



ASSOLOMBARDA

## La domanda di lavoro e di competenze a Pavia nel 2023

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati

 **Lightcast**



Andrea Fioni - Centro Studi Assolombarda

maggio 2024

# Executive Summary

- ✓ *Attraverso i dati sui 30 mila annunci di lavoro pubblicati su web da aziende pavesi e le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior sulle difficoltà incontrate dalle imprese per reperire specifici profili è possibile disegnare una mappa dei possibili **mismatch sul mercato del lavoro del territorio**.*
- ✓ *Le offerte di lavoro delle imprese di lavoro sono concentrate in particolare nel comune **capoluogo** e nei poli produttivi di **Vigevano, Voghera e Stradella**.*
- ✓ *Gli annunci sono per metà distribuiti tra **figure non qualificate** e **figure esecutive** e per l'altra metà tra **manager & specialisti, tecnici e colletti blu**: manifatturiero e servizi alle imprese hanno un peso importante nell'economia locale, rappresentando insieme i due terzi della domanda.*
- ✓ *Secondo l'indagine Excelsior sui programmi di assunzione delle imprese, a Pavia le maggiori **difficoltà di reperimento** riguardano le figure operaie (**61,7%**, che però superano l'80% per i gli operai specializzati nella meccanica di precisione) e le figure tecniche (**61,6%** dei candidati sono introvabili, con punte dell'80,6% per i tecnici della salute), ma introvabili sono anche il **55,7%** dei candidati a posizioni di manager & specialisti (introvabili oltre l'84% dei candidati al ruolo di medico).*
- ✓ *Ai candidati le aziende pavesi, fortemente internazionalizzate, richiedono soprattutto la **conoscenza delle lingue** e tra gli strumenti saper utilizzare i **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.). La presenza dell'**assistenza** tra le attività lavorative più ricercate, oltre all'**interazione con i computer**, è collegata all'importante filiera della salute. Tra le **skills**, le più citate negli annunci sono il problem solving e la gestione del tempo, fondamentali in una realtà complessa e in continuo cambiamento; chi si presenta per la posizione deve possedere capacità di adattamento e flessibilità, ma anche saper fare gioco di squadra.*

# Indice

- Introduzione
- I numeri di Pavia
- La domanda per tipologia professionale
  - ✓ Manager & Specialisti
  - ✓ Tecnici
  - ✓ Figure esecutive
  - ✓ Colletti blu
  - ✓ Personale non qualificato
- Le competenze più ricercate dalle imprese pavesi
- Le condizioni offerte
- Appendice metodologica

# Introduzione

Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web che, grazie alle recenti tecnologie digitali che consentono di analizzare i *big data* raccolti in rete, sono messe a disposizione sulla piattaforma Lightcast. I dati, pur considerando che i canali di ricerca di molti profili – soprattutto quelli meno qualificati – sono altri, forniscono tuttavia un'**approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze.

Dai dati disponibili sulla piattaforma Lightcast Nel 2023 in provincia di Pavia **sono stati oltre 30 mila gli annunci pubblicati**, principalmente da aziende **manifatturiere** e dei **servizi alle imprese** che nel loro insieme generano il 62% degli annunci); tra le aziende industriali, la metà degli annunci proviene dal comparto meccatronico.

Dalle interviste condotte dal Sistema Excelsior tra gli imprenditori pavesi emerge che nel corso del 2023 il 50,7% dei candidati è risultato di **difficile reperimento**, una percentuale significativamente superiore alla media lombarda e italiana (45,0% in entrambi i contesti).

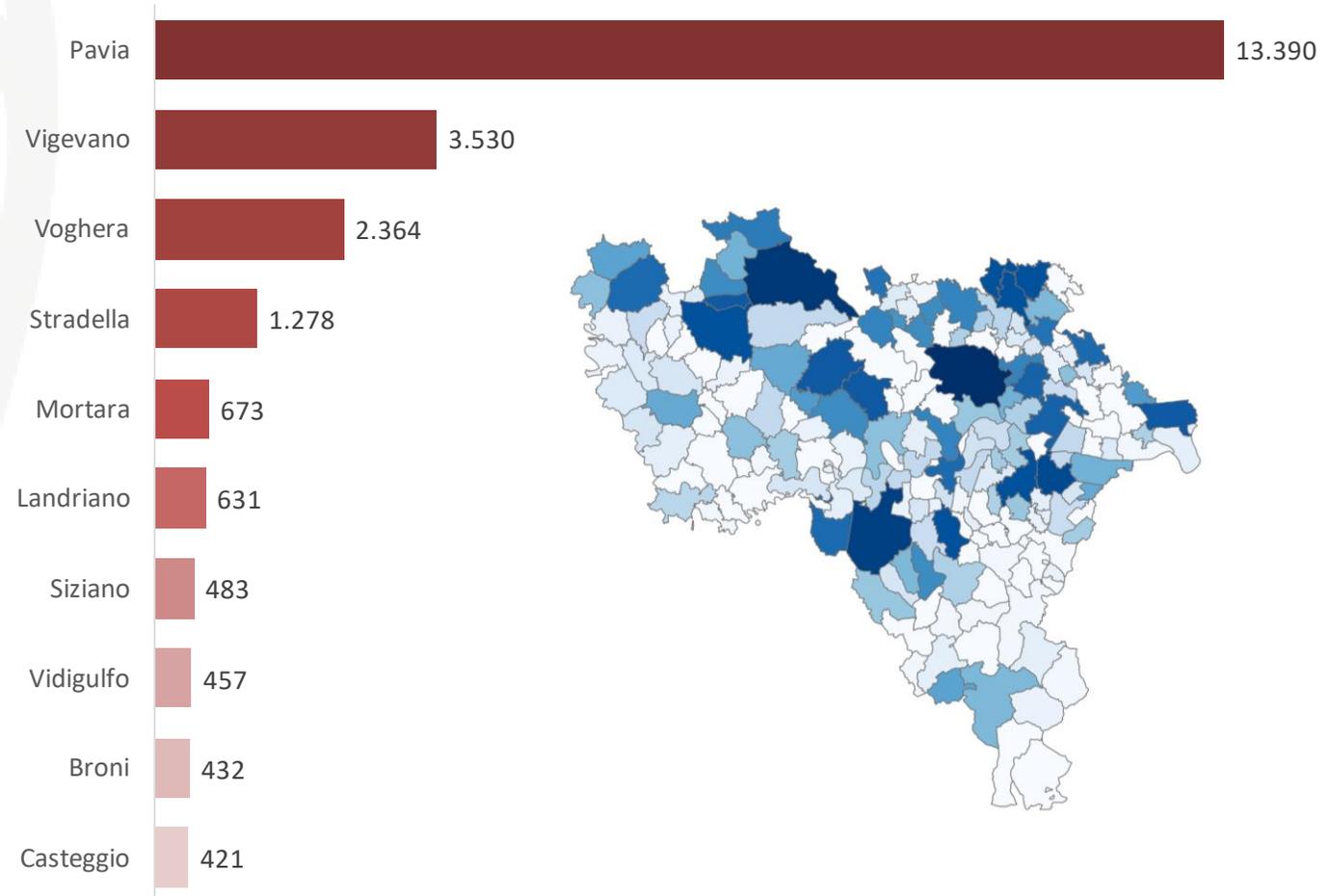
Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali vengono individuati i dieci profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento rilevate a livello pavese.

