

Parità di genere

Validità temporale

L'agevolazione è valida per tutta la durata della certificazione di cui all'articolo 46-bis del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a decorrere dal primo mese di validità della certificazione stessa.

In caso di revoca della certificazione, il datore di lavoro interessato provvederà a darne tempestiva comunicazione all'Istituto, ed a sospendere la fruizione della misura autorizzata.

L'agevolazione è inoltre subordinata ai limiti imposti dalle risorse economiche specificatamente stanziate per le singole annualità.

Ad oggi l'INPS ha fornito le istruzioni per l'esonero relativamente alle certificazioni rilasciate entro il 31.12.2022, il 31.12.2023, il 31.12.2024 e il 31.12.2025.