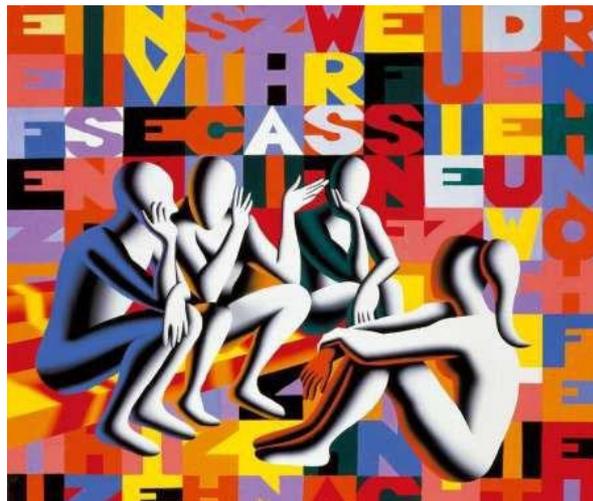


# Nuovo accordo per la formazione di RSPP/ASPP e formazione dei lavoratori: primi risultati del Piano Mirato di Prevenzione



Dr. **Roberto Cecchetti** - Direttore Dipartimento Prevenzione ATS BRIANZA

Dott.ssa **Beatrice Terraneo** - Tecnico della Prevenzione ATS BRIANZA

# PMP "Formazione dei lavoratori in materia di igiene e sicurezza sul lavoro"



## Guida per le imprese

Regione Lombardia  
ASL Monza e Brianza

Piano Mirato Prevenzione

**FORMAZIONE DEI LAVORATORI  
IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO**

**Guida per le imprese**



Mark Kostabi, *Tapestry of the web, 2006*

L'arma competitiva del ventunesimo secolo sarà la formazione, accompagnata dalle competenze della nostra forza lavoro.  
Lester Thurow (economista americano)

Maggio 2014

Documento prodotto da ASL Monza Brianza  
in collaborazione con il Comitato Provinciale ex art. 7 DLgs 81/08

Formazione lavoratori in materia di igiene e sicurezza sul lavoro - Guida per le imprese Pagina

## Brochure informativa

Regione Lombardia  
ASL Monza e Brianza

**Piano Mirato Prevenzione**

**FORMAZIONE DEI LAVORATORI  
IN MATERIA DI IGIENE E  
SICUREZZA SUL LAVORO**



Mark Kostabi, *Tapestry of the web, 2006*

L'arma competitiva del ventunesimo secolo sarà la formazione, accompagnata dalle competenze della nostra forza lavoro.  
Lester Thurow (economista americano)

Documento prodotto in collaborazione con il  
Comitato Provinciale ex art. 7 DLgs 81/08  
di Monza e Brianza

**Durata e contenuti della formazione**

Tutte le aziende che rientrano nel campo di applicazione del DLgs 81/08 devono formare i propri lavoratori secondo le indicazioni contenute negli specifici Accordi Stato Regioni che prevedono una **formazione generale** (4 ore) ed una **specifico** in funzione della classe di rischio (basso 4 ore, medio 8 ore e alto 12 ore). La scelta di quali argomenti approfondire in misura maggiore deve essere subordinato all'esito della valutazione dei rischi: ciò significa che gli argomenti riferiti ai rischi presenti nell'attività svolta devono essere trattati con maggiore attenzione.

**L'aggiornamento**

L'aggiornamento deve essere inteso come un rinforzo di quanto appreso nei corsi base (generale e specifico) ed inserito nella filosofia dell'apprendimento permanente che abbraccia l'intera vita, dagli anni prescolastici al pensionamento e comprende sia conoscenze teoriche che abilità pratiche.

**Apprendimento permanente**



Per chiarimenti contattate:  
ASL di Monza e Brianza

Dipartimento di Prevenzione Medica  
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti Lavoro  
via Novara 3 - 20832 Desio (MB)  
Tel. 0362 304872 - Fax: 0362 304836  
e-mail: [psalprevenzione@aslmb.it](mailto:psalprevenzione@aslmb.it)

Unità Operativa di Desio  
via Fossolo, 24 - 20832 Desio (MB)  
Tel. 0362 483236 - e-mail: [psaldesio@aslmb.it](mailto:psaldesio@aslmb.it)

