



ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»

**Mercoledì 25 marzo ore 17.00**

**Sala delle Carrozze di Villa Marazzi | via Dante Alighieri 47 | Cesano Boscone**





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Matia Venini Leto

Giornalista

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Marco Pozza

Sindaco di Cesano Boscone

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Maurizio Vezzani

Presidente Zona Sud Ovest Assolombarda

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Lorena Gucciardo

Responsabile Filiera Attrattività Assolombarda

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»





ASSOLOMBARDA



# La Filiera Attrattività di Assolombarda

- **Coinvolge:** network di imprese e stakeholders impegnati nella costruzione, informazione, comunicazione e promozione dei territori di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia;
- **Obiettivo:** creazione di sinergie e partnership tra i vari attori per la valorizzazione del territorio
- **Azioni:**
  - incontri di networking attraverso visite aziendali
  - sviluppo di progetti e tavoli di lavoro operativi
  - condivisione delle opportunità legate alle week milanesi
- **Vantaggi:**
  - favorire uno scambio di esperienze e conoscenze più immediato, agevole, diretto, informale
  - incentivare le sinergie e le collaborazioni (anche in ottica di business) tra imprese associate;
  - conoscere e incontrare le realtà del territorio e di prendere parte a webinar e incontri tematici in cui raccontare direttamente dalla voce delle imprese, temi di attualità, trend e scenari di mercato.



ASSOLOMBARDA



## Il progetto WeWelfare

- **Coinvolge** le imprese «vicine di casa», invitandole a raccontare in occasione di seminari dedicati, le loro best practices sul tema welfare, favorendo l'interscambio di informazioni, facilitando una costante collaborazione tra grandi e piccole, sia nella semplice condivisione di informazioni, sia nell'ottica più concreta di una “rete territoriale”
- **Svolge** indagini sul territorio interessato: servizi esistenti e fabbisogno dipendenti
- **Valorizza** le aziende del territorio che si qualificano come «best place to work»
- **Sviluppa** progettualità legate al tema welfare, per comunicare le buone prassi in atto e condividerle tra imprese, valorizzare efficacemente quanto le imprese fanno per il benessere dei propri dipendenti di impresa sul territorio.
- **Crea reti di impresa:**
  - favorisce l'interscambio di informazioni, facilitando una costante collaborazione tra grandi e piccole;
  - sviluppa nuove progettualità legate al tema welfare
  - migliora il clima aziendale grazie alla sinergia tra i vari attori, che mettono a fattor comune esperienze di successo già sperimentate dalle singole aziende.





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Francesco Banzatti

Area Lavoro, Previdenza e Welfare di Assolombarda

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»





ASSOLOMBARDA



## Il welfare aziendale

Con l'espressione "**welfare aziendale**" si identificano somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di rilevanza sociale ed esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente.

Si tratta, quindi, dell'insieme delle iniziative di natura volontaria o obbligatoria che il datore di lavoro promuove per **incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia.**





ASSOLOMBARDA

# Il welfare aziendale come soluzione win-win

## Per i lavoratori

Aumento del potere d'acquisto

Bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa

Coerente risposta da parte dell'azienda alle esigenze e ai bisogni del singolo

Miglioramento del clima aziendale



## Per le aziende

Sostenibilità dei costi aziendali

Miglioramento dell'immagine aziendale

Favorisce la fidelizzazione, aumenta il senso d'appartenenza, il coinvolgimento e le motivazioni dei dipendenti

Possibile incremento della produttività

Ricadute positive sul territorio e sui consumi





ASSOLOMBARDA

# Fonti di finanziamento

## Premio di risultato

Costituzione di un Premio di Risultato sostituibile, a precise condizioni, in servizi welfare.

## Welfare «on top»

Erogazione del welfare da parte del datore di lavoro in aggiunta alla retribuzione del dipendente. Riguarda tutti i dipendenti o categorie omogenee.

## Erogazione CCNL

Il rinnovo di alcuni CCNL include misure di welfare a disposizione dei dipendenti delle aziende che lo applicano. Il contributo ha un importo fisso.

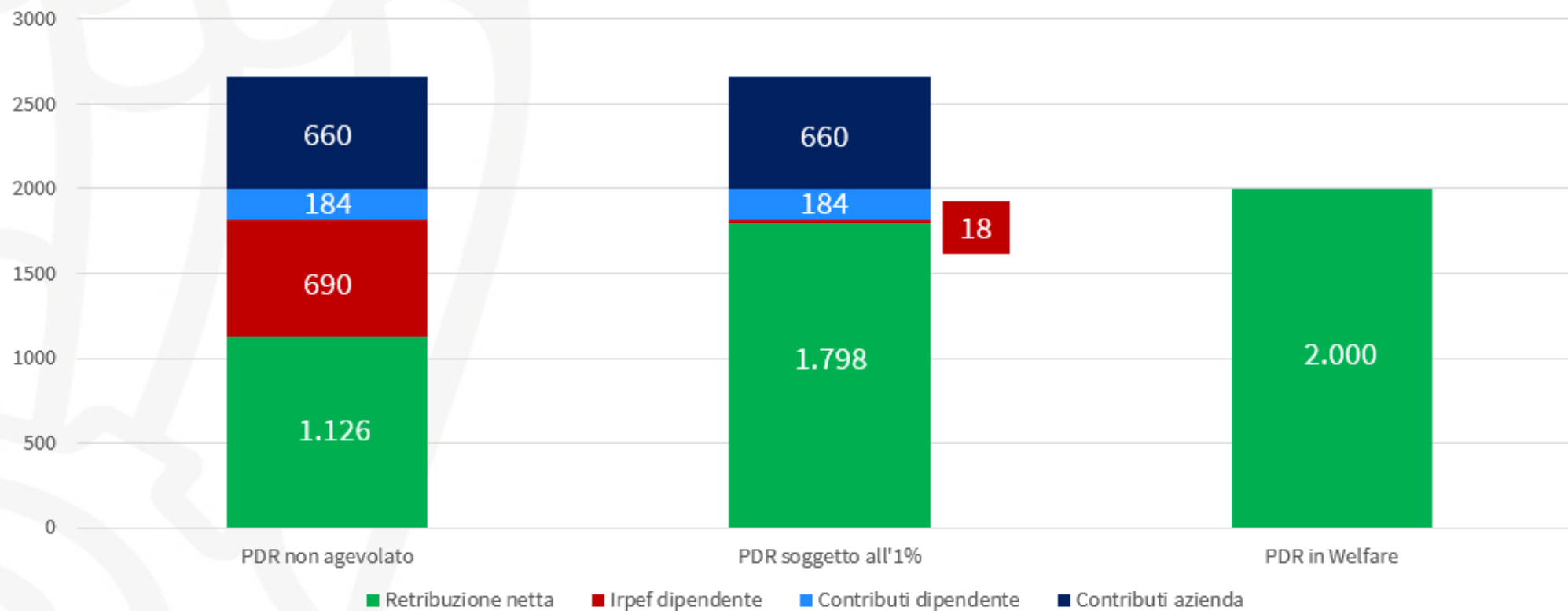




ASSOLOMBARDA

## Biennio 2026-2027

Premio aziendale di 2.000 euro

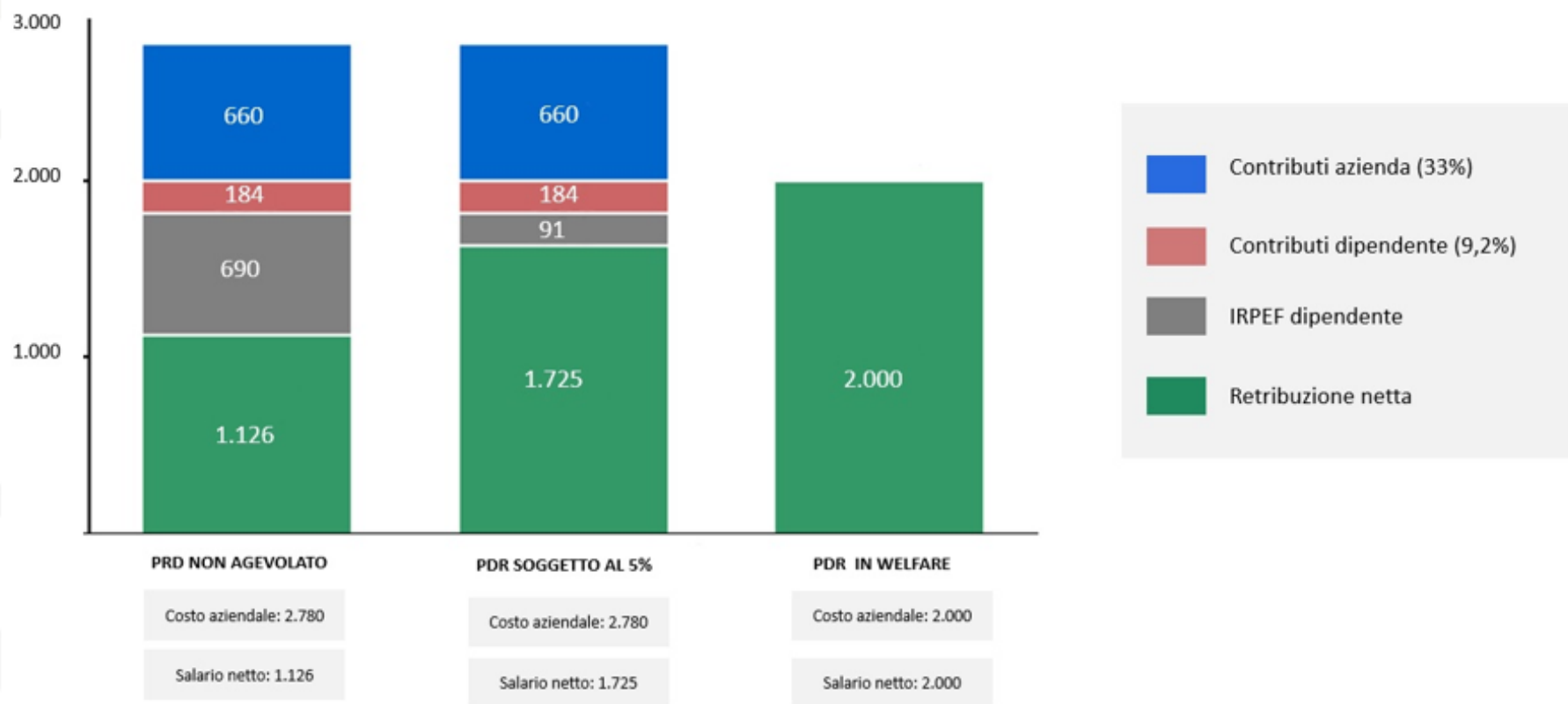






ASSOLOMBARDA

### PREMIO AZIENDALE DI 2.000 EURO







ASSOLOMBARDA

# I beni e i servizi agevolati



CASSA  
SANITARIA



PREVIDENZA  
COMPLEMENTARE



EDUCAZIONE E  
ISTRUZIONE



CENTRI ESTIVI E  
INVERNALI



ASSISTENZA AI  
FAMILIARI



TRASPORTO  
COLLETTIVO E  
ABBONAMENTI



ONERI DI  
UTILITA' SOCIALE



ALTRI BENEFIT  
IN NATURA



NON  
AUTOSUFFICIENZA  
E GRAVI  
PATOLOGIE



BENEFIT DEL  
COMMA 4 DELL'  
ART. 51



TITOLI DI  
LEGGITTIMAZIONE





ASSOLOMBARDA



# Il servizio welfare

Il Servizio Welfare è l'attività di **assistenza e consulenza a 360° sul tema del welfare aziendale** che Assolombarda offre alle imprese associate grazie ad un **team multidisciplinare** di esperti appartenenti al Settore Fisco e Diritto d'Impresa nonché alle Aree Lavoro e Previdenza e Sindacale.

*Cosa devo fare per implementare il welfare aziendale della mia impresa?*

*Quali sono gli adempimenti fiscali?*

*Quali sono i vantaggi previdenziali?*

*Quali aspetti delle relazioni sindacali devo tenere in considerazione?*

Il team multidisciplinare è a disposizione delle imprese per rispondere a tutte le loro domande e per aiutarle a comprendere e valutare **se e quali misure di welfare introdurre in azienda e come farlo.**





