



Progetto «Promozione di Canali Legali di Ingresso in Italia Misure Pre-Partenza e Inserimento Lavorativo di Cittadini di Paesi Terzi»



IL PROGETTO: OPPORTUNITÀ DALLA TUNISIA PER LE IMPRESE ITALIANE

Sviluppo Lavoro Italia, ha avviato un progetto promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, volto a soddisfare le esigenze professionali delle imprese italiane



OBIETTIVO: RISPONDERE ALLA CRESCENTE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE ITALIANE NEL REPERIRE LAVORATORI CON LE GIUSTE COMPETENZE

- Facilitando l'ingresso di lavoratori qualificati da Paesi terzi nel mercato del lavoro italiano.
- Favorendo una migrazione legale e sicura per soddisfare le esigenze delle imprese



Cosa Fa Sviluppo Lavoro Italia

Raccoglie le **vacancies** dalle imprese italiane tramite la **Scheda di Rilevazione Vacancy**

In collaborazione con **ANETI** facilita le aziende **nell'identificazione dei lavoratori** ritenuti più idonei

Coordina il processo di **formazione pre-partenza** in Tunisia, rivolto ai lavoratori selezionati, tramite l'intervento di enti formativi italiani, assicurando competenze professionali allineate agli standard italiani oltre a competenze linguistiche e di educazione civica

Sostegno in tutte le pratiche amministrative per un inserimento agevolato e senza intoppi dei lavoratori selezionati



Cosa Fa ANETI

Seleziona i candidati in base ai profili richiesti dalle imprese italiane

Gestisce la **pre-selezione** e il **matching** con le imprese italiane. Offre **supporto** continuo alle imprese durante il processo



IN COLLABORAZIONE CON REGIONI, ASSOCIAZIONI DATORIALI, SERVIZI PER IL LAVORO E ALTRI STAKEHOLDER



Procedura di assunzione

RACCOLTA E INOLTRO OFFERTE

Le imprese comunicano il proprio fabbisogno a SLI attraverso una scheda vacancy

SELEZIONE CANDIDATI

SLI, in collaborazione con ANETI, seleziona i candidati idonei



COLLOQUI

Le imprese incontrano i candidati, selezionando i più adatti



FORMAZIONE PRE-PARTENZA

i candidati selezionati partecipano a un corso di formazione in Tunisia



ASSUNZIONE E INGRESSO IN ITALIA

Al termine della formazione, i candidati sono pronti per l'assunzione e l'ingresso in Italia



Vantaggi per le imprese



Accesso a lavoratori provenienti da Paesi terzi, con profili adeguati alle specifiche esigenze del mercato del lavoro italiano



Supporto completo nel processo di assunzione: gestione delle pratiche burocratiche e supporto nella selezione dei candidati



Formazione mirata: i candidati sono già formati in base alle necessità specifiche delle imprese



Assunzioni senza limitazioni numeriche: le imprese possono assumere i candidati senza vincoli, grazie alla normativa italiana



Integrazione agevolata: il processo di formazione e orientamento favorisce l'integrazione dei lavoratori



Avviso per la Formazione Pre-Partenza di 1.000 Cittadini Tunisini

Avviso dedicato alla Tunisia

L'Avviso, primo di una serie rivolta anche ad altri Paesi terzi attua le Linee Guida sulle "modalità di predisposizione dei programmi di formazione professionale e civico-linguistica all'estero e criteri per la loro valutazione" - adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 27/2023 ai sensi dell'art. 23 TUI

Le fasi di rilevazione del fabbisogno delle imprese italiane, selezione dei cittadini tunisini da formare e supporto per il loro ingresso in Italia saranno gestite da Sviluppo Lavoro Italia

OBIETTIVO:

Formare e inserire legalmente nel mercato del lavoro italiano almeno 1.000 cittadini tunisini, selezionati da imprese italiane

BUDGET:

2.000.000,00 €

CHI PUÒ PARTECIPARE

Possono presentare proposte progettuali enti o partenariati formativi per realizzare, in Tunisia, corsi di formazione professionale e civico-linguistica pre-partenza

CARATTERISTICHE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI:

Formazione per 100-250 cittadini tunisini; 4 moduli obbligatori (150 ore totali); 100 ore di lingua italiana (livello A1); 10 ore di educazione civica ; 35 ore di formazione professionale; 5 ore di sicurezza e salute sul lavoro; Classi di 5-25 allievi; Massimo 25% delle ore in FAD; Esame finale obbligatorio per i candidati che frequentano almeno l'80% delle ore di lezione

TERMINI

Presentazione proposte dal 27 febbraio al 17 marzo 2025

GESTIONE

Sviluppo Lavoro Italia



Formazione pre-partenza nei Paesi d'origine



CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO (150 ORE TOTALI)

FORMAZIONE PROFESSIONALE

*in coerenza con l'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni
(il monte ore varia in relazione al profilo da formare)*

nozioni in materia di lavoro e diritti dei lavoratori, lessico di settore e sessioni di orientamento al lavoro per il potenziamento delle competenze trasversali e il supporto alla ricerca attiva del lavoro

(35 ore)

FORMAZIONE LINGUISTICA

*per il conseguimento almeno del livello A1
(100 ore)*

ELEMENTI DI EDUCAZIONE CIVICA E CITTADINANZA

(10 ore)

Elementi di SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
(5 ore - Non assolve l'obbligo formativo in capo al datore di lavoro)

Grazie per l'attenzione