Unità Operativa di Monza  
via De Assanti, 17 - 20900 Monza (MB)  
Tel. 039 2384667 - e-mail: [psalmonza@aslmb.it](mailto:psalmonza@aslmb.it)

Unità Operativa di Orsago  
via Bassi, 6 - 20876 Orsago (MB)  
Tel. 039 6286801-2 - e-mail: [psalorsago@aslmb.it](mailto:psalorsago@aslmb.it)

Quello che tutte le organizzazioni cercano è l'uomo più formato e competente, una persona che sia già stata ben formata da altri. Ma è solo quando realizzeremo che è un nostro dovere, oltre che un'opportunità, collaborare per formare chi lavora con noi e renderlo sempre più competente invece di cercarlo già formato che avremo imboccato la strada della vera efficienza.  
Frederick Taylor (imprenditore statunitense)

Per approfondimenti, consultate il documento tecnico, con download gratuito dal sito web della ASL Monza e Brianza nell'area "servizi per le imprese" o direttamente alla pagina  
<http://www.pstimonzabrianza.it/ITA/Default.aspx?ID=2&PAGE=7>

## Scheda di autovalutazione

Regione Lombardia  
ASL Monza e Brianza

Da restituire entro il **26 Febbraio 2016** per posta, fax o mail a:  
ASL Monza e Brianza - Dipartimento di Prevenzione Medico  
Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti Lavoro  
Via Novara, 3 - 20832 Desio (MB)  
fax 0362 304836 e-mail [psalprevenzione@aslmb.it](mailto:psalprevenzione@aslmb.it)



Mark Kostabi, *Tapestry of the web, 2006*

**Piano Mirato di Prevenzione**

**FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI  
IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO**

**SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE AZIENDALE**

**INFORMAZIONI GENERALI ANAGRAFICA AZIENDA**

Ragione sociale: .....

Codice fiscale/partita IVA: .....

Indirizzo sede legale: .....

tel.: ..... fax: ..... @mail: .....

Indirizzo PEC: .....

Indirizzo sede operativa in provincia di MB: .....

tel.: ..... fax: ..... @mail: .....

Nominativo rappresentante legale dell'impresa: .....

Nominativo referente formazione (se presente): .....

Numero dipendenti dell'impresa: ..... di cui immigrati da altri Paesi: .....

Attività svolta: .....

Codice ATECO 2007: ..... Codice tariffa INAIL: .....

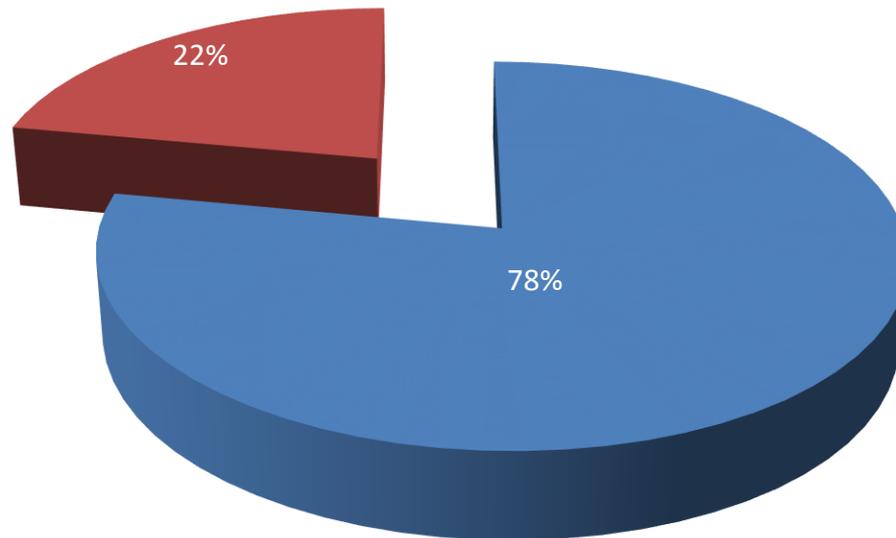
 C19 Norma UNI EN ISO 9001:2008 - Piano Mirato di Prevenzione Formazione dei lavoratori in materia di igiene e sicurezza - Pag 1 di 8  
Rev.2 Ottobre 2015

I materiali del PMP "formazione dei lavoratori", così come quelli di tutti gli altri Piani Mirati di Prevenzione, sono scaricabili dal sito dell' ATS Brianza, sezione servizi per le imprese

<b>ANNO</b>	<b>INDAGINI INFORTUNI INSERITE IN MA.P.I.</b>
2013	35
2014	48
2015	83
2016	78*
<b>TOTALE</b>	<b>244</b>

\*fino al 31 luglio 2016

## Nazionalità infortunati



■ italiani

■ stranieri

L'argomento della comprensione della lingua per i lavoratori stranieri è inserito in apposito paragrafo del PMP "Formazione dei lavoratori".

