

Settembre 2022 – Febbraio 2024

Master in Alto Apprendistato in Innovazione Digitale

Master di I livello del Politecnico di Milano

Cefriel
POLITECNICO DI MILANO

POLIMI GRADUATE
SCHOOL OF
MANAGEMENT



POLITECNICO
MILANO 1863



Presentazione del Master

Il Master in Innovazione Digitale, co-progettato da POLIMI Graduate School of Management e Cefriel, si pone l'obiettivo di fornire **una visione ampia e strategica del ruolo delle tecnologie digitali nelle imprese** e di comprendere le molteplici **opportunità di innovazione del business** che possono derivare dalle nuove tecnologie.

Ogni funzione aziendale, dal business alle staff, dalla Ricerca e Sviluppo alla Direzione Generale, deve poter **integrare l'innovazione digitale nei processi, nei servizi e nei prodotti, nella relazione con i clienti**. In ogni contesto sono necessarie figure professionali in grado di comprendere la Digital Transformation, stimolare e impostare progetti di innovazione che generino impatto, interagire con le figure tecniche responsabili di introdurre tecnologie digitali.

Il Master sviluppa le competenze necessarie per **abilitare l'innovazione digitale**, integrando le competenze tecniche con le competenze gestionali. Il percorso formativo spazia da tematiche di General Management, a Strategie e modelli di Innovazione Digitale, fino alle molteplici Digital Enabling Technologies.



Dopo lo svolgimento di un project work aziendale e il superamento della prova finale, ai partecipanti verrà rilasciato il diploma di **Master Universitario di I livello del Politecnico di Milano**.

Il Master beneficia del **finanziamento della Regione Lombardia** per l'assunzione di giovani in Alto Apprendistato art. 45.

Caratteristiche



BENEFICI PER LE AZIENDE

- Attrarre ed inserire giovani neolaureati.
- Garantire una formazione di alto livello, con un approccio pratico ed abilitante.
- Stabilire un rapporto di lungo periodo con i neoassunti ai fini di una migliore retention.



FINANZIAMENTI

La formazione è finanziata dalla Regione Lombardia.

I costi per l'azienda, oltre alla RAL dell'apprendista, consistono in un contributo a Cefriel per la presentazione e gestione del finanziamento pari a 2000 euro.



TEMPISTICHE

- Durata del Master: 18 mesi online
- Settembre 2022 – Febbraio 2024
- 400 ore / 50 gg di formazione in orario lavorativo, circa 2/3 giorni al mese
- 450 ore di project work da svolgere in azienda



METODOLOGIE DIDATTICHE

- Formazione interattiva con una Faculty universitaria di alto profilo
- Condivisione di esperienza tra partecipanti con background diversi
- Project Work su casi aziendali

Destinatari



A CHI È RIVOLTO IL PERCORSO

Laureati di I o II livello assunti con i seguenti requisiti:

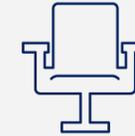
- contratto di Alto Apprendistato art.45 del DLGS 81/2015
- età inferiore ai 30 anni
- residenza o domicilio in Lombardia
- nazionalità italiana, o di altri paesi EU e non EU in possesso di regolare permesso di soggiorno



BACKGROUND DEI PARTECIPANTI

Il Master consente la partecipazione di laureati con background sia tecnico che umanistico e permetterà di completare la preparazione dei diversi profili in ingresso:

- Management
- Economia
- Scienze Sociali
- Scienze della Comunicazione
- Ingegneria
- Informatica
- Matematica



PROFILI DEI PARTECIPANTI ALLE PRECEDENTI EDIZIONI

I partecipanti alle precedenti edizioni del Master ricoprono ruoli legati all'innovazione in molteplici funzioni aziendali:

- Business Analyst
- Project Manager
- Account Manager
- Consultant
- Marketing Specialist
- Data Scientist

Contenuti

General Management

56 ore

Approfondire la conoscenza delle strategie manageriali

- Strategy e Marketing
- Supply Chain Management
- Business Analysis

Digital Innovation

64 ore

Conoscere i principali ambiti dell'innovazione di business abilitata dal digitale