ASSOLOMBARDA

# Team Welfare di Assolombarda integrato

| Aspetti fiscali                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Aspetti previdenziali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Aspetti sindacali                                                                                                                                                                                                                                     | Assolombarda servizi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Il <b>Settore Fisco e Diritto di impresa</b> supporta le aziende per introdurre e gestire con successo il welfare aziendale, attraverso l'analisi e l'interpretazione della normativa e la promozione degli istituti fiscali previsti dall'articolo 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi</p> | <p>L'<b>Area Lavoro e Previdenza</b> aiuta le imprese a fare un'analisi completa di quello che è il <u>welfare aziendale in relazione ai vantaggi per le stesse imprese e per i loro lavoratori dipendenti</u>, soffermandosi, nello specifico, su quelli che sono elementi non considerati retribuzione e che sono erogati dal datore di lavoro sulla base della normativa in essere</p> | <p>L'<b>Area Sindacale</b> offre un benchmark relativamente agli <u>accordi sindacali in materia di welfare</u> presenti sul territorio ed assiste l'impresa nella contrattazione integrativa di 2° livello comprendente anche il tema in oggetto</p> | <p>La <b>società di Servizi</b> supporta le aziende nella <u>progettazione di un piano di flexible benefit</u>: un'innovativa forma di premialità concessa al lavoratore dipendente sotto forma di beni e servizi.</p> <p>I dipendenti avranno a disposizione dei crediti virtuali da spendere in un "welfare marketplace" realizzato su portali web di facile uso e gestione</p> |





ASSOLOMBARDA



# Il nostro servizio welfare in tre step

## CONSULENZA

- Impostazione strategica e organizzativa del piano welfare aziendale con attenzione alla compliance fiscale del piano stesso
- Mappatura dei benefits aziendali e integrazione con iniziative di total reward
- Analisi socio-demografica e dei bisogni delle risorse aziendali
- Supporto nella scelta di un'adeguata piattaforma di flexible benefit

## IMPLEMENTAZIONE

- Sviluppo di un piano welfare personalizzato e integrato con iniziative aziendali
- Diffusione di una «cultura welfare» attraverso un supporto alla comunicazione interna efficace

## OPERATIVITA'

- Monitoraggio dell'andamento del progetto e costante assistenza e supporto consulenziale all'azienda per tutta la durata del piano





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



## Maurizio Sansone

CEO, Nicma Company Srl Sb

## Marco Rinaldi

HR Manager, Nicma Company Srl Sb

## Giulia Di Francesco

Site HR Manager, ZF Italia

## Arianna Errante

CSR Manager, Zini Alimentari

## Isabella Baldan

Presidente, Fondazione Fata

## Veronica Dossena

Fondazione Fata

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Maurizio Sansone

CEO, Nicma Company Srl Sb

# Marco Rinaldi

HR Manager, Nicma Company Srl Sb

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»



**Relatori**

**Maurizio Sansone**

CEO – Amministratore Delegato  
maurizio.sansone@nicma.com

**Marco Rinaldi**

HR Manager  
marco.rinaldi@nicma.com

**25 marzo 2026**





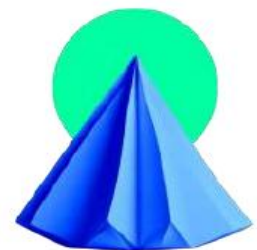
# Chi è Nicma Company

**Siamo un partner tecnologico** per le imprese.

**Acceleriamo** l'adozione del digitale attraverso una **consulenza di qualità**.

**Garantiamo un vantaggio competitivo** in un ambiente che **valorizza le persone**.

## Le nostre Soluzioni



ERP



CRM



CLOUD



CYBERSECURITY



DIGITAL  
TRANSFORMATION



TECHNOLOGY  
DEVELOPMENT, BI & AI



HR EVOLUTION



# Essere Società Benefit

- Impegno nella restituzione del **valore** assimilato negli anni precedenti e focus in particolare nel costruire iniziative sul Comune di Corsico e Cesano Boscone
- Processo di certificazione **ISO 9001** e adozione del **Modello 231**





# Valore interno

## Momenti di condivisione e benessere organizzativo

- Meeting di kick off
- Attività estiva e viaggio/gita aziendale nel periodo autunno/inverno
- Team building, crescita personale e professionale condivisa e bidirezionale
- Game con cadenza mensile



## Valorizzazione delle persone e delle Skills

- Piattaforma Welfare flessibile e ticket restaurant
- Percorsi di carriera: TS HR Performance
- Flessibilità: lavoro ibrido e Agile, remote working



