



FONDAZIONE **PARDIS**

PROGETTI INNOVATIVI VOLTI A FORNIRE
UN AIUTO CONCRETO
ALLA COMUNITÀ E AL TERRITORIO



CHI SIAMO

Costituita nel **Luglio 2014** con lo scopo di perseguire esclusivamente finalità di solidarietà sociale nell'ambito territoriale della **Regione Lombardia**.

Essa svolge la propria attività nei settori di:

- **BENEFICIENZA**
- **EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E FORMAZIONE** di soggetti svantaggiati in condizioni di bisogno

Della promozione della ricerca scientifica sanitaria e della tutela della salute, in particolare finanziando validi progetti di ricerca e borse di studio destinate al perfezionamento professionale dei ricercatori.

EDUCAZIONE

Adozione di uno Studente

BENEFICIENZA

Amici di Edoardo



RICERCA SCIENTIFICA

Adozione di un Ricercatore

FONDAZIONE PARDIS

Progetto 1 GATE BRIDGE

COME FUNZIONA?



La Fondazione si pone come **ponte tra le aziende e i giovani del territorio** per combattere la disoccupazione giovanile.



10 tirocini di 6 mesi a giovani tra i 18 e i 30 anni. Con un bonus di €1.000 per un contratto minimo di 12 mesi.



La Fondazione finanzia l'azienda che a sua volta stipula il contratto di lavoro con il giovane.



Orientamento e/o Formazione: attività di formazione e interventi previo inserimento in azienda. Attività di tutoraggio durante il periodo in azienda



Progetto 1 GATE BRIDGE

A CHI SI RIVOLGE?

AI GIOVANI



ETÀ

18 – 30 Anni



RESIDENZA

Nei comuni della provincia di Milano, Monza e Brianza.



TITOLO DI STUDIO

Laurea e/o diploma conseguiti da almeno 6 mesi.



SITUAZIONE LAVORATIVA

In assenza di un contratto di lavoro regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

Progetto 1
GATE
BRIDGE

A CHI SI RIVOLGE?

ALLE AZIENDE



SEDE OPERATIVA

Comuni della provincia di Milano, Monza e Brianza.



DIMENSIONE

Medio piccola, con un approccio poco strutturato alla selezione di personale.



STABILITÀ

Non sottoposta a procedure di liquidazione, fallimento, concordato preventivo, amministrazione controllata o altre procedure concorsuali in corso.



ESPERIENZA

In grado di garantire un'esperienza formativa al giovane (acquisizione di competenze da parte del giovane).



PROSPETTIVE

Con la reale possibilità di inserimento di un giovane.

STEP 1

APERTURA DEL BANDO

STEP 2

AZIENDA

Candidatura dell'azienda, colloquio e approvazione dell'azienda.

STEP 3

GIOVANI

Scrematura e proposta di matching, incontri con i giovani, matching finale.

STEP 4

FINALIZZAZIONE

Incontro tra il giovane e l'azienda.

SESSIONI

2015

Marzo

N.° 3 inserimenti – Aree Marketing, Commerciale, Amministrativo

Giugno

N.° 7 inserimenti – Aree Communication, Marketing, Segreteria, Informatica, Commerciale, Project Management, BI

Novembre

N.° 2 inserimenti – Aeree Comunicazione- Marketing e Amministrazione

2016

N° 10 inserimenti in due sessioni.

PROGETTI

Progetto 1

**GATE
BRIDGE**

OBIETTIVO:

10 inserimenti all'anno

TARGET FINALE:

100 inserimenti in 10 anni

Progetto 2

**NEW HOPE
BRIDGE**

Favorire il rientro nel mondo del lavoro di persone over 40 dando una nuova speranza ad una categoria troppo spesso dimenticata

Progetto 3

**FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

Organizzazione di corsi professionalizzanti ritagliati sui progetti della Fondazione. Offrire corsi di formazione e assistenza a soggetti svantaggiati in condizioni di bisogno

PARTNER



Geicotaikisha.com



Afolmonzabrianza



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza

assolombarda.it



innext.com



goodpoint.it



FONDAZIONE PARDIS

Grazie per l'attenzione