ASSOLOMBARDA

Sostituzione dipendenti in maternità

Destinatari e requisiti

Sono destinatari dello sgravio contributivo i datori di lavoro di aziende aventi una forza aziendaleinferiore a 20 dipendenti.

L'esonero è applicabile nei casi di assunzione di lavoratori con contrattoa tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensioneai sensi dell'art. 4 Dlgs. 151/2001.

Sostituzione dipendenti in maternità

Tipologia di contratto

L'assunzione deve essere effettuata con contrattoa tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensioneai sensi degli articoli 4, 5 e 7 della legge 30 dicembre 1971, n. 1204, come modificati dalla legge n. 53/2000.

L'assunzione di personalein sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo, può avvenire anche con anticipo fino ad un mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva.

Sostituzione dipendenti in maternità

Validità temporale

L'incentivo Ã¨ strutturale, non ha un termine finale.

Sostituzione dipendenti in maternità

Condizioni di accesso

Per applicare l'agevolazione devono essere rispettate le condizioni e i principi previsti dall'art 31 del Dlgs 150/2015 e le regole in materia di regolarità contributiva previste dall'art. 1 commi 1175 e 1176 L 296/2006.

Destinatarie del beneficio in trattazione sono le aziende, appartenenti a qualsiasi settore, aventi forza occupazionaleinferiore alle 20 unità.

Tale requisito deve essere posseduto dall'azienda al momento dell'assunzione del lavoratore.

Nella determinazione del numero dei dipendenti vanno ricompresi i lavoratori di qualunque qualifica, (lavoranti a domicilio, dirigenti, ecc.). Il lavoratore assente ancorché non retribuito (es. per servizio militare, gravidanza e puerperio) è escluso dal computo dei dipendenti solo nel caso in cui in sua sostituzione sia stato assunto altro lavoratore, ovviamente in tal caso sarà computato il sostituto.

Sostituzione dipendenti in maternità

Agevolazione e durata

Sgravio contributivo nella misura del50% dei contributi a carico del datoredi lavoro che assume lavoratori con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione.

I benefici contributivi trovano applicazionefino al compimento di un anno di etÃ del figlio della lavoratrice o del lavoratore in astensionee, per un anno, dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.

Sostituzione dipendenti in maternità

Modalità di richiesta

Ai fini dell'accesso al beneficio contributivo le aziende interessate devono attestare con autocertificazione da presentare all'Inps:

che l'assunzione dei dipendenti interessati allo sgravio sia effettuata in sostituzione di lavoratori in astensione ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 della legge 30 dicembre 1971, n. 1204, come modificati dalla legge n. 53/2000;
che la forza occupazionale aziendale, all'atto dell'assunzione del dipendente, sia inferiore alle 20 unità.
Alle posizioni contributive riferite ad aziende aventi titolo allo sgravio in argomento, l'Istituto attribuirà ilcodice di autorizzazione "9R"che assume il significato di "Azienda avente titolo allo sgravio ex L. n. 53/2000".

Sostituzione dipendenti in maternità

Cumulabilità

Nonè prevista cumulabilità con altre agevolazioni.

Sostituzione dipendenti in maternità

Riferimento normativo

Art. 4, Dlgs 151/2001
Circolare Inps n. 117/2000