# Valore esterno

## Focus: ambiente e territorio

- Core business: digitalizzazione dei processi
- Distribuzione gratuita d'acqua, fornitura di borracce.
- Riduzione rifiuti in plastica
- Adozione ulivi; prodotti agricoli (gift aziendali)

## Ponte scuola-lavoro

- Career day
- Speech in scuole superiori e Università
- Academy e corsi di formazione





**Grazie per l'attenzione**



**Welfare, sostenibilità sociale e territorio**





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Giulia Di Francesco

Site HR Manager, ZF Italia

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»



# Iniziative di Welfare Aziendale

## Benefit flessibili

Scelta di servizi personali: polizze assicurative, mensa/buoni pasto, navetta aziendale, bonus matrimonio/bebè, convenzioni aziendali, regalo pensionamento, premio anzianità, compenso ore disagiate per operai, nessuna decurtazione ROL nuovi assunti, permessi retribuiti per visite mediche

## Benessere psicofisico

Step Challenge, consulenza psicologica, iniziative su disturbi del sonno, alimentazione, postura, tumori femminili e maschili, menopausa, biblioteca aziendale

## Sviluppo professionale

Formazione continua interna ed esterna, mentoring e percorsi di crescita per competenze, job rotation





# Iniziative di Sostenibilità

## Dimensione ambientale

Waste Challenge, cucina circolare, iniziative di Energy Saving, digital detox

## Dimensione sociale

Tutela dei diritti degli esseri umani, pari opportunità, sicurezza e benessere. Valorizzare diversità e rapporti etici tramite iniziative comuni del Gruppo HR italiano (iniziative su giornate internazionali, diversity)



# Coming Soon

- Commissione mensa interna, water challenge, intervista a colleghi sportivi per accrescere la consapevolezza del benessere fisico







ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Arianna Errante

CSR Manager, Zini Alimentari

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»





ASSOLOMBARDA



COMUNE DI  
CESANO BOSCONI



# Isabella Baldan

Presidente, Fondazione Fata

# Veronica Dossena

Fondazione Fata

## Seminari WeWelfare

La Filiera Attrattività e la Zona Sud Ovest di Assolombarda  
presentano le imprese come «best place to work»



---

# **COSTRUIAMO INSIEME IL FUTURO:**

Una nuova casa per i bambini di FATA







# CHI È FATA?



La Fondazione FATA nasce nel 1999 a Cesano Boscone (MI) e ha riconoscimento giuridico.

Attraverso le sue comunità educative, accoglie **bambini e ragazzi allontanati dal nucleo familiare** per decreto del Tribunale per i Minorenni a causa di violenze e maltrattamenti.

L'obiettivo di FATA è offrire ai minori accolti protezione, serenità e cura.



# CHE COSA FA?

FATA offre ai minori accolti un **ambiente sicuro e protetto**, promuovendo un clima familiare e prevenendo situazioni di marginalità e devianza.

Oggi gestisce **3 comunità educative residenziali** e **1 alloggio per l'autonomia**, accogliendo **30 minori** tra gli 0 e i 21 anni.





# I VALORI



L'attività di FATA si fonda sui seguenti capisaldi:

La **centralità del minore** e dei suoi bisogni

L'**accoglienza e la cura** come primo passo per la ricostruzione di relazioni sane

