

INDAGINE RETRIBUTIVA

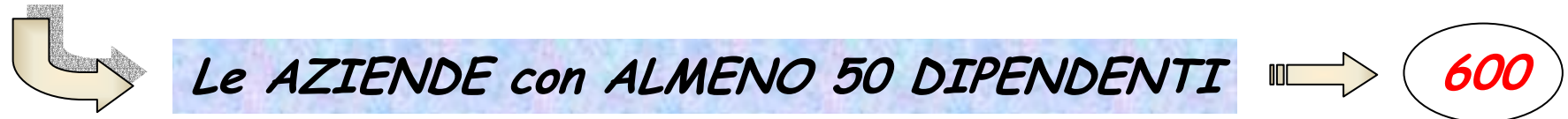
ANNO 2003

IVAN SINIS

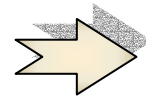
Milano, 19 Marzo 2004

CAMPIONE DI RIFERIMENTO

In TORINO e PROVINCIA sono state considerate



Risposte attualmente ricevute riguardano



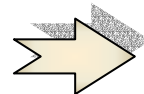
12% circa con oltre 820 dati individuali

SETTORI DI APPARTENENZA



- METALMECCANICO (Oltre il 72%)
- ALIMENTARE
- GRAFICO EDITORIALE
- CARTARIO
- ALTRO

DIMENSIONI AZIENDALI



Mediamente aziende tra i 100 ed i 250 addetti con la presenza però delle multinazionali di grandi dimensioni dell'area

RESPONSABILE/SPECIALISTA CONTABILITÀ GENERALE

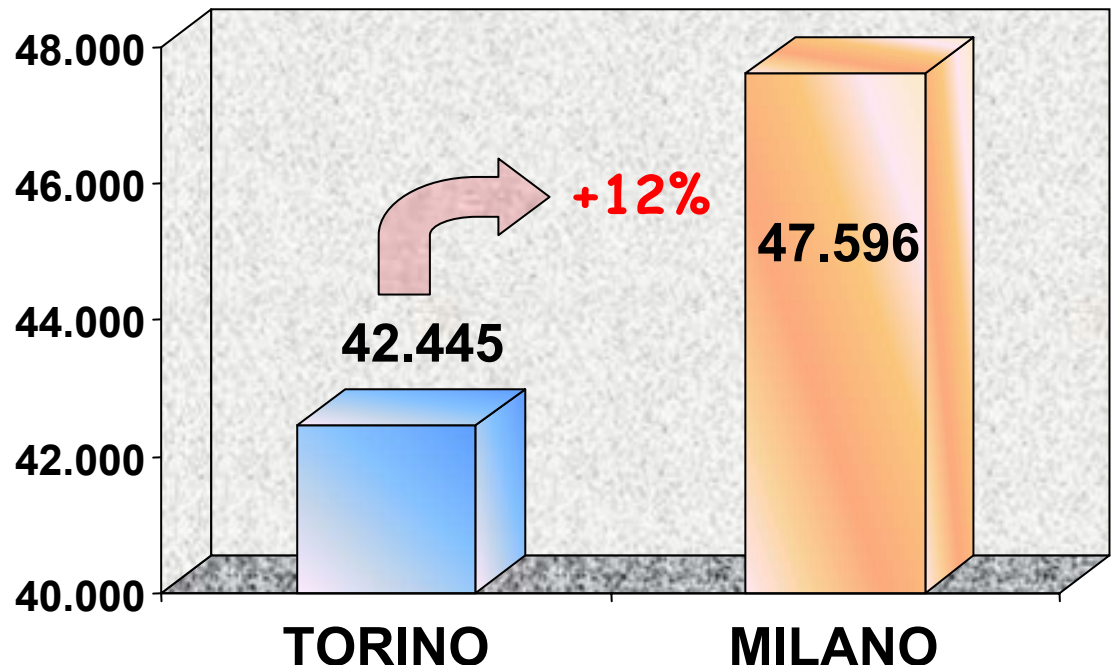
Job description

Assicura l'impostazione ed il coordinamento delle registrazioni contabili secondo un piano di conti, cura la redazione periodica dei bilanci ed i connessi adempimenti fiscali

1 RETRIBUZIONE LORDA ANNUA MEDIA DEL PROFILO

I dati evidenziano a livello generale

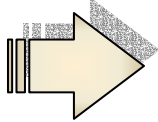
un differenziale retributivo del 12% circa a favore di Milano



