

Scoperture del Welfare State e Soluzioni

ASSOLOMBARDA

UniSalute
SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE

Il Welfare Aziendale Come Necessità Strategica

Lo Stato, di fronte alla difficoltà di finanziare tutte le esigenze dei cittadini, richiede maggiore supporto alle imprese. Parallelamente, **l'assistenza sanitaria integrativa** è diventata la misura più richiesta e apprezzata dai lavoratori italiani.



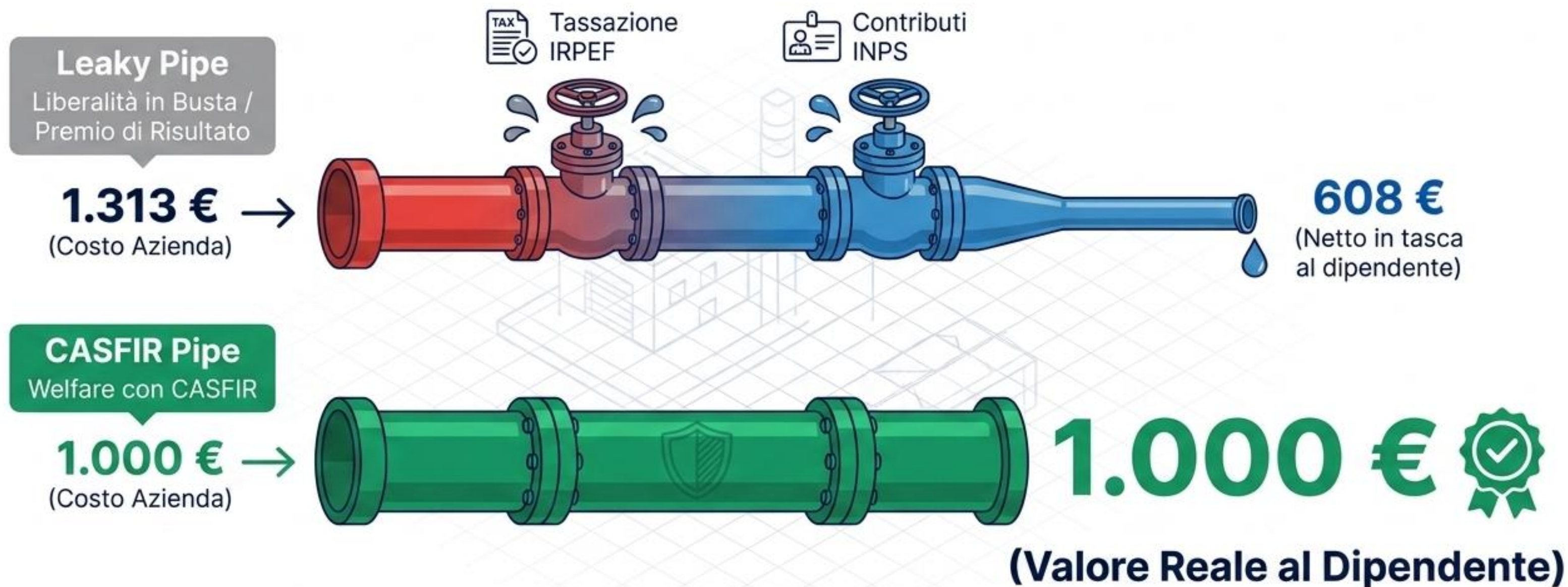
Dei lavoratori in Italia beneficia attualmente di servizi di sanità integrativa forniti dall'azienda.



Dei lavoratori sprovvisti di queste tutele desidera ardentamente la loro inclusione in un piano welfare.

L'Inefficienza del Bonus in Busta Paga

Distribuire premi in denaro comporta un'altissima dispersione fiscale. Attraverso il **welfare aziendale**, l'azienda spende **di meno** e il dipendente riceve molto di più.



Esempio su dipendente 1° livello commercio, RAL 32.593€ (Fiscalità 2026).

L'Architettura Modulare UniSalute

La tua azienda aderisce già a un Fondo di Categoria (CCNL)?

Sì



UniSalute Integrata

Per dipendenti che hanno già coperture di base tramite CCNL. L'obiettivo è integrare le garanzie non previste per una tutela su misura.