L'**educazione** come strumento di cambiamento

Il **bello educa**

La **resilienza**: tutto si può ricostruire e tutto si può riordinare



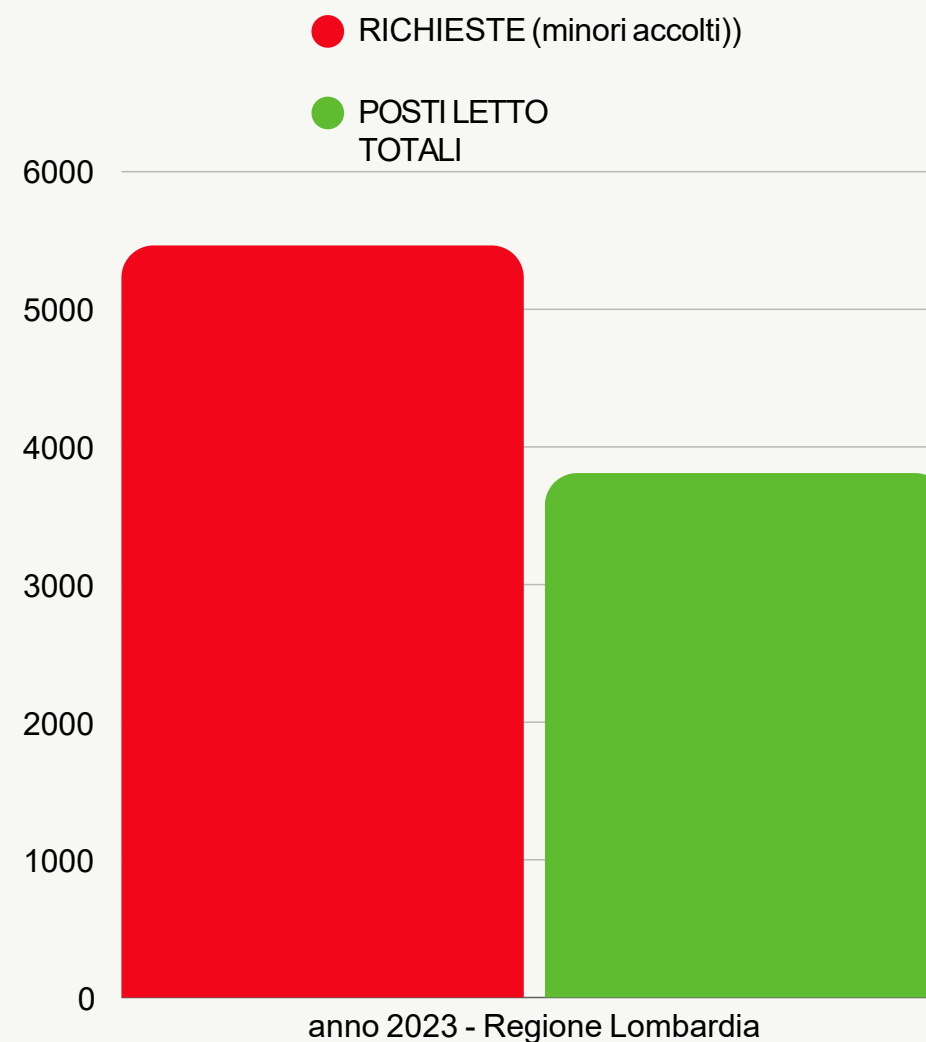


La famiglia resta per FATA il nucleo fondamentale e ideale per la crescita e la serenità del minore. Il ruolo di FATA è di **accompagnare il bambino** verso l'affido, l'adozione o il rientro in famiglia

Le nostre strutture **non bastano**: le richieste aumentano e i posti letto sono limitati.

