ASSOLOMBARDA

Il welfare, la contrattazione e le imprese

Milano 17.11.2026

RELIND
FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI 2026
Terza edizione

- **Quanto è diffuso il welfare?**
- **1. Contrattazione nazionale**

Una (necessaria) premessa di metodo

1.047
contratti nazionali
nel settore privato

11%

116
contratti nazionali
nel settore privato
delle principali sigle*

15,6 milioni
di lavoratori dipendenti
nel settore privato

82%

12,8 milioni
di lavoratori dipendenti
nel settore privato

* CCNL vigenti firmati da Confindustria, Confcommercio, Confapi, Confesercenti, Confartigianato-CNA-Casartigiani, Legacoop-Confcooperative-AGCI e CGIL, CISL, UIL; esclusi CCNL dirigenti

Fonte: Archivio CNEL (2025, dati al 30/09/2026)

Il welfare è una componente strutturale dei contratti nazionali

Dei 116 contratti nazionali firmati dalle principali sigle (12,8 milioni di dipendenti coperti):

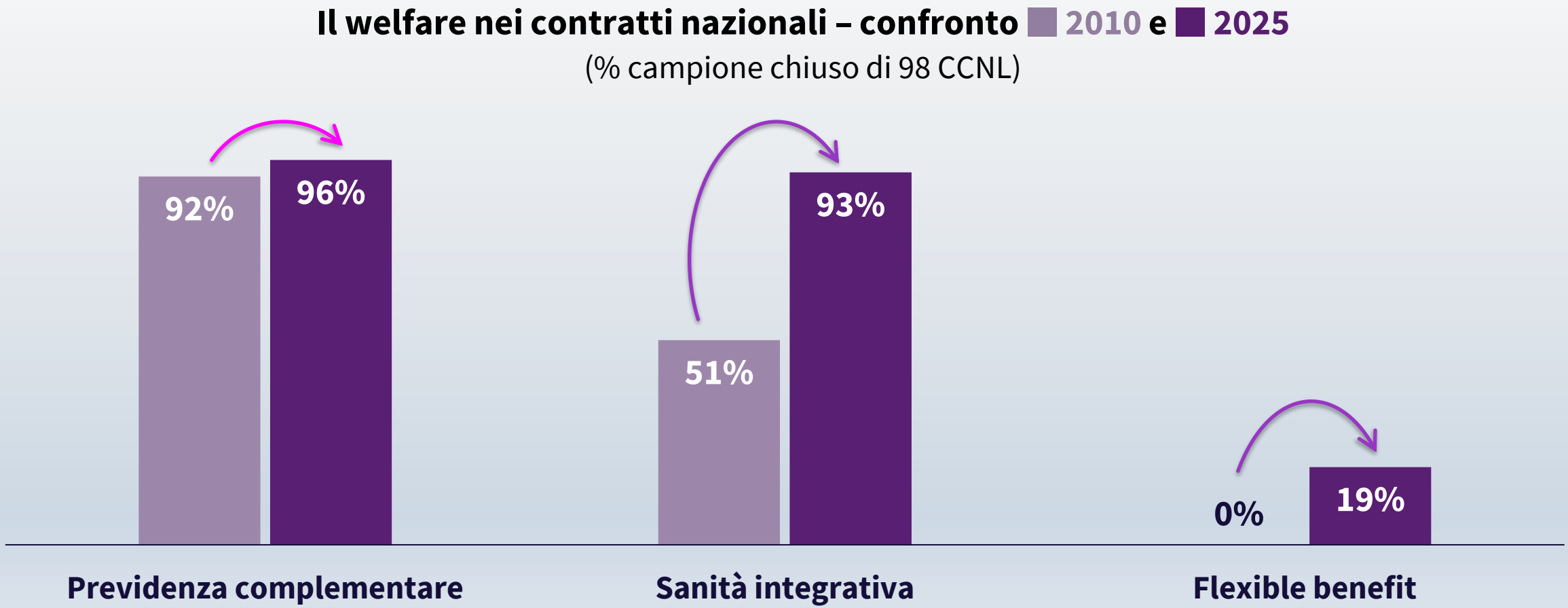
- il **91%** prevede **almeno una forma di welfare**, per **12,7 milioni di dipendenti privati** pari al **99%**