Il paragrafo si intitola «**Lavoratori immigrati da altri Paesi**»: porre la massima attenzione alla sua attuazione!



Titolo di studio infortunato	%
'C - Licenza media o di avviamento professionale'	48%
'E - Diploma di scuola superiore'	28%
'B - Licenza elementare'	10%
'D - Qualifica professionale'	8%
'A - Nessuna scolarità'	4%
'F - Diploma universitario	1%
'G - Laurea'	1%

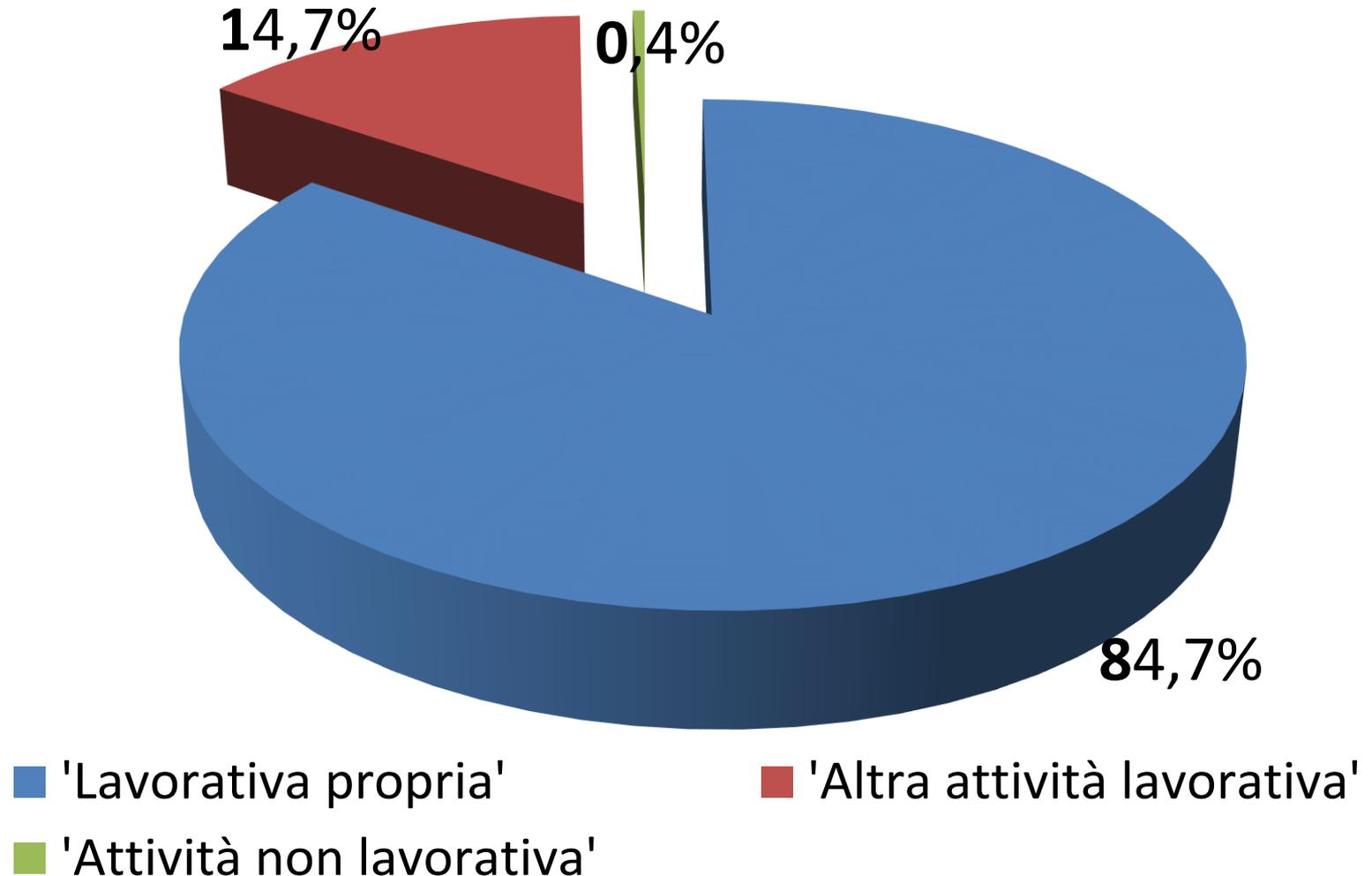
# La formazione dei lavoratori

La formazione dei lavoratori deve tenere conto del livello di scolarità.

