



Comune di Garbagnate Milanese

**Linee Guida relative all'ottenimento del "bonus assunzionale" a favore
delle imprese operanti nel Comune di Garbagnate Milanese ex
Deliberazione G.C. 129 del 28.11.2016**



Comune di Garbagnate Milanese

1 - Oggetto

1) Il Comune di Garbagnate Milanese, in coerenza con quanto previsto all'art. 3 del proprio Statuto comunale si dota delle seguenti linee guida con lo scopo di favorire l'insediamento di nuove attività produttive e promuovere il rilancio del settore imprenditoriale cittadino favorendo nuove assunzioni nelle imprese già in attività.

2) Il Comune di Garbagnate Milanese adotta altresì le linee guida allo scopo di sostenere iniziative rivolte alla promozione di politiche attive del lavoro che abbiano la duplice finalità di sostenere lo sviluppo locale e l'incentivazione dell'occupazione, con particolare attenzione alle categorie di persone che a causa del perdurare dello stato di disoccupazione siano in una condizione socio economica difficile.

3) Per il raggiungimento di tali obiettivi il Comune di Garbagnate Milanese determinerà annualmente, nell'ambito del proprio bilancio, l'ammontare delle risorse disponibili.

4) Gli strumenti operativi attraverso i quali conseguire gli obiettivi indicati nel primo e nel secondo comma del presente punto, sono costituiti da "bonus assunzionali".

Il "bonus assunzionale" (d'ora in poi definito Bonus) è un contributo che verrà quantificato proporzionalmente alle assunzioni sostenute dall'Azienda nell'anno precedente alla presentazione dell'istanza di partecipazione.

2 - Finalità

Le linee guida disciplinano l'erogazione del "bonus" in favore di:

1) Soggetti che avviino una nuova impresa con sede operativa nel territorio del Comune di Garbagnate Milanese e che possiedano le caratteristiche di cui al successivo punto 4;

2) Imprese con sede operativa nel territorio del Comune di Garbagnate Milanese che assumano nuovo personale di cui all'allegato A.

3 - Bonus assunzionale

Il Bonus per le imprese di cui ai precedenti punti 1) e 2), consiste nell'erogazione di un contributo quantificato proporzionalmente alle assunzioni sostenute dall'Azienda o a fronte di avvio di nuova attività nell'anno precedente alla presentazione dell'istanza di partecipazione al bando.

La quantificazione della contribuzione di cui al comma precedente sarà determinata nella misura consentita dalle disponibilità previste in bilancio e comunque per un importo complessivo non superiore ad € 7.000,00.

Il bonus è annuale e pertanto ha natura “una tantum” calcolata sulle assunzioni effettuate dall’Azienda nell’anno precedente alla presentazione di istanza di partecipazione al bando stesso e non ripetibile per la medesima assunzione.

Sarà predisposta idonea graduatoria di tutte le imprese richiedenti annualmente il contributo.

Il contributo verrà calcolato sulla base dei criteri elencati nell’**Allegato A** che è parte integrante e sostanziale delle presenti linee guida.

4 - Soggetti beneficiari

Sono soggetti beneficiari del bonus previsto al punto 3 i soggetti che creino una nuova impresa o le imprese in attività che incrementino il proprio personale di almeno una ULA (Unità Lavorativa per Anno), assumendo lavoratori disoccupati o operando trasformazioni di contratti lavorativi di miglior favore. I lavoratori prescelti dovranno preventivamente essere segnalati e iscritti all’azienda speciale consortile del Comune di Garbagnate Afol Metropolitana, al fine che sia certificato l’effettivo stato di disoccupazione e inseriti in altri progetti che potrebbero consentire all’impresa di avere ulteriori sgravi fiscali.

Sono ammesse al bonus le imprese con le seguenti tipologie giuridiche:

- SNC – società in nome collettivo;
- SAS – società in accomandita semplice;
- SRL – società a responsabilità limitata;
- SPA – società per azioni;
- SAPA – società in accomandita per azioni;
- Ditte individuali;

5 - Requisiti per l’ammissibilità ed esclusioni

Possono presentare domanda le imprese già costituite o di nuova costituzione (nell’anno precedente alla domanda) che, alla data di presentazione, posseggono i seguenti requisiti:

1. Siano imprese già in attività che abbiano effettuato assunzioni o trasformazioni contrattuali durante l’anno precedente alla richiesta a condizione che al 31/12, il saldo occupazionale sia pari a 0 o superiore.
2. Siano regolarmente iscritte al registro delle imprese ed in possesso di iscrizione al REA (Repertorio Amministrativo della C.C.I.A.A.);
3. Siano nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di fallimento, concordato preventivo, amministrazione controllata o straordinaria, liquidazione coatta amministrativa o volontaria.
4. Non siano in una delle condizioni di “difficoltà” previste dalla Comunicazione della Commissione Europea 2004/C 244/02 in materia di Orientamenti Comunitari sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà.

