



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

# Rinnovamento Contrattuale: la via italiana alla partecipazione

Stefano Passerini

18.09.2017

*Si possono avere diverse classificazioni di partecipazione secondo due differenti punti di osservazione. Il primo distingue la modalità della partecipazione*



**PARTECIPAZIONE DIRETTA**

si instaura senza la mediazione di organismi di rappresentanza.



**PARTECIPAZIONE  
INDIRETTA:**

avviene attraverso una rappresentanza collettiva di tipo sindacale

Il secondo punto di osservazione distingue il livello della partecipazione:

**PARTECIPAZIONE**  
**STRATEGICA:**

attiene al coinvolgimento dei lavoratori nelle grandi scelte sul futuro dell'impresa (investimenti, modelli di business)

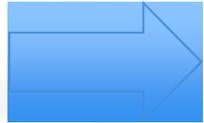
**PARTECIPAZIONE**  
**ORGANIZZATIVA:**

attiene al coinvolgimento dei lavoratori nella gestione ordinaria dell'impresa

**PARTECIPAZIONE OPERATIVA:**

attiene al coinvolgimento dei lavoratori nella gestione quotidiana del lavoro e in particolare nell'organizzazione del lavoro di fabbrica





Nei Paesi manifatturieri avanzati si assiste negli ultimi anni al crescere della partecipazione **OPERATIVA** ed **ORGANIZZATIVA**



Infatti la partecipazione **DIRETTA** dei lavoratori alla gestione ed innovazione dei processi produttivi è un rilevante fattore di **PRODUTTIVITA'**

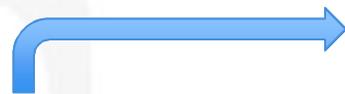
# La PARTECIPAZIONE DIRETTA consente:

- ❖ gestione più efficiente delle **TECNOLOGIE**, dei **FLUSSI PRODUTTIVI** e del rapporto **UOMO/MACCHINA**
- ❖ attivazione più rapida di nuovi **MODELLI ORGANIZZATIVI** e di nuove **TECNOLOGIE**
- ❖ aumento della **MOTIVAZIONE** delle **PERSONE**
- ❖ individuazione e riduzione degli **SPRECHI** in particolare in ambito risorse umane e materiali



# Si possono individuare 6 forme di partecipazione diretta

**SINGOLE PERSONE**



**Delega stabile di compiti**

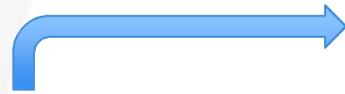


**Colloquio Individuale**



**Consultazione individuale**

**LAVORO DI GRUPPO:**



**Gruppi di progetto**

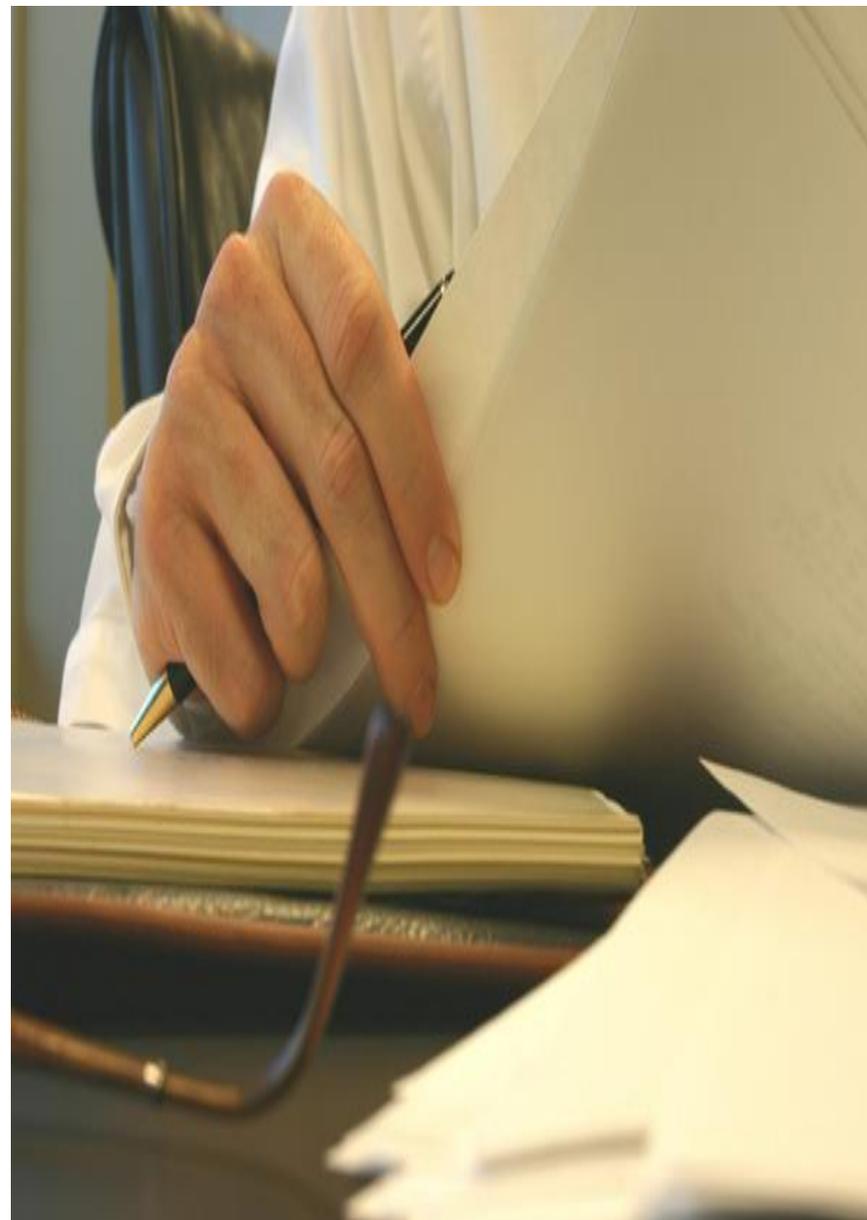


**Circoli di qualità**



**Teamworking**

- ❑ Nel sistema italiano delle relazioni industriali il tema della partecipazione è stato nel tempo oggetto di confronto e proposte
- ❑ Nonostante l'art. 46 della Costituzione sancisca «il diritto a collaborare nell'impresa al fine dell'evoluzione sociale dei lavoratori ed in armonia con le esigenze della produzione» gli esempi concreti di partecipazione sono molto contenuti
- ❑ Il modello italiano di democrazia industriale si è basato sulla contrattazione collettiva con una netta separazione di poteri e responsabilità: proprietà/management da una parte – lavoro/sindacato dall'altra. Un modello di cd «partecipazione conflittuale» che ha escluso a lungo qualsiasi forma di partecipazione societaria, azionaria o finanziaria



L'organizzazione burocratico/militare della fabbrica Taylor-fordista non ha favorito una logica di **COINVOLGIMENTO** dei lavoratori in modo **PRO-ATTIVO**

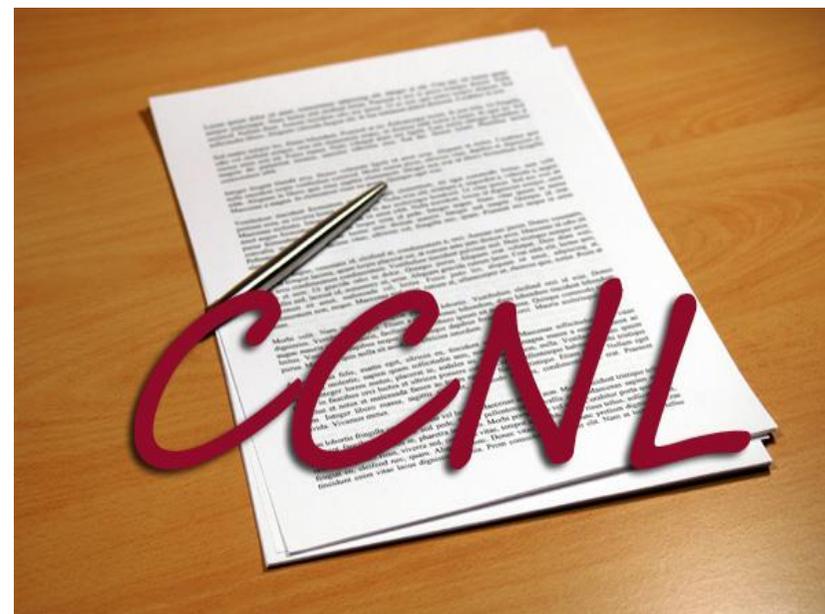
Il fordismo ha **DIS-INTEGRATO** il lavoratore nel suo sapere individuale e ne ha favorito una **COSCIENZA DI CLASSE**

Nell'era attuale del total quality management e di industry 4.0 il tema è quello di avere un'impresa più **EFFICIENTE** e non più democratica: in quest'ottica il concetto di partecipazione coincide con quello di **COINVOLGIMENTO**

Il post- fordismo integra e mobilita individualmente il lavoro disintegrando i valori collettivi

❖ In futuro probabilmente si apriranno spazi di intervento decisionale da parte dei lavoratori e dei loro rappresentanti nell'ambito dell'organizzazione e della qualità del lavoro (partecipazione diretta)

❖ In questa direzione si muove il rinnovato CCNL dei metalmeccanici nel quale è stato creato un organismo operativo quale il «comitato consultivo di partecipazione»





ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano Monza e Brianza

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)  
[www.assolombardanews.it](http://www.assolombardanews.it)  
Seguici su

