



TRUST E STRATEGIA DI CONTINUITÀ AZIENDALE

Governare il futuro dell'impresa di famiglia

Assolombarda — Riunioni di Famiglia | 26 maggio 2026

Avv. Francesca D'Amico

01

Il punto di partenza

Chi decide il giorno dopo?

Il passaggio generazionale non è solo un tema di patrimonio.

È un tema di controllo, responsabilità e governo dell'impresa.



Successione ereditaria

Trasferisce beni

Regola chi riceve il patrimonio al momento della successione.

Continuità generazionale

Trasferisce regole

Organizza il governo dell'impresa nel tempo, dopo il trasferimento.

Il vero tema non è solo chi riceve l'impresa. È come l'impresa resta governabile.

- L'uguaglianza patrimoniale distribuisce la ricchezza — ma non organizza il potere.
- Quando la famiglia cresce, aumentano aspettative, interessi e sensibilità diverse.
- Senza regole condivise, la proprietà può diventare conflitto.

Patto di Famiglia

Governa il momento del trasferimento

Definisce chi riceve l'impresa e a quali condizioni, nel momento in cui avviene il passaggio.

Trust

Governa il tempo successivo al trasferimento

Organizza l'esercizio del controllo e la governance dell'impresa nel tempo, secondo regole scritte.

Non è una gerarchia tra strumenti. È una questione di funzione.

- Distribuire valore senza disgregare il controllo.
- Il trust non è perdere il controllo nel vuoto.
- È organizzare l'esercizio del controllo dentro regole scritte prima.

**"Il passaggio generazionale non è soltanto
un trasferimento di patrimonio.
È un trasferimento di governo."**

Il trust non decide al posto della famiglia.

Costringe la famiglia a decidere prima.

Il futuro va scritto prima che serva.



Avv. Francesca D'Amico

fdamico@apluslegal.eu

apluslegal.eu | Via Fatebenefratelli 15, 20121 Milano