- il **91%** ha forme di **previdenza complementare**, per **il 99%** dei **dipendenti privati**
- l' **89%** ha forme di **sanità integrativa**, per il **98%** dei **dipendenti privati**
- il **18%** ha **flexible benefit** , per il **31%** dei **dipendenti privati**

  (credito welfare,
  una tantum,
  erogazione premi)

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati contrattuali (CCNL) e dati Archivio CNEL (2025)

Ed è in forte crescita negli ultimi 15 anni



Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su campione chiuso di 98 CCNL esistenti nel 2010 e 2025

- Quanto è diffuso il welfare?
- 2. Contrattazione aziendale

Quasi la metà degli accordi aziendali prevedono misure di welfare



47%

con almeno una misura di welfare aziendale

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati ADAPT (campione di 424 accordi aziendali)

E quasi un terzo contengono misure di wellbeing

Il welfare organizzativo nei contratti aziendali
(% accordi, 2025)



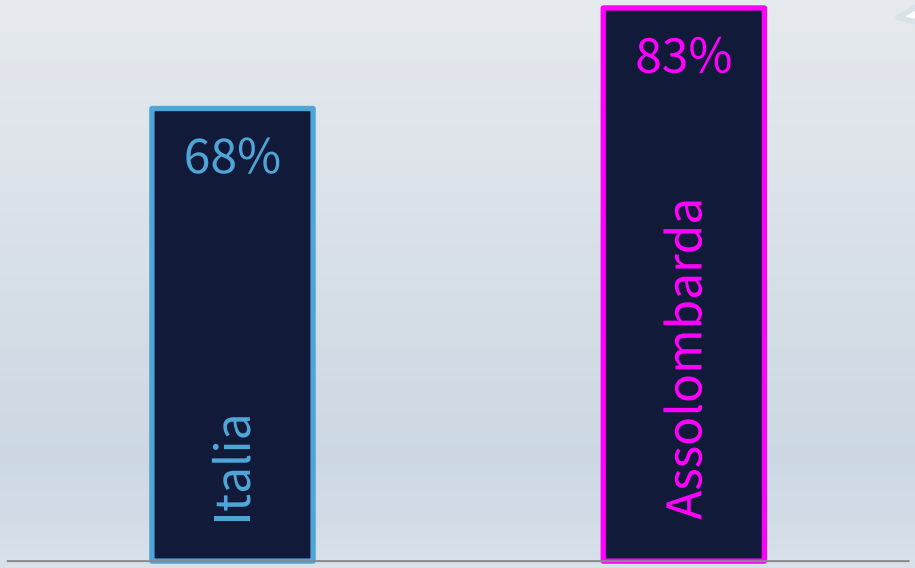
31%
con almeno
una misura di wellbeing

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati ADAPT (campione di 424 accordi aziendali)

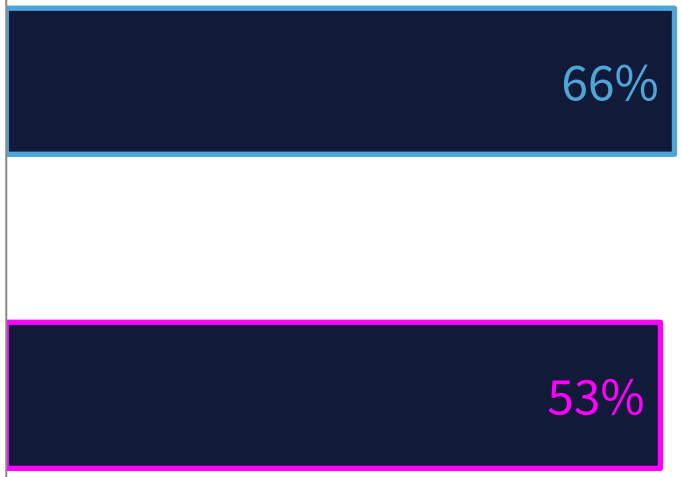
- Quanto è diffuso il welfare?
- 3. Imprese

Più della metà delle aziende di Confindustria che offrono welfare lo erogano (anche) per decisione unilaterale

Imprese che hanno adottato iniziative di welfare
(% sul totale delle imprese, 2025)



OLTRE IL CONTRATTO: WELFARE 'ON TOP'
(% imprese con welfare
che lo erogano -anche- per decisione unilaterale)

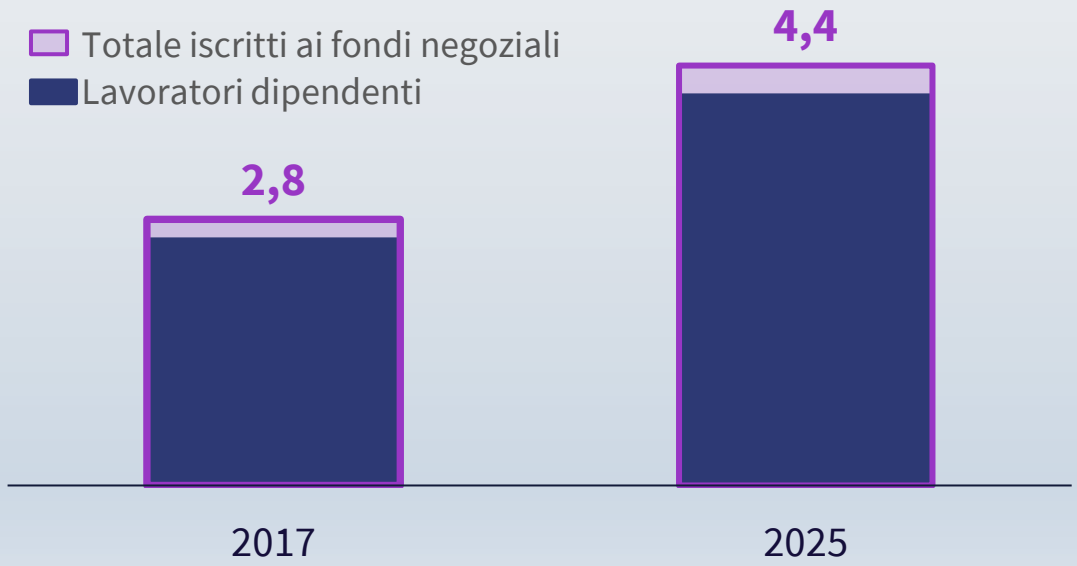


Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su Indagine Confindustria sul lavoro (ed. 2026)

- **Qual è l'effettiva adesione alle forme di welfare?**

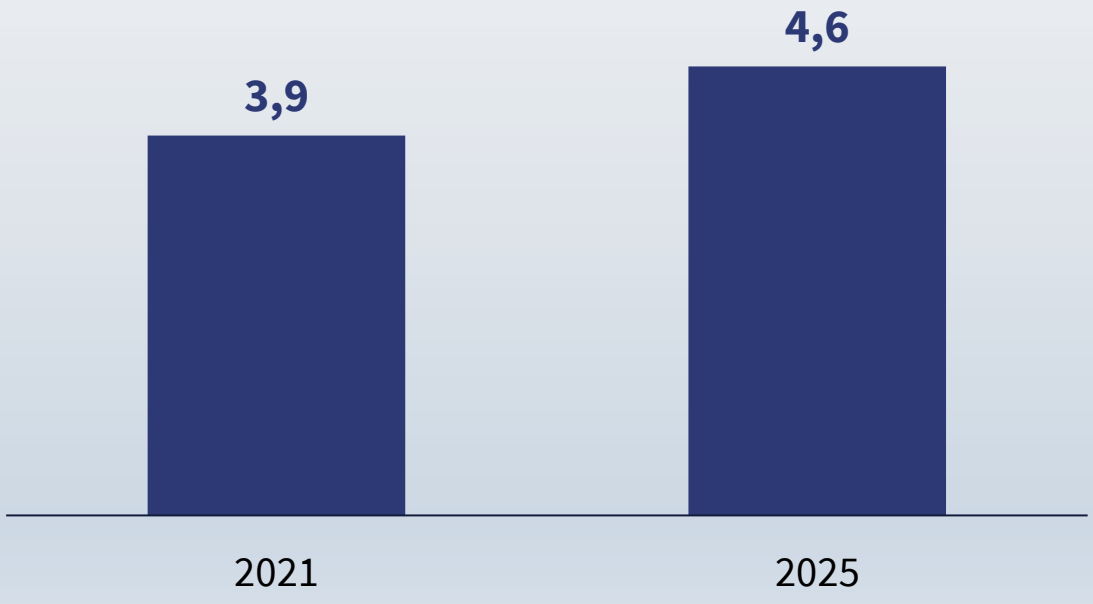
L'adesione effettiva è ancora parziale; 1 dipendente su 5 è iscritto a un fondo pensione negoziale, 7 su 10 potenziali* ai 4 principali fondi sanitari

