

## GRUPPO TERZIARIO INDUSTRIALE

### Cariche

Nel corso dell'anno 2005 (e fino al 31 gennaio 2006) il Gruppo risultava composto dai seguenti membri:

|                        |   |
|------------------------|---|
| <u>Presidente</u>      | Giovanni Gorla (GRUPPO GORLA Spa)   |
| <u>Vice Presidenti</u> | Antonio Carriglio (SIECO Spa)<br>Franco Giacomazzi (BSB BUILDING SERVICES BRIANZA Srl)  |
| <u>Consiglieri</u>     | Rosario Benedetti (BECAN Srl)<br>Silvio Benedetti (GEMINI Srl)<br>Michele Florio (RINALDI L'ESPRESSO Srl)<br>Silvestro Garavaglia (ISS FACILITY SERVICES Srl)<br>Alberto Gencarelli (MILANO FULGIDA Srl)<br>Davide Gorla (NORD SERVIZI Srl)<br>Antonio Macellari (MAGIC SERVICE Srl)<br>Emanuela Parini (PAVINLEGNO di Parini Srl)<br>Elio Purghe Codazzi (ICE CODAZZI Srl)<br>Mario Stucchi (LA MODERNISSIMA Spa)<br>Italo Vivaldi (VIVALDI & CARDINO Spa) – <i>fino a novembre 2005</i><br>Domenico Zuccari (ITALCOGIM Spa) |

In data 31 gennaio 2006 il Gruppo si è riunito in Assemblea ordinaria ed ha rinnovato le cariche per il biennio 2006-2008.

Pertanto, attualmente, il Gruppo risulta composto come segue:

|                        |   |
|------------------------|---|
| <u>Presidente</u>      | Giovanni Gorla (GRUPPO GORLA Spa)   |
| <u>Vice Presidenti</u> | Michele Florio (RINALDI L'ESPRESSO Srl)<br>Franco Giacomazzi (BSB BUILDING SERVICES BRIANZA Srl)  |
| <u>Vice Presidenti</u> | Giovanni La Bella (SIECO Spa)<br>Pasquale Marchese (POSTE ITALIANE Spa)   |
| <u>Consiglieri</u>     | Rosario Benedetti (BECAN Srl)<br>Silvio Benedetti (GEMINI Srl)<br>Fabio Francioli (BIRAGHI Srl A.L.S.E.)<br>Silvestro Garavaglia (ISS FACILITY SERVICES Srl)<br>Alberto Gencarelli (MILANO FULGIDA Srl)<br>Massimo Ghezzi (CONSORZIO SERVIZI INTEGRATI)<br>Antonio Macellari (MAGIC SERVICE Srl)<br>Emanuela Parini (PAVINLEGNO di Parini Srl)<br>Bruno Paris (EURO PEIR Srl) |

(segue)

Mario Stucchi (LA MODERNISSIMA Spa)

Italo Vivaldi (VIVALDI & CARDINO Spa)

Domenico Zuccari (ITALCOGIM Spa)

## **Dati**

Il Gruppo è composto da **163** aziende con **17210** dipendenti.

Funzionario di riferimento: **dott. Giampiero Rossetti**

Sono state effettuate dagli Uffici del Settore **60** vertenze individuali e **68** collettive.

Il Gruppo si è riunito in **3** Consigli e **3** Assemblee.

## **Attività primo semestre 2005**

Il Gruppo è stato pienamente coinvolto nell'impostazione della trattativa sindacale concernente il rinnovo del CCNL delle imprese di pulizie e servizi integrati/multiservizi, scaduto il 31 maggio 2005.

Nel corso del primo semestre del 2005 il Gruppo ha attivato due significative iniziative in materia di appalti, rivolte a tutte le aziende del settore e non, una tenutasi a Verona durante la manifestazione fieristica di "Pulire 2005" e l'altra presso la sede di Assolombarda.

Il primo evento, il 9 giugno, strutturato su un seminario ed una tavola rotonda dal titolo "Facility Management & Global Service: appalti e scenari", ha affrontato in prima battuta gli argomenti del contratto d'appalto riformato e la somministrazione, mentre la tavola rotonda sul tema "Come cambia lo scenario dei servizi integrati" ha raccolto le testimonianze di personaggi di organizzazioni datoriali e sindacali, grandi committenti e società di certificazione.

