

Guida operativa

Decisione sulla saudizzazione delle professioni ingegneristiche

Decisione ministeriale n. 93483 del 31 dicembre 2025

Indice

1. Introduzione e finalità della guida
 2. Definizioni
 3. Disposizioni generali della decisione sulla saudizzazione
 - 3.1 Percentuale di saudizzazione
 - 3.2 Ambito di applicazione
 - 3.3 Salario minimo ai fini del calcolo della saudizzazione
 - 3.4 Accredитamento professionale
 - 3.5 Professioni interessate
 - 3.6 Modalità di calcolo della percentuale
 - 3.7 Data di entrata in vigore e periodo di adeguamento
 4. Programmi di supporto all'occupazione
 5. Sistema sanzionatorio e procedure di applicazione
 6. Domande frequenti
-

1. Introduzione e finalità della guida

Il Ministero delle Risorse Umane e dello Sviluppo Sociale, in collaborazione con il Ministero degli Affari Municipali e dell'Edilizia Abitativa, continua ad adottare iniziative volte ad aumentare la partecipazione dei cittadini sauditi al mercato del lavoro e a creare opportunità occupazionali sostenibili.

Nell'ambito di tali iniziative è stata emanata la **Decisione Ministeriale n. 93483 del 31 dicembre 2025**, relativa alla saudizzazione delle professioni ingegneristiche nel settore privato, la cui applicazione decorrerà dal **30 giugno 2026**.

La decisione ha tenuto conto delle condizioni di mercato del lavoro nei settori professionali interessati, nonché del numero di persone in cerca di lavoro laureate in specializzazioni affini, e ha considerato anche coloro che attualmente studiano in specializzazioni correlate ai settori professionali in questione e che entreranno nel mercato del lavoro nei prossimi anni,

oltre alla realtà del settore privato e alla sua capacità di assorbire risorse umane nazionali in specializzazioni professionali.

Questa guida ha lo scopo di chiarire tutti gli aspetti applicativi della decisione, chiarendo:

- l'ambito di applicazione;
- la percentuale di saudizzazione richiesta;
- il salario minimo previsto;
- le professioni interessate;
- le modalità di calcolo;
- i programmi di sostegno;
- le violazioni e le relative sanzioni;
- le risposte alle domande più frequenti.

2. Definizioni

Decisione ministeriale	Decisione n. 93483 del 31 dicembre 2025 che introduce la quota di saudizzazione delle professioni ingegneristiche nel settore privato.
Percentuale di saudizzazione	Quota obbligatoria di lavoratori sauditi impiegati nelle professioni ingegneristiche, calcolata secondo le modalità illustrate nella presente guida.
Impresa	Qualsiasi soggetto, persona fisica o giuridica, che impiega almeno un lavoratore retribuito.
Entità	Ai fini del calcolo della saudizzazione, tutte le sedi appartenenti allo stesso soggetto giuridico sono considerate un'unica entità.
Professioni ingegneristiche	Le professioni indicate nell'elenco allegato alla decisione ministeriale (Tabella 1).
Accreditamento professionale	Iscrizione e certificazione rilasciata dal Saudi Council of Engineers (SCE) ai laureati in discipline ingegneristiche triennali o equivalenti riconosciute.
Periodo di applicazione	Periodo durante il quale vengono monitorati il rispetto della normativa e gli eventuali inadempimenti.
Periodo di grazia	Periodo compreso tra la data di pubblicazione del decreto ministeriale e la data della sua applicazione e attuazione. Durante questo periodo, l'azienda è autorizzata a lavorare sui processi che le consentiranno di raggiungere il tasso di saudizzazione previsto.

Programmi di supporto

Iniziative promosse dal Ministero delle Risorse Umane e dello Sviluppo Sociale per favorire l'assunzione e l'inserimento dei cittadini sauditi nel settore privato.

3. Disposizioni generali della decisione

3.1 Percentuale di saudizzazione

Saudizzazione del 30% del numero totale di lavoratori nelle professioni target, come indicato nella Tabella 1.

3.2 Ambito di applicazione

La decisione si applica alle imprese private operanti nel mercato saudita che impiegano cinque o più lavoratori nelle professioni ingegneristiche elencate nella Tabella 1. Nel caso in cui tali professioni siano oggetto di decisioni precedenti o successive che citino tassi diversi, in linea con i cambiamenti e le esigenze del mercato del lavoro, verrà applicato il tasso di saudizzazione più alto.