No

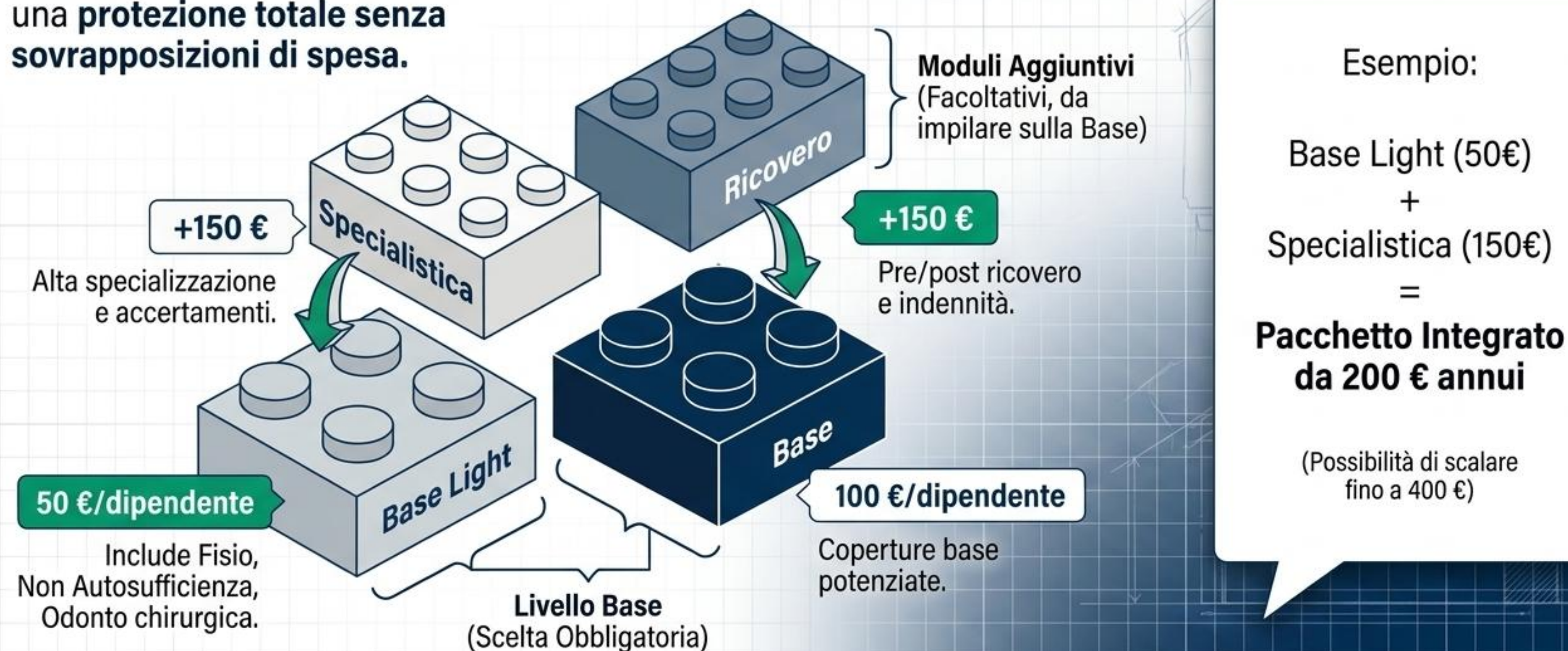


UniSalute PMI Plus

La nuova offerta completa per le aziende sprovviste di un fondo di categoria. Piani strutturati per livelli (Bronzo, Argento, Oro, Platino, Diamante) assegnabili in base al ruolo aziendale.

UniSalute Integrata: Protezione a Incastro

Sette possibili combinazioni per colmare le lacune dei fondi di categoria, creando una **protezione totale senza sovrapposizioni di spesa.**



UniSalute PMI Plus: Il Portafoglio Livellato

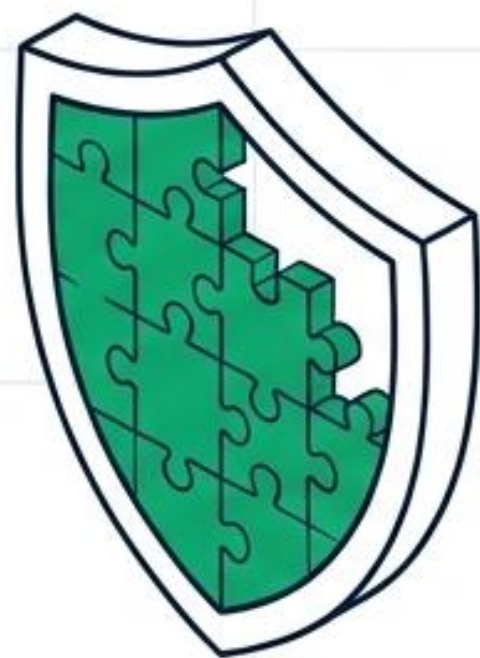
Un sistema flessibile a cinque livelli per aziende senza fondi di categoria. Permette all'imprenditore di **calibrare l'investimento** (capacità di spesa) in base all'inquadramento del personale (ruolo ricoperto).



