ASSOLOMBARDA

Sostituzione dipendenti in maternità

Tipologia di contratto

L'assunzione deve essere effettuata con contrattoa tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensioneai sensi degli articoli 4, 5 e 7 della legge 30 dicembre 1971, n. 1204, come modificati dalla legge n. 53/2000.

L'assunzione di personalein sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo, può avvenire anche con anticipo fino ad un mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva.