

Retribuzioni annue di alcuni profili professionali - Ottobre 2003

Parte seconda - I risultati per le 36 mansioni

o cura di *Andrea Fioni*

“Studi e Analisi” presenta elaborazioni e indagini prodotte dal Centro Studi nei suoi ambiti d’interesse

L’indagine sulle retribuzioni annue di alcuni profili professionali viene annualmente effettuata dal Centro Studi Assolombarda fin dal 1980, anno nel quale è stata avviata per la prima volta “dietro richiesta delle aziende associate al fine di ovviare agli inconvenienti sottostanti sia ad una sottovalutazione delle persone impiegate in mansioni di particolare importanza per l’organismo aziendale (che avrebbe come sicuro effetto l’abbandono dell’azienda da parte di tali persone), sia la sopravvalutazione delle stesse (con conseguente ingiustificato incremento dei già alti costi industriali)”.

La scelta delle figure professionali, tutte aventi natura impiegatizia e direttiva, è orientata dalla convergenza di almeno quattro caratteri distintivi:

- la “trasversalità”: i profili mostrano una presenza diffusa nei comparti indagati, che sono quelli tradizionalmente rappresentati in Assolombarda; le figure che caratterizzano specifici settori non sono oggetto di analisi;
- la “numerosità”: le professionalità selezionate caratterizzano - nel contesto produttivo milanese - un significativo numero di addetti; rimangono escluse quelle funzioni che, pur rappresentate in vari comparti, hanno un carattere elitario che coinvolge, a livello di sistema economico provinciale, poche decine di addetti;
- la “criticità”: le mansioni individuate hanno generalmente una funzione “chiave” nell’ambito della struttura organizzativa dell’impresa;
- l’“attualità”: per le figure professionali esaminate le aziende hanno manifestato un diffuso bisogno di conoscenza.

Centro Studi

Giuseppe Panzeri
Responsabile

Maria Grazia De Maglie
Macroeconomia e terziario

Andrea Fioni
Mercato del lavoro

Valeria Negri
Macroeconomia e industria

www.assolombarda.it
stud@assolombarda.it
[Tel. segreteria: 02.58370.328](tel:02.58370.328)

Indice dei contenuti

1	Presentazione	3
2	I risultati per profilo professionale	3
2.1	Segretaria di Direzione	4
2.2	Responsabile relazioni esterne.....	7
2.3	Responsabile qualità.....	10
2.4	Responsabile ufficio legale.....	13
2.5	Responsabile vendite	16
2.6	Area manager.....	19
2.7	Key account	22
2.8	Responsabile marketing.....	25
2.9	Product manager.....	28
2.10	Addetto ufficio ricerche di mercato	31
2.11	Responsabile sicurezza antinfortunistica	34
2.12	Responsabile ufficio acquisti.....	37
2.13	Responsabile logistica.....	40
2.14	Responsabile di stabilimento	43
2.15	Responsabile laboratorio prove e collaudi.....	46
2.16	Tecnico controllo di qualità	49
2.17	Esperto di tecniche della produzione.....	52
2.18	Capo reparto di produzione.....	55
2.19	Responsabile manutenzione e servizi industriali.....	58
2.20	Progettista tecnico.....	61
2.21	Tecnologo senior.....	64
2.22	Responsabile contabilità generale	67
2.23	Responsabile contabilità industriale	70
2.24	Responsabile finanza	73
2.25	Controller	76
2.26	Revisore contabile.....	79
2.27	Specialista Office System.....	82
2.28	Specialista Data Base/Data Communication	85
2.29	Analista EDP	88
2.30	Responsabile Information Communication & Technology.....	91
2.31	Addetto helpdesk.....	94
2.32	Responsabile selezione	97
2.33	Responsabile formazione	100
2.34	Responsabile Risorse Umane.....	103
2.35	Responsabile relazioni industriali.....	106
2.36	Responsabile amministrazione paghe e contributi	109

1 Presentazione

L'indagine sulle retribuzioni annue di alcuni profili professionali ha per oggetto le retribuzioni e le caratteristiche professionali degli addetti che svolgono **36 mansioni** qualificate, tutte di natura impiegatizia e direttiva, selezionate tra le più rappresentative delle realtà aziendali del nostro sistema produttivo. L'elenco - suddiviso per Area Funzionale - è riportato di seguito:

A. STAFF

1. Segretaria di direzione
2. Responsabile relazioni esterne/ufficio stampa
3. Responsabile qualità
4. Responsabile ufficio legale

B. AREA COMMERCIALE

5. Responsabile vendite
6. Area manager
7. Key account

C. AREA MARKETING

8. Responsabile marketing
9. Product manager
10. Addetto ufficio ricerche di mercato

D. AREA PRODUZIONE

11. Responsabile sicurezza antinfortunistica
12. Responsabile ufficio acquisti
13. Responsabile logistica
14. Responsabile di stabilimento
15. Responsabile laboratorio prove e collaudi
16. Tecnico controllo di qualità
17. Esperto di tecniche della produzione
18. Capo reparto di produzione
19. Responsabile manutenzione e servizi industriali
20. Progettista tecnico
21. Tecnologo senior

E. AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

22. Responsabile contabilità generale
23. Responsabile contabilità industriale
24. Responsabile finanza
25. Controller
26. Revisore contabile

F. AREA INFORMATICA

27. Specialista Office System
28. Specialista Data Base/Data Communication
29. Analista EDP
30. Responsabile Information Communication & Technology
31. Addetto helpdesk

G. AREA RISORSE UMANE

32. Responsabile selezione
33. Responsabile formazione
34. Responsabile risorse umane
35. Responsabile relazioni industriali
36. Responsabile amministrazione paghe e contributi

La *job description* dei diversi profili professionali è riportata nelle sezioni monografiche dedicate a ciascun profilo.

2 I risultati per profilo professionale

I risultati riportati nei paragrafi seguenti derivano dall'analisi delle informazioni individuali fornite da **186** aziende aventi alle dipendenze **4.000** fra impiegati, quadri e dirigenti che svolgono le 36 mansioni impiegate e direttive prese in considerazione dall'indagine.

2.1 Segretaria di Direzione

Fornisce servizi completi di segreteria alla Direzione Generale. Può rispondere alle richieste dei clienti ed occuparsi del coordinamento, della gestione e della formazione del personale segretariale. Assolve mansioni amministrative di varia complessità, può correggere la corrispondenza e le relazioni preparate da altri e presentate alla firma del Direttore Generale; conosce due o tre lingue ed ha una lunga e qualificata esperienza professionale.

Tab. 2.1.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	234	31.485	42,0	11,7
Alimentare	9	34.561	42,0	10,5
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	77	32.588	41,6	11,4
Gomma-mat. plast.	9	22.540	38,9	15,4
Elettronica	17	32.451	45,0	15,3
Altre meccaniche	22	31.876	43,1	12,3
Altre manifatturiere	55	28.047	40,9	11,1
Servizi	44	32.178	42,2	9,0

Tab. 2.1.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	27,4	31.506
Diploma	64,5	31.477
Laurea/Diploma universitario	8,1	31.503

Tab. 2.1.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	15,0	25.306
35-45 anni	49,6	32.449
45 anni e oltre	35,5	33.105

Tab. 2.1.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	26,5	31.194
5-10 anni	30,8	32.411
10 anni e oltre	42,7	31.868

Tab. 2.1.e - Risultati per sesso

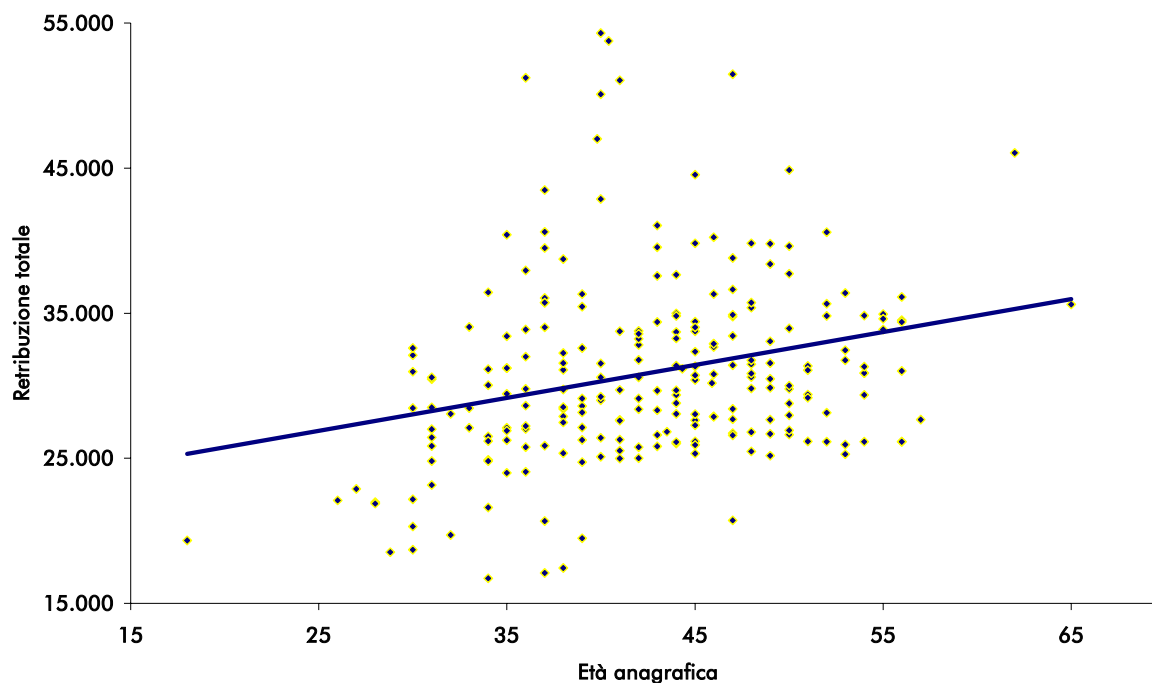
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	1,3	(+)	(+)	(-)
Femmina	98,7	30.590	41.265	(-)

Tab. 2.1.f - Risultati per qualifica contrattuale

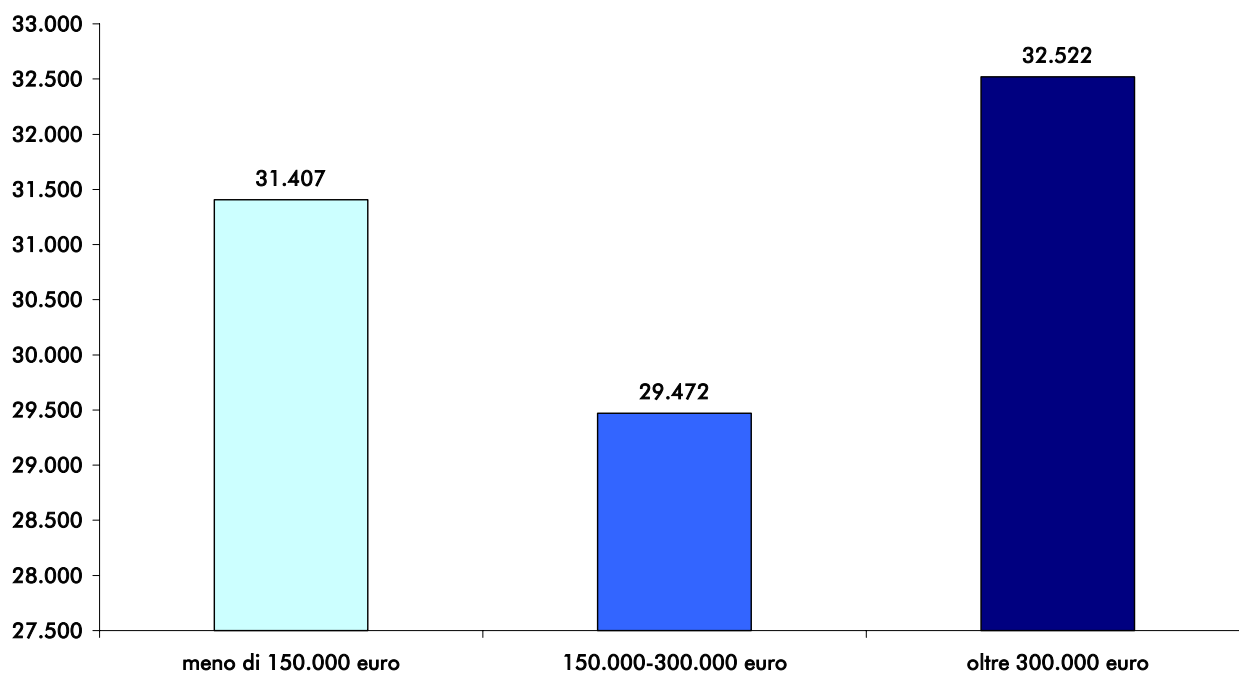
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	93,6	26.928	30.596	34.015	2,8
Quadro	6,4	33.872	41.354	50.092	3,2
Dirigente	0,0	(-)	(-)	(-)	(-)

Tab. 2.1.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

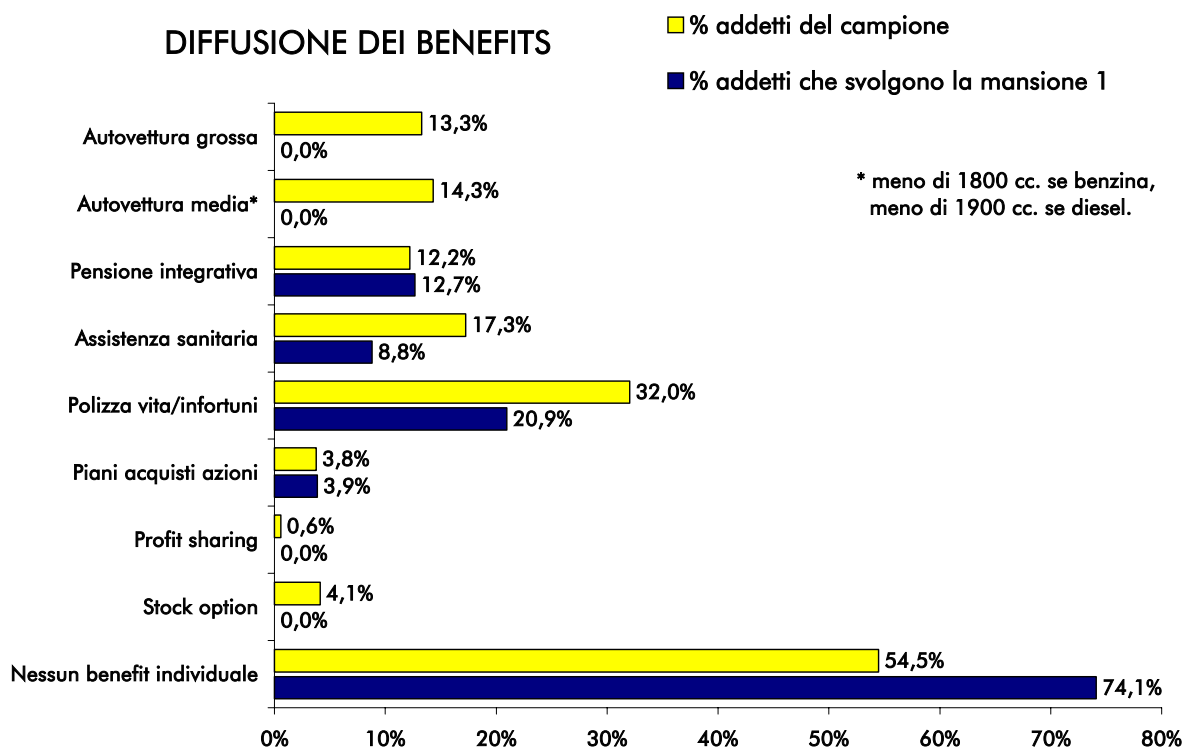
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	146,5	202,5
Quadro	100,0	155,1	214,4
Dirigente	(-)	(-)	(-)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.2 Responsabile relazioni esterne

Cura l'immagine aziendale e gestisce i rapporti con i canali di comunicazione. Può coordinare l'organizzazione di incontri e convegni, anche a carattere nazionale e internazionale.

Tab. 2.2.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	46	61.614	43,5	7,6
Alimentare	4	81.913	45,0	5,3
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	13	62.436	40,2	5,4
Gomma-mat. plast.	1	(+)	(+)	(+)
Elettronica	1	(+)	(+)	(+)
Altre meccaniche	6	52.894	48,3	15,3
Altre manifatturiere	5	39.380	44,3	(+)
Servizi	15	61.195	43,8	8,3

Tab. 2.2.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	4,3	(+)
Diploma	32,6	58.764
Laurea/Diploma universitario	63,0	63.555

Tab. 2.2.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	6,5	(+)
35-45 anni	45,7	56.510
45 anni e oltre	47,8	71.827

Tab. 2.2.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	58,5	59.922
5-10 anni	19,5	67.203
10 anni e oltre	22,0	67.294

Tab. 2.2.e - Risultati per sesso

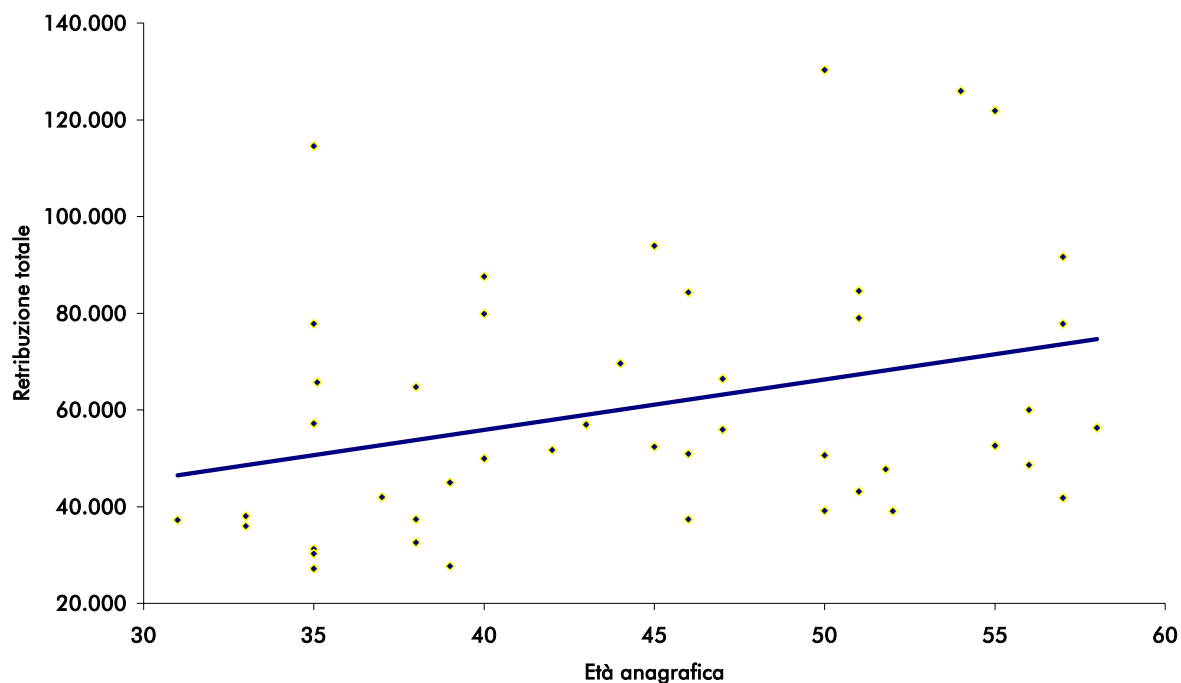
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	54,3	35.565	51.399	89.325
Femmina	45,7	32.568	45.861	75.680

Tab. 2.2.f - Risultati per qualifica contrattuale

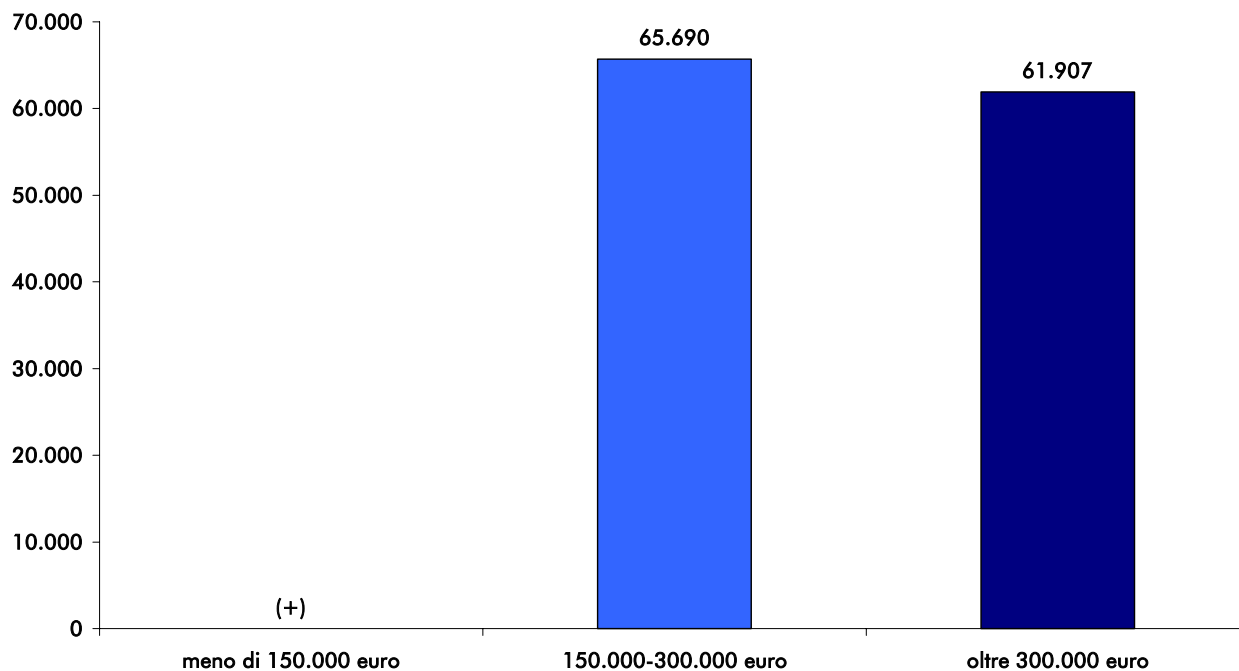
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	19,6	29.815	33.872	38.226	2,4
Quadro	41,3	37.861	48.150	55.203	3,2
Dirigente	39,1	65.153	85.074	109.171	9,1

Tab. 2.2.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

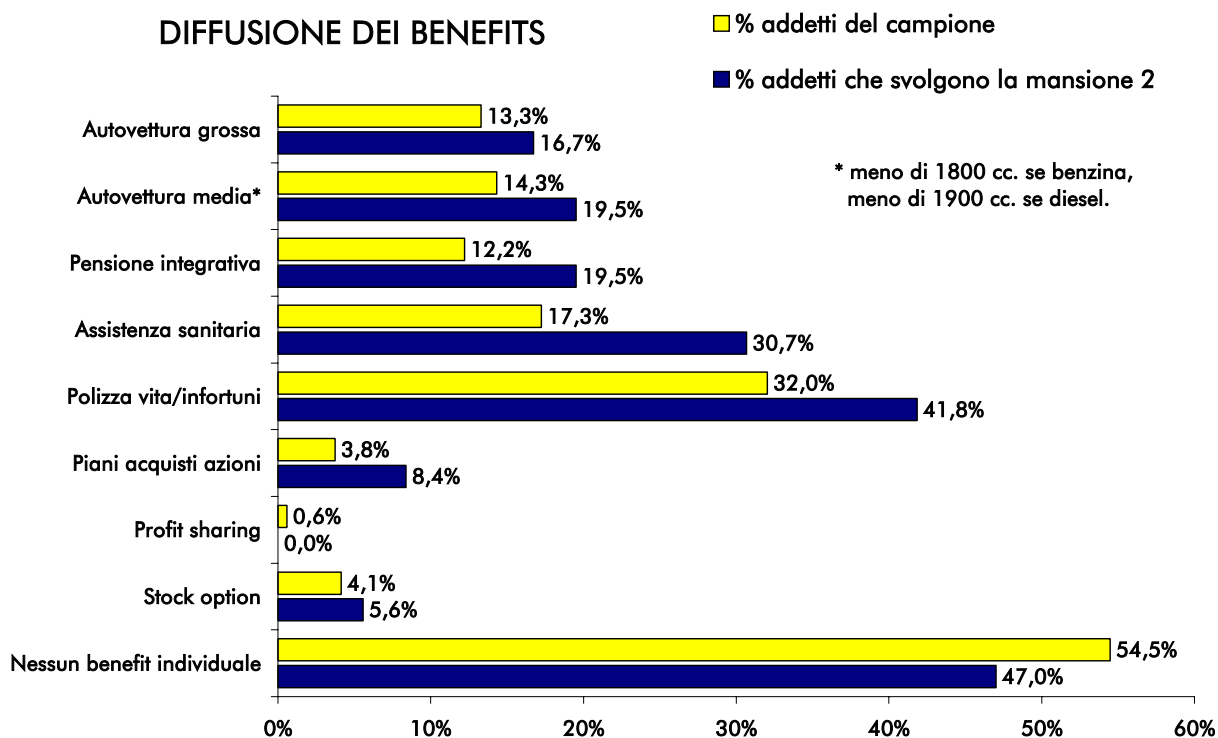
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	148,5	205,3
Quadro	100,0	159,1	220,0
Dirigente	100,0	177,5	250,6

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.3 Responsabile qualità

Assicura che sia istituito, applicato e mantenuto attivo un sistema qualità conforme alla norma. Riferisce alla Direzione Generale sull'andamento del sistema qualità al fine di permetterne il riesame ed il miglioramento. Mantiene i rapporti con gli enti istituzionali internazionali e nazionali che si occupano di qualità e funge da punto di riferimento aziendale per tutti i processi di miglioramento attuati nelle varie Direzioni.

Tab. 2.3.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	91	56.161	44,7	8,2
Alimentare	8	83.763	49,3	9,0
Sistema moda	5	40.949	44,5	8,3
Chimico-farm.	27	68.570	44,8	7,2
Gomma-mat. plast.	9	32.732	38,6	5,5
Elettronica	10	49.847	44,5	8,3
Altre meccaniche	23	49.459	44,1	8,7
Altre manifatturiere	5	48.714	43,0	(+)
Servizi	4	52.562	50,2	13,2

Tab. 2.3.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	6,6	26.542
Diploma	33,0	40.115
Laurea/Diploma universitario	60,4	68.145

Tab. 2.3.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	17,6	31.777
35-45 anni	29,7	43.783
45 anni e oltre	52,7	71.252

Tab. 2.3.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	34,9	52.738
5-10 anni	37,2	49.503
10 anni e oltre	27,9	68.797

Tab. 2.3.e - Risultati per sesso

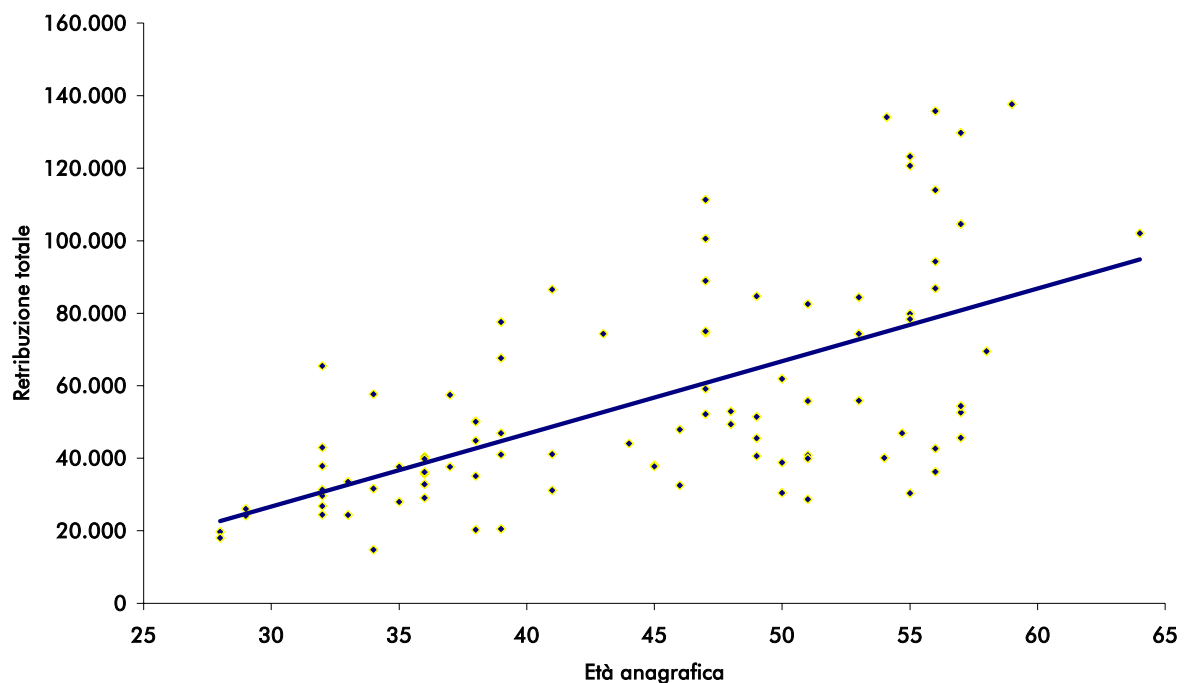
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	80,2	31.734	45.191	96.089
Femmina	19,8	27.736	43.235	75.053

Tab. 2.3.f - Risultati per qualifica contrattuale

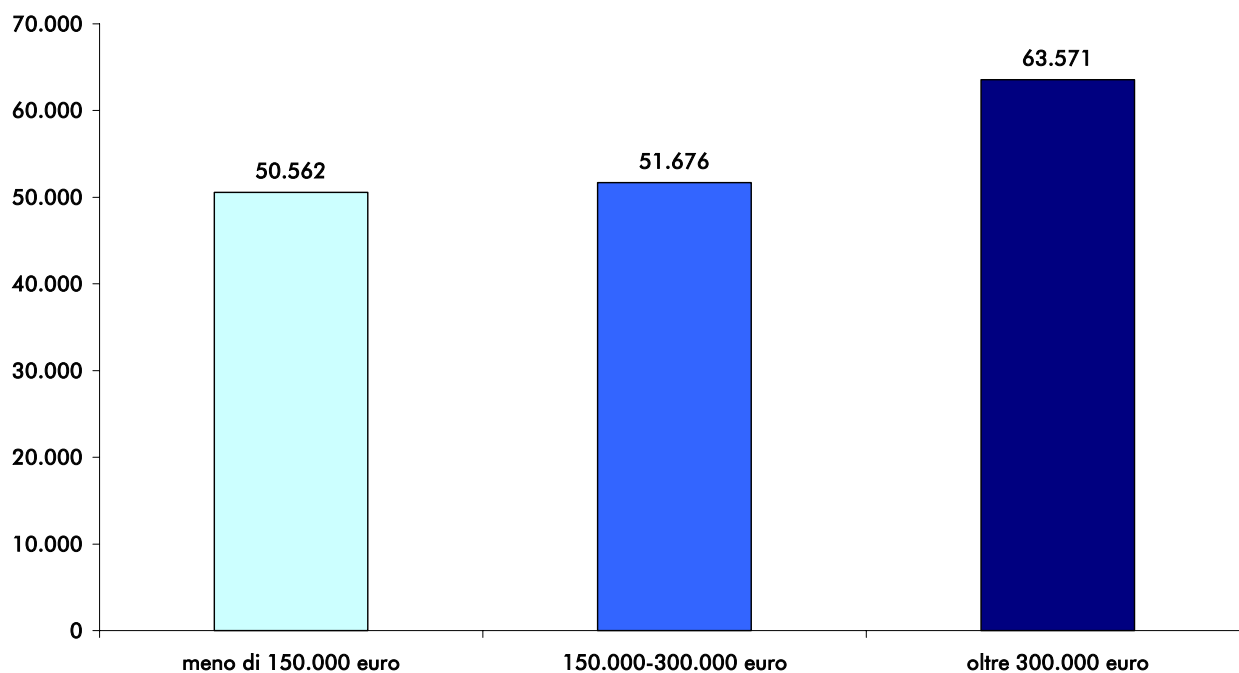
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	28,6	24.380	30.504	36.632	2,4
Quadro	39,6	38.516	44.865	51.952	3,6
Dirigente	31,9	74.840	93.188	112.628	7,1

Tab. 2.3.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

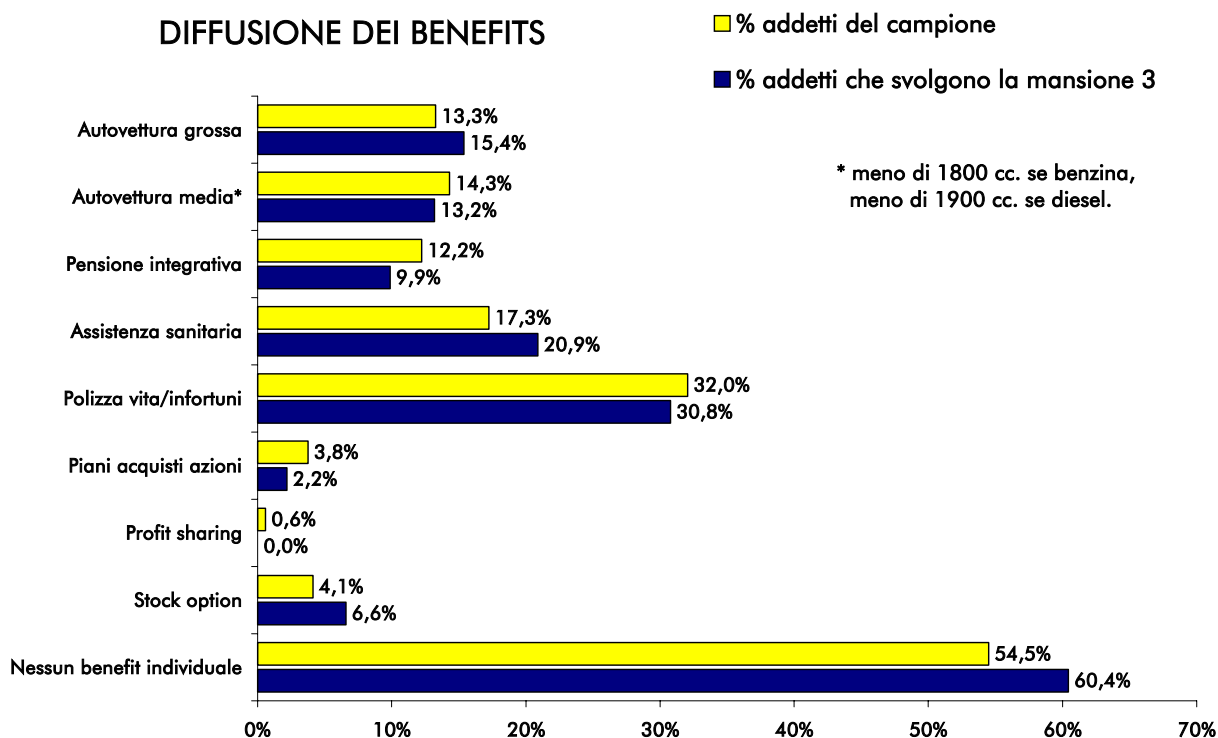
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	146,4	202,5
Quadro	100,0	157,1	217,3
Dirigente	100,0	180,2	254,0

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.4 Responsabile ufficio legale

Fornisce alle varie funzioni dell'azienda e alle sue filiali consulenza legale e servizi concernenti i diritti contrattuale, commerciale, del lavoro e tributario.
 Gestisce i contatti con i professionisti esterni per le problematiche di maggiore complessità.

Tab. 2.4.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	33	87.007	41,9	6,9
Alimentare	4	119.740	46,8	10,7
Sistema moda	0	(-)	(-)	(-)
Chimico-farm.	9	94.530	42,4	7,8
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	2	(+)	(+)	(+)
Altre meccaniche	4	96.298	44,5	8,5
Altre manifatturiere	2	(+)	(+)	(-)
Servizi	12	68.098	37,2	3,3

Tab. 2.4.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	0,0	(-)
Diploma	3,0	(+)
Laurea/Diploma universitario	97,0	88.870

Tab. 2.4.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	36,4	56.594
35-45 anni	39,4	93.582
45 anni e oltre	24,2	114.175

Tab. 2.4.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	67,7	73.219
5-10 anni	16,1	85.077
10 anni e oltre	16,1	141.230

Tab. 2.4.e - Risultati per sesso

	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	54,5	(+)	53.348	116.254
Femmina	45,5	(+)	40.832	98.104

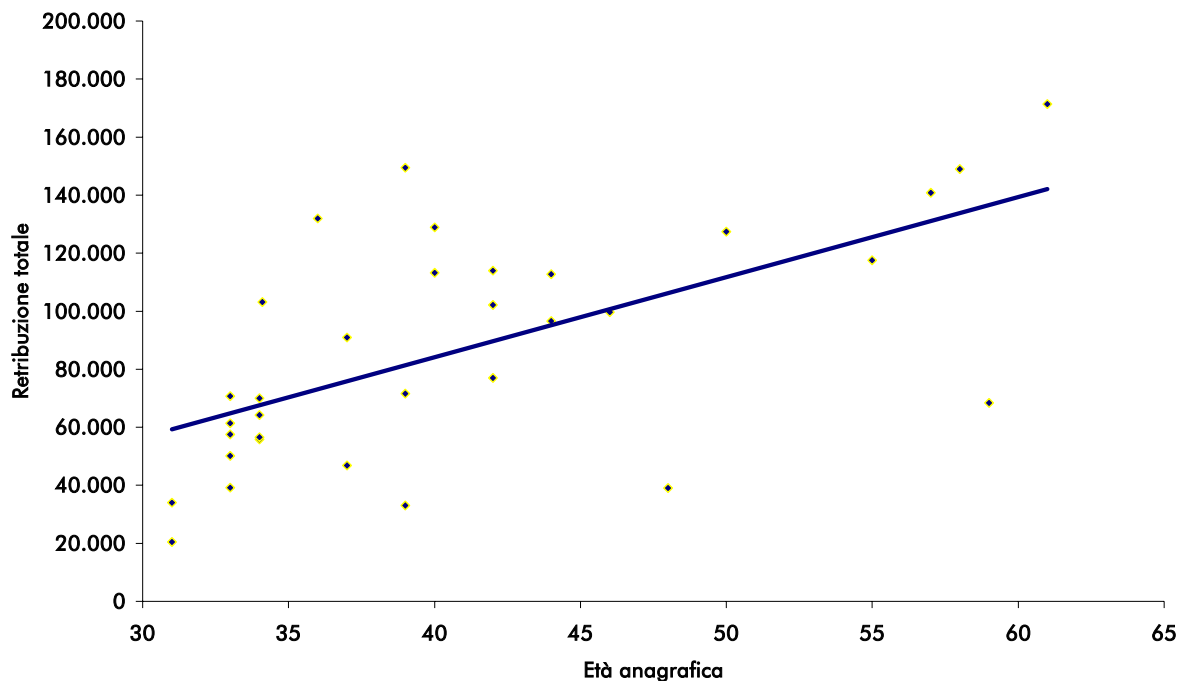
Tab. 2.4.f - Risultati per qualifica contrattuale

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retri. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	6,1	(+)	(+)	(+)	(+)
Quadro	30,3	33.341	46.568	63.766	3,3
Dirigente	63,6	81.549	109.409	135.319	11,1

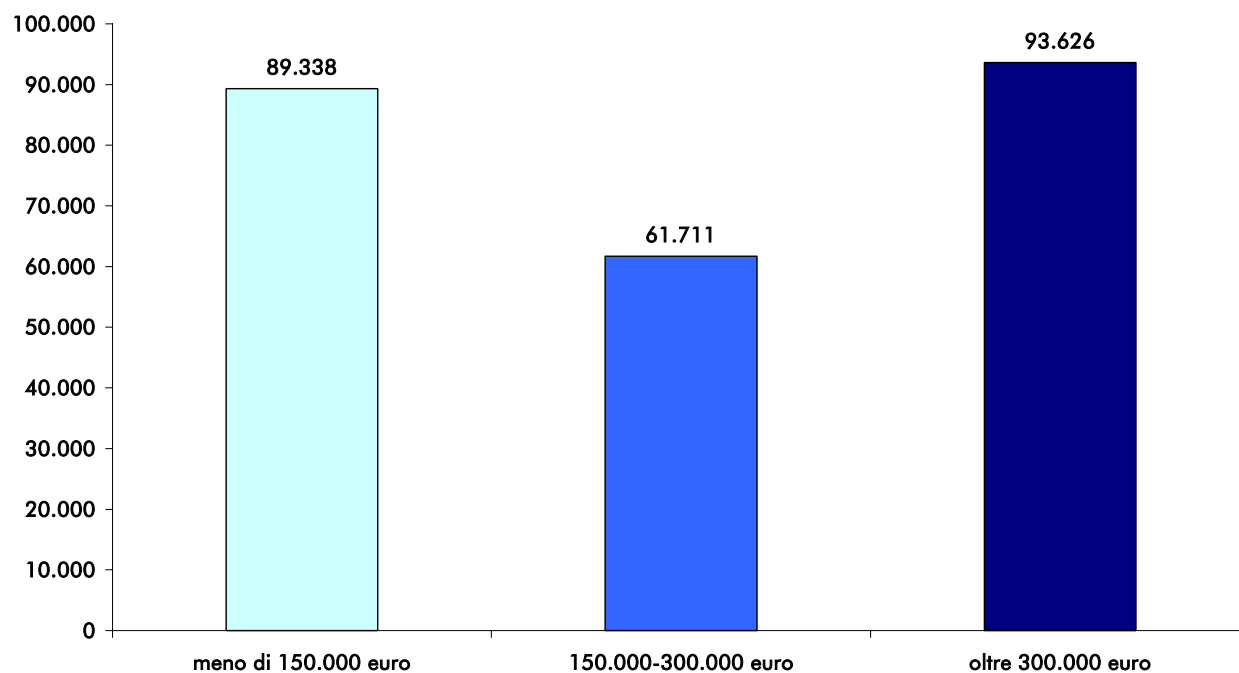
Tab. 2.4.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	(+)	(+)	(+)
Quadro	100,0	158,3	218,9
Dirigente	100,0	184,7	259,9

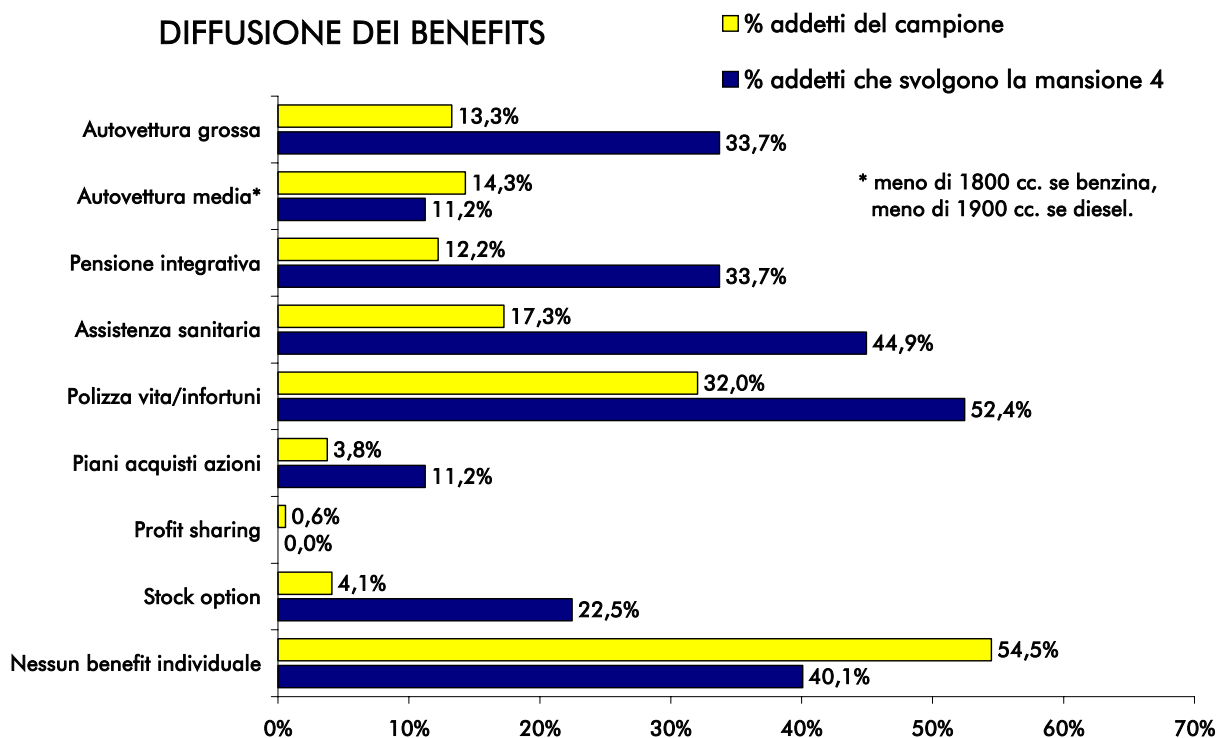
Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età



**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.5 Responsabile vendite

Nell'ambito della direzione commerciale, e per il prodotto/i di sua competenza, elabora il budget, coordina e gestisce la rete di vendita e le politiche promozionali. Si occupa altresì della individuazione e del lancio di nuovi prodotti.

