazione 20-29 anni tra 2006 e 2014 (*)



(*)Fonte: Il Sole 24 ORE del 06/07/2015, pagina 19

PROGRAMMA SKILLS TO SUCCEED

OBIETTIVO: D-Training Bootcamp nasce con l'obiettivo di **formare ragazzi diplomati provenienti da istituti tecnico-professionali per dare loro una possibilità di stage e impiego**. I ragazzi avranno l'opportunità di **intraprendere un percorso professionale in ambito digitale**, area attualmente emergente nel mercato del lavoro nazionale.

Il progetto è in linea con il programma globale di Corporate Citizenship **Skills to Succeed**, che ha l'obiettivo di formare entro il 2020 3 milioni di persone, con le competenze necessarie per trovare un lavoro o avviare un'attività imprenditoriale.



Dal 2010, il programma ha ottenuto un successo che ha superato le aspettative: in collaborazione con i suoi partner strategici, Accenture ha oltrepassato infatti il target qualitativo prefissato e ha formato **più di 1.700.000 persone**

CONTESTO IN ACCENTURE

From Issue

- Aumento del bacino di sourcing sul territorio milanese
- Alta attrition dei laureati
- Applicazione del programma Corporate Citizenship «Skills to Succeed»
- Dare seguito al programma «alternanza scuola/lavoro»
- Positive esperienze nel passato nell'inserimento di diplomati in ACN

Through

- Definizione di un percorso di sviluppo di competenze tecniche, soft skills
- Individuazione di Istituti Tecnici dell'area metropolitana Milanese
- Selezione dei candidati con maggiore potenziale
- Percorso formativo a 360°
 - Aree tecniche
 - Digital
 - Soft Skills
 - Business English
 - Esperienza sul campo

Outcome

- Valutazione finale
- Inserimento «mirato» in stage dei candidati positivi
- Trasformazione in contratto di apprendistato, in scope con il programma «Skills to Succeed» e con l'obiettivo di Accenture as Skills to Succeed Employer

D-TRAINING BOOTCAMP



INFORMAZIONE

Segnalazione del programma agli Istituti



VALUTAZIONE

Dopo la maturità, gli studenti segnalati dagli Istituti vengono contattati da Accenture



SELEZIONE

Colloquio di selezione per identificare i candidati a maggiore potenziale



FORMAZIONE

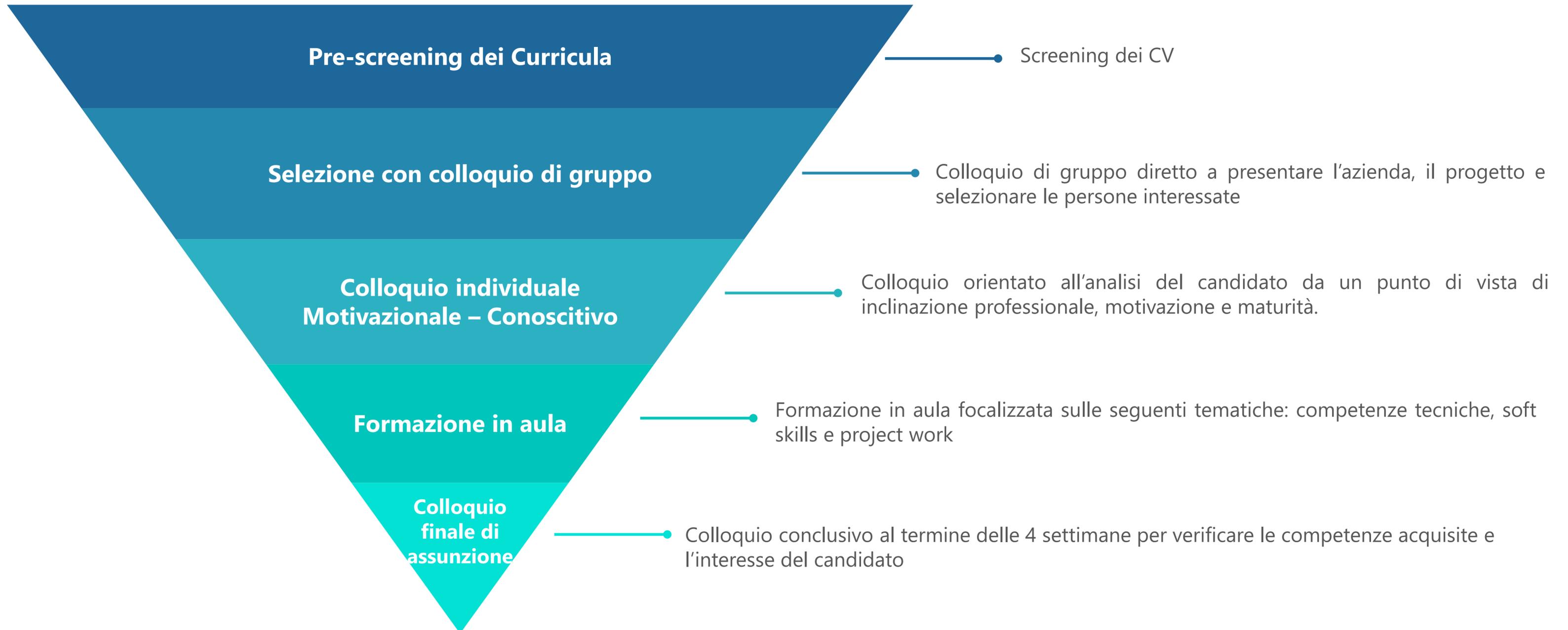
- Aree tecniche
- Digital
- Soft Skills
- Business English
- Training on the Job



