



ASSOLOMBARDA

# **Il welfare aziendale per le imprese di Assolombarda**

Roberto Musanti - Area Lavoro e Previdenza

27 gennaio 2026

# Il welfare aziendale

Con l'espressione "**welfare aziendale**" si identificano somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di rilevanza sociale ed esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente.

Si tratta, quindi, dell'insieme delle iniziative di natura volontaria o obbligatoria che il datore di lavoro promuove per **incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia.**

# I vantaggi del Welfare

## Per i lavoratori

Aumento del potere d'acquisto

Bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa

Coerente risposta da parte dell'azienda alle esigenze e ai bisogni del singolo

Miglioramento del clima aziendale

## Per le aziende

Sostenibilità dei costi aziendali

Miglioramento dell'immagine aziendale

Favorisce la fidelizzazione, aumenta il senso d'appartenenza, il coinvolgimento e le motivazioni dei dipendenti

Possibile incremento della produttività

Ricadute positive sul territorio e sui consumi

# Fonti di finanziamento

## Premio di risultato

Costituzione di un Premio di Risultato sostituibile, a precise condizioni, in servizi welfare.

## Welfare «on top»

Erogazione del welfare da parte del datore di lavoro in aggiunta alla retribuzione del dipendente. Riguarda tutti i dipendenti o categorie omogenee.

## Erogazione CCNL

Il rinnovo di alcuni CCNL include misure di welfare a disposizione dei dipendenti delle aziende che lo applicano. Il contributo ha un importo fisso.

# Premio di risultato detassato

**Aliquota:** 5% per l'anno 2025 (1% per gli anni 2026-2027);

**Limite Massimo:** 3.000 euro lordi annui (5.000€ per gli anni 2026-2027);

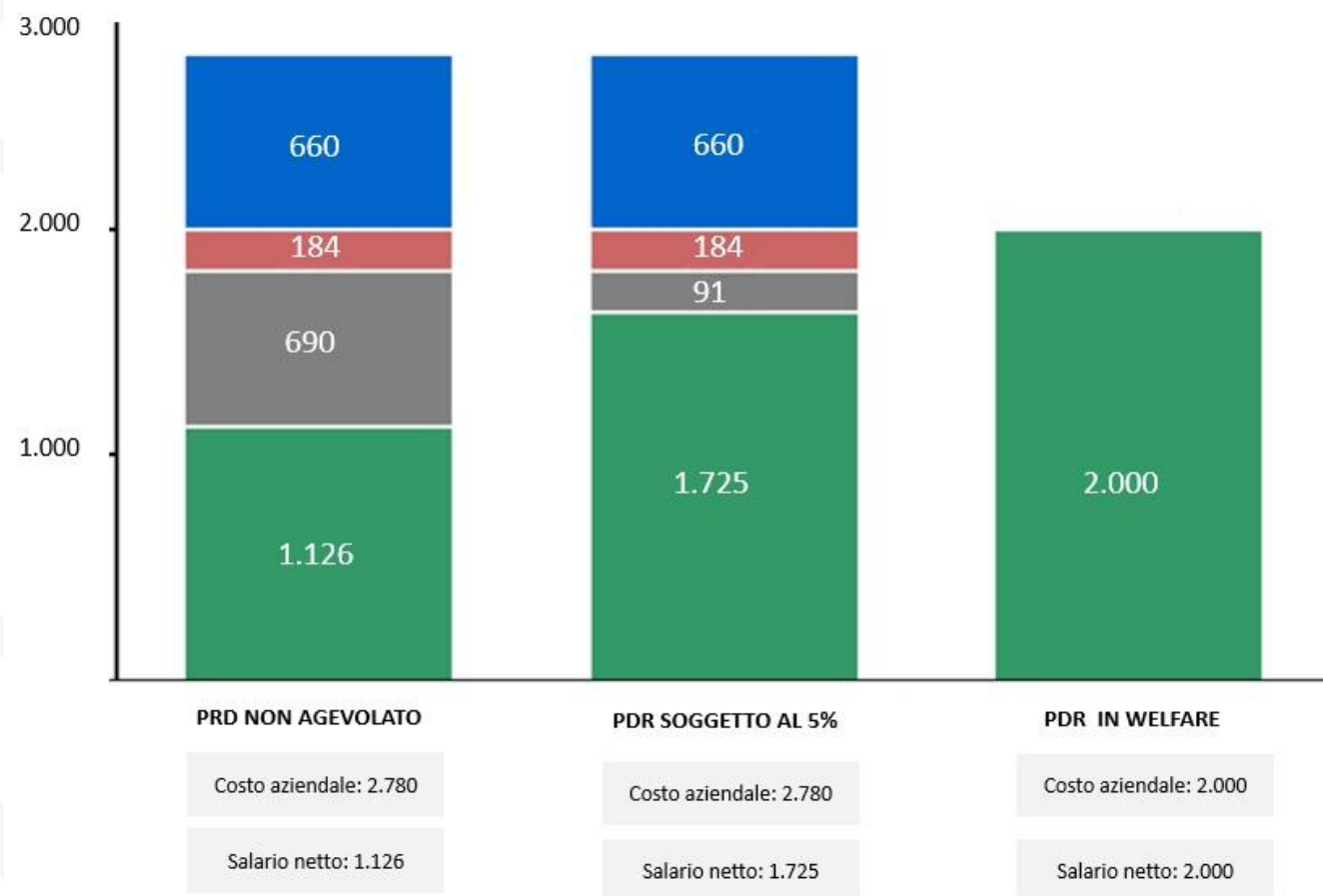
**Destinatari:** Lavoratori dipendenti del settore privato;

