

**LICENZIAMENTO SENZA GIUSTA CAUSA
“DESPIDO IMPROCEDENTE”**

In Spagna può decidersi il licenziamento di un dipendente in qualunque momento (solo in casi come la gravidanza, incapacità medica ecc. ci possono essere delle eccezioni), non esiste un regime simile a quello dell'art. 18 italiano.

Il licenziamento deve comunicarsi per iscritto, indicandone i motivi e la data nella quale avrà effetto.

Per licenziare senza pagamento di indennità ci vuole una giusta causa e di carattere grave, altrimenti si va a pagare l'indennità massima di 33 giorni di salario per anno di lavoro.

Il dipendente licenziato ha 20 giorni lavorativi per richiedere una conciliazione amministrativa. Senza conciliazione, si apre la via giudiziale.

Oltre all'indicata indennità, quando non si giustifica la causa del licenziamento, l'Azienda dovrà pagare i salari dalla data del licenziamento alla data di conciliazione o, se si arriva in Tribunale, fino alla data della notifica della Sentenza. Siccome le cause di lavoro in Tribunale durano circa 3/4 mesi, può prevedersi quanto si andrà a pagare per salari aggiuntivi (chiamati *salarios de tramitación*).

Quando non si licenzia con giusta causa e si vuole evitare il pagamento di questi *salarios de tramitación*, dovrà depositarsi l'indennità prima indicata (33 giorni di salario per anno di lavoro) in un conto speciale dei Tribunali. La norma dice che se nelle 48 successive al licenziamento si fa il deposito dell'indennità, non si generano salari aggiuntivi e, conseguentemente, il costo del licenziamento si limita al pagamento dell'indennità.