2 **ETÀ** media registrata nelle due città

TORINO → 42,0 anni
MILANO → 43,7 anni

La distribuzione dei lavoratori per classi di età appare simile nelle due città



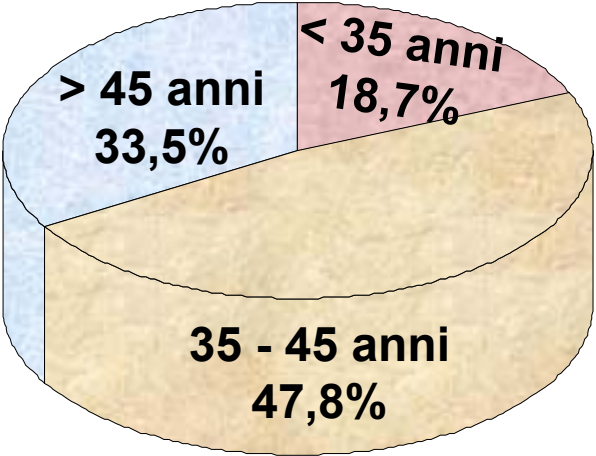
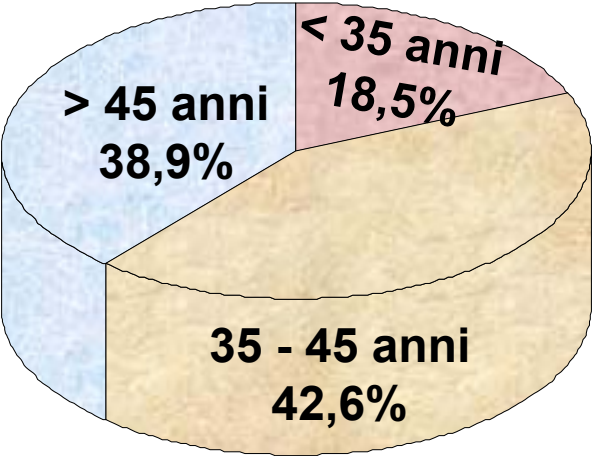
MENTRE



Evidenti sono le differenze retributive relative alle medesime classi di età

TORINO

MILANO



Classi di età

Differenziale MI vs TO

< 35 anni
35 - 45 anni
> 45 anni

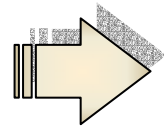
+42,4%
+10,6%
+ 2,8%

3

L'ANZIANITÀ media nella mansione è quasi identica nelle città

}	TORINO	→	9,9 anni
	MILANO	→	10,0 anni

Anche la distribuzione dei lavoratori per classi di anzianità è simile nelle due città



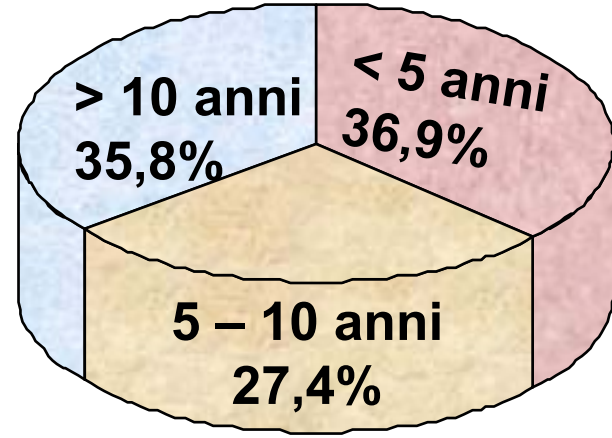
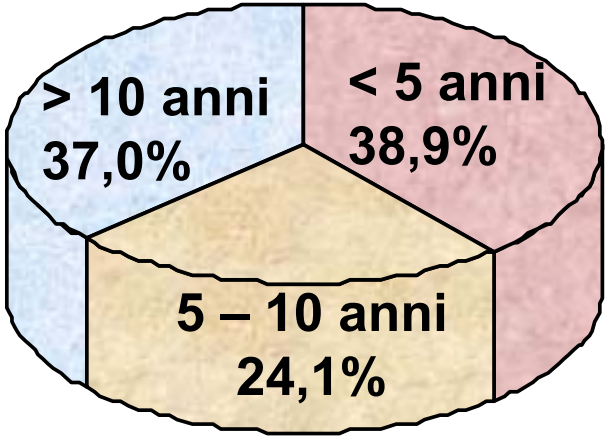
LE DIFFERENZE RETRIBUTIVE



Sono più marcate nella classe intermedia

TORINO

MILANO



Classi di anzianità

Differenziale MI vs TO

< 5 anni
5 - 10 anni
> 10 anni

+3,7%
+27,9%
+7,0%

4 **RISULTATI PER TITOLO DI STUDIO**

In entrambe le città

- La mansione è ricoperta per il 75% dei casi da diplomati
- La retribuzione mostra una correlazione positiva con il titolo di studio dei lavoratori

N.B.

