

La domanda di lavoro e di competenze a Pavia nel 2024

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati



Andrea Fioni - Centro Studi Assolombarda

maggio 2025

Executive Summary

- ✓ Attraverso i dati sui 38 mila annunci di lavoro pubblicati su web da aziende pavesi e le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior sulle difficoltà incontrate dalle imprese per reperire specifici profili è possibile disegnare una mappa dei possibili **mismatch sul mercato del lavoro del territorio**.
- ✓ Le offerte di lavoro delle imprese di lavoro sono concentrate in particolare nel comune **capoluogo** e nei poli produttivi di **Vigevano, Santa Maria della Versa e Voghera**.
- ✓ Gli annunci sono per metà distribuiti tra **figure non qualificate** e **figure esecutive** e per l'altra metà tra **manager & specialisti, tecnici e colletti blu**: manifatturiero e servizi alle imprese hanno un peso importante nell'economia locale, rappresentando insieme i due terzi della domanda.
- ✓ Secondo l'indagine Excelsior sui programmi di assunzione delle imprese, a Pavia le maggiori **difficoltà di reperimento** riguardano le figure tecniche (65,7%, che però sfiorano l'80% per i tecnici della salute) e le figure operaie (64,6% dei candidati sono introvabili, con punte superiori al 70% per i conduttori macchine movimento terra, i saldatori, i manutentori macchinari fissi e gli operai specializzati meccanica di precisione), ma introvabili sono anche candidati a posizioni strategiche, seppur riconducibili ad altre categorie professionali: ad esempio non vanno a buon fine l'81,2% delle ricerche di medici.
- ✓ Ai candidati le aziende pavesi, fortemente internazionalizzate, richiedono soprattutto la **conoscenza delle lingue** e tra gli strumenti saper utilizzare i **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.). Tra le attività lavorative più frequentemente offerte ci sono quelle che prevedono l'**interazione con i computer**, ma presenza di una importante filiera della salute genera molte offerte che richiedono capacità di **assistenza**. Tra le **skills**, le più citate negli annunci sono la gestione del tempo e il problem solving, fondamentali in una realtà complessa e in continuo cambiamento; a chi si presenta per la posizione si richiede capacità di lavorare con gli altri, ma anche capacità di adattamento e flessibilità.

Indice

- Introduzione
- I numeri di Pavia
- La domanda per tipologia professionale
 - ✓ Manager & Specialisti
 - ✓ Tecnici
 - ✓ Figure esecutive
 - ✓ Colletti blu
 - ✓ Personale non qualificato
- Le competenze più ricercate dalle imprese pavesi
- Le condizioni offerte
- Appendice metodologica

Introduzione

Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web che, grazie alle recenti tecnologie digitali che consentono di analizzare i *big data* raccolti in rete, sono messe a disposizione sulla piattaforma Lightcast. I dati, pur considerando che i canali di ricerca di molti profili – soprattutto quelli meno qualificati – sono altri, forniscono tuttavia un'**approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze.

Dai dati disponibili sulla piattaforma Lightcast nel 2024 in provincia di Pavia **sono stati quasi 40 mila gli annunci pubblicati**, principalmente da aziende **manifatturiere** e dei **servizi alle imprese** che nel loro insieme generano il 64% degli annunci); tra le aziende industriali, metà degli annunci proviene da aziende meccatroniche (metallurgia, elettronica, meccanica generale e automotive.

Dalle interviste condotte dal Sistema Excelsior tra gli imprenditori pavesi emerge che nel corso del 2024 il **51,1%** dei candidati è risultato di **difficile reperimento**, una percentuale superiore sia alla media lombarda (48,7%) sia a quella italiana (47,8%) e in lieve crescita anche rispetto al 50,7% rilevato nel 2023.



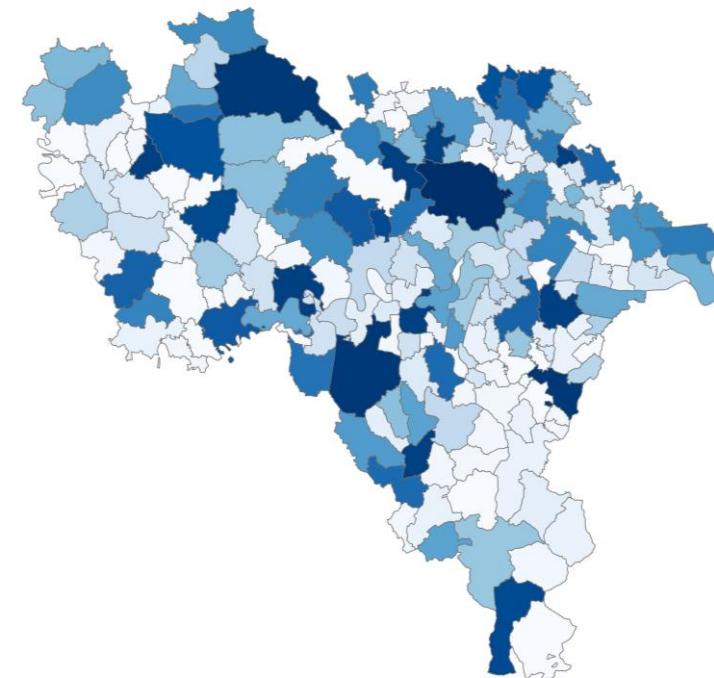
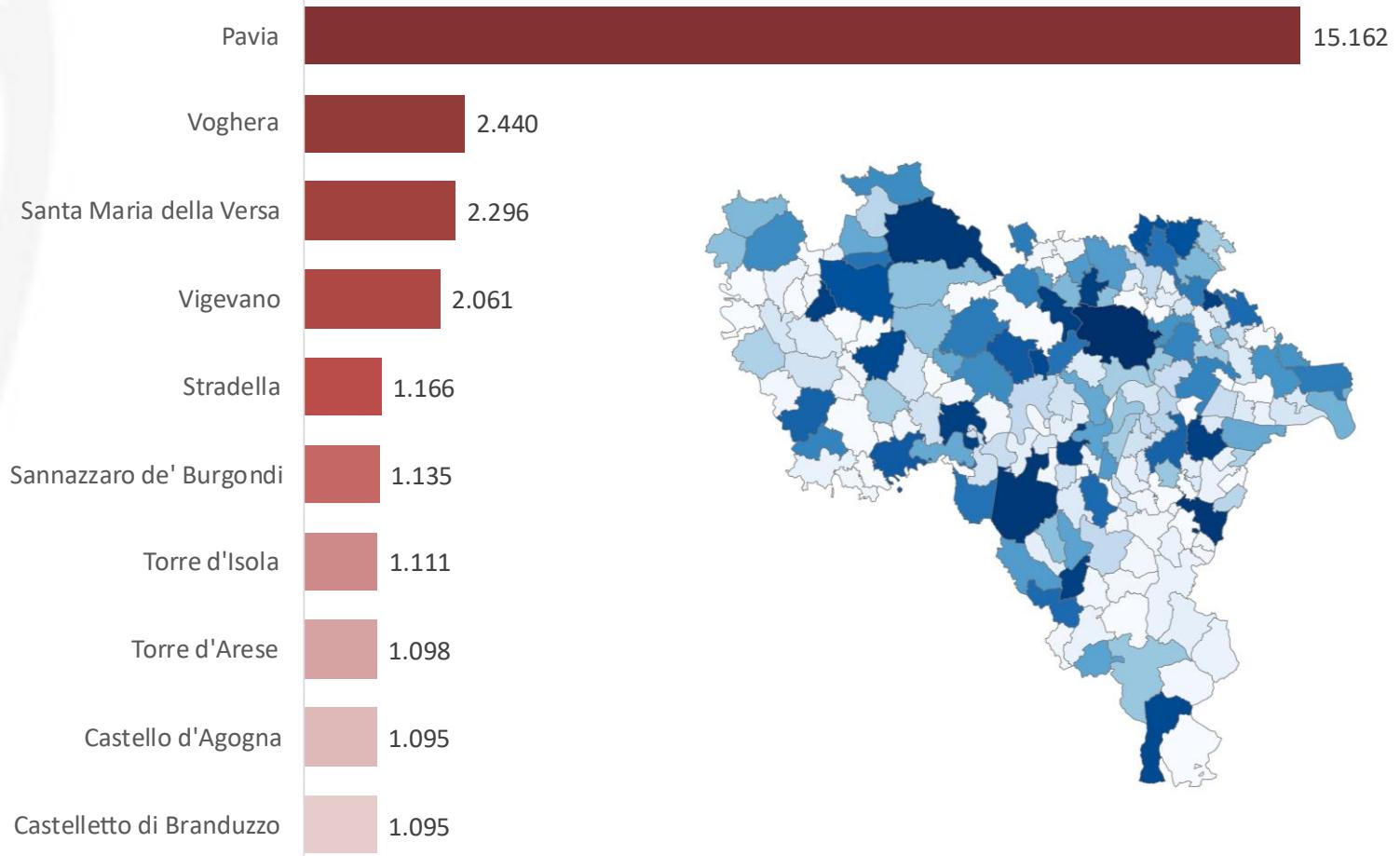
Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali vengono individuati i sei profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento rilevate a livello pavese.

I NUMERI DI PAVIA

Dov'è la sede di lavoro?

Oltre 15.000 dei 38.000 annunci del 2024 offrono lavoro nel comune **capoluogo**, mentre in provincia le opportunità di lavoro sono localizzate soprattutto a **Voghera** (2.400), **Santa Maria della Versa** (2.300) e **Vigevano** (2.100), gli unici 3 comuni in cui il numero di annunci supera la soglia delle 2 mila unità.

I top 10 comuni per numero di annunci



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali settori cercano personale?

manifatturiero⁽¹⁾

(1) codice Ateco c

altro industria⁽²⁾

(2) codici Ateco b-d-e-f

commercio, alberghi
e ristoranti⁽³⁾

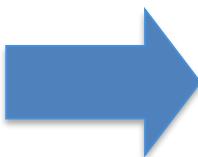
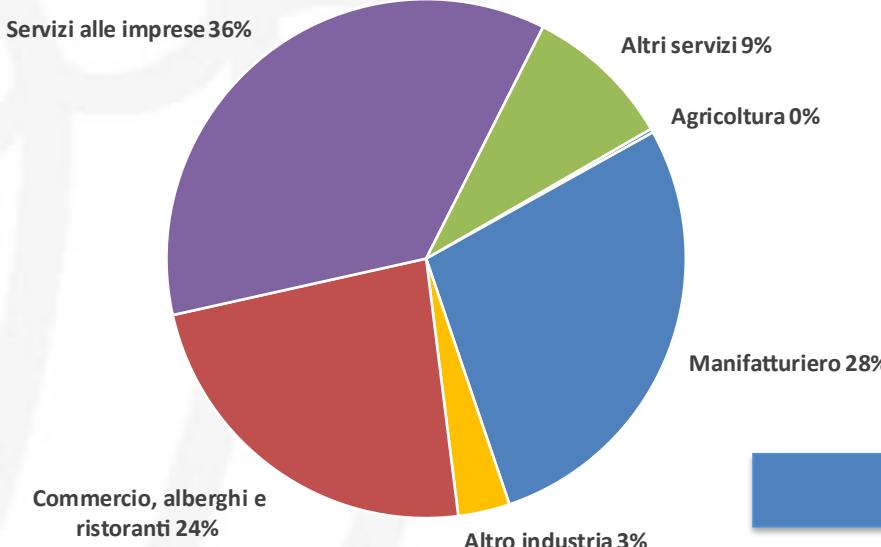
(3) codici Ateco g-i

servizi alle imprese⁽⁴⁾

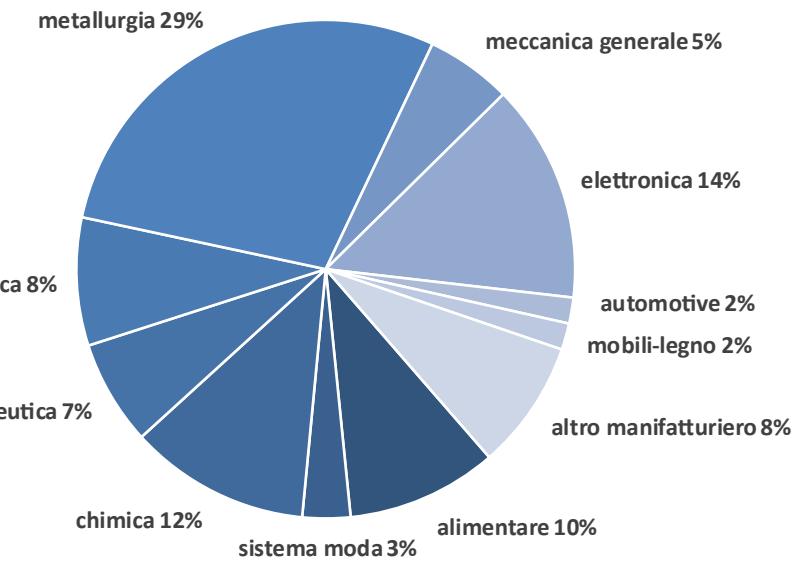
(4) codici Ateco j-n

altri servizi⁽⁵⁾

(5) codici Ateco o-u



... e tra i **comparti manifatturieri** metà degli annunci proviene da aziende meccatroniche (metallurgia, elettronica, meccanica generale e automotive)



La domanda proviene principalmente dai **servizi alle imprese** (36%) e dal **manifatturiero** (28% degli annunci) ...

"altro manifatturiero" include:

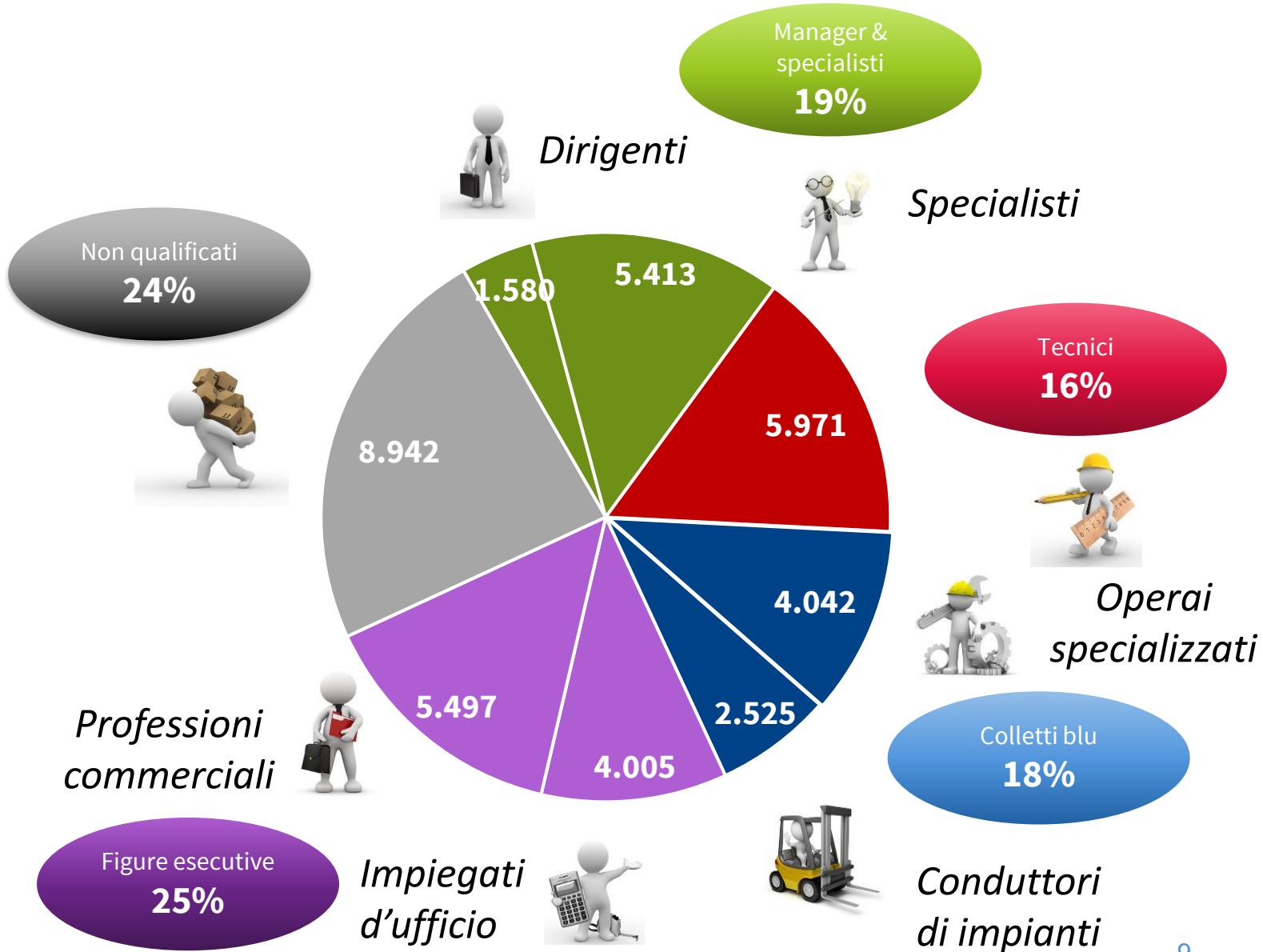
- 17 - Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
- 18 - Stampa e riproduzione di supporti registrati
- 23 - lavorazione di minerali non metalliferi
- 32 - altre industrie manifatturiere
- 33 - Riparazione macchine ed apparecchiature

La domanda per tipologia professionale

MANAGER & SPECIALISTI

Quali tipologie di lavoratori cercano le imprese pavesi?

La domanda di lavoro delle imprese pavesi si concentra in particolare sulle **figure non qualificate** e sulle **figure esecutive** (impiegati d'ufficio + profili commerciali), che detengono rispettivamente il **24%** e il **25%** dei mercato. L'altra metà degli annunci si distribuisce in modo abbastanza omogeneo **manager & specialisti** (**19%**), **colletti blu** (operai specializzati + conduttori d'impianti, **18%**) e **tecnic** (**16%**).



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

In sintesi

- Le ricerche di Manager & specialisti rappresentano il 19% del totale degli annunci del 2024 a Pavia e provincia.
- La graduatoria delle figure professionali più richieste tra quelle riconducibili a questo gruppo professionale è guidata dagli **Specialisti in ingegneria**, con 1.100 annunci nei 12 mesi (di cui 746 generici e 354 gestionali e industriali). Quasi 500 offerte di lavoro hanno registrato gli **specialisti di marketing**, mentre la figura *manageriale* più ricercata in assoluto si colloca al quarto posto in graduatoria ed è quella di **Dirigente ricerca & sviluppo**, con quasi 350 annunci.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà reperimento** per le figure di questo aggregato professionale a Pavia **riguarda 4 ricerche su 10 (42,3%)**. In particolare è particolarmente difficile trovare *Medici* (81,4%) e *Specialisti in scienze della vita* (74,8%), profili fondamentali nella filiera della salute così importante per l'economia pavese.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Manager & Specialisti nel corso dell'anno



(*) figure professionali richiedono un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Manager & Specialisti	42,3
Medici	81,4
Specialisti in scienze giuridiche	77,8
Specialisti nelle scienze della vita	74,8
Specialisti progettazione applicazioni	62,3
Specialisti in scienze sociali	52,3

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

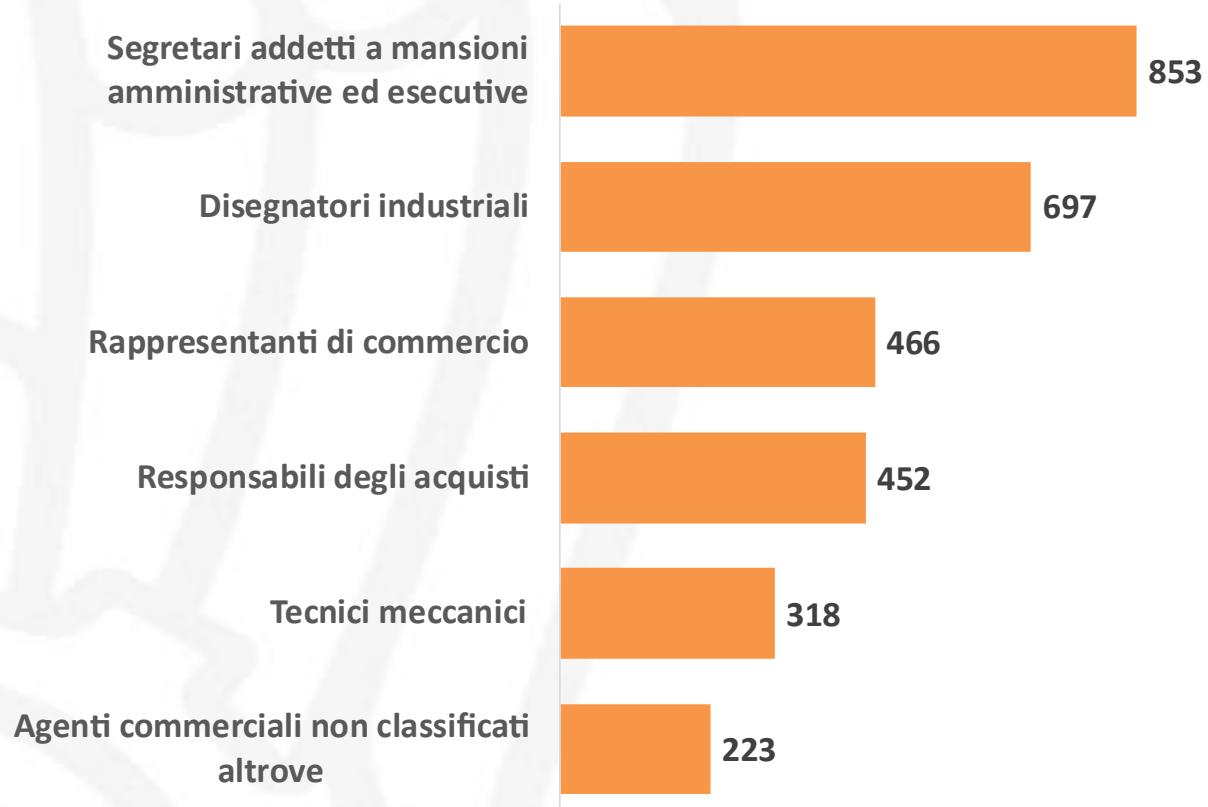
TECNICI

In sintesi

- La categoria professionale dei **tecnic**i è caratterizzata dal peso relativo più basso (16%) sul totale degli annunci di lavoro rilevati dalla piattaforma Lightcast della provincia di Pavia.
- Le figure tecniche più ricercate, con quasi 900 annunci, sono i **Segretari amministrativi**, seguiti a distanza (700) dai **Disegnatori industriali**: effetto del rilevante peso (64%) delle richieste di aziende dei servizi *alle imprese e manifatturiere* sul totale del territorio.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, in provincia di Pavia la **difficoltà di reperimento** per le figure tecniche nel 2024 è risultata un fattore particolarmente critico: nel **65,7%** delle ricerche i candidati non sono individuati facilmente, in particolare quando il profilo d'interesse è quello *Tecnici della salute*, per i quali 8 aspiranti su 10 si dimostrano inadatti, ma il margine di difficoltà è elevato anche per i *Tecnici in campo ingegneristico* (circa 70%) e per i *Tecnici informatici* (vicino al 60%) e superiore al 50% per *Tecnici dei rapporti con i mercati* (figure strategiche che collaborano all'acquisto di merci, materie prime e attrezzature e seguono le strategie di vendita delle imprese) e per i *Tecnici della distribuzione commerciale* (specialisti delle strategie di vendita incaricati del controllo della efficienza della rete distributiva e commerciale e nel monitoraggio delle vendite).

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Tecnici nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Tecnici

Tecnici dei servizi sociali	87,2
Tecnici della salute	78,1
Tecnici in campo ingegneristico	77,5
Tecnici della gestione dei processi produttivi	66,2
Tecnici informatici	64,4
Tecnici finanziari	62,2
Tecnici della distribuzione commerciale	62,0
Tecnici dell'organizzazione	49,6
Tecnici dei rapporti con i mercati	48,0

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

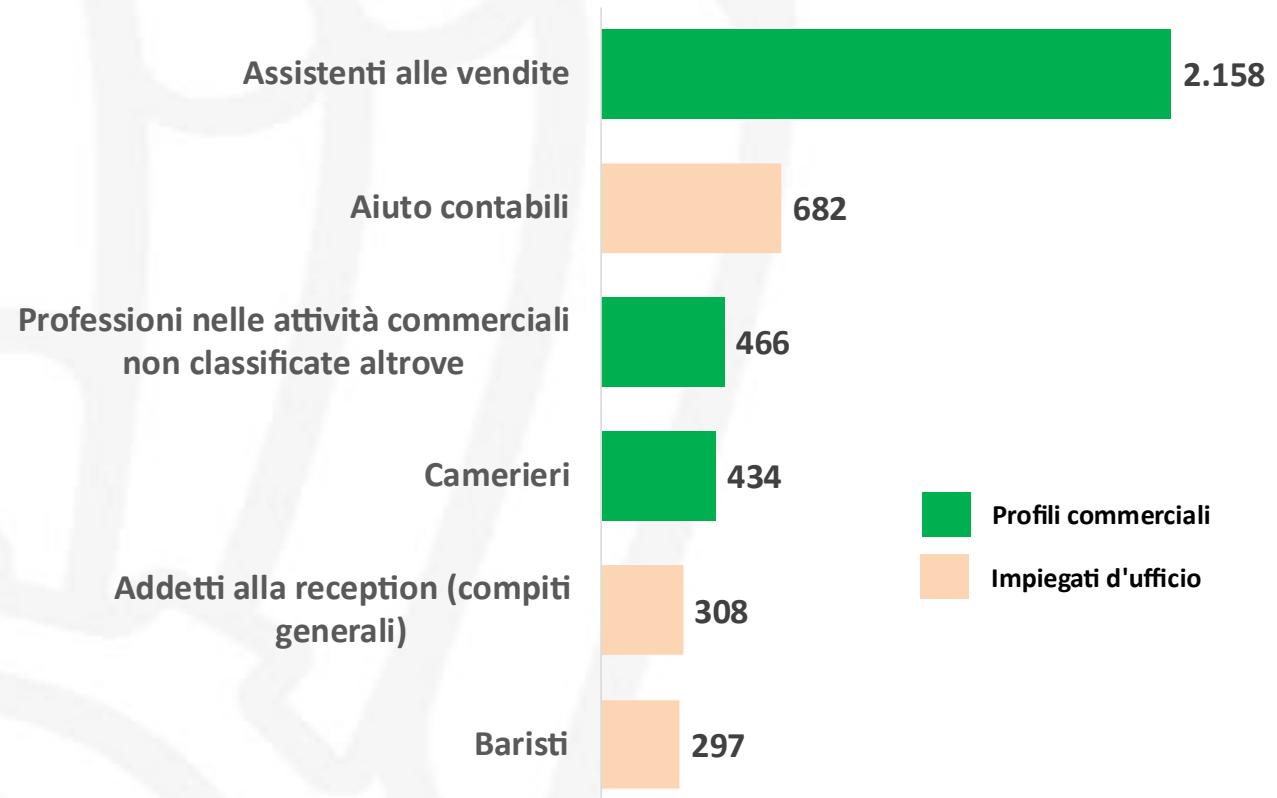
FIGURE ESECUTIVE

In sintesi

- Nel gruppo professionale delle figure esecutive rientrano sia gli **impiegati d'ufficio**, sia i **profili commerciali**: un aggregato che sul totale degli annunci pesa per un quarto.
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo - tra quelle riconducibili a questo aggregato - è quella di **assistente alle vendite** (o commesso), che nel corso 2024 ha generato quasi 2.200 offerte d'impiego da parte di imprese del territorio. Si tratta di un *profilo commerciale*, particolarmente strategico nel settore della vendita al dettaglio e della grande distribuzione, che contribuisce oltre un quinto (22%) agli annunci complessivi per la categoria. Tra gli *impiegati d'ufficio*, invece, la figura professionale più richiesta è quella dell'**Aiuto contabile**, che a Pavia nel 2024 ha generato circa 700 annunci.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale nel territorio di Pavia e provincia **risulta difficile nel 44,7% dei casi**, ma rappresenta una criticità per figure come le *Professioni qualificate nei servizi sanitari* (61,3%) e per gli *Addetti alla ristorazione* (55,3%), centrali in filiere rilevanti per il territorio come quella della salute e dell'accoglienza. Qualche difficoltà in meno (41,4% di candidati introvabili) è segnalata per il reperimento di *addetti alle vendite*: in questo caso il problema è più legato all'elevato numero di richieste.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per figure esecutive nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Figure esecutive

44,7	
61,3	Professioni qualificate nei servizi sanitari
57,8	Operatori della cura estetica
55,3	Addetti ristorazione
48,3	Professioni qualificate nei servizi personali
41,4	Addetti alle vendite
39,3	Contabili
38,6	Addetti alla gestione logistica
33,8	Addetti alla segreteria
21,2	Professioni servizi vigilanza
21,0	Addetti all'accoglienza