Iscritti ai fondi pensione negoziali[1] (milioni)



([1]) Sono inclusi i dipendenti iscritti ai fondi negoziali del pubblico impiego

Iscritti ai maggiori fondi contrattuali di assistenza sanitari integrativa[2] –(milioni)



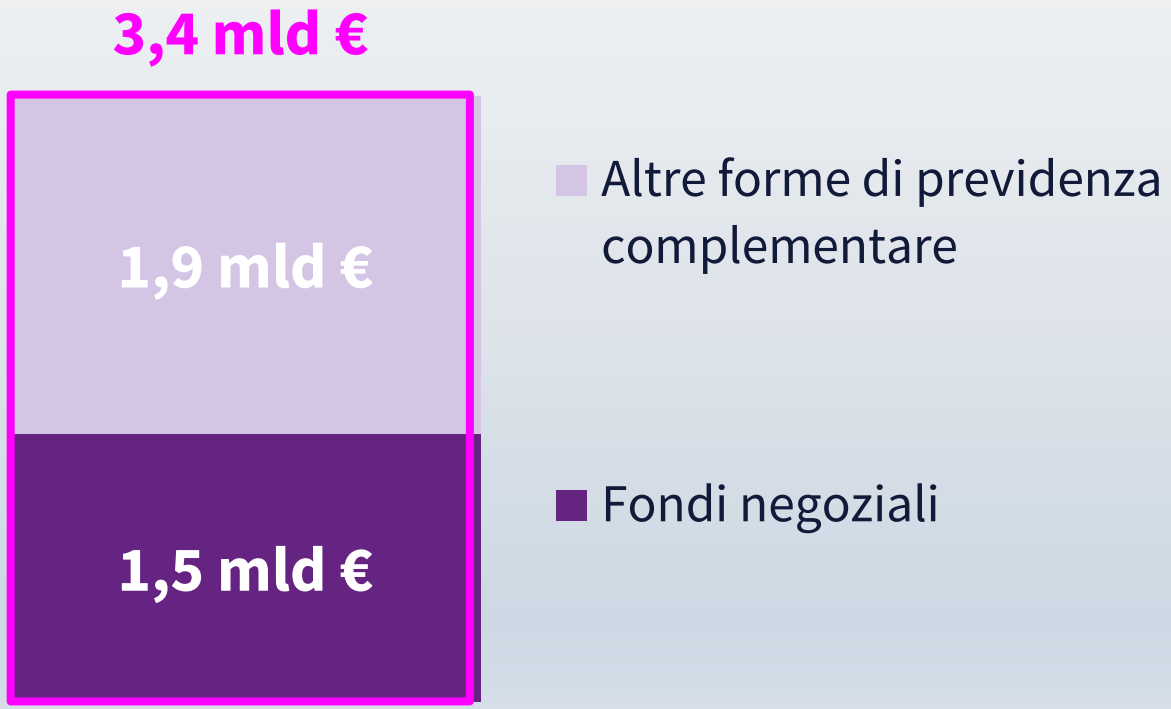
([2]) MetaSalute, Fondo Est, Sanarti, Faschim
* Dipendenti dei CCNL che fanno riferimento ai fondi analizzati

