

Clessidra Capital Partners

**I PASSAGGI GENERAZIONALI ED IL PRIVATE EQUITY
RISCHI ED OPPORTUNITA'**

Spunti di riflessione

Corso Assolombarda 6 aprile 2017

Giorgio Casnati, Senior Advisor

CLESSIDRA
Capital Partners

Il Passaggio Generazionale

- ▶ **Momento decisivo nella vita aziendale**

- ▶ **Problema, ma anche (e forse soprattutto) opportunità'**

- ▶ **Momento naturale di "riflessione strategica" sul legame
impresa - famiglia**

Il PE come facilitatore della vendita

- ▶ Il PE è un “buyer naturale”: comperare aziende (per rivenderle entro 3/5 anni) è la sua ragion d’essere

- ▶ Il PE è “sempre presente” come acquirente potenziale (a differenza dei buyer industriali)

Il PE come facilitatore della transizione

- ▶ Il PE come acquirente anche di quote (di maggioranza o di minoranza) può permettere soluzioni differenziate per i vari eredi

- ▶ Il PE può svolgere un ruolo importante come tutor/accompagnatore delle nuove generazioni

Il PE come Tutor/"Accompagnatore"

- ▶ Aiuta a "spersonalizzare" il passaggio generazionale
- ▶ Aiuta le nuove generazioni a valutare/rinnovare il management e l'organizzazione
- ▶ Aiuta a "capire l'azienda" (controllo di gestione)
- ▶ Aiuta le nuove generazioni a diventare manager (o manager/imprenditori)
- ▶ Aiuta le nuove generazioni a capire se davvero si vuol fare l'imprenditore o il manager
- ▶ Offre molteplici opportunità (è uno strumento "flessibile")

- ▶ Ma occorre:
 - ▶ Chiarezza di obiettivi e tempi (e chiarezza nella loro comunicazione)
 - ▶ Scegliere il fondo "giusto" (rispetto alle proprie esigenze/obiettivi)
 - ▶ Definire bene gli accordi parasociali

I passaggi generazionali ed il PE

Q&A