I NUMERI DI PAVIA

# Dov'è la sede di lavoro?

Oltre 13.000 dei 30.000 annunci del 2023 offrono lavoro nel comune **capoluogo**, mentre in provincia le opportunità di lavoro sono localizzate soprattutto a **Vigevano** (3.500), **Voghera** (2.300) e **Stradella** (1.300), gli unici 3 comuni in cui il numero di annunci supera la soglia dei 1.000.

## I top 10 comuni per numero di annunci



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

# Quali settori cercano personale?

manifatturiero<sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> codice Ateco c

altro industria<sup>(2)</sup>

<sup>(2)</sup> codici Ateco b-d-e-f

commercio, alberghi e ristoranti<sup>(3)</sup>

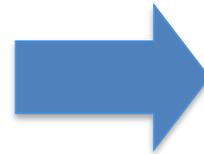
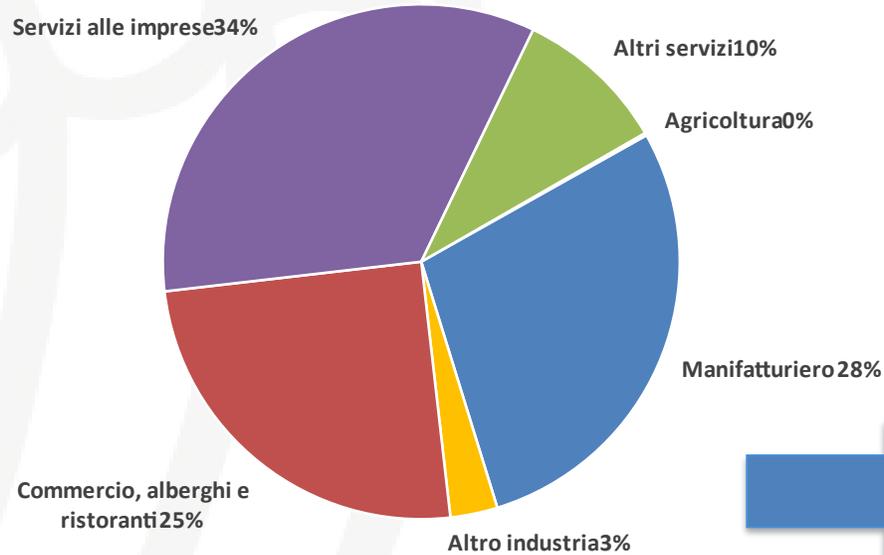
<sup>(3)</sup> codici Ateco g,i

servizi alle imprese<sup>(4)</sup>

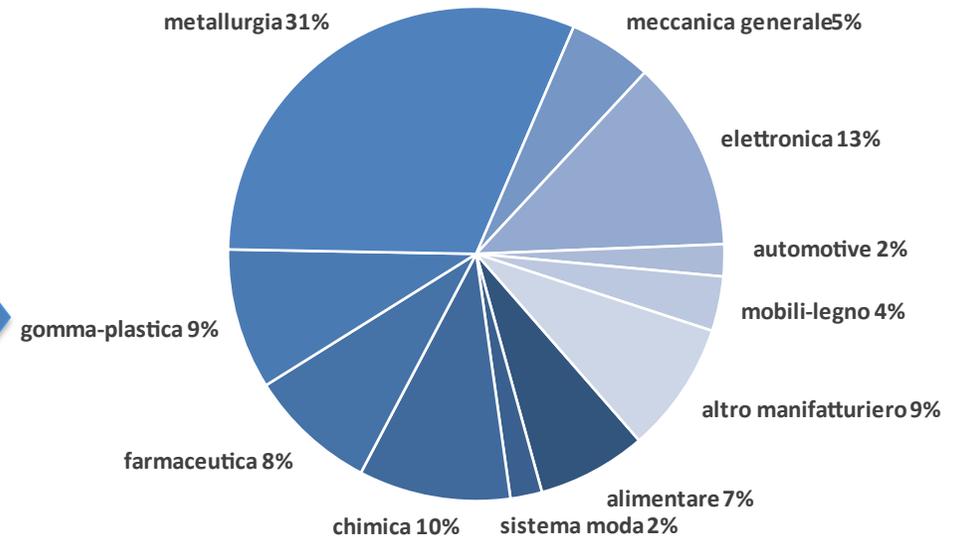
<sup>(4)</sup> codici Ateco j-n

altri servizi<sup>(5)</sup>

<sup>(5)</sup> codici Ateco o-u



... e tra i **comparti manifatturieri** metà degli annunci proviene da aziende meccatroniche (metallurgia, elettronica, meccanica generale e automotive)



La domanda proviene principalmente dai **servizi alle imprese** (34%) e dal **manifatturiero** (28% degli annunci) ...

