



FONDAZIONE **PARDIS**

PROGETTI INNOVATIVI VOLTI A FORNIRE
UN AIUTO CONCRETO
ALLA COMUNITÀ E AL TERRITORIO



CHI SIAMO

Nata nel luglio 2014 per volere della **Famiglia Arabnia**, la Fondazione Pardis incarna il senso di *responsabilità sociale* e la *sensibilità filantropica* della famiglia, da sempre sostenitrice del ruolo attivo dell'impresa e dell'imprenditore all'interno della comunità.

Negli anni, tale coinvolgimento etico e morale si è concretizzato nelle aziende di famiglia appartenenti al **Gruppo Gecofin**, attraverso diversi progetti dedicati ai giovani.

La Fondazione Pardis è oggi dunque lo strumento esclusivo della famiglia Arabnia per continuare a proporre, senza scopo di lucro, progetti innovativi volti a fornire un aiuto concreto alla comunità e al territorio.

EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Per soggetti svantaggiati in condizioni di bisogno

BENEFICIENZA

Donazioni per soggetti svantaggiati in condizioni di bisogno



FONDAZIONE PARDIS

PROGETTI DELLA FONDAZIONE

Gate Bridge e New Hope Bridge

PROMOZIONE DELLA RICERCA SCIENTIFICA SANITARIA

Finanziamento di progetti di ricerca e borse di studio per i ricercatori.

GATE BRIDGE



NEW HOPE BRIDGE



FORMAZIONE



GATE BRIDGE



La Fondazione si pone come **ponte tra le aziende e i giovani del territorio** per combattere la disoccupazione giovanile



Tirocini di 6 mesi con un bonus di € 1.000,00 per un contratto minimo di 12 mesi



La Fondazione **finanzia l'azienda** che a sua volta stipula il contratto di lavoro con il giovane



Orientamento e/o Formazione: attività di formazione e interventi previo inserimento in azienda e attività di tutoraggio durante il periodo in azienda



AI GIOVANI

GATEBRIDGE



ETÀ

18 – 30 Anni



RESIDENZA

Nei comuni della provincia di Milano, Monza e Brianza



TITOLO DI STUDIO

Laurea e/o diploma conseguiti da almeno 6 mesi



SITUAZIONE LAVORATIVA

In assenza di un contratto di lavoro regolarmente retribuito da almeno 6 mesi



ALLE AZIENDE

GATEBRIDGE



SEDE OPERATIVA

Comuni della provincia di Milano, Monza e Brianza



DIMENSIONE

Medio piccola, con un approccio poco strutturato alla selezione del personale



PROSPETTIVE

Con la reale possibilità di inserimento di un giovane



ESPERIENZA

In grado di garantire un'esperienza formativa al giovane (acquisizione di competenze da parte del giovane)



STABILITA'

Non sottoposta a procedure di liquidazione, fallimento, concordato preventivo, amministrazione controllata o altre procedure concorsuali in corso

COME FUNZIONA?



2015



3 Sessioni: Marzo – Giugno - Novembre



Aziende candidate: 64



Giovani Incontrati: 40



Tirocini avviati: 12



Trasformazione tirocini in assunzioni: 9
Prolungamento del periodo di tirocinio: 2

2016



3 Sessioni: Marzo – Luglio - Dicembre



Aziende candidate: 29



Giovani Incontrati: 32



Tirocini avviati: 7



Trasformazione tirocini in assunzioni: 3
Prolungamento del periodo di tirocinio: 1
Stagisti che hanno scelto di non proseguire il percorso: 3

PARTNER



geicotaikisha.com



afolmonzabrianza.it



assolombarda.it



innext.com



goodpoint.it



pwc.com



consorzio mestieri.it



farsiprossimo.it



osborneclarke.com



Rete Manager



voc-azione.org



etass.it



FONDAZIONE PARDIS

Grazie per l'attenzione