



ASSOLOMBARDA



Seminari WeWelfare

**La Filiera Attrattività, in collaborazione con le Zone di Assolombarda,
presentano le imprese come «best place to work»**

Giovedì 11 giugno ore 17.00

Universal Music Italia - Via Nervesa, 21 | Milano

Guido Bandera

Direttore IL GIORNO



ASSOLOMBARDA

Daniele Demartini

CFO e HR Director – Universal Music Italia



ASSOLOMBARDA

Stefano Bianco

Presidente Municipio 4 Milano



ASSOLOMBARDA

Lorena Gucciardo

Referente Filiera Attrattività di Assolombarda



ASSOLOMBARDA



La Filiera Attrattività di Assolombarda

- **Coinvolge:** network di imprese e stakeholders impegnati nella costruzione, informazione, comunicazione e promozione dei territori di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia;
- **Obiettivo:** creazione di sinergie e partnership tra i vari attori per la valorizzazione del territorio
- **Azioni:**
 - incontri di networking attraverso visite aziendali
 - sviluppo di progetti e tavoli di lavoro operativi
 - condivisione delle opportunità legate alle week milanesi
- **Vantaggi:**
 - favorire uno scambio di esperienze e conoscenze più immediato, agevole, diretto, informale
 - incentivare le sinergie e le collaborazioni (anche in ottica di business) tra imprese associate;
 - conoscere e incontrare le realtà del territorio e di prendere parte a webinar e incontri tematici in cui raccontare direttamente dalla voce delle imprese, temi di attualità, trend e scenari di mercato.



Il progetto WeWelfare

- **Coinvolge** le imprese «vicine di casa», invitandole a raccontare in occasione di seminari dedicati, le loro best practices sul tema welfare, favorendo l'interscambio di informazioni, facilitando una costante collaborazione tra grandi e piccole, sia nella semplice condivisione di informazioni, sia nell'ottica più concreta di una “rete territoriale”
- **Svolge** indagini sul territorio interessato: servizi esistenti e fabbisogno dipendenti
- **Valorizza** le aziende del territorio che si qualificano come «best place to work»
- **Sviluppa** progettualità legate al tema welfare, per comunicare le buone prassi in atto e condividerle tra imprese, valorizzare efficacemente quanto le imprese fanno per il benessere dei propri dipendenti di impresa sul territorio.
- **Crea reti di impresa:**
 - favorisce l'interscambio di informazioni, facilitando una costante collaborazione tra grandi e piccole;
 - sviluppa nuove progettualità legate al tema welfare
 - migliora il clima aziendale grazie alla sinergia tra i vari attori, che mettono a fattor comune esperienze di successo già sperimentate dalle singole aziende.

Roberto Musanti

Area Lavoro, Previdenza e Welfare di Assolombarda



ASSOLOMBARDA



ASSOLOMBARDA



Il welfare aziendale

Con l'espressione "**welfare aziendale**" si identificano somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di rilevanza sociale ed esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente.

Si tratta, quindi, dell'insieme delle iniziative di natura volontaria o obbligatoria che il datore di lavoro promuove per **incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia.**



I vantaggi del Welfare

Per i lavoratori

Aumento del potere d'acquisto

Bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa

Coerente risposta da parte dell'azienda alle esigenze e ai bisogni del singolo

Miglioramento del clima aziendale

Per le aziende

Sostenibilità dei costi aziendali

Miglioramento dell'immagine aziendale

Favorisce la fidelizzazione, aumenta il senso d'appartenenza, il coinvolgimento e le motivazioni dei dipendenti

Possibile incremento della produttività

Ricadute positive sul territorio e sui consumi



Fonti di finanziamento

Premio di risultato

Costituzione di un Premio di Risultato sostituibile, a precise condizioni, in servizi welfare.

Welfare «on top»

Erogazione del welfare da parte del datore di lavoro in aggiunta alla retribuzione del dipendente.
Riguarda tutti i dipendenti o categorie omogenee.

Erogazione CCNL

Il rinnovo di alcuni CCNL include misure di welfare a disposizione dei dipendenti delle aziende che lo applicano. Il contributo ha un importo fisso.