- Business Model Innovation
- Api Economy, Circular Economy e Servitization
- Open Innovation
- Technology Enabled Business Models
- Extended Enterprise

Data Analysis

48 ore

Apprendere i principi di Data Management alla base di una data-driven company

- Data Strategy and Data Governance
- Data Science Basics
- Data Visualization
- Machine Learning and AI

Smart Systems

48 ore

Conoscere le principali tecnologie digitali e le loro applicazioni

- Smart and Digital Systems for Industry
- IoT e smart connections (visita al MADE)
- Modelling and digital twins
- Smart automation and robotics

Digital Technologies

48 ore

Conoscere il digital backbone alla base della Digital Transformation

- Cybersecurity
- UX/IX design
- Block Chain
- Enterprise Architecture

Innovation Methodologies

88 ore

Approfondire le principali metodologie per realizzare progetti di innovazione

- Digital Strategy
- Design Thinking
- Agile Lab
- Project Management Basic
- Project Management Advanced (Risk management)

Soft Skills

40 ore

Saper applicare le skill necessarie per la gestione dell'innovazione

- Team Management
- Communication Lab
- Fondamenti di Leadership

Faculty



POLITECNICO
MILANO 1863

POLITECNICO DI MILANO

Il Politecnico è un'università pubblica scientifico-tecnologica che forma ingegneri, architetti e designer.

Da sempre punta sulla qualità e sull'innovazione della didattica e della ricerca, sviluppando un rapporto fecondo con la realtà economica e produttiva attraverso la ricerca sperimentale e il trasferimento tecnologico.

L'alleanza con il mondo industriale è favorita dai Consorzi, tra cui Cefriel e POLIMI Graduate School of Management.

- 47.500 studenti
- 1.400 docenti
- 1° in Italia, 142° nel mondo (QS 2022)

POLIMI GRADUATE
SCHOOL OF
MANAGEMENT

POLIMI Graduate School of Management

POLIMI Graduate School of Management è la Business School del Politecnico di Milano, impegnata da più di 40 anni nell'erogazione di programmi di formazione manageriale per laureati, professionisti, aziende, istituzioni e Pubblica Amministrazione.

Fa parte della School of Management del Politecnico di Milano, che combina la ricerca accademica e la formazione universitaria svolta dal **Dipartimento di Management, Economia e Ingegneria Industriale (DIG)**, con l'istruzione post-laurea e post-esperienza sviluppata da POLIMI Graduate School of Management.

Cefriel
POLITECNICO DI MILANO

CEFRIEL

Cefriel è stato fondato oltre 30 anni fa da università, imprese e amministrazioni locali per promuovere la collaborazione e la condivisione di conoscenze tra mondo della ricerca, tessuto economico e società.

Sin dalla sua Fondazione nel 1988, una parte rilevante della mission di Cefriel è stata la progettazione ed erogazione di programmi formativi post-laurea e di Master Universitari con un focus specifico sulle tematiche dell'Information & Communication Technology, in partnership con il **Dipartimento di Elettronica, Informazione e Bioingegneria (DEIB)**.

Partecipazione al Master step by step



1. ADESIONE AL MASTER

Esigenza di assumere giovani Laureati di I o II Livello di età massima 30 anni, residenti o domiciliati in Lombardia

Compilazione form di iscrizione al Master Cefriel

Firma Protocollo Istituzione Formativa-Impresa



2. ASSUNZIONE DEI GIOVANI (ENTRO IL 30 LUGLIO 2022)

Assunzione dei giovani da parte dell'Azienda con contratto di Alto Apprendistato art.45

Cefriel fornisce il Piano Formativo Individuale

L'Azienda fornisce a Cefriel la documentazione: copia del contratto, PFI, modello cob/unilav, dichiarazione di residenza e informativa trattamento dati

Firma del contratto Azienda - Cefriel per la gestione del finanziamento



3. PRESENTAZIONE IN REGIONE LOMBARDIA

Presentazione del progetto entro il 30 luglio 2022

Approvazione da parte della Regione



4. AVVIO DELLA DIDATTICA (SETTEMBRE 2022)

Kick-off : 20 settembre 2022

Avvio delle lezioni: ottobre 2022

La formazione è finanziata dalla Regione Lombardia. I costi per l'azienda, oltre alla RAL dell'apprendista, consistono in un contributo a Cefriel per la presentazione e gestione del finanziamento pari a 2000 euro.

