ASSOLOMBARDA

Bonus ZES 2026 – Zone Economica Speciale

Condizioni di accesso

Fermi restando i principi generali di fruizione degli incentivi di cui all'articolo 31 del D.Lgs. 150/2015, l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che,nei 6 mesi precedentil'assunzione,non hanno proceduto a licenziamenti individualiper giustificato motivo oggettivoovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della L. 223/1991,nella medesima unità produttiva.

Il licenziamentoper giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero o di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva, se effettuatonei 6 mesi successiviall'assunzione incentivata, comporta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito.

L'incentivo è riconosciuto esclusivamente ai datori di lavoro che riconoscono ai lavoratori una retribuzione non inferiore alsalario giustointeso come il trattamento economico complessivo previsto dai contratti collettivi nazionali sottoscritti dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello nazionale, tenendo conto del settore, della categoria produttiva, dell'attività svolta e delle caratteristiche dell'azienda.

I benefici contributivi sono riconosciuti entro determinati tetti di spesa,l'INPS provvede al monitoraggiodel rispetto dellimite di spesa.

L'incentivonon è subordinatoalla preventiva autorizzazione da parte della Commissione Europea.