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

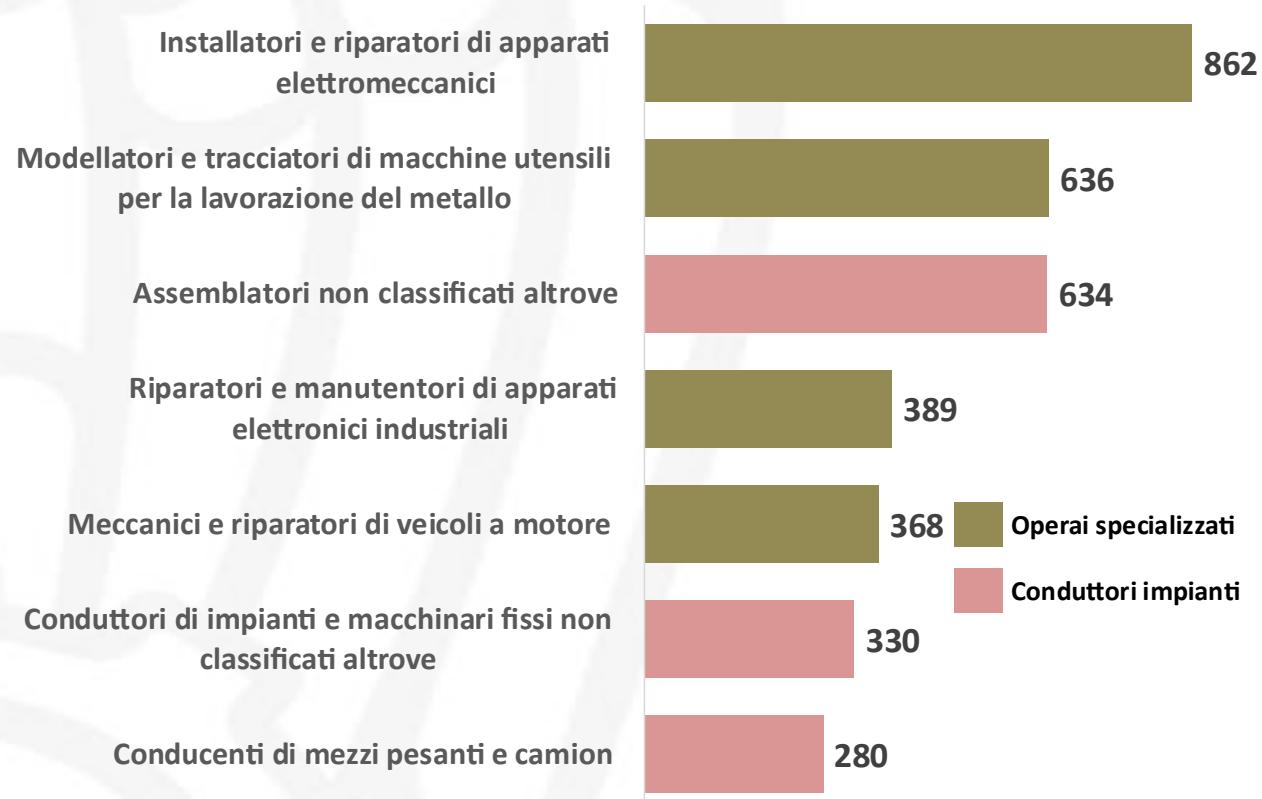
COLLETTI BLU

In sintesi

- Il gruppo professionale dei colletti blu, che riunisce **operai specializzati** e **conduttori d'impianti**, nel 2024 ha generato 6.500 annunci, pari al 18% del totale; a questo gruppo professionale appartengono figure particolarmente strategiche per l'attività manifatturiera, settore portante per l'economia pavese.
- La figura professionale più ricercata (oltre 800 annunci) è quella dell'**installatore e riparatore di apparati elettromeccanici** (*operaio specializzato*); il *conduttori di impianti* più ricercato (634 annunci nel corso del 2024) è invece l'**assemblatore**, le cui mansioni talvolta includono - oltre all'assemblaggio di prodotti - anche il loro confezionamento, con la responsabilità di controllo degli strumenti, di verifica sulla qualità e di pulizia e manutenzione degli impianti.
- Secondo l'analisi Excelsior le **difficoltà di reperimento** per i **colletti blu** riguardano il **64,6%** dei candidati, una percentuale solo di poco inferiore al 65,7% dei tecnici. Tra i profili con le maggiori criticità troviamo gli *Operai edili* nelle varie declinazioni, dalla rifinitura (86,2%) alla costruzione (68,0%), i *Conduttori macchine movimento terra* (75,2%), i *Saldatori* (74,5%), i *Manutentori macchinari fissi* (74,4%) e gli *Operai specializzati meccanica di precisione* (74,2%), particolarmente strategici in un settore importante per il territorio come è la meccatronica.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Operai & Conduttori nel corso dell'anno



Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Operai & Conduttori

Operai & Conduttori	64,6
Operai edili (rifinitura)	81,6
Conduttori macchine movimento terra	75,2
Saldatori	74,5
Manutentori macchinari fissi	74,4
Operai specializzati meccanica di precisione	74,2
Operai specializzati tessile/abbigliamento	69,7
Operai edili (costruzione)	68,0
Conduttori di veicoli a motore	66,0
Conduttori macchinari tessile	65,9
Operai specializzati alimentare	65,4
Fabbri ferrai costruttori di utensili	63,8
Conduttori robot	61,5
Conduttori macchine automatiche lavorazioni metalliche	61,3
Manutentori attrezzature elettriche/elettroniche	59,9
Assemblatori	59,1
Conduttori di convogli ferroviari	53,8

