

Assunzione disabili

Agevolazione e durata

La misura del beneficiario in base alle caratteristiche del lavoratore assunto e del rapporto di lavoro instaurato:

| | |
|--|--|
| Lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 % | L'incentivo è pari al 70 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali |
| Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 % e il 79 % | L'incentivo è pari al 35 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali |
| Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 % | L'incentivo è pari al 70 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali |

La durata del beneficiario in base alle caratteristiche del lavoratore assunto e alla tipologia di rapporto di lavoro instaurato:

| | |
|--|--|
| Lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 % | L'incentivo spetta per 36 mesi |
| Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 % e il 79 % | L'incentivo spetta per 36 mesi |
| Lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 % | L'incentivo spetta per 60 mesi Nelle ipotesi di assunzione a tempo determinato, l'incentivo spetta per tutta la durata del rapporto, fermo restando che, ai fini del riconoscimento dell'incentivo, questi deve avere una durata non inferiore a 12 mesi. |