Le differenze retributive tra le città tendono a ridursi all'aumentare del livello di scolarizzazione

5 **RISULTATI PER SESSO**

TORINO

MILANO

DONNE
61,1%

UOMINI
38,9%

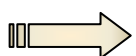
DISTRIBUZIONE

DONNE
49,5%

UOMINI
50,5%

A TORINO, i risultati parziali evidenziano come la retribuzione delle donne sia normalmente inferiore rispetto a quella maschile.

ECCEZIONE

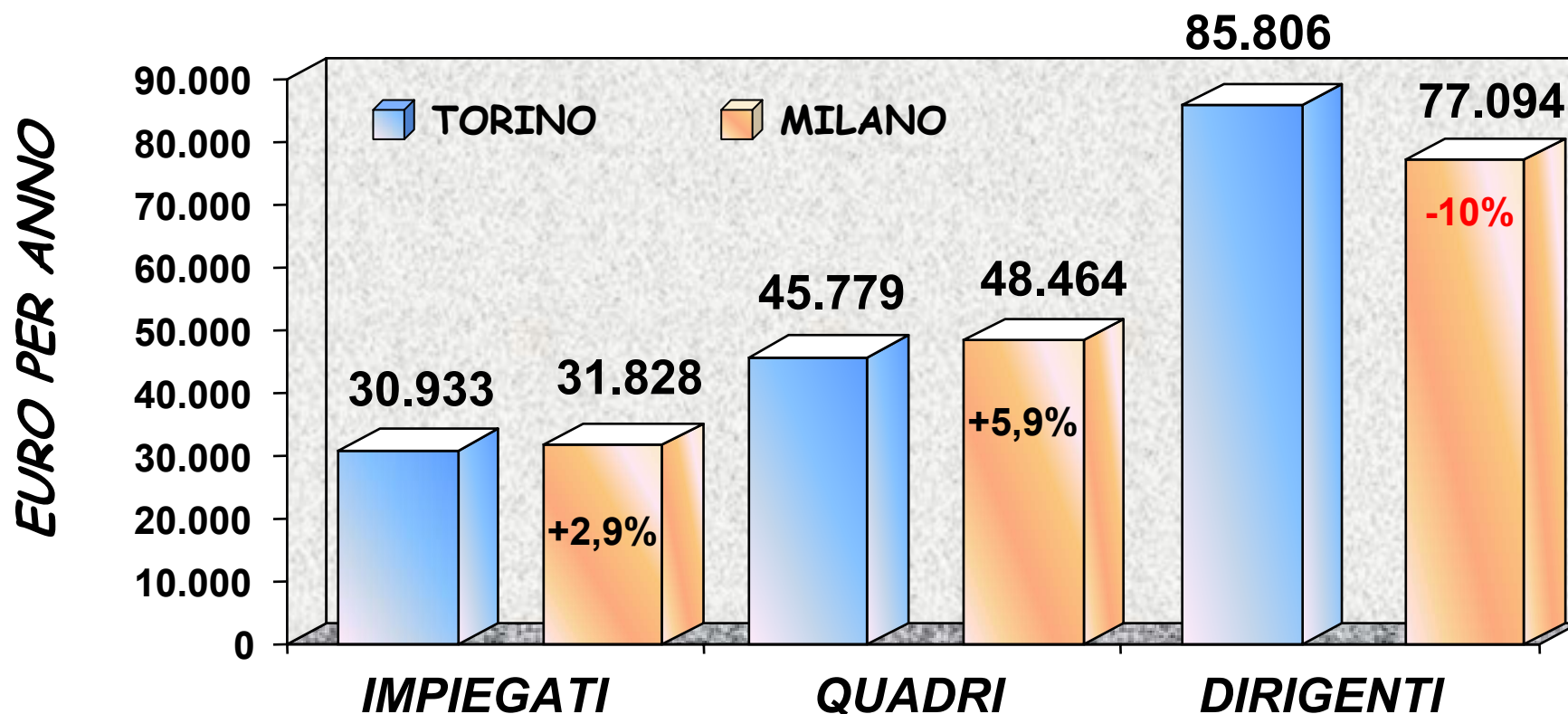


i Quadri donna hanno una retribuzione media più alta del 2%

6 **RISULTATI PER QUALIFICA CONTRATTUALE**

I dati evidenziano che

- ➔ Le retribuzioni lorde medie annue degli **IMPIEGATI** e dei **QUADRI** sono più elevate a Milano, mentre a Torino i **DIRIGENTI** godono di un trattamento economico migliore



