



ASSOLOMBARDA

Seminari WeWelfare

le imprese come «best place to work»

Assolombarda | 16 giugno 2025



ASSOLOMBARDA

Seminari
WeWelfare

**Giulia
Piscina**

Giornalista



ASSOLOMBARDA

Seminari
WeWelfare

Cristian Ferraris

Direttore Settore Organizzazione, Sviluppo,
Marketing e Life Science Assolombarda



ASSOLOMBARDA

Seminari
WeWelfare

Francesco Banzatti

Area Lavoro e Previdenza Assolombarda



Il welfare aziendale

- Con l'espressione "**welfare aziendale**" si identificano somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di rilevanza sociale ed esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente.
 - Si tratta, quindi, dell'insieme delle iniziative di natura volontaria o obbligatoria che il datore di lavoro promuove per **incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia.**
- 

Il welfare aziendale come soluzione win-win

Per i lavoratori

Aumento del potere d'acquisto

Bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa

Coerente risposta da parte dell'azienda alle esigenze e ai bisogni del singolo

Miglioramento del clima aziendale



Per le aziende

Sostenibilità dei costi aziendali

Miglioramento dell'immagine aziendale

Favorisce la fidelizzazione, aumenta il senso d'appartenenza, il coinvolgimento e le motivazioni dei dipendenti

Possibile incremento della produttività

Ricadute positive sul territorio e sui consumi

Fonti di finanziamento

Premio di risultato

Costituzione di un Premio di Risultato sostituibile, a precise condizioni, in servizi welfare.

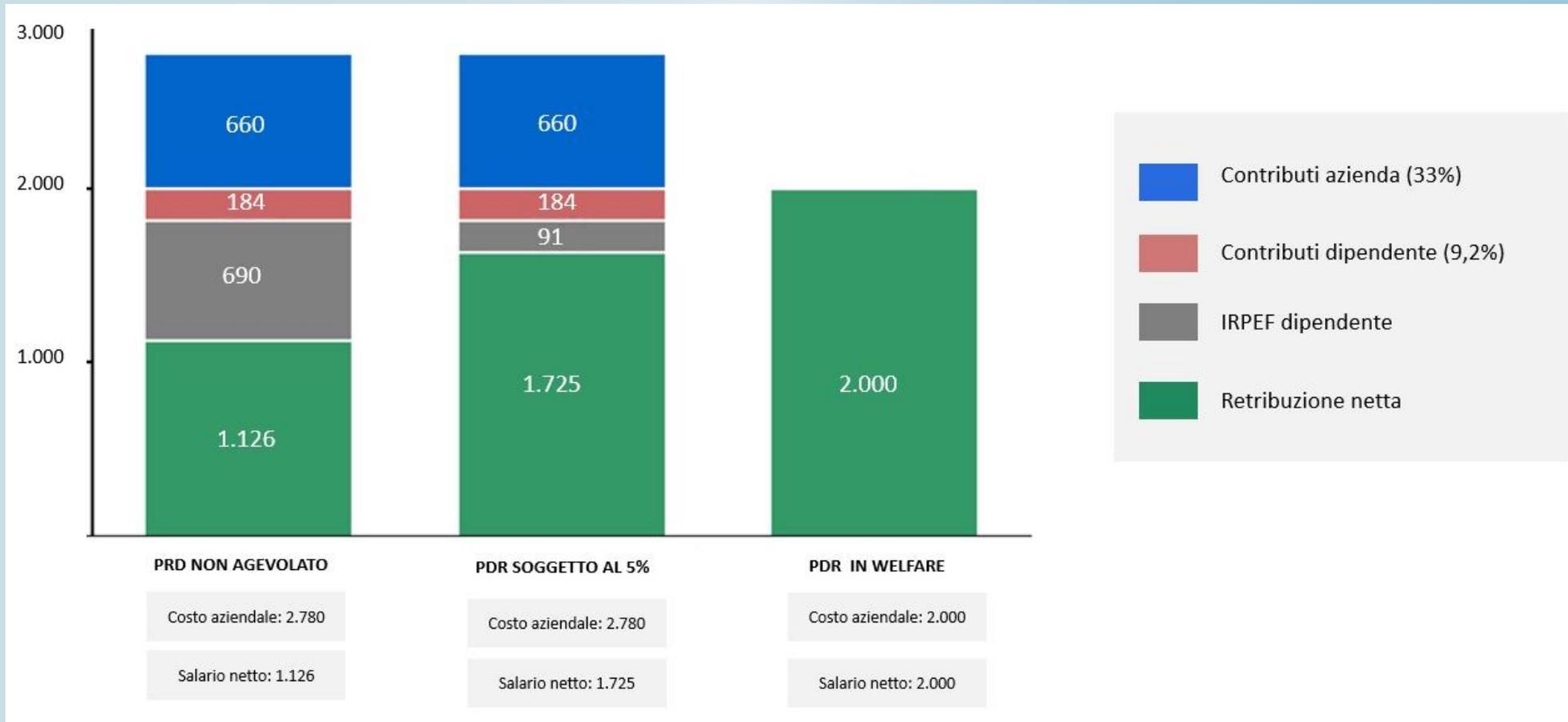
Welfare «on top»

Erogazione del welfare da parte del datore di lavoro in aggiunta alla retribuzione del dipendente.
Riguarda tutti i dipendenti o categorie omogenee.

Erogazione e CCNL

Il rinnovo di alcuni CCNL include misure di welfare a disposizione dei dipendenti delle aziende che lo applicano.
Il contributo ha un importo fisso.

Premio aziendale di 2.000 euro



I beni e i servizi agevolati



**CASSA
SANITARIA**



**PREVIDENZA
COMPLEMENTARE**



**EDUCAZIONE
E ISTRUZIONE**



**CENTRI ESTIVI
E INVERNALI**



**ASSISTENZA
AI FAMILIARI**



**TRASPORTO
COLLETTIVO
E ABBONAMENTI**



**ONERI DI
UTILITA'
SOCIALE**



**ALTRI BENEFIT
IN NATURA**



**NON
AUTOSUFFICIENZA
E GRAVI PATOLOGIE**



**BENEFIT DEL
COMMA 4 DELL'
ART. 51**



**TITOLI DI
LEGGITTIMAZIONE**

Il servizio welfare

- Il Servizio Welfare è l'attività di **assistenza e consulenza a 360° sul tema del welfare aziendale** che Assolombarda offre alle imprese associate grazie ad un **team multidisciplinare** di esperti appartenenti al Settore Fisco e Diritto d'Impresa nonché alle Aree Lavoro e Previdenza e Sindacale.
- Cosa devo fare per implementare il welfare aziendale della mia impresa?
- Quali sono gli adempimenti fiscali?
- Quali sono i vantaggi previdenziali?
- Quali aspetti delle relazioni sindacali devo tenere in considerazione?
- Il team multidisciplinare è a disposizione delle imprese per rispondere a tutte le loro domande e per aiutarle a comprendere e valutare **se e quali misure di welfare introdurre in azienda e come farlo.**

Team Welfare di Assolombarda integrato

Aspetti fiscali	Aspetti previdenziali	Aspetti sindacali	Assolombarda servizi
<p>Il Settore Fisco e Diritto di impresa supporta le aziende per introdurre e gestire con successo il welfare aziendale, attraverso l'analisi e l'<u>interpretazione della normativa e la promozione degli istituti fiscali</u> previsti dall'articolo 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi</p>	<p>L'Area Lavoro e Previdenza aiuta le imprese a fare un'analisi completa di quello che è il <u>welfare aziendale in relazione ai vantaggi per le stesse imprese e per i loro lavoratori dipendenti</u>, soffermandosi, nello specifico, su quelli che sono elementi non considerati retribuzione e che sono erogati dal datore di lavoro sulla base della normativa in essere</p>	<p>L'Area Sindacale offre un benchmark relativamente agli <u>accordi sindacali in materia di welfare</u> presenti sul territorio ed assiste l'impresa nella contrattazione integrativa di 2° livello comprendente anche il tema in oggetto</p>	<p>La società di Servizi supporta le aziende nella <u>progettazione di un piano di flexible benefit</u>: un'innovativa forma di premialità concessa al lavoratore dipendente sotto forma di beni e servizi.</p> <p>I dipendenti avranno a disposizione dei crediti virtuali da spendere in un "welfare marketplace" realizzato su portali web di facile uso e gestione</p>

Il nostro servizio welfare in tre step

CONSULENZA

- Impostazione strategica e organizzativa del piano welfare aziendale con attenzione alla compliance fiscale del piano stesso
- Mappatura dei benefits aziendali e integrazione con iniziative di total reward
- Analisi socio-demografica e dei bisogni delle risorse aziendali
- Supporto nella scelta di un'adeguata piattaforma di flexible benefit

IMPLEMENTAZIONE

- Sviluppo di un piano welfare personalizzato e integrato con iniziative aziendali
- Diffusione di una «cultura welfare» attraverso un supporto alla comunicazione interna efficace

OPERATIVITA'

Monitoraggio dell'andamento del progetto e costante assistenza e supporto consulenziale all'azienda per tutta la durata del piano

**Plinio
Amendola**

Responsabile Salute A2A

**Paolo
Cignoli**

Direttore Risorse Umane
Assolombarda

**Marina Marzia
Brambilla**

Rettrice Università degli Studi
di Milano La Statale

**Elena Teresa
Tropiano**

Direttore amministrativo Fondazione
IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore
Policlinico di Milano



ASSOLOMBARDA

Seminari WeWelfare

le imprese come «best place to work»

Assolombarda | 16 giugno 2025