3.3 Salario minimo ai fini del calcolo della saudizzazione

Per essere conteggiato nella quota di saudizzazione, lo stipendio mensile registrato presso l'organizzazione Generale per Previdenza Sociale di un ingegnere saudita non deve essere inferiore a 8.000 rial sauditi (SAR). Un ingegnere saudita con una retribuzione inferiore a tale soglia non verrà conteggiato ai fini del raggiungimento della percentuale prevista dalla normativa.

3.4 Accredito professionale

Tutti gli ingegneri, sia sauditi sia stranieri, devono essere accreditati presso il Saudi Council of Engineers (SCE). Gli ingegneri non accreditati non verranno conteggiati ai fini del raggiungimento della percentuale prevista dalla normativa.

3.5 Professioni interessate

Tabella 1

Titolo	Codice	Titolo	Codice
Ingegnere elettromeccanico	215104	Ingegnere dei materiali	214904
Ingegnere dell'automazione	215105	Ingegnere civile	214101
Ingegnere della produzione di energia	215106	Ingegnere minerario	214601
Architetto d'interni	216102	Ingegnere architettonico	216101

Ingegnere stradale	214206	Ingegnere meccanico di macchinari pesanti	214409
Ingegnere di ponti	214207	Ingegnere tecnico di produzione	214103
Ingegnere di volo	214404	Ingegnere tecnico civile	214202
Ingegnere di cablaggi elettrici	215108	Ingegnere geotecnico	214204
Ingegnere metallurgico	214602	Ingegnere strutturale	214205
Ingegnere meccanico della saldatura	214407	Ingegnere del trattamento delle acque	214302
Ingegnere di produzione	214102	Ingegnere sanitario	214303
Ingegnere elettrico	215101	Ingegnere tecnico meccanico	214402
Ingegnere meccanico	214401	Ingegnere meccanico ferroviario	214408
Ingegnere progettista di siti web	216201	Ingegnere delle turbine	214411
Ingegnere industriale	214101	Ingegnere mecatronico	214412
Ingegnere elettronico	215201	Ingegnere tecnico chimico	214502
Ingegnere ambientale	214301	Ingegnere della desalinizzazione dell'acqua	214504
Tecnico di riscaldamento, ventilazione e condizionamento dell'aria	214406	Ingegnere del petrolio e del gas	214603
Ingegnere automobilistico	214410	Ingegnere dei costi	214902
Ingegnere chimico	214501	Ingegnere degli esplosivi	214903
Ingegnere nucleare	214915	Ingegnere controllo qualità	214906
Architetto navale	214405	Ingegnere di ricerca e sviluppo	214908
Ingegnere della trasmissione e distribuzione di energia	215107	Ingegnere tecnico elettrico	215102

3.6 Modalità di calcolo

La decisione di applica a tutte le professioni classificate come professioni ingegneristiche secondo la classificazione unificata delle professioni saudite approvata dal Ministero delle Risorse Umane e Sviluppo Sociale nella Tabella 1.

L'esempio seguente mostra come vengono calcolati i rapporti di saudizzazione.

Distribuzione dei lavoratori nella struttura

Tecnici	Ingegneri	Amministrativi	Operatori sanitari	Professione Personale
23	51	14	5	

Il numero di ingegneri, con le loro diverse qualifiche, è 51.

Ingegnere strutturale	Ingegnere di produzione	Ingegnere meccanico	Ingegnere civile	Sauditi
1	1	1	1	Sauditi
10	7	15	15	Non sauditi

Per gli istituti di formazione professionale nel settore ingegneristico si applica un tasso di saudizzazione del 30%

Numero totale di ingegneri sauditi presenti nella struttura	4
Numero totale di ingegneri non sauditi presenti nella struttura	47
Numero totale di ingegneri presenti nella struttura	51
Applicazione del rapporto di saudizzazione	$(\%30 \times 51) - 4 = 11.3$
Arrotondamento al numero più vicino	11
Cosa è richiesto dalla struttura	La struttura impiega 4 ingegneri sauditi. Pertanto, entro il periodo di grazia, dovrà sostituire 11 ingegneri non sauditi con ingegneri sauditi, portando il totale a 15 ingegneri sauditi su 51

È stato applicato il principio di sostituzione e, nel caso in cui si aggiungano sauditi al numero di lavoratori disponibili (sauditi e non), il calcolo viene ripetuto per raggiungere la percentuale richiesta.