**Requisito di Reddito:** Reddito da lavoro dipendente non superiore a 80.000 € nell'anno precedente;

**Condizioni:** I premi devono essere legati a obiettivi di produttività, qualità, efficienza e innovazione, definiti tramite accordi aziendali o territoriali;

**Durata:** possibile ritorno al regime ordinario (aliquota 10%) dal 2028.

## PREMIO AZIENDALE DI 2.000 EURO



- Contributi azienda (33%)
- Contributi dipendente (9,2%)
- IRPEF dipendente
- Rettibuzione netta

# I beni e i servizi agevolati



**CASSA  
SANITARIA**



**PREVIDENZA  
COMPLEMENTARE**



**EDUCAZIONE E  
ISTRUZIONE**



**CENTRI ESTIVI E  
INVERNALI**



**ASSISTENZA AI  
FAMILIARI**



**TRASPORTO  
COLLETTIVO E  
ABBONAMENTI**



**ONERI DI  
UTILITA'  
SOCIALE**



**ALTRI BENEFIT  
IN NATURA**



**NON  
AUTOSUFFICIENZA  
E GRAVI  
PATOLOGIE**



**BENEFIT DEL  
COMMA 4 DELL'  
ART. 51**



**TITOLI DI  
LEGGITTIMAZIONE**

# Il servizio welfare

Il Servizio Welfare è l'attività di **assistenza e consulenza a 360° sul tema del welfare aziendale** che Assolombarda offre alle imprese associate grazie ad un **team multidisciplinare** di esperti appartenenti al Settore Fisco e Diritto d'Impresa nonché alle Aree Lavoro e Previdenza e Sindacale.

- *Cosa devo fare per implementare il welfare aziendale della mia impresa?*
  - *Quali sono gli adempimenti fiscali?*
  - *Quali sono i vantaggi previdenziali?*
- *Quali aspetti delle relazioni sindacali devo tenere in considerazione?*

Il team multidisciplinare è a disposizione delle imprese per rispondere a tutte le loro domande e per aiutarle a comprendere e valutare **se e quali misure di welfare introdurre in azienda e come farlo.**



# Team integrato

Aspetti fiscali	Aspetti previdenziali	Aspetti sindacali	Assolombarda servizi
Il Settore Fisco e Diritto di impresa supporta le aziende per introdurre e gestire con successo il welfare aziendale, attraverso l'analisi e l'interpretazione della normativa e la promozione degli istituti fiscali previsti dall'articolo 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi	L'Area Lavoro e Previdenza aiuta le imprese a fare un'analisi completa di quello che è il welfare aziendale in relazione ai vantaggi per le stesse imprese e per i loro lavoratori dipendenti, soffermandosi, nello specifico, su quelli che sono elementi non considerati retribuzione e che sono erogati dal datore di lavoro sulla base della normativa in essere	L'Area Sindacale offre un benchmark relativamente agli accordi sindacali in materia di welfare presenti sul territorio ed assiste l'impresa nella contrattazione integrativa di 2° livello comprendente anche il tema in oggetto	<p>La società di Servizi supporta le aziende nella progettazione di un piano di flexible benefit: un'innovativa forma di premialità concessa al lavoratore dipendente sotto forma di beni e servizi.</p> <p>I dipendenti avranno a disposizione dei crediti virtuali da spendere in un "welfare marketplace" realizzato su portali web di facile uso e gestione</p>

# Il nostro servizio in tre step welfare

## **1. CONSULENZA**

- Impostazione strategica e organizzativa del piano welfare aziendale con attenzione alla compliance fiscale del piano stesso
  - Mappatura dei benefits aziendali e integrazione con iniziative di total reward
    - Analisi socio-demografica e dei bisogni delle risorse aziendali
    - Supporto nella scelta di un'adeguata piattaforma di flexible benefit

## **2. IMPLEMENTAZIONE**

- Sviluppo di un piano welfare personalizzato e integrato con iniziative aziendali
- Diffusione di una «cultura welfare» attraverso un supporto alla comunicazione interna efficace

## **3. OPERATIVITA'**

Monitoraggio del progetto e costante assistenza e supporto consulenziale all'azienda per tutta la durata del piano



ASSOLOMBARDA

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)

[www.genioeimpresa.it](http://www.genioeimpresa.it)

Seguici su

