



H U M A N C A P I T A L

CULTURA ORGANIZZATIVA

10 luglio 2023

L'impatto di una cultura aziendale solida e condivisa



le aziende con un alto coinvolgimento dei dipendenti superano quelle con basso coinvolgimento del **202%** in termini di **performance finanziaria**

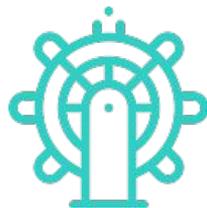
fonte: Gallup



il **56%** dei candidati a un'offerta di lavoro considera la **cultura aziendale** più importante del salario

fonte: Glassdoor

quanto conta lo stile manageriale?



Il **70%** della variabilità nei livelli di ingaggio di un team è determinata principalmente dal **manager**

fonte: Gallup

ecco cosa cercano le persone che abbiamo incontrato. quanto conta la cultura organizzativa per i talenti?



61%

equilibrio lavoro-vita privata

47%

visibilità del percorso di carriera

31%

possibilità di lavorare da remoto



58%

atmosfera di lavoro piacevole

44%

formazione di qualità

29%

ottima reputazione

54%

retribuzione e benefits interessanti

42%

solidità finanziaria



28%

diversità e inclusione

51%

sicurezza del posto di lavoro



39%

management di valore



H U M A N C A P I T A L

Aegis Srl

Sede Legale via Settala 10, 20124 Milano, Italia - P.IVA 03516140963

AUT. MIN. Prot. 26543 D.Lgs 276/03

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "Aegis HCG s.r.l."

Privacy policy: https://www.aegishcgroup.com/privacv.asp?page_lang=it

Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001: 2015 approvato da Lloyd's Register
Quality Assurance per i servizi di assessment, selezione e ricerca di personale