Tab. 2.5.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	230	82.138	45,9	7,2
Alimentare	9	90.487	46,8	6,4
Sistema moda	8	65.553	43,8	6,6
Chimico-farm.	65	84.354	46,2	6,1
Gomma-mat. plast.	11	43.673	44,9	9,7
Elettronica	13	91.149	43,8	6,6
Altre meccaniche	48	78.091	47,1	9,7
Altre manifatturiere	8	54.435	40,3	5,8
Servizi	68	110.500	46,5	4,9

Tab. 2.5.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	4,3	55.470
Diploma	36,5	70.288
Laurea/Diploma universitario	59,1	94.000

Tab. 2.5.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	7,4	37.893
35-45 anni	47,4	81.147
45 anni e oltre	45,2	91.467

Tab. 2.5.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	52,9	81.522
5-10 anni	24,2	79.536
10 anni e oltre	22,9	86.475

Tab. 2.5.e - Risultati per sesso

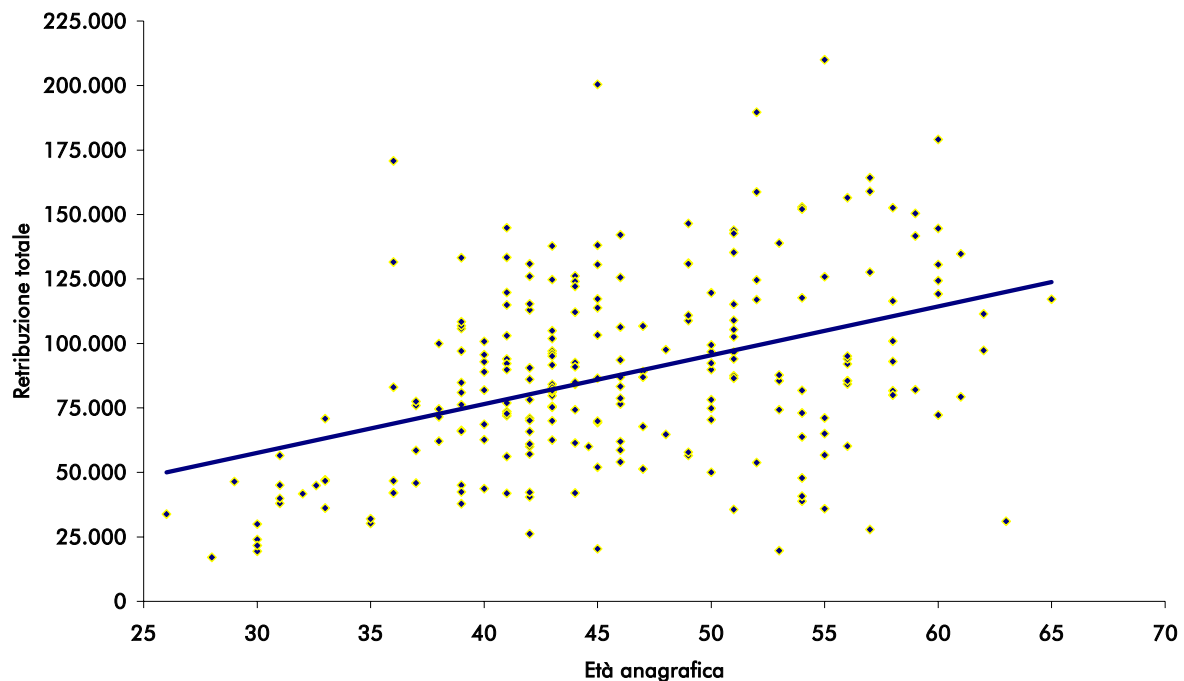
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	90,0	31.813	57.661	101.053
Femmina	10,0	29.922	50.953	91.146

Tab. 2.5.f - Risultati per qualifica contrattuale

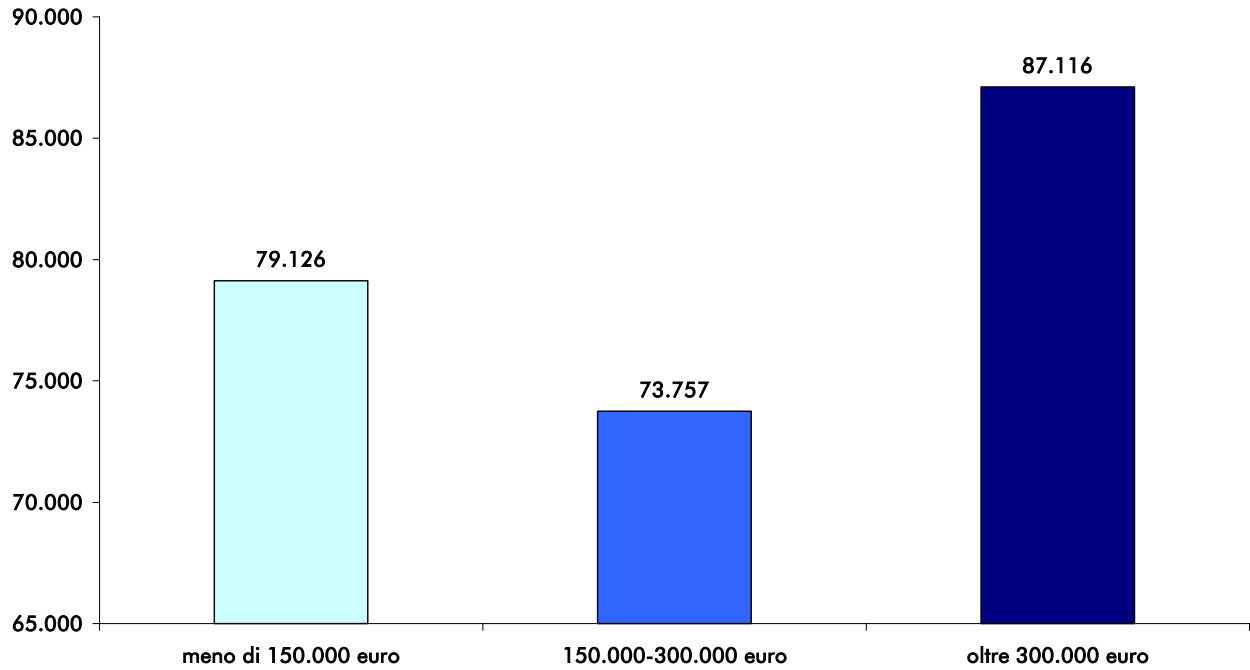
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	8,7	22.185	31.246	38.601	4,6
Quadro	23,5	44.820	57.117	66.347	6,5
Dirigente	67,8	79.454	100.750	117.555	12,4

Tab. 2.5.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

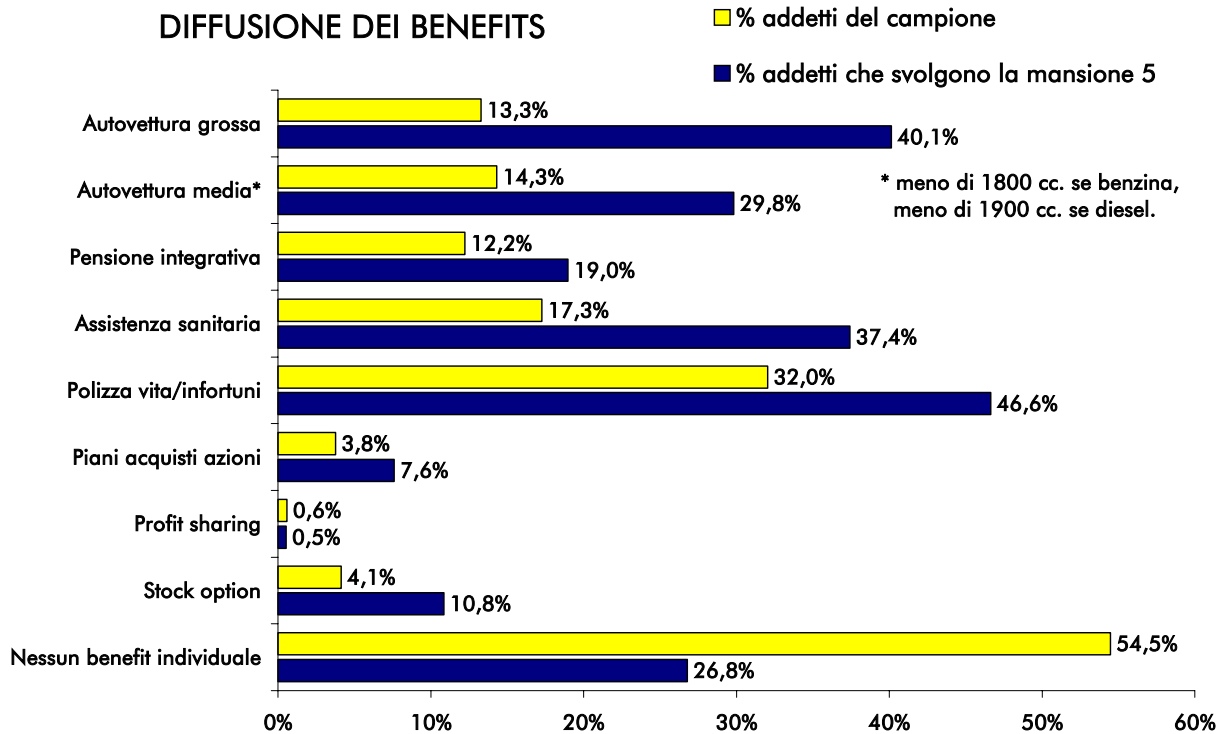
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,0	203,2
Quadro	100,0	163,4	225,9
Dirigente	100,0	182,4	256,8

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.6 Area manager

Coordina l'azione dei venditori nelle rispettive aree di competenza (es. aree Nielsen).

Tab. 2.6.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	210	64.385	45,1	8,6
Alimentare	6	59.314	49,2	7,7
Sistema moda	8	40.984	43,2	9,2
Chimico-farm.	98	63.088	45,5	10,1
Gomma-mat. plast.	1	(+)	(+)	(+)
Elettronica	27	52.617	43,2	9,2
Altre meccaniche	21	47.803	43,8	8,4
Altre manifatturiere	6	55.080	48,5	(+)
Servizi	43	94.834	45,3	4,3

Tab. 2.6.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	2,9	52.732
Diploma	46,2	56.563
Laurea/Diploma universitario	51,0	72.567

Tab. 2.6.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	8,6	45.313
35-45 anni	45,2	62.072
45 anni e oltre	46,2	70.290

Tab. 2.6.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	41,2	65.739
5-10 anni	26,0	60.825
10 anni e oltre	32,8	66.079

Tab. 2.6.e - Risultati per sesso

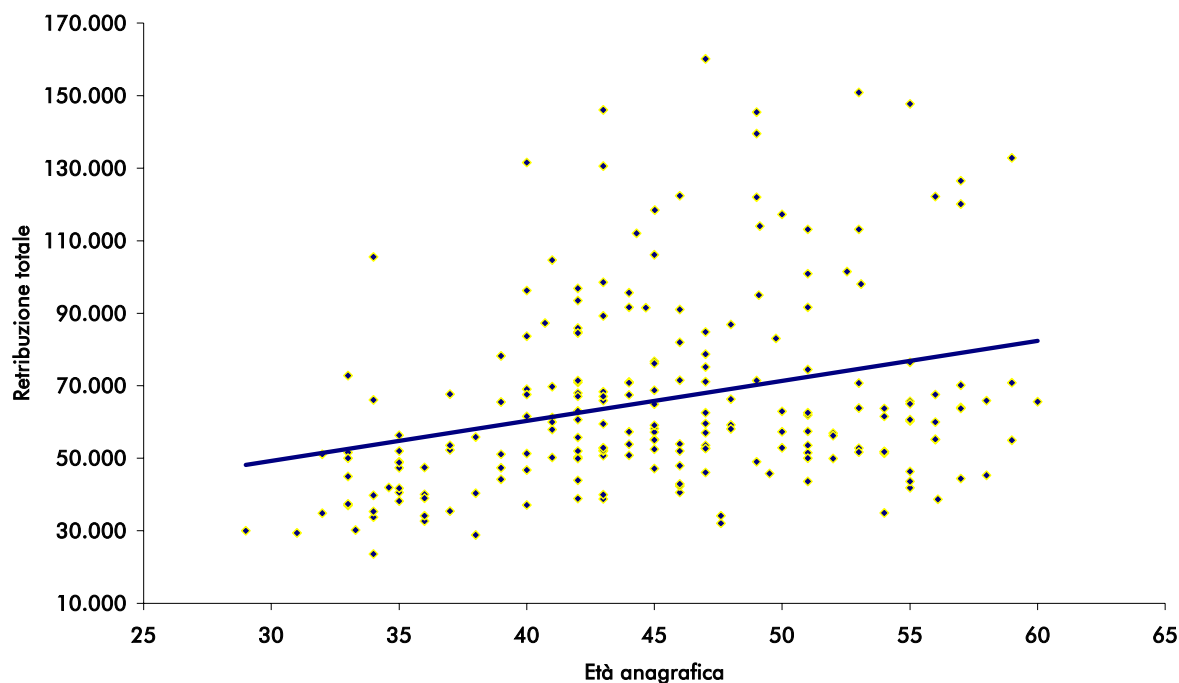
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	91,9	41.264	57.449	101.002
Femmina	8,1	(-)	64.889	102.802

Tab. 2.6.f - Risultati per qualifica contrattuale

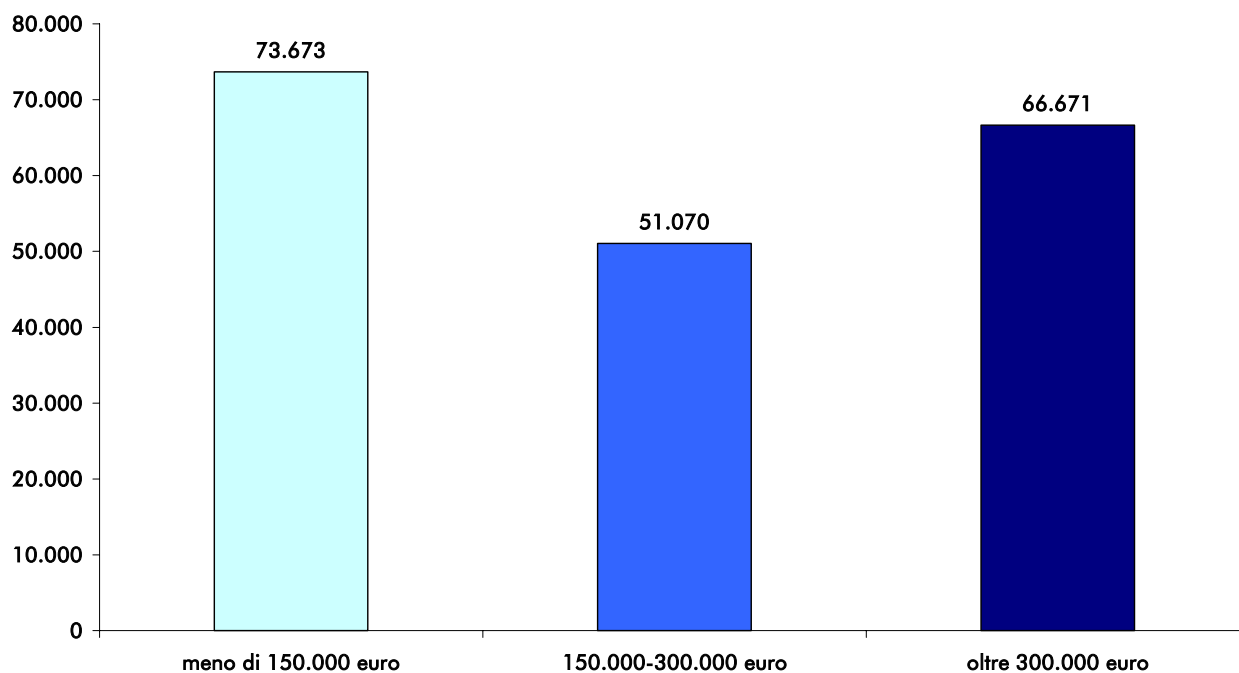
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	16,2	34.012	41.264	49.258	9,2
Quadro	59,5	50.941	57.807	65.916	13,4
Dirigente	24,3	85.990	101.358	120.605	20,9

Tab. 2.6.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

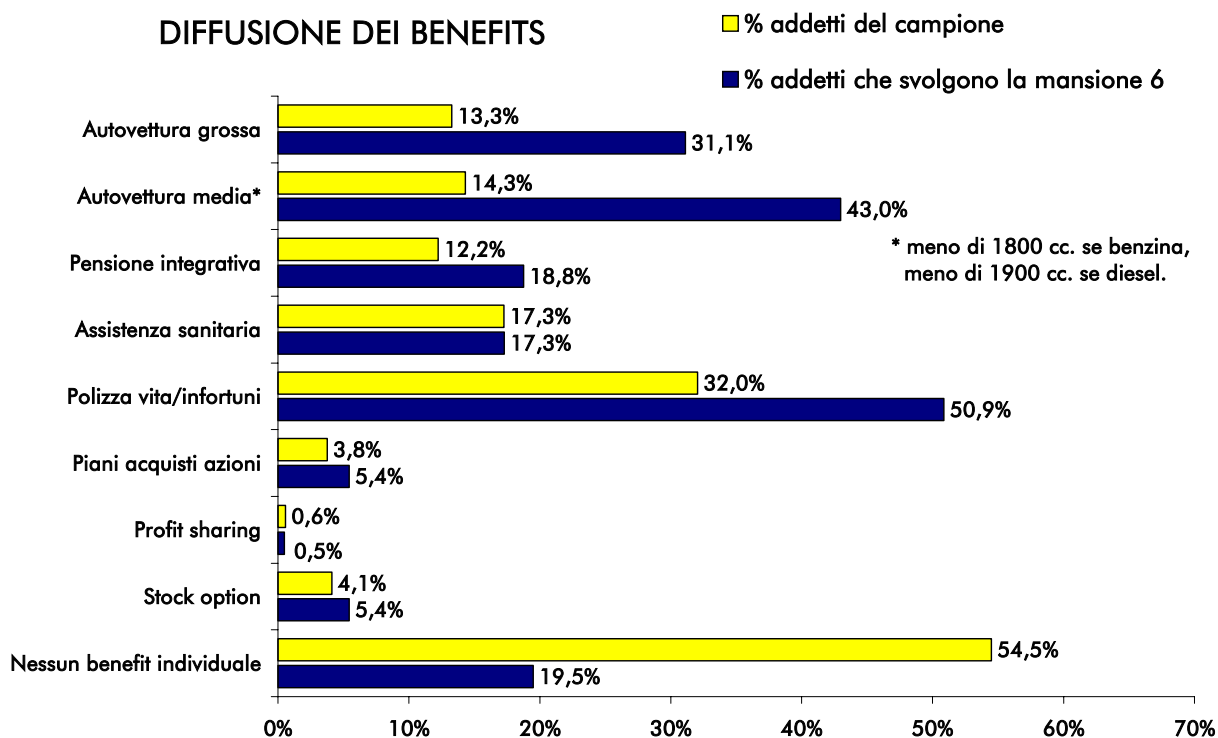
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	155,0	214,3
Quadro	100,0	163,8	226,4
Dirigente	100,0	182,5	257,0

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.7 Key account

Propone i piani di vendita e negozia le condizioni di vendita con i grandi clienti dell'azienda. Segue i contratti conclusi, verifica periodicamente gli andamenti delle vendite ed individua e mette in atto le azioni correttive più appropriate.

Tab. 2.7.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	353	59.480	41,7	6,4
Alimentare	10	42.143	38,0	8,0
Sistema moda	4	34.081	48,0	7,5
Chimico-farm.	48	54.820	45,7	9,7
Gomma-mat. plast.	1	(+)	(+)	(+)
Elettronica	4	126.239	48,0	7,5
Altre meccaniche	22	50.127	43,4	7,9
Altre manifatturiere	5	45.208	40,6	4,6
Servizi	259	65.977	39,4	3,7

Tab. 2.7.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	1,7	42.058
Diploma	24,9	49.528
Laurea/Diploma universitario	73,4	65.510

Tab. 2.7.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	42,8	45.674
35-45 anni	28,6	61.077
45 anni e oltre	28,6	68.854

Tab. 2.7.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	68,5	61.384
5-10 anni	18,8	56.583
10 anni e oltre	12,8	57.874

Tab. 2.7.e - Risultati per sesso

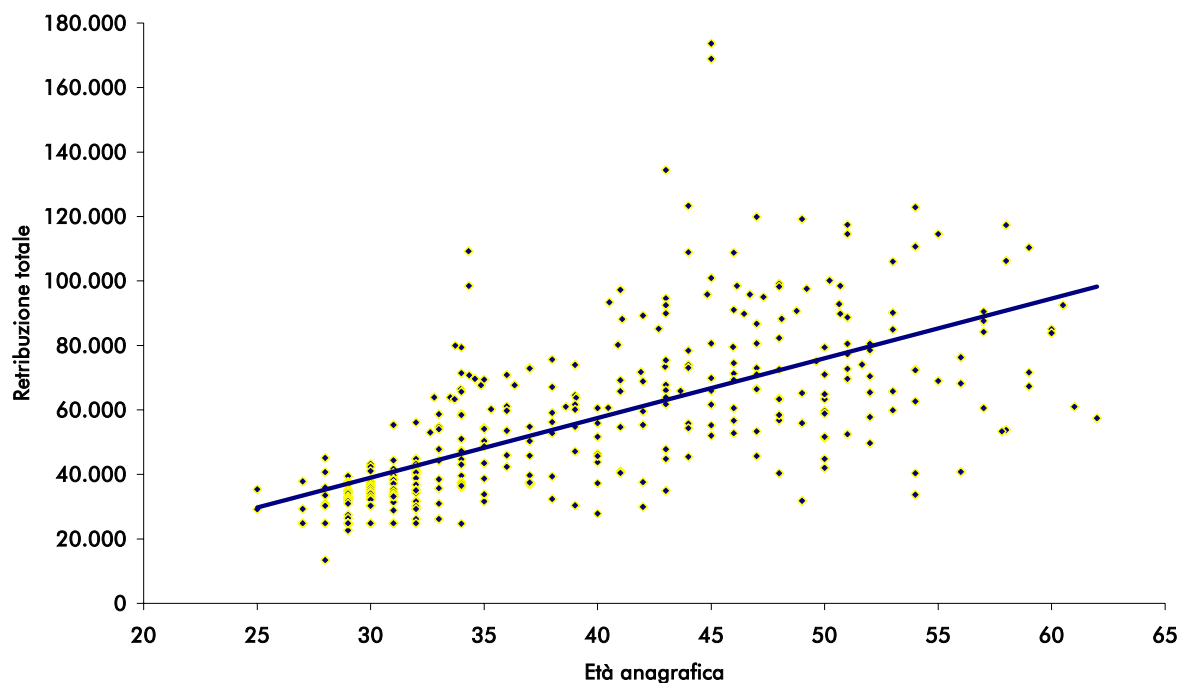
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	72,5	38.162	59.933	95.658
Femmina	27,5	33.842	60.979	95.522

Tab. 2.7.f - Risultati per qualifica contrattuale

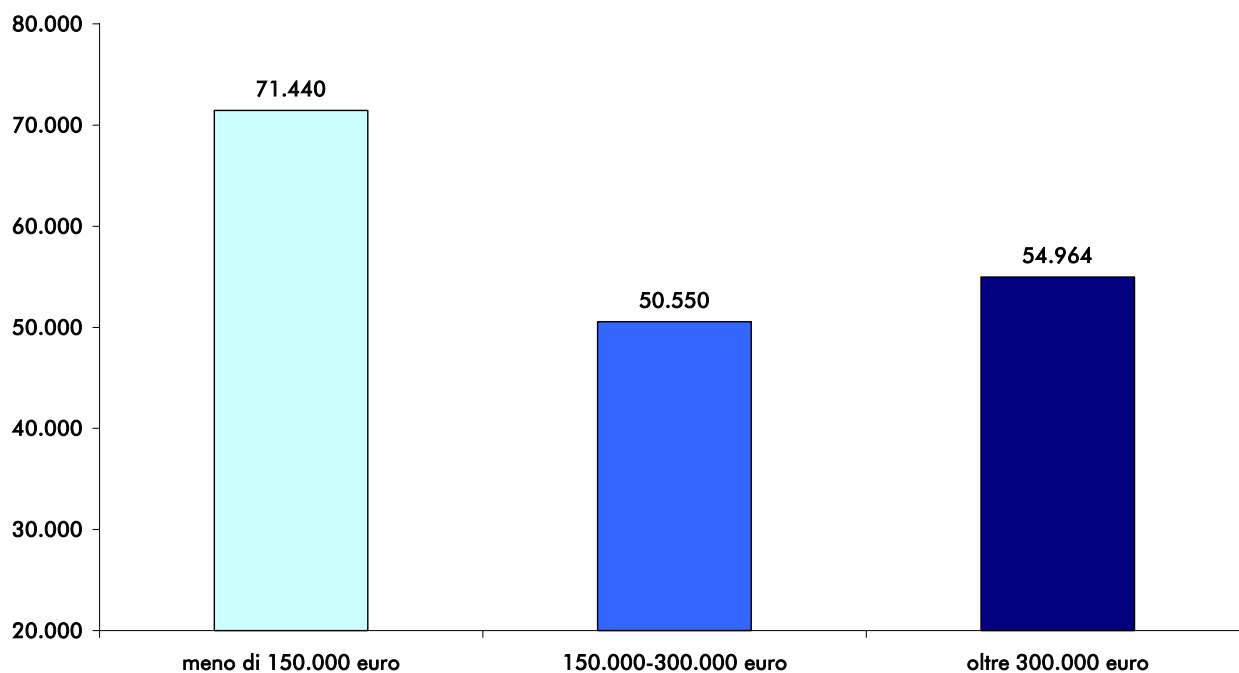
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	46,2	31.619	36.961	40.998	16,4
Quadro	36,5	52.801	60.048	67.622	18,8
Dirigente	17,3	82.855	95.649	99.886	25,3

Tab. 2.7.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

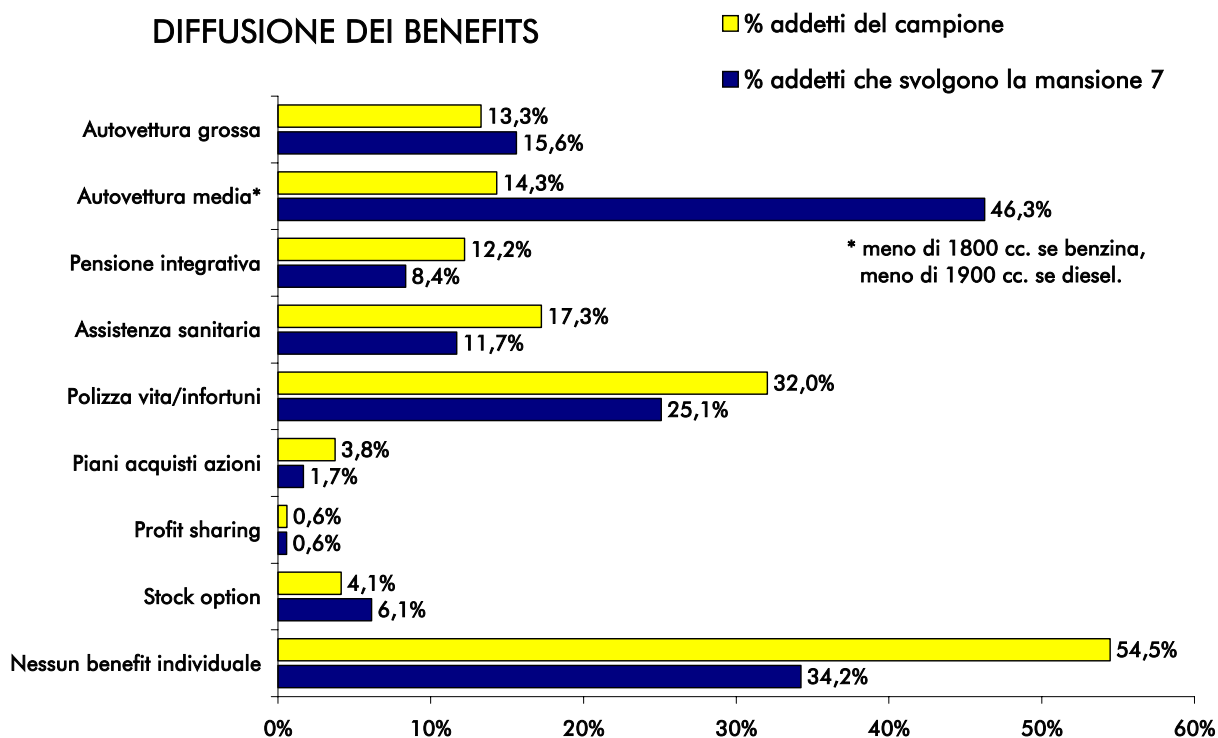
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	148,6	205,5
Quadro	100,0	164,5	227,5
Dirigente	100,0	180,9	254,9

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.8 Responsabile marketing

Elabora i programmi promozionali dell'azienda, coordinando l'attività delle agenzie esterne, con cui definisce i contratti. Predispose le comunicazioni commerciali e collabora alla stesura dei piani di vendita. Coordina l'attività degli addetti al marketing (product managers, analisti di marketing, responsabili pubblicità, category managers, ecc.).

Tab. 2.8.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	118	72.424	41,7	5,9
Alimentare	9	92.629	39,3	4,6
Sistema moda	2	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	29	85.590	44,4	5,9
Gomma-mat. plast.	6	41.468	37,2	6,8
Elettronica	10	90.312	43,9	7,9
Altre meccaniche	13	46.079	39,6	6,2
Altre manifatturiere	4	53.821	40,0	4,0
Servizi	45	57.328	38,5	3,6

Tab. 2.8.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	1,7	(+)
Diploma	25,4	65.013
Laurea/Diploma universitario	72,9	76.279

Tab. 2.8.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	26,3	45.838
35-45 anni	39,0	77.145
45 anni e oltre	34,7	85.320

Tab. 2.8.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	62,4	71.171
5-10 anni	21,4	75.827
10 anni e oltre	16,2	73.853

Tab. 2.8.e - Risultati per sesso

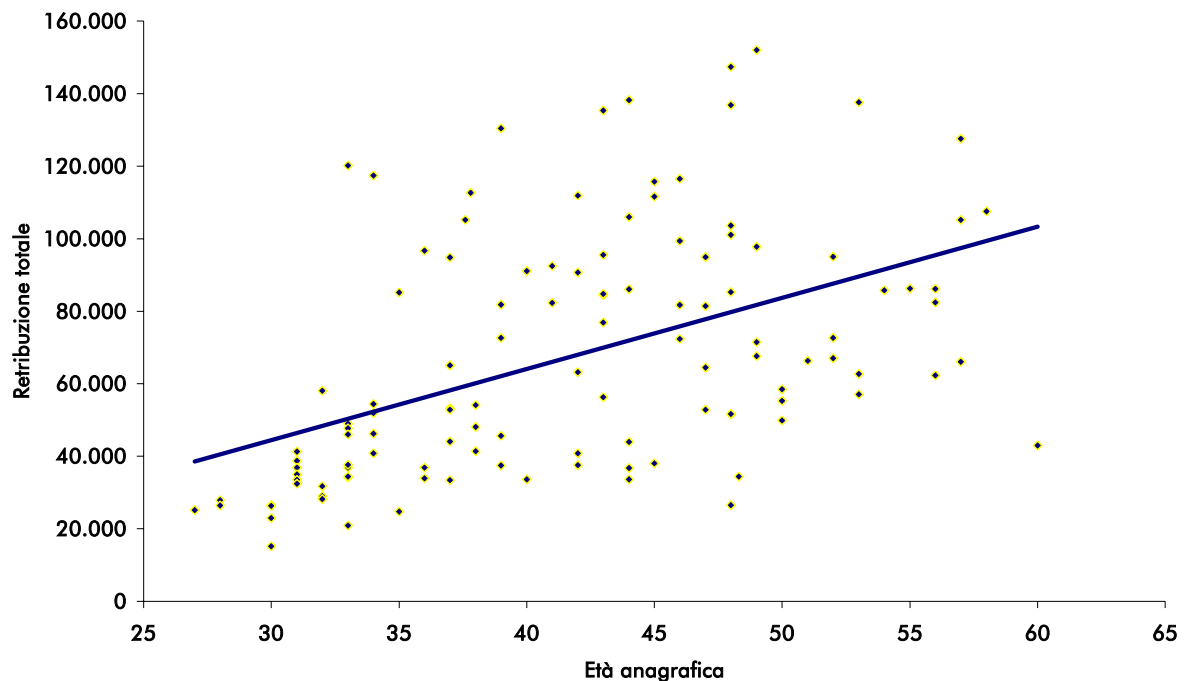
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	63,6	31.282	48.168	95.004
Femmina	36,4	31.921	44.484	104.650

Tab. 2.8.f - Risultati per qualifica contrattuale

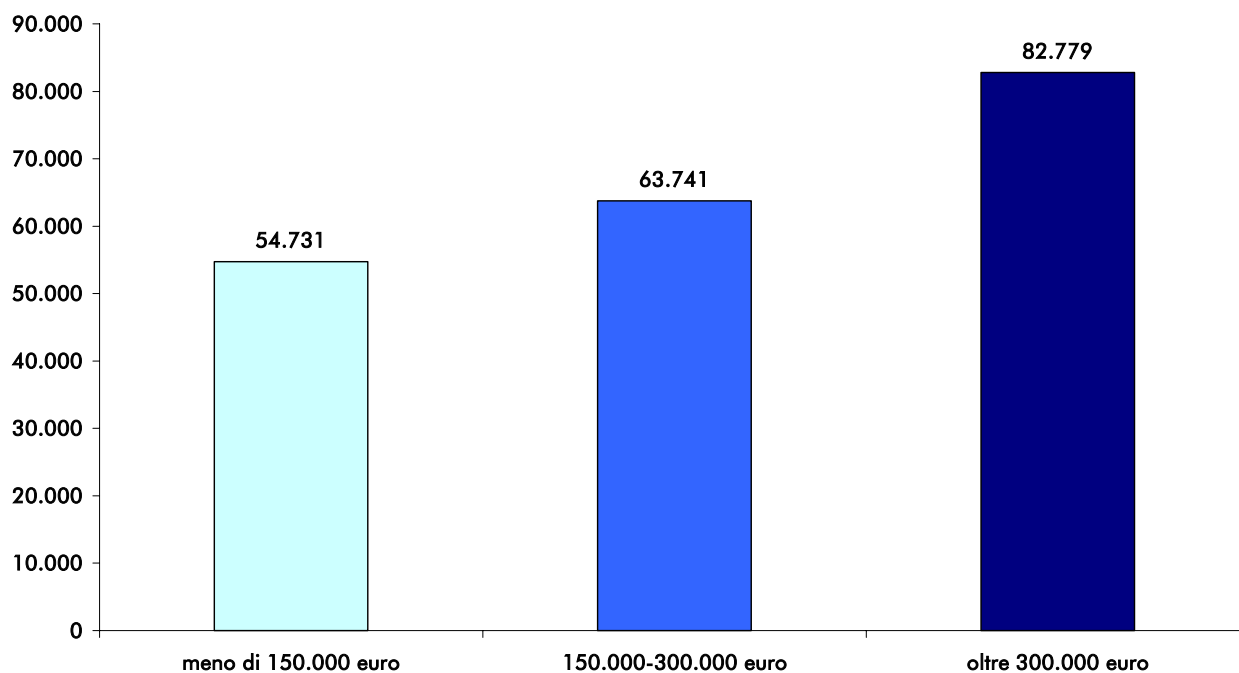
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	24,6	26.459	31.618	37.508	2,8
Quadro	30,5	40.155	47.387	53.785	4,2
Dirigente	44,9	81.855	97.700	113.062	11,5

Tab. 2.8.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

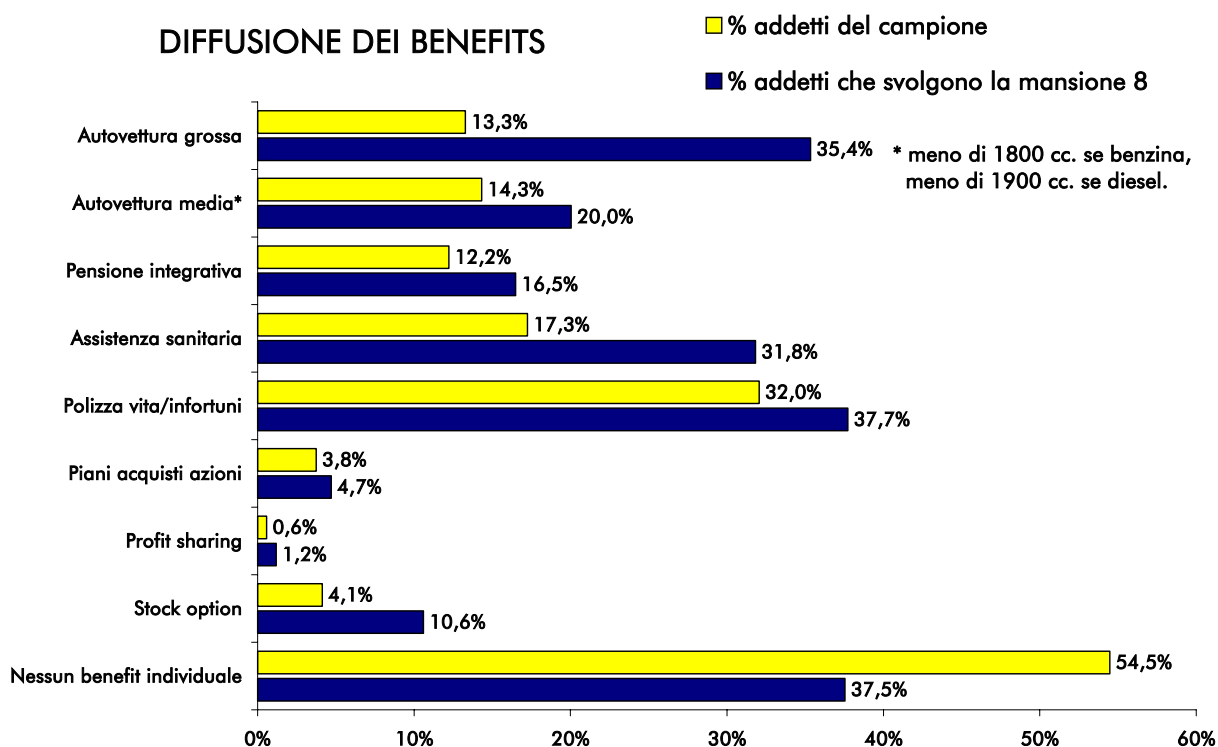
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,4	203,8
Quadro	100,0	158,8	219,5
Dirigente	100,0	181,5	255,7

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.9 Product manager

Elabora e propone, nell'ambito delle strategie concordate con i superiori, il piano di marketing per il prodotto - o la linea di prodotti - di sua competenza. Assicura la realizzazione delle attività di sviluppo e di gestione dei prodotti, di supporto alle forze di vendita e di controllo degli andamenti per conseguire gli obiettivi di fatturato e di profitto concordati.

Tab. 2.9.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	126	49.717	37,8	4,3
Alimentare	14	52.676	33,9	2,7
Sistema moda	7	31.467	39,7	7,1
Chimico-farm.	74	51.670	38,1	4,2
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	12	49.844	39,7	7,1
Altre meccaniche	5	42.890	41,6	6,0
Altre manifatturiere	12	47.909	39,8	2,7
Servizi	2	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.9.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	1,6	(+)
Diploma	19,8	47.901
Laurea/Diploma universitario	78,6	50.232

Tab. 2.9.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	35,7	41.797
35-45 anni	50,8	53.757
45 anni e oltre	13,5	55.469

Tab. 2.9.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	66,1	49.020
5-10 anni	24,6	49.571
10 anni e oltre	9,3	49.634

Tab. 2.9.e - Risultati per sesso

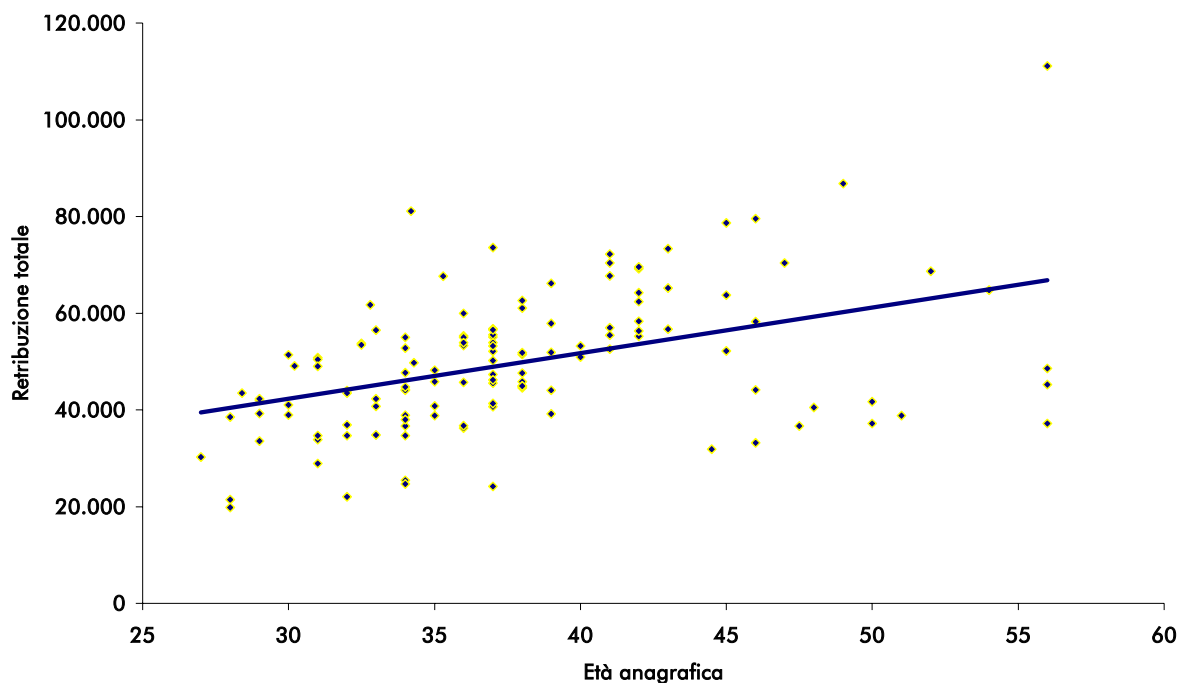
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	59,5	35.822	54.507	85.472
Femmina	40,5	35.605	49.353	(+)

Tab. 2.9.f - Risultati per qualifica contrattuale

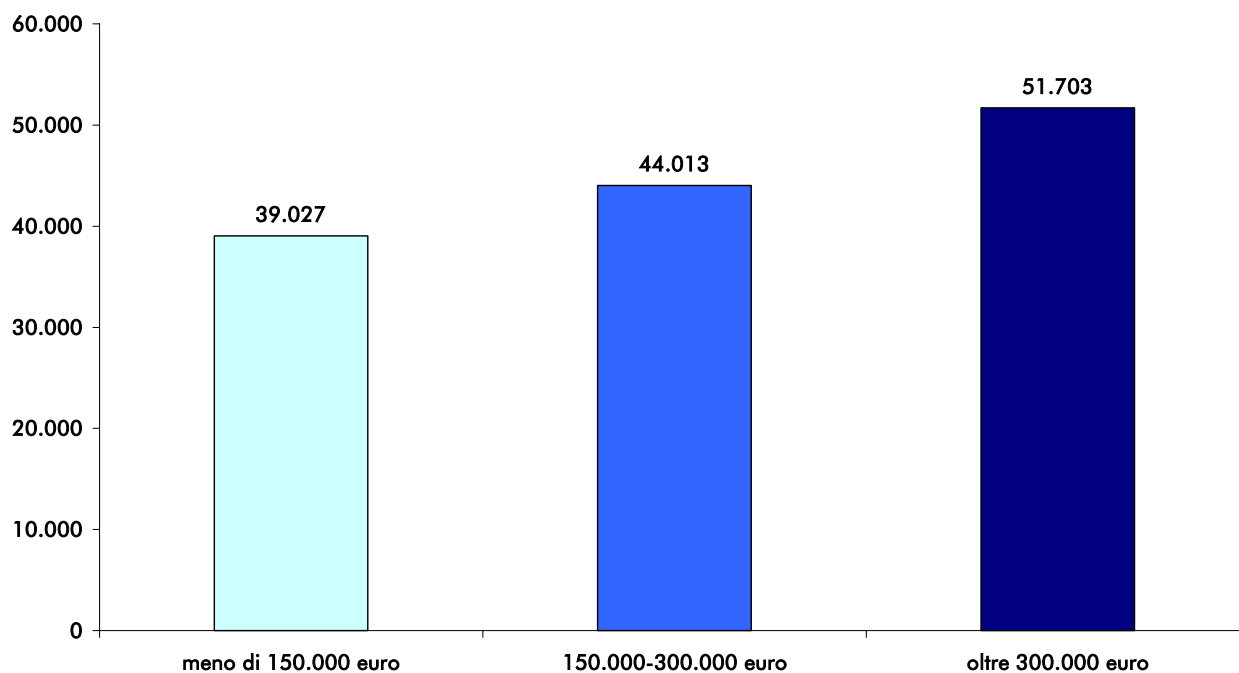
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	23,8	31.477	35.728	42.066	3,8
Quadro	72,2	44.600	52.412	57.895	8,2
Dirigente	4,0	71.952	84.605	98.992	8,9

Tab. 2.9.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

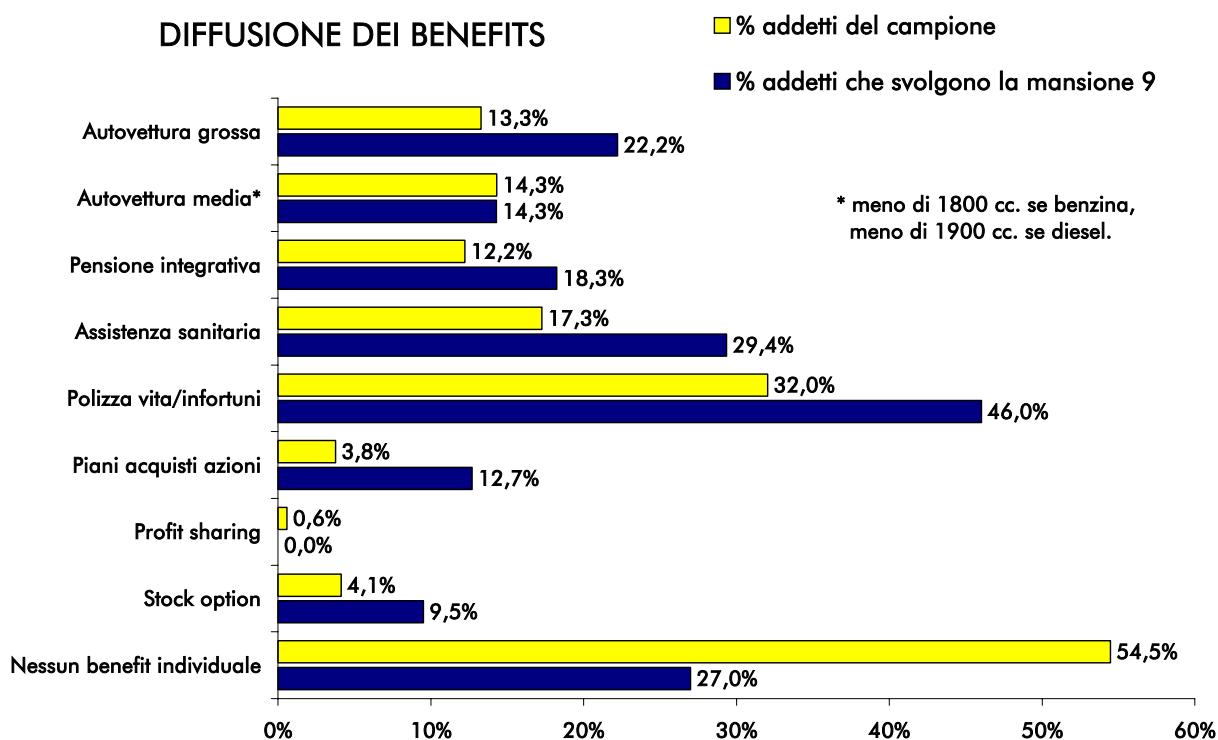
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	150,2	207,7
Quadro	100,0	161,6	223,4
Dirigente	100,0	177,3	250,4

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.10 Addetto ufficio ricerche di mercato

Nell'ambito della direzione commerciale e in base alle direttive ricevute, cura l'impostazione e la successiva realizzazione di ricerche di mercato, elaborando, sulla base degli studi effettuati, previsioni di vendita per la determinazione delle strategie e delle politiche commerciali.

Tab. 2.10.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	43	36.495	35,9	4,6
Alimentare	4	34.958	30,1	1,6
Sistema moda	0	(-)	(-)	(-)
Chimico-farm.	16	34.424	37,5	5,9
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	4	44.089	34,0	2,8
Altre meccaniche	1	(+)	(+)	(+)
Altre manifatturiere	2	(+)	(+)	(-)
Servizi	16	39.713	39,3	5,5

Tab. 2.10.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	2,8	(+)
Diploma	39,1	38.252
Laurea/Diploma universitario	78,1	36.049

Tab. 2.10.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	58,6	27.659
35-45 anni	39,1	44.698
45 anni e oltre	22,3	44.987

Tab. 2.10.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	79,0	34.007
5-10 anni	26,3	41.701
10 anni e oltre	14,6	37.616

Tab. 2.10.e - Risultati per sesso

	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	39,5	31.560	48.906	(+)
Femmina	60,5	28.272	43.718	(-)

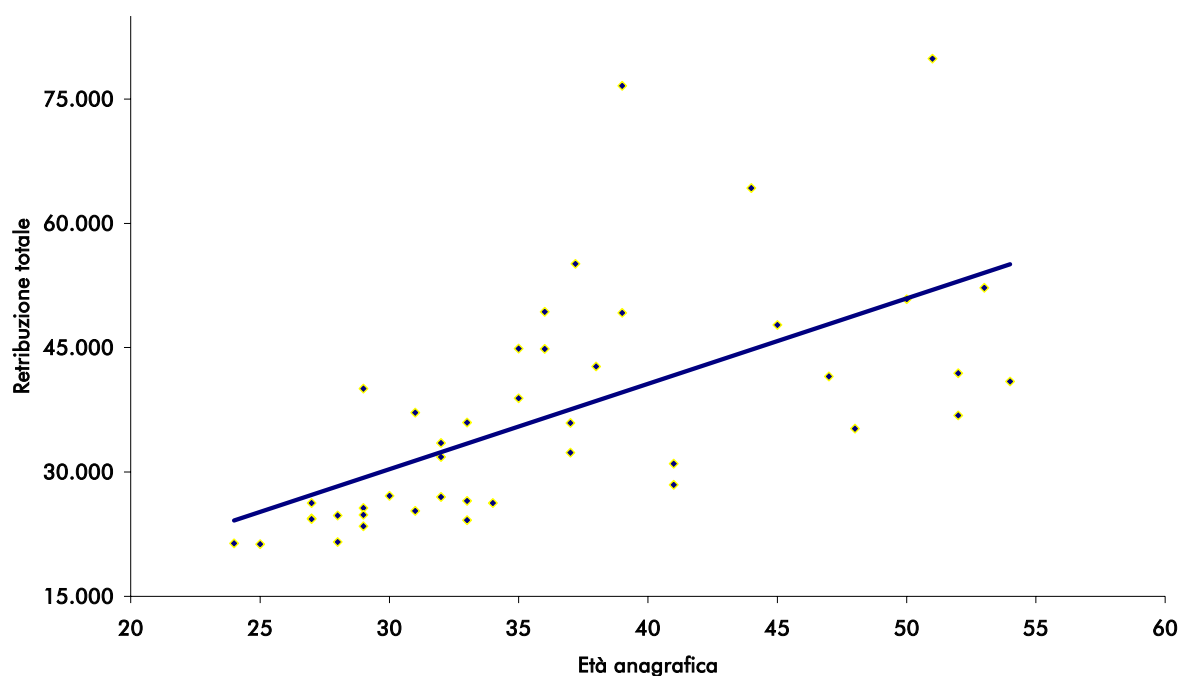
Tab. 2.10.f - Risultati per qualifica contrattuale

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	75,3	24.368	29.392	36.919	2,0
Quadro	39,1	37.559	46.312	51.763	7,5
Dirigente	5,6	(+)	(+)	(+)	(+)

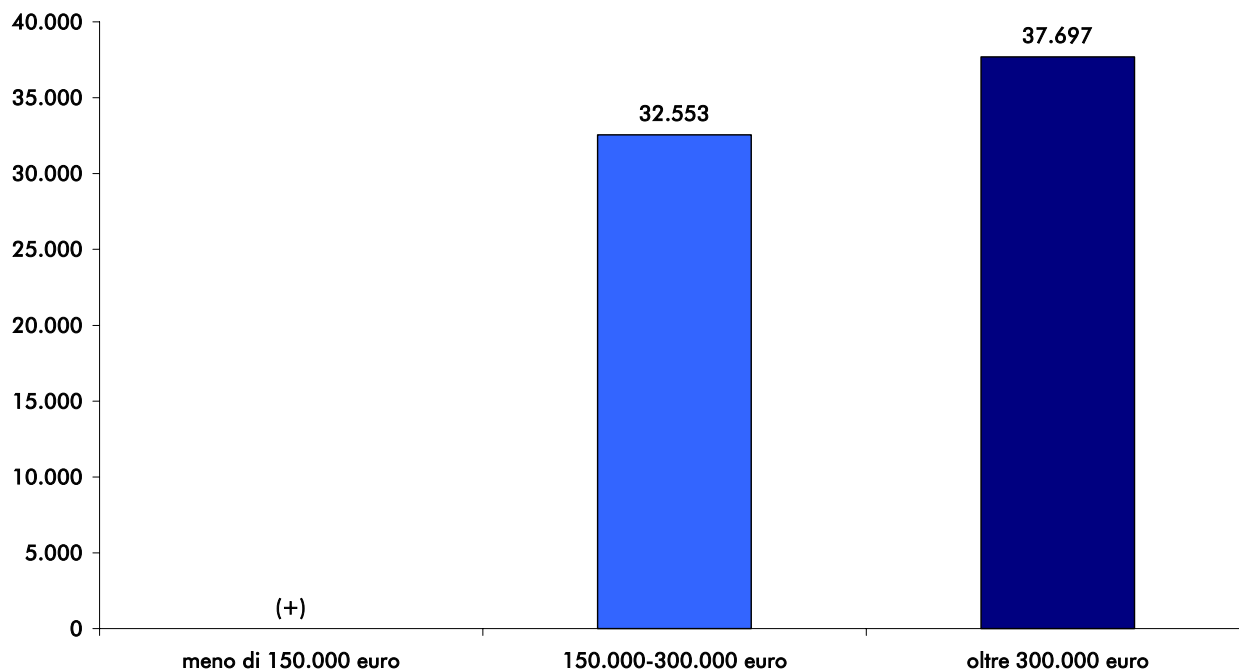
Tab. 2.10.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	146,3	202,3
Quadro	100,0	158,2	218,7
Dirigente	(+)	(+)	(+)

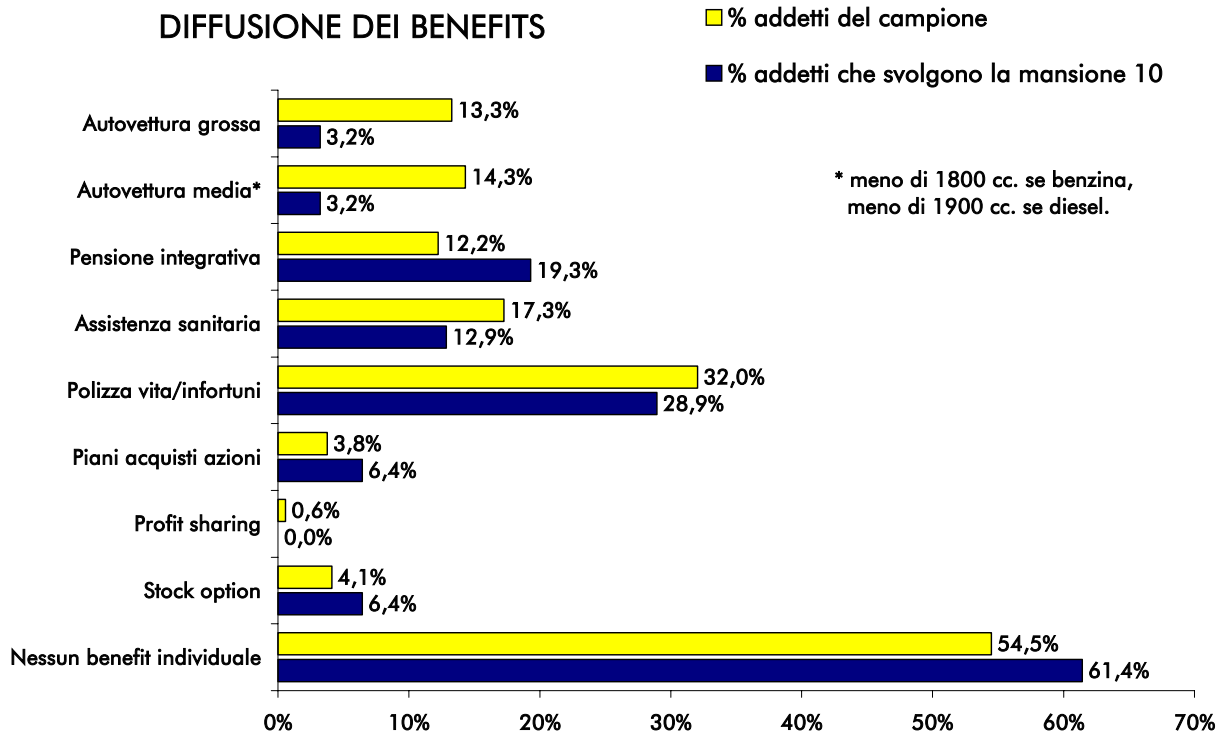
Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età



**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.11 Responsabile sicurezza antinfortunistica

Assicura che i processi produttivi avvengano nel rispetto delle norme igieniche ed antinfortunistiche vigenti, provvedendo anche alla realizzazione degli accorgimenti necessari. Organizza gli interventi formativi e di sensibilizzazione per tutti i dipendenti e fornisce consulenza a tutte le unità aziendali per le materie di competenza. Tiene i contatti con gli enti competenti (ENPI, Ispettorato del Lavoro, INAIL, ecc.)

Tab. 2.11.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	70	47.741	45,9	8,6
Alimentare	5	54.531	45,6	8,8
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	27	53.672	44,7	6,8
Gomma-mat. plast.	4	32.418	48,5	(+)
Elettronica	6	43.815	50,5	12,8
Altre meccaniche	16	44.683	46,6	9,6
Altre manifatturiere	4	37.440	36,6	(+)
Servizi	7	35.696	44,8	8,4

Tab. 2.11.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	7,4	33.172
Diploma	78,0	44.296
Laurea/Diploma universitario	44,6	56.325

Tab. 2.11.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	11,1	34.840
35-45 anni	44,6	42.844
45 anni e oltre	74,3	52.613

Tab. 2.11.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	45,3	45.789
5-10 anni	39,4	48.966
10 anni e oltre	45,3	49.731

Tab. 2.11.e - Risultati per sesso

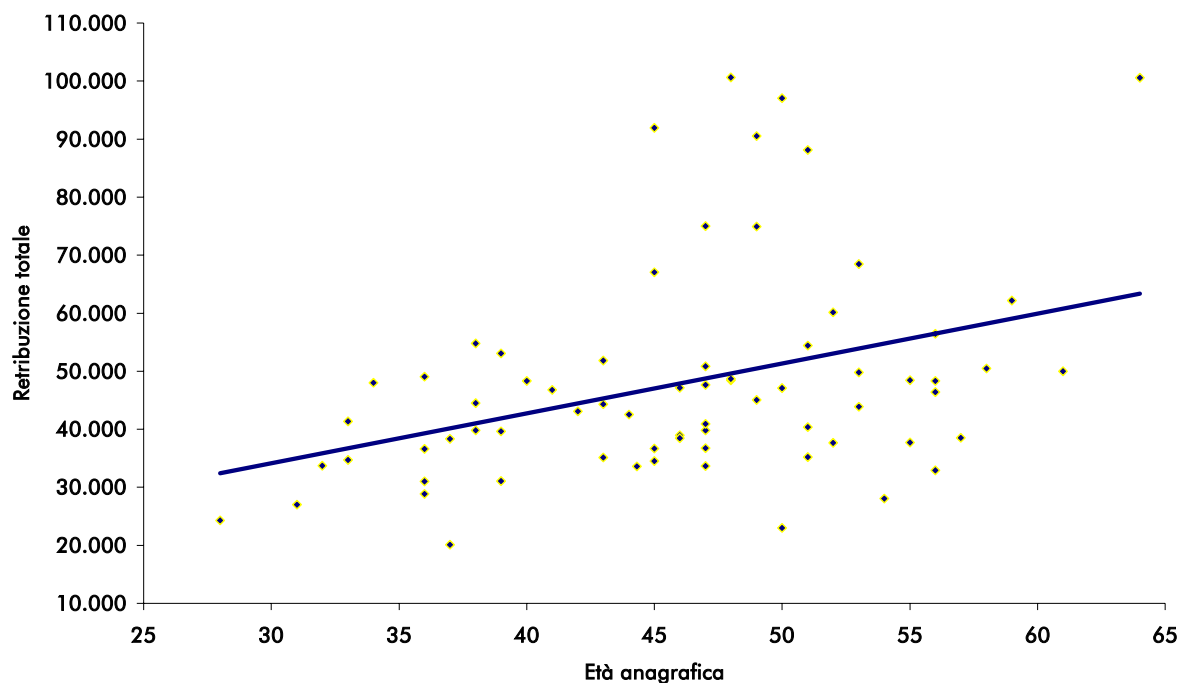
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	88,6	36.640	46.954	79.257
Femmina	11,4	29.760	38.860	(-)

Tab. 2.11.f - Risultati per qualifica contrattuale

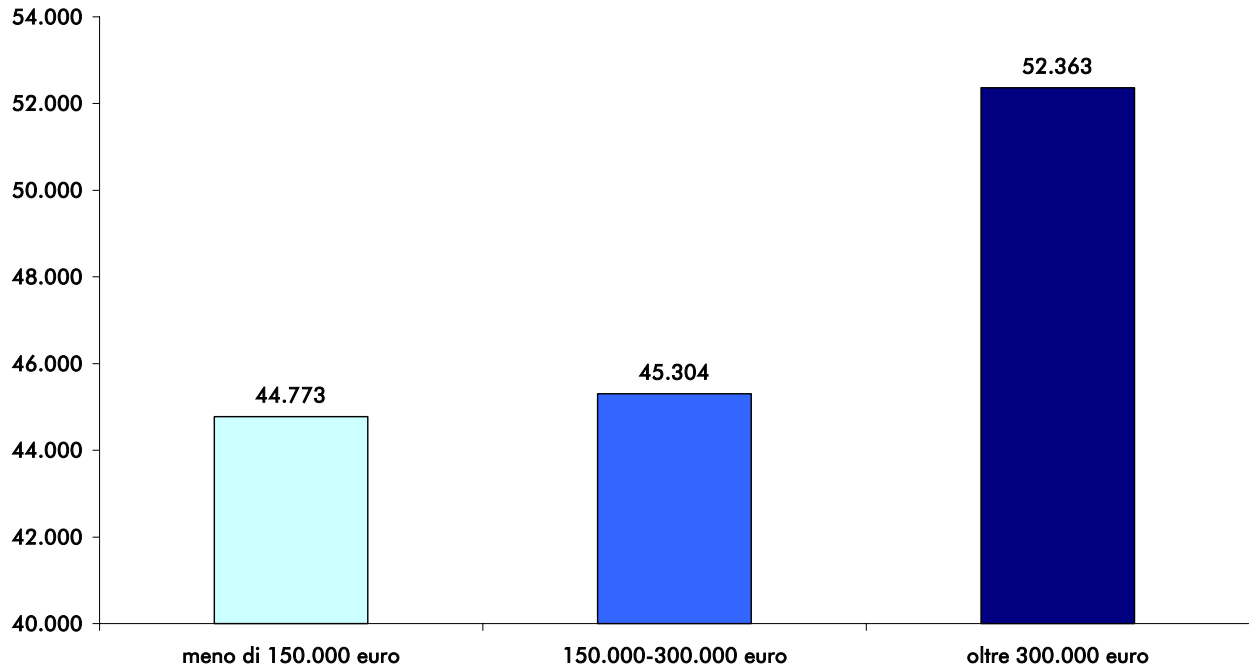
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	50,1	30.985	35.621	40.922	2,7
Quadro	57,6	39.755	46.030	49.874	3,6
Dirigente	22,3	62.241	79.257	95.784	7,2

Tab. 2.11.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

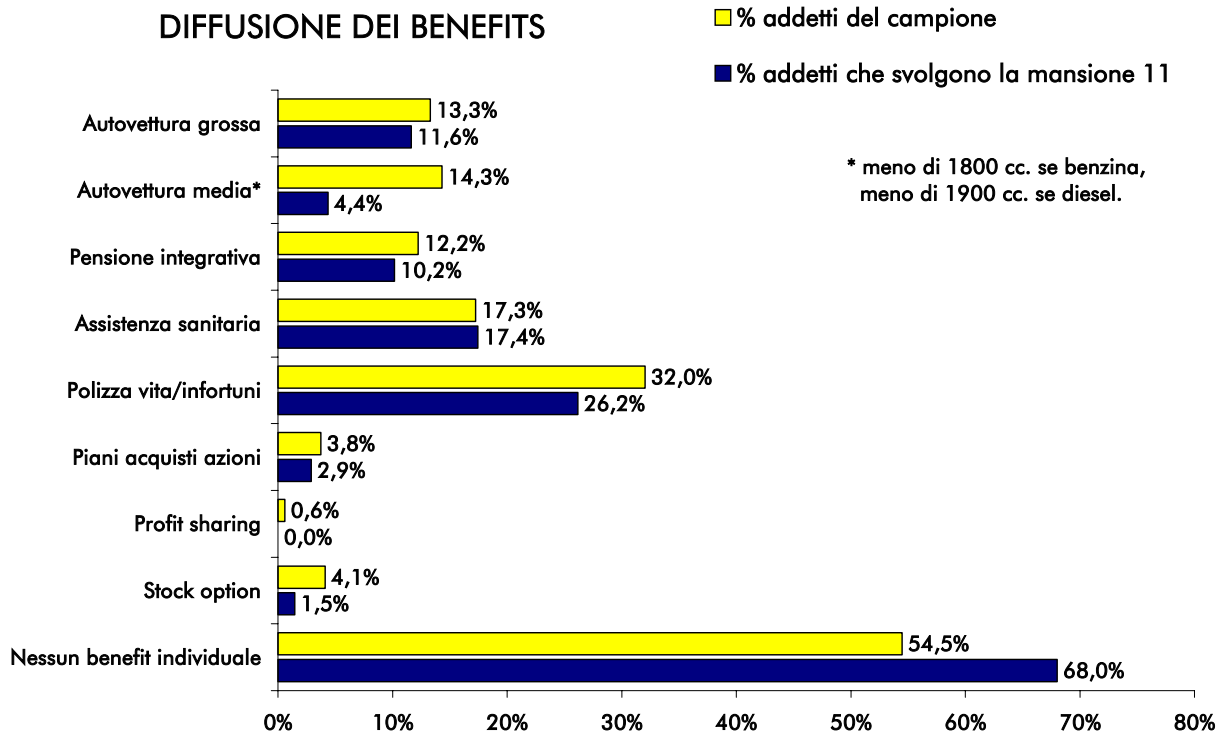
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	150,2	207,6
Quadro	100,0	158,1	218,5
Dirigente	100,0	175,6	248,2

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.12 Responsabile ufficio acquisti

Si occupa dei contatti con i fornitori e della loro selezione; esamina le offerte e concorda i prezzi di acquisto.

Tab. 2.12.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	190	48.527	44,9	10,2
Alimentare	6	62.666	45,0	5,2
Sistema moda	4	42.211	43,0	5,7
Chimico-farm.	31	57.330	46,9	11,7
Gomma-mat. plast.	8	27.865	40,8	8,9
Elettronica	9	51.124	43,0	5,7
Altre meccaniche	30	46.678	44,1	12,1
Altre manifatturiere	11	57.078	51,0	(+)
Servizi	91	42.334	43,2	9,7

Tab. 2.12.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	7,4	31.173
Diploma	69,5	47.877
Laurea/Diploma universitario	23,2	57.164

Tab. 2.12.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	17,4	32.031
35-45 anni	34,2	45.236
45 anni e oltre	48,4	55.357

Tab. 2.12.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	38,9	45.267
5-10 anni	27,2	47.056
10 anni e oltre	33,9	51.022

Tab. 2.12.e - Risultati per sesso

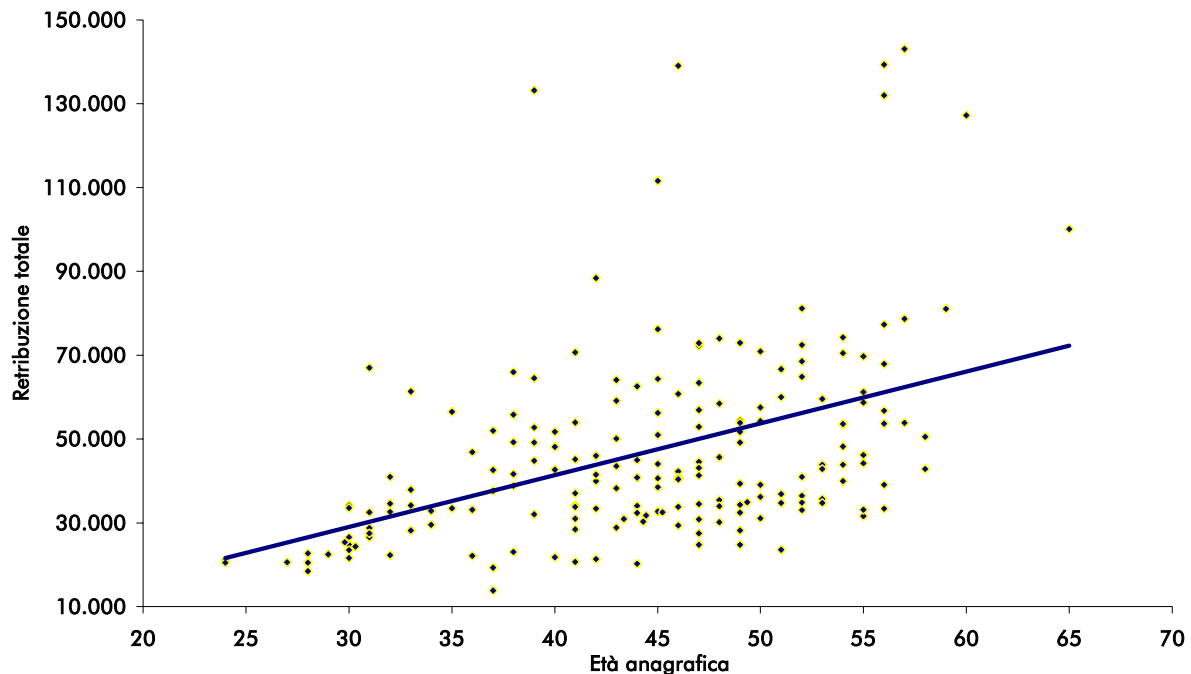
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	75,8	33.262	50.621	87.171
Femmina	24,2	26.067	38.787	76.787

Tab. 2.12.f - Risultati per qualifica contrattuale

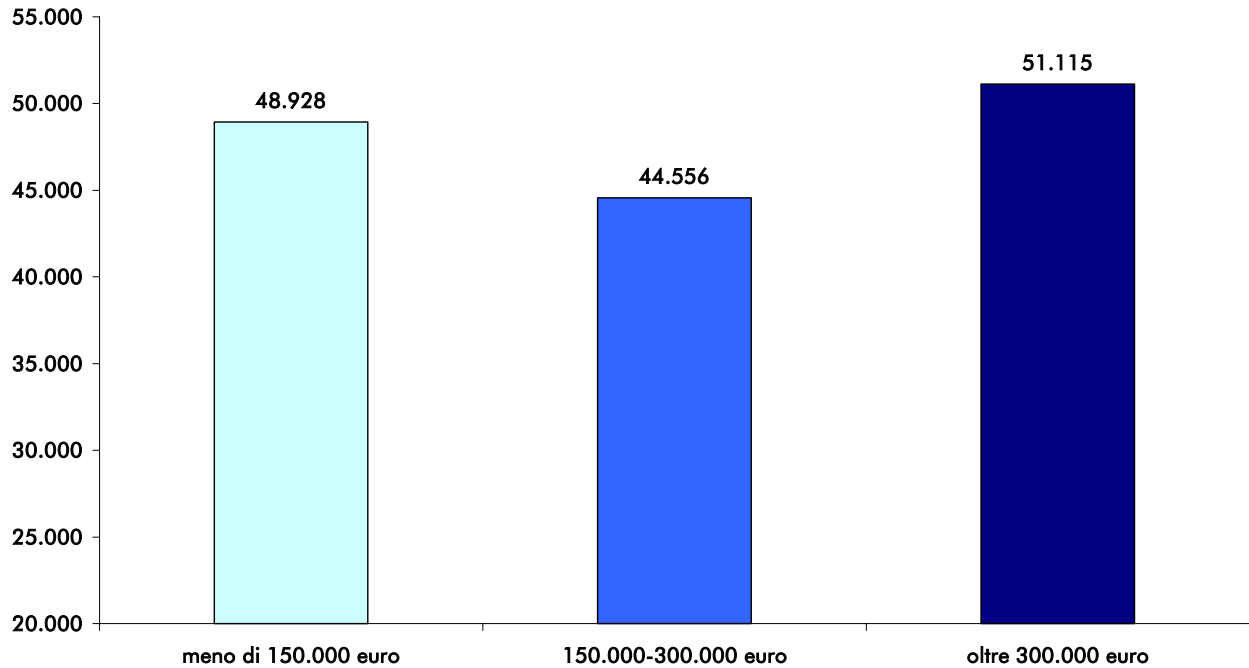
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	50,0	23.902	30.505	36.438	2,5
Quadro	32,1	41.414	48.744	55.972	5,0
Dirigente	17,9	68.059	85.646	102.212	8,9

Tab. 2.12.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

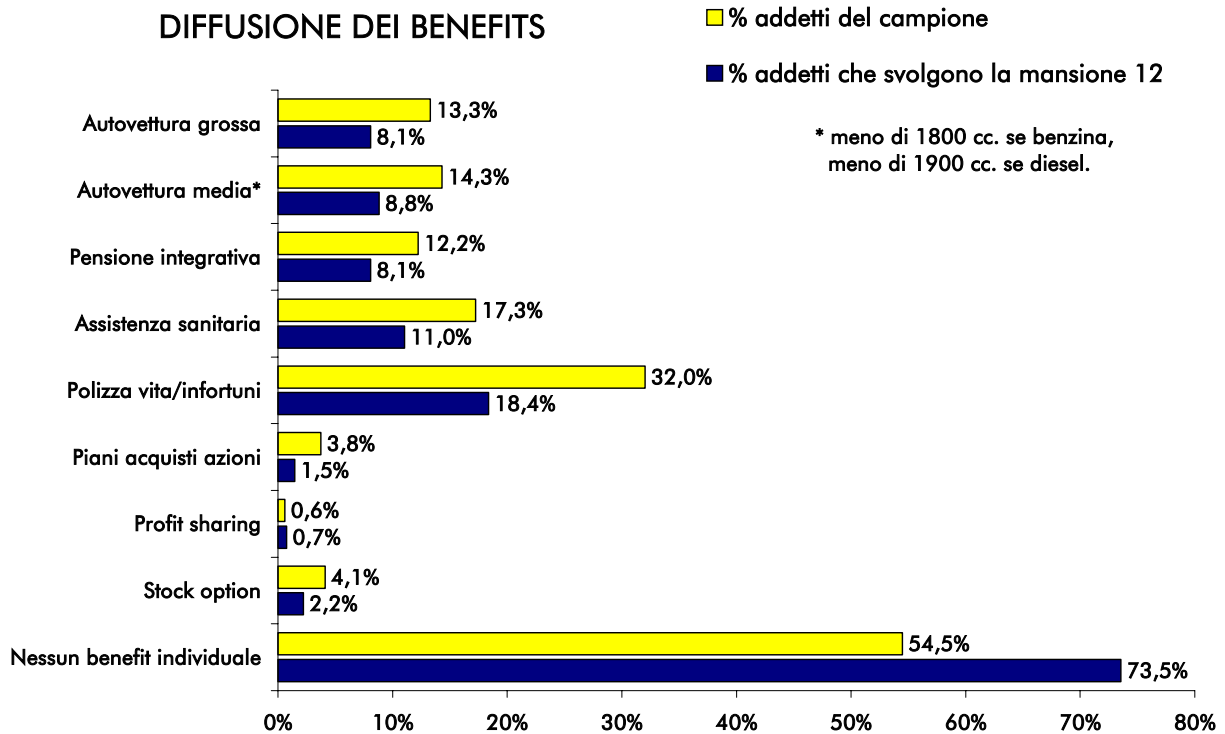
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	146,4	202,5
Quadro	100,0	159,4	220,4
Dirigente	100,0	177,7	250,8

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.13 Responsabile logistica

È responsabile delle attività inerenti la pianificazione, la programmazione ed il controllo della produzione, la distribuzione, la gestione dei magazzini, la movimentazione interna ed i trasporti. Assicura il servizio alle vendite, alla produzione ed ai clienti. In alcune aziende è responsabile anche dell'import-export.

Tab. 2.13.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	72	60.380	44,7	7,9
Alimentare	5	54.889	39,0	5,0
Sistema moda	2	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	27	77.759	47,5	8,3
Gomma-mat. plast.	4	36.948	47,8	6,5
Elettronica	7	50.278	47,3	9,3
Altre meccaniche	16	45.666	40,0	7,5
Altre manifatturiere	6	52.223	42,5	8,2
Servizi	5	51.363	48,2	9,8

Tab. 2.13.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	5,6	43.179
Diploma	62,5	48.668
Laurea/Diploma universitario	31,9	86.285

Tab. 2.13.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	11,1	29.137
35-45 anni	37,5	63.769
45 anni e oltre	51,4	64.662

Tab. 2.13.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	40,8	60.492
5-10 anni	32,4	61.875
10 anni e oltre	26,8	57.030

Tab. 2.13.e - Risultati per sesso

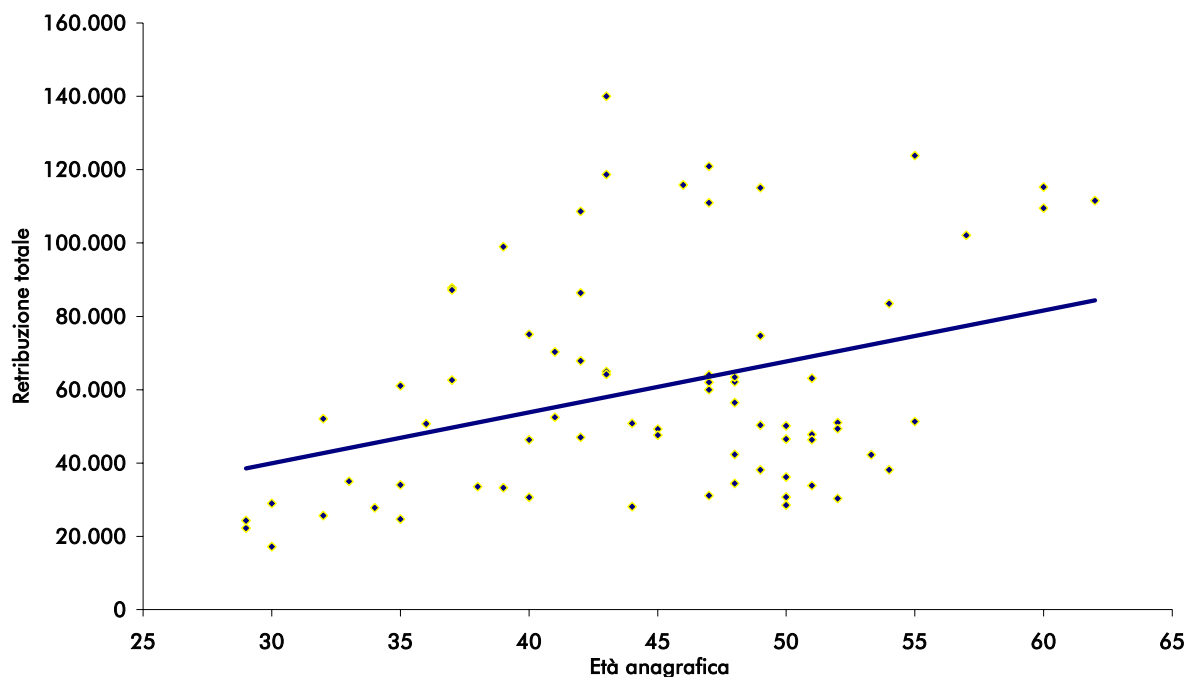
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	77,8	35.066	54.648	95.417
Femmina	22,2	28.237	50.668	63.826

Tab. 2.13.f - Risultati per qualifica contrattuale

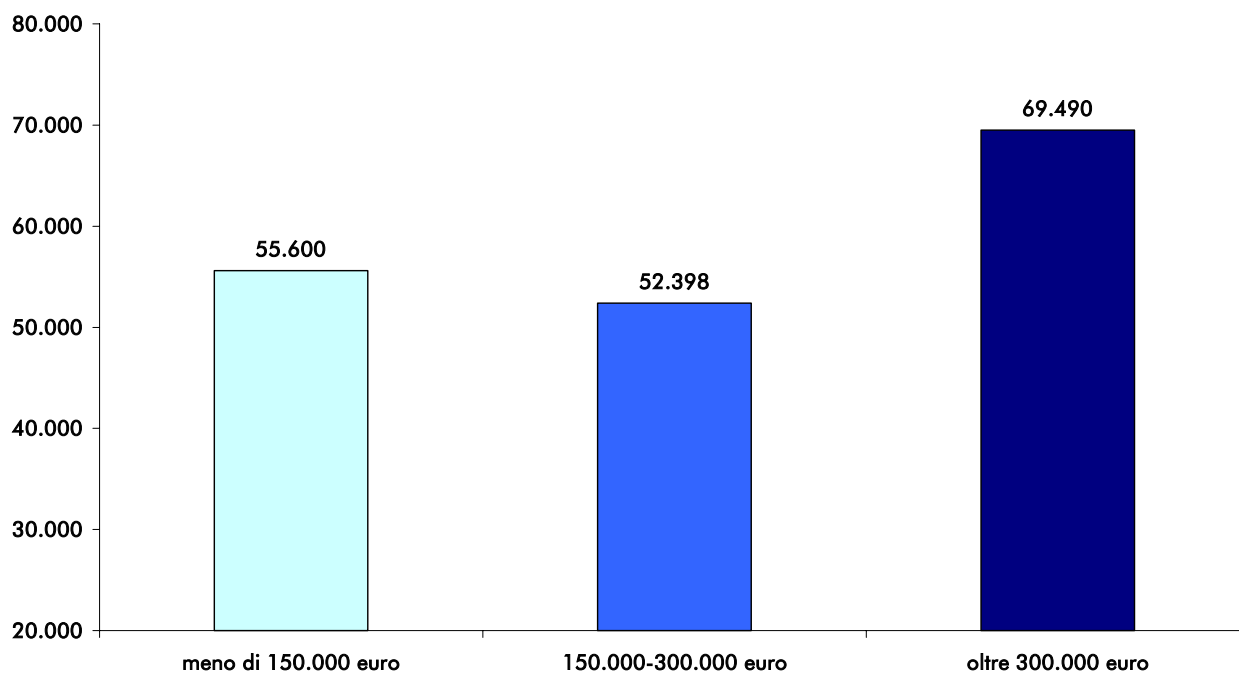
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	31,9	27.745	32.690	36.221	2,6
Quadro	31,9	46.360	53.956	62.087	7,1
Dirigente	36,1	63.817	90.557	115.136	8,8

Tab. 2.13.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

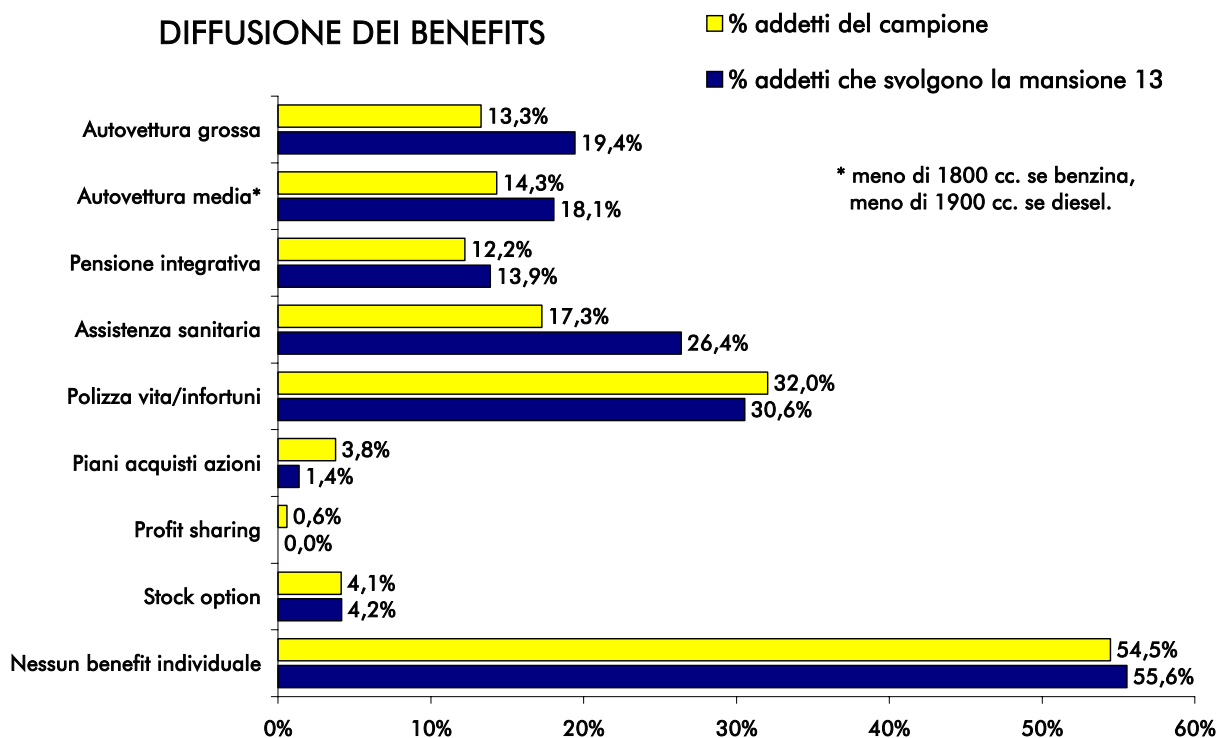
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,5	203,9
Quadro	100,0	162,2	224,3
Dirigente	100,0	179,4	253,0

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.14 Responsabile di stabilimento

È responsabile della direzione e gestione di uno stabilimento per quanto attiene agli aspetti produttivi, alla manutenzione e, in alcuni casi, anche alla logistica. Propone investimenti relativamente allo stabilimento ed alla produzione di competenza e ne segue la corretta esecuzione ed il rispetto dei tempi e dei costi definiti. Contribuisce alla definizione del budget di produzione e ne assicura la realizzazione per la parte relativa allo stabilimento gestito. Può avere la responsabilità della manutenzione degli impianti produttivi e del controllo qualità dei prodotti finiti.

Tab. 2.14.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	74	77.098	46,4	7,2
Alimentare	7	69.159	42,1	4,3
Sistema moda	4	58.083	50,2	11,0
Chimico-farm.	28	95.597	49,1	5,7
Gomma-mat. plast.	7	61.580	42,9	10,0
Elettronica	5	84.819	50,2	11,0
Altre meccaniche	18	56.957	43,4	7,6
Altre manifatturiere	4	73.219	43,5	11,8
Servizi	1	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.14.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	12,2	66.740
Diploma	44,6	73.077
Laurea/Diploma universitario	43,2	84.157

Tab. 2.14.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	5,4	46.284
35-45 anni	41,9	67.685
45 anni e oltre	52,7	87.741

Tab. 2.14.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	45,1	77.935
5-10 anni	35,2	73.052
10 anni e oltre	19,7	82.858

Tab. 2.14.e - Risultati per sesso

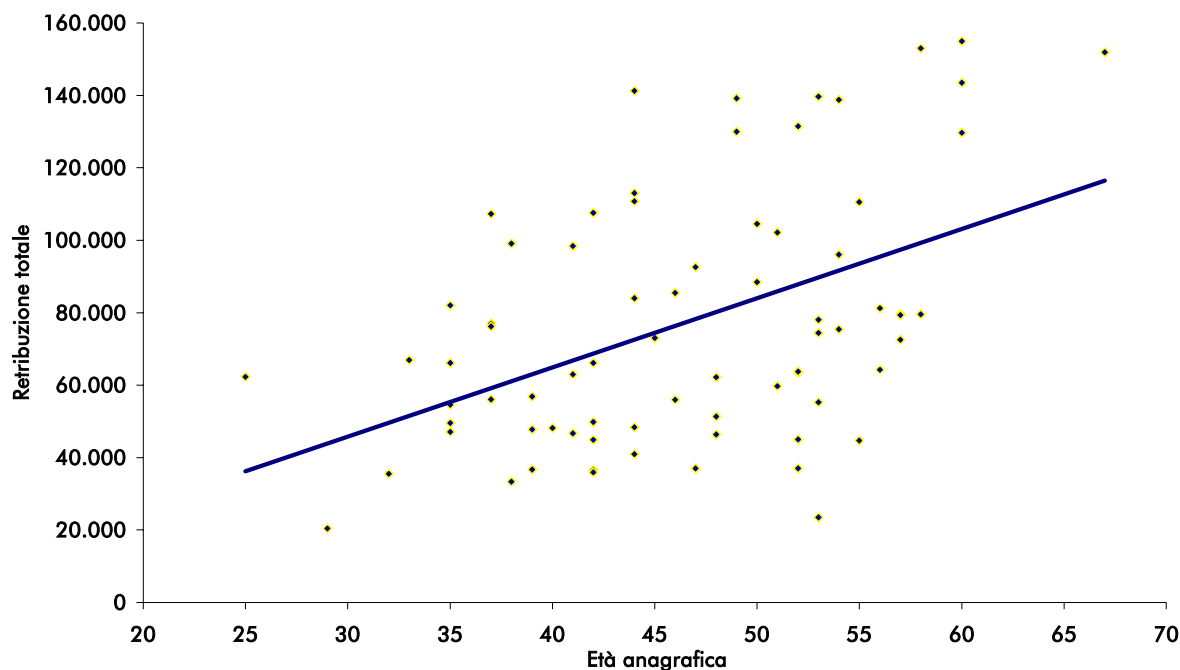
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	100,0	39.096	56.928	96.616
Femmina	0,0	(-)	(-)	(-)

Tab. 2.14.f - Risultati per qualifica contrattuale

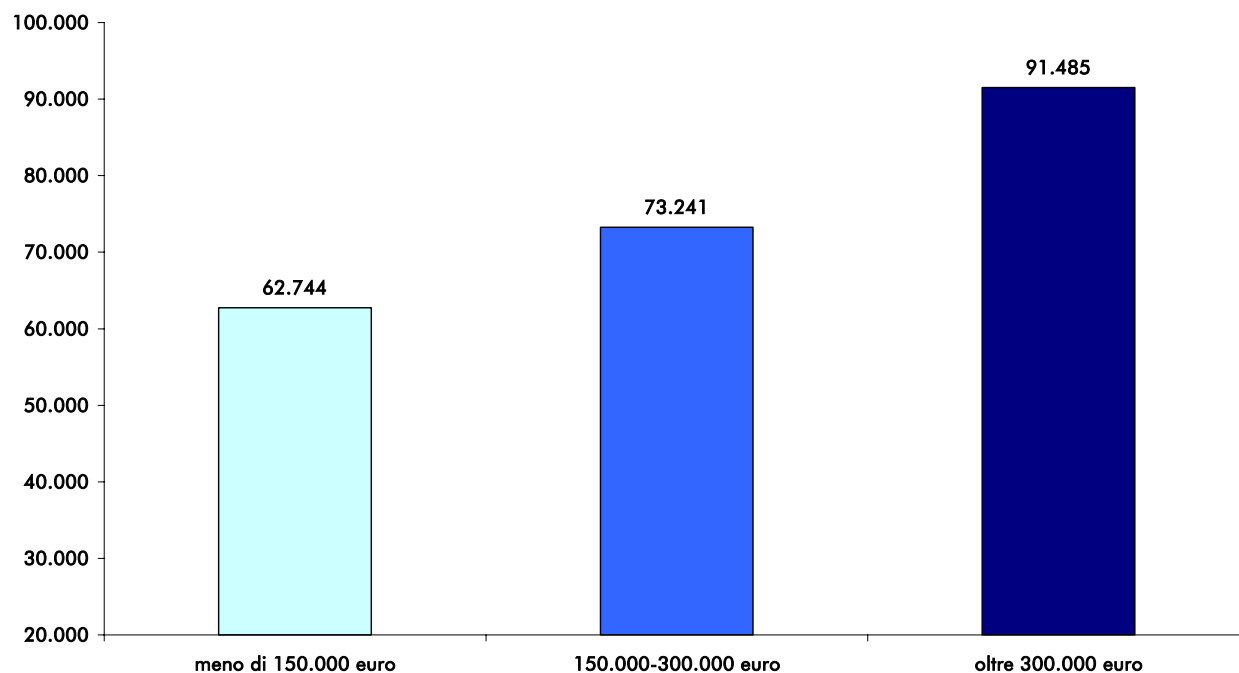
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	16,2	35.791	39.096	46.605	3,3
Quadro	25,7	44.683	56.928	66.087	5,5
Dirigente	58,1	74.454	96.616	129.675	6,9

Tab. 2.14.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

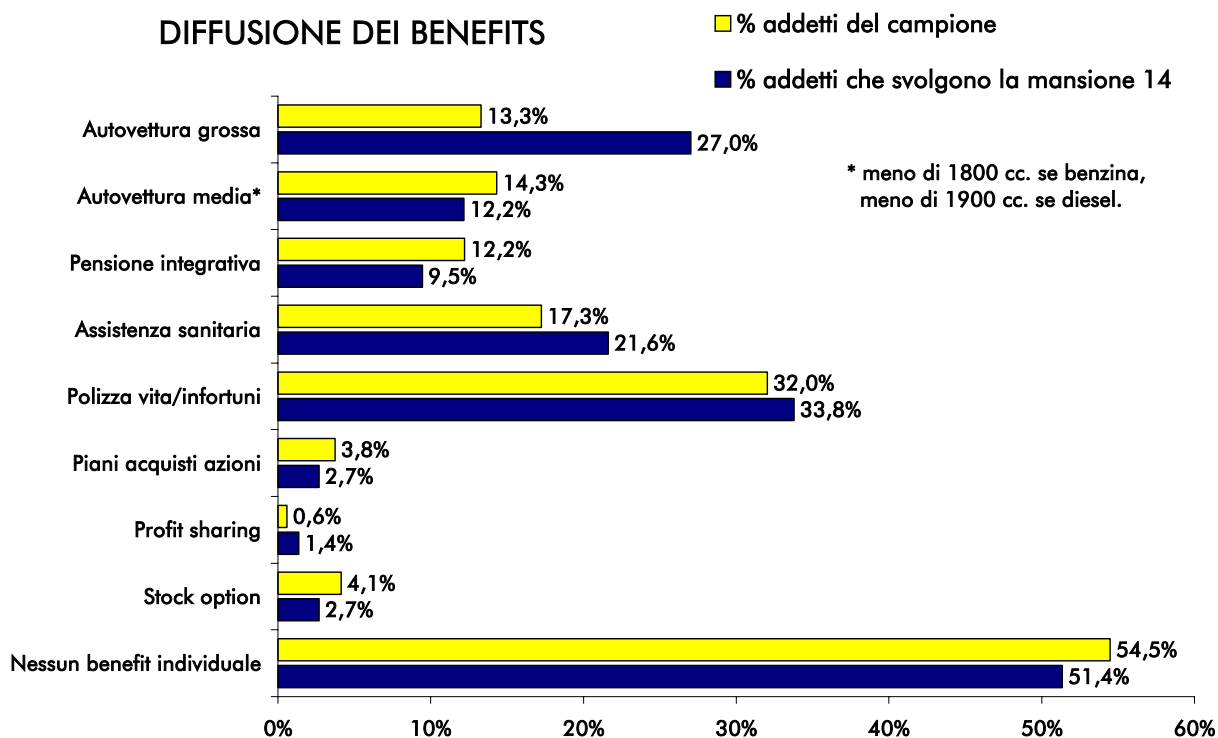
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	153,2	211,8
Quadro	100,0	163,3	225,9
Dirigente	100,0	181,2	255,3

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.15 Responsabile laboratorio prove e collaudi

Alle dipendenze del direttore di un'unità produttiva, imposta, coordinandone la realizzazione, i programmi di prove e collaudi sulla base della potenzialità di produzione della fabbrica e dei tipi di controllo richiesti dai capitolati, al fine di assicurare la conformità del prodotto a quanto prescritto nelle specifiche e nei capitolati.

Tab. 2.15.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	57	42.081	40,9	7,5
Alimentare	4	37.658	40,0	7,7
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	26	47.334	41,1	6,6
Gomma-mat. plast.	4	36.470	45,0	5,7
Elettronica	4	37.802	43,0	7,5
Altre meccaniche	13	37.617	41,0	10,7
Altre manifatturiere	2	(+)	(+)	(+)
Servizi	3	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.15.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	8,8	39.239
Diploma	43,9	37.949
Laurea/Diploma universitario	47,4	46.433

Tab. 2.15.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	28,1	29.989
35-45 anni	40,4	41.708
45 anni e oltre	31,6	53.306

Tab. 2.15.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	41,8	39.185
5-10 anni	32,7	45.312
10 anni e oltre	25,5	38.346

Tab. 2.15.e - Risultati per sesso

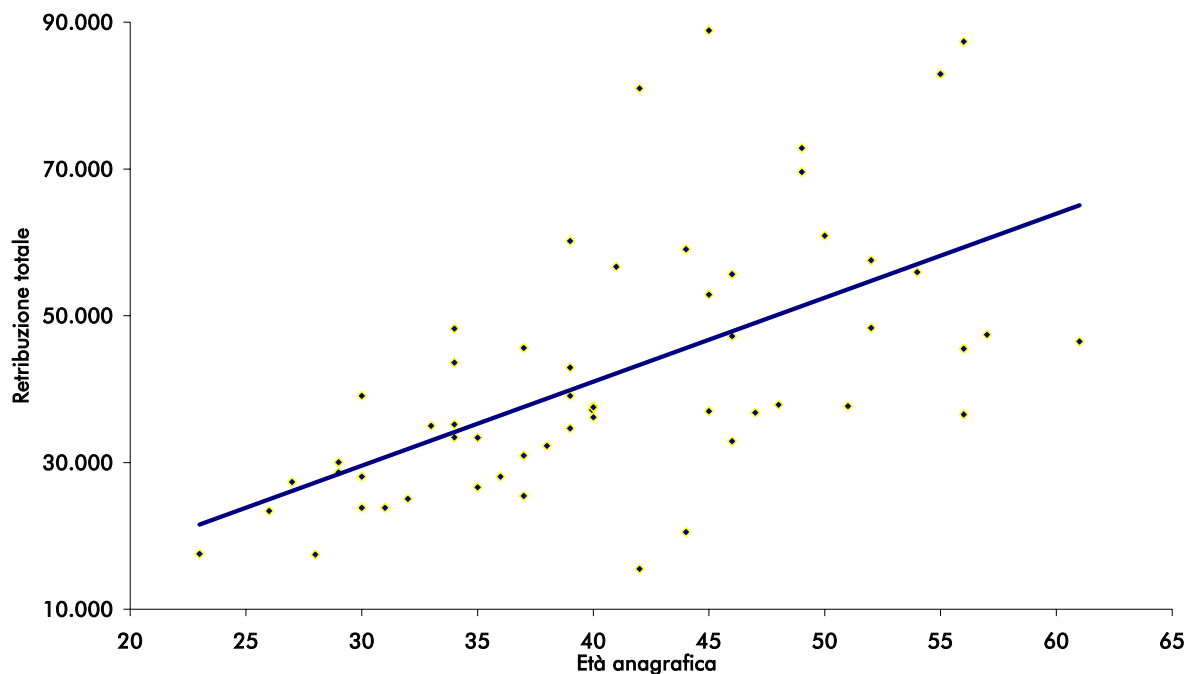
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	70,2	32.608	52.918	75.151
Femmina	29,8	28.826	39.205	(-)

Tab. 2.15.f - Risultati per qualifica contrattuale

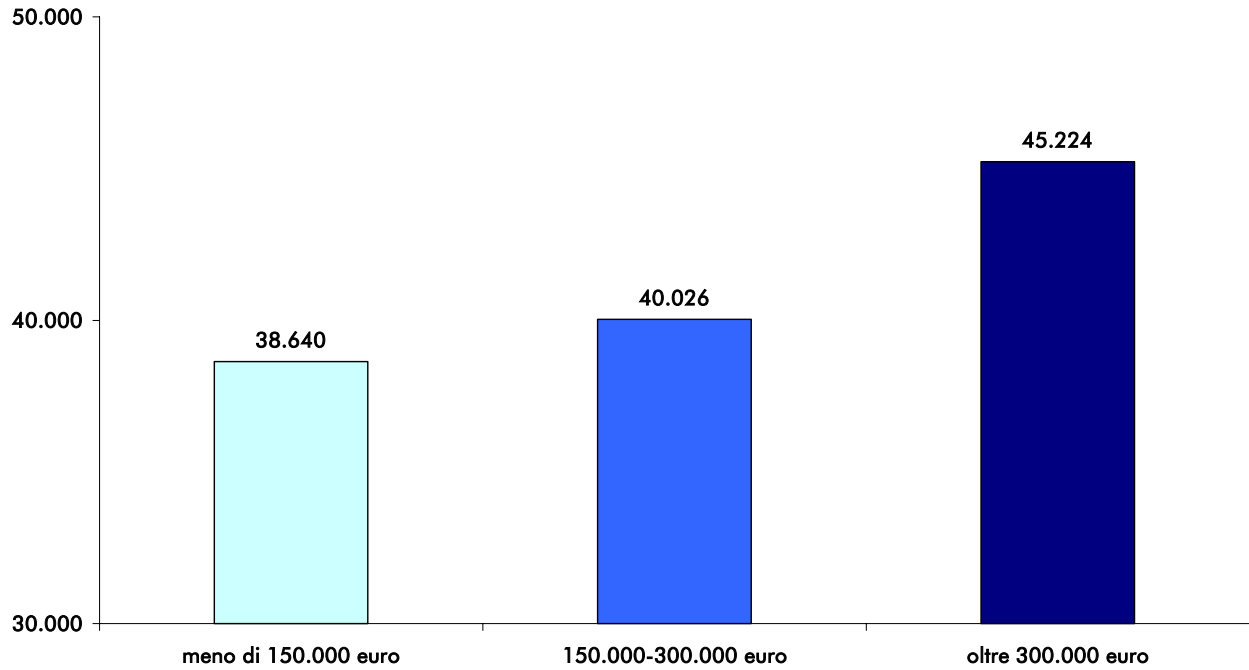
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	54,4	25.071	31.510	37.015	1,9
Quadro	33,3	37.530	47.144	55.923	4,6
Dirigente	12,3	60.189	75.151	87.358	3,8

Tab. 2.15.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

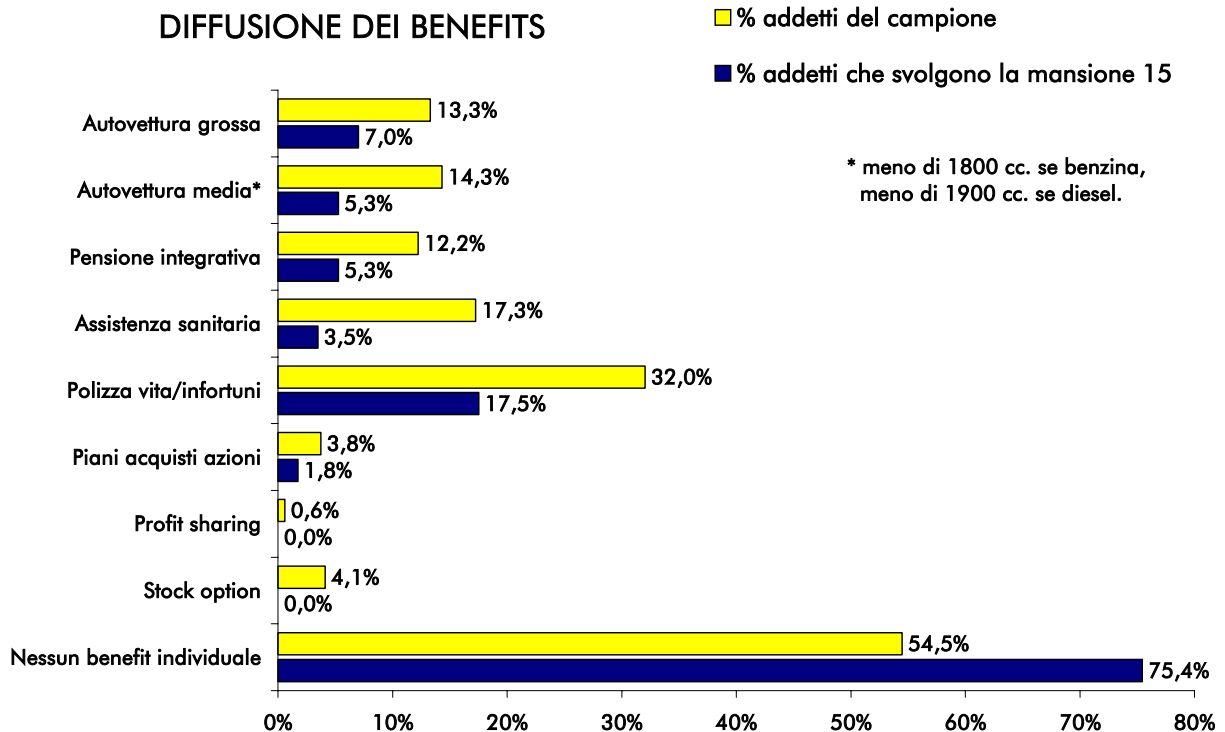
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,2	203,6
Quadro	100,0	158,6	219,3
Dirigente	100,0	174,7	247,2

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.16 Tecnico controllo di qualità

Alle dipendenze di un dirigente di un'unità produttiva, predispone e realizza i piani di controllo della rispondenza del prodotto agli standard qualitativi prefissati.

Tab. 2.16.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	100	29.730	40,1	8,6
Alimentare	7	27.564	34,0	5,6
Sistema moda	2	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	42	30.531	38,6	9,6
Gomma-mat. plast.	6	20.447	33,0	9,0
Elettronica	7	25.843	41,6	8,0
Altre meccaniche	28	32.348	45,0	8,0
Altre manifatturiere	4	30.177	42,0	(+)
Servizi	4	32.461	43,4	14,8

Tab. 2.16.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	14,0	27.837
Diploma	67,0	28.822
Laurea/Diploma universitario	19,0	34.328

Tab. 2.16.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	32,0	25.798
35-45 anni	36,0	29.393
45 anni e oltre	32,0	34.042

Tab. 2.16.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	31,6	28.177
5-10 anni	38,9	30.699
10 anni e oltre	29,5	30.306

Tab. 2.16.e - Risultati per sesso

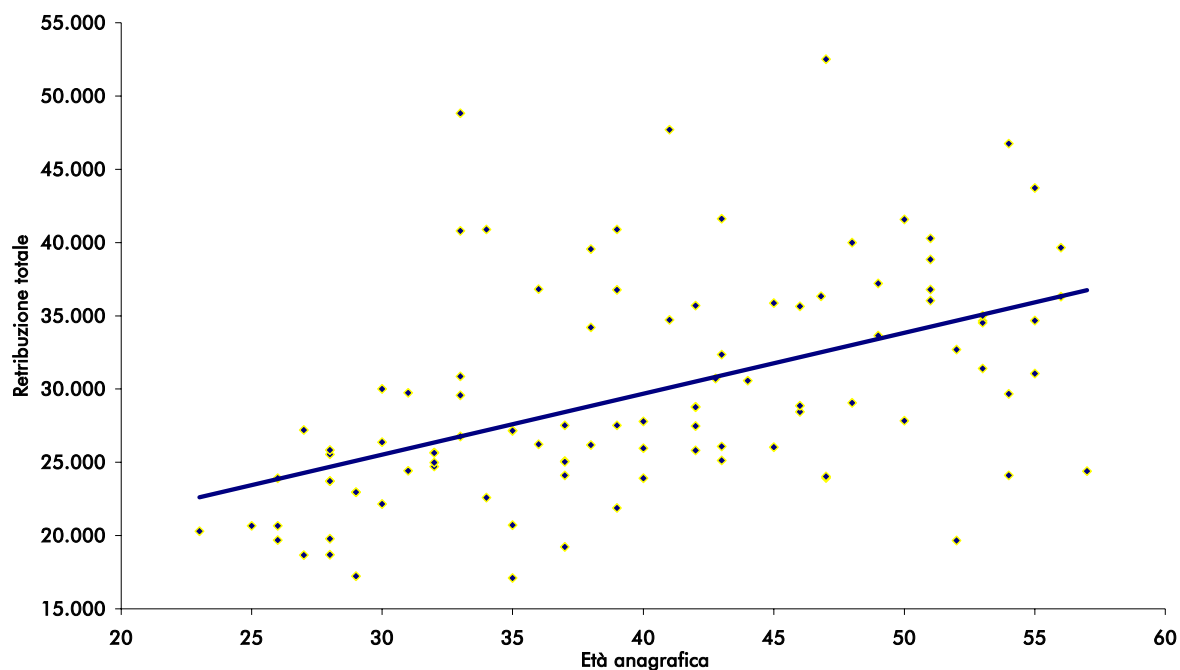
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	70,0	29.124	37.001	(-)
Femmina	30,0	24.438	42.614	(-)

Tab. 2.16.f - Risultati per qualifica contrattuale

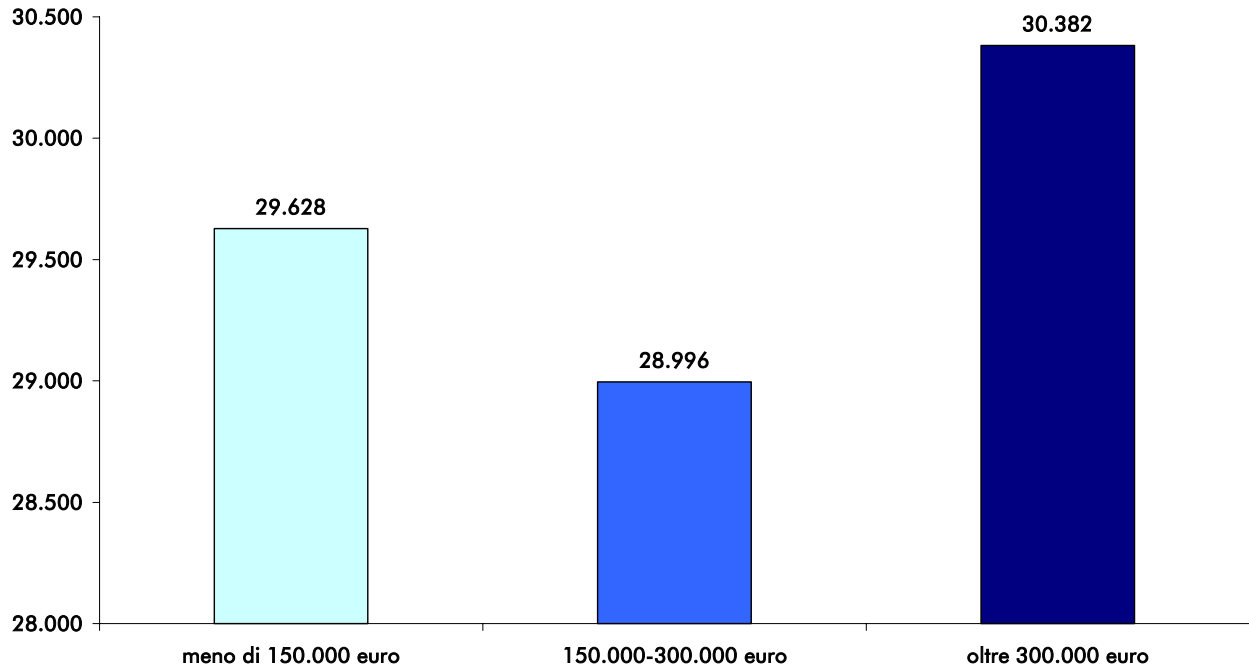
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	81,0	23.988	27.678	31.234	1,9
Quadro	19,0	35.649	38.478	41.615	3,0
Dirigente	0,0	(-)	(-)	(-)	(-)

Tab. 2.16.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

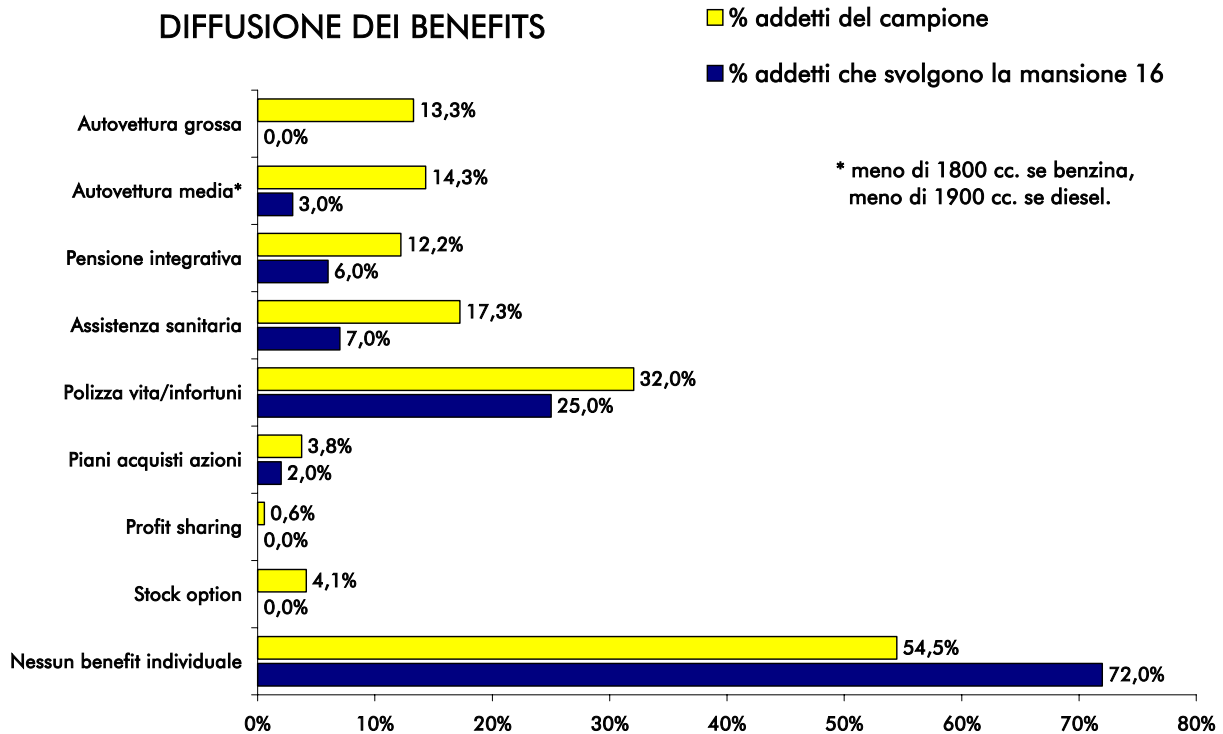
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	144,7	200,1
Quadro	100,0	152,8	211,2
Dirigente	(-)	(-)	(-)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.17 Esperto di tecniche della produzione

Alle dipendenze di un dirigente, è preposto all'organizzazione tecnica di un'unità produttiva. Imposta e coordina il lavoro degli analisti tempi e metodi per lo studio e la razionalizzazione dei cicli produttivi.

Tab. 2.17.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	33	39.147	44,1	8,5
Alimentare	4	59.011	47,7	5,7
Sistema moda	4	44.124	40,8	7,0
Chimico-farm.	1	(+)	(+)	(+)
Gomma-mat. plast.	2	(+)	(+)	(+)
Elettronica	4	40.024	40,8	7,0
Altre meccaniche	17	35.309	43,6	9,6
Altre manifatturiere	1	(+)	(+)	(+)
Servizi	0	(-)	(-)	(-)

Tab. 2.17.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	36,4	35.407
Diploma	45,5	40.160
Laurea/Diploma universitario	18,2	44.094

Tab. 2.17.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	15,2	35.927
35-45 anni	39,4	36.988
45 anni e oltre	45,5	42.091

Tab. 2.17.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	34,4	41.180
5-10 anni	37,5	42.411
10 anni e oltre	28,1	34.122

Tab. 2.17.e - Risultati per sesso

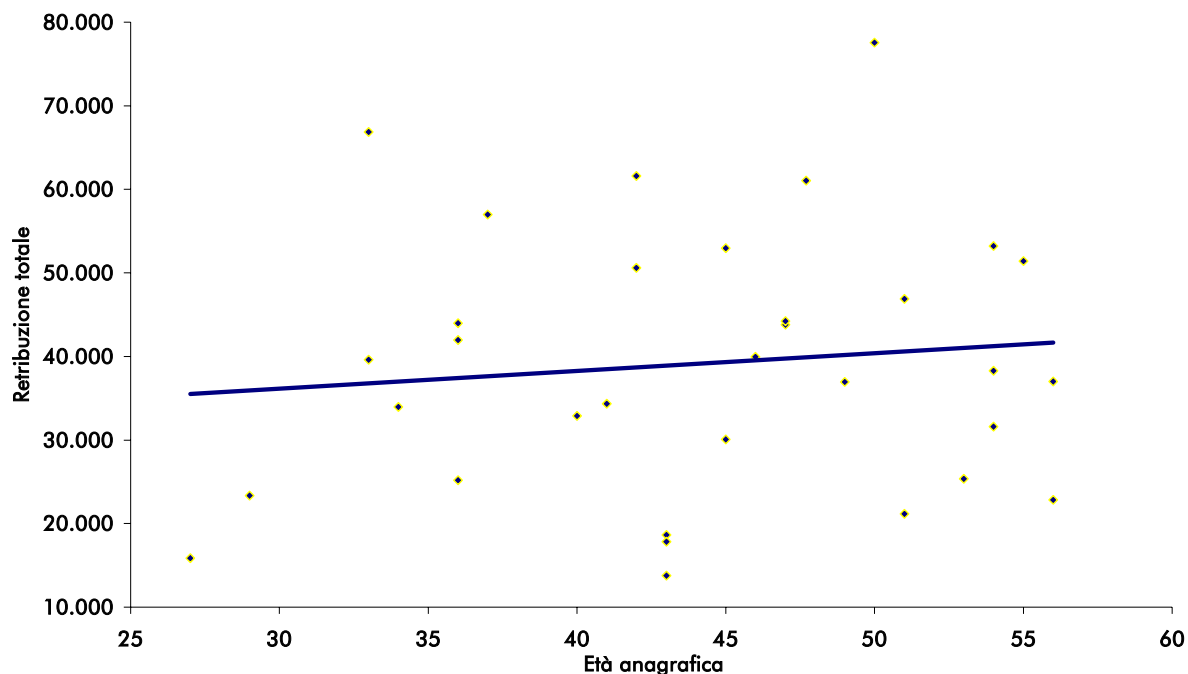
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	87,9	31.228	49.512	(+)
Femmina	12,1	24.474	(-)	(-)

Tab. 2.17.f - Risultati per qualifica contrattuale

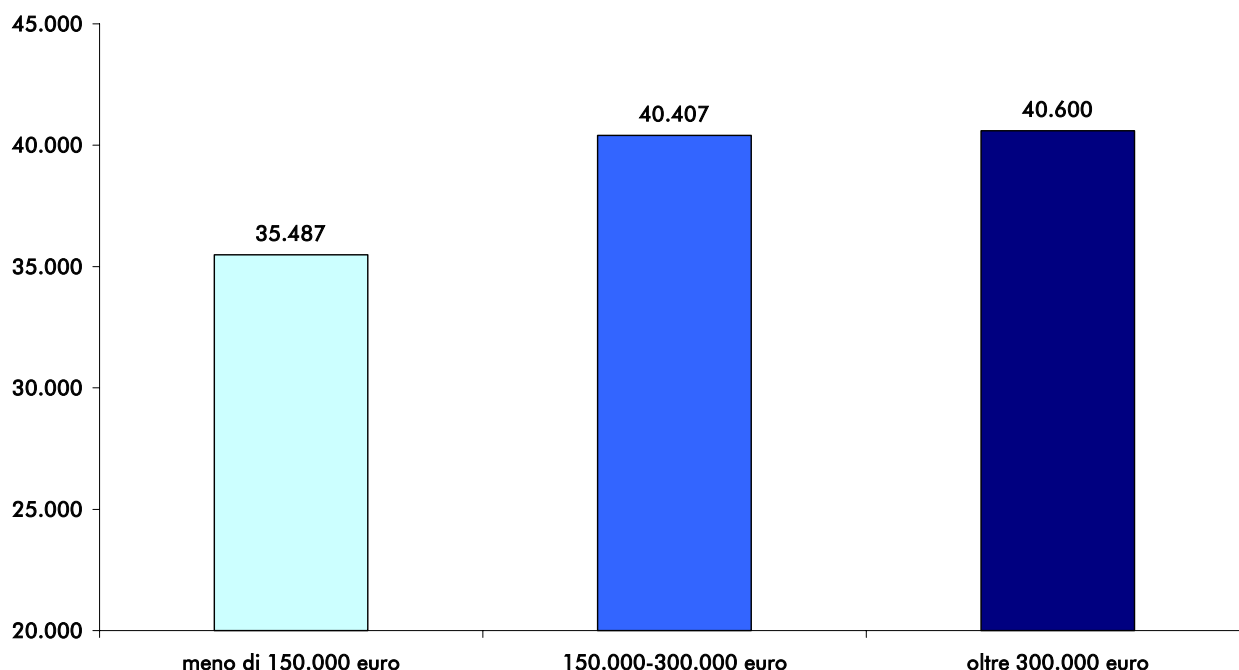
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	57,6	21.162	29.806	36.962	0,5
Quadro	33,3	41.960	49.512	53.213	6,9
Dirigente	9,1	(+)	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.17.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

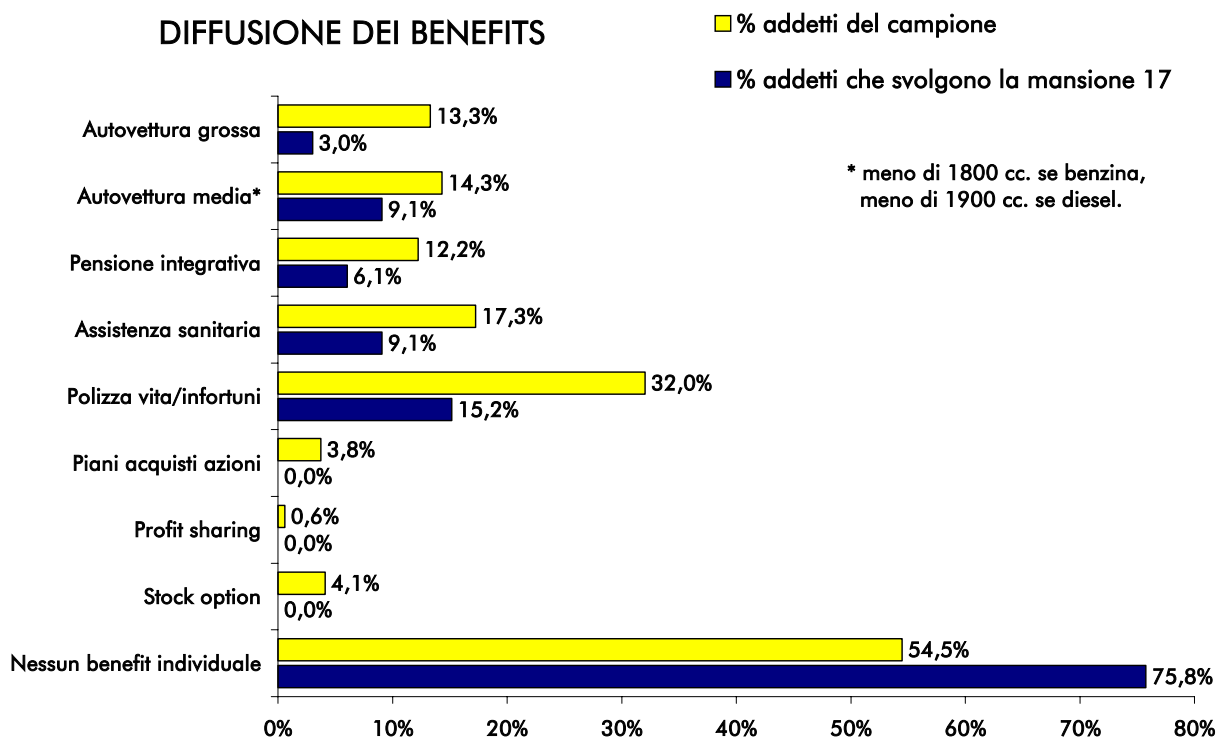
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	145,7	201,5
Quadro	100,0	159,8	220,9
Dirigente	(+)	(+)	(+)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.18 Capo reparto di produzione

Nell'ambito della direzione tecnica, alle dipendenze del responsabile dell'unità, imposta e coordina il lavoro delle funzioni dipendenti per la realizzazione dei programmi previsti, curando l'ottimale utilizzo delle risorse disponibili.

Tab. 2.18.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	133	38.316	43,5	10,7
Alimentare	8	44.605	43,3	17,4
Sistema moda	11	34.785	42,4	8,0
Chimico-farm.	41	43.708	43,7	8,8
Gomma-mat. plast.	11	30.410	42,5	10,8
Elettronica	7	35.559	42,4	8,0
Altre meccaniche	37	34.511	43,7	12,0
Altre manifatturiere	6	33.513	44,2	9,3
Servizi	12	43.730	43,4	12,8

Tab. 2.18.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	31,6	32.497
Diploma	58,6	40.252
Laurea/Diploma universitario	9,8	46.325

Tab. 2.18.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	12,8	31.195
35-45 anni	46,6	36.105
45 anni e oltre	40,6	43.014

Tab. 2.18.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	24,4	39.993
5-10 anni	31,3	36.348
10 anni e oltre	44,3	39.175

Tab. 2.18.e - Risultati per sesso

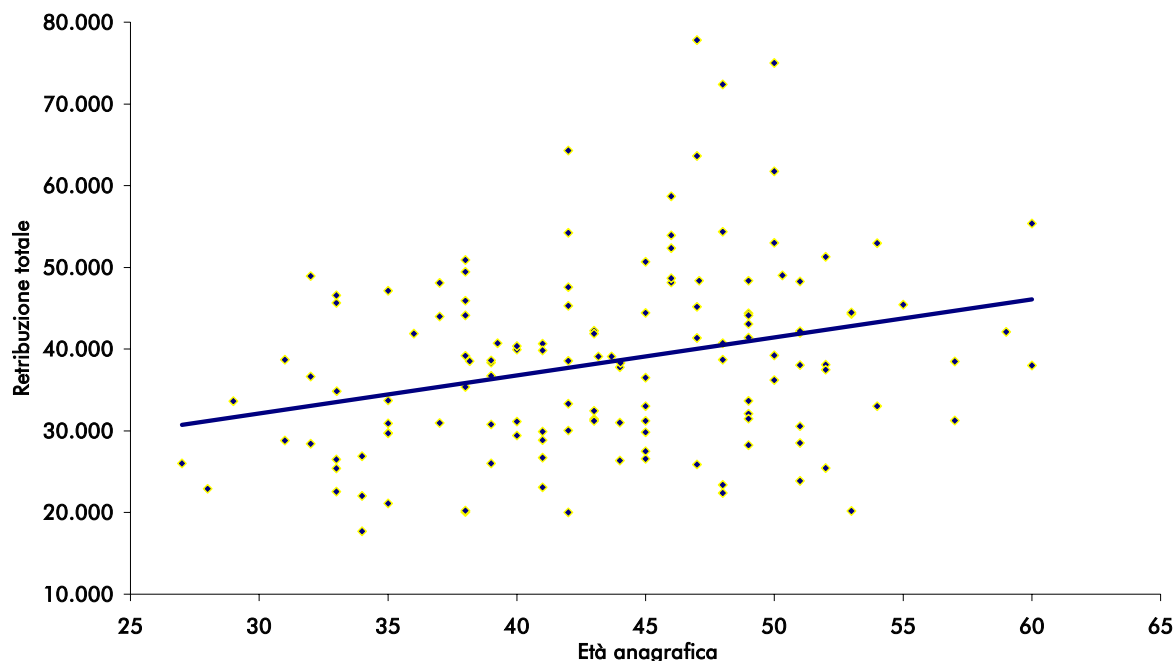
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	93,2	33.637	43.294	69.717
Femmina	6,8	23.968	44.431	(+)

Tab. 2.18.f - Risultati per qualifica contrattuale

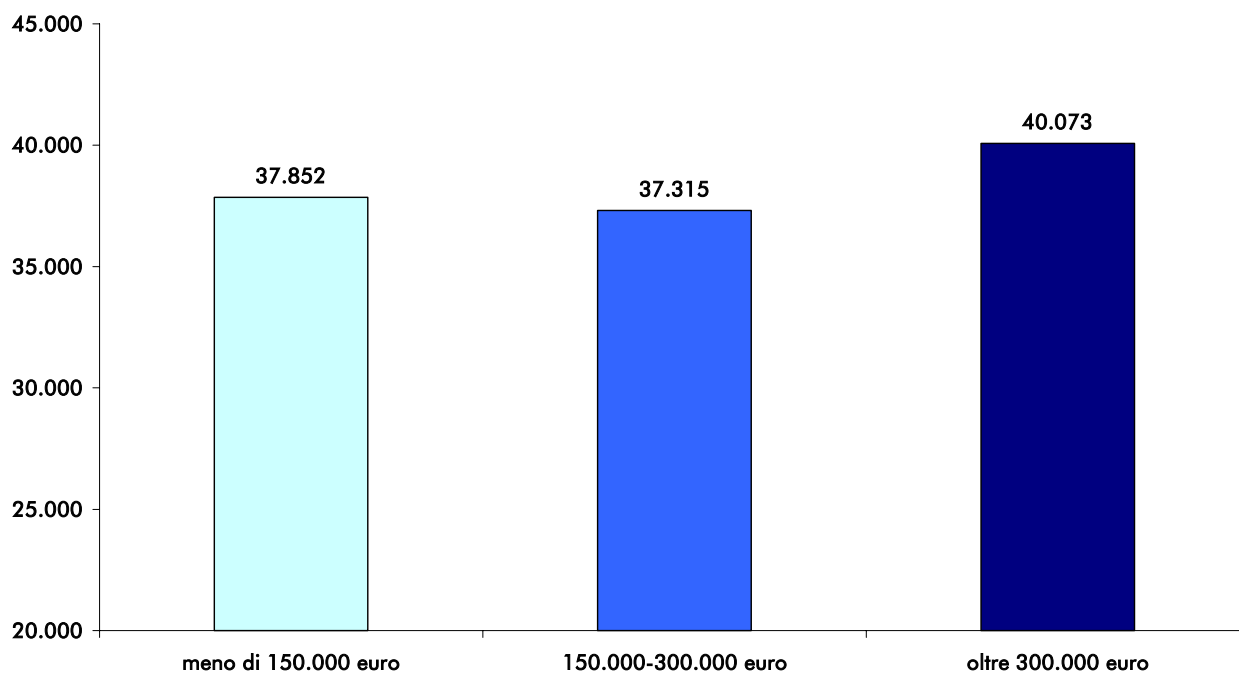
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	57,1	26.512	33.124	38.687	2,8
Quadro	39,1	38.538	43.388	48.423	3,5
Dirigente	3,8	60.215	67.512	76.422	9,1

Tab. 2.18.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

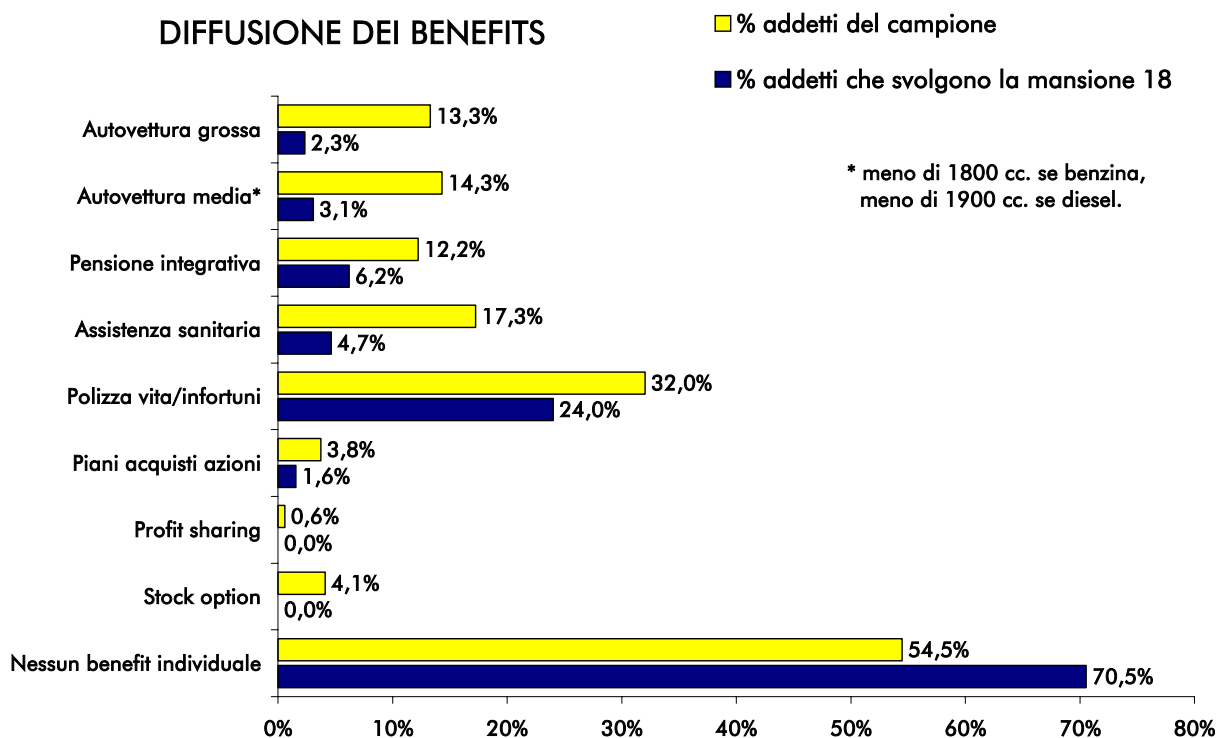
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,9	204,5
Quadro	100,0	156,3	216,1
Dirigente	100,0	172,9	245,2

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.19 Responsabile manutenzione e servizi industriali

Alle dipendenze di un direttore di un'unità produttiva collabora con il superiore e/o direttamente con i responsabili della produzione alla programmazione degli interventi di manutenzione al fine di coordinarne tempi e modalità definendone e coordinandone successivamente la realizzazione. Provvede, inoltre, all'installazione e/o modifica di impianti, macchinari o attrezzature, e assicura la produzione e distribuzione di energia elettrica, termica e fluida.

Tab. 2.19.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	62	42.124	44,2	8,6
Alimentare	5	49.923	51,0	6,4
Sistema moda	2	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	23	47.077	43,0	6,8
Gomma-mat. plast.	6	27.466	41,5	11,6
Elettronica	4	33.672	47,8	13,5
Altre meccaniche	20	42.037	45,0	9,1
Altre manifatturiere	0	(-)	(-)	(-)
Servizi	2	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.19.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	17,7	34.391
Diploma	62,9	42.404
Laurea/Diploma universitario	19,4	48.301

Tab. 2.19.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	11,3	29.900
35-45 anni	41,9	43.207
45 anni e oltre	46,8	44.103

Tab. 2.19.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	32,2	44.908
5-10 anni	33,9	42.741
10 anni e oltre	33,9	39.558

Tab. 2.19.e - Risultati per sesso

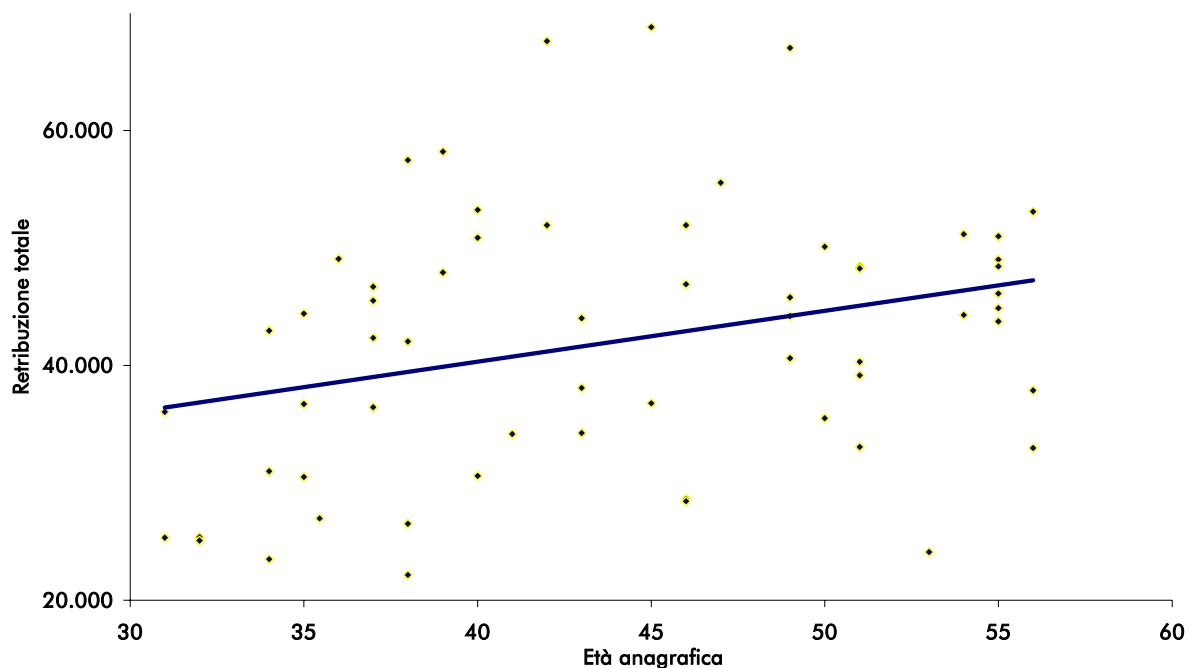
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	100,0	37.076	47.521	(+)
Femmina	0,0	(-)	(-)	(-)

Tab. 2.19.f - Risultati per qualifica contrattuale

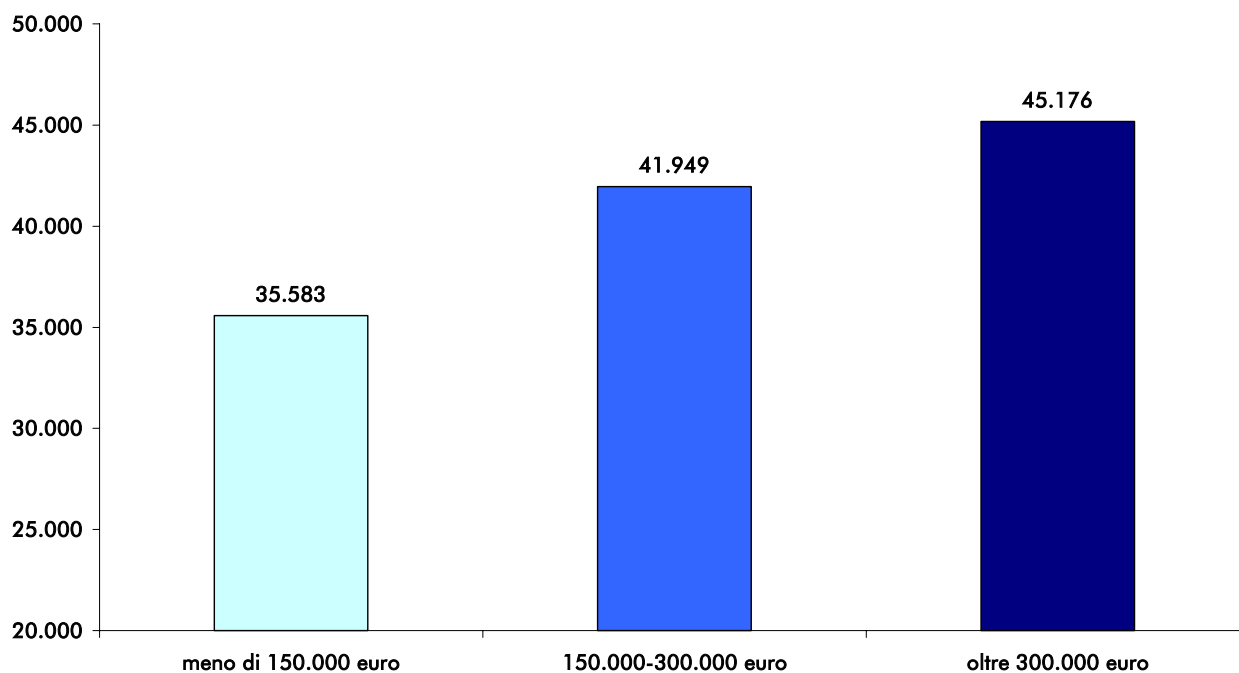
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	58,1	28.480	37.076	44.280	2,7
Quadro	38,7	43.319	47.521	50.679	3,6
Dirigente	3,2	(+)	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.19.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

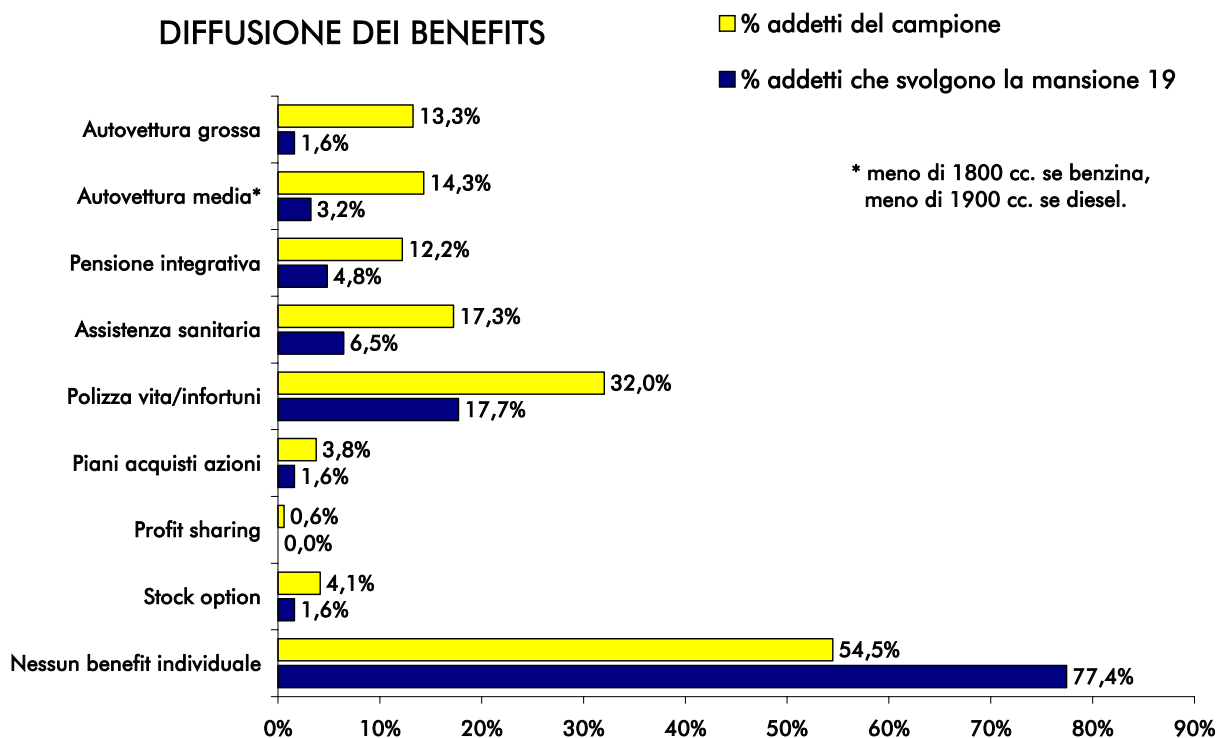
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	151,7	209,8
Quadro	100,0	158,8	219,6
Dirigente	(+)	(+)	(+)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.20 Progettista tecnico

Nell'ambito della direzione tecnica, alle dipendenze di un dirigente, imposta e sviluppa nuovi progetti relativi a impianti e macchinari complessi, ne prepara i preventivi di costo e ne segue la realizzazione.

Tab. 2.20.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	365	35.582	40,2	9,5
Alimentare	1	(+)	(+)	(+)
Sistema moda	0	(-)	(-)	(-)
Chimico-farm.	13	41.504	41,3	6,4
Gomma-mat. plast.	5	30.352	44,2	11,0
Elettronica	15	37.382	41,1	8,1
Altre meccaniche	124	33.009	39,1	8,3
Altre manifatturiere	169	42.095	42,8	(+)
Servizi	38	40.586	42,3	15,5

Tab. 2.20.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	7,1	35.336
Diploma	55,3	33.936
Laurea/Diploma universitario	37,5	38.258

Tab. 2.20.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	11,3	29.911
35-45 anni	41,9	36.642
45 anni e oltre	46,8	39.598

Tab. 2.20.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	35,0	30.664
5-10 anni	25,4	39.699
10 anni e oltre	39,6	37.062

Tab. 2.20.e - Risultati per sesso

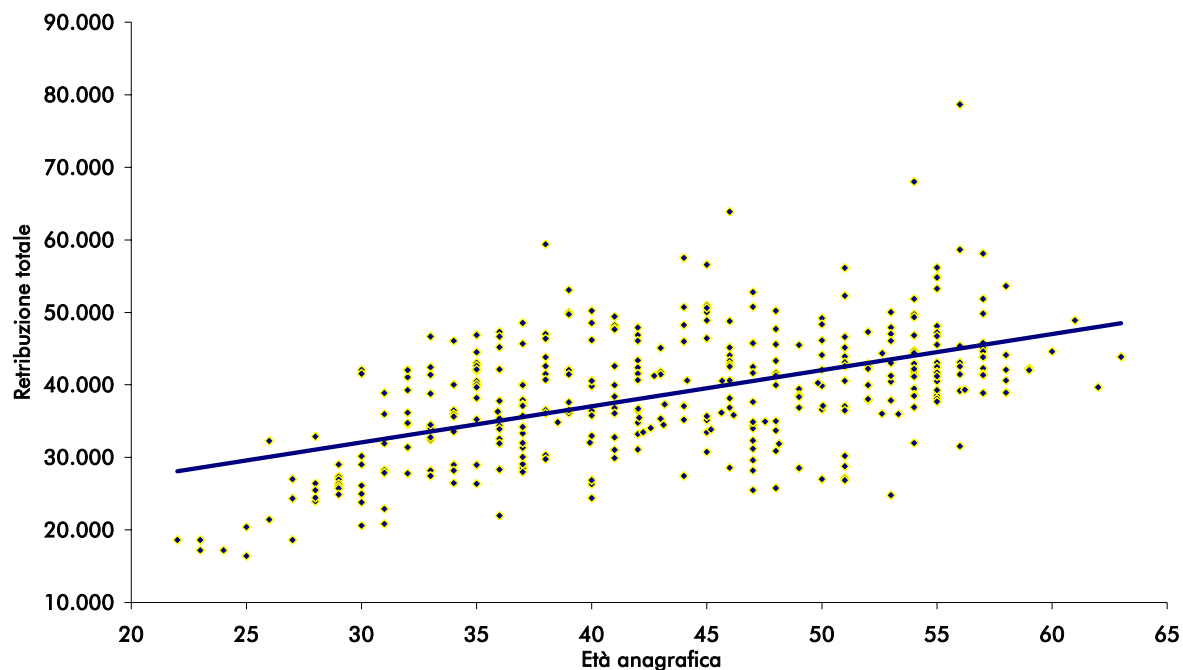
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	97,0	32.249	43.082	63.140
Femmina	3,0	26.217	42.220	(-)

Tab. 2.20.f - Risultati per qualifica contrattuale

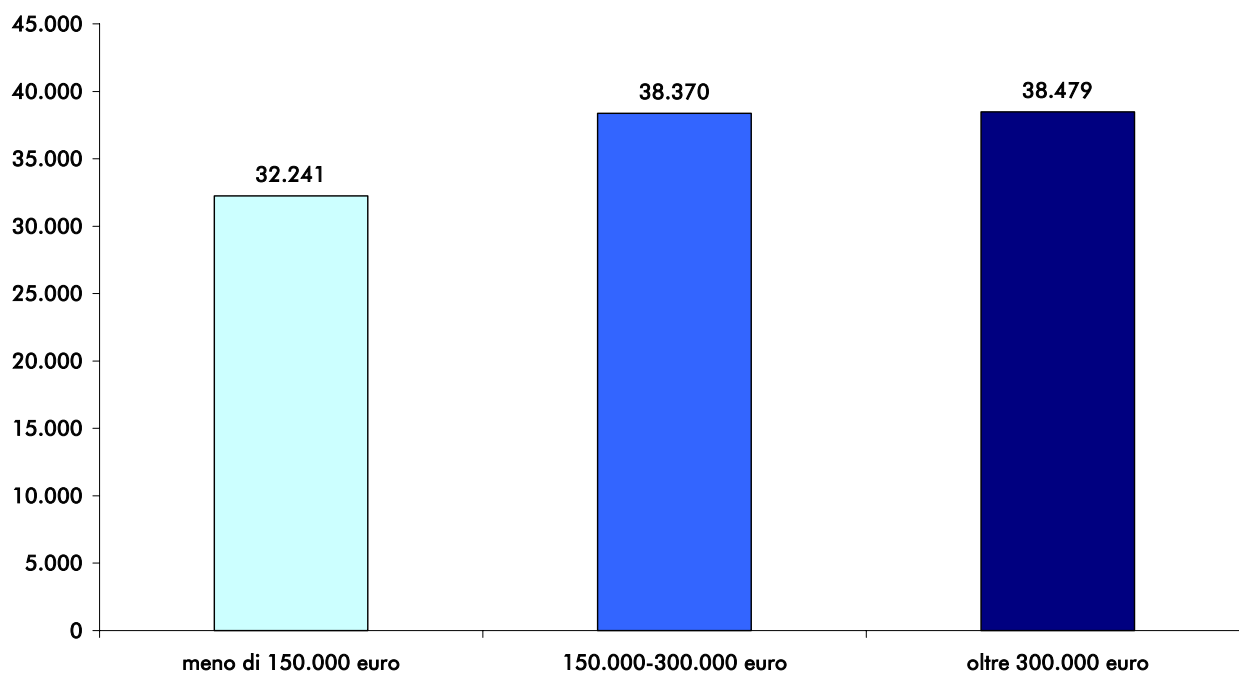
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	41,1	27.654	32.097	36.118	1,3
Quadro	57,8	39.998	43.061	46.637	3,6
Dirigente	1,1	52.844	63.140	76.020	6,1

Tab. 2.20.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

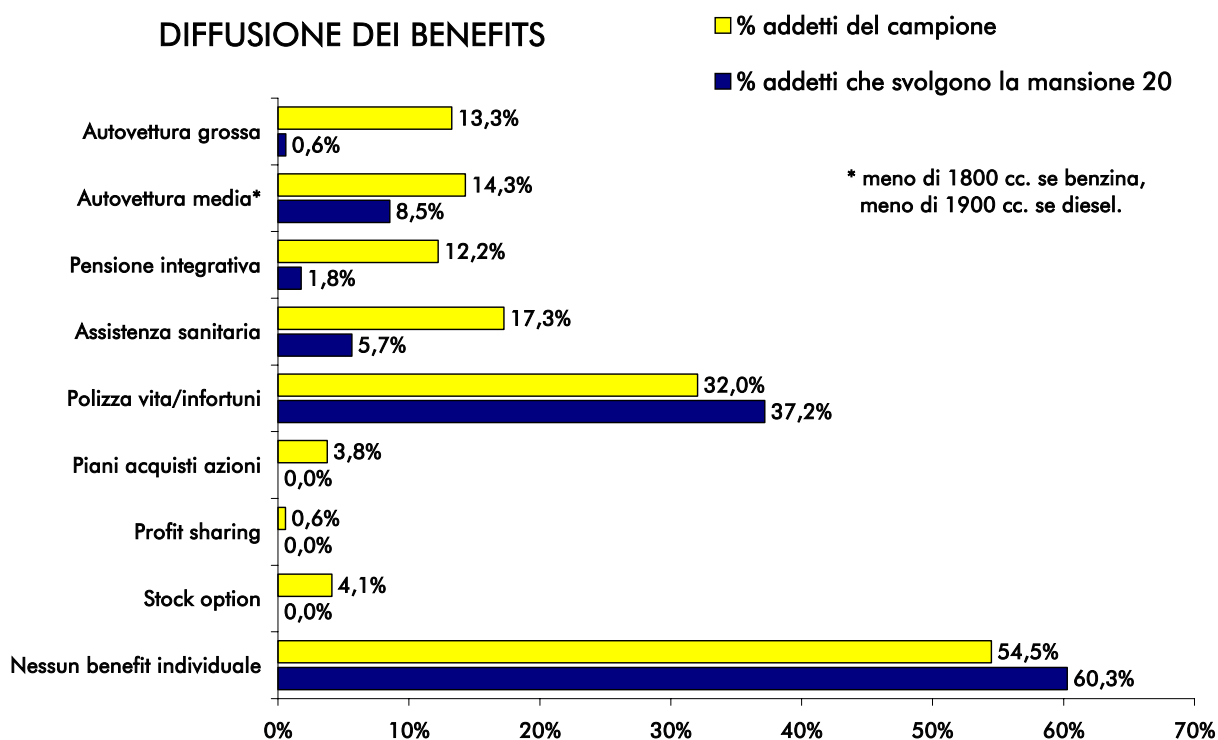
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,7	204,2
Quadro	100,0	156,1	215,8
Dirigente	100,0	171,7	243,9

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.21 Tecnologo senior

Nell'ambito di una direzione tecnica, imposta e sviluppa studi e progetti per realizzare nuovi processi e/o prodotti. Apporta inoltre miglioramenti - sotto il profilo tecnico-economico - a quelli esistenti, curando anche la predisposizione delle specifiche tecniche e coordinando le necessarie sperimentazioni e/o collaudi.

Tab. 2.21.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	160	43.918	42,3	10,1
Alimentare	2	(+)	(+)	(+)
Sistema moda	0	(-)	(-)	(-)
Chimico-farm.	15	40.739	41,5	8,6
Gomma-mat. plast.	4	50.653	44,7	16,0
Elettronica	4	55.711	50,3	14,3
Altre meccaniche	27	43.456	40,3	5,9
Altre manifatturiere	93	47.496	43,8	(+)
Servizi	15	42.358	43,8	16,4

Tab. 2.21.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	0,6	(+)
Diploma	31,9	43.250
Laurea/Diploma universitario	67,5	44.836

Tab. 2.21.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	23,1	35.295
35-45 anni	43,1	47.251
45 anni e oltre	33,8	46.044

Tab. 2.21.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	39,7	42.404
5-10 anni	17,6	47.495
10 anni e oltre	42,6	43.565

Tab. 2.21.e - Risultati per sesso

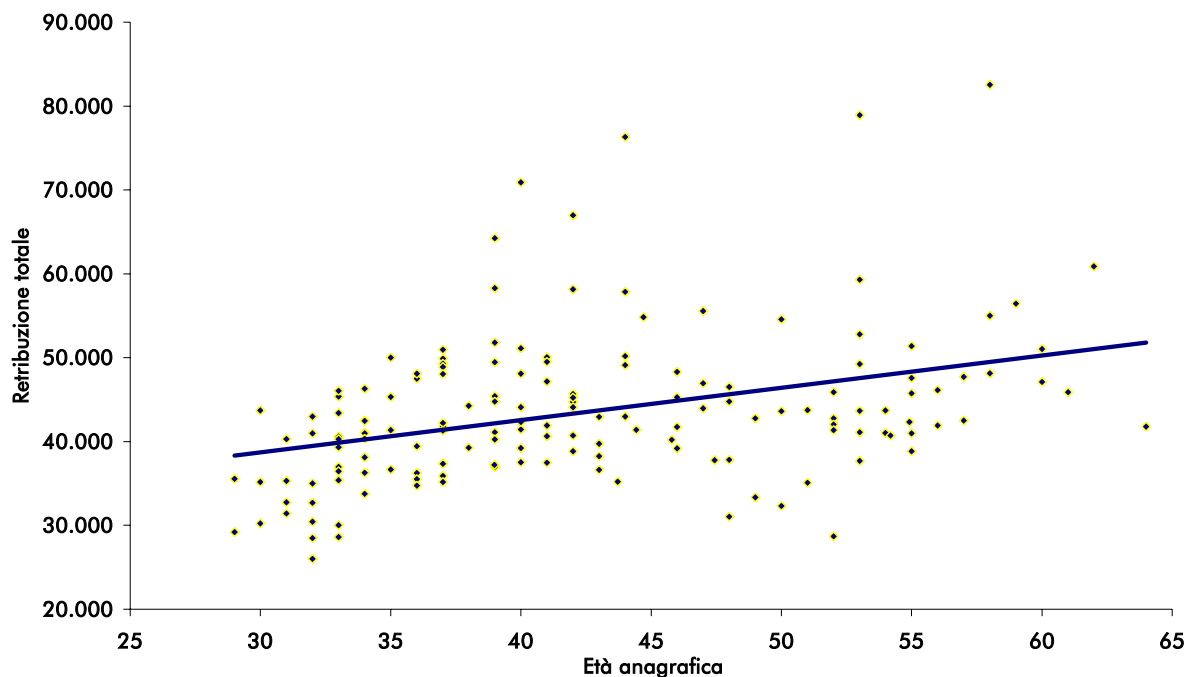
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	89,4	36.433	46.119	(+)
Femmina	10,6	(-)	46.261	(+)

Tab. 2.21.f - Risultati per qualifica contrattuale

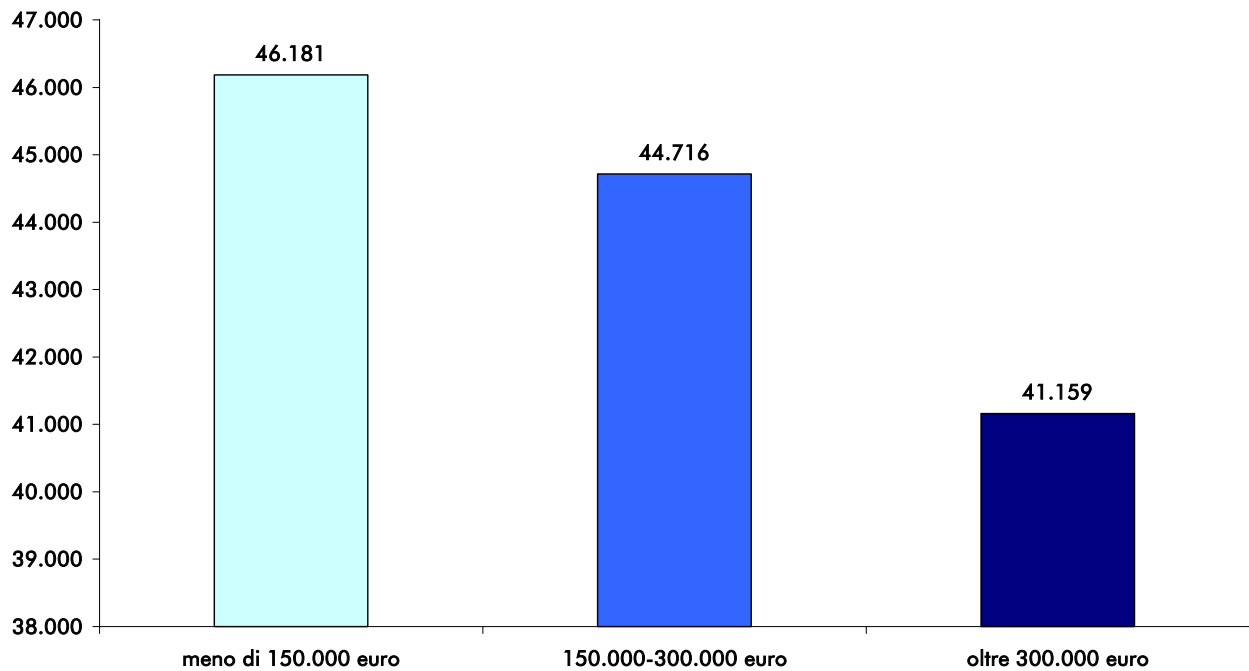
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	16,3	30.224	36.433	44.285	0,9
Quadro	81,9	40.965	46.124	48.202	4,3
Dirigente	1,9	(+)	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.21.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

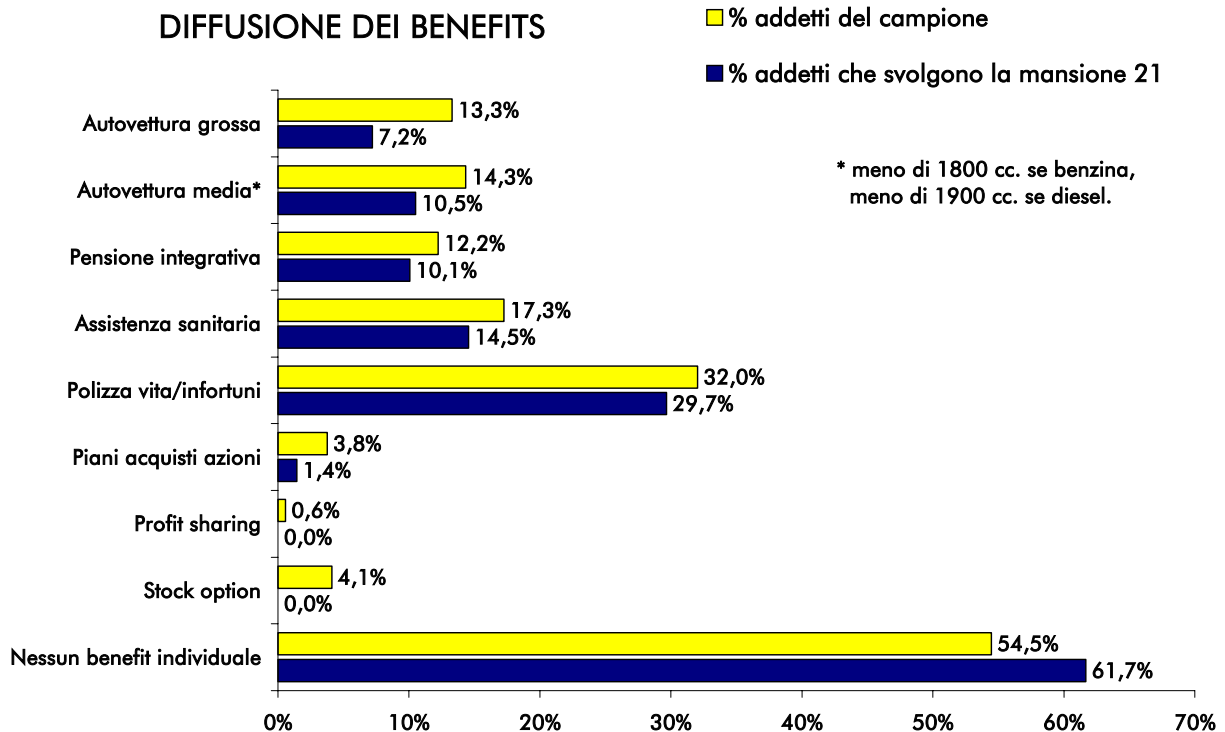
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	150,9	208,6
Quadro	100,0	158,1	218,6
Dirigente	(+)	(+)	(+)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.22 Responsabile contabilità generale

Assicura l'impostazione e il coordinamento delle registrazioni contabili secondo un piano di conti, cura la redazione periodica di bilanci ed i connessi adempimenti fiscali.

Tab. 2.22.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	182	47.596	43,7	10,0
Alimentare	8	58.762	46,8	11,0
Sistema moda	5	52.157	46,5	10,1
Chimico-farm.	39	51.908	44,0	9,0
Gomma-mat. plast.	14	31.735	41,2	9,7
Elettronica	9	56.622	46,5	10,1
Altre meccaniche	31	45.937	45,6	12,3
Altre manifatturiere	6	56.902	43,8	17,0
Servizi	70	41.287	40,0	7,2

Tab. 2.22.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	6,6	37.414
Diploma	75,3	45.409
Laurea/Diploma universitario	18,1	62.108

Tab. 2.22.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	18,7	34.452
35-45 anni	47,8	45.020
45 anni e oltre	33,5	54.540

Tab. 2.22.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	36,9	43.484
5-10 anni	27,4	48.786
10 anni e oltre	35,8	48.982

Tab. 2.22.e - Risultati per sesso

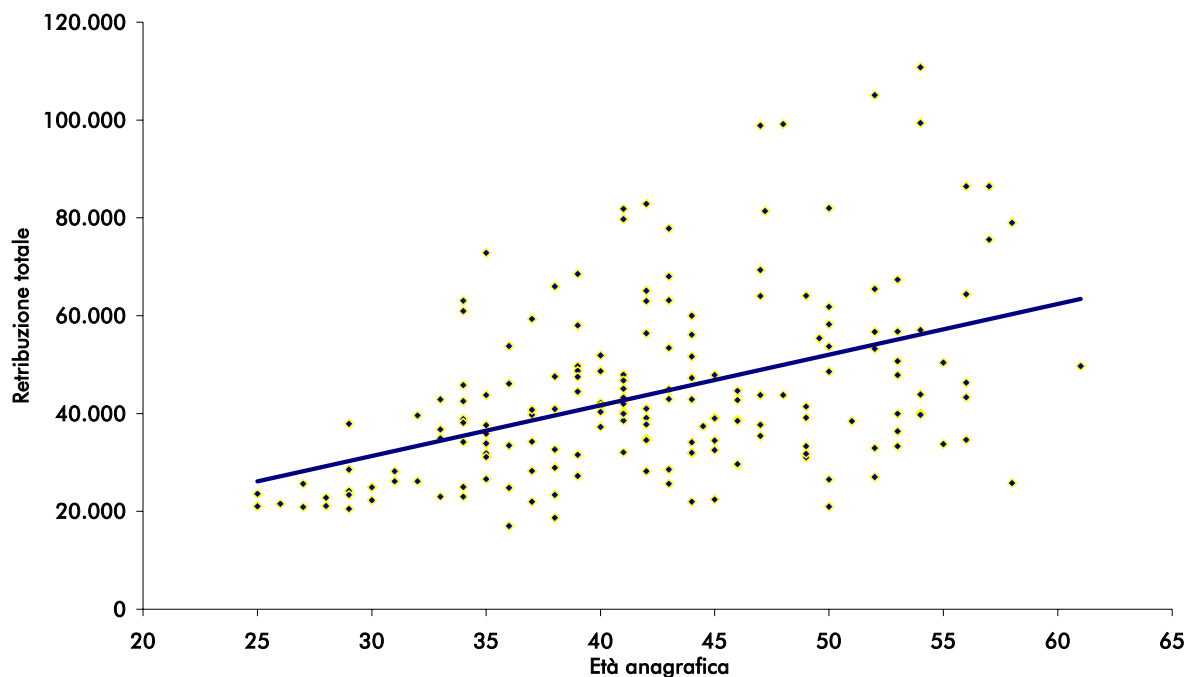
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	50,5	35.950	50.555	78.732
Femmina	49,5	29.249	46.037	71.854

Tab. 2.22.f - Risultati per qualifica contrattuale

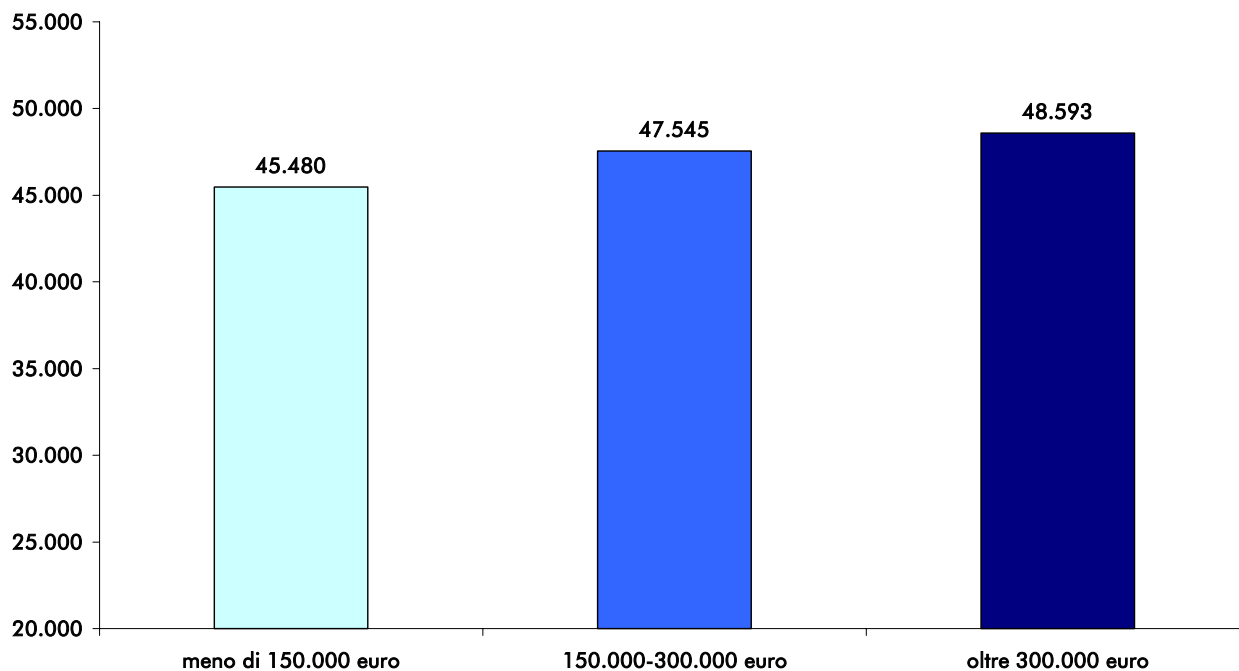
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	50,5	25.162	31.828	38.199	2,1
Quadro	35,2	40.876	48.464	55.512	4,4
Dirigente	14,3	63.691	77.094	86.439	6,5

Tab. 2.22.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

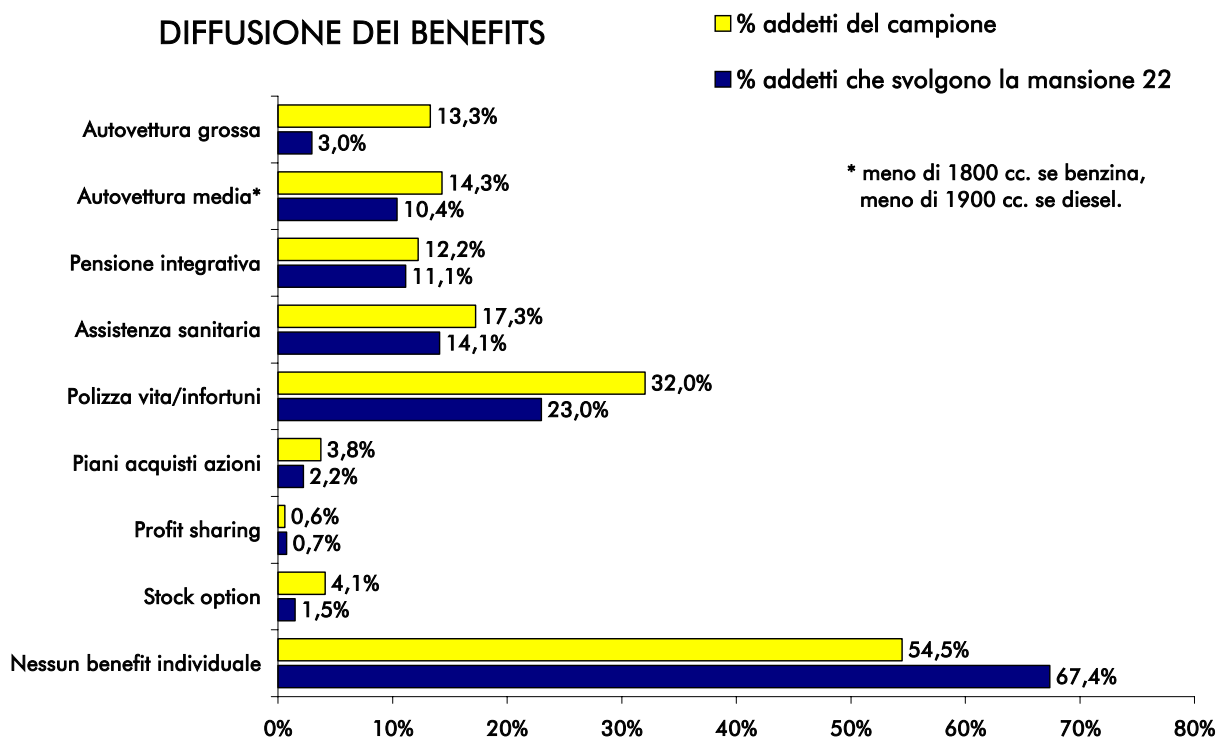
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,5	203,9
Quadro	100,0	159,3	220,2
Dirigente	100,0	175,2	247,7

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.23 Responsabile contabilità industriale

Cura la predisposizione del budget di esercizio e coordina l'analisi dei costi industriali.

Tab. 2.23.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	36	45.483	44,7	10,6
Alimentare	4	51.552	53,5	17,0
Sistema moda	4	38.138	37,0	1,0
Chimico-farm.	13	52.028	43,5	9,3
Gomma-mat. plast.	1	(+)	(+)	(+)
Elettronica	2	(+)	(+)	(+)
Altre meccaniche	9	39.414	44,2	11,1
Altre manifatturiere	1	(+)	(+)	(+)
Servizi	2	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.23.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	2,8	(+)
Diploma	69,4	44.557
Laurea/Diploma universitario	27,8	49.732

Tab. 2.23.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	16,7	40.913
35-45 anni	33,3	42.131
45 anni e oltre	50,0	49.241

Tab. 2.23.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	40,0	40.985
5-10 anni	22,9	45.988
10 anni e oltre	37,1	46.274

Tab. 2.23.e - Risultati per sesso

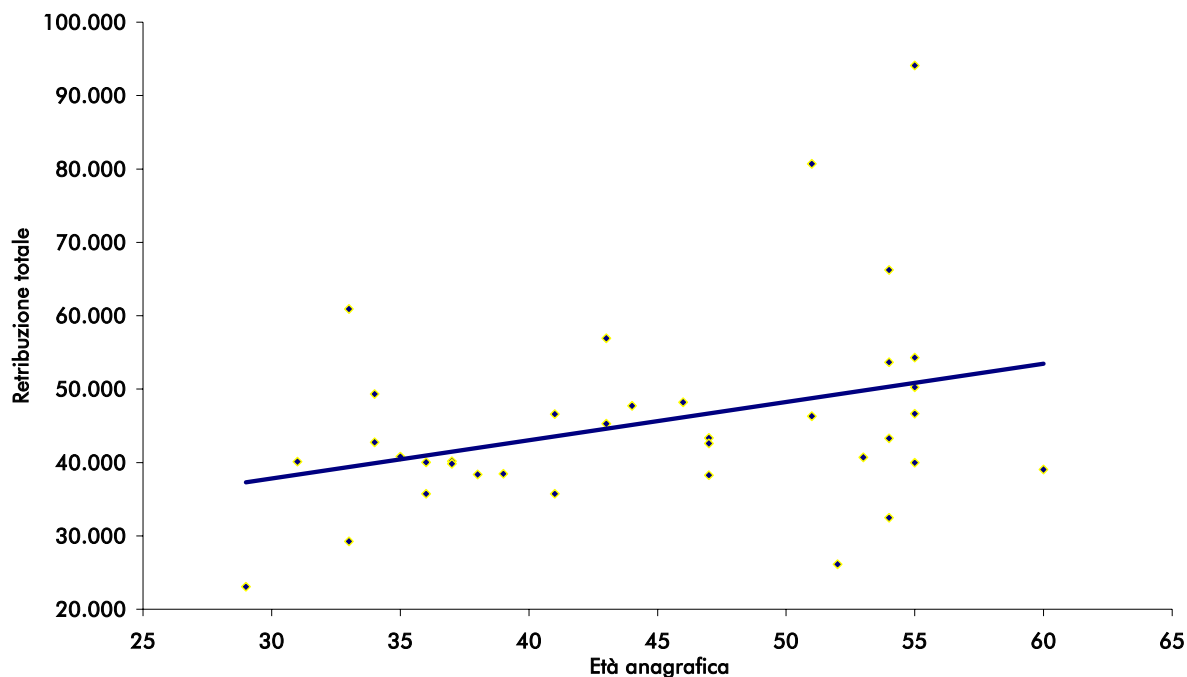
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	63,9	36.680	45.290	(+)
Femmina	36,1	35.116	46.124	(-)

Tab. 2.23.f - Risultati per qualifica contrattuale

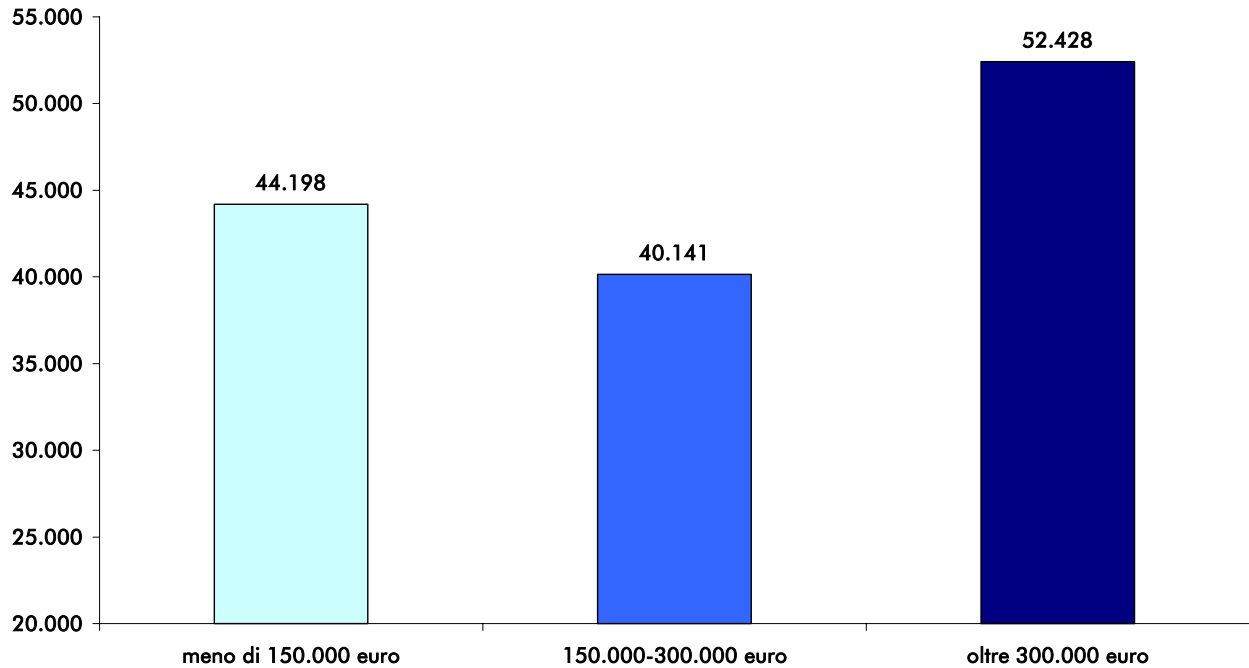
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	30,6	29.257	35.826	40.174	2,7
Quadro	61,1	40.050	45.555	49.565	3,8
Dirigente	8,3	(+)	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.23.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

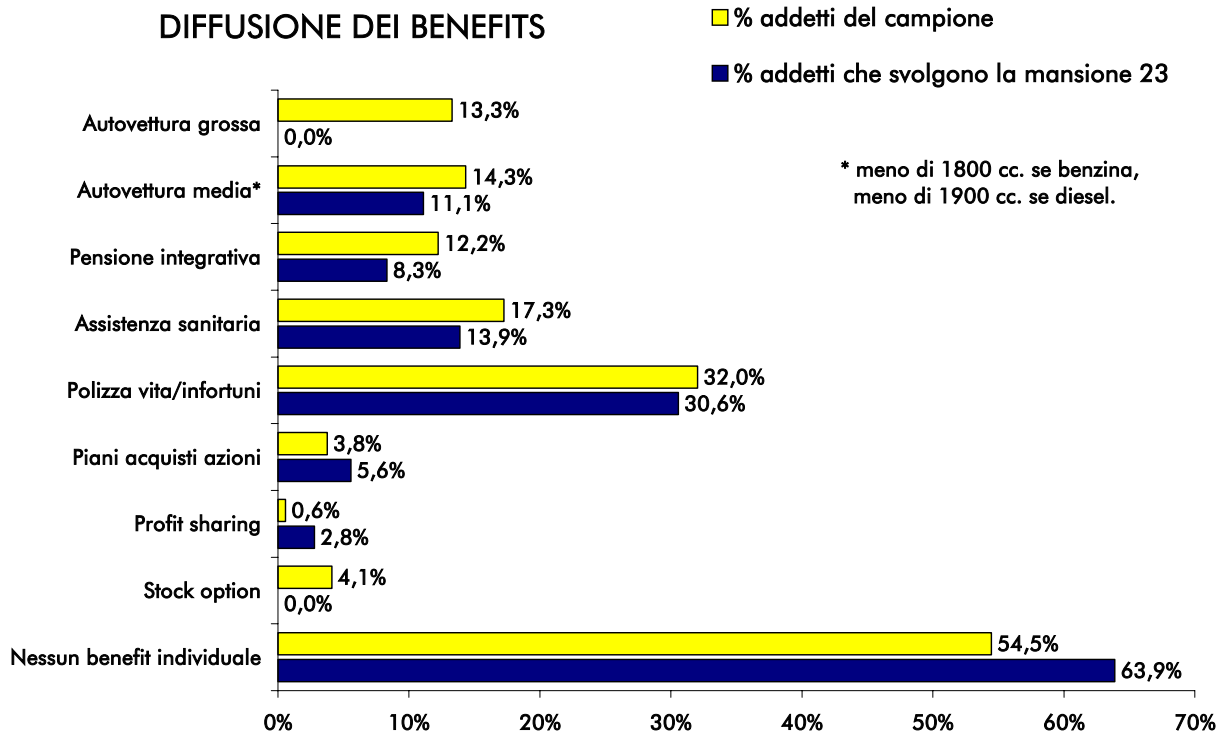
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	150,2	207,7
Quadro	100,0	157,5	217,8
Dirigente	(+)	(+)	(+)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.24 Responsabile finanza

Partecipa all'elaborazione del piano finanziario e ne segue direttamente l'attuazione. Si occupa del reperimento delle risorse finanziarie, della proposta delle condizioni di vendita e del recupero crediti, della gestione finanziaria operativa (cash pooling). Mantiene i rapporti con gli istituti di credito al più alto livello. Coordina un gruppo di collaboratori ai quali affida le attività e dei quali verifica il risultato operativo

Tab. 2.24.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	63	81.547	43,9	8,5
Alimentare	5	101.379	45,5	10,1
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	23	98.003	47,2	10,0
Gomma-mat. plast.	2	(+)	(+)	(+)
Elettronica	4	96.628	37,8	5,0
Altre meccaniche	8	62.041	43,6	9,8
Altre manifatturiere	4	46.650	41,3	(+)
Servizi	16	71.382	39,0	5,2

Tab. 2.24.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	4,8	(+)
Diploma	31,7	57.982
Laurea/Diploma universitario	63,5	94.565

Tab. 2.24.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	12,7	65.452
35-45 anni	55,6	77.355
45 anni e oltre	31,7	94.105

Tab. 2.24.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	41,7	79.696
5-10 anni	33,3	88.960
10 anni e oltre	25,0	80.895

Tab. 2.24.e - Risultati per sesso

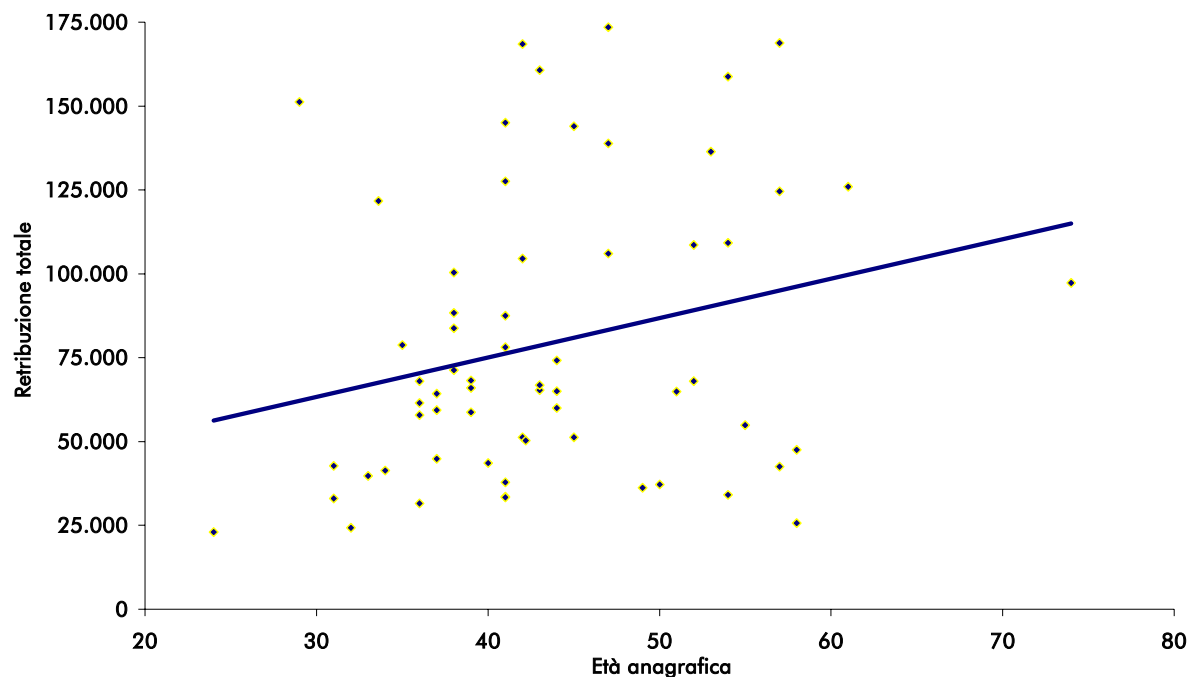
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	74,6	35.927	57.261	106.839
Femmina	25,4	32.246	36.347	93.855

Tab. 2.24.f - Risultati per qualifica contrattuale

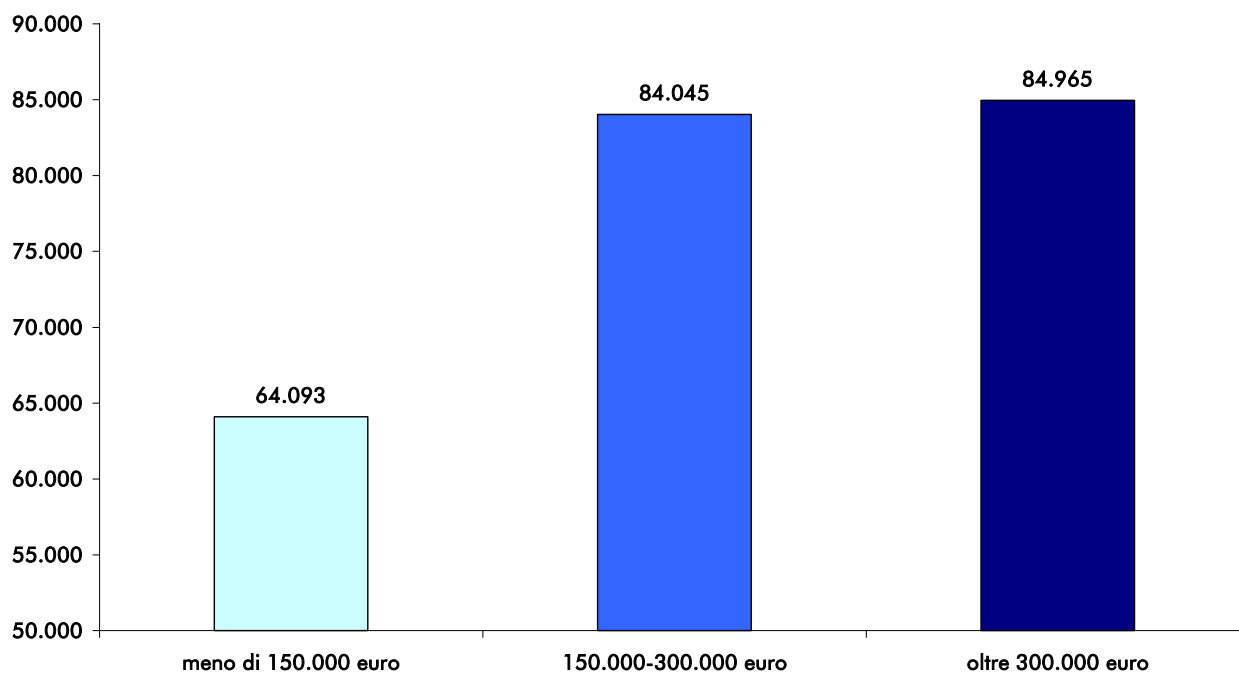
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	14,3	33.132	34.350	40.519	3,2
Quadro	27,0	39.190	49.257	60.810	4,0
Dirigente	58,7	69.444	105.388	138.374	10,8

Tab. 2.24.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

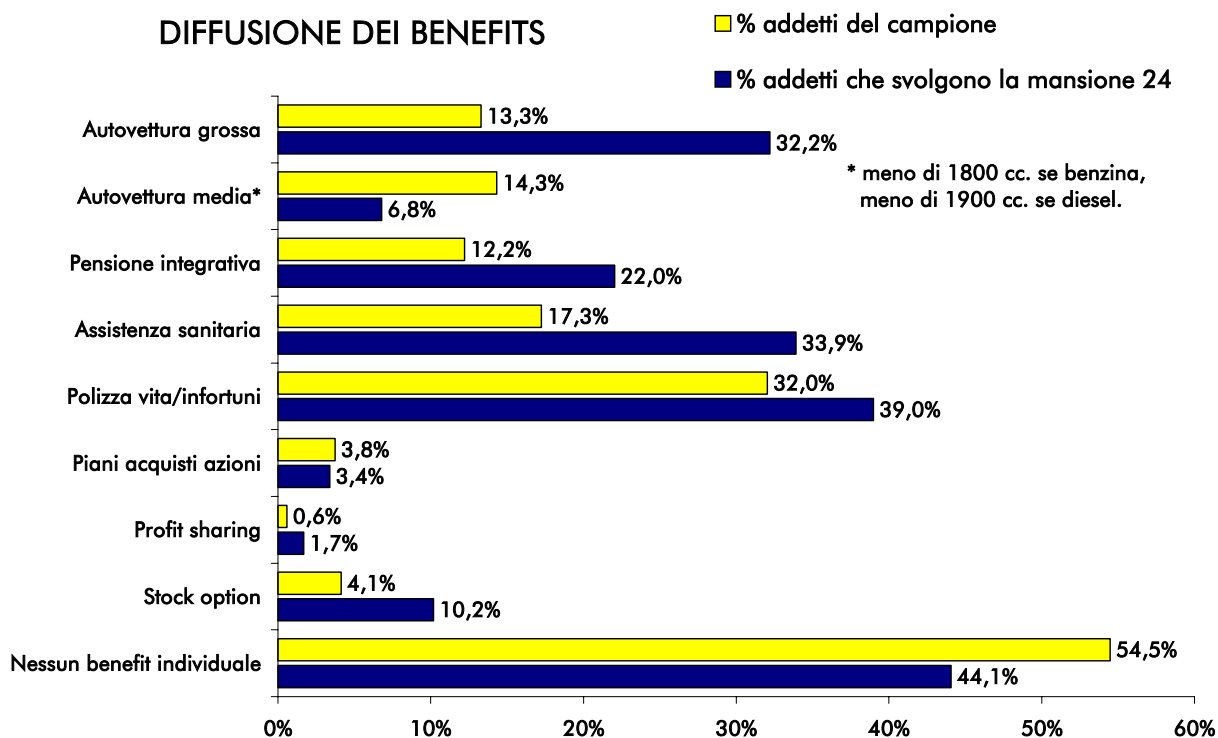
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	149,0	206,0
Quadro	100,0	159,7	220,8
Dirigente	100,0	183,6	258,5

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.25 Controller

È responsabile della direzione dei controlli finanziari; disegna, sviluppa e armonizza le procedure di controllo di gestione, e ne sovrintende/coordina l'attuazione.

Analizza i risultati rispetto ai budgets, identifica le cause di discrepanza e propone soluzioni pertinenti; assiste eventualmente i responsabili di divisione e di settore nel disegno dei budgets.

Tab. 2.25.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	66	60.749	41,1	7,1
Alimentare	6	68.099	40,6	4,3
Sistema moda	2	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	32	60.256	42,2	7,8
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	7	64.749	38,2	8,0
Altre meccaniche	10	62.643	40,8	7,0
Altre manifatturiere	4	43.683	40,8	(+)
Servizi	5	50.683	41,3	9,0

Tab. 2.25.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	0,0	(-)
Diploma	31,8	57.646
Laurea/Diploma universitario	68,2	62.197

Tab. 2.25.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	31,8	45.623
35-45 anni	34,8	63.576
45 anni e oltre	33,3	72.233

Tab. 2.25.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	46,0	51.986
5-10 anni	30,2	76.795
10 anni e oltre	23,8	61.899

Tab. 2.25.e - Risultati per sesso

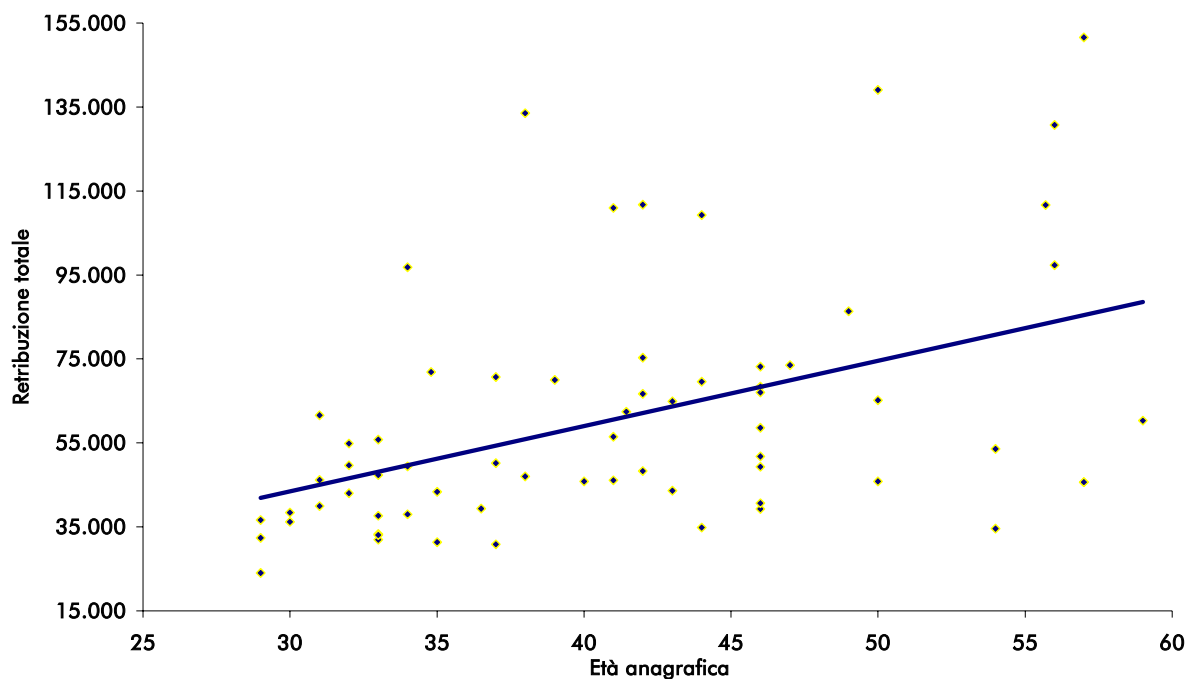
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	63,6	32.395	52.317	93.882
Femmina	36,4	35.290	45.510	68.152

Tab. 2.25.f - Risultati per qualifica contrattuale

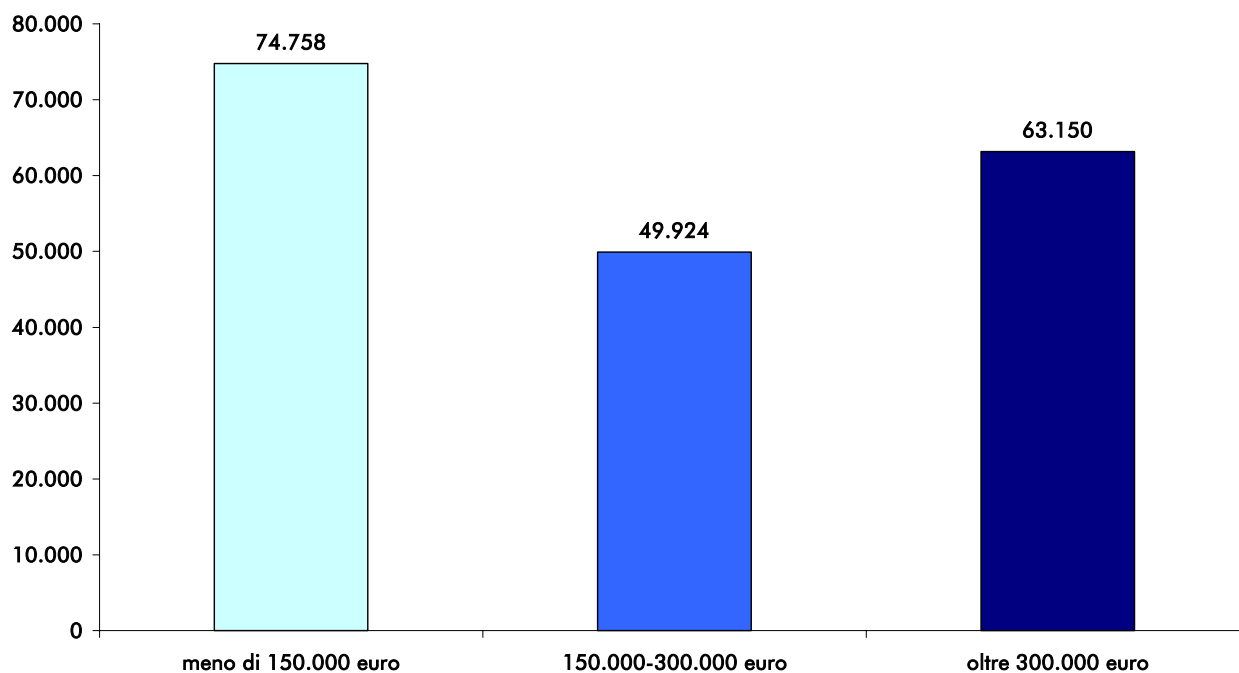
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	15,2	31.212	33.553	35.523	1,3
Quadro	50,0	40.284	49.017	54.683	6,3
Dirigente	34,8	65.130	89.407	111.638	9,7

Tab. 2.25.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

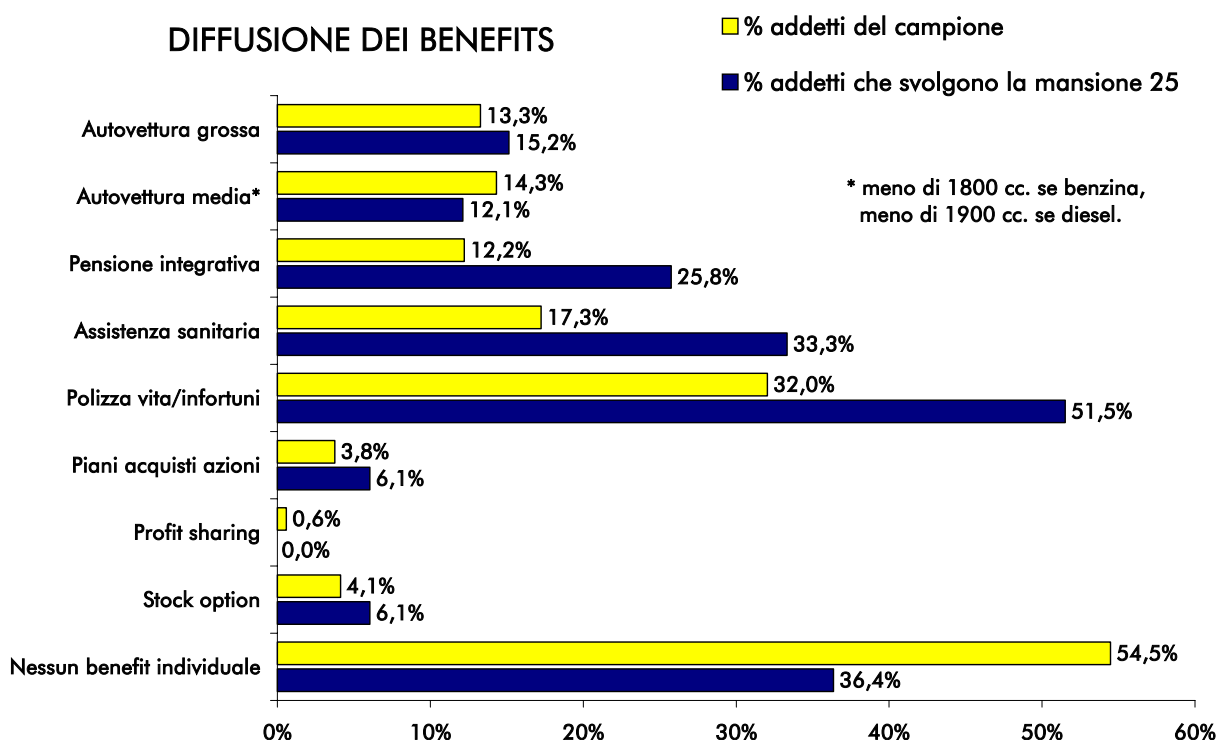
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	148,2	204,9
Quadro	100,0	159,6	220,6
Dirigente	100,0	179,0	252,5

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.26 Revisore contabile

Alle dipendenze del controller assume la responsabilità di un programma di revisione, eventualmente anche presso sedi distaccate e società del gruppo.
 Redige relazioni di commento alla situazione rilevata evidenziando irregolarità ed anomalie.

Tab. 2.26.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	22	40.111	40,9	6,7
Alimentare	1	(+)	(+)	(+)
Sistema moda	0	(-)	(-)	(-)
Chimico-farm.	4	46.565	38,0	9,8
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	4	32.676	40,0	6,0
Altre meccaniche	4	40.206	43,2	3,8
Altre manifatturiere	0	(-)	(-)	(-)
Servizi	9	50.264	41,3	3,6

Tab. 2.26.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	13,6	(+)
Diploma	45,5	33.711
Laurea/Diploma universitario	40,9	53.346

Tab. 2.26.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	22,7	47.215
35-45 anni	36,4	38.529
45 anni e oltre	40,9	36.150

Tab. 2.26.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	59,1	46.683
5-10 anni	22,7	30.685
10 anni e oltre	18,2	(+)

Tab. 2.26.e - Risultati per sesso

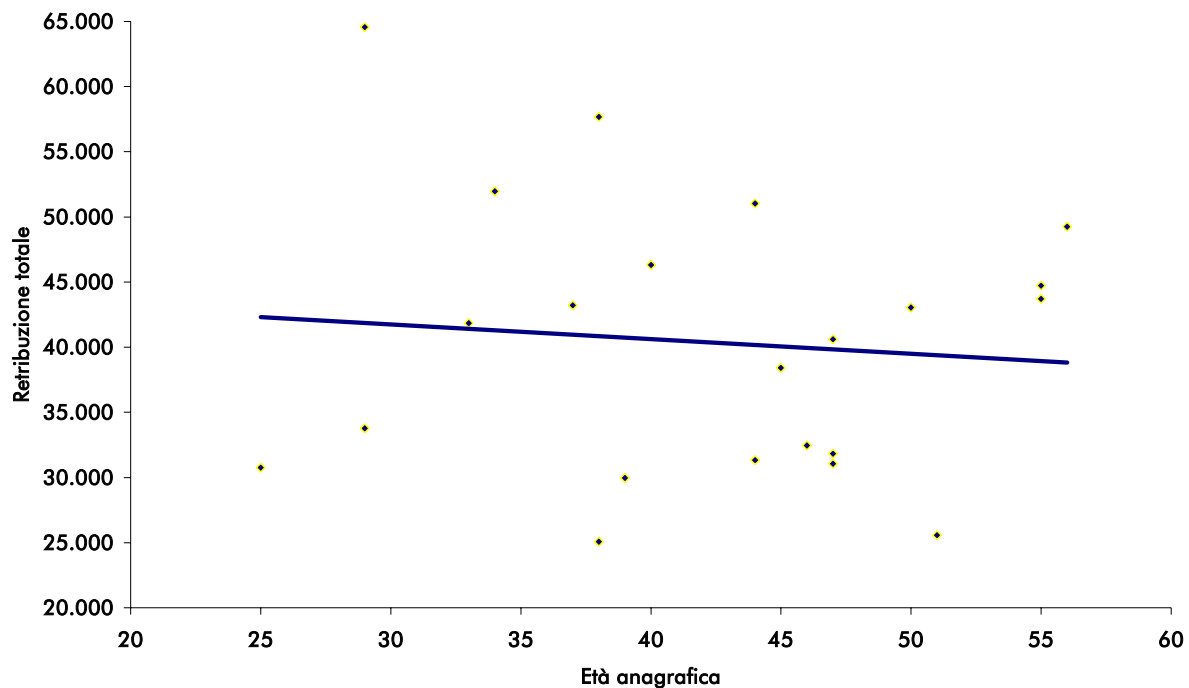
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	63,6	41.193	48.149	(+)
Femmina	36,4	29.186	(+)	(-)

Tab. 2.26.f - Risultati per qualifica contrattuale

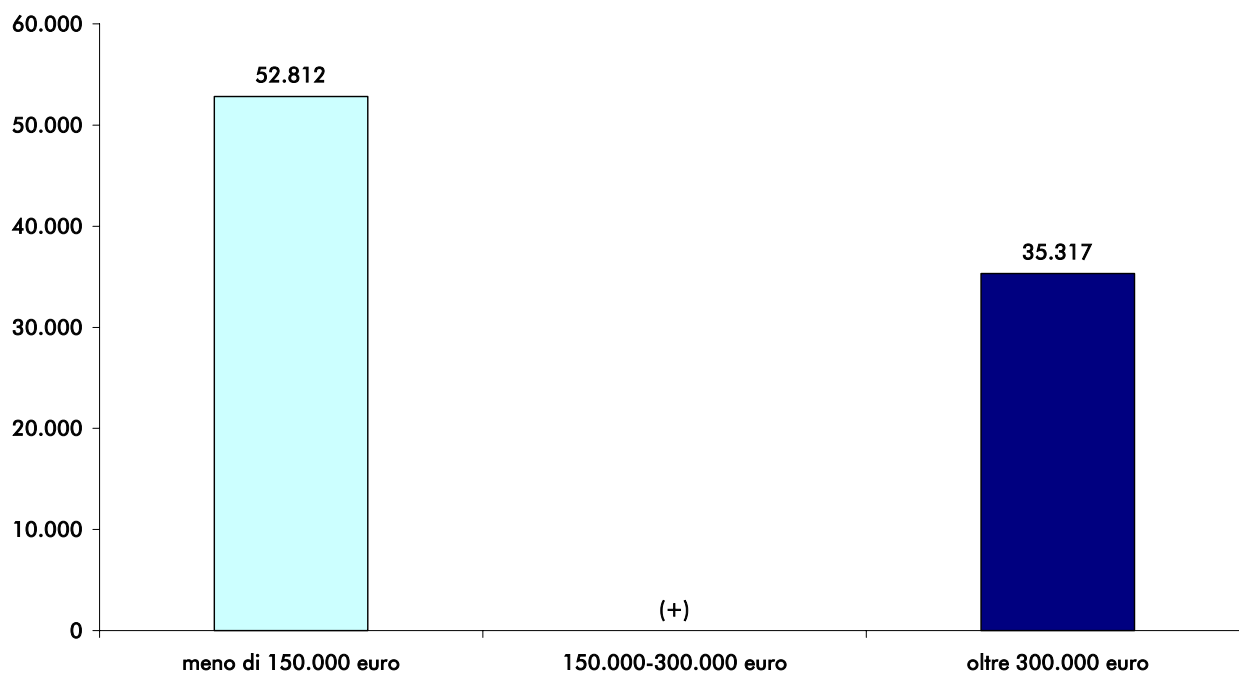
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	54,5	25.553	31.835	36.088	3,0
Quadro	40,9	39.449	48.011	58.578	5,3
Dirigente	4,5	(+)	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.26.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

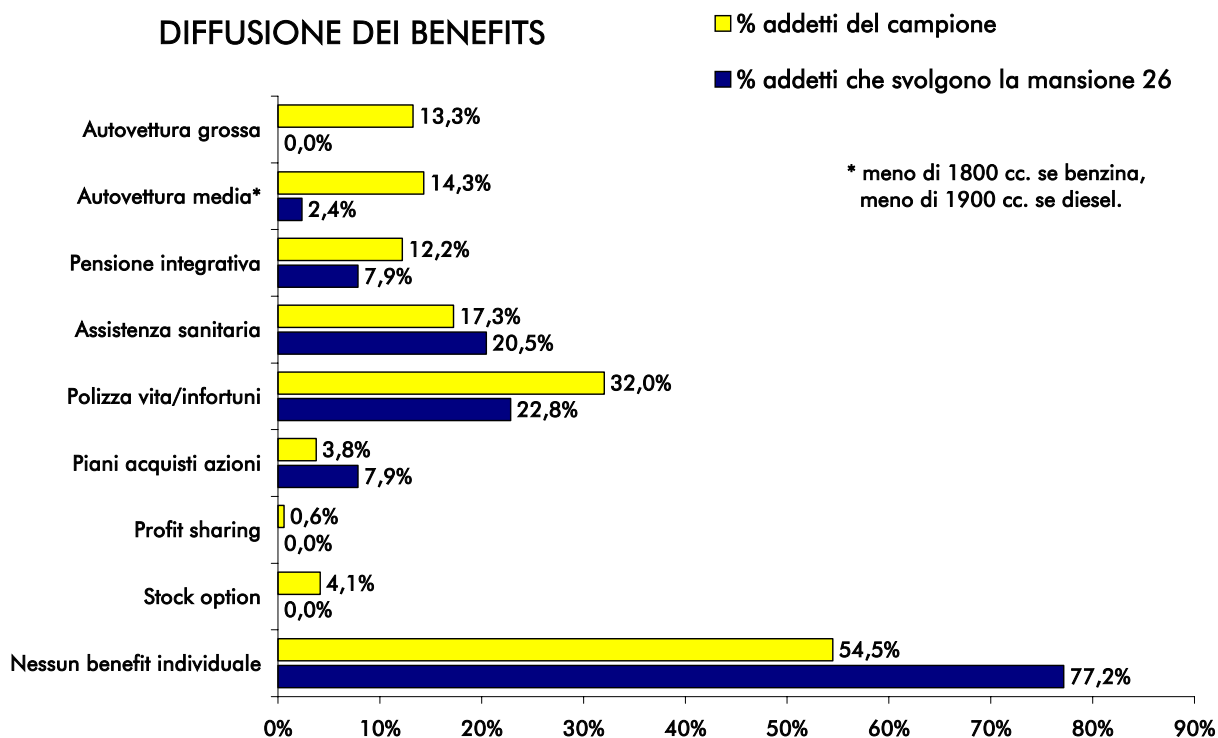
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,5	203,9
Quadro	100,0	159,1	219,9
Dirigente	(+)	(+)	(+)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.27 Specialista Office System

Alle dipendenze del responsabile di area studia, implementa e gestisce ambienti/strumenti EDP; supporta l'utenza nella fase di:

- valutazione economica di benefici ipotizzabili con l'utilizzo di strumenti Office System;
- determinazione di hardware, software ed ambiente più appropriato alla soluzione dei problemi;
- disegno dell'applicazione e dell'avviamento all'uso degli strumenti.

Identifica le struttura dei dati necessari a soddisfare le richieste di elaborazione. Disegna gli archivi e ne coordina l'utilizzo, salvaguardando al meglio le esigenze applicative e di prestazione.

Tab. 2.27.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	77	44.326	41,8	8,0
Alimentare	5	45.767	38,2	5,6
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	14	41.528	38,9	7,7
Gomma-mat. plast.	2	(+)	(+)	(+)
Elettronica	4	43.270	47,8	10,3
Altre meccaniche	7	40.136	42,0	9,0
Altre manifatturiere	4	43.138	40,7	(+)
Servizi	40	58.011	46,0	4,3

Tab. 2.27.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	3,9	(+)
Diploma	54,5	41.669
Laurea/Diploma universitario	41,6	52.231

Tab. 2.27.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	15,6	34.593
35-45 anni	41,6	47.443
45 anni e oltre	42,9	47.433

Tab. 2.27.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	52,1	45.816
5-10 anni	30,1	39.738
10 anni e oltre	17,8	46.325

Tab. 2.27.e - Risultati per sesso

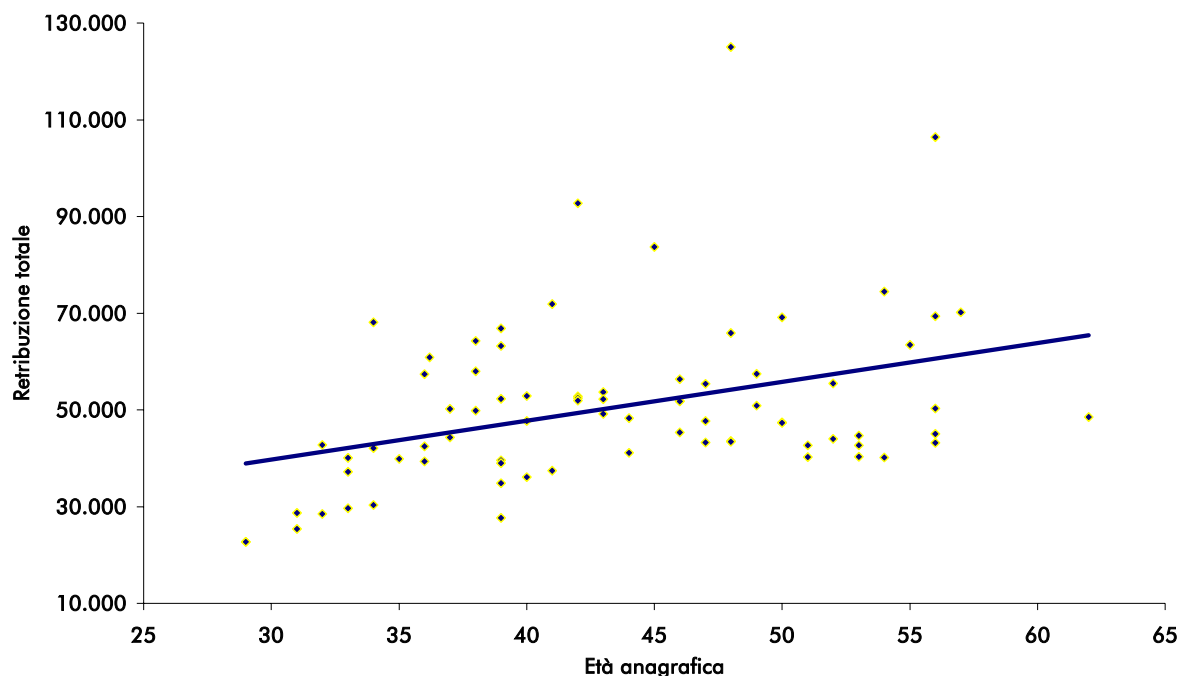
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	83,1	34.617	52.934	52.026
Femmina	16,9	40.353	45.005	(-)

Tab. 2.27.f - Risultati per qualifica contrattuale

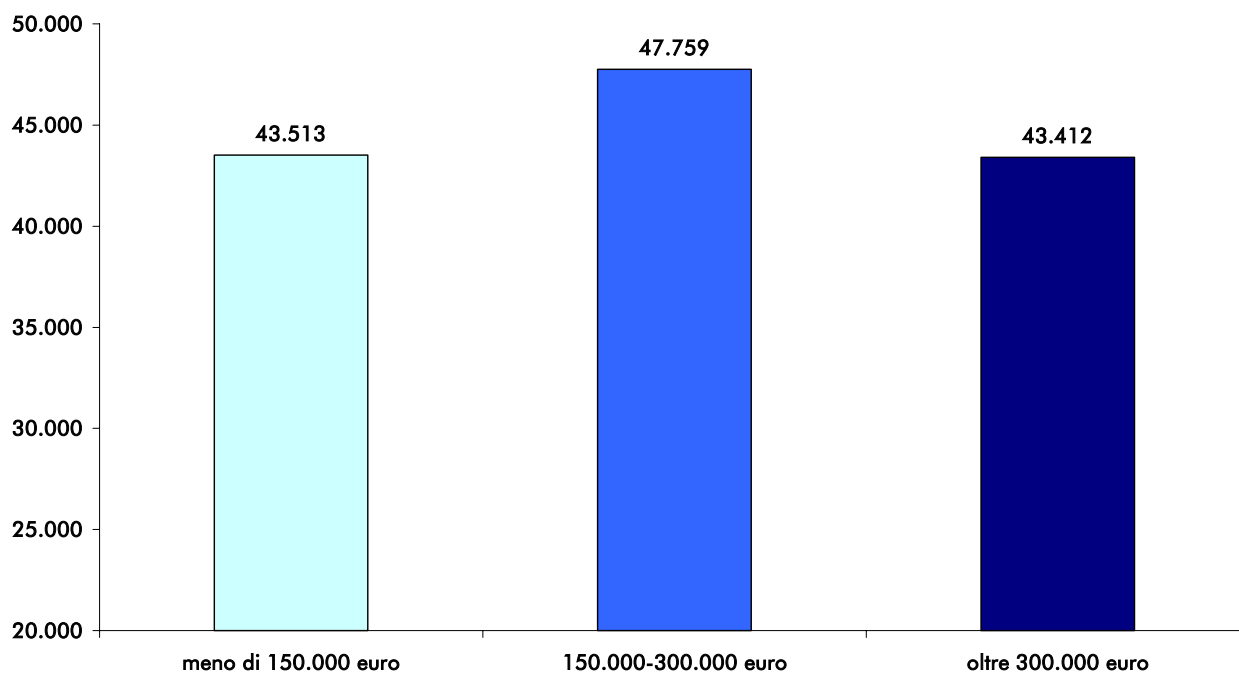
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	39,0	28.221	34.715	41.708	3,0
Quadro	50,6	44.206	52.387	58.948	5,8
Dirigente	10,4	44.675	52.026	(+)	1,9

Tab. 2.27.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

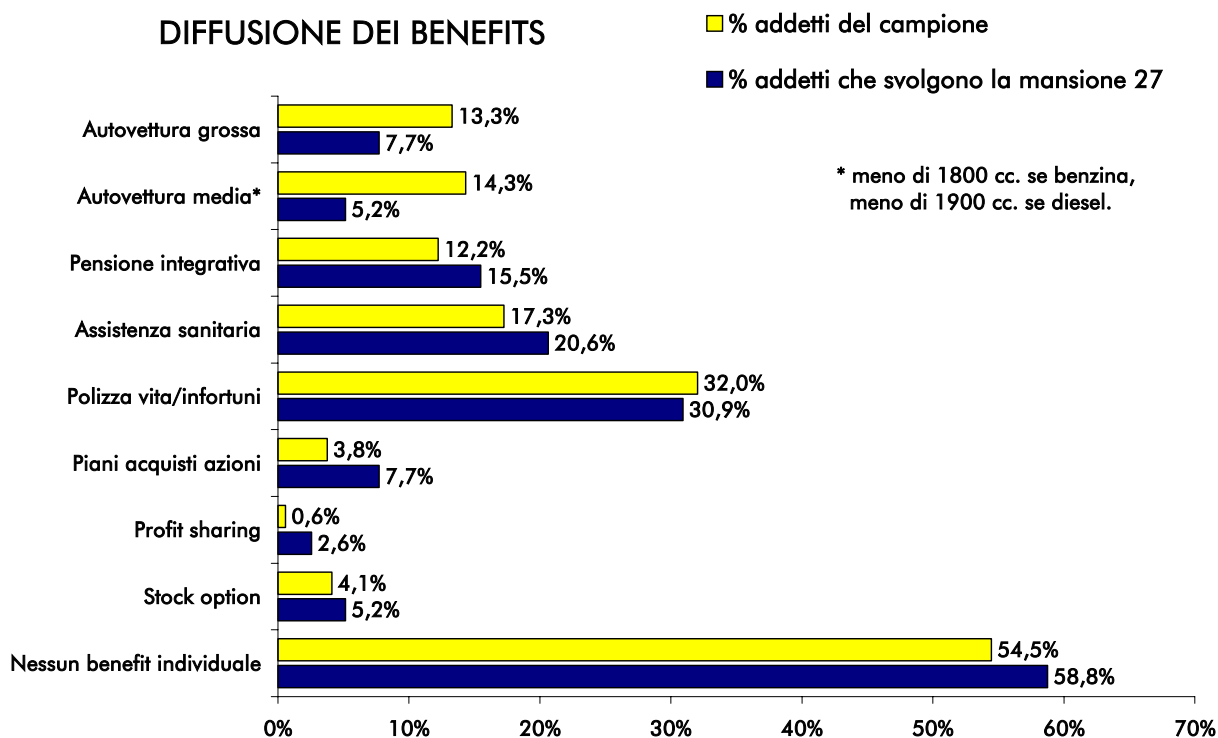
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	149,3	206,4
Quadro	100,0	161,6	223,4
Dirigente	100,0	167,1	238,5

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.28 Specialista Data Base/Data Communication

Alle dipendenze del responsabile di area studia e valuta strumenti tecnico/applicativi di supporto DB/DC, proponendo azioni atte a migliorare l'utilizzo, l'affidabilità, la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati memorizzati su DB e del sistema DB/DC nel suo complesso. Partecipa, con gli altri enti coinvolti, alla scelta dei mezzi tecnici con cui si sviluppa un progetto; identifica le strutture dei dati necessari a soddisfare le richieste elaborative; supporta gli enti di sviluppo nella fase di disegno preliminare e nelle scelte tecnico/applicative durante la fase realizzativa.

Definisce le caratteristiche di produzione per archivi DB e sistema DC; disegna i Data Bases fisici e logici, salvaguardando al meglio le esigenze applicative e di prestazione.

Tab. 2.28.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	126	40.791	40,7	8,7
Alimentare	4	45.510	32,8	7,8
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	14	45.489	41,2	10,0
Gomma-mat. plast.	1	(+)	(+)	(+)
Elettronica	1	(+)	(+)	(+)
Altre meccaniche	5	37.347	41,4	9,2
Altre manifatturiere	5	46.860	46,4	(-)
Servizi	95	35.191	40,2	7,1

Tab. 2.28.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	4,0	42.701
Diploma	59,5	40.393
Laurea/Diploma universitario	36,5	41.551

Tab. 2.28.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	19,0	34.893
35-45 anni	38,1	42.621
45 anni e oltre	42,9	44.491

Tab. 2.28.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	40,0	37.969
5-10 anni	30,8	39.691
10 anni e oltre	29,2	42.842

Tab. 2.28.e - Risultati per sesso

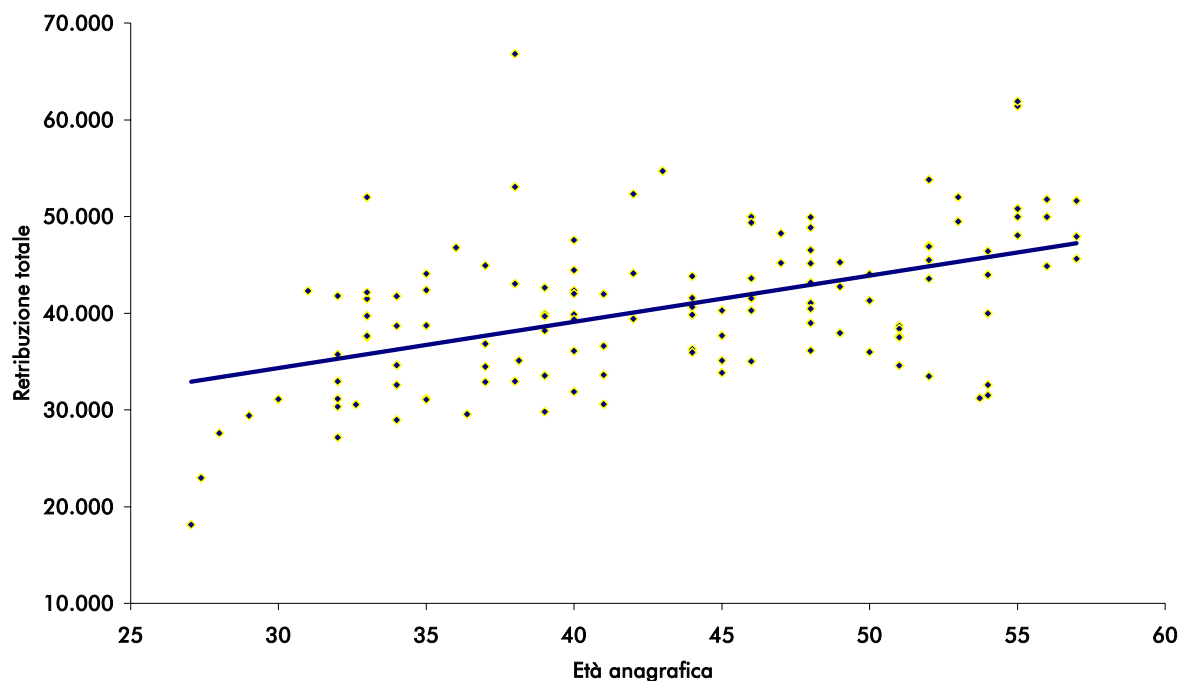
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	73,8	35.406	48.335	(-)
Femmina	26,2	35.298	(+)	(+)

Tab. 2.28.f - Risultati per qualifica contrattuale

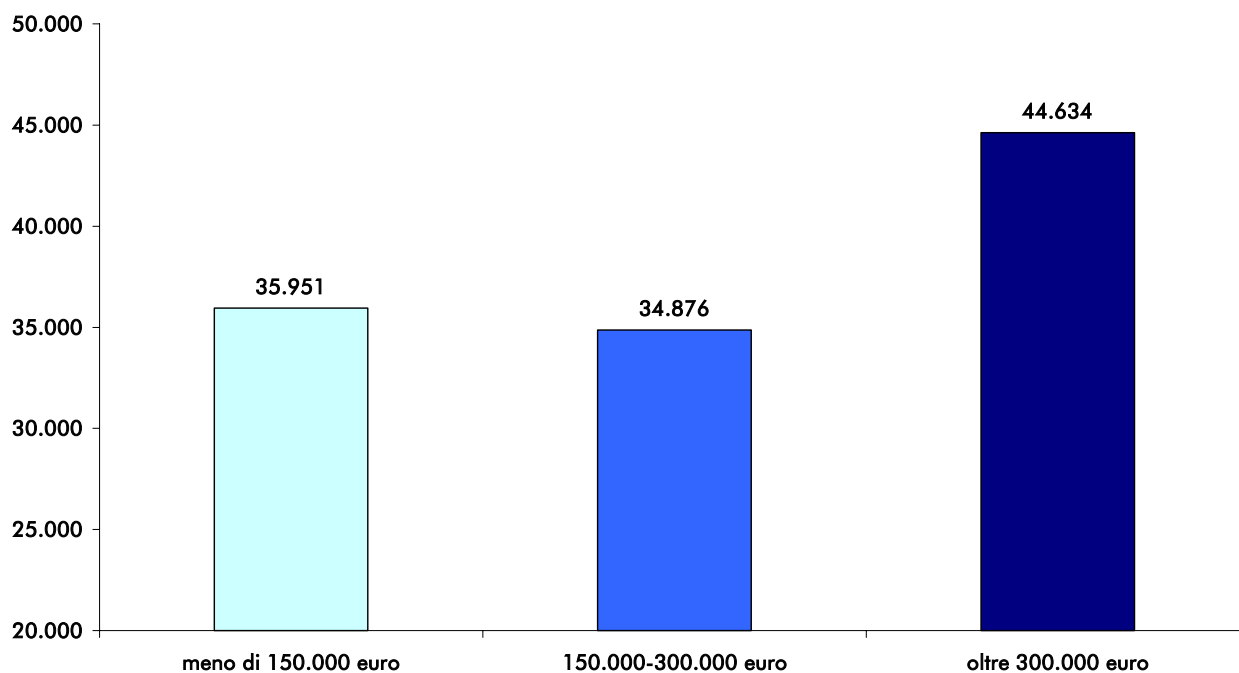
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	81,7	31.107	35.388	41.174	3,7
Quadro	17,5	42.315	48.318	52.198	6,1
Dirigente	0,8	(+)	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.28.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

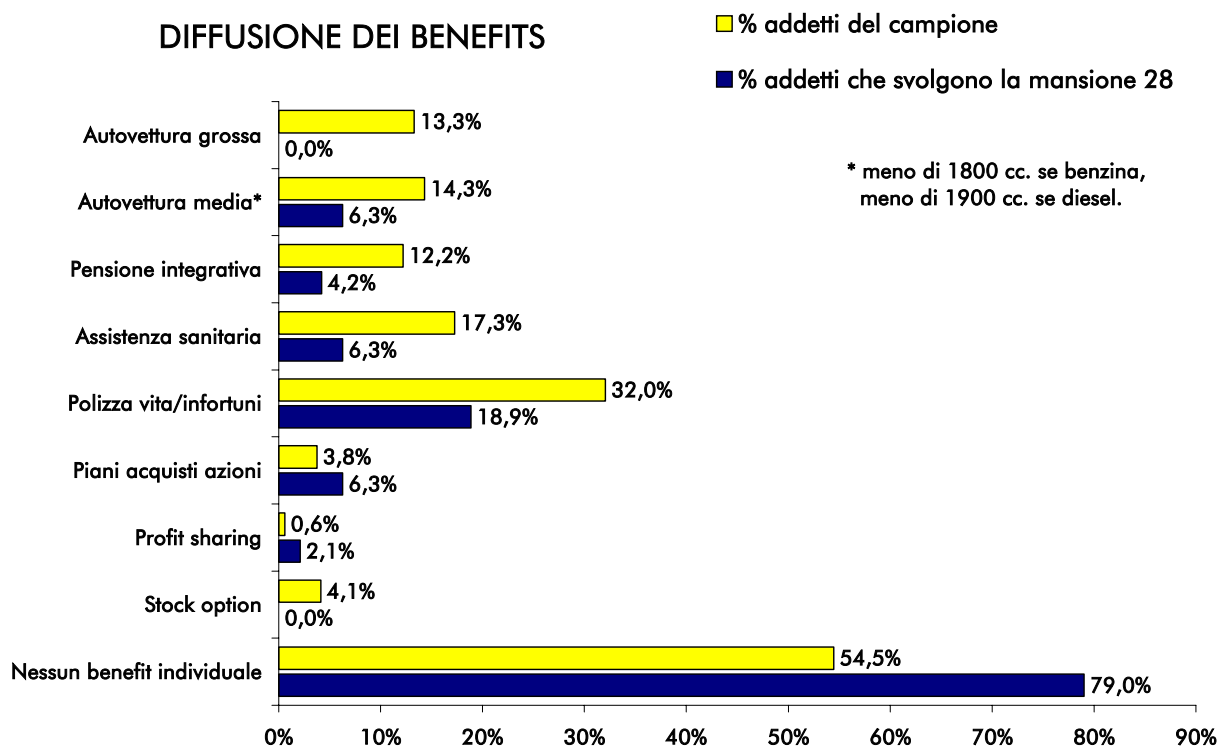
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	149,9	207,3
Quadro	100,0	159,2	220,1
Dirigente	(+)	(+)	(+)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.29 Analista EDP

Alle dipendenze del responsabile dello sviluppo, definisce con i responsabili delle varie unità aziendali interessate, le caratteristiche informative dei vari problemi; studia, in base alle esigenze evidenziate con l'utente, la meccanizzazione e le modalità di raccolta e trasmissione dei dati e segue la realizzazione delle susseguenti elaborazioni meccanografiche.

Tab. 2.29.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	237	36.747	39,8	9,6
Alimentare	4	46.312	35,8	8,0
Sistema moda	7	35.402	40,0	7,2
Chimico-farm.	21	38.827	39,4	10,2
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	10	42.030	40,0	7,2
Altre meccaniche	15	35.748	40,8	5,4
Altre manifatturiere	4	28.829	36,0	7,5
Servizi	176	33.256	39,1	11,2

Tab. 2.29.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	1,3	(+)
Diploma	93,2	36.474
Laurea/Diploma universitario	5,5	40.304

Tab. 2.29.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	49,8	33.402
35-45 anni	33,3	36.934
45 anni e oltre	16,9	40.480

Tab. 2.29.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	54,2	34.105
5-10 anni	19,9	39.343
10 anni e oltre	25,8	38.252

Tab. 2.29.e - Risultati per sesso

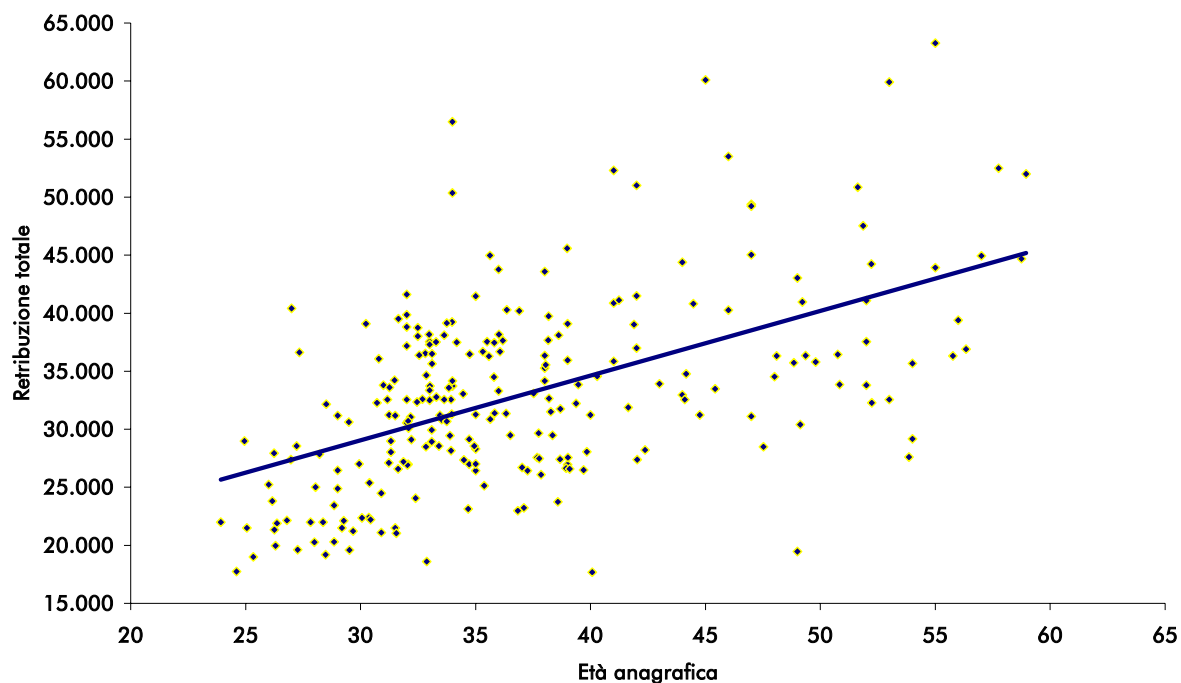
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	69,6	33.697	48.478	(-)
Femmina	30,4	32.588	39.299	(-)

Tab. 2.29.f - Risultati per qualifica contrattuale

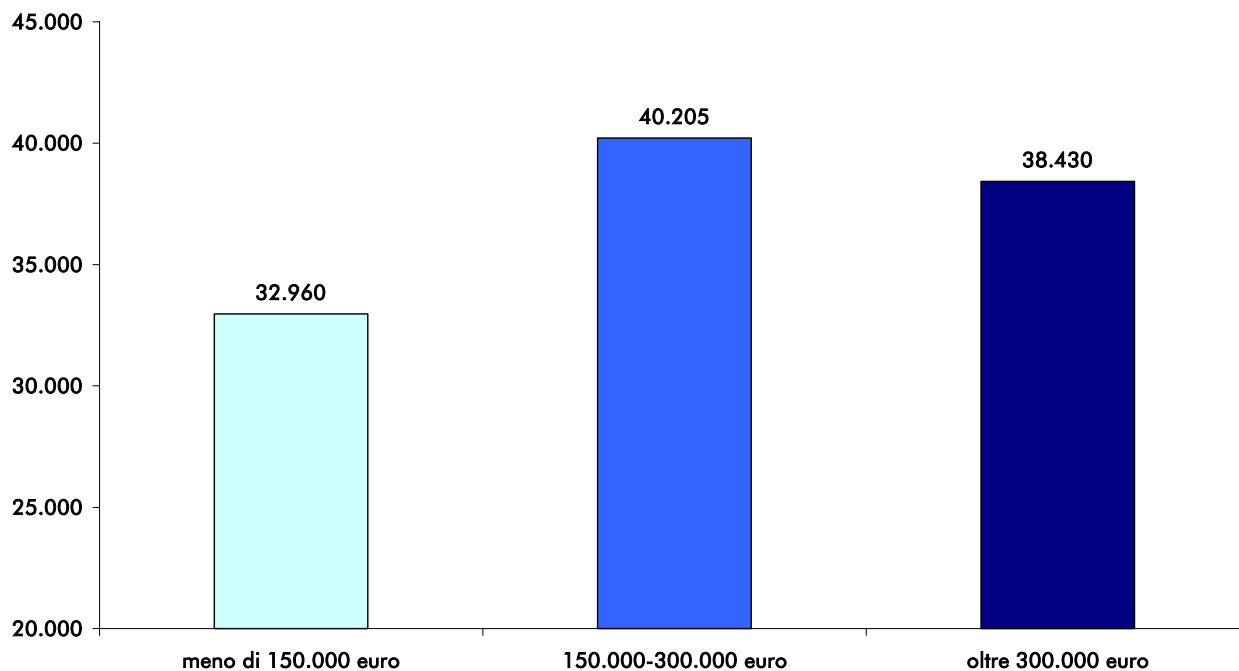
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	84,4	29.481	33.473	37.234	2,8
Quadro	15,6	40.981	48.338	53.953	6,7
Dirigente	0,0	(-)	(-)	(-)	(-)

Tab. 2.29.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	148,2	204,9
Quadro	100,0	159,2	220,2
Dirigente	(-)	(-)	(-)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


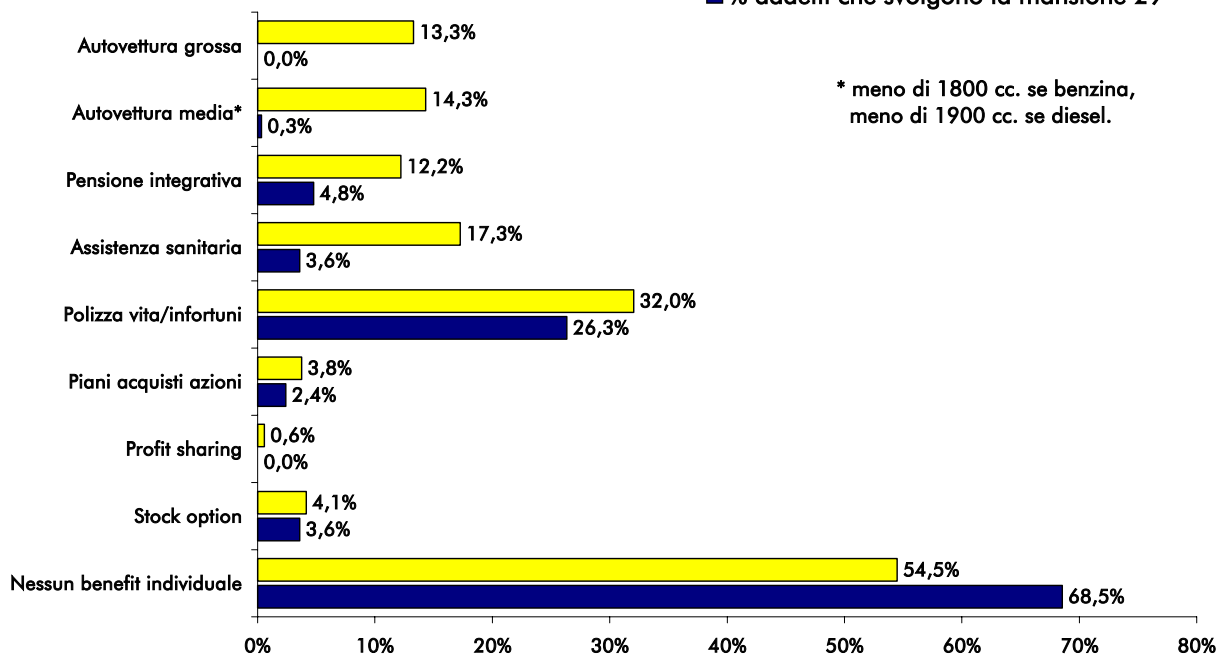
**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS

■ % addetti del campione

■ % addetti che svolgono la mansione 29



2.30 Responsabile Information Communication & Technology

Dirige e coordina l'attività inerente il sistema informativo aziendale nel suo complesso; pianifica gli sviluppi dei sistemi informativi aziendali (sw e hw). Definisce le linee guida e l'architettura del sistema di trasmissione dati tra tutte le unità operative.

Tab. 2.30.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	70	65.944	42,1	6,7
Alimentare	4	86.264	44,3	4,5
Sistema moda	4	63.621	40,3	6,2
Chimico-farm.	25	65.673	40,6	5,5
Gomma-mat. plast.	1	(+)	(+)	(+)
Elettronica	6	70.634	40,3	6,2
Altre meccaniche	11	54.045	43,5	10,3
Altre manifatturiere	4	56.069	41,8	4,5
Servizi	15	73.609	42,9	5,4

Tab. 2.30.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	2,9	(+)
Diploma	58,6	55.783
Laurea/Diploma universitario	38,6	83.815

Tab. 2.30.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	20,0	43.233
35-45 anni	45,7	64.271
45 anni e oltre	34,3	81.422

Tab. 2.30.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	49,3	63.741
5-10 anni	27,5	64.504
10 anni e oltre	23,2	70.322

Tab. 2.30.e - Risultati per sesso

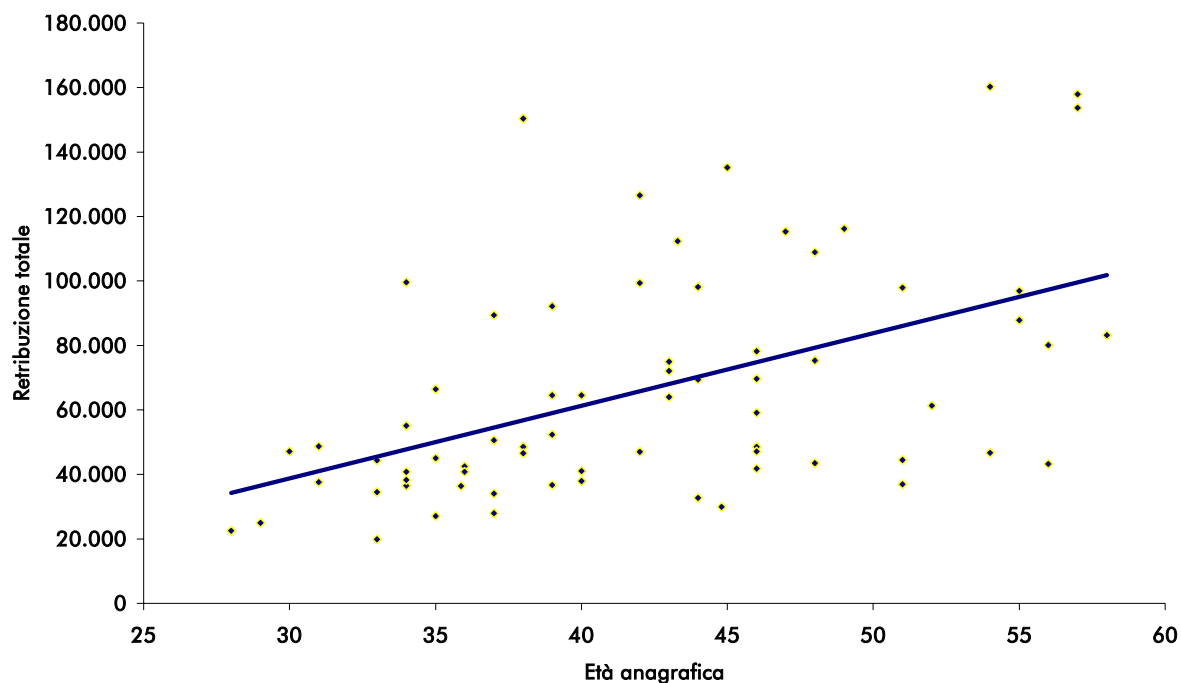
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	92,9	34.804	53.961	103.487
Femmina	7,1	(+)	(+)	(+)

Tab. 2.30.f - Risultati per qualifica contrattuale

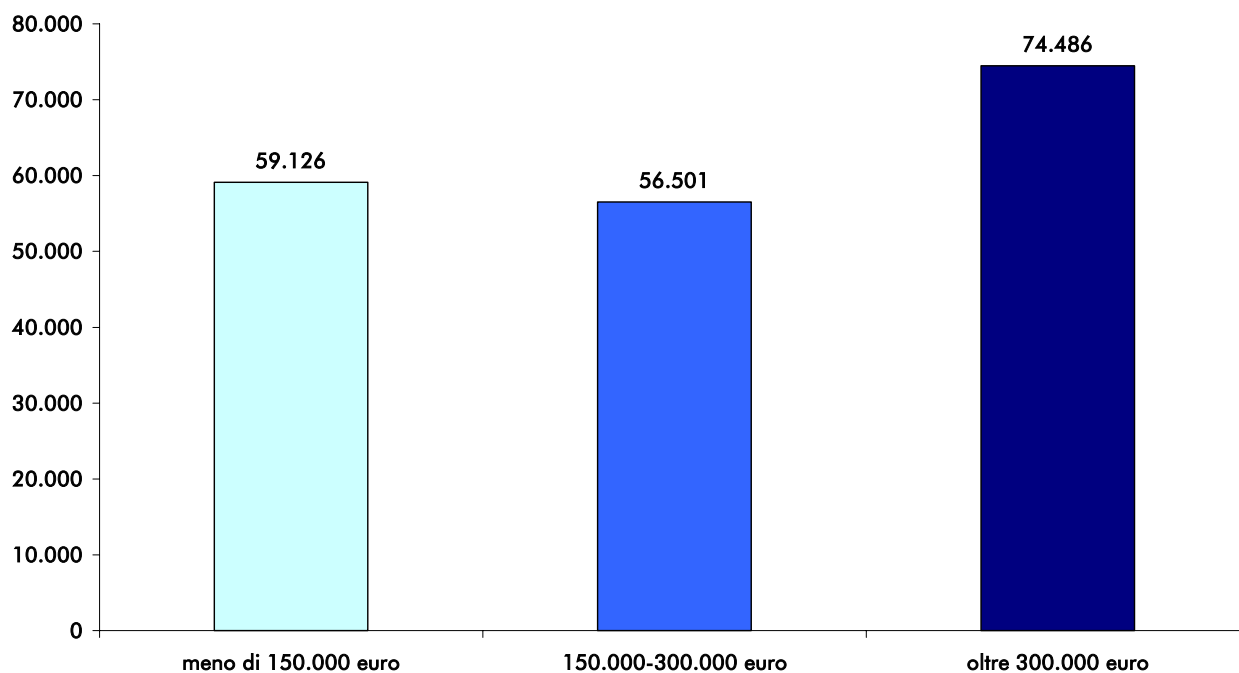
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	25,7	27.764	34.869	41.435	1,6
Quadro	40,0	42.682	53.284	60.769	6,3
Dirigente	34,3	77.249	104.018	123.941	14,0

Tab. 2.30.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

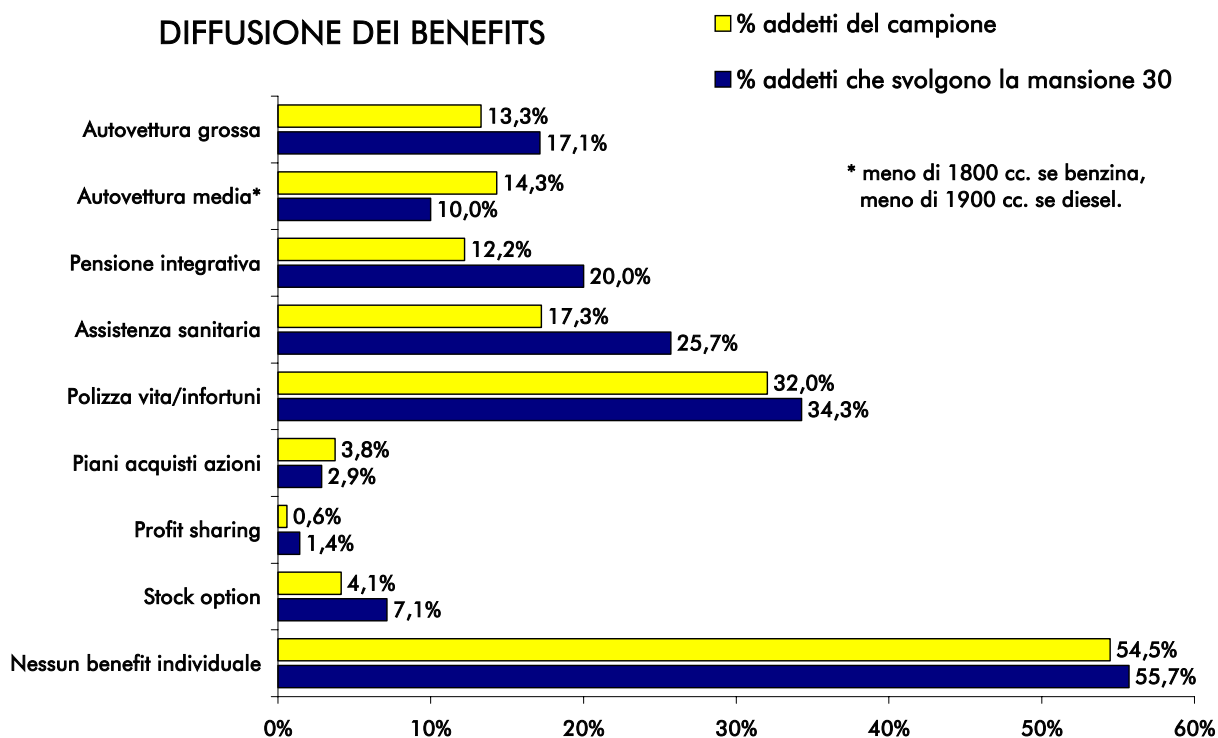
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	149,5	206,7
Quadro	100,0	162,0	223,9
Dirigente	100,0	183,3	258,0

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.31 Addetto helpdesk

Rispondendo al responsabile IC&T Manager, assiste gli utenti per le problematiche di tipo informatico (hardware, stampanti, modem, linee ISDN).

Tab. 2.31.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	69	28.072	36,8	7,7
Alimentare	4	24.933	36,3	6,5
Sistema moda	0	(-)	(-)	(-)
Chimico-farm.	13	29.420	35,6	7,1
Gomma-mat. plast.	1	(+)	(+)	(+)
Elettronica	1	(+)	(+)	(+)
Altre meccaniche	7	29.187	42,4	7,7
Altre manifatturiere	5	26.545	45,6	3,8
Servizi	38	27.700	35,1	8,9

Tab. 2.31.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	8,7	26.620
Diploma	88,4	28.353
Laurea/Diploma universitario	2,9	(+)

Tab. 2.31.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	53,6	25.188
35-45 anni	27,5	31.609
45 anni e oltre	18,8	30.592

Tab. 2.31.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	45,6	26.146
5-10 anni	32,4	29.116
10 anni e oltre	22,1	30.895

Tab. 2.31.e - Risultati per sesso

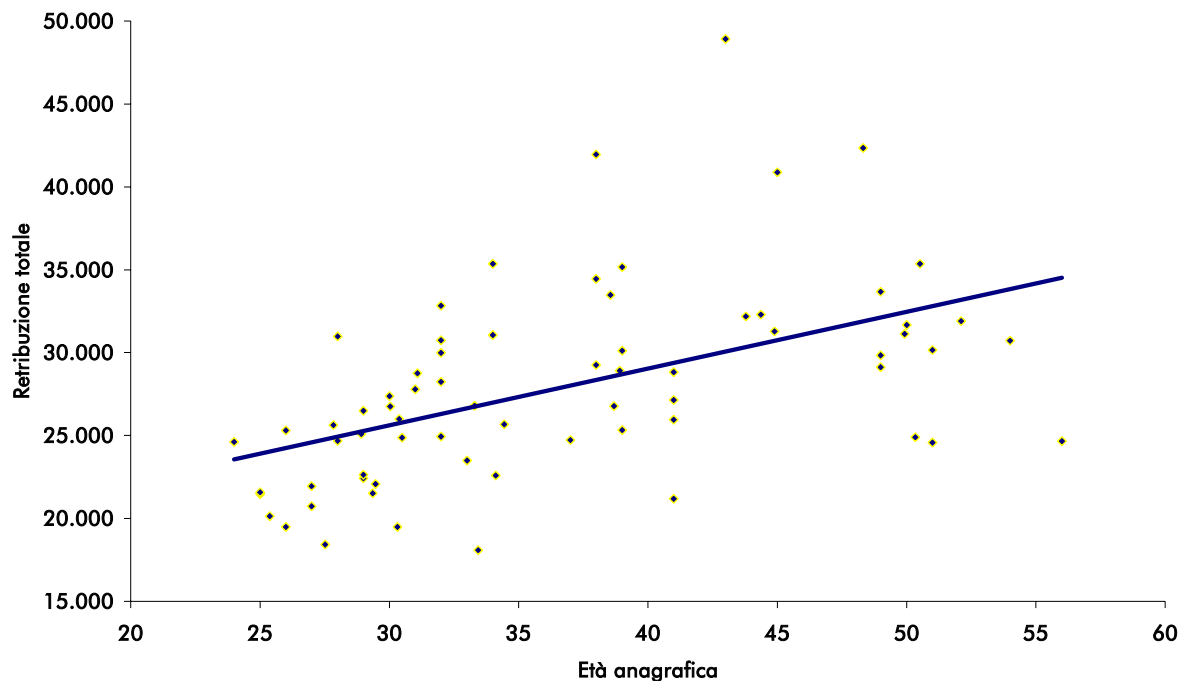
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	89,9	27.856	(+)	(-)
Femmina	10,1	26.729	(-)	(-)

Tab. 2.31.f - Risultati per qualifica contrattuale

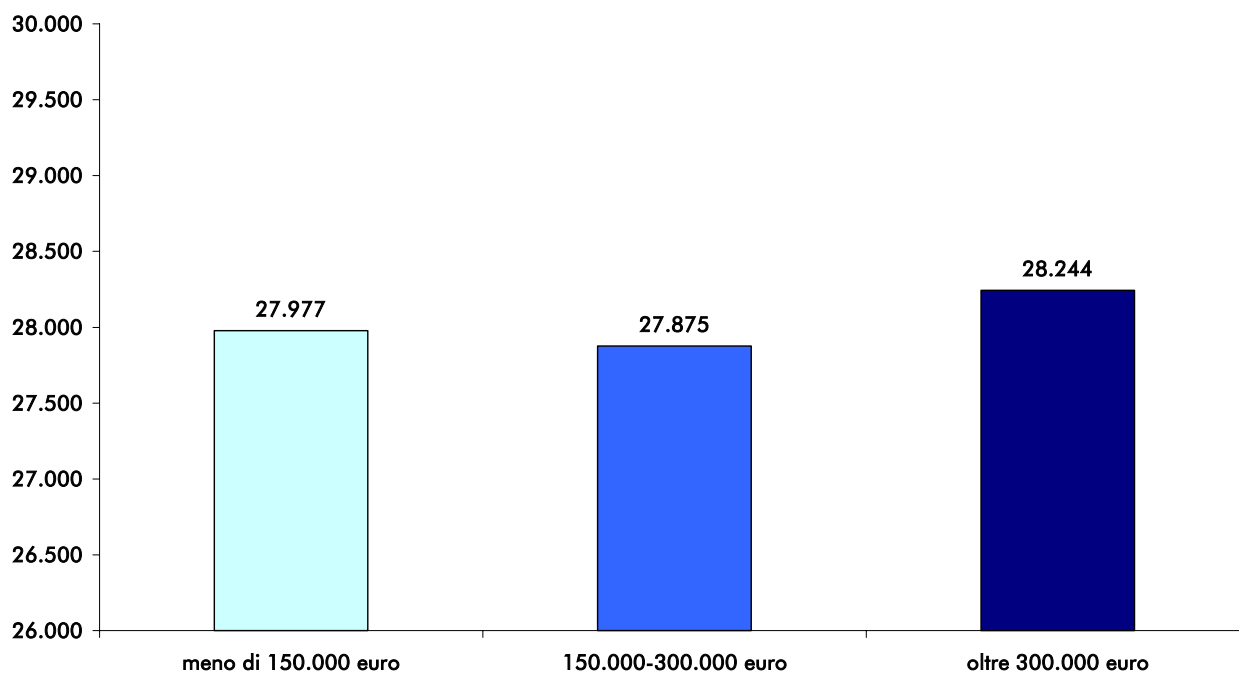
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	98,6	24.613	27.733	31.087	2,0
Quadro	1,4	(+)	(+)	(+)	(+)
Dirigente	0,0	(-)	(-)	(-)	(-)

Tab. 2.31.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

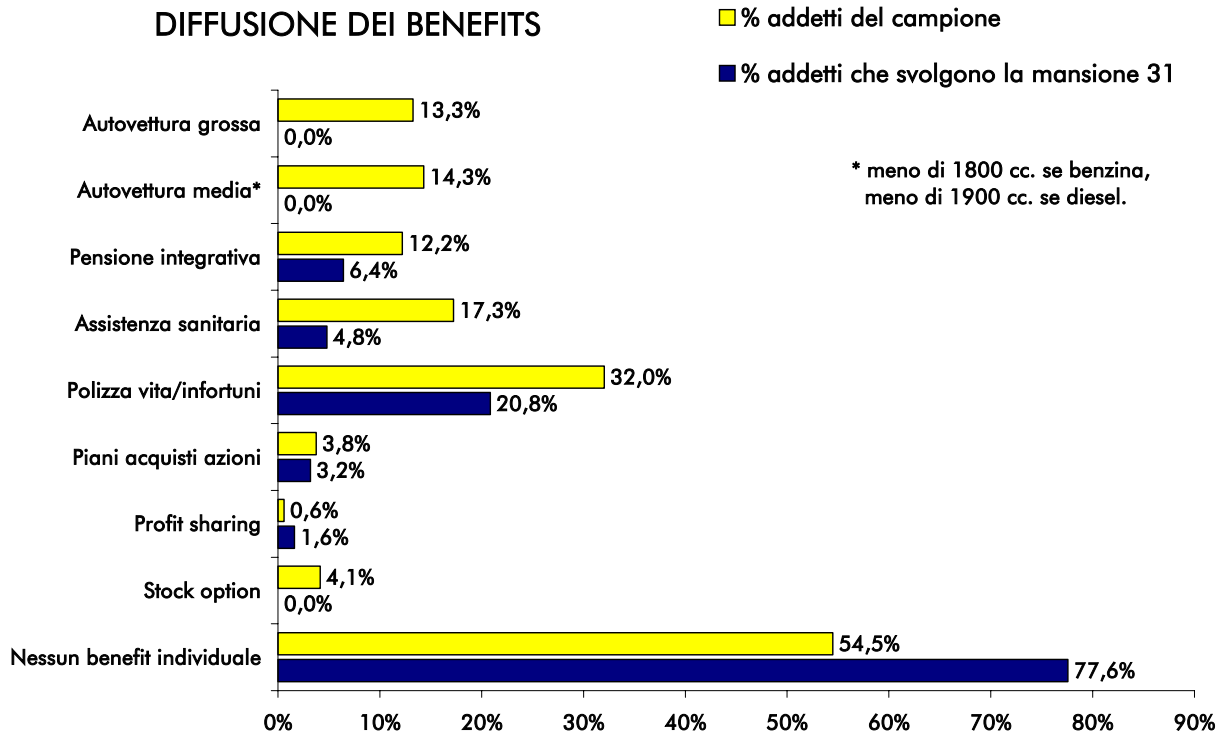
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	144,7	200,1
Quadro	(+)	(+)	(+)
Dirigente	(-)	(-)	(-)

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.32 Responsabile selezione

E' responsabile delle attività di selezione dell'azienda. A tal fine analizza insieme ai responsabili delle varie aree aziendali le necessità di risorse umane da assumere, definisce i metodi di selezione e organizza le azioni di selezione più appropriate, organizza e conduce la fase di pre-selezione dei candidati.

Tab. 2.32.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	26	46.585	36,4	4,7
Alimentare	4	42.897	32,2	3,3
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	9	51.328	38,2	6,2
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	1	(+)	(+)	(+)
Altre meccaniche	1	(+)	(+)	(+)
Altre manifatturiere	1	(+)	(+)	(-)
Servizi	9	40.785	33,1	4,4

Tab. 2.32.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	3,8	(+)
Diploma	3,8	(+)
Laurea/Diploma universitario	92,3	47.403

Tab. 2.32.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	50,0	38.149
35-45 anni	34,6	49.940
45 anni e oltre	15,4	(+)

Tab. 2.32.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	72,0	42.985
5-10 anni	16,0	(+)
10 anni e oltre	12,0	(+)

Tab. 2.32.e - Risultati per sesso

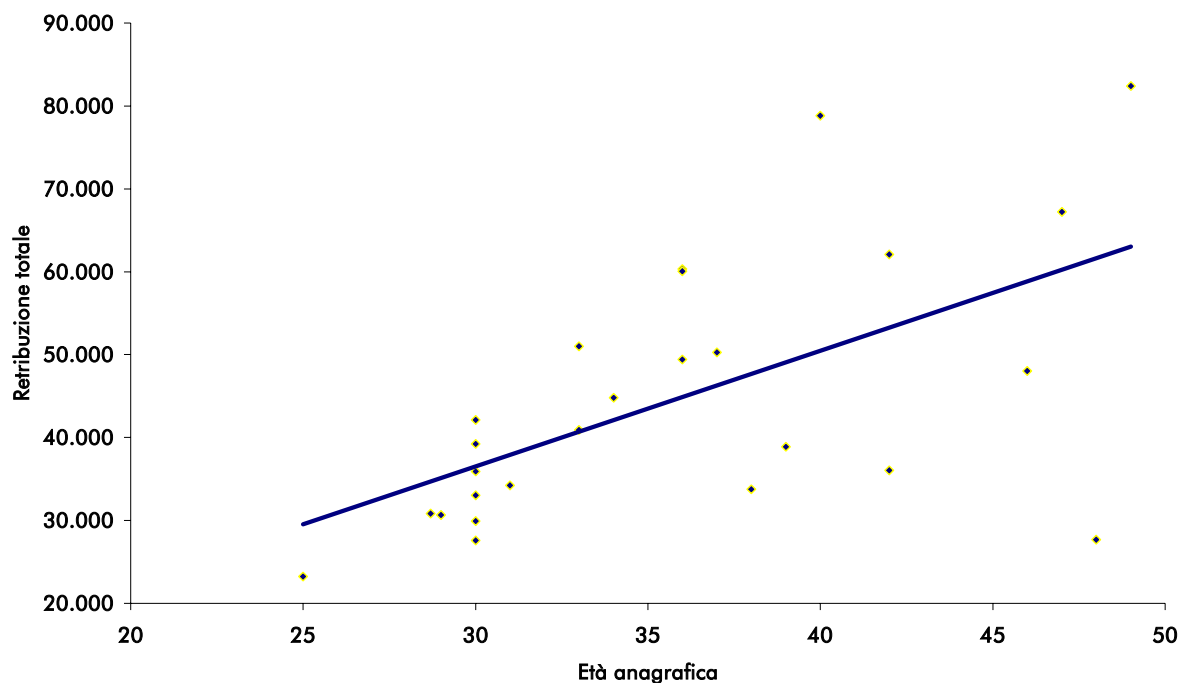
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	7,7	(-)	(+)	(-)
Femmina	92,3	32.703	48.765	65.880

Tab. 2.32.f - Risultati per qualifica contrattuale

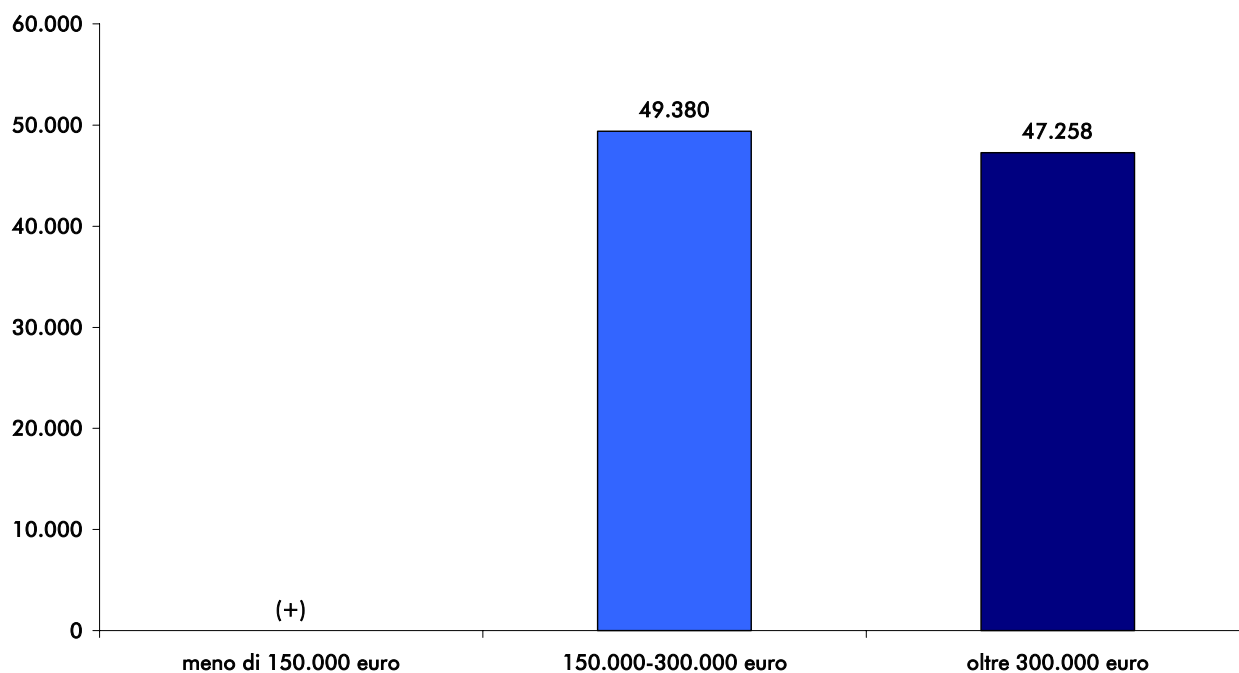
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	42,3	30.728	32.703	35.917	4,9
Quadro	42,3	40.900	49.377	60.059	6,5
Dirigente	15,4	51.726	65.880	82.147	13,1

Tab. 2.32.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

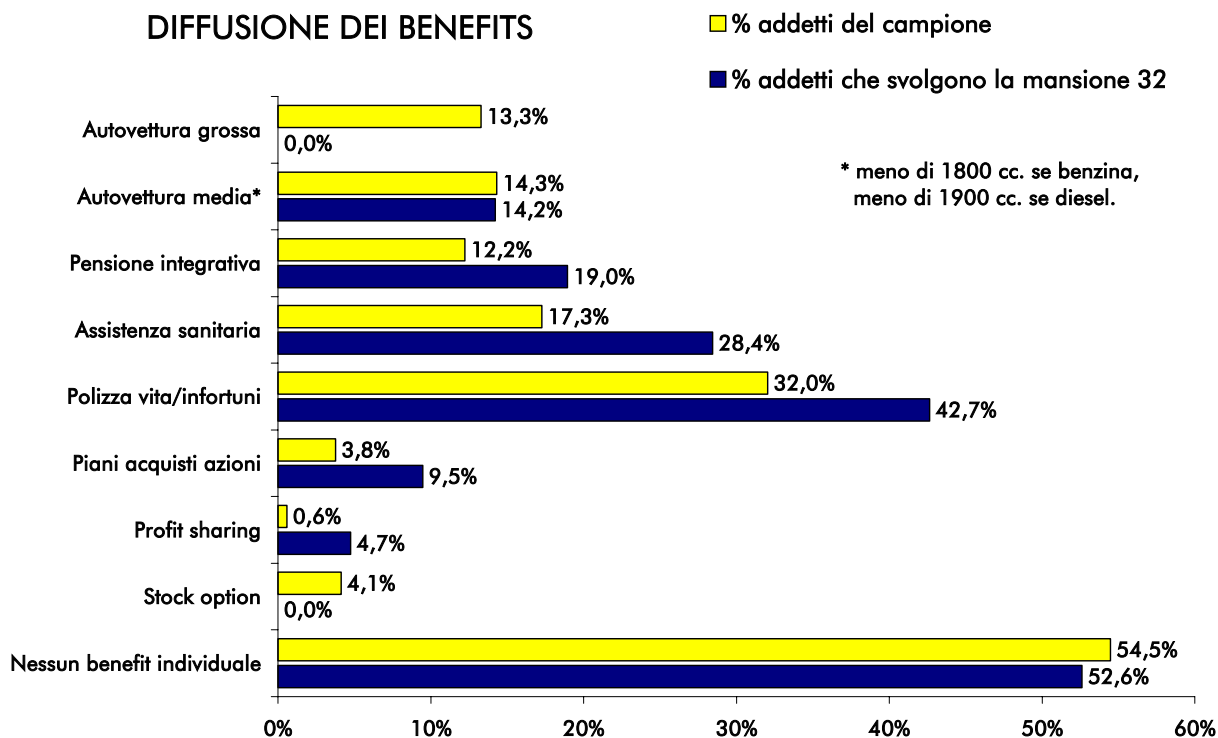
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	147,5	203,9
Quadro	100,0	159,7	220,8
Dirigente	100,0	172,5	244,7

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.33 Responsabile formazione

E' responsabile delle attività di formazione del personale. Elabora e attua la politica ed i piani di formazione: analizza con i responsabili di funzione i bisogni di formazione, definisce le azioni ed i programmi di formazione più idonei, concepisce e organizza i corsi di formazione interni e coordina i corsi di formazione che si realizzano all'esterno dell'azienda da parte di società di formazione. Gestisce il budget di formazione.

Tab. 2.33.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	21	53.680	42,5	7,2
Alimentare	1	(+)	(+)	(+)
Sistema moda	0	(-)	(-)	(-)
Chimico-farm.	7	46.821	36,4	5,6
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	1	(+)	(+)	(+)
Altre meccaniche	4	59.848	49,0	9,1
Altre manifatturiere	1	(+)	(+)	(-)
Servizi	7	61.893	42,8	6,2

Tab. 2.33.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	4,8	(+)
Diploma	28,6	42.595
Laurea/Diploma universitario	66,7	59.811

Tab. 2.33.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	23,8	40.723
35-45 anni	38,1	57.993
45 anni e oltre	38,1	57.411

Tab. 2.33.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	45,0	53.577
5-10 anni	30,0	59.990
10 anni e oltre	25,0	46.832

Tab. 2.33.e - Risultati per sesso

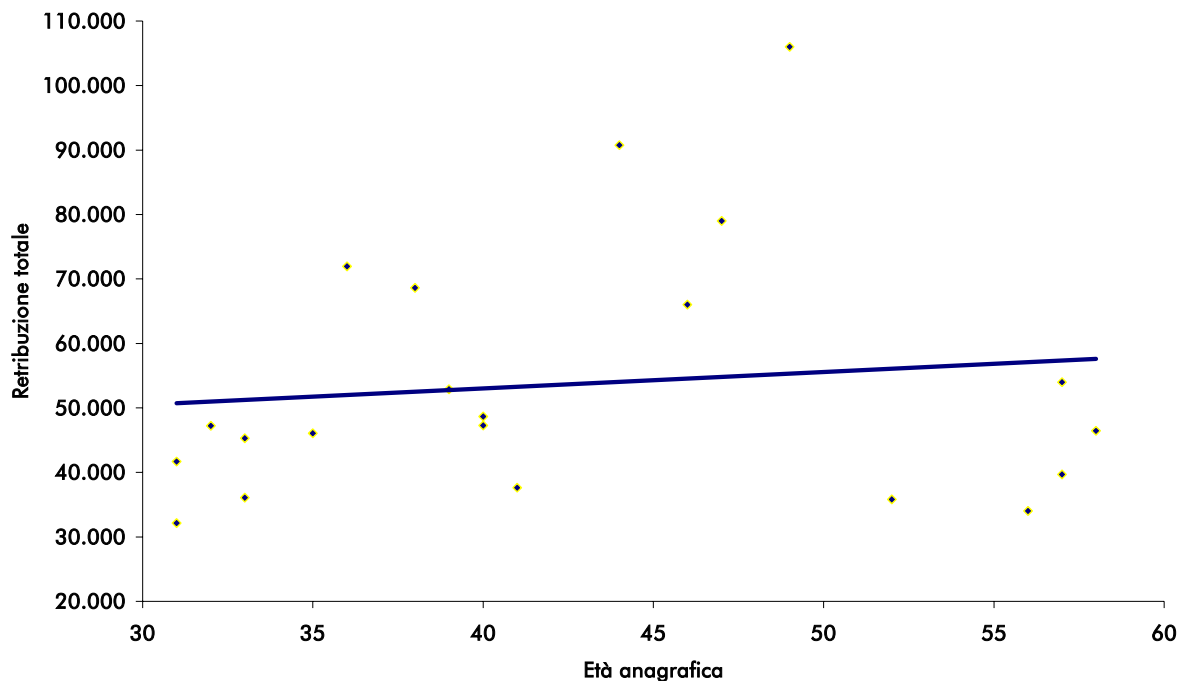
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	38,1	(-)	46.860	83.977
Femmina	61,9	(+)	46.414	(+)

Tab. 2.33.f - Risultati per qualifica contrattuale

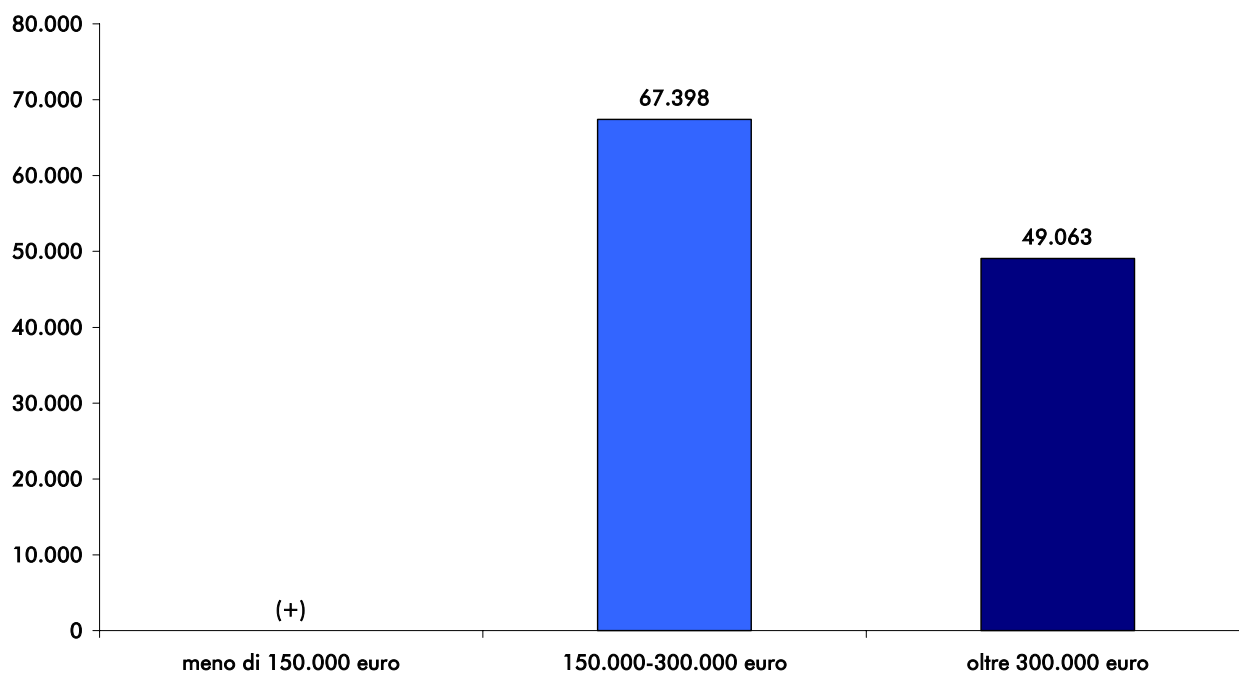
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	14,3	(+)	(+)	(+)	(+)
Quadro	61,9	38.678	46.551	50.782	4,6
Dirigente	23,8	67.642	83.144	100.298	7,7

Tab. 2.33.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

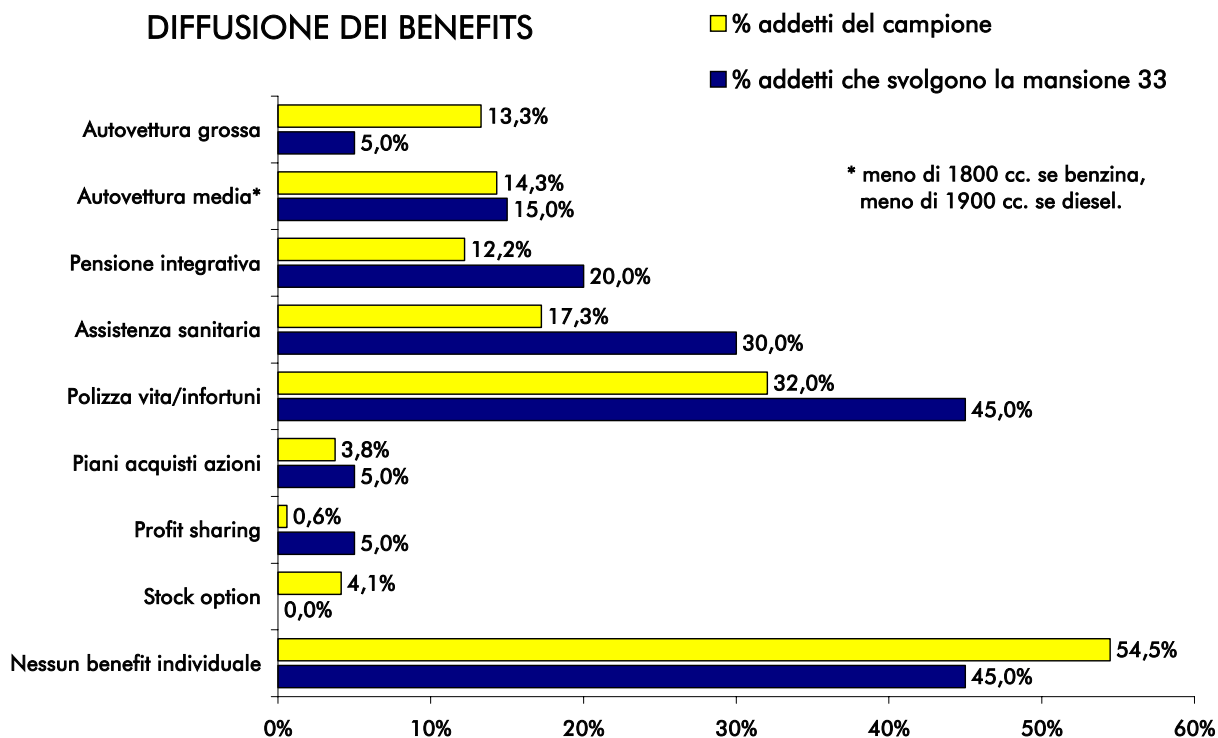
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	(+)	(+)	(+)
Quadro	100,0	158,3	218,9
Dirigente	100,0	176,8	249,7

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.34 Responsabile Risorse Umane

Nell'ambito della Direzione Risorse Umane coordina, in relazione ai fabbisogni, il reclutamento e la selezione dei candidati effettuando direttamente alcune interviste e presentando i candidati prescelti al management. Inoltre coordina l'attività di progettazione e di realizzazione dei corsi di formazione progettando e curando direttamente la realizzazione di quelli di particolare importanza.

Tab. 2.34.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	65	84.227	45,0	8,9
Alimentare	5	134.324	45,3	10,9
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	25	96.395	45,1	9,0
Gomma-mat. plast.	2	(+)	(+)	(+)
Elettronica	4	61.907	51,3	9,0
Altre meccaniche	11	58.621	43,6	7,9
Altre manifatturiere	1	(+)	(+)	(+)
Servizi	16	79.988	44,3	5,0

Tab. 2.34.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	0,0	(-)
Diploma	41,5	79.012
Laurea/Diploma universitario	58,5	87.387

Tab. 2.34.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	9,2	35.226
35-45 anni	40,0	75.317
45 anni e oltre	50,8	104.399

Tab. 2.34.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	46,9	80.223
5-10 anni	18,8	73.615
10 anni e oltre	34,4	94.494

Tab. 2.34.e - Risultati per sesso

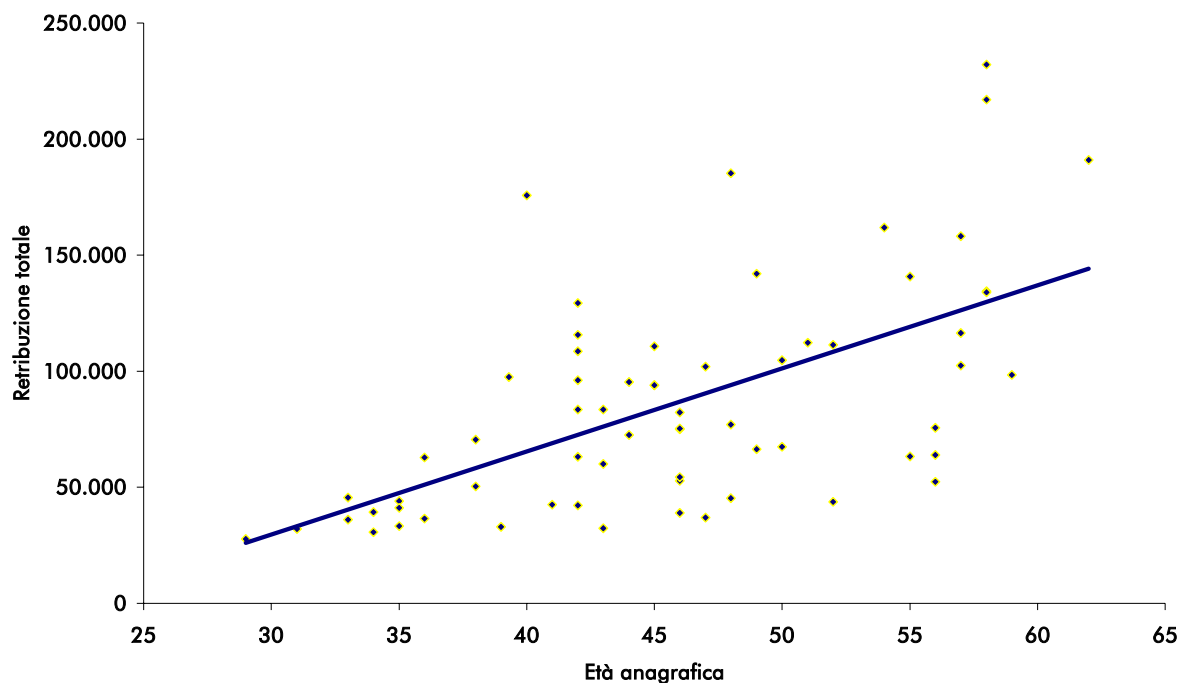
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	73,8	36.710	57.682	123.779
Femmina	26,2	31.377	41.643	94.303

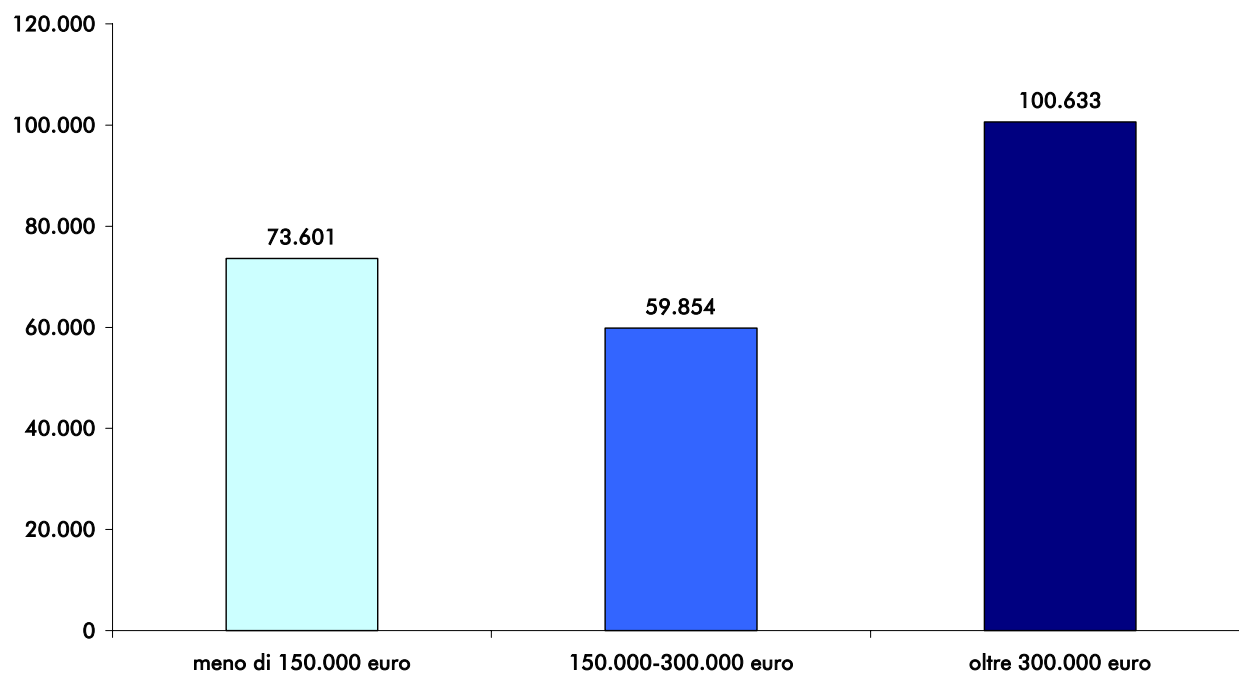
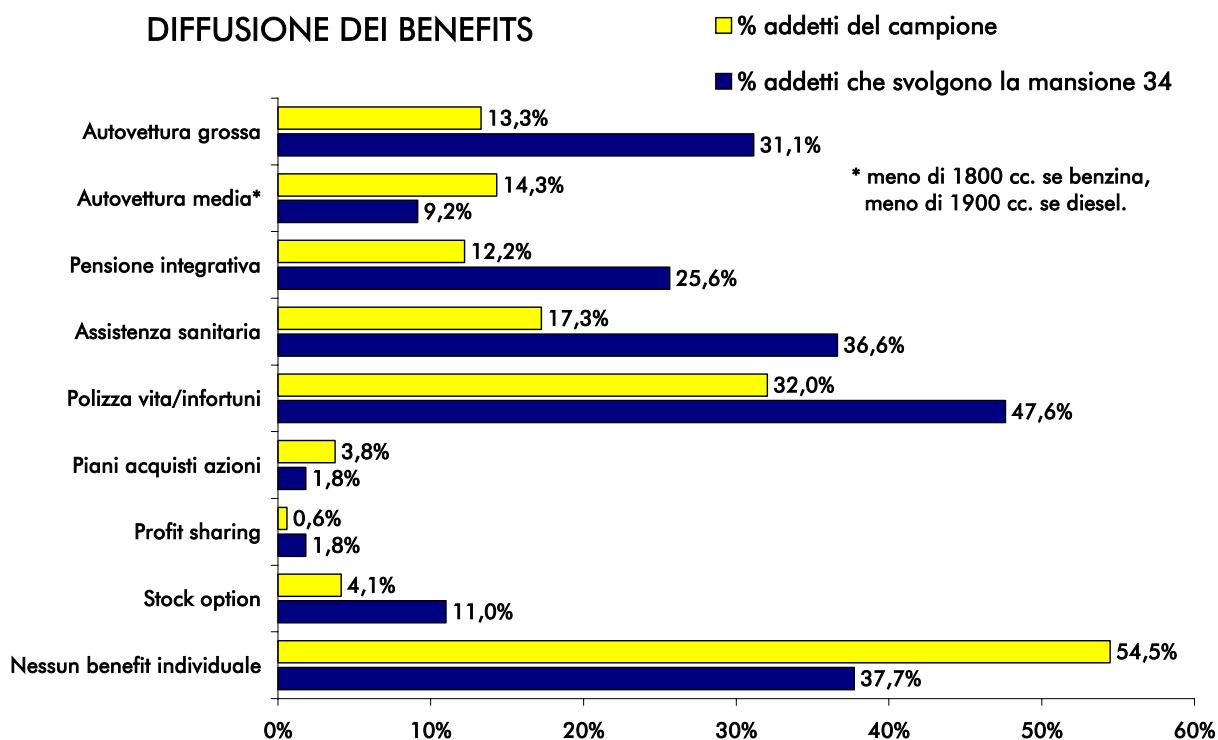
Tab. 2.34.f - Risultati per qualifica contrattuale

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	12,3	31.049	34.044	37.754	3,6
Quadro	29,2	40.663	49.751	62.877	3,7
Dirigente	58,5	87.176	120.458	141.810	9,2

Tab. 2.34.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	148,7	205,6
Quadro	100,0	159,9	221,1
Dirigente	100,0	187,2	263,3

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**

DIFFUSIONE DEI BENEFITS


2.35 Responsabile relazioni industriali

È responsabile della gestione e del mantenimento delle relazioni industriali all'interno dell'azienda. Formula e gestisce la politica delle relazioni sindacali della società nel rispetto degli orientamenti definiti dalla Direzione e dei vincoli giuridici-legislativi vigenti. Rappresenta la direzione della società nei contatti con i sindacati per tutte le materie riguardanti azioni disciplinari, promozioni, trasferimenti, sospensioni dal lavoro, adeguamenti di stipendi e salari.

Tab. 2.35.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	22	62.561	43,1	8,0
Alimentare	1	(+)	(+)	(+)
Sistema moda	1	(+)	(+)	(+)
Chimico-farm.	6	65.820	44,7	8,5
Gomma-mat. plast.	0	(-)	(-)	(-)
Elettronica	0	(-)	(-)	(-)
Altre meccaniche	6	67.975	46,8	14,3
Altre manifatturiere	1	(+)	(+)	(-)
Servizi	7	47.944	37,7	3,6

Tab. 2.35.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	4,5	(+)
Diploma	40,9	60.419
Laurea/Diploma universitario	54,5	65.857

Tab. 2.35.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	22,7	34.514
35-45 anni	36,4	68.729
45 anni e oltre	40,9	72.659

Tab. 2.35.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	52,4	52.943
5-10 anni	23,8	78.345
10 anni e oltre	23,8	63.497

Tab. 2.35.e - Risultati per sesso

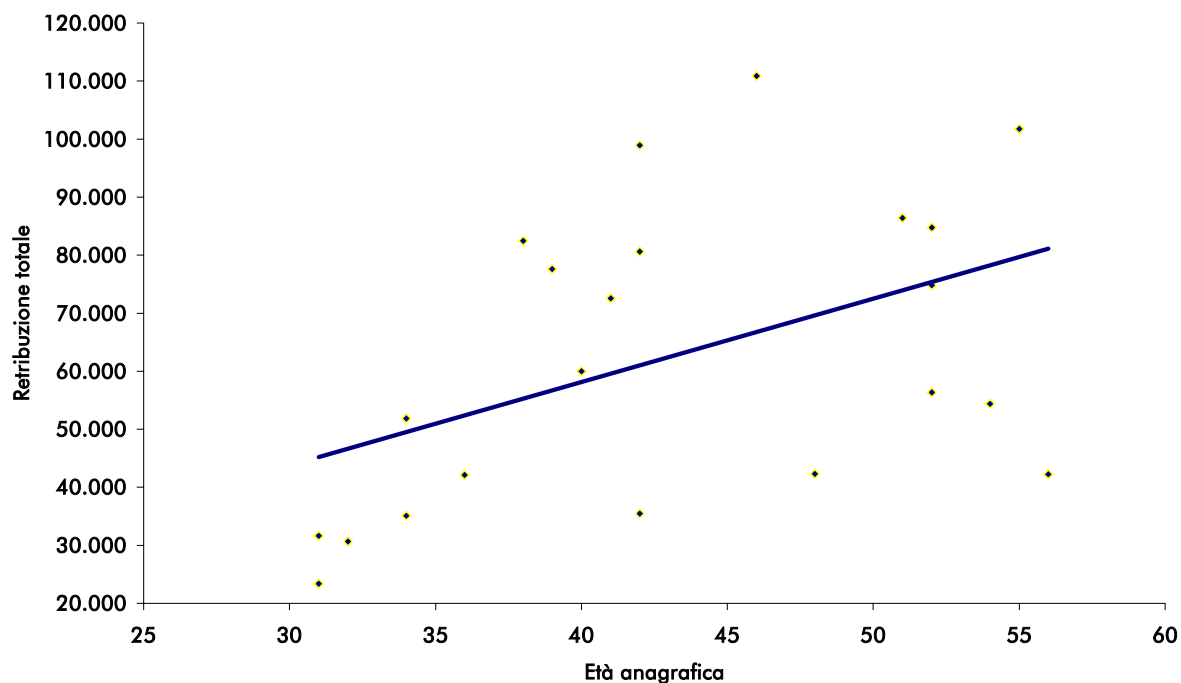
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	63,6	(+)	67.592	84.043
Femmina	36,4	33.054	(+)	(+)

Tab. 2.35.f - Risultati per qualifica contrattuale

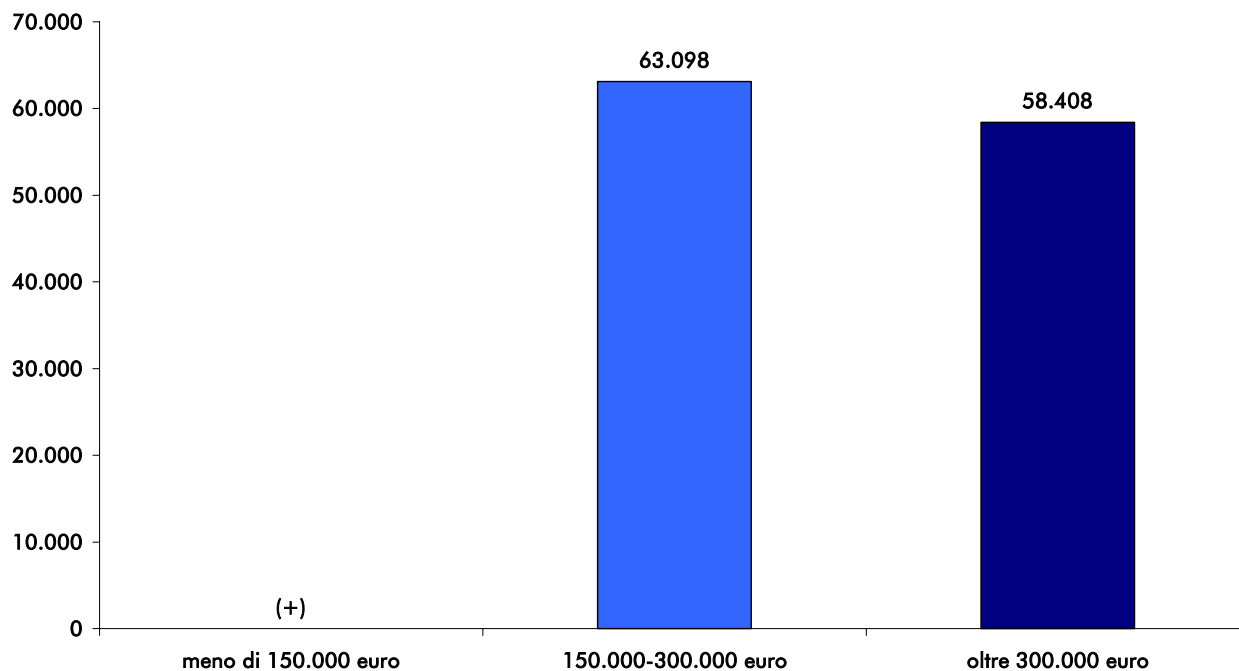
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	36,4	30.899	35.357	42.205	5,3
Quadro	22,7	53.114	64.438	79.790	7,1
Dirigente	40,9	75.094	85.698	100.339	9,8

Tab. 2.35.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

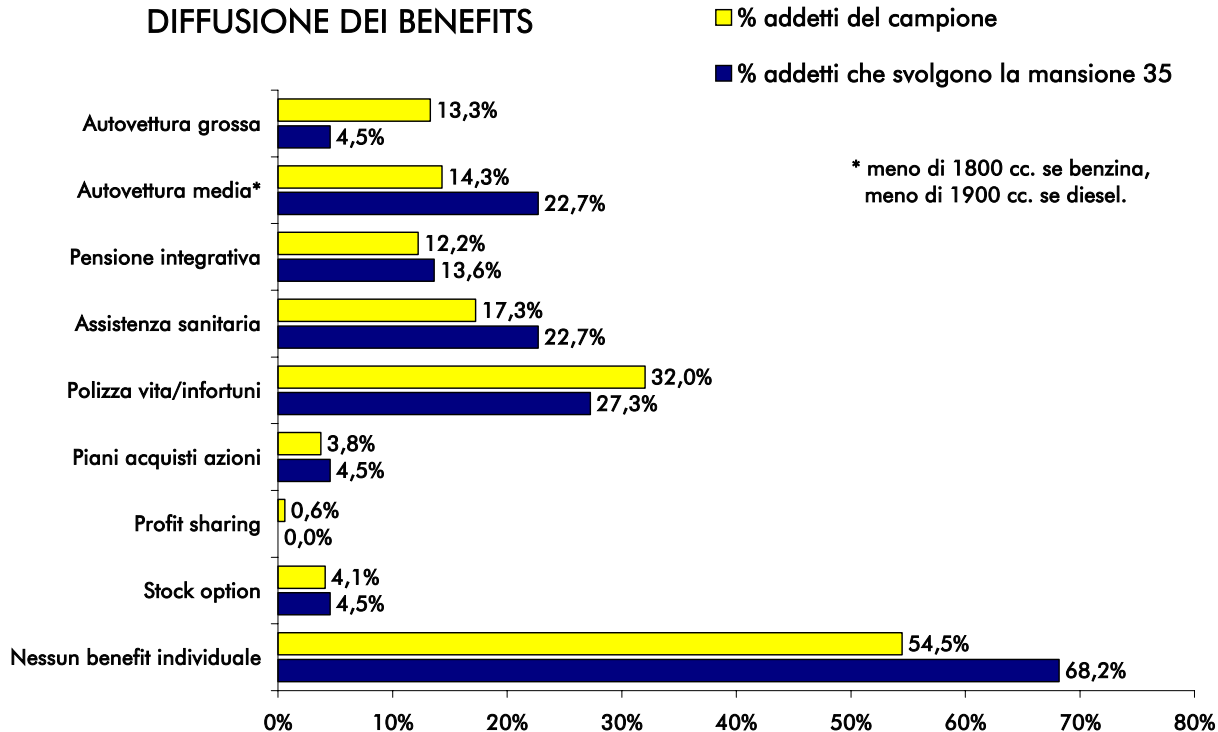
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	149,9	207,3
Quadro	100,0	165,9	229,4
Dirigente	100,0	177,7	250,9

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS



2.36 Responsabile amministrazione paghe e contributi

Assicura la gestione di stipendi e paghe e si occupa di tutti i problemi di carattere previdenziale e normativo inerenti al rapporto di lavoro; predispone il budget del personale.

Tab. 2.36.a - Principali risultati

	Osservazioni	Retribuzione totale (in euro)	Età	Anzianità nella mansione
			(in anni e decimi di anno)	
Totale campione	118	43.015	46,0	10,7
Alimentare	7	53.837	48,6	9,7
Sistema moda	4	36.752	52,5	22,8
Chimico-farm.	28	46.909	47,1	11,9
Gomma-mat. plast.	5	35.353	42,8	9,0
Elettronica	4	51.822	52,5	22,8
Altre meccaniche	16	39.802	46,9	12,7
Altre manifatturiere	5	37.255	41,6	10,0
Servizi	49	38.517	41,2	5,8

Tab. 2.36.b - Risultati per titolo di studio

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Licenza media/Attestato professionale	16,1	37.261
Diploma	72,0	42.621
Laurea/Diploma universitario	11,9	53.672

Tab. 2.36.c - Risultati per classe di età

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 35 anni	7,6	26.772
35-45 anni	40,7	42.581
45 anni e oltre	51,7	44.995

Tab. 2.36.d - Risultati per classe di anzianità

	Incidenza %	Retribuzione totale lorda (in euro)
Meno di 5 anni	35,7	41.814
5-10 anni	28,7	41.132
10 anni e oltre	35,7	45.327

Tab. 2.36.e - Risultati per sesso

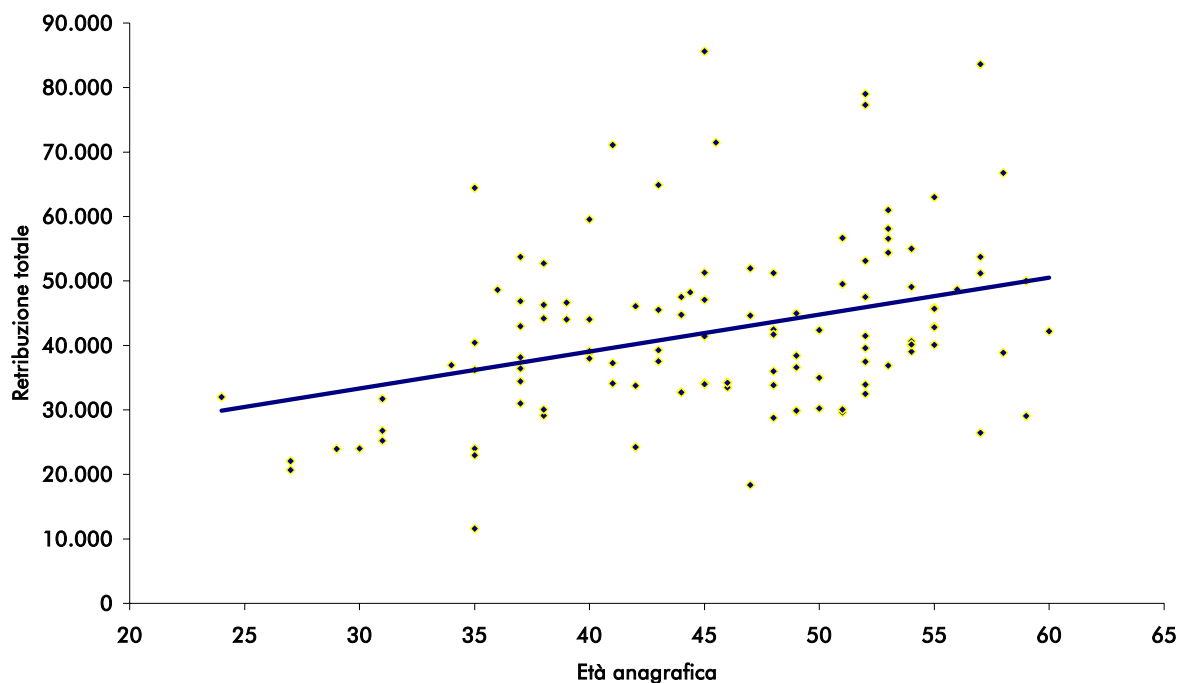
	Incidenza %	impiegato	quadro	dirigente
Maschio	38,1	39.414	50.991	73.142
Femmina	61,9	32.138	46.656	(-)

Tab. 2.36.f - Risultati per qualifica contrattuale

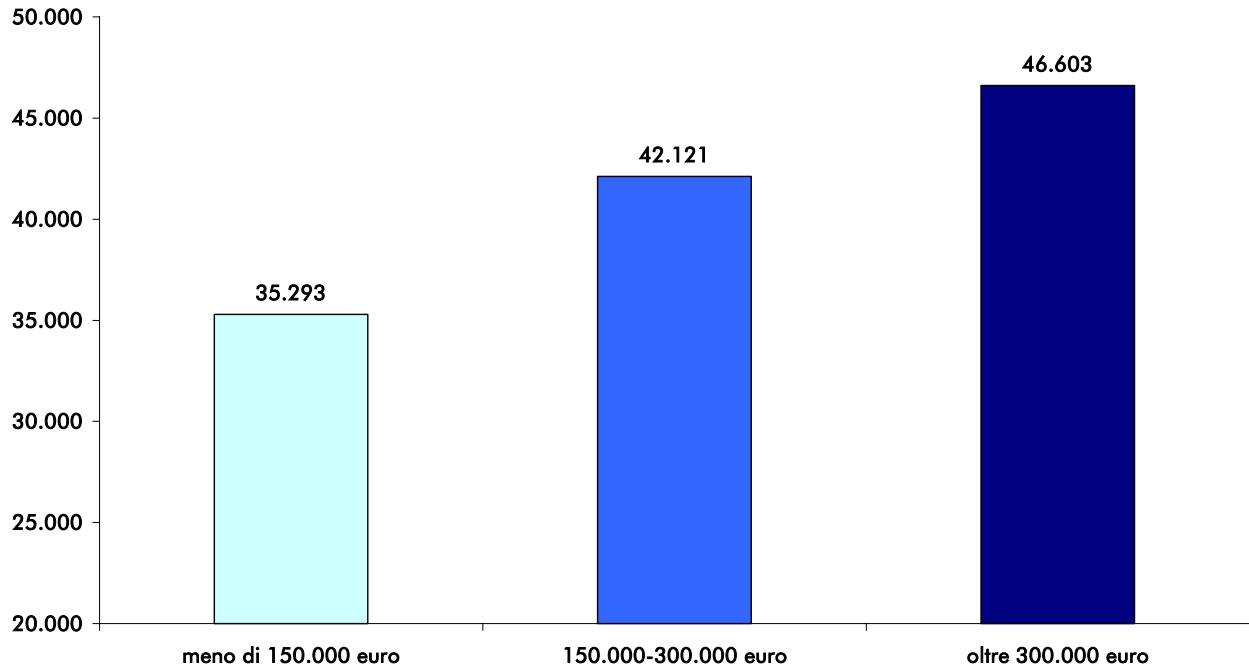
	Incidenza %	Retribuzione totale lorda			Incidenza % retr. variabile
		I quartile	media	III quartile	
		(in euro)			
Impiegato	59,3	29.206	33.840	39.457	2,8
Quadro	35,6	40.876	49.038	54.514	4,7
Dirigente	5,1	58.105	73.142	84.118	7,1

Tab. 2.36.g - Retribuzione totale lorda e costo del lavoro (retribuzione netta=100)

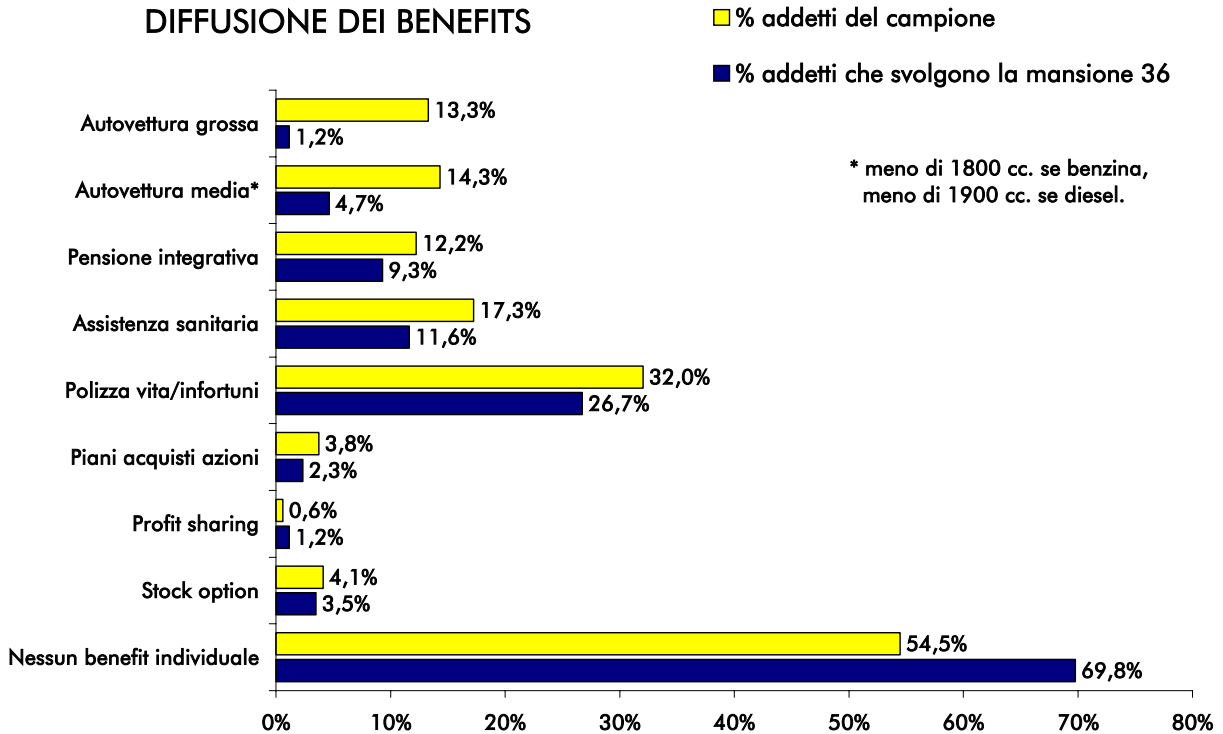
	Retribuzione netta	Retribuzione totale lorda	Costo del lavoro
Impiegato	100,0	148,5	205,3
Quadro	100,0	159,6	220,6
Dirigente	100,0	174,3	246,8

Andamento della retribuzione totale in funzione dell'età


**Retribuzione Totale lorda media annua (in euro)
per CLASSE DI FATTURATO PER ADDETTO**



DIFFUSIONE DEI BENEFITS





Documento: MI_09_retrprofili2.doc