

## **Assolombarda**

**Lo sviluppo di «reti di imprese» per il rilancio dell'istruzione tecnica.**

### **rilevazione delle competenze e delle conoscenze richieste ai diplomati in azienda**

#### **istruzioni per la compilazione delle schede**

l'indagine riguarda le figure dei diplomati degli istituti tecnici dei seguenti indirizzi

**Amministrazione, Finanza e Marketing**

**Meccanica, Meccatronica ed Energia**

**Elettronica ed Elettrotecnica**

**Informatica e Telecomunicazioni**

**Chimica, Materiali e Biotecnologie**

vi chiediamo di aiutarci a mettere a punto l'insieme delle competenze e conoscenze che l'azienda richiede ai diplomati neo-assunti (fare riferimento ai primi 2-3 anni di inserimento in azienda) compilando la/le griglie relative al vostro settore

le griglie riportano le prestazioni richieste, indicate sia da aziende del settore che da scuole dell'indirizzo in alcuni casi la descrizione delle prestazioni può risultare eccessivamente dettagliata, mentre in altri possono mancare dettagli importanti, considerando le differenze tra le diverse aziende le prestazioni sono riferibili a posizioni e mansioni di tipo diverso, per le quali si impiegano i giovani diplomati; occorrerà perciò procedere nel modo seguente:

inserite nell'apposito spazio la **denominazione della posizione in azienda**: che lavoro fa il diplomato, in quale area aziendale lavora? Se si considerano più diplomati, con lo stesso titolo di studio ma con mansioni diverse, occorrerà compilare più di una scheda

selezionate nella seconda colonna evidenziandole in giallo le prestazioni che sono effettivamente richieste al diplomato che occupa quella posizione

se lo ritenete opportuno, potete portare piccole modifiche alla descrizione della prestazione: in questo caso evidenziate la casella in azzurro

inserite una **X** nell'apposita casellina relativa al grado di **rilevanza** che ha quella prestazione rispetto alla posizione considerata:

- 1 prestazione richiesta ma poco rilevante per quella mansione
  - 2 prestazione abbastanza rilevante per la mansione
  - 3 prestazione molto rilevante per ottenere buoni risultati sul lavoro
  - 4 prestazione essenziale, in assenza della quale non si può svolgere quella mansione
- operate allo stesso modo per le conoscenze (a destra della scheda)

aggiungete **nuove competenze** per voi rilevanti e non presenti in elenco (vi chiediamo di aggiungerle tutte insieme, nell'apposito spazio in fondo alla griglia: provvederemo noi a riordinarle successivamente)

aggiungete **nuove conoscenze** per voi rilevanti e non presenti in elenco (vi chiediamo di aggiungerle tutte insieme, nell'apposito spazio in fondo alla griglia: provvederemo noi a riordinarle successivamente)

**GRAZIE PER LA COLLABORAZIONE**