Premio di risultato detassato

Aliquota: 5% per l'anno 2025 (1% per gli anni 2026-2027);

Limite Massimo: 3.000 euro lordi annui (5.000€ per gli anni 2026-2027);

Destinatari: Lavoratori dipendenti del settore privato;

Requisito di Reddito: Reddito da lavoro dipendente non superiore a 80.000 € nell'anno precedente;

Condizioni: I premi devono essere legati a obiettivi di produttività, qualità, efficienza e innovazione, definiti tramite accordi aziendali o territoriali;

Durata: possibile ritorno al regime ordinario (aliquota 10%) dal 2028.



PREMIO AZIENDALE DI 2.000 EURO

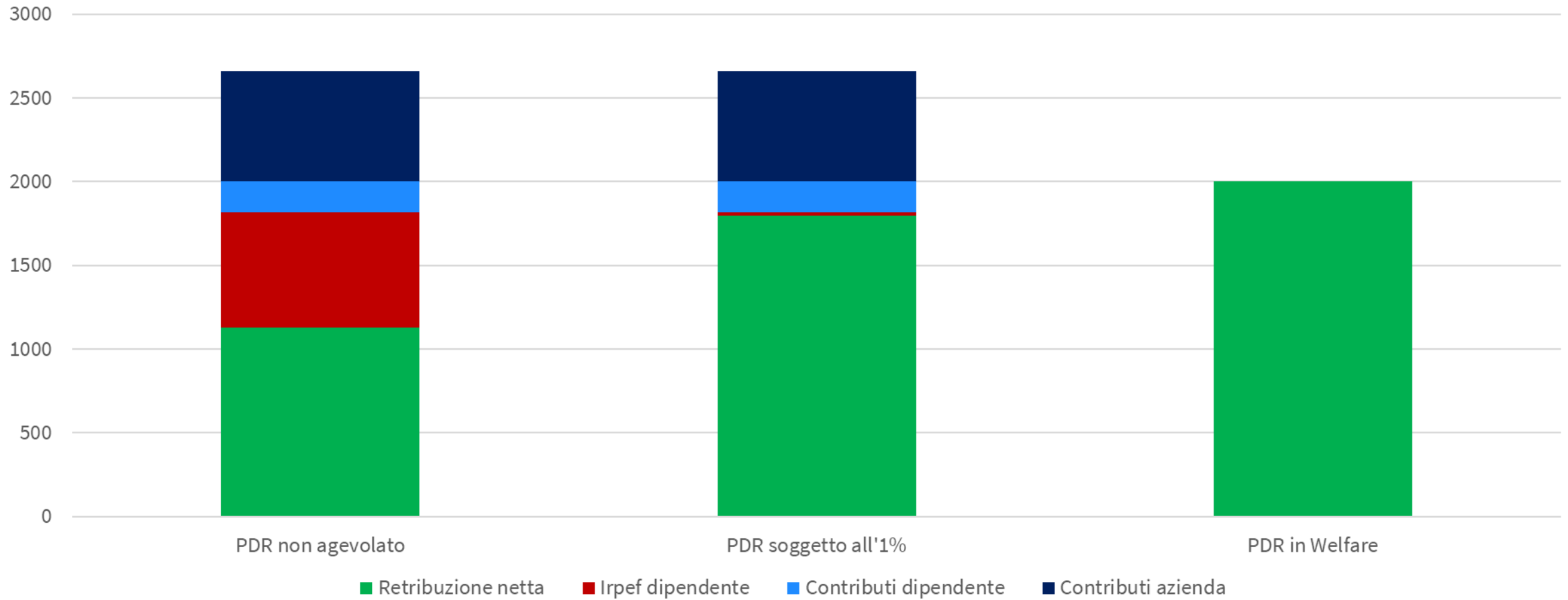




ASSOLOMBARDA



Premio aziendale di 2.000 euro





ASSOLOMBARDA



I beni e i servizi agevolati



**CASSA
SANITARIA**



**PREVIDENZA
COMPLEMENTARE**



**EDUCAZIONE E
ISTRUZIONE**



**CENTRI ESTIVI
E INVERNALI**



**ASSISTENZA
AI FAMILIARI**



**TRASPORTO
COLLETTIVO E
ABBONAMENTI**



**ONERI DI
UTILITA'
SOCIALE**



**ALTRI
BENEFIT IN
NATURA**



**NON
AUTOSUFFICIEN
ZA E GRAVI
PATOLOGIE**



**BENEFIT DEL
COMMA 4 DELL'
ART. 51**



**TITOLI DI
LEGGITTIMAZIONE**



ASSOLOMBARDA



Il servizio welfare

Il Servizio Welfare è **l'attività di assistenza e consulenza a 360° sul tema del welfare aziendale** che

Assolombarda offre alle imprese associate grazie ad un **team multidisciplinare** di esperti appartenenti al Settore Fisco e Diritto d'Impresa nonché alle Aree Lavoro e Previdenza e Sindacale.