La domanda per tipologia professionale

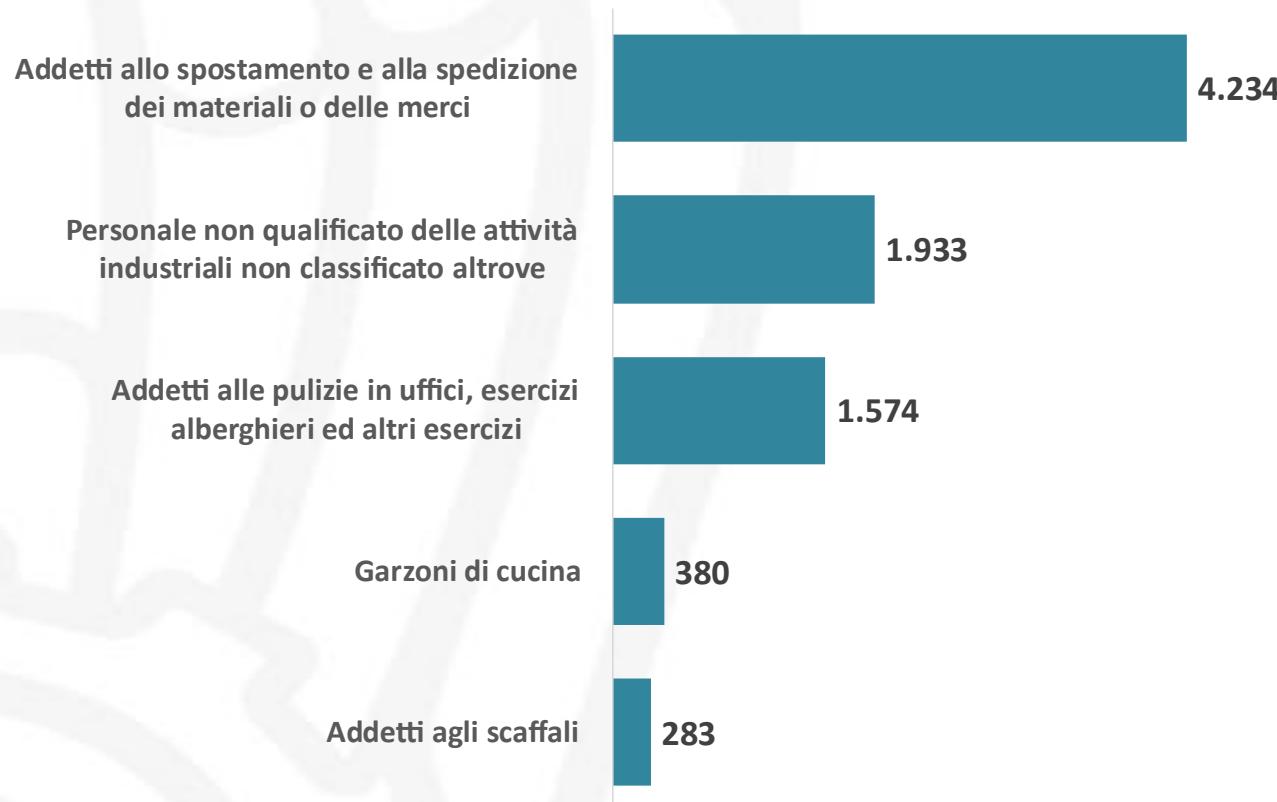
PERSONALE NON QUALIFICATO

In sintesi

- Con il 24% del totale degli annunci del 2024, i **Non qualificati** rappresentano una quota elevata della domanda delle imprese pavesi: il dato riflette la presenza rilevante sul territorio di attività legate alla logistica. Va anche sottolineato che il numero di ricerche risultante sulla piattaforma Lightcast è probabilmente sottostimato: per questa tipologia di figure, infatti, la pubblicazione di un annuncio su web non è certamente il canale di ricerca più utilizzato.
- La figura non qualificata più ricercata in assoluto (oltre 4.000 annunci) è quella di **addetto alla movimentazione e al trasporto di merci**. Seguono, per numero di annunci, i **non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere** (quasi 2.000) e gli **addetti alle pulizie di uffici** (1.574), che alimentano la significativa quota di *manifatturiero e servizi alle imprese* sul totale della domanda di lavoro del pavese.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **presenta meno difficoltà** se paragonato alle altre categorie: **35,6%**. Soprattutto non incontra particolari ostacoli la selezione del personale più ricercato, quello *addetto alla logistica*, che solo nel 26,3% dei casi risulta irreperibile. Il profilo che denota la maggiore criticità è quello dei *Non qualificati agricoltura* (73,4% di ricerche senza successo), caratterizzato da una domanda più marginale, ma particolarmente strategico in un settore importante nell'economia pavese come l'agroalimentare.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per on qualificati nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento



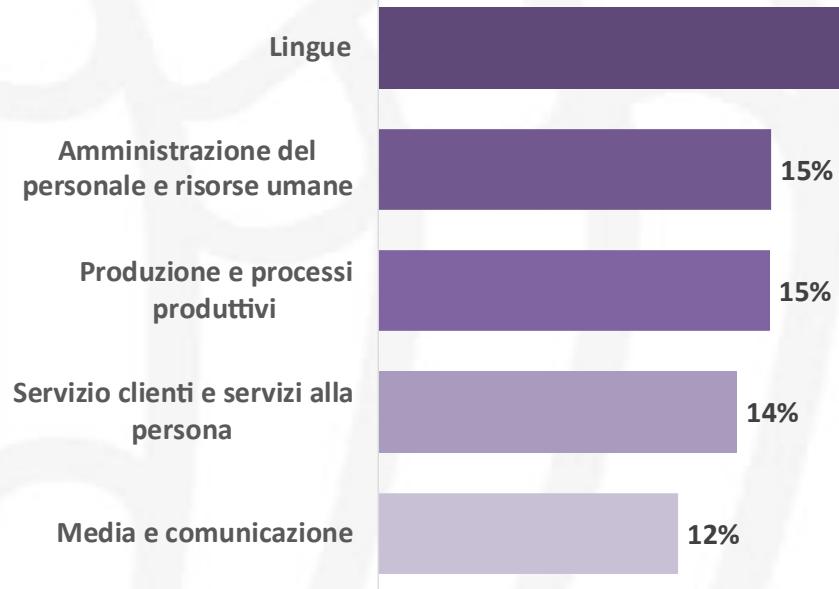
Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE PAVESI

- Tra le conoscenze derivanti dalla formazione (SAPERE), la più ricercata (20% degli annunci del pavese) è quella delle **lingue**, riflesso delle intense relazioni internazionali delle aziende del territorio, ma tra le prime posizioni si colloca anche la **produzione e processi produttivi** (la conoscenza dei materiali e delle tecniche necessari nei processi di produzione e distribuzione).
- I **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.) sono di gran lunga gli **strumenti/tecnicologie** più richiesti ai candidati ricercati a Pavia e provincia, coerentemente con la tipologia di attività lavorative più frequentemente offerte dagli annunci, che nel 25% dei casi prevedono qualche tipo di **interazione con i computer**. Segue per numero di annunci l'**assistenza e la cura degli altri**, riflesso dell'importanza della filiera della salute nell'economia locale.
- Tra le *skills* - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - la più richiesta sul territorio è innanzitutto la **gestione efficace del tempo**, ma importante è anche la capacità di **trovare soluzione a problemi complessi**: qualità particolarmente preziose nei candidati in un contesto sempre più complesso e in rapida evoluzione.
- Tra gli *stili di lavoro* - cioè il SAPER ESSERE, ovvero gli atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro – sono richiesti soprattutto capacità di **lavorare con gli altri e flessibilità**, più che attitudini comunque importanti come l'**affidabilità, la leadership e la proattività**.

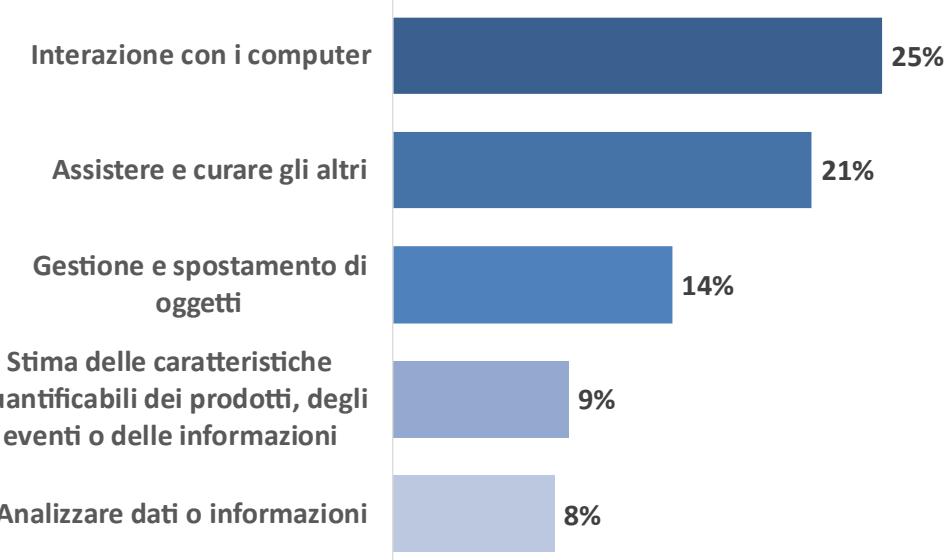
Le conoscenze richieste

Conoscenze^(*)

