ASSOLOMBARDA

Investimenti in Start up e Pmi innovative

Definizione di Start up innovativa

Una Start up, per potersi qualificare come "innovativa", deve possedere tutti irequisiti cumulativiprevisti dall'art. 25 del DL n. 179/2012, riportati nella Tabella 1.

Tabella 1 – Start up innovative: requisiti cumulativi (devono sussistere tutti i requisiti)
Deve essere una società di capitali (Srl, Spa, Sapa), costituita anche in forma cooperativa, non quotata su mercati regolamentati o su sistemi multilaterali di negoziazione
Deve essere costituita e svolgere attività d'impresa da non più di 5 anni
Deve essere residente in Italia (art. 73, DPR n. 917/86), oppure in Stati membri dell'Unione Europea o in Stati aderenti allo Spazio Economico Europeo (Liechtenstein, Islanda e Norvegia), purché abbia una sede produttiva o una filiale in Italia
A partire dal secondo anno di attività, deve conseguire un valore della produzione annua non superiore a 5 milioni di euro
Non deve distribuire o aver distribuito utili
Deve avere quale oggetto sociale esclusivo o prevalente lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti o servizi innovativi ad alto valore tecnologico
Non deve risultare costituita a seguito di una fusione, scissione, cessione di azienda o di ramo d'azienda

Con la L. 193/2024, viene stabilito – in aggiunta ai requisiti sopra riportati - che una Start up innovativa:

deve essere una micro, piccola o media impresa, come definita dalla raccomandazione 2003/361/CE della Commissione europea
e non deve svolgere quale attività prevalente quella di agenzia e di consulenza.
Oltre ai requisiti cumulativi, la Start up deve possedere almeno uno tra irequisiti alternativi, riportati nella Tabella 2, che identificano il carattere"innovativo"dell'attività.

Tabella 2 – Start up innovative: requisiti alternativi (deve essere soddisfatto almeno un requisito)	
Spese R&S	La Start up deve sostenere spese di ricerca e sviluppo in misura almeno pari al 15% del maggiore tra costo e valore totale della produzione;
Personale	La Start up deve impiegare, come dipendenti o collaboratori, personale altamente qualificato: • almeno 1/3 della forza lavoro deve essere costituita da dottorandi, dottori di ricerca o ricercatori • oppure almeno 2/3 della forza lavoro deve essere costituita da personale con laurea magistrale
Titolarità brevetti/diritti	La Start up deve essere titolare (o depositaria o licenziataria) di almeno una privativa industriale o di un software registrato

Per l'acquisizione della qualifica di Start up innovativa è necessario iscriversi nell'apposita sezione speciale del Registro delle imprese. Per mantenere l'iscrizione a tale sezione dopo il 3° anno, la Start up deve soddisfare gli ulteriori requisiti introdotti dalla L. 193/2024. Per approfondimenti si rinvia allaGuida correlata.