

Somministrazione di lavoro

Limiti

Limite quantitativo somministrati a tempo indeterminato Il numero dei lavoratori somministrati con contratto di lavoro a tempo indeterminato non può eccedere il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore.

Tale limite può essere derogato dai contratti collettivi applicati dall'utilizzatore e, in ogni caso, è esente da limiti quantitativi la somministrazione a tempo indeterminato di particolari categorie di lavoratori.

Possono essere somministrati a tempo indeterminato esclusivamente i lavoratori assunti dal somministratore a tempo indeterminato.

Limite quantitativo lavoratori somministrati a tempo determinato Il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato non può eccedere complessivamente il 30% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore.

Tale limite può essere derogato dai contratti collettivi applicati dall'utilizzatore e, in ogni caso è esente da limiti quantitativi la somministrazione a tempo determinato di particolari categorie di lavoratori.

Divieti

Il contratto di somministrazione di lavoro è vietato per:- la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero- in unità produttive nelle quali si è proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi che hanno riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato salvo specifiche eccezioni- in unità produttive interessate da cassa integrazione guadagni, che interessano lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a tempo determinato- da parte di datori di lavoro che non hanno eseguito la valutazione dei rischi in applicazione della normativa a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori- In caso di violazione dei divieti il contratto a termine è trasformato in contratto a tempo indeterminato.