Il PMP “formazione dei lavoratori” prevede un paragrafo dedicato a tale argomento «**Modalità di trasmissione dei contenuti**» e uno dedicato alla «**Metodologia di erogazione**».

Le indicazioni sono in linea con quanto riportato nell’ **allegato IV del nuovo ASR** «Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi»

## Attività svolta dall'infortunato al momento dell'infortunio



# La formazione dei lavoratori

Oltre la conoscenza dei rischi specifici della propria attività lavorativa è necessario sviluppare nei lavoratori l'accrescimento di **competenze non tecniche (Non Technical Skills)** per la gestione del rischio residuo. A maggior ragione le competenze le **NTS** sono l'unica risorsa dei lavoratori quando sono occupati in attività non abituali.

*Il gruppo di lavoro che sta sviluppando il **nuovo PMP “dirigenti e preposti”** dovrà prevedere una riflessione sulle modalità e le misure che il sistema gerarchico aziendale deve realizzare per supportare i lavoratori quando sono adibiti ad attività non abituali.*

## Presenza dei fattori di infortunio nella Valutazione del Rischio Aziendale (DVR)

TIPO DI ATTIVITÀ	N°	%
<b>Fattore non valutato</b>	<b>115</b>	<b>41%</b>
<b>Fattore sufficientemente valutato</b>	<b>92</b>	<b>33%</b>
<b>Fattore insufficientemente valutato</b>	<b>73</b>	<b>26%</b>
SUB TOTALE	280	100%
(vuoto)	45	
TOTALE	325*	

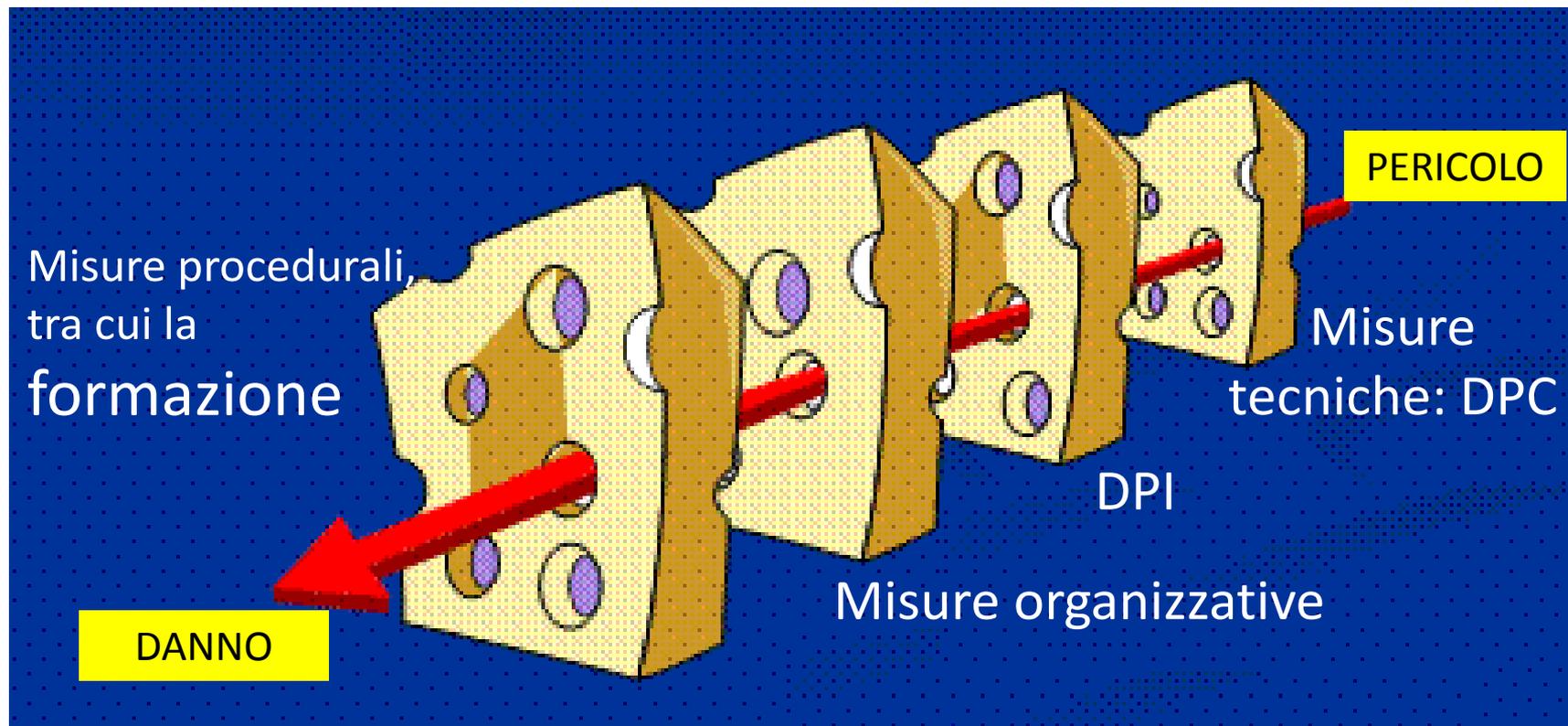
\*L'analisi evidenzia più fattori concausali nel determinismo dell' infortunio

