



ASSOLOMBARDA

ITS Academy - Istituti Tecnologici Superiori

Opportunità per Imprese, Giovani e Territorio

Milano, 3 ottobre 2025

www.assolombarda.it
www.genioeimpresa.it

Ne parliamo con:

Marco Grecchi

Piccola Industria

Paola Rossetti

Sistema Formativo e Capitale Umano

Referenti ITS Academy



ASSOLOMBARDA

ITS Academy PER LE AZIENDE

Formazione tecnica altamente qualificata che risponde alle esigenze delle aziende.

Nascono dai **fabbisogni occupazionali segnalati dalle imprese** che **partecipano attivamente** alla progettazione ed erogazione dei percorsi.

Più **dell'85% dei diplomati risulta occupato** a un anno dal diploma e sempre più spesso le aziende stabilizzano i tirocinanti ancora prima del conseguimento del titolo



Trovare un diplomato disoccupato è molto improbabile!



ASSOLOMBARDA

I vantaggi per la tua azienda

STAGE

Il 35% della durata dei corsi (**oltre 800 ore**) è **svolto in azienda**: un'ottima opportunità per valutare futuri collaboratori per la propria realtà

PROJECT WORK

Le aziende possono richiedere project work finalizzati a **risolvere questioni reali** e **valutare sul campo** le competenze acquisite dai corsisti

FORMATORI

Oltre il 50% sono **professionisti del settore** provenienti dalle aziende partner

TECNOLOGIA

Grazie alla formazione in azienda gli studenti imparano a utilizzare le **tecnologie più aggiornate** per realizzare **progetti e prodotti innovativi**

FORMAZIONE INNOVATIVA

I corsi sono **strutturati per competenze** anziché per materie: *learning-by-doing, project work, problem solving, design thinking* sono solo alcuni degli approcci didattici più utilizzati dagli ITS



ASSOLOMBARDA

Corsi progettati **CON le Imprese, PER le Imprese: COSA SI PUÒ FARE?**

- partecipare **ai tavoli di progettazione** delle competenze e dei percorsi formativi
- ospitare **visite tecniche** o **lezioni laboratoriali** in azienda
- disponibilità di propri dipendenti o collaboratori per le **docenze**
- proporre **project work** (su reali casi aziendali)
- ospitare **allievi per la formazione on-the-job** (*tirocinio o apprendistato*)
- **assumere i giovani** che hanno concluso i percorsi formativi
- donare **materiale didattico** o **erogazioni liberali** per il sostegno allo studio (*deducibili fiscalmente*)



Caratteristiche del buon tirocinio in ITS

- offrire un **percorso di formazione** e affiancamento con **obiettivi chiari e definiti** (condivisi in occasione del colloquio conoscitivo)
- **pianificare le attività** minimizzando tempi morti ed evitando di mettere il tirocinante a lavorare su attività "tappabuchi" o non allineate al progetto, considerando tutta la durata dei tirocini (*dai 2 ai 8 mesi*)
- **garantire la disponibilità di un tutor** o un suo delegato per l'affiancamento del tirocinante

IN SINTESI: se il progetto vuole essere un **investimento per il futuro**, trattare i tirocinanti ITS come verrebbe trattato un neoassunto è la strada migliore per fidelizzarli ed evitare che finito lo stage «scappino» altrove.



ASSOLOMBARDA

VI PRESENTIAMO le ITS Academy del nostro territorio