- *Cosa devo fare per implementare il welfare aziendale della mia impresa?*
- *Quali sono gli adempimenti fiscali?*
- *Quali sono i vantaggi previdenziali?*
- *Quali aspetti delle relazioni sindacali devo tenere in considerazione?*

Il team multidisciplinare è a disposizione delle imprese per rispondere a tutte le loro domande e per aiutarle a comprendere e valutare **se e quali misure di welfare introdurre in azienda e come farlo.**



Team integrato

Aspetti fiscali	Aspetti previdenziali	Aspetti sindacali	Assolombarda servizi
<p>Il Settore Fisco e Diritto di impresa supporta le aziende per introdurre e gestire con successo il welfare aziendale, attraverso l'analisi e l'interpretazione della normativa e la promozione degli istituti fiscali previsti dall'articolo 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi</p>	<p>L'Area Lavoro e Previdenza aiuta le imprese a fare un'analisi completa di quello che è il welfare aziendale in relazione ai vantaggi per le stesse imprese e per i loro lavoratori dipendenti, soffermandosi, nello specifico, su quelli che sono elementi non considerati retribuzione e che sono erogati dal datore di lavoro sulla base della normativa in essere</p>	<p>L'Area Sindacale offre un benchmark relativamente agli accordi sindacali in materia di welfare presenti sul territorio ed assiste l'impresa nella contrattazione integrativa di 2° livello comprendente anche il tema in oggetto</p>	<p>La società di Servizi supporta le aziende nella progettazione di un piano di flexible benefit: un'innovativa forma di premialità concessa al lavoratore dipendente sotto forma di beni e servizi.</p> <p>I dipendenti avranno a disposizione dei crediti virtuali da spendere in un "welfare marketplace" realizzato su portali web di facile uso e gestione</p>



ASSOLOMBARDA



Il nostro servizio in tre step welfare

1. CONSULENZA

Impostazione strategica e organizzativa del piano welfare aziendale con attenzione alla compliance fiscale del piano stesso

Mappatura dei benefits aziendali e integrazione con iniziative di total reward

Analisi socio-demografica e dei bisogni delle risorse aziendali

Supporto nella scelta di un'adeguata piattaforma di flexible benefit

2. IMPLEMENTAZIONE

Sviluppo di un piano welfare personalizzato e integrato con iniziative aziendali

Diffusione di una «cultura welfare» attraverso un supporto alla comunicazione interna efficace

3. OPERATIVITA'

Monitoraggio del progetto e costante assistenza e supporto consulenziale all'azienda per tutta la durata del piano



ASSOLOMBARDA



Lavoro, previdenza e welfare

Il servizio Lavoro, Previdenza e Welfare fornisce un'assistenza puntuale in area giuslavoristica e previdenziale e una consulenza completa sulla gestione del personale.

Assiste le imprese in tema di contratti di lavoro subordinato e autonomo, assunzioni, collocamento dei lavoratori disabili, ammortizzatori sociali, smart working, comunicazioni obbligatorie, parità di genere, contribuzione previdenziale, welfare e assistenza sanitaria integrativa, lavoratori all'estero e lavoratori stranieri in Italia. Inoltre rappresenta gli interessi imprenditoriali presso gli Enti di riferimento (INPS, INAIL, Città Metropolitana, ecc.).

CONTATTI

Roberto Musanti - Roberto.Musanti@assolombarda.it

Segreteria - lav@assolombarda.it

[Scarica la brochure](#)

Welfare, sostenibilità sociale e territorio



Francesco Benvenuto

Presidente Zona Milano Città

Daniele Demartini

CFO e HR Director, Universal Music Italia

Roberto D'Onofrio

Head of People Management, Administration and Welfare, Saipem

Alberto Plantamura

Wellbeing, Welfare & Benefit Senior Manager, Sky Italia

Giuseppe Oltolini

General Manager South and Eastern Europe Parfums Christian Dior e Country General Manager - LVMH Beauty Division Italy

Francesco Romboli

Nonprofit Organizational & Financial Advisor, LVMH



ASSOLOMBARDA

www.assolombarda.it



ASSOLOMBARDA

www.assolombarda.it