Bronzo Plus



Copertura essenziale (Ricovero grandi interventi, diagnostica, prevenzione base). Ideale per dipendenti e impiegati.



Argento Plus

Aggiunge Non Autosufficienza (800€/mese) e copre tutti i ricoveri.



Oro Plus

Innalza i massimali fisioterapici e include cure odontoiatriche generali.



Platino Plus & Diamante Plus



Massimali al vertice, aggiunta di Cure Oncologiche (15.000€) e lenti/occhiali. Pensato per Funzionari e Amministratori.

Il Protocollo di Prevenzione Annuale

Un check-up completo erogato ogni anno al 100% tramite il network UniSalute, prenotabile direttamente tramite **Centrale Operativa** in un'unica soluzione.



Pannello Ematologico e Metabolico

Profilo lipidico (Colesterolo, Trigliceridi), Glicemia, funzionalità epatica (ALT, AST, Gamma GT), coagulazione (PT, PTT).



Funzionalità Renale e Sistemica

Creatinina, Urea, VES, analisi chimico-fisica urine e sangue occulto feci.



Screening Oncologico di Genere (>40 anni)

Visita urologica + PSA per gli uomini;
Visita ginecologica + Pap-test per le donne.



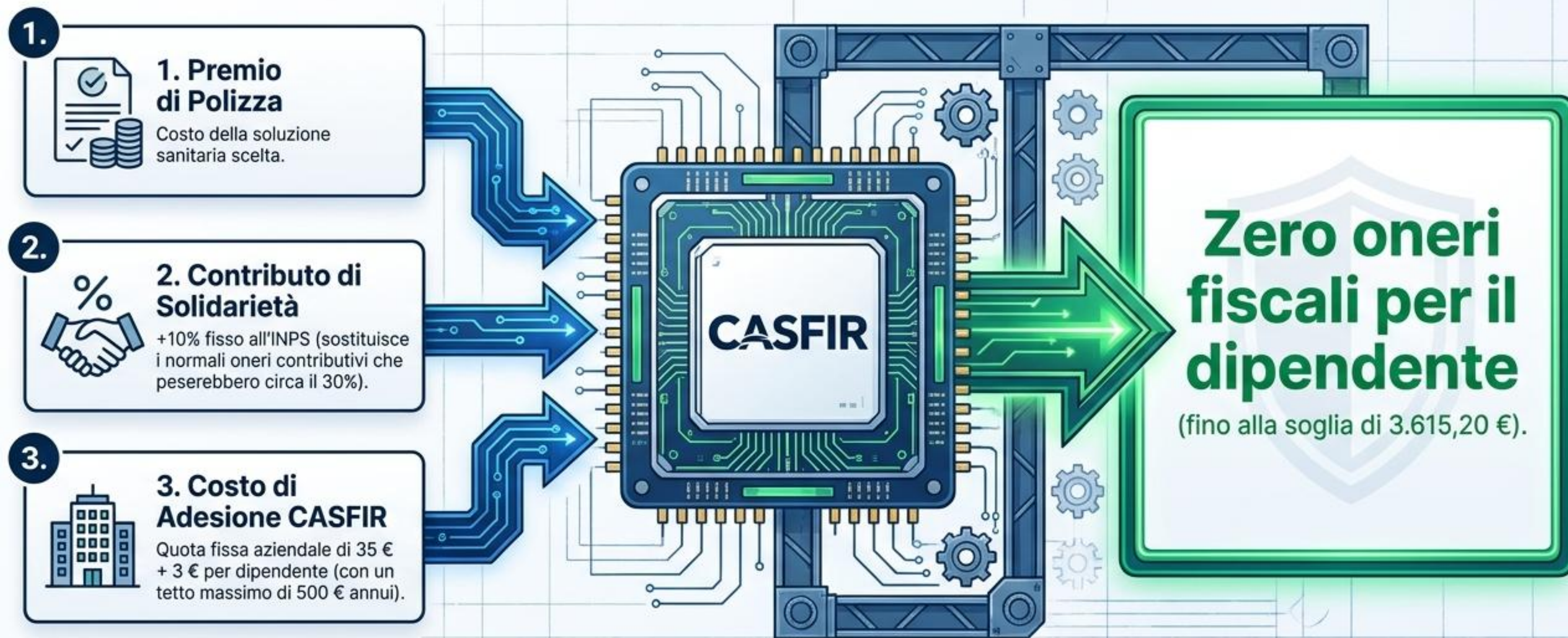
Plus Esclusivo (Livello Platino)

Integrazione del protocollo cardiologico avanzato (Visita cardiologica + ECG).