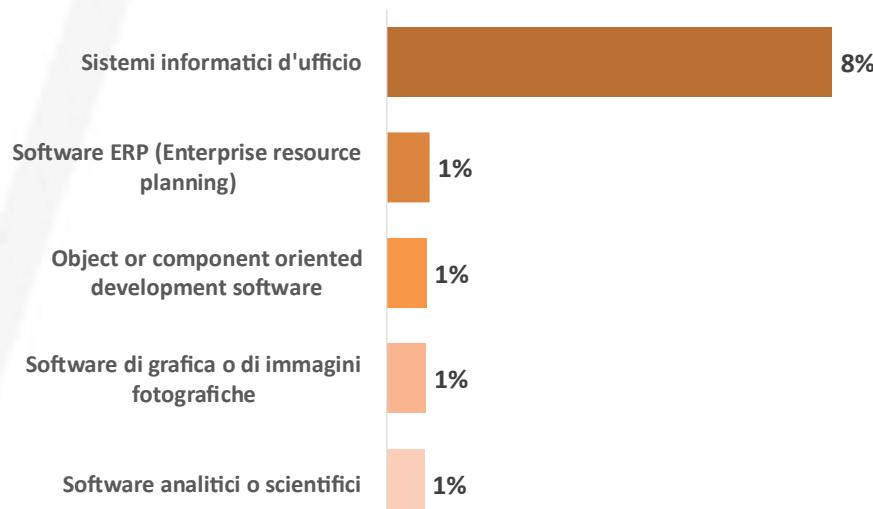


(*) le **conoscenze** sono insiemi strutturati di informazioni, principi, pratiche e teorie necessari al corretto svolgimento della professione. si acquisiscono attraverso percorsi formali (istruzione, formazione e addestramento professionale) e/o con l'esperienza

Attività lavorative

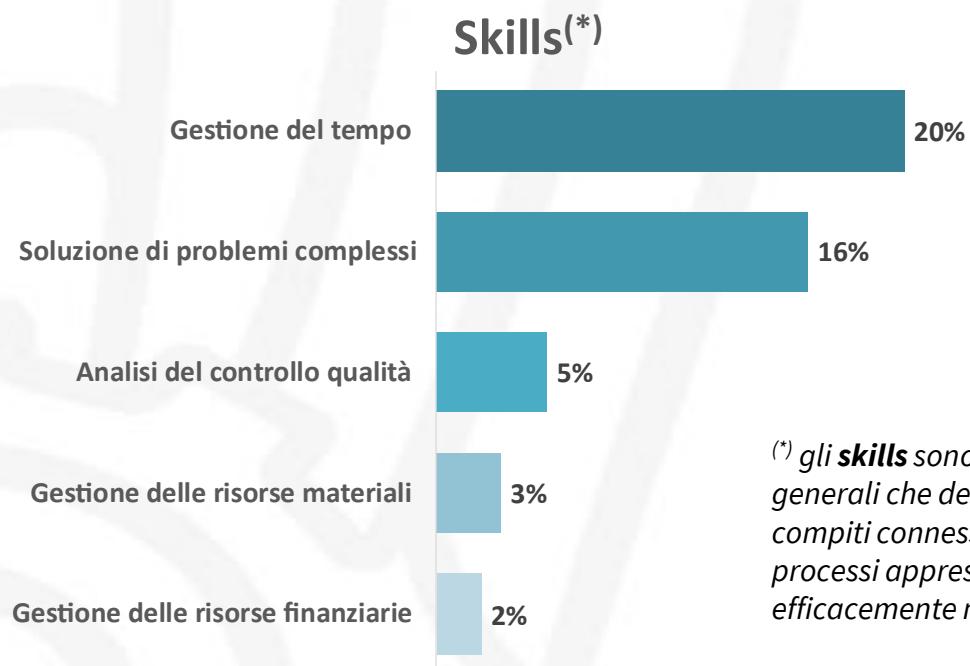


Strumenti & tecnologie

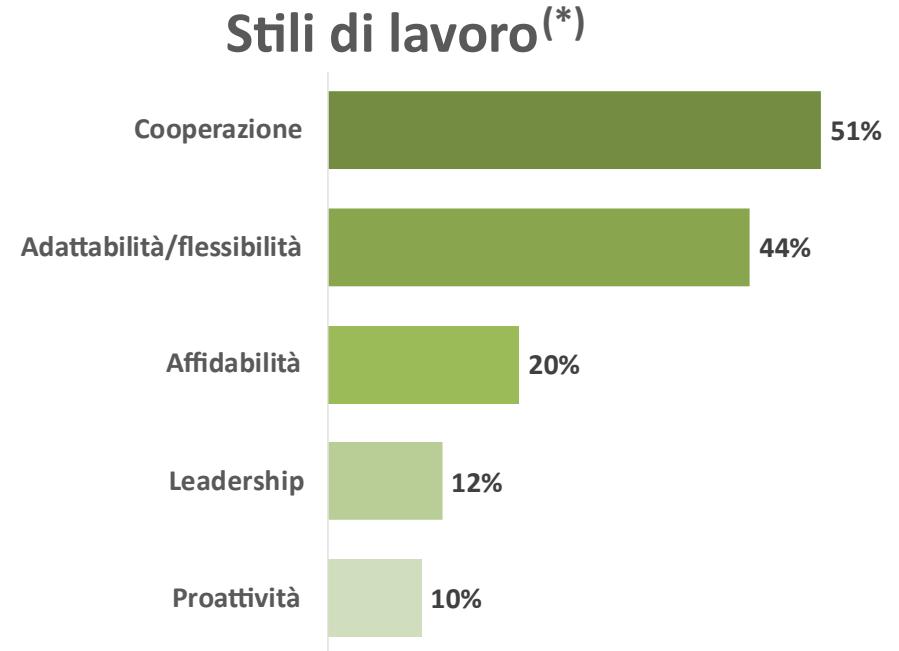


Le competenze richieste

(*) gli **stili di lavoro** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.