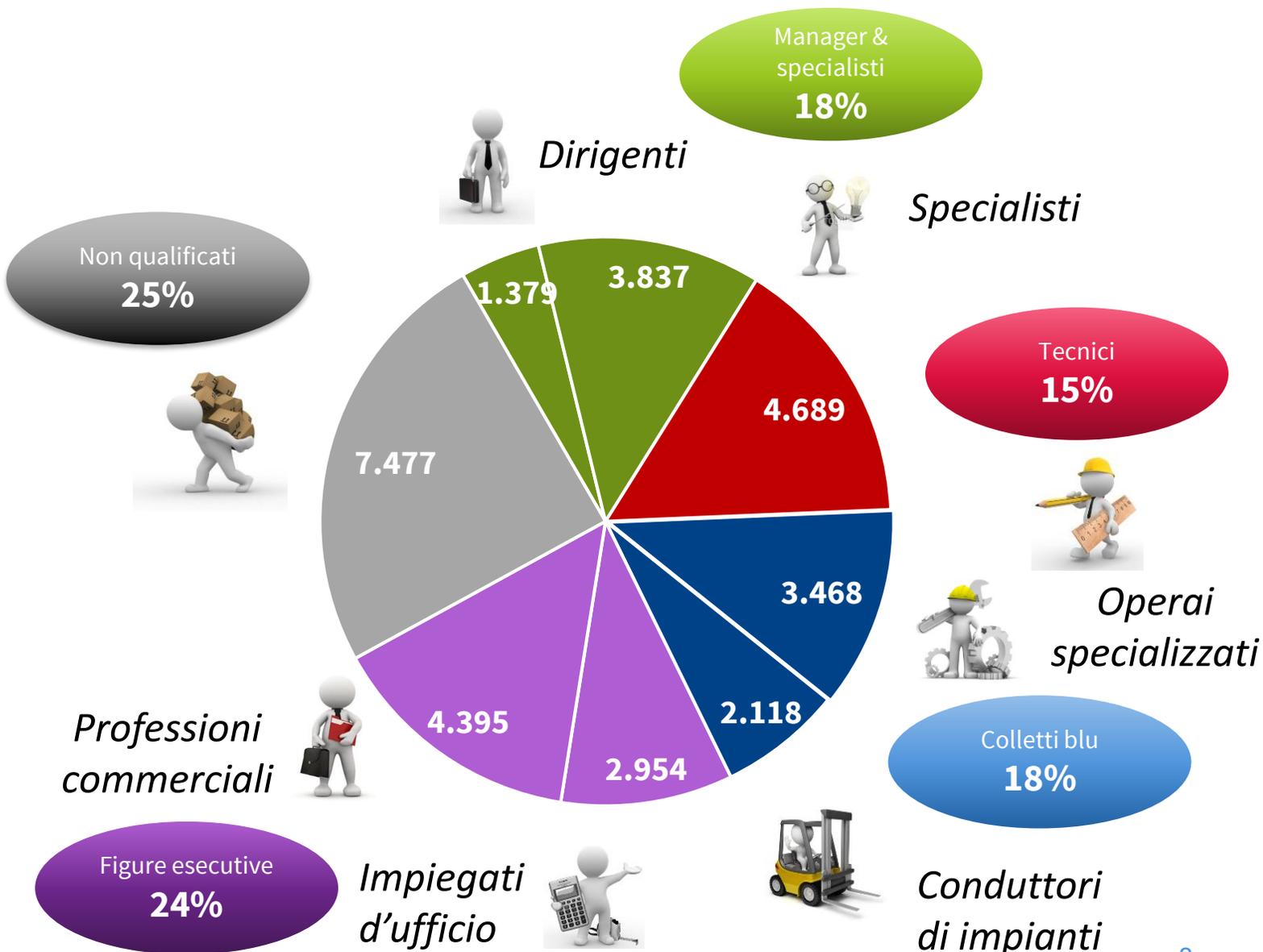
"altro manifatturiero" include:

- 17 - Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
- 18 - Stampa e riproduzione di supporti registrati
- 23 - lavorazione di minerali non metalliferi
- 32 - altre industrie manifatturiere
- 33 - Riparazione macchine ed apparecchiature

# Quali tipologie di lavoratori cercano le imprese pavesi?

La domanda di lavoro delle imprese pavesi si concentra in particolare sulle **figure non qualificate** e sulle **figure esecutive** (impiegati d'ufficio + profili commerciali), che detengono rispettivamente il **25%** e il **24%** dei mercati.

L'altra metà degli annunci si distribuisce in modo abbastanza omogeneo tra **tecnici (15%)**, **manager & specialisti (18%)** e **colletti blu** (operai specializzati + conduttori d'impianti, **18%**).



*La domanda per tipologia professionale*

**MANAGER & SPECIALISTI**

# In sintesi

- Le ricerche di Manager & specialisti rappresentano il 18% del totale degli annunci del 2023 a Pavia e provincia.
- La graduatoria delle figure professionali più richieste tra quelle riconducibili a questo gruppo professionale è guidata dagli **Specialisti in ingegneria**, con 800 annunci nei 12 mesi (di cui 550 generici e 250 gestionali e industriali). Quasi 450 offerte di lavoro hanno registrato gli **specialisti di marketing**, mentre la figura *manageriale* più ricercata in assoluto si colloca al quarto posto in graduatoria ed è quella di **Dirigente ricerca & sviluppo**, con ben 400 annunci.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà reperimento** per le figure di questo aggregato professionale a Pavia **riguarda 6 ricerche su 10 (57,7%)**. In particolare in 7 casi su 10 è difficile trovare *Medici* (84,1%) e *Specialisti in scienze della vita* (79,8%), profili fondamentali nella filiera della salute così importante per l'economia pavese. Superiore al 50% anche la percentuale di ricerche in cui non si trovano candidati adatti per la posizione di *ingegnere*, che – stando ai dati sugli annunci di lavoro - è la più ricercata dalle aziende locali.

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Manager & Specialisti nel corso dell'anno



(\*) figure professionali richiedono un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Profilo	Quota % di candidati di difficile reperimento
<b>Manager &amp; Specialisti</b>	<b>57,7</b>
Medici	84,1
Specialisti nelle scienze della vita	79,8
Specialisti educazione e formazione	76,1
Specialisti progettazione applicazioni	68,2
Specialisti in discipline artistiche	59,4
Ingegneri	54,4

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

*La domanda per tipologia professionale*

**TECNICI**

# In sintesi

- La categoria professionale dei **tecnici** è caratterizzata dal peso relativo più basso (18% ) sul totale degli annunci di lavoro rilevati dalla piattaforma Lightcast della provincia di Pavia.
- Le figure tecniche più ricercate, con oltre 600 annunci, sono i **Segretari amministrativi**, seguiti a breve distanza (500) dai **Disegnatori industriali**: effetto del rilevante peso (62%) delle richieste di aziende dei *servizi alle imprese e manifatturiere* sul totale del territorio.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, in provincia di Pavia la **difficoltà di reperimento** per le figure tecniche nel 2022 è risultata un fattore particolarmente critico: nel **61,6%** delle ricerche i candidati non sono individuati facilmente, in particolare quando il profilo d'interesse è quello *Tecnici della salute*, per i quali 8 aspiranti su 10 si dimostrano inadatti, ma il margine di difficoltà è elevato anche per i *Tecnici in campo ingegneristico* (circa 70%) e per i *Tecnici informatici* (vicino al 60%) e superiore al 50% per *Tecnici dei rapporti con i mercati* (figure strategiche che collaborano all'acquisto di merci, materie prime e attrezzature e seguono le strategie di vendita delle imprese) e per i *Tecnici della distribuzione commerciale* (specialisti delle strategie di vendita incaricati del controllo della efficienza della rete distributiva e commerciale e nel monitoraggio delle vendite).

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Tecnici nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

<b>Tecnici</b>	<b>61,6</b>
Tecnici della salute	80,6
Tecnici in campo ingegneristico	69,0
Tecnici informatici	58,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	55,0
Tecnici della distribuzione commerciale	51,1
Tecnici dell'organizzazione	38,9
Tecnici finanziari	38,5
Tecnici della gestione dei processi produttivi	36,0

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

*La domanda per tipologia professionale*

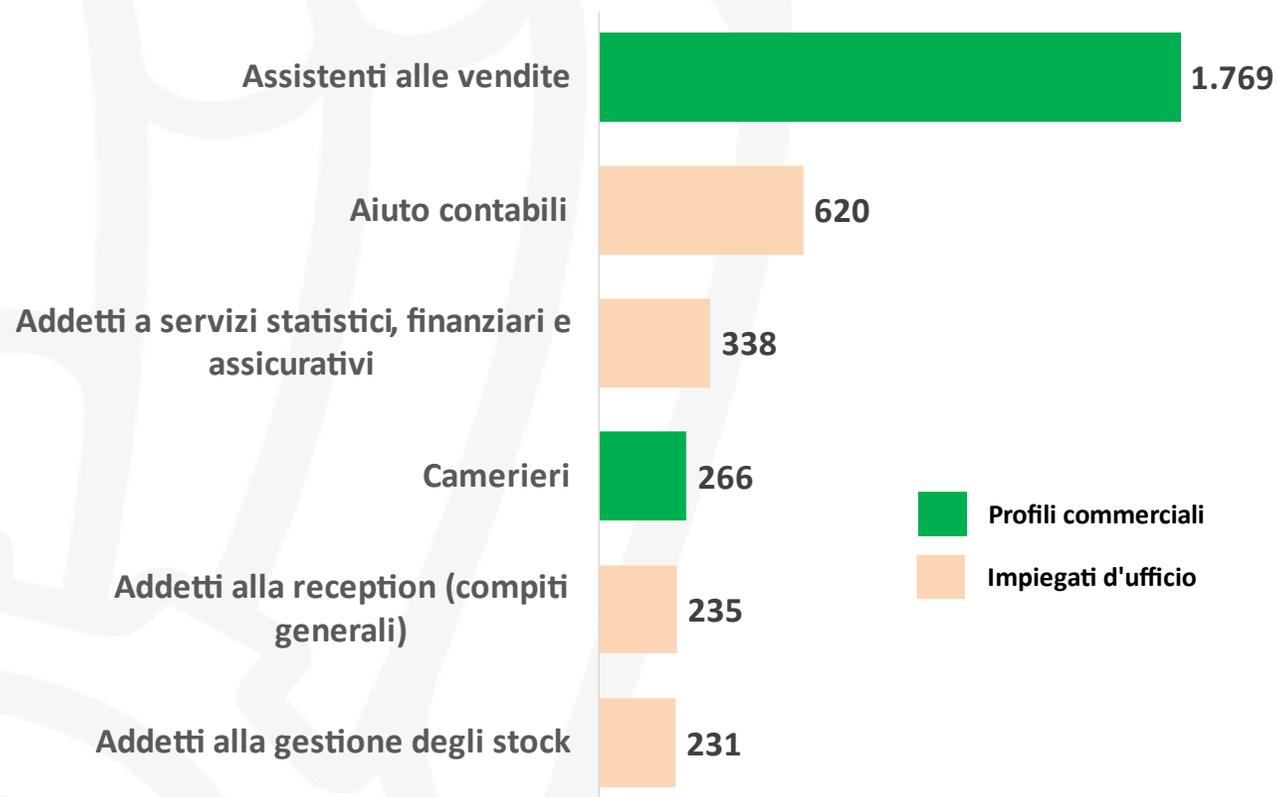
**FIGURE ESECUTIVE**

# In sintesi

- Nel gruppo professionale delle figure esecutive rientrano sia gli **impiegati d'ufficio**, sia i **profili commerciali**: un aggregato che sul totale degli annunci pesa per circa un quarto (24%).
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo - tra quelle riconducibili a questo aggregato - è quella di **assistente alle vendite** (o commesso), che nel corso 2023 ha generato quasi 1.800 offerte d'impiego da parte di imprese del territorio. Si tratta di un *profilo commerciale*, particolarmente strategico nel settore della vendita al dettaglio e della grande distribuzione, che contribuisce per circa un quarto (25%) agli annunci complessivi per la categoria. Tra gli *impiegati d'ufficio*, invece, la figura professionale più richiesta è quella dell'**Aiuto contabile**, che a Pavia nel 2023 ha generato oltre 600 annunci.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale nel territorio di Pavia e provincia **risulta difficile solo nel 28,3% dei casi**, ma rappresenta una criticità per le *Professioni qualificate nei servizi sanitari* (74,7%) e per gli *Addetti alla gestione logistica* (61,6%), ovvero figure centrali in due filiere – quella della salute e quella logistica – particolarmente rilevanti per il territorio. Qualche difficoltà in meno (35,9% di candidati introvabili) è segnalata per il reperimento di *addetti alle vendite*: in questo caso il problema è più legato all'elevato numero di richieste.

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per figure esecutive nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Figure esecutive	Quota %
<b>Figure esecutive</b>	<b>28,3</b>
Professioni qualificate nei servizi sanitari	74,7
Addetti alla gestione logistica	61,6
Operatori della cura estetica	55,2
Addetti ristorazione	52,9
Addetti alla segreteria	52,6
Addetti alle vendite	35,9
Professioni qualificate nei servizi personali	32,3
Contabili	20,0

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

*La domanda per tipologia professionale*

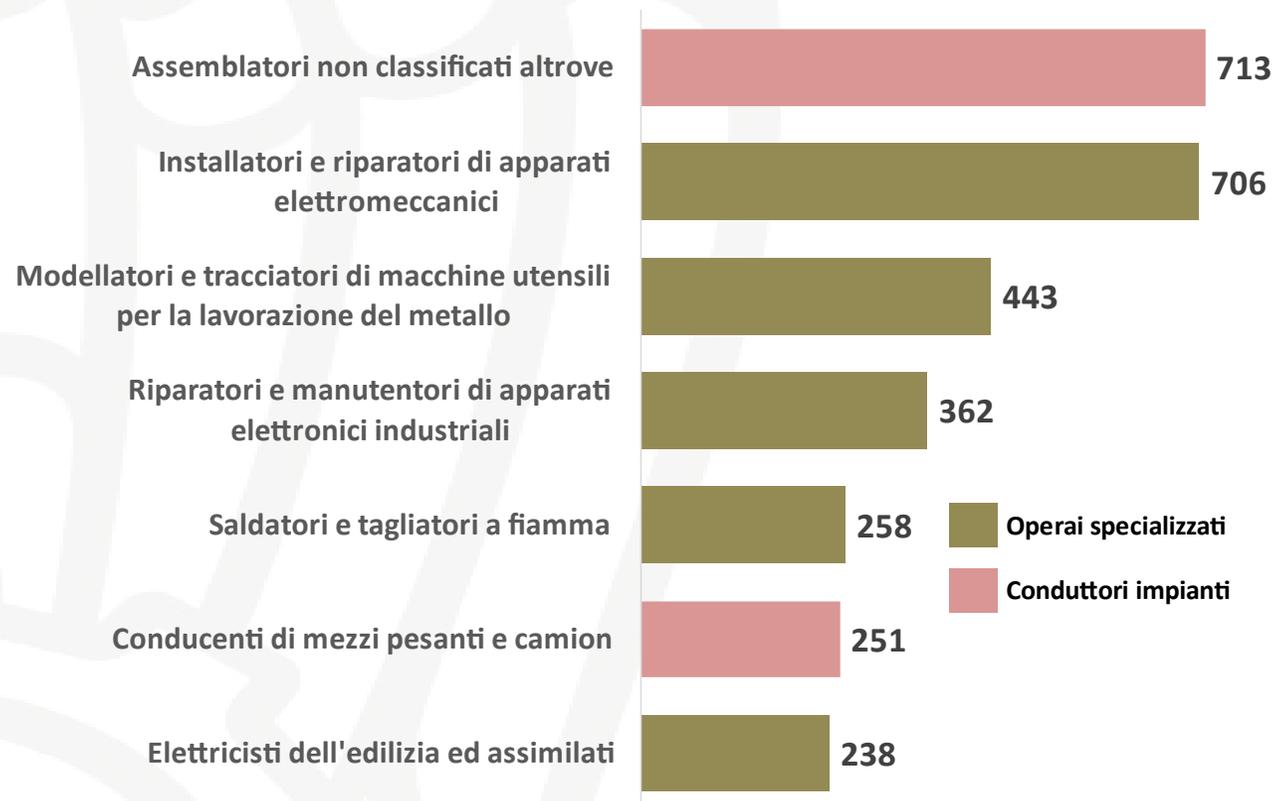
**COLLETTI BLU**

# In sintesi

- Il gruppo professionale dei colletti blu, che riunisce **operai specializzati** e **conduttori d'impianti**, nel 2023 ha generato 5.500 annunci, pari al 18% del totale; a questo gruppo professionale appartengono figure particolarmente strategiche per l'attività manifatturiera, settore portante per l'economia pavese.
- Le figure professionali più rilevante da un punto di vista quantitativo (oltre 700 annunci ciascuna nel corso 2023) sono quelle dell'**assemblatore** (*conduttori di impianti che, oltre che di assemblaggio di prodotti, può occuparsi del loro confezionamento, con la responsabilità di controllo degli strumenti, di verifica sulla qualità e di pulizia e manutenzione degli impianti*) e dell'**installatore e riparatore di apparati elettromeccanici** (*operaio specializzato*).
- Secondo l'analisi Excelsior i **colletti blu** si collocano al primo posto per **difficoltà di reperimento**, in linea con i tecnici, con il **61,7%** dei candidati introvabili. Tra i profili con le maggiori criticità troviamo gli *Operai specializzati meccanica di precisione* (80,9%) e gli *Operai edili* - nelle varie declinazioni: specializzati nella pulizia esterna (84,0%), nella rifinitura (74,3%) o nella costruzione (60,1%) - ma anche figure oggetto di domanda più marginale, come *Operai specializzati alimentare* (72,9%) e *Conduttori macchinari industria alimentare* (61,1%), particolarmente strategiche in un settore importante per il territorio come è l'agroalimentare.

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Operai & Conduttori nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

### Operai & Conduttori

**61,7**

Operai edili (esterni)	84,0
Operai specializzati meccanica di precisione	80,9
Operai edili (rifinitura)	74,3
Fabbri ferrai costruttori di utensili	73,9
Operai specializzati alimentare	72,9
Manutentori macchinari fissi	72,8
Conduttori macchine automatiche lavorazioni metalliche	72,4
Saldatori	68,6
Conduttori di veicoli a motore	64,5
Conduttori macchinari industria alimentare	61,1
Operai edili (costruzione)	60,9
Manutentori attrezzature elettriche/elettroniche	58,1
Conduttori macchine movimento terra	54,9
Conduttori macchinari tessile	54,6
Operai specializzati tessile/abbigliamento	51,9

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

*La domanda per tipologia professionale*

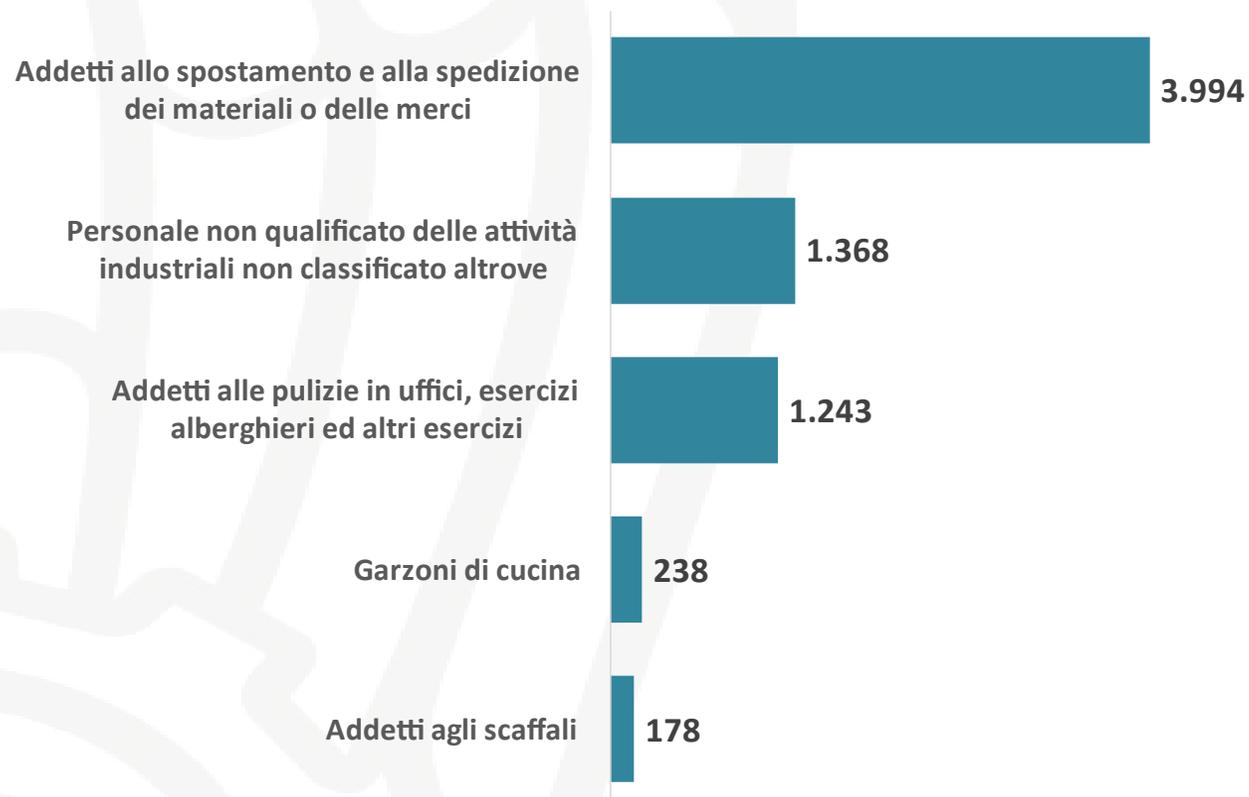
PERSONALE NON QUALIFICATO

# In sintesi

- Con il 25% del totale degli annunci del 2023, i **Non qualificati** rappresentano **la quota relativamente più elevata** della domanda delle imprese pavese: il dato riflette la presenza sul territorio di una certa rilevanza delle attività legate alla logistica. Va anche sottolineato che il numero di ricerche risultante sulla piattaforma Lightcast è probabilmente sottostimato: per questa tipologia di figure, infatti, la pubblicazione di un annuncio su web non è certamente il canale di ricerca più utilizzato.
- La figura non qualificata più ricercata in assoluto (quasi 4.000 annunci) è quella di **addetto alla movimentazione e al trasporto di merci**. Seguono, per numero di annunci, i **non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere** (1.368) e gli **addetti alle pulizie di uffici** (1.243), che alimentano la significativa quota di *manifatturiero* e *servizi alle imprese* sul totale della domanda di lavoro del pavese.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **non presenta particolari difficoltà**: in particolare non incontra particolari ostacoli la ricerca di personale addetto alla logistica, che solo nel 27,3% dei casi risulta irreperibile. Il profilo che denota la maggiore criticità è quello dei *Non qualificati agricoltura* (70,1% di ricerche senza successo), caratterizzato da una domanda più marginale, ma particolarmente strategico in un settore importante nell'economia pavese come l'agroalimentare.

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per on qualificati nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

<b>Personale non qualificato</b>	<b>27,3</b>
Non qualificati agricoltura	71,1
Non qualificati nelle costruzioni	40,4
Addetti ai servizi di pulizia	33,3
Non qualificati nella manifattura	22,6
Non qualificati logistica	18,0
Non qualificati servizi vigilanza	8,8

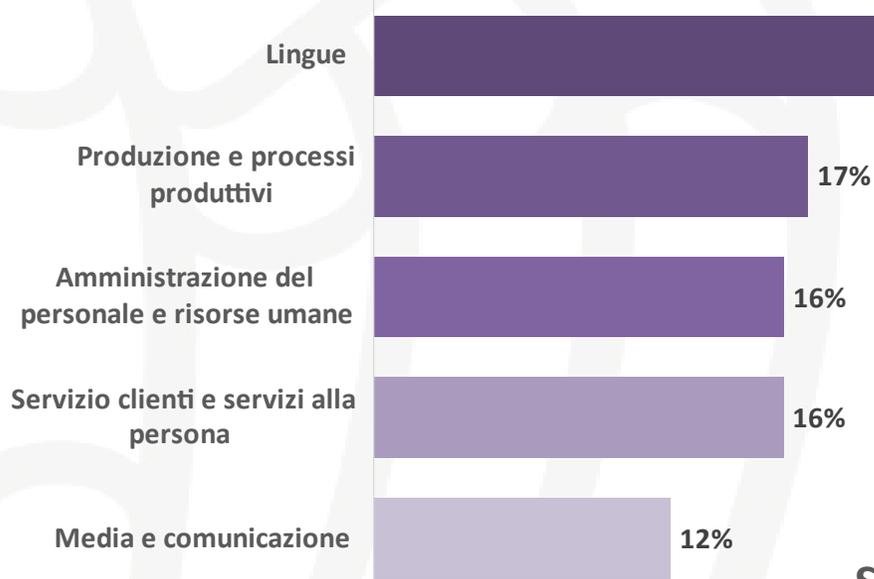
Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE PAVESI

- Tra le *conoscenze* derivanti dalla formazione (SAPERE), la più ricercata (23% degli annunci del pavese) è quella delle **lingue**, riflesso delle intense relazioni internazionali delle aziende del territorio, ma tra le prime posizioni si colloca anche la **produzione e processi produttivi** (la conoscenza dei materiali e delle tecniche necessari nei processi di produzione e distribuzione).
- I **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.) sono di gran lunga gli *strumenti/tecnologie* più richiesti ai candidati ricercati a Pavia e provincia; coerentemente, l'attività lavorativa più offerta dagli annunci risulta essere l'**interazione con i computer**, seguita da **assistenza**, emblematica dell'importanza della filiera della salute.
- Tra le *skills* - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - la più richiesta sul territorio è innanzitutto la capacità di **trovare soluzione a problemi complessi**, ma importante è anche quella di **gestione efficace del tempo**: tale predisposizione dei candidati è necessaria in una realtà sempre più complessa e in rapido cambiamento.
- Tra gli *stili di lavoro* - cioè il SAPER ESSERE, ovvero gli atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro - si richiede capacità di **collaborare** e **flessibilità**, ma anche, attitudini che risultano prevalenti rispetto ad altre comunque importanti caratteristiche come l'**affidabilità**, la **leadership** e la **proattività**.

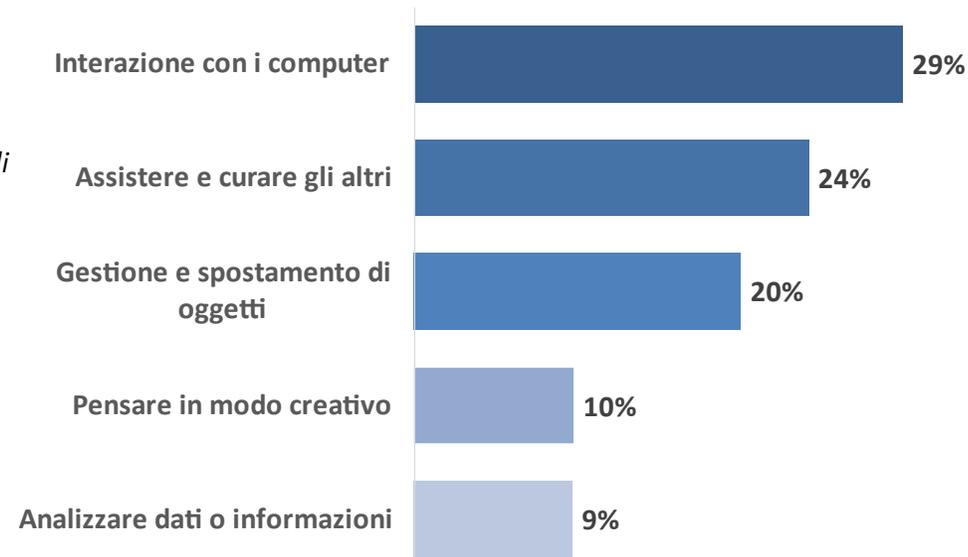
# Le conoscenze richieste

## Conoscenze(\*)

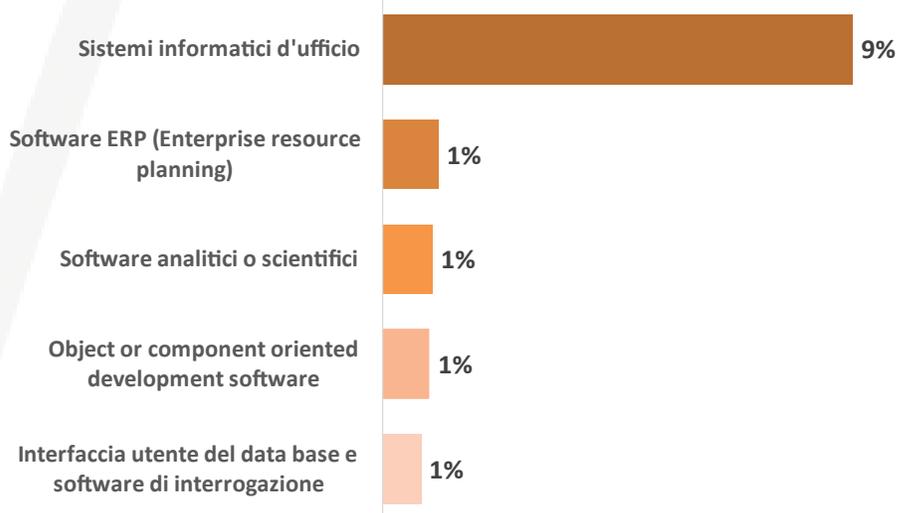


(\*) le **conoscenze** sono insiemi strutturati di informazioni, principi, pratiche e teorie necessari al corretto svolgimento della professione. si acquisiscono attraverso percorsi formali (istruzione, formazione e addestramento professionale) e/o con l'esperienza

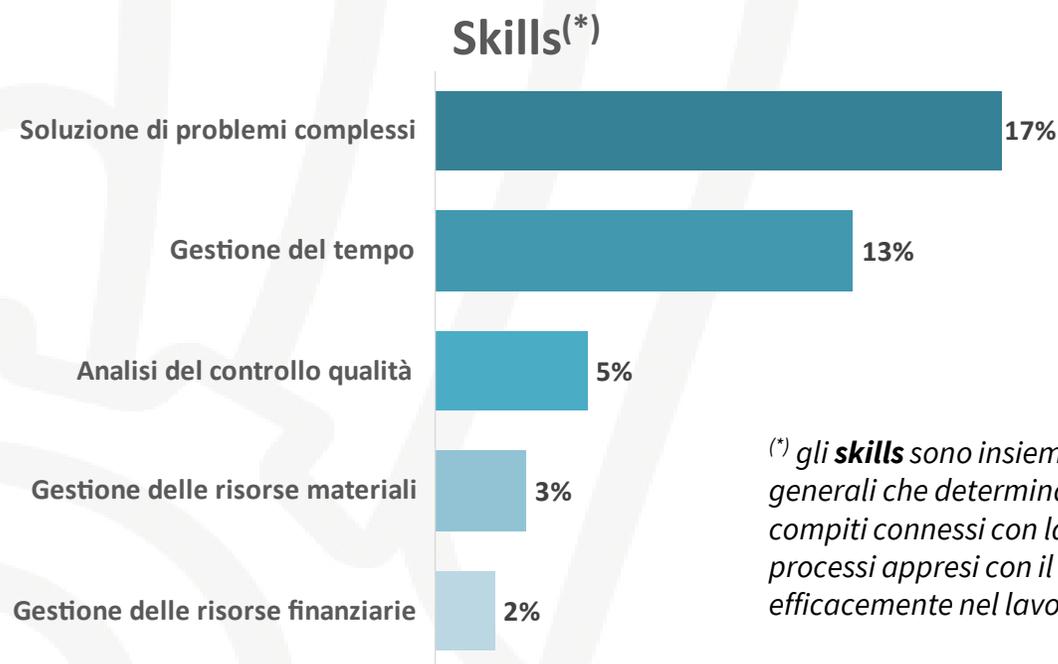
## Attività lavorative



## Strumenti & tecnologie



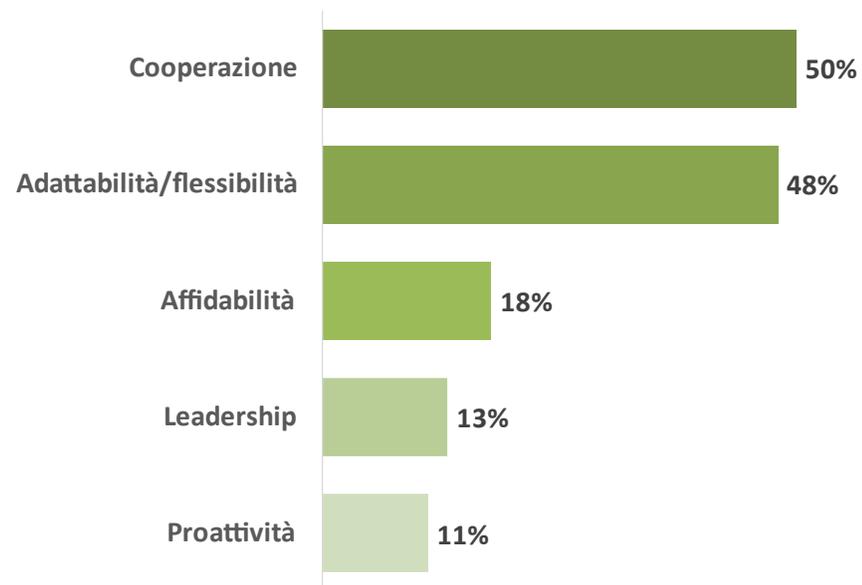
# Le competenze richieste



(\*) gli **skills** sono insiemi di procedure e processi cognitivi generali che determinano la capacità di eseguire bene i compiti connessi con la professione; si tratta, in particolare, di processi appresi con il tempo e che consentono di trasferire efficacemente nel lavoro le conoscenze acquisite.

(\*) gli **stili di lavoro** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.

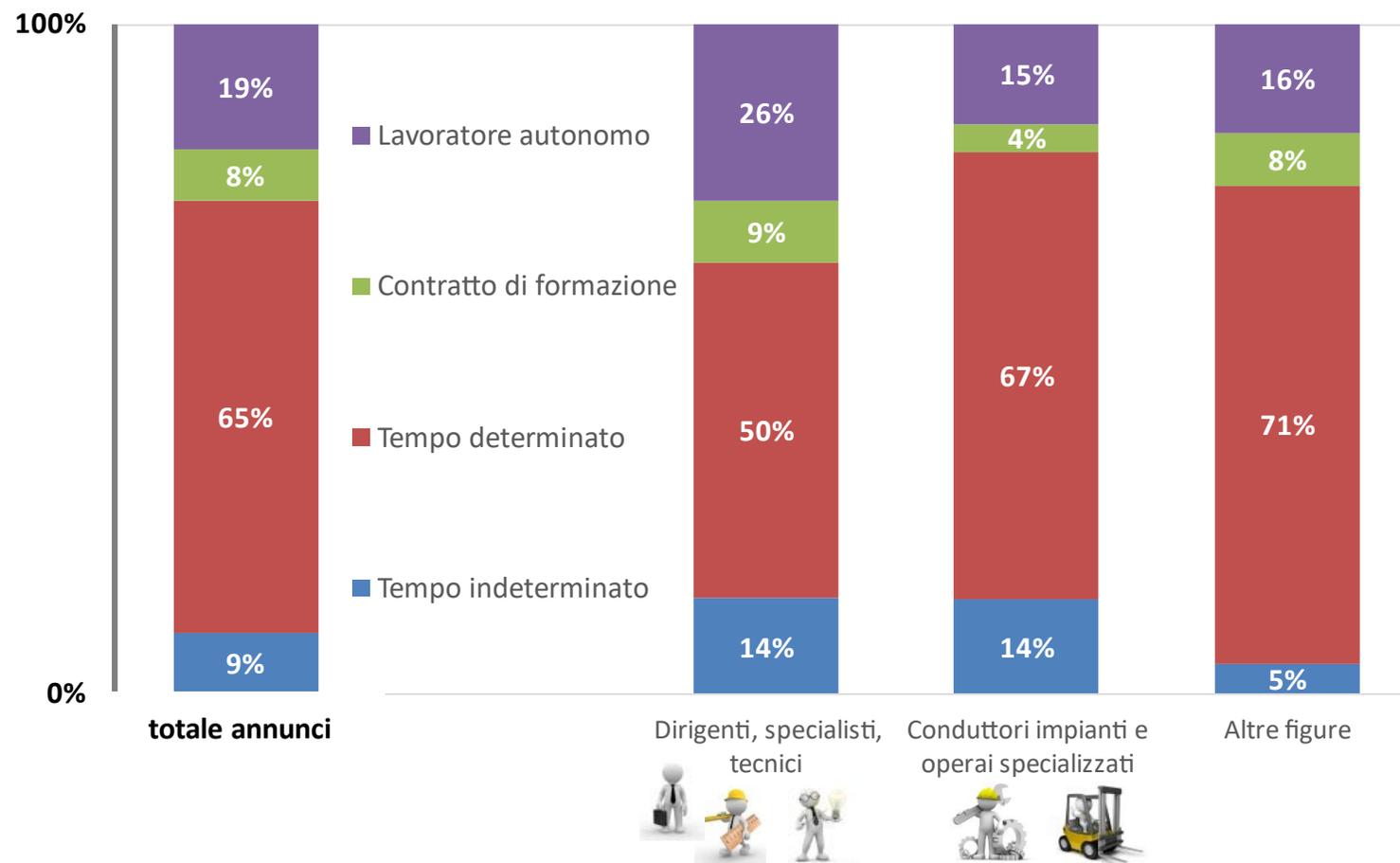
## Stili di lavoro(\*)



LE CONDIZIONI OFFERTE