Il secondo evento dal titolo "Il contratto d'appalto riformato: norme e scenari", tenutosi il 29 giugno, e strutturato con un seminario centrale sul tema dell'appalto e del contratto di somministrazione così come riformato dalla Legge Biagi e, a seguire, una serie di testimonianze di alcuni grandi committenti pubblici e privati, ha offerto una serie di spunti teorici e di utilità operativa di grande interesse generale e specifico.

La partecipazione di un Giudice del Tribunale di Milano e di un avvocato di un famoso studio legale specializzato in diritto del lavoro hanno contribuito molto alla riuscita dell'evento.

Il 29 giugno il Gruppo, insieme con A.L.C.S.T. Lega Cooperative, Confcooperative Milano e Api Milano, ha siglato con le OO.SS.Territoriali una ipotesi di accordo per la definizione dello Statuto dell'Organismo paritetico territoriale di Milano (OPSI) secondo quanto previsto dal CCNL e in base agli intendimenti espressi in sede di Organismo Nazionale Bilaterale dei Servizi Integrati.

### **Attività secondo semestre 2005**

Nel corso del secondo semestre del 2005 (26 ottobre 2005) è stato raggiunto l'accordo tra le parti datoriali e sindacali per la definizione dello Statuto dell'Organismo Bilaterale dei Servizi Integrati di Milano (OBSI Milano).

Contestualmente è stata avviata la fase finale per il raggiungimento di un accordo per la formulazione di un Avviso Comune per la costituzione di un Osservatorio della regolarità e della sicurezza del lavoro e delle prestazioni negli appalti pubblici e privati di servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Il Gruppo ha avviato contatti con il G.M. Terziario Innovativo al fine di valutare possibili sinergie da sviluppare assieme, come la ricerca di obiettivi comuni e creazione di eventuali consorzi e aggregazioni.

Il Gruppo, in relazione all'andamento del rinnovo del CCNL di settore, ha nuovamente confermato il proprio orientamento sull'impostazione del negoziato già espresso nel corso dell'Assemblea del 6 aprile e ha, altresì, confermato il proprio mandato all'Avv. Pedrotti di rappresentare il Gruppo nelle trattative di rinnovo.

### **Attività primo trimestre 2006**

Nel corso del primo trimestre il Gruppo ha programmato due significative iniziative da tenere rispettivamente entro giugno e a settembre/ottobre 2006.

La prima riguarda un seminario sugli appalti a fronte dell'approvazione del Testo Unico degli appalti su lavori pubblici, servizi e forniture.

La seconda iniziativa concerne la possibilità di organizzare un Convegno sul Facility Management: l'iniziativa è di interesse per tutte le imprese in relazione alle sempre maggiori richieste di servizi integrati e multiservizi.

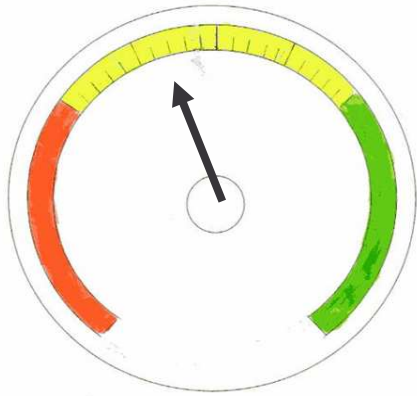
Il convegno dovrà avere una grossa visibilità all'esterno e pertanto si ipotizza la partecipazione di relatori di alto livello e di opinion leaders, capaci di catalizzare l'interesse sull'argomento trattato con interventi e contributi di grande profilo e credibilità.

Il Gruppo ha, inoltre, in corso contatti con alcune società di consulenza per quanto riguarda la collaborazione in ordine alla conoscenza di bandi di gara di appalti di servizi e per quanto concerne il project financing.

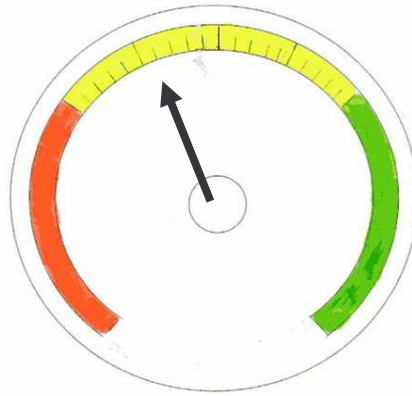
### **Prospettive 2006**

L'attività del Gruppo sarà rivolta alla preparazione delle due iniziative programmate nel primo trimestre 2006, ovvero: seminario sugli appalti (a fronte dell'approvazione del Testo Unico degli appalti su lavori pubblici, servizi e forniture) e convegno sul Facility Management.

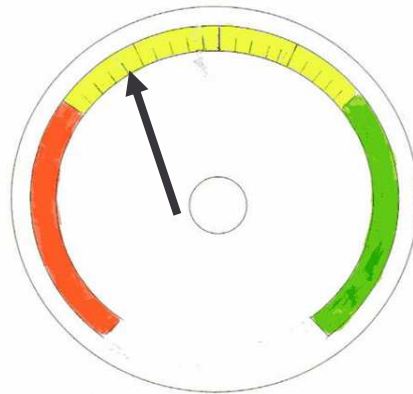
### Cruscotti (andamento congiunturale)



**Aprile 2005**



**Ottobre 2005**



**Marzo 2006**

# GRUPPO TERZIARIO INDUSTRIALE

| DATI NAZIONALI                              |         | DATI ASSOLOMBARDA                 |                      | PESO % DATI ASSOLOMBARDA  |
|---|---------|-----------------------------------|----------------------|---------------------------|
| <b><u>AZIENDE:</u></b> (Istat 2001)         | N.D.    | <b><u>AZIENDE:</u></b>            | <b>135</b> di cui:   |                           |
| PULIZIE                                     | 24.311  | PULIZIE                           | 89                   | PULIZIE 0,37%             |
| GAS-METANO                                  | N.D.    | GAS-METANO                        | 8                    |                           |
| NETTEZZA URBANA                             | 2.303   | NETTEZZA URBANA                   | 22                   | NETTEZZA URBANA 0,10%     |
| SERVIZI FERROVIARI                          | 82      | SERVIZI FERROVIARI                | 4                    | SERVIZI FERROVIARI: 4,88% |
| MENSE                                       | 1.278   | MENSE                             | 8                    | MENSE 0,63%               |
| RECAPITI POSTALI                            | 1.672   | RECAPITI POSTALI                  | 4                    | RECAPITI POSTALI 0,24%    |
| <b><u>ADDETTI</u></b> (Istat 2001) :        | N.D.    | <b><u>DIPENDENTI:</u></b>         | <b>6.084</b> di cui: |                           |
| PULIZIE                                     | 335.007 | PULIZIE                           | 3.600                | PULIZIE 1,07%             |
| GAS-METANO                                  | N.D.    | GAS-METANO                        | 444                  |                           |
| NETTEZZA URBANA                             | 70.282  | NETTEZZA URBANA                   | 204                  | NETTEZZA URBANA 0,30%     |
| SERVIZI FERROVIARI                          | 3.747   | SERVIZI FERROVIARI                | 178                  | SERVIZI FERROVIARI 4,75%  |
| MENSE                                       | 69.760  | MENSE                             | 1.440                | MENSE 2,06%               |
| RECAPITI POSTALI                            | 9.563   | RECAPITI POSTALI                  | 218                  | RECAPITI POSTALI 2,28%    |
| <b><u>ASSENTEISMO MEDIO</u></b>             |         | <b><u>RETRIB. LORDA MEDIA</u></b> |                      |                           |
| <b><u>COMPARTO PULIZIE</u></b> (dato FISE ) |         | <b><u>ANNUE X DIP.OP.</u></b>     |                      |                           |
| MALATTIA 6,92%                              |         | euro 22.268,00                    |                      |                           |
| INFORTUNIO 0,57%                            |         |                                   |                      |                           |
| MATERNITA' 3,13%                            |         |                                   |                      |                           |
| ALTRO 1,97%                                 |         |                                   |                      |                           |