La formula contrattuale di Alto Apprendistato

Si tratta di un contratto di lavoro a tempo indeterminato al cui interno si colloca un rapporto formativo a tempo determinato.

I destinatari sono neo-laureati di età massima 29 anni e 364 giorni da assumere con contratto di Alto Apprendistato art.45 del DLGS

81/2015 in possesso dei seguenti requisiti:

- Nazionalità italiana, o di altri paesi EU e non EU in possesso di regolare permesso di soggiorno
- Residenza o domicilio in Lombardia
- Laurea di I° livello o II° livello coerente con il percorso di studi del master

Al termine del periodo di formazione (18 mesi del Master Cefriel), viene data sia al datore di lavoro che al lavoratore la facoltà di **recedere liberamente dal contratto** (senza obbligo di motivazione), con il solo obbligo del preavviso. Nel caso in cui nessuna delle parti eserciti il recesso, il rapporto di apprendistato prosegue come rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ordinario.

VANTAGGI PER L'AZIENDA

- **Inquadramento fino a due livelli inferiori** a quello di destinazione finale, o **percentualizzazione della retribuzione** in base al contratto collettivo nazionale applicato.
- **Contribuzione pari al 10%**. In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi
- **Sgravio sulla retribuzione:**
 - pari al 10% della retribuzione oraria minima, per le ore di formazione interna / "on the job"
 - pari allo 0% della retribuzione oraria minima, per le ore di formazione esterna / in aula

FAQ

Quanto dura il contratto di Alto Apprendistato?

Il contratto di Alto Apprendistato art.45 dura un massimo di 36 mesi. Il master organizzato da Cefriel ha una durata di 18 mesi. Si consiglia un contratto della durata minima di 20 mesi.

Quante ore di formazione sono previste? Come è organizzato il calendario?

Le ore di formazione sono 400 (pari a 50 giornate), saranno svolte in orario lavorativo. I primi mesi potrebbero vedere una concentrazione più alta delle lezioni; a seguire il calendario prevede circa 2/3 giorni di formazione al mese.

Se l'apprendista se ne va, cosa succede?

Il contratto di Alto Apprendistato è un contratto di lavoro a tempo indeterminato che al suo interno ha un periodo formativo determinato. L'aspetto lavorativo e formativo sono inscindibili. Il ragazzo che lascia l'azienda perde la possibilità di conseguire il titolo di master. Se lascia il master perde l'opportunità di proseguire il rapporto di lavoro con l'azienda.

Come si svolge la formazione in azienda?

La formazione aziendale è parte integrante del PFI (Piano Formativo Individuale). Tipicamente nei master Cefriel è assolta dal project work.

Quali sono i compiti del Tutor Aziendale?

Facilitare l'inserimento in azienda dell'apprendista. Seguire l'attività di project work (formazione in azienda) dell'apprendista.

La formazione è gratuita? Quali sono i costi per l'azienda?

La formazione è finanziata dalla Regione Lombardia. I costi per l'azienda, oltre alla RAL dell'apprendista, consistono in un contributo a Cefriel per la presentazione e gestione del finanziamento pari a 2000 euro.

E' possibile inserire nella classe di Master anche partecipanti non apprendisti?

Sì, ma per loro non è previsto alcun contributo quindi andrà sostenuto interamente il costo della formazione. In tal caso, non dovendo sottostare ai requisiti previsti dall'avviso pubblico, potranno parteciparvi anche persone con età superiore ai 29 anni, non residenti in Lombardia.



POLITECNICO
MILANO 1863

Contatti

Il riferimento per il Master in Innovazione Digitale è

Luca Assi

luca.assi@cefriel.com

cefriel.com