

I BENEFICI DEL WHP



RAFFAELA ALBANI Assistente Sanitaria

Dipartimento Prevenzione Medico ASL Milano 2

24 marzo 2015

+ RESPONSABILITA'



**Presenza di
coscienza dei
lavoratori del
proprio stile di
vita e
dell'opportunità
/necessità di
migliorarlo**



+ COLLABORAZIONE



**Clima
aziendale
più positivo,
con
conseguente
diminuzione**

dell'assenteismo e della conflittualità



+ PRODUTTIVITA'



**Incremento della qualità del lavoro e
delle performance individuali**



+ FELICITA'



Maggiore soddisfazione sul posto di lavoro



RegioneLombardia



- COSTI SOCIALI



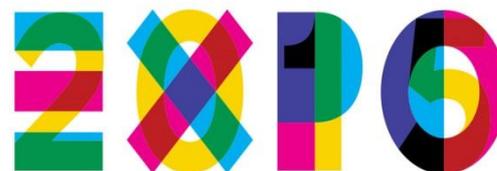
Riduzione nel lungo termine dell'incidenza delle malattie croniche

Responsabilità sociale d'impresa



VANTAGGIO D'IMMAGINE

- CERTIFICAZIONE ED ACCREDITAMENTO
- VISIBILITA' EVENTI
- PUBBLICAZIONE ELENCHI SITI ISTITUZIONALI



MILANO 2015



RegioneLombardia



Regione
Lombardia

ASL Milano 2



ASSOLOMBARDA



RegioneLombardia



SVILUPPO CULTURA AZIENDALE

INGRESSO NEL NETWORK E CONDIVISIONE ESPERIENZE



UTILIZZO DI MATERIALE INFORMATIVO /FORMATIVO

..... e infine VANTAGGIO ECONOMICO

BENEFICI FISCALI

alcune buone pratiche WHP possono:

- concorrere al raggiungimento dei 100 punti necessari per ottenere l'oscillazione del premio assicurativo INAIL (Modello OT24)
- essere deducibili ai fini delle imposte sui redditi IRES (asili nido, colonie climatiche, formazione scolastica, borse di studio) e ai fini IRAP (corsi di addestramento e aggiornamento professionale, i costi per servizi di mensa e di trasporto collettivo)



CAPITALE UMANO

Valorizzazione

Partecipazione



Stimolare

Cambiamento

Coinvolgimento
attivo

Superare le resistenze