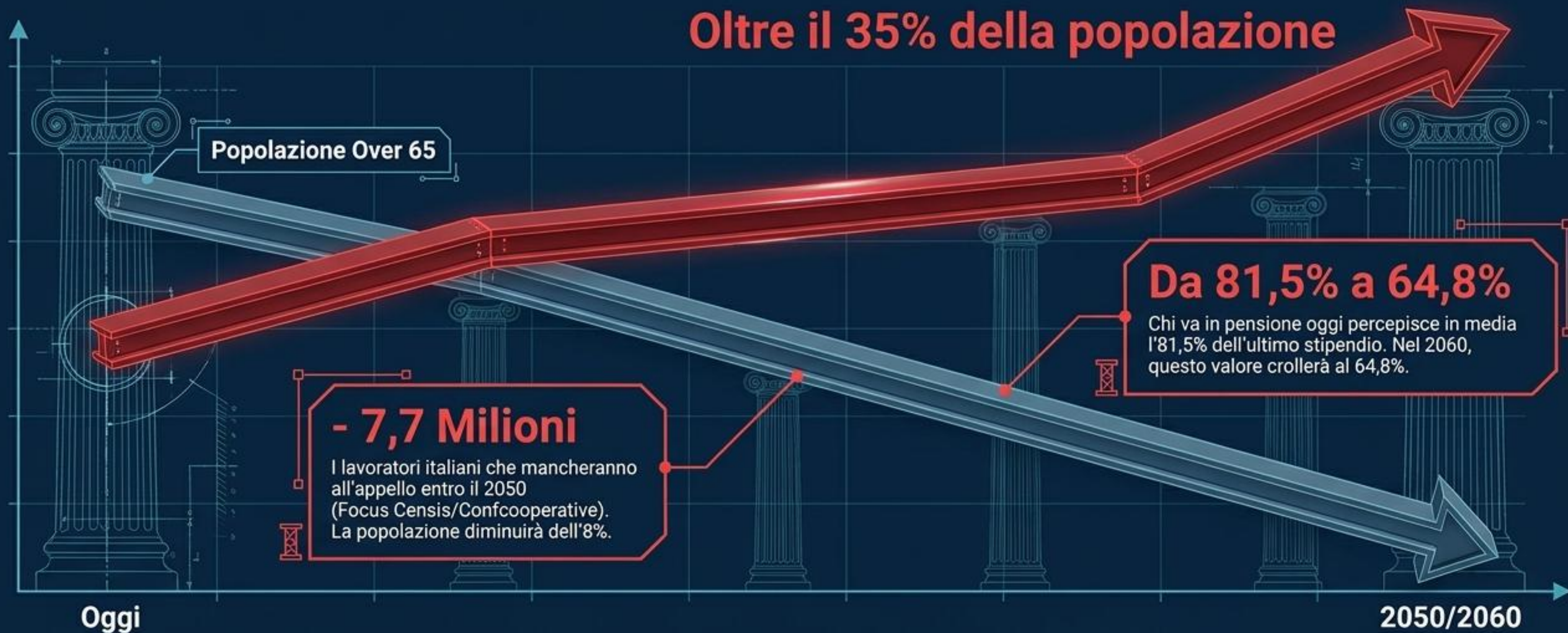


CASFIR: Il Motore dell'Efficienza Fiscale

Per sbloccare questi vantaggi contributivi e fiscali, l'azienda aderisce a CASFIR, una **Cassa di Assistenza senza fini di lucro** che funge da hub normativo per le polizze UniSalute.



Oltre la salute: La bomba demografica e previdenziale



Il sistema pensionistico pubblico non riuscirà a garantire da solo la stabilità economica delle future generazioni.

La Previdenza Integrativa come argine al calo demografico

Step 3 - Acceleratori Fiscali

- Deducibilità fino a 5.300 €/anno.
- Tassazione finale agevolata sui versamenti dal 15% al 9%.
- Extra deducibilità del TFR conferito.



Step 1 - Certezza del Futuro

Il welfare previdenziale (versamenti volontari e TFR) colma il gap pensionistico. La Sicurezza Finanziaria è il prerequisito assoluto per la formazione di nuove famiglie e la ripresa della natalità.

Step 2 - Strumento di Retention

In un mercato che perde milioni di lavoratori, l'azienda che garantisce il futuro previdenziale trattiene e attrae i talenti migliori.