**RECAPITI IN LOCO**  
**(nr. addetti 2.000)**

| NATURA                       | STIPULA  | DECORRENZA | SCADENZA   | NOTE   |
|------------------------------|----------|------------|------------|--|
| Testo in uso                 | 4.4.2002 | 1.1.2002   | 31.12.2005 | <p>La lunga "vacatio" contrattuale si è conclusa con il rinnovo del 4.4.2002.</p> <p>Alcuni aspetti fondamentali del rinnovo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- flessibilità orario di lavoro: le ore per la flessibilità passano da 100 a 150, un terzo delle quali a disposizione dell'impresa;</li> <li>- mercato del lavoro: vengono regolamentati, per la prima volta, l'istituto dell'apprendistato e del lavoro temporaneo; per i contratti a termine le parti si incontreranno entro la fine del 2002 per armonizzare le norme con il D.Lgs. 368/2001; per il part-time è stato disciplinato l'utilizzo delle clausole elastiche e la possibilità di ricorso al lavoro supplementare;</li> <li>- definite le nuove procedure di raffreddamento e conciliazione;</li> <li>- definite le nuove regolamentazioni in materia di lavoro notturno, permessi e trattamento di gravidanza.</li> </ul> |
| Parte economica              | 3.5.2004 | 1.1.2004   | 31.12.2005 | <p><i>Il 3 maggio 2004 si è conclusa la trattativa per il rinnovo del biennio economico 1/1/2004 – 31/12/2005. L'intesa prevede un aumento retributivo sui minimi contrattuali al 5° livello super pari a Euro 81,49 lordi mensili, suddiviso in tre tranches, rispettivamente di Euro 32,00 dall'1/1/2004, di Euro 32,00 dall'1/1/2005 e di Euro 17,49 dall'1/12/2005.</i></p>  |
| Rinnovo economico 2° biennio |          |            |            |  |
| Rinnovo ccnl                 |          |            |            |  |

## AUTORIMESSE, NOLEGGIO AUTOBUS

(nr. addetti 10.000)

| NATURA                       | STIPULA   | DECORRENZA | SCADENZA   | NOTE   |
|------------------------------|-----------|------------|------------|--|
| Testo in uso                 | 18.1.2001 | 19.1.2001  | 31.12.2004 | Dopo un lungo e complesso confronto il 18 gennaio u.s. è stato siglato, tra FISE, ANAV e le Segreterie Nazionali delle OO.SS.LL. Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, presso la sede della FISE, l'accordo di rinnovo del c.c.n.l., scaduto il 28 febbraio 2000.<br>Per quanto riguarda il mercato del lavoro, sono state ampliate le casistiche di utilizzo dei contratti a termine, modificata la precedente regolamentazione dei CFL, introdotte norme sul contratto a tempo parziale, sul lavoro temporaneo, sull'apprendistato, sul telelavoro, sul lavoro ripartito ("Job sharing") e sugli stages.   |
| Parte economica              | 18.1.2001 | 17.4.03    | 31.12.2004 |  |
| Rinnovo economico 2° biennio |           |            |            | Il 17 aprile 2003 è stato sottoscritto il rinnovo del Secondo Biennio Economico del CCNL.<br><u>Aspetti principali del rinnovo:</u><br>- A copertura del periodo luglio 2002 aprile 2003 è stata erogata una somma forfetaria del valore di € 400,00 (IV livello).<br>- Aumenti retributivi: l'aumento lordo riferito al IV livello è pari a € 52,00 da corrispondere in due soluzioni – 1 maggio 2003 € 35,00 – 1 gennaio 2004 € 17,00.<br>- È stata ridisegnata la classificazione dei lavoratori attraverso un nuovo sistema alfa numerico da C4 a Q1 (il precedente livello IV corrisponde al nuovo livello C2).<br>- <u>Per il solo settore del noleggio autobus con conducente</u> è stata prevista l'introduzione di un ticket-restaurant di € 2,00 e la contestuale abrogazione della precedente indennità sostitutiva di mensa; contemporaneamente sono stati rivalutati i valori dell'indennità di trasferta.<br>Le parti hanno spostato la scadenza contrattuale, parte normativa e parte economica, al 31.12.2004.   |
| Rinnovo ccnl                 |           |            |            | Il 22 aprile 2005 le OO.SS. hanno presentato la piattaforma per il rinnovo del CCNL. I punti principali toccano le relazioni industriali, l'orario di lavoro, il mercato del lavoro e la previdenza complementare. La richiesta salariale è di € 110,00 sul livello C2 parametro 134.<br>Il 12 dicembre si è svolta, presso la sede nazionale di ANAV, la prima riunione plenaria.<br>Come previsto dal ccnl, gli importi dell'indennità di trasferta sono stati aggiornati in base all'indice di inflazione programmata che, per l'anno 2006, è stato stabilito nella misura dell'1,7%. Le indennità pertanto sono state rivalutate come segue:<br>- territorio nazionale: € 36,17 per il pernottamento e € 15,50 per ogni pasto;<br>- territorio estero: € 49,60 per il pernottamento e € 20,67 per ogni pasto.<br><i>Il 17 e il 27 febbraio si sono svolti due incontri in sede ristretta, nel corso dei quali le Parti hanno raggiunto un'intesa di massima sul capitolo del mercato del lavoro.</i><br><i>Il prossimo incontro si terrà il 7 marzo e avrà per oggetto la disciplina dell'orario di lavoro e la parte economica.</i><br><i>La riunione plenaria è stata fissata per il 10 marzo.</i> |