**Solo il 70%** dei minori presi in carico dal Tribunale per i Minorenni trova accoglienza.

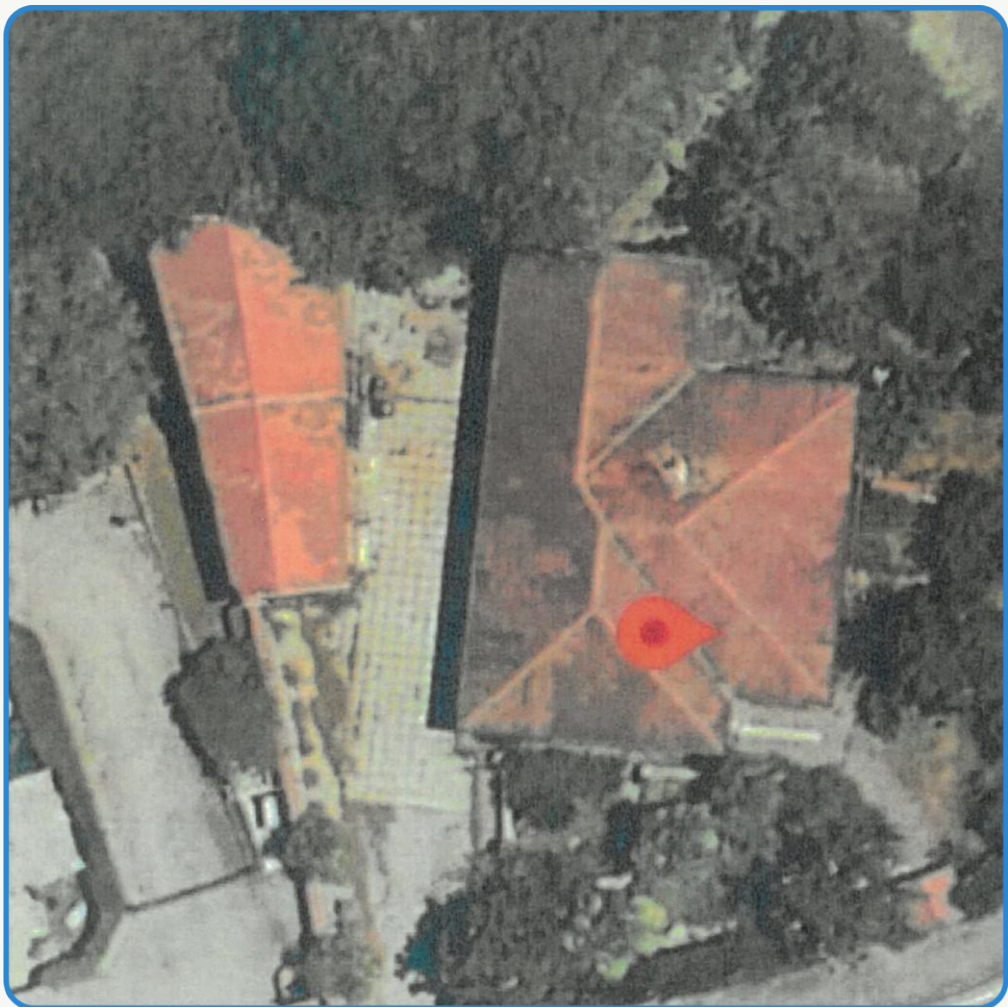
Proprio per questo motivo abbiamo sentito il bisogno di aprire una **nuova comunità** che accoglierà **10 minori**.







## LA NUOVA COMUNITÀ



Il comune di Bareggio ci ha assegnato tramite **bando** un immobile **sequestrato alla criminalità organizzata**.

La struttura, per poter accogliere una nuova **comunità residenziale** per minori, deve essere **adeguata alla normativa**, per questo motivo è necessaria una ristrutturazione dell'immobile.

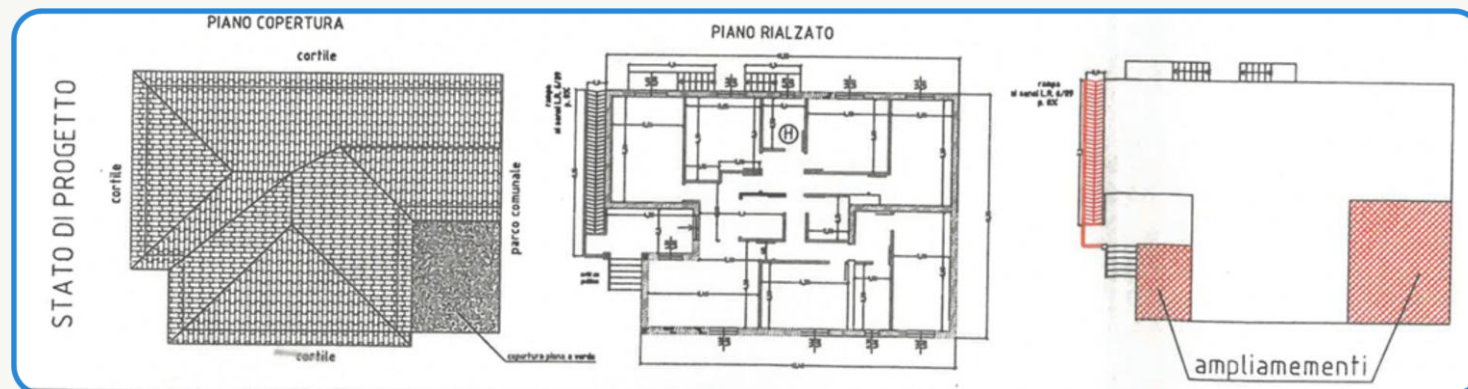
Questo immobile, in precedenza utilizzato in modo illecito, diventerà **casa accogliente, sicurezza e futuro** per tanti piccoli sorrisi.

La sua trasformazione quindi non sarà solo concreta ma anche più profonda e simbolica.