Tutela Patrimoniale: Scudo Fiscale per la Famiglia

Polizza TCM (Caso Morte e Invalidità Permanente) - Tariffa 8MUI

200k

CAPITALE ASSICURATO

TCM + Invalidità Permanente (Baseline)

Costo Totale Annuo: € 17.924

Premio Medio: € 814,72 / dipendente

Valore: Garantisce immediata liquidità familiare (mutui, istruzione) a fronte di eventi drammatici (Malattia e Infortunio).

300k

CAPITALE ASSICURATO

Protezione Senior / High-Level

Costo Totale Annuo: € 26.875

Premio Medio: € 1.221,60 / dipendente

Valore: Elevazione della soglia di sicurezza, calibrata per figure apicali e amministrative. Una retention senza pari nel settore metalmeccanico.

Esente da tassazione IRPEF in caso di liquidazione.

Long Term Care: Il Meccanismo a Tutela della Dignità

The Activation Mechanism



Farsi il bagno



Vestirsi



Igiene del corpo



Mobilità



Continenza



Bere e mangiare

Rendita Vitalizia:
€ 24.000 / anno
(€ 2.000 mensili esentasse)



Costo Totale Gruppo (22 dipendenti):
Soli **€ 2.482** annui (~€ 112/testa).



Integrazione: Si somma agli **€ 800**
già previsti dalla copertura base
(totale **€ 2.800/mese**).

Architettura di Liquidità: TFM e TFR

L'Azienda (Protezione del Bilancio)

Accantonamento graduale senza impatti improvvisi sulla liquidità.

Deducibilità fiscale dal reddito d'impresa (Art. 105 TUIR per TFM).

Il rendimento maturato costituisce un provento finanziario.



L'Amministratore (Reward Differito)

Creazione di un capitale garantito alla cessazione del mandato.

Tassazione separata agevolata (con "Data Certa" anteriore al mandato).

Non fa cumulo come Fringe Benefit ordinario.

Un meccanismo per riqualificare l'attivo patrimoniale trasformando un debito certo (TFR/TFM) in un asset strategico per la continuità direzionale.

Il nuovo ruolo dell'Impresa

Di fronte al disimpegno obbligato dello Stato, il Welfare Aziendale evolve. Non è più un premio di produzione periferico, ma il Progetto di Protezione fondamentale dell'infrastruttura italiana.

Salute

UniSalute sostituisce il vuoto del SSN con un ecosistema di prevenzione e cura ad accesso immediato.

Futuro

La Previdenza Integrativa restituisce alle nuove generazioni la certezza economica necessaria per invertire il declino demografico.

Impresa

Investire in salute e pensioni significa blindare la continuità aziendale attraverso un patto di lealtà fiscale e umano con le proprie persone.

Il Welfare Aziendale Non È un Costo, È uno Scudo

Implementare l'architettura UniSalute/CASFIR genera un ritorno sull'investimento misurabile su tre direttrici fondamentali per le PMI italiane.



1. Ottimizzazione Fiscale (ROI Immediato)

Annullamento del cuneo fiscale.
L'investimento dell'azienda si traduce
in un valore netto 1:1 per il lavoratore.



2. Ritenzione del Talento (Employer Branding)

Rispondere al 75% dei lavoratori che
desidera tutele sanitarie riduce il
turnover e aumenta la produttività.



3. Protezione del Capitale Umano (Risk Mitigation)

Piani come la 'Non Autosufficienza' (fino a
1.000€/mese) e i grandi interventi chirurgici
proteggono le famiglie dei dipendenti da
catastrofi finanziarie, garantendo serenità.

**Presso la rete nazionale di Agenzie Unipol e UniSalute
è disponibile la consulenza per strutturare il tuo piano su misura.**



LUCA MAPELLI

Business Specialist

Salute & Welfare Aziendale

SEDE di **Cassano (MI)** - Tel. **0363 60 213**

 [futura.serviziassicurativi](https://www.instagram.com/futura.serviziassicurativi) | www.futuraserviziassicurativi.it



“**ESSERE PIÙ SERENI
GUARDANDO AL FUTURO
RENDE MIGLIORE
ANCHE IL PRESENTE**”

-Il nostro motto

Luca.mapelli@futuraserviziassicurativi.it

3783260009

Tutto questo potrà diventare un percorso concreto e misurabile grazie al supporto di un'Agenzia consolidata e altamente specializzata in questo settore, con la competenza e la guida di Luca Mapelli, figura di riferimento che vi accompagnerà nel trasformare quanto condiviso oggi in azioni efficaci, risultati tangibili e nuove opportunità di crescita per le vostre imprese.