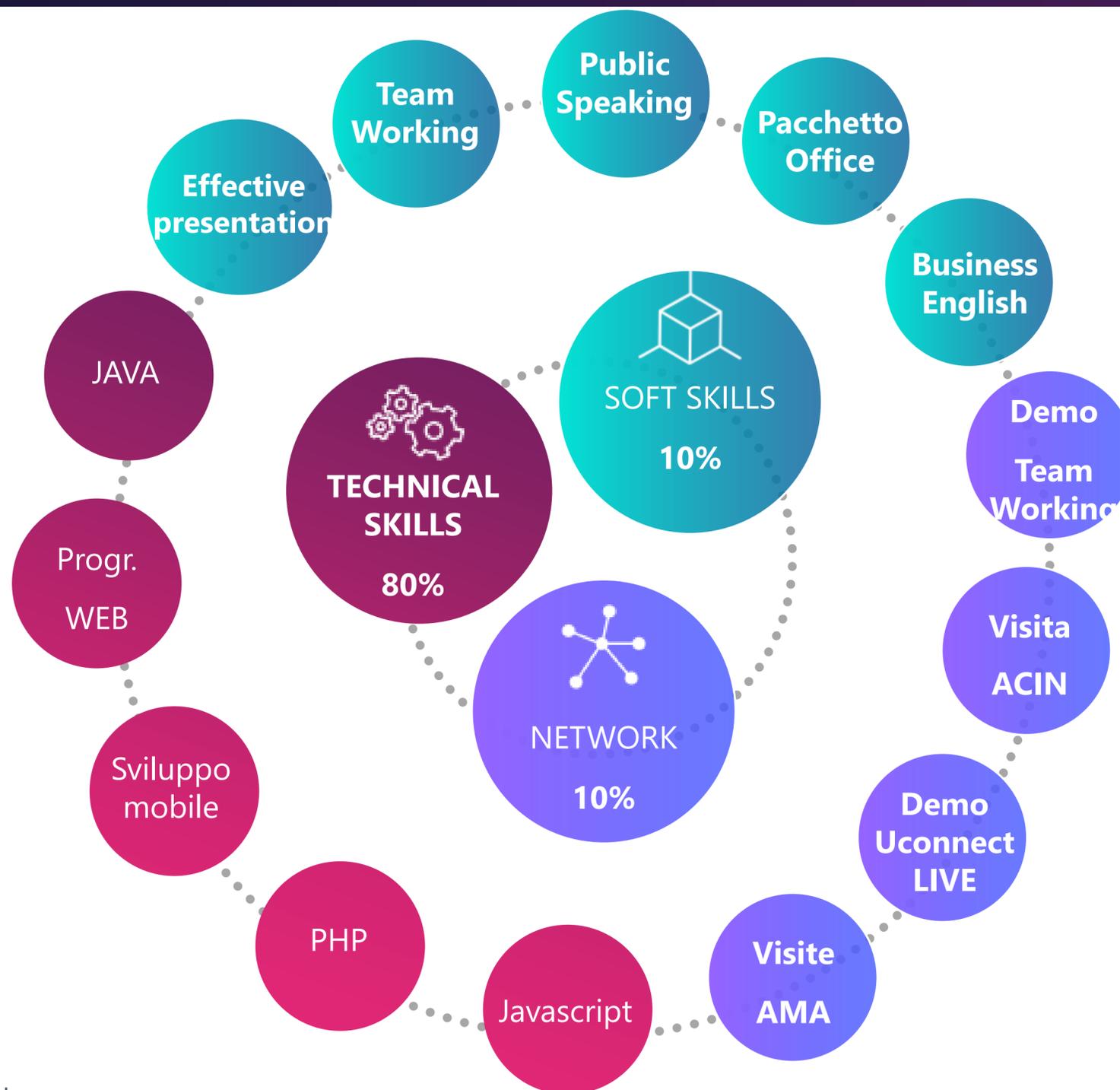
ASSUNZIONE

I candidati che supereranno positivamente il corso verranno inseriti in Accenture con un contratto di stage di 6 mesi + contratto di apprendistato

ITER DI SELEZIONE



IL CORSO: I CONTENUTI (1/4)



IL CORSO: I CONTENUTI (2/4)



TECHNICAL
SKILLS

80%

- **Programmazione in linguaggio Java**

- Fondamenti di programmazione in Java
- Concetti di programmazione Object Oriented (incapsulamento, astrazione, polimorfismo, interfacce e classi astratte)
- Introduzione alla libreria Java (collection, concetti base di I/O, tipi wrapper).

- **Programmazione per il web: introduzione**

- Introduzione alla programmazione java ee: apache tomcat.
- Programmazione java ee: concetti base sui servlet (servlet, request, response, il concetto di session)
- Programmazione java ee: concetti base sulla tecnologia JSP (ciclo di vita, oggetti impliciti, azioni standard)

- **Programmazione per il web: Javascript**

- Introduzione a Java Script e ad Angular JS

- **Introduzione allo sviluppo mobile con Apache Cordova**

- Lo sviluppo di applicazioni mobili con HTML5, CSS e Javascript

- **Programmazione in linguaggio PHP 5.0**

- PHP Intro, Variables and Arrays
- Cycles and objects in PHP
- Webservices

IL CORSO: I CONTENUTI (3/4)



SOFT
SKILLS

10%

- **Business English**

- Fondamenti della lingua Inglese
- Conversazione

- **Pacchetto Office**

- **Public Speaking**

- **I parte:** introduzione al tema e tipologie di presentazione. Focus sulla presentazione personale e video training.
