ASSOLOMBARDA

Lavoro a tempo indeterminato

Modalità

Part time

Il contratto a tempo indeterminato può prevedere un orario di lavoro inferiore rispetto a quello previsto dal contratto di riferimento sia in relazione al numero delle ore prestate durante il giorno (part time orizzontale) sia in relazione alla riduzione dei giorni lavorativi in un arco temporale di riferimento (part time verticale).

Il lavoratore part-time assunto a tempo indeterminato può svolgerelavoro supplementarefino al limite massimo previsto per i lavoratori a tempo pieno con una percentuale retributiva di maggiorazione minima.

Nel lavoro a tempo parziale possono essere previste lec.d. clausole elasticheche consentono, nel rispetto dei diritti del lavoratore e nei limiti legislativi, al datore di lavoro di modificare la durata o la collocazione temporale della prestazione lavorativa.

Il rapporto di lavoro può essere trasformato da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, ma solo con l'accordo delle parti.

È espressamente prevista latrasformazione del rapporto da full-time a part-timeal verificarsi di determinate condizioni, cioè:

• lavoratori affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa;• presenza di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità che abbia necessità di assistenza continua;• richiesta del lavoratore con figlio convivente di età non superiore a 13 anni o con figlio convivente con disabilità grave.

Lavoro agile

Il lavoratore assunto a tempo indeterminato può svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile o smart working.

Il lavoro agile permette ai dipendenti di lavorare in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno, utilizzando strumenti tecnologici e offrendo maggiore flessibilità sia in termini di tempo sia in termini di luogo della prestazione lavorativa.

Il lavoro agile deve essere regolamentato da unaccordo individuale tra il datore di lavoro e il dipendente, che definisce le modalità, i tempi e i criteri di valutazione del lavoro svolto.

Il suddetto accordo è oggetto di apposita comunicazione da effettuarsi entro le 24 ore precedenti l'inizio della modalità agileo entro 5 gg dalla sua cessazione.

Distacco

Il lavoratore assunto a tempo indeterminato può essere distaccato presso un'azienda presente in Italia o all'estero.

Ildistaccoè un periodo in cui il dipendente svolge temporaneamente la propria prestazione lavorativa presso un'altra azienda, pur rimanendo sotto la direzione e il controllo del proprio datore di lavoro.

Il datore di lavoro deve avere uninteresse specifico al distacco, che può essere giustificato, ad esempio, da un contratto di appalto, da uno scambio di know-how, da un progetto comune o dalla collaborazione tra aziende

appartenenti allo stesso gruppo.

Ildistaccocomportaprecisi obblighi di comunicazione nei confronti delle autorità italiane ed estere, adempimenti contributivi differenziati rispetto al Paese di destinazione e un processo di armonizzazione del contratto di lavoro rispetto alla normativa locale.

Si rimanda alla nostraDispensa - La mobilità internazionale del personale e al nostro servizio sullaMobilità Internazionale dei Lavoratori .