ASSOLOMBARDA

Apprendistato

Modalità

Part time

Il contratto di apprendistato può essere stipulato a tempo parziale, sebbene nella pratica sia molto infrequente, proprio perché la riduzione di orario non può comportare alcun riproporzionamento del piano formativo.

Lavoro agile

Il lavoratore apprendista può svolgere la propria attività in modalità agile o smart working, purché sia previsto dal proprio datore di lavoro, previo accordo individuale e relativa comunicazione obbligatoria e a condizione che venga rispettato il piano formativo individuale.

Le peculiarità formative dell'apprendistato, in particolare nelle fasi iniziali, non sempre si conciliano con la modalità agile, anche nel caso di mansioni remotizzabili.

Distacco

L' apprendista può essere distaccato presso un'azienda presente in Italia o all'estero, purché tale possibilità sia prevista dal piano formativo e sia giustificabile rispetto alla qualifica e professionalità dell'apprendista.

Ildistaccoè un periodo in cui il dipendente svolge temporaneamente la propria prestazione lavorativa presso un'altra azienda, pur rimanendo sotto la direzione e il controllo del proprio datore di lavoro.

Il datore di lavoro deve avere un interesse specifico al distacco, che può essere giustificato, ad esempio, da un contratto di appalto, da uno scambio di know-how, da un progetto comune o dalla collaborazione tra aziende appartenenti allo stesso gruppo.

Ildistaccocomporta precisi obblighi di comunicazione nei confronti delle autorità italiane ed estere, adempimenti contributivi differenziati rispetto al Paese di destinazione e un processo di armonizzazione del contratto di lavoro rispetto alla normativa locale.

Si rimanda alla nostraDispensa - La mobilità internazionale del personale e al nostro servizio sullaMobilità Internazionale dei Lavoratori .