7

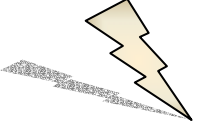
DIFFERENZE NEL POTERE DI ACQUISTO

LA RETRIBUZIONE NETTA ANNUA MEDIA DEL PROFILO

È STATA RAPPORTATA

**AL COSTO LOCALE DI UN PANIERE omogeneo^(*) di
102 BENI E SERVIZI EQUIVALENTI**

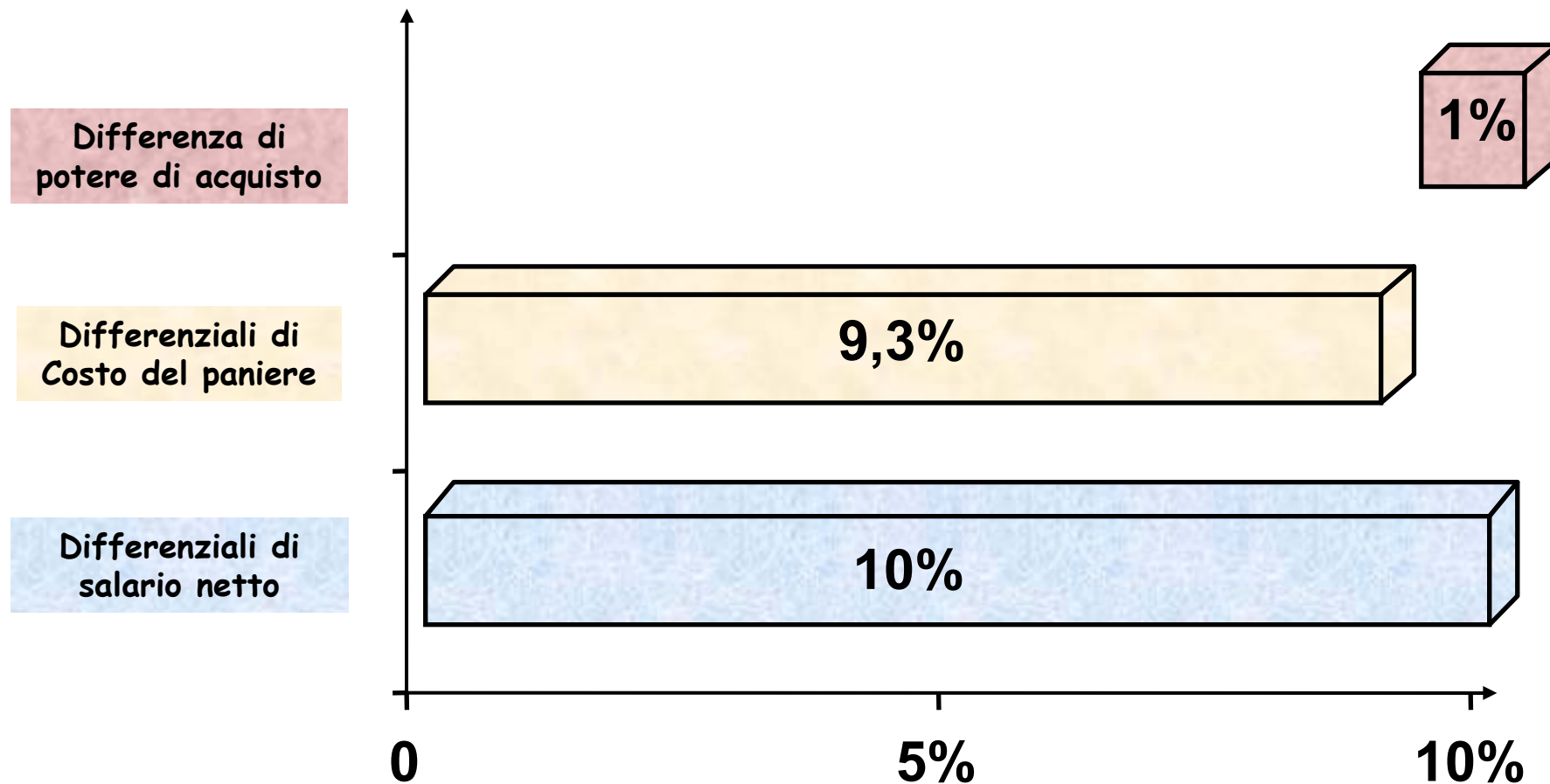
I DATI EVIDENZIANO NELLE 2 CITTÀ

- 
- ❶ Un differenziale del 10% delle retribuzioni nette disponibili
 - ❷ Un differenziale del 9,3% nel costo del paniere

***IL POTERE DI ACQUISTO RISULTA ESSERE ALLINEATO,
poiché il DIFFERENZIALE SALARIALE viene totalmente
compensato dalla DIFFERENZA DEI PREZZI al consumo***

(*) Capitoli di spesa che l'ISTAT utilizza per l'indice dei prezzi al consumo

DIFFERENZA DI POTERE DI ACQUISTO MILANO Vs TORINO



N.B. Il differenziale retributivo nominale lordo del profilo è del 12%