

Assunzione disabili

Destinatari e requisiti

L'incentivo è riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati, soggetti o meno all'obbligo di assunzione di cui alla L. n. 68/1999, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno la natura di imprenditore.

L'incentivo può essere legittimamente fruito per l'assunzione delle seguenti categorie di lavoratori:

lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%;
lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 % e il 79 %;
lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 %.

In considerazione della circostanza che il dettato normativo limita espressamente la possibilità di fruire delle agevolazioni alle sole assunzioni di lavoratori disabili, non si può godere dell'incentivo per le altre categorie protette di lavoratori che, pur avendo diritto al collocamento obbligatorio, non rientrano nelle condizioni sopra elencate.

Assunzione disabili

Tipologia di contratto

L'incentivo spetta per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni in tempo indeterminato di un rapporto a termine, anche a tempo parziale, decorrenti dal 1° gennaio 2016.

Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 %, inoltre, l'incentivo può essere riconosciuto - per tutta la durata del contratto - anche per le assunzioni a tempo determinato, purché tali rapporti abbiano una durata non inferiore a dodici mesi.

L'incentivo spetta anche per i seguenti rapporti:

rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con un cooperative di lavoro ai sensi della L. 142/2001;

rapporti di lavoro a domicilio che devono essere qualificati come rapporti di lavoro subordinato in cui la prestazione lavorativa viene svolta presso il domicilio del lavoratore o in un altro locale di cui abbia disponibilità; assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, sia nell'ipotesi in cui l'invio in missione sia a tempo determinato che nelle ipotesi in cui sia a tempo indeterminato.

Con riferimento ai contratti di somministrazione, si precisa che i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore.

Assunzione disabili

Validità temporale

L'incentivo è strutturale, non ha un termine finale.

Assunzione disabili

Condizioni di accesso

L'incentivo è subordinato allaregolaritàprevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della L. 296/2006 ed allecondizioni generaliin materia di fruizione degli incentivi previsti dall'art. 31 del Dlgs 150/2015.

Le assunzioni devono altresì comportare unincremento occupazionale nettocalcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

L'agevolazione è comunque applicabile qualora l'incremento occupazionale netto non si realizzi in quanto i posti di lavoro precedentemente occupati si siano resi vacanti a seguito di:

- dimissioni volontarie;
- invalidità;
- pensionamento per raggiunti limiti d'età;
- riduzione volontaria dell'orario di lavoro;
- licenziamento per giusta causa.

Per continuare a fruire dell'esonero in argomento il calcolo della forza lavoro mediamente occupatadeve essere effettuato e mantenuto per ogni mese.

Il venire meno dell'incremento fa perdere il beneficio per il mese di calendario di riferimento mentre l'eventuale ripristino nei mesi successivi, consente la fruizione del beneficio dal mese di ripristino fino alla sua originaria scadenza.

La base di computo della forza aziendale per la valutazione dell'incremento occupazionale comprende anche il numero di unità di lavoratori occupati nelle società controllate, collegate, o in ogni caso facenti capo allo stesso soggetto, anche per interposta persona, in quanto il calcolo dell'incremento deve essere effettuato con riferimento alla nozione di "impresa unica" e deve pertanto essere valutato in relazione all'intera organizzazione del datore di lavoro e non rispetto alla singola unità produttiva presso cui si svolge la prestazione di lavoro.

Assunzione disabili

Agevolazione e durata

La misura del beneficiario in base alle caratteristiche del lavoratore assunto e del rapporto di lavoro instaurato:

| | |
|--|--|
| Lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 % | L'incentivo è pari al 70 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali |
| Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 % e il 79 % | L'incentivo è pari al 35 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali |
| Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 % | L'incentivo è pari al 70 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali |

La durata del beneficiario in base alle caratteristiche del lavoratore assunto e alla tipologia di rapporto di lavoro instaurato:

| | |
|--|--|
| Lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 % | L'incentivo spetta per 36 mesi |
| Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 % e il 79 % | L'incentivo spetta per 36 mesi |
| Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 % | L'incentivo spetta per 60 mesi Nelle ipotesi di assunzione a tempo determinato, l'incentivo spetta per tutta la durata del rapporto, fermo restando che, ai fini del riconoscimento dell'incentivo, questi deve avere una durata non inferiore a 12 mesi. |

Assunzione disabili

Modalità di richiesta

Ai fini dell'ammissione all'incentivo, il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS una domanda preliminare di ammissione all'incentivo.

La domanda deve essere inoltrata esclusivamente avvalendosi del modulo di istanza on-line "151-2015" presente sul sito internet www.inps.it.

Entro 5 giorni dall'invio dell'istanza, l'Istituto verifica la disponibilità residua della risorsa e, in caso positivo, comunica che è stato prenotato in favore del datore di lavoro l'importo massimo dell'incentivo, proporzionato alla retribuzione indicata, per il lavoratore segnalato nell'istanza preliminare.

Entro 7 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro - per accedere all'incentivo - deve, se ancora non lo ha fatto, stipulare il contratto di assunzione ovvero di trasformazione.

Entro 15 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare l'avvenuta stipulazione del contratto di lavoro, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

Assunzione disabili

Cumulabilità

L'incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili non è cumulabile con gli incentivi che assumono natura economica.

È invece cumulabile con altre agevolazioni di natura contributiva.



Assunzione disabili

Riferimento normativo

[Art. 10, D.Lgs. 151/2015](#)
[Circolare INPS 99/2016](#)