Il rapporto tra DVR e Infortunio illustrato in tabella suggerisce che poco meno di ***un infortunio su due accade perché il pericolo non è stato individuato:***

***1. QUALE FORMAZIONE SPECIFICA?***

***2. QUANTI INFORTUNI ERANO EVITABILI?***

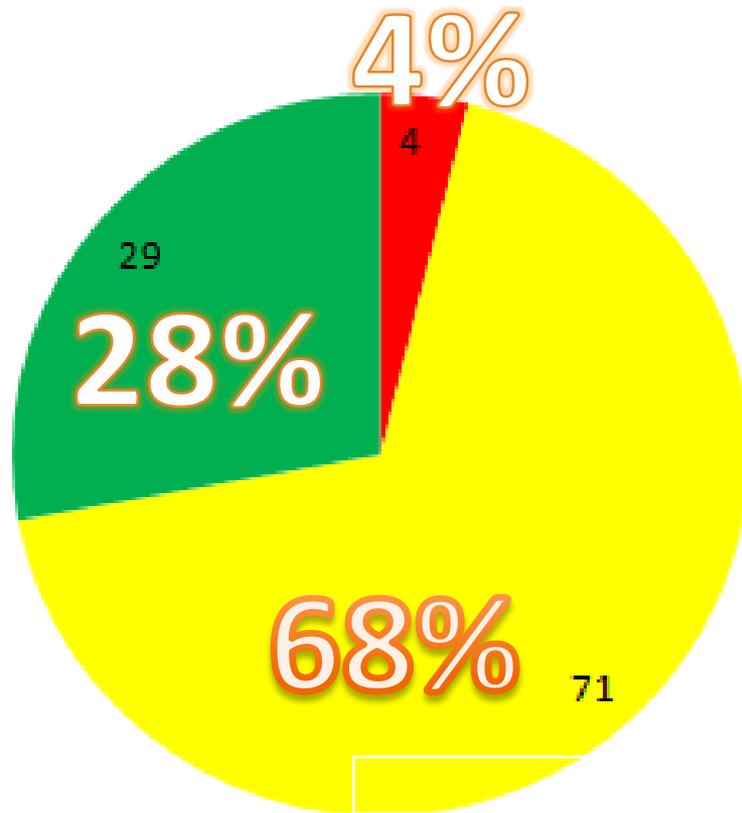
# La formazione dei lavoratori



# Esiti PMP Formazione



## Auto valutazione aziende coinvolte anno 2014/15



Il campione utile è risultato costituito da **115** aziende delle quali 104 hanno provveduto a restituire la scheda (circa il 90%)

Legenda punteggio scheda autovalutazione

minore o uguale a 19 (rosso: formazione minima, da correggere)

compreso tra 20 e 30 (giallo: formazione discreta, da migliorare)

maggiore o uguale a 31 (verde: formazione buona, da mantenere)

# Esiti PMP Formazione



Nel 2015 sono state controllate 36 aziende di cui 9 non rispondenti.

Aziende	Nessuna formazione	In fascia rossa	In fascia gialla	In fascia verde
Non rispondenti	5	2	2	0
Rispondenti	3	6	14	4
Totali	8	8	16	4

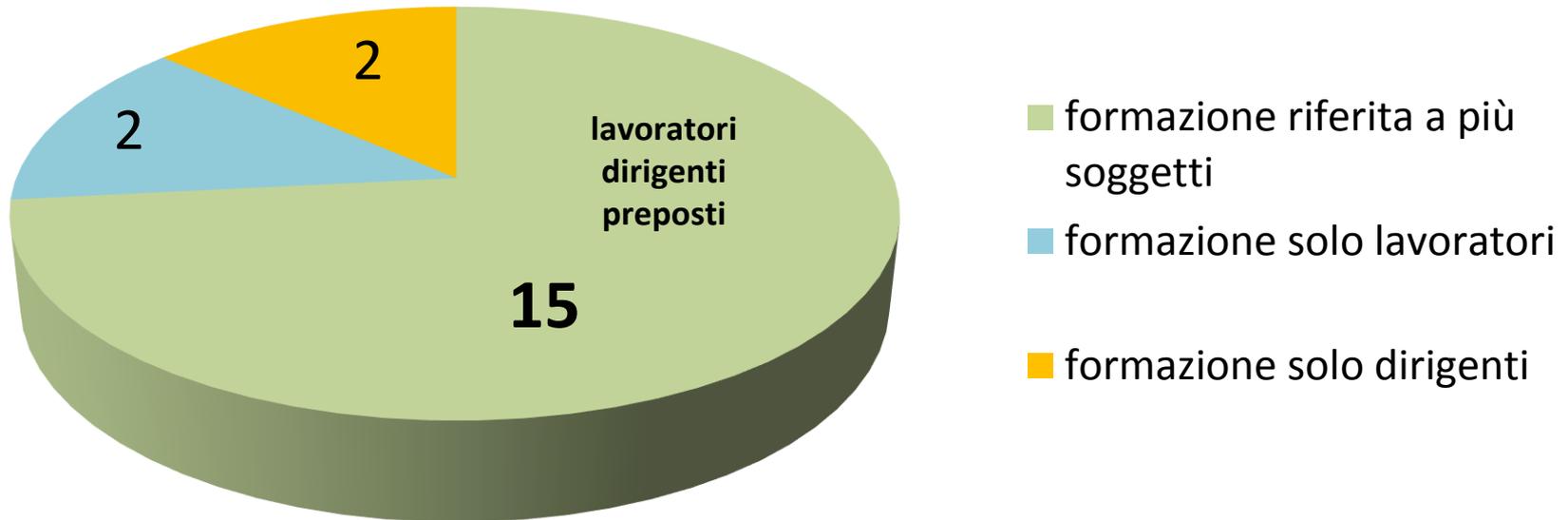
44%

11%

# Esiti PMP Formazione



**19 contravvenzioni sulla mancata formazione**



Non è stata contestata la formazione dei soli preposti

**Le contravvenzioni non sono state fatte per la qualità della formazione bensì per la sua mancanza**

# Formazione dei lavoratori e formazione RSPP/ASPP

La formazione dei lavoratori dipende anche dalla formazione del docente.

Nel PMP è stato sollecitato il sistema di prevenzione aziendale affinché diventi esso stesso docente delle iniziative formative.

L'**RSPP** e l'**ASPP** sono tra i soggetti che possono meglio individuare il bisogno formativo, definire gli obiettivi di apprendimento e i risultati attesi, programmare ed erogare la necessaria formazione.

# Formazione dei lavoratori e formazione RSPP/ASPP

E' necessario che l'RSPP e l'ASPP siano formati:

- con metodologie didattiche attive perché possano, a loro volta, applicarle nella formazione dei lavoratori;
- su aspetti non solo di tipo tecnico, in modo da poter accrescere le proprie Non Technical Skills.

**E' di estrema importanza che l'aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio.**

# Efficacia della formazione

Le ricerche nell'ambito della formazione efficace\* suggeriscono un modello di formazione continua (incontri di breve durata ripetuti nel tempo) articolata per specifici obiettivi di apprendimento, il cui valore principale è dato da un approccio partecipativo.



\*Prof. Federico Ricci et. All. dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

*Quando ascolto dimentico.*

*Quando vedo, ricordo.*

*Quando faccio, comprendo.*

***Confucio***