- **II parte:** Debriefing; spiegazioni; video; approfondimenti e suggerimenti.

- **Effective Presentation**

- Come migliorare l'efficacia delle presentazioni: atteggiamento, gestione dello stress, volume, tono, linguaggio, contatto visivo, gestualità, abbigliamento, posizioni, movimento, humor, ed entusiasmo.
- Esercitazione (TV)

- **Team working/Role management**

- Come Relazionarsi in un team e gestire i ruoli aziendali: social styles intro, test ed esercitazione. Sfida: elevator pitch.
- Presentazioni in azienda con slides/ video. Esercitazione: preparare delle slides da presentare in team.
- Lavoro finale di presentazione al cliente.

IL CORSO: I CONTENUTI (4/4)



NETWORK

10%

- **Demo Uconnect LIVE**
- **Simulazione di attività progettuali in Accenture Media Agency**
- **Team working (demo 1-2)**
- **Visita presso Accenture Customer Innovation Network Milano**

RISULTATI ANNO 2016/2017



28

**STUDENTI
DIPLOMATI (ETÀ
MEDIA 23 ANNI)**



44%

DONNE



92%

**INSERITI IN ACCENTURE
(AMA/AT/ACIN)**



500+

**ORE DI
FORMAZIONE**



80%

**FORMAZIONE TECNICA
(JAVA, HTML, DATABASE, PHP)**

ACCENTURE CORPORATE



accenture corporate

Francesca Patellani

GU Geographic Services Managing Director



accenture corporate

Nicoletta Cremona

Strategic Program & Ops Manager



accenture corporate

Valentina Ariemma

Business Operations Specialist

ACCENTURE CONSULTING TEAM



accenture technology

Raffaele d'Orsi

Managing Director



accenture technology

Pasquale Barrilà

Tech Architecture Delivery Manager



accenture consulting

Ivan Danussi

Talent & Organisation Consultant