3.7 Data di attuazione della decisione e periodo di grazia

Il periodo di grazia è il tempo concesso agli esercizi commerciali per adoperarsi al fine di raggiungere i tassi di saudizzazione prefissati, con l'obiettivo di conseguire gli obiettivi definiti. Trascorso tale periodo, le sanzioni previste dalla presente guida, oltre a quelle previste dalla legge, saranno applicate a tutti gli esercizi commerciali che non avranno rispettato il tasso di saudizzazione richiesto.

Emanazione di decisione ministeriale	Periodo di grazia	Inizia attuazione decisione
31.12.25	6 mesi	30.06.26

4. Programmi di sostegno all'occupazione

Sarà previsto un pacchetto di incentivi e sostegno per aiutare le aziende del settore privato ad assumere professionisti di ingegneria. Per i cittadini sauditi, i pacchetti includono quanto segue:

1. Supporto ai processi di reclutamento e ricerca di talenti adeguati alle posizioni lavorative disponibili;
 2. Fornire il supporto necessario per i processi di formazione e qualificazione richiesti ai dipendenti sauditi dalle aziende;
 3. Sostegno al processo di inserimento e stabilità lavorativa;
 4. Accesso prioritario a tutti i programmi di incentivo e sostegno alla saudizzazione messi a disposizione dal Ministero.
-

5. Sistema sanzionatorio e modalità di applicazione

Qualora un'impresa non rispetti la percentuale di saudizzazione richiesta, o assegni mansioni dovute a un lavoratore saudita direttamente o indirettamente (con una qualifica professionale diversa) a un lavoratore non saudita, si applicheranno le sanzioni previste per le violazioni in materia di saudizzazione stabilite dalla Risoluzione Ministeriale n.75913 del 19.05.1445 AH e della Risoluzione Ministeriale n.44558 del 03.04.1446 AH, tendendo conto di eventuali successive modifiche.

6. Domande frequenti (FAQ)

La quota di saudizzazione delle professioni ingegneristiche si applica in parallelo al programma Nitaqat?

Sì.

La quota di saudizzazione delle professioni ingegneristiche viene applicata alle professioni interessate a livello di singola entità, e le sanzioni previste dalla legge di applicano indipendentemente dalla dimensione dell'impresa nel programma Nitaqat. La dimensione dell'azienda non influisce sul processo di calcolo del tasso previsto per le professioni tecnico-ingegneristiche.

La decisione si applica solo ai titoli professionali o anche al lavoro effettiva del dipendente?

La normativa si applica alle professioni indicate nella Tabella 1, identificate secondo la Classificazione Saudita Unificata delle Professioni, e al lavoro effettivo del dipendente.

La percentuale di saudizzazione potrà essere modificata in futuro?

Sì.

Il Ministero delle Risorse Umane e dello Sviluppo Sociale si impegna a ridurre il tasso di disoccupazione e a contribuire alla creazione di posti di lavoro dignitosi per i cittadini attraverso diverse iniziative. A tal fine, il Ministero rivede periodicamente i tassi di saudizzazione tenendo conto del numero di laureati, delle persone in cerca di occupazione e della capacità di assorbimento del mercato, con l'obiettivo di garantire l'inserimento automatico dei laureati nel mercato del lavoro.

Qual è il metodo di calcolo?

Il rispetto dei coefficienti di saudizzazione è monitorato dal sistema in modo completamente automatizzato. Il sistema applica l'equazione in base dalle qualifiche professionali presenti nel database della previdenza sociale e successivamente verifica i salari e l'accreditamento professionale tramite collegamento tecnico con gli organi di controllo. In caso di inadempienza da parte dell'azienda, vengono applicate sanzioni in base a quanto indicato nel meccanismo di applicazione delle sanzioni e nelle procedure regolamentari di cui sopra.

Durante il periodo di grazia è possibile continuare a utilizzare i servizi del Ministero delle Risorse Umane e Sviluppo Sociale?

Sì.

Durante il periodo di sei mesi che precede l'entrata in vigore dell'obbligo, le imprese possono continuare a usufruire di tutti i servizi offerti dal Ministero anche se non hanno ancora raggiunto la quota di saudizzazione prevista per le professioni ingegneristiche.