ASSOLOMBARDA

Somministrazione di lavoro

Limiti

Limite quantitativo somministrati a tempo indeterminatoIl numero dei lavoratori somministrati con contratto di lavoro a tempo indeterminatonon può eccedere il 20%del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore.

Tale limite può essere derogato dai contratti collettivi applicati dall'utilizzatore e, in ogni caso, è esente da limiti quantitativi la somministrazione a tempo indeterminato di particolari categorie di lavoratori.

Possono essere somministrati a tempo indeterminato esclusivamente i lavoratori assunti dal somministratore a tempo indeterminato.

Limite temporale per i lavoratori assunti a tempo indeterminato e somministrati a tempo determinatoQuesti lavoratori possono svolgere periodi di lavoro a termine presso il medesimo utilizzatore, aventi come oggetto mansioni di pari livello e categoria legale, per un periodo massimo di36 mesi, anche non continuativi e ulteriori rispetto ai 24 mesi dei lavoratori a tempo determinato.

Il conteggio di tale limite temporale decorredal 28 giugno 2026, pertanto eventuali precedenti periodi di missione non rilevano.

Limite quantitativo lavoratori somministrati a tempo determinatoIl numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinatonon può eccedere complessivamente il 30%del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore.

Tale limite può essere derogato dai contratti collettivi applicati dall'utilizzatore e, in ogni caso è esente da limiti quantitativi la somministrazione a tempo determinato di particolari categorie di lavoratori.

Divieti

Il contratto di somministrazione di lavoro è vietato per:- la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero- in unità produttive nelle quali si è proceduto, entro i 6 mesi precedenti, alicenziamenti collettiviche hanno riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato salvo specifiche eccezioni- in unità produttive interessati dacassa integrazione guadagni, che interessano lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a tempo determinato- da parte di datori di lavoro che non hanno eseguito la valutazione dei rischi in applicazione della normativa a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori- In caso di violazione dei divieti il contratto a termine è trasformato in contratto a tempo indeterminato.