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati COVIP, dei fondi sanitari integrativi, Itinerari Previdenziali, ISTAT e Archivio CNEL (2025)

- **Quanto vale il welfare?**

Nel 2025 i contributi versati dalle imprese alla previdenza complementare per i dipendenti valgono 3,4 miliardi di euro

Contributi delle imprese per i dipendenti iscritti alla previdenza complementare* (2025)



* Contributi a carico del datore di lavoro (contrattuali, aziendali e unilaterali); Altre forme: fondi aperti, fondi preesistenti e PIP nuovi

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati COVIP

Nel 2025 i contributi contrattuali delle imprese ai 4 principali fondi sanitari di categoria sono stimabili in 700 milioni di euro

Stima dei contributi contrattuali delle imprese per i dipendenti iscritti ai 4 principali fondi sanitari di categoria* (2025)

4,6 mln dipendenti iscritti

×

151 €/anno contributo contrattuale medio del datore di lavoro**

≈

701 milioni € di contributi dalle imprese

*MetaSalute, Fondo Est, Sanarti, Faschim

** Media ponderata per dipendenti iscritti dei contributi annui a carico del datore di lavoro previsti dai CCNL di riferimento dei quattro fondi

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati dei fondi e dati contrattuali (CCNL)

Nei primi 5 CCNL industriali, il contributo welfare delle imprese da contratto nazionale ‘pesa’ il 3% della retribuzione (e vale di più)

Contributi datoriali a previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa e credito welfare dei primi 5 CCNL industriali di Confindustria

METALMECCANICO

CHIMICO-FARMACEUTICO

TESSILE E ABBIGLIAMENTO

ALIMENTARE

GOMMA-PLASTICA

+923 €
per dipendente*

3%
della retribuzione contrattuale annua*

* retribuzione contrattuale annua (minimo contrattuale, uno scatto di anzianità, mensilità aggiuntive previste e TFR maturato), valori contrattuali all’1/11/2026, livello centrale di ciascun CCNL, lavoratore a tempo pieno e indeterminato. Media dei cinque CCNL ponderata per i lavoratori dipendenti coperti.

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati contrattuali (CCNL) e Archivio CNEL (2025)

- **Numeri chiave**

Il welfare è DIFFUSO a ogni livello: dai contratti nazionali, alla contrattazione aziendale e fino alle scelte delle imprese

CONTRATTAZIONE NAZIONALE

91%

dei principali CCNL prevede almeno una misura di welfare*

CONTRATTAZIONE AZIENDALE

47%

degli accordi prevede almeno una misura di welfare aziendale**

31%

degli accordi prevede almeno una misura di wellbeing**

IMPRESE

66%

delle imprese Confindustria*** con welfare aziendale erogano welfare 'on top'

* 116 CCNL contratti nazionali del settore privato firmati dalle principali sigle datoriali e sindacali
** Campione ADAPT
*** Campione Indagine Lavoro Confindustria 2026

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda

Il welfare è un investimento di VALORE delle imprese

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

3,4 mld €

contributi delle imprese alla previdenza complementare dei dipendenti

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

700 mln €

stima dei contributi contrattuali delle imprese ai 4 principali fondi sanitari di categoria

CONTRIBUTO WELFARE

3% **della retribuzione***

stima del contributo delle imprese da contratto nazionale nei primi 5 CCNL industriali

* retribuzione contrattuale annua (minimo contrattuale, uno scatto di anzianità, mensilità aggiuntive previste e TFR maturato), valori contrattuali all'1/11/2026, livello centrale di ciascun CCNL, lavoratore a tempo pieno e indeterminato. Media dei cinque CCNL ponderata per i lavoratori dipendenti coperti.

Fonte: elaborazione Centro Studi Assolombarda

- grazie