ASSOLOMBARDA

Apprendistato

Agevolazioni contributive

Benefici retributivi

È possibileinquadrareil lavoratore fino a 2 livelli inferiori rispetto a quello di destinazione o, in alternativa, percentualizzare la retribuzione proporzionalmente all'anzianità di servizio. In entrambi i casi devono essere verificate le disposizioni del CCNL applicato.

Benefici contributivi

-Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (primo livello)le imprese con almeno 10 dipendenti applicano l'aliquota contributiva del 5%, mentre le imprese fino a 9 dipendenti applicano un'aliquota progressiva (1,50% per il primo anno, 3% per il secondo e 5% per gli anni successivi).

Inoltre, a questa forma contrattuale non si applica la disciplina del contributo di licenziamento NASpI);

-Apprendistato professionalizzante (secondo livello)le imprese con almeno 10 dipendenti applicano l'aliquota contributiva dell'11,61% per tutta la durata del contratto, mentre per quelle fino a 9 dipendenti l'aliquota è progressiva (3,11% per il primo anno, 4,61% per il secondo anno e 11,61% per gli anni successivi;

-Apprendistato di alta formazione e ricerca(terzo livello)le imprese con almeno 10 dipendenti applicano l'aliquota contributiva dell'11,61% per tutta la durata del contratto, mentre per le aziende fino a 9 dipendenti l'aliquota è progressiva (3,11% per il primo anno, 4,61% per il secondo anno e 11,61% per il terzo anno.

Tutte le tipologie di apprendisti sono destinatarie degli ammortizzatori sociali pertanto, le aliquote di cui sopra, devono essere maggiorate della specifica contribuzione secondo il settore e la dimensione aziendale.

Per l'anno successivo alla conferma dell'apprendista di tutte le tipologie, al datore di lavoro spetta l'agevolazione contributiva, che consiste nell'aliquota dell'11,61%, ovviamente maggiorata delle aliquote relative agli ammortizzatori sociali.

Benefici normativi

L'apprendista non rileva ai fini del raggiungimento dei limiti numerici presi in considerazione da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di specifiche normative o istituti (es. collocamento obbligatorio).