**GAS/METANO/ACQUA**  
(nr. addetti 40.000 – di cui 25.000 ex aziende municipalizzate)

| NATURA  | STIPULA   | DECORRENZA | SCADENZA   | NOTE   |
|---|-----------|------------|------------|--|
| Testo in uso<br>(CCNL unico) { ANIGAS<br>ANFIDA<br>ASSOGAS    | 1.3.2002  | 1.1.2002   | 31.12.2005 | <p>La trattativa per la definizione del contratto unico per il settore del gas e dell'acqua, avviata nel gennaio 2001 si è conclusa con la sottoscrizione di un nuovo CCNL "unico" per il settore del gas e dell'acqua.</p> <p>Il contratto unico è stato sottoscritto da Anigas, Assogas, Anfida e Federestrattiva, aderenti a Confindustria, e da Federgasacqua, aderente a Confservizi e, per la parte sindacale, da Fnle/Filcea – Cgil, Femca – Cisl, Uilcem – Uil.</p> <p>Il nuovo contratto decorre dal 1° gennaio 2002 e scade, per la parte normativa, il 31 dicembre 2005 e, per la parte economica, il 31 dicembre 2003.</p> <p>Per quanto concerne la Parte Normativa le principali novità sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un nuovo impianto classificatorio del personale distribuito in nove livelli (per una scala parametrale 100/254);</li> <li>- nuovi criteri e modalità di impiego del personale attraverso l'introduzione di regimi di orari c.d. multiperiodali;</li> <li>- l'orario di lavoro settimanale medio è fissato per tutti i comparti in 38 ore e 30 minuti;</li> <li>- introduzione di strumenti flessibili quali l'apprendistato, il telelavoro, il lavoro temporaneo e quello ripartito.</li> </ul> |
| Parte economica<br>(CCNL unico) { ANIGAS<br>ANFIDA<br>ASSOGAS | 1.3.2002  | 1.1.2002   | 31.12.2003 |  |
| Rinnovo economico 2° biennio                                  | 20.1.2004 | 1.1.2004   | 31.12.2005 | <p>Il 2.12.2003 è iniziata la trattativa per il rinnovo della parte economica. Il 20 gennaio scorso è stato sottoscritto il rinnovo i cui principali contenuti sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- incremento di 93 Euro equivalente al 5,47% più un ulteriore importo di 10 Euro a titolo di anticipazione del differenziale inflativo che si registrerà nel biennio 2004/2005 (parametro 153);</li> <li>- l'importo totale è corrisposto in quattro tranches così suddivise: 40 Euro gennaio 2004 – 35 Euro gennaio 2005 – 18 Euro giugno 2005 – 10 Euro dicembre 2005.</li> </ul>   |
| Rinnovo ccnl  |           |            |            |  |



**IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI**

**(nr. addetti 450.000)**

| NATURA                       | STIPULA   | DECORRENZA | SCADENZA  | NOTE  |
|------------------------------|-----------|------------|-----------|---|
| Testo in uso                 | 25.2.2001 | 1.6.2001   | 31.5.2005 | <p>Il 2 ottobre u.s. è stato definitivamente formalizzato il testo dell'accordo di rinnovo del CCNL sottoscritto il 25 maggio 2001 tra FISE/Anip-Confindustria, UnionServizi-Confapi, Ancst-Lega Coop., Federlavoro-Confcooperative e Ancosel-Agci da una parte e Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltrasporti dall'altra. E' stata ampliata la sfera di applicazione del CCNL che ora comprende, oltre ai tradizionali servizi di pulizia, una serie di servizi integrati ausiliari e le attività di carattere manutentivo svolte in via non esecutiva, già oggi richiesti dalla committenza. E' stata quindi modificata la classificazione, ora articolata su più livelli professionali e retributivi. Sono stati regolamentati: l'apprendistato, i CFL, il lavoro ripartito, i contratti di fornitura di lavoro temporaneo, il lavoro a tempo determinato e il lavoro a tempo parziale.</p>  |
| Parte economica              | 25.5.2001 | 1.6.2001   | 31.5.2003 |   |
| Rinnovo economico 2° biennio | 26.6.2003 | 1.7.2004   | 31.5.2005 | <p>Il 26 giugno scorso è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo della parte economica del CCNL, tra Fise, Confapi-Unionservizi, Lega Cooperative, Confcooperative, A.G.C.I. e le segreterie nazionali di Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltrasporti. Le Parti hanno concordato un aumento retributivo complessivo di 64,26 € lordi mensili al 2° livello che verranno corrisposti in tre tranches secondo le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 25,21 € decorrenza 1° luglio 2003</li> <li>• 25,21 € decorrenza 1° luglio 2004</li> <li>• 13,84 € decorrenza 1° maggio 2005.</li> </ul> <p>Le Parti hanno inoltre convenuto che, qualora l'inflazione reale per il biennio 1° giugno 2003 – 31 maggio 2005 dovesse essere superiore/inferiore all'inflazione programmata e all'ulteriore quota concordata (4,01%), il relativo conguaglio sarà effettuato in sede di rinnovo del successivo biennio. L'ipotesi di accordo in oggetto è, come di consueto, stata sottoposta a riserva da parte delle OO.SS. che l'hanno sciolta il 21 luglio u.s.</p> |
| Rinnovo ccnl                 |           |            |           | <p>In data 28.1.05 le OO.SS. hanno comunicato formale disdetta del CCNL e in data 28.4.2005 hanno trasmesso la piattaforma per il rinnovo. I punti principali sono la conferma dell'art.4 sui cambi di appalto, il rilancio dell'Osservatorio nazionale, la costituzione di E.B. a livello regionale, l'avvio della previdenza integrativa e della assistenza sanitaria integrativa. La richiesta economica è di € 90,00 per il biennio 1.6.2005-31.5.2007. Il 21.7.05 ha avuto inizio l'avvio del negoziato con le OO.SS. per il rinnovo del contratto. Dal mese di settembre trova applicazione l'indennità di vacanza contrattuale. Da dicembre l'importo dell'indennità è pari al 50% del tasso di inflazione programmato per il 2005 fino alla decorrenza dell'accordo di rinnovo.</p> <p><i>Dopo la pausa natalizia è ripreso il confronto. La discussione, allo stato attuale, è focalizzata sulla materia della sfera di applicazione del c.c.n.l. e il conseguente adeguamento della classificazione del personale e dei profili professionali.</i></p>                                  |