PRIMA →



DOPO →





La ristrutturazione dell'immobile richiede un **investimento importante** e ogni aiuto risulta per noi prezioso.

Il mare non è fatto di una sola goccia: **tante gocce insieme fanno la differenza.**

Il progetto è pensato per essere sostenibile nel tempo: una volta avviata, la struttura **sarà in grado di autogestirsi.**



Alcuni **privati e fondazioni** hanno già creduto in **FATA** e nel nostro progetto, scegliendo di sostenerci in questo primo percorso di avvio. Il loro supporto rappresenta per noi un segnale di fiducia importante e una conferma del valore sociale dell'iniziativa.



FONDAZIONE  
MONTE DI LOMBARDIA

**Johnson & Johnson**



FONDAZIONE  
**PROSOLIDAR**

SOLIDARIETÀ DA LAVORATORI E AZIENDE DEL SETTORE CREDITO

**Importante:** secondo l'articolo 81 del Codice del Terzo Settore (**Social Bonus**), le aziende hanno diritto a un credito d'imposta pari al 50% dei contributi versati per sostenere un progetto di recupero di beni immobiliari confiscati alla criminalità organizzata.



# IMPATTO SOCIALE E SOSTENIBILITÀ

I nostri collaboratori non ristruttureranno semplicemente una casa ma contribuiranno attivamente al raggiungimento degli **obiettivi di sviluppo dell'ONU** (Agenda 2030)



Supporto psicologico e cura dei minori



Percorsi scolastici prevenendo la dispersione scolastica



Accoglienza minori di diversa provenienza



Riutilizzo sociale come esempio di legalità applicata



**FACCIAMO IL PROSSIMO PASSO INSIEME!**



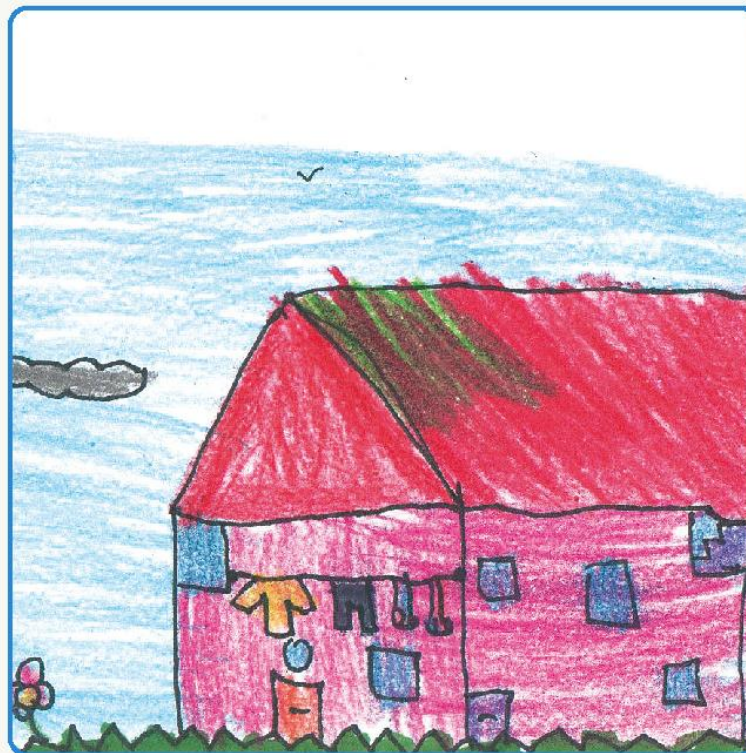


ASSOLOMBARDA

# Fondazione Fata

## COSTRUIAMO INSIEME IL FUTURO:

Una nuova casa per i bambini di FATA



Sede legale : Piazza S.G. Battista, 2 – 20090 Cesano  
Boscone (MI)

Sede amministrativa : via Milano 3 – 20090 Cesano  
Boscone, Milano;

Partita Iva: 05914770960  
Codice fiscale: 97241300157  
Tel 02-39449393 02-39930128;  
[www.fataonlus.org](http://www.fataonlus.org)  
✉ [info@fataonlus.org](mailto:info@fataonlus.org)





ASSOLOMBARDA

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)  
[www.genioeimpresa.it](http://www.genioeimpresa.it)



[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)