ASSOLOMBARDA

Assunzione giovani under 30

Condizioni di accesso

Il diritto alla legittima fruizione dell'esonero contributivoè subordinato al rispetto,dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione, disciplinati dall'articolo 31 del D.lgs n. 150/2015 e delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori, fissate dall'art. 1 comma 1175 della legge 296/2006.

Inoltrel'esonerocontributivopuò essere riconosciuto:

ai soli datori di lavoro che,nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto a licenziamentiindividuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva. Nelle ipotesi di assunzioni a scopo di somministrazione, in considerazione della circostanza che i benefici legati all'assunzione o alla trasformazione sono trasferiti in capo all'utilizzatore, la valutazione del rispetto di tale requisito va effettuata in capo all'impresa utilizzatrice.
al datore di lavoro,nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, non deve procedere al licenziamentoper giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con lamedesima qualifica.Il licenziamento effettuato nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, comporta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito.