



ASSOLOMBARDA

Incontro informativo

Il lavoro per gli under 30: 'Garanzia Giovani' e altre opportunità

Relatore

- Francesco Banzatti - Area Lavoro e Previdenza Assolombarda



Programma Garanzia Giovani

DESTINATARI

- Il Programma Garanzia Giovani prevede alcune agevolazioni, una delle quali è un **incentivo per l'assunzione** di soggetti con determinati requisiti;
- Giovani tra i 15 e i 29 anni **NEET** – Not in Education, Employment or Training;
- E' necessario che il giovane sia nella condizione di «NEET» al momento dell'iscrizione sul portale Garanzia Giovani e anche al momento dell'assunzione.

Programma Garanzia Giovani

- Le assunzioni per le quali spetta l'incentivo sono quelle effettuate dal 3 ottobre 2014 al 30 giugno 2017;
- L'incentivo spetta per assunzioni:
 - a tempo determinato **di almeno 6 mesi**;
 - a tempo indeterminato;In entrambi i casi il contratto può essere stipulato a scopo somministrazione;
- L'incentivo spetta anche in caso di **part-time** purché almeno pari al **60%**;
- L'incentivo non spetta nei rapporti di:
 - Apprendistato;
 - Lavoro domestico;
 - Intermittente;
 - Ripartito;
 - Accessorio.

Programma Garanzia Giovani

- Allo **stesso lavoratore** può essere riconosciuto **l'incentivo per un solo rapporto**.
- E' possibile derogare al principio dell' "incentivo autorizzabile una sola volta per ogni lavoratore" in caso di:
 - **Trasformazione** a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine per il quale sia già stato autorizzato l'incentivo;
 - Assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore precedentemente utilizzato con somministrazione già agevolata; l'incentivo spetta quando non c'è soluzione rispetto alla somministrazione.
- Il secondo incentivo è pari alla differenza tra la misura prevista per il rapporto a tempo indeterminato e l'importo già fruito per il tempo determinato.

Programma Garanzia Giovani

INCENTIVI

L'ammissibilità e l'importo dell'incentivo dipendono dalla profilazione attribuita al giovane e da contratto concluso:

| | Classe di profilazione del giovane | | | |
|--|------------------------------------|---------|---------|------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | BASSA | MEDIA | ALTA | MOLTO ALTA |
| Assunzione a tempo determinato (anche in somministrazione) di durata superiore o uguale a 6 mesi | - | - | € 1.500 | € 2.000 |
| Assunzione a tempo determinato (anche in somministrazione) di durata superiore o uguale a 12 mesi | - | - | € 3.000 | € 4.000 |
| Assunzione a tempo indeterminato (anche in somministrazione) | € 1.500 | € 3.000 | € 4.500 | € 6.000 |

Programma Garanzia Giovani

CONDIZIONI

- Per godere dell'incentivo occorre:
 - Regolarità contributiva;
 - Osservanza delle norme a tutela delle condizioni di lavoro;
 - Rispetto degli accordi e contratti collettivi;
 - Rispetto dei limiti previsti per gli aiuti di stato cosiddetti "de minimis".
- Procedimento di ammissione all'incentivo:
 - Domanda preliminare all'INPS indicando il lavoratore e la Regione di esecuzione della prestazione lavorativa;
 - Domanda da presentare attraverso il modulo telematico "GAGI" disponibile nell'applicazione "DiResCo – Dichiarazione di Responsabilità del Contribuente"
 - Entro 7 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'INPS, il datore deve effettuare l'assunzione;
 - Entro 14 giorni deve comunicare l'avvenuta assunzione.

Assunzioni di giovani

RIFERIMENTI NORMATIVI

- Art. 1, D.L. n. 76/2013 convertito in Legge n.99/2013;
- Decreto MLPS 20 marzo 2013;
- Comunicato MLPS del 17 settembre 2013;
- Circolare INPS del 17 settembre 2013, n. 131.

Assunzioni di giovani

A tutti i datori di lavoro; non è applicabile ai rapporti di lavoro: domestico, intermittente e ripartito.

E' necessaria:

l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato**,

ovvero

la **trasformazione** di un contratto
da tempo determinato a indeterminato

A chi si rivolge

di **giovani** di età compresa **tra i 18 ei 29 anni e 364 giorni**, che rientrino in una delle seguenti condizioni:

- **privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;**
- **privi di un diploma di scuola media superiore o professionale.**

Assunzioni di giovani

Natura incentivi

Per le assunzioni a tempo indeterminato, l'incentivo è pari a un terzo della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali (33% dell'imponibile contributivo mensile) per un periodo di **18 mesi** e non può superare i **650 euro** per lavoratore.

Se il datore di lavoro trasforma il contratto da tempo determinato a indeterminato il periodo di incentivazione è di **12 mesi**.

Decorrenza dal 7 agosto 2013 (data di emanazione del decreto di riprogrammazione delle risorse del Piano Azione Coesione) e **fino al 30 giugno 2015** (subordinatamente alla verifica da parte dell'INPS della capienza di risorse finanziarie).

Assunzioni di giovani

L'incentivo spetta a condizione che:

- l'assunzione determini un **incremento** netto dell'occupazione rispetto ai lavoratori occupati nell'anno precedente;
- L'incremento sia mantenuto per ogni mese di calendario di vigenza dell'incentivo.

L'incentivo non viene meno quando l'incremento non si realizza o non viene mantenuto per:

- Dimissioni volontarie;
- Invalidità sopravvenuta o decesso del lavoratore;
- Pensionamento;
- Riduzione volontaria dell'orario di lavoro;
- Licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.