5. Non abbiano pendenze debitorie nei confronti del Comune di Garbagnate Milanese a qualsiasi titolo.

6. Siano in possesso dei requisiti per il rilascio del DURC, certificazione di regolarità contributiva e nei cinque anni precedenti non abbiano subito condanne passate in giudicato per la violazione delle norme in materia di sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro.

Sono comunque escluse dalla partecipazione per l'ottenimento del bonus, le attività di vendita di armi, articoli per adulti, distributori automatici, sale giochi, sale scommesse, attività finanziarie e di intermediazione mobiliare e immobiliare, di compro oro, argento e attività simili, oltre ad altre specificate nei bandi che saranno emessi di volta in volta.

Sono altresì esclusi dal bonus:

- lavoratori con tipologie di contratto di lavoro intermittente o a chiamata
- le assunzioni di lavoratori provenienti da imprese collegate a livello societario;
- l'attivazione di contratti di apprendistato;
- gli inserimenti lavorativi dei lavoratori svantaggiati per i quali le aziende fruiscano o abbiano fruito di agevolazioni o contributi finanziari nell'anno precedente alla richiesta di partecipazione.

6 - Procedure di erogazione del bonus

I soggetti che intendono ottenere il bonus di cui al punto 3, devono presentare al Comune di Garbagnate Milanese - Servizio Formazione e Lavoro, entro il termine stabilito annualmente, apposita istanza di partecipazione.

Annualmente verrà pubblicato idoneo bando per la candidatura delle istanze.

Il Dirigente del Settore procederà al controllo amministrativo delle istanze che comporta la verifica della ricevibilità e dell'ammissibilità delle domande presentate.

Controllo di ricevibilità:

Non saranno ritenute ricevibili le istanze:

- presentate oltre i limiti stabiliti;
- presentate non utilizzando la modulistica predisposta dal comune;
- non compilate nelle modalità previste;
- prive della firma del richiedente;
- non complete della documentazione richiesta.

Controllo di ammissibilità e selezione delle domande

Tutte le domande ricevibili saranno sottoposte al controllo di ammissibilità al fine di verificare l'inesistenza di cause di esclusione specifiche come previste dal punto 5.

L'esito negativo delle verifiche di cui sopra determinerà automaticamente la non ammissibilità dell'istanza e quindi la sua archiviazione.

Alla conclusione dei controlli, il Dirigente del Settore determinerà con proprio atto, idonea graduatoria di merito in base ai parametri previsti dall'Allegato A alla presente disposizione.

Nella graduatoria sarà definito l'importo del bonus attribuito, previo riscontro della regolare procedura di avvio e/o mantenimento dell'attività intrapresa e fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

Nello specifico saranno definiti:

- la tipologia dei lavoratori interessati,
- le forme contrattuali ammissibili,
- l'entità delle agevolazioni e le modalità di erogazione.

7 - Revoche

Il Comune di Garbagnate Milanese procede alla revoca parziale o totale del bonus previo accertamento ispettivo sulle eventuali inadempienze da parte dell'impresa.

La revoca avviene con effetto immediato.

8 - Disposizioni di attuazione

Con determinazione dirigenziale saranno emanate disposizioni attuative delle presenti linee guida, in particolare volte a determinare:

- I criteri per l'assegnazione dei punteggi e/o delle risorse attribuibili di cui all'allegato A),
- La definizione dell'ammontare delle risorse disponibili,
- La ripartizione delle risorse disponibili,
- La pubblicazione della graduatoria.

9 - Trattamento dati personali

L'impresa partecipante al bando autorizza il Comune di Garbagnate Milanese e gli operatori e funzionari anche esterni incaricati della procedura, a trattare informazioni e dati personali da lui forniti o rinvenuti da fonti terze, riguardanti la sua persona\società finalizzati alla conduzione di attività inerenti le finalità della presente disposizione e che saranno trattati secondo le procedure previste dalla normativa vigente.



Comune di Garbagnate Milanese

ALLEGATO A

Linee Guida per l'ottenimento del "bonus assunzionale" per le imprese operanti nel Comune di Garbagnate Milanese . Criteri per l'assegnazione dei punteggi alle imprese richiedenti il bonus:

Punteggio attribuibile ai soggetti di cui al punto 2 delle Linee Guida:

Critério	Punteggio
Assunzione di n.1 dipendente a tempo indeterminato	10 punti (per ogni dipendente assunto)
Assunzione di n.1 dipendente a tempo determinato* (contratto di almeno 12 mesi)	8 punti (per ogni dipendente assunto)
Creazione di una nuova impresa con assunzione personale	5
Trasformazione del rapporto di lavoro tempo pieno da tempo determinato a tempo indeterminato	10 punti (per ogni trasformazione)
Assunzione di lavoratore disoccupato da almeno due anni	10 punti (per ogni assunzione)

* nel caso di assunzioni part time, il punteggio sarà riparametrato in base alla % delle ore lavorate