**IGIENE AMBIENTALE (nr. addetti 50.000)**

| NATURA                       | STIPULA  | DECORRENZA | SCADENZA   | NOTE   |
|------------------------------|--|------------|------------|--|
| Testo in uso                 | - 30.4.2003<br>- verbali di<br>accordo<br>15.7.2003 e<br>13.1.2004 | 1.1.2003   | 31.12.2006 | <p>I principali aspetti delle discipline normative ed economiche convenute:</p> <p><b>Classificazione professionale.</b> Il ccnl prevede un nuovo sistema di classificazione unica articolato, in relazione alla tipologia delle attività svolte, in cinque aree operativo – funzionali, su otto livelli professionali, con declaratorie, profili e figure professionali. Tutti i livelli, tranne il primo e l'ultimo, hanno un doppio parametro retributivo. Viene previsto che il personale può accedere alla posizione parametrale superiore del medesimo livello solo dopo che siano trascorsi sei anni di effettiva prestazione, durante i quali il personale stesso può essere utilizzato anche nell'espletamento delle mansioni previste dal livello professionale immediatamente inferiore.</p> <p><b>Orario di lavoro.</b> L'orario settimanale passa da 37 ore e ½ a 36 ore e ½ con le seguenti cadenze temporali: una riduzione di 30 minuti a partire dal 1° gennaio 2004 ed un'ulteriore riduzione di 30 minuti dal 1° gennaio 2005. Dal gennaio 2004, due giornate di permesso attualmente concesse in sostituzione delle festività religiose soppresse vengono assorbite a tutto il personale, mentre le restanti due non vengono riconosciute, fino al dicembre 2006, al personale neo assunto. Il monte ore annuo procapite di lavoro straordinario passa da 135 ore a 175.</p> <p>A decorrere dall'1.1.2005 l'orario di lavoro settimanale si riduce da 37 ore a 36 ore e mezzo.</p> <p><b>Aumenti periodici di anzianità:</b> la maturazione degli aumenti periodici di anzianità, i cui valori restano immutati, passa da biennale a triennale. In fase di prima applicazione, per il periodo gennaio 2003 – dicembre 2004, viene escluso ai fini del trattamento di fine rapporto, l'importo corrispondente al valore dei primi tre aumenti periodici per ogni livello di inquadramento. A partire dal gennaio 2005 l'importo da escludere viene portato a 3,5 aumenti periodici.</p> <p>Dopo la sottoscrizione di un verbale di accordo 13.1.2004 finalizzato ad alcuni chiarimenti interpretativi, il 31.1.2004, con la sottoscrizione di un ultimo verbale di intesa, è stato definitivamente completato l'iter di rinnovo del CCNL 2.8.95.</p> <p>Nell'ambito delle trattative in corso per la definizione del <b>CCNL 30.4.2003</b>, è stato stipulato con le OO.SS. nazionali di settore il <b>Verbale di intesa</b> il 29.7.2004 che recepisce 75 dei 78 articoli che costituiranno l'intero nuovo articolato contrattuale. Restano da discutere unicamente tre articoli concernenti il cosiddetto mercato del lavoro (lavoro a tempo parziale, lavoro a tempo determinato, contratto di inserimento), la cui trattativa dovrebbe concludersi – contestualmente alla firma del nuovo CCNL – entro il prossimo mese di settembre.</p> |
| Parte economica              | 30.4.2003  | 1.1.2003   | 31.12.2004 | <p><b>Aumenti salariali:</b> Sono stati riconosciuti al 3° livello (parametro A) 130 euro lordi mensili a regime così articolati: 90 euro come pregresso e 40 euro per il primo biennio di validità del nuovo contratto. Tale somma viene ripartita con le seguenti tranches: 60 euro dal 1° maggio 2003; 20 euro dal 1° settembre 2003; 25 euro dal 1° novembre 2003 e, infine, 25 euro dal 1° febbraio 2004. Con intesa separata, è stato convenuto a compensazione e definitiva copertura del periodo pregresso, un compenso forfettario che sempre per il 3° livello (parametro A), è pari a 786,63 euro da corrispondere in tre rate di pari importo ad agosto e dicembre 2003 ed ad aprile 2004.</p> <p>A decorrere dall'1° gennaio 2003, la contribuzione dovuta al fondo Previambiente, viene aumentata dello 0,85 a carico delle imprese e dello 0,20 a carico dei dipendenti.</p> <p>La misura del buonopasto per ogni giornata di effettiva prestazione è pari a € 1,00; l'importo maturato o in maturazione dei primi 3APA e mezzo di anzianità non è utile per il TFR; nuova disciplina della trasferta; a decorrere dall'1.7.2005 attribuzione del primo aumento periodico triennale di anzianità.</p>   |
| Rinnovo economico 2° biennio | 23.6.05  | 1.1.05     | 31.12.06   | <p><i>Il 23 giugno 2005 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo della parte economica del CCNL tra FISE e le Segreterie Nazionali di FP-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e FIADEL. Le parti hanno concordato un aumento retributivo complessivo di € 85,00 lordi mensili al livello 3A (parametro 130,07) che verranno corrisposti in tre tranches secondo le seguenti modalità: € 25,00 decorrenza 1.7.2005; € 35,00 decorrenza 1.10.2005; € 25,00 decorrenza 1.7.2006.</i></p> <p><i>Per il periodo gennaio-giugno 2005 ai lavoratori in servizio all'1.7.2005 è stato riconosciuto un importo mensile che, con riferimento al livello 3A (parametro 130,07) è pari a € 25,00 lordi per i singoli mesi del periodo menzionato. Gli importi mensili saranno liquidati ai lavoratori con le competenze del mese di settembre 2005. Con intesa separata è stato convenuto quanto segue: a decorrere dall'1.7.2006 l'indennità mensile di funzione per i Quadri è fissata a € 95,00.</i></p> <p><i>A decorrere dall'1.1.2006 è stato istituito un compenso individuale di produttività pari a € 11,50 mensili per i lavoratori a tempo determinato e per quelli a tempo indeterminato che cessano dal servizio nel corso dell'anno. A decorrere dall'1.7.2006 la contribuzione a carico delle imprese dovuta al Fondo Previdenziale è incrementata dello 0,083%.</i></p>   |
| Rinnovo ccnl                 |  |            |            |  |