ASSOLOMBARDA

Lavoro a tempo determinato

Agevolazioni contributive

Nel rimandare alla nostraPiattaforma Agevolazioni previdenziali per un esame approfondito degli incentivi previsti dalla legislazione vigente per le assunzioni agevolate di lavoratori a tempo determinato, si riporta, di seguito, una panoramica delle principali agevolazioni contributive in essere:

Assunzioni donne;
Assunzioni over 50;
Sostituzione dipendenti in maternità;
Assunzioni donne vittime di violenza;
Assunzioni lavoratori detenuti;
Assunzioni percettori assegno di inclusione.
Si evidenzia che per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato si applicaun contributo addizionale NASpIa carico del datore di lavoropari all'1,4%della retribuzione imponibile ai fini previdenziali.

Tale contributo vieneincrementato dello 0,50% in occasione di ogni rinnovo.

Questo contributo tuttavia non è dovuto per alcune fattispecie di contratti a termine (ad esempio non è dovuto per le assunzioni di lavoratori stagionali, per lavoratori extra nel comparto del turismo).

Il Legislatore prevede espressamente la restituzione del contributo addizionale (eventualmente con le relative maggiorazioni) nel caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato e in caso di assunzione del lavoratore a tempo indeterminato entro il termine di 6 mesi dalla cessazione del precedente contratto a tempo determinato.