ASSOLOMBARDA

Assunzione percettori NASPI

Destinatari e requisiti

Possono accedere all'incentivo tutti i datori di lavoro, comprese le Cooperative che instaurano con soci lavoratori un rapporto di lavoro in forma subordinata , nonché le imprese di somministrazione di lavoro con riferimento ai lavoratori assunti a scopo di somministrazione.

Il beneficio è riferito alle assunzioniatempo pieno e indeterminatodi soggetti ingodimento dell'indennità Naspi, ed ai soggetti che, avendo inoltrato istanza di concessione all'Inps, abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.

Il datore di lavoro potrà accedere all'incentivo anche in caso ditrasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a terminegià instaurato con un lavoratore, titolare di indennità Naspi.

Assunzione percettori NASPI

Tipologia di contratto

Il beneficio è riferito alle assunzioni, di soggetti percettori dell'indennità Naspi, effettuatea tempo pieno e indeterminato e in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminatodi un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore titolare dell'indennità.

Assunzione percettori NASPI

Validità temporale

L'incentivo èstrutturale, non ha un termine finale.

Assunzione percettori NASPI

Condizioni di accesso

Per applicare l'agevolazione devono essere rispettate le condizioni e i principi previsti dall'art 31 del Dlgs 150/2015 e le regole in materia di regolarità contributiva previste dall'art. 1 commi 1175 e 1176 L 296/2006.

L'incentivo deve rispettare la disciplina comunitaria in materia di aiuti all'occupazione. Di conseguenza, la concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degliaiuti "de minimis", di cui al Regolamento CE n. 1998/2006, ovvero degli ulteriori regolamenti comunitari di settore in materia.

Ove ricorrano le condizioni, le imprese dovranno trasmettere all'Inps appositadichiarazionesugli aiuti "de minimis", attestando che, nell'anno di assunzione a tempo pieno e indeterminato, e nei due esercizi finanziari precedenti, non siano stati percepiti aiuti nazionali, regionali o locali eccedenti i limiti complessivi degli aiuti pari a300.000 euro. La predetta dichiarazione dovrà inoltre contenere la quantificazione degli incentivi "de minimis" già fruiti nel triennio alla data della richiesta.

Nelle ipotesi di somministrazione, i limiti sull'utilizzo degli aiutisi intendono riferiti al soggetto utilizzatore, cui spetta, quindi, l'onere della dichiarazione.

Il diritto al beneficio economico è escluso con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di impresa che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.

Assunzione percettori NASPI

Agevolazione e durata

L'incentivo è pari al20% dell'importo dell'indennità residua Naspicui il lavoratore avrebbe avuto titolo se non fosse stato assunto.

L'importo viene corrisposto sotto forma di contributo mensile e spetta solamente per i periodi di effettiva erogazione della retribuzione al lavoratore.

l beneficio in argomentonon può superare la durata dell'indennità Naspiche sarebbe ancora spettata al lavoratore che viene assunto, durata da determinarsi con riferimento alla decorrenza iniziale dell'indennità stessa, detraendo i periodi di cui l'interessato ha già usufruito all'atto dell'assunzione.

Il diritto dell'azienda a percepire il contributo cessa in ogni caso dalla data in cui il lavoratore raggiunge i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipata

Assunzione percettori NASPI

Modalità di richiesta

Per accedere al contributo economico, i datori di lavoro si avvarranno della funzionalità “contatti” del cassetto previdenziale aziende, selezionando nel campo “oggetto” la denominazione“L.92/2012 art. 2, c. 10bis (assunzione di beneficiari di ASpI)”.

L’avvenuta ammissione al beneficio sarà resa nota attraverso comunicazione da inoltrare all’azienda utilizzando la funzionalità “contatti” del cassetto previdenziale aziende. contenente un prospetto con il piano di fruizione della misura mensile massima dell’incentivo.

La Sede che autorizza l’azienda al beneficio provvederà, altresì, ad attribuire alla posizione contributiva interessata ilcodice autorizzazione “8D”avente il significato di “azienda destinataria del contributo previsto dall’art. 2, c. 10bis L. 92/12 per l’assunzione di lavoratori beneficiari di ASpI”.

Assunzione percettori NASPI

Cumulabilità

L'incentivoè cumulabile con le agevolazioni contributiveeventualmente spettanti in forza della normativa vigente.

La cumulabilità invecenonsi estendead altre tipologie di benefici ditipo economico.

Assunzione percettori NASPI

Riferimento normativo

Art. 7, DL n. 76/2013
Art. 24, Dlgs n. 150/2015
Circolare Inps n. 175/2013