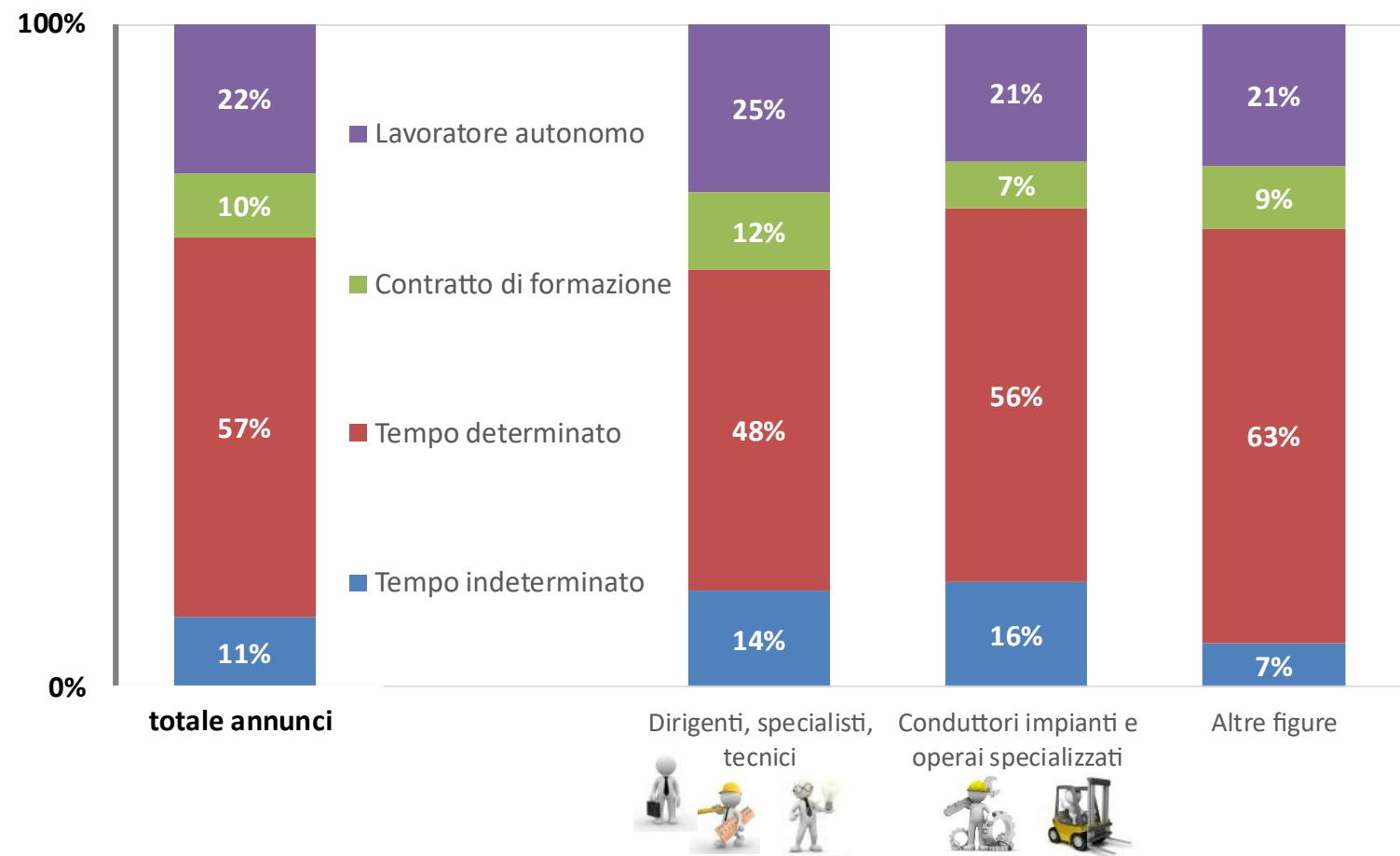
(*) gli **skills** sono insiemi di procedure e processi cognitivi generali che determinano la capacità di eseguire bene i compiti connessi con la professione; si tratta, in particolare, di processi appresi con il tempo e che consentono di trasferire efficacemente nel lavoro le conoscenze acquisite.



LE CONDIZIONI OFFERTE

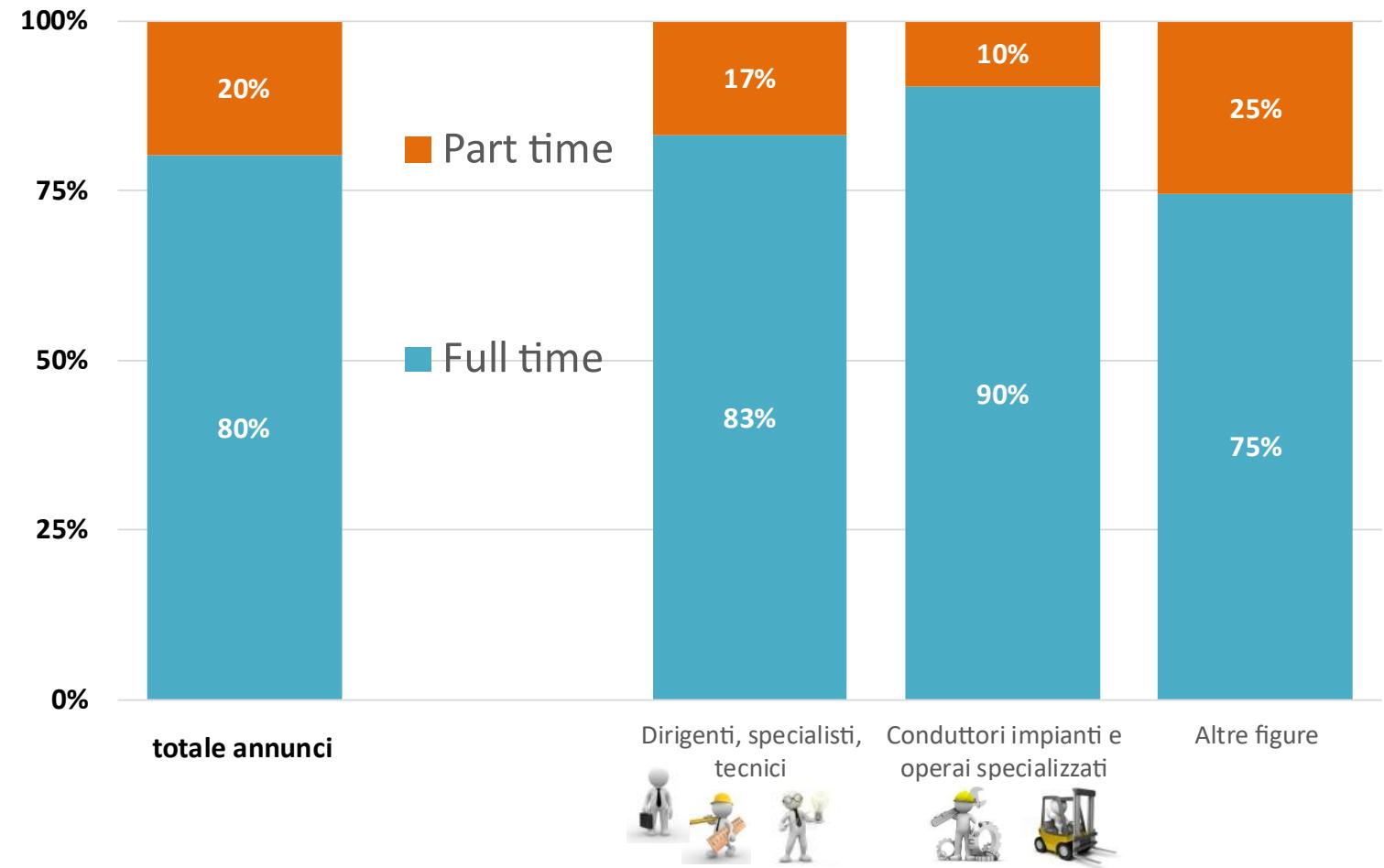
Rapporto di lavoro

*Tra le posizioni offerte
prevalgono i **contratti a tempo
determinato** (65%).*



Orario di lavoro

L'orario **part-time** è offerto nel 15% degli annunci, con punte del 21% tra le «altre figure».



APPENDICE METODOLOGICA

Le fonti



Lightcast è una piattaforma web dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.

L'indagine Excelsior è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285. 000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.

A promotional banner for the 'Excelsior' survey. The top section is blue with the year '2024' and logos for 'UNIONCAMERE' and 'PROGETTO EXCELSIOR'. The middle section features a photograph of a man in a blue shirt and glasses working at a computer with a dashboard showing 'Analysis' data. The bottom section is white with text: 'Indagine continua di Unioncamere', 'LA DOMANDA DI PROFESSIONI E FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE NEL 2024', and logos for 'COESIONE ITALIA 21-27', 'Cofinanziato dall'Unione europea', and 'MINISTERO DEL LAVORO - I LAVORI'.



ASSOLOMBARDA



Per informazioni:

Andrea Fioni

Area Centro Studi Assolombarda

andrea.fioni@assolombarda.it - 340 1859553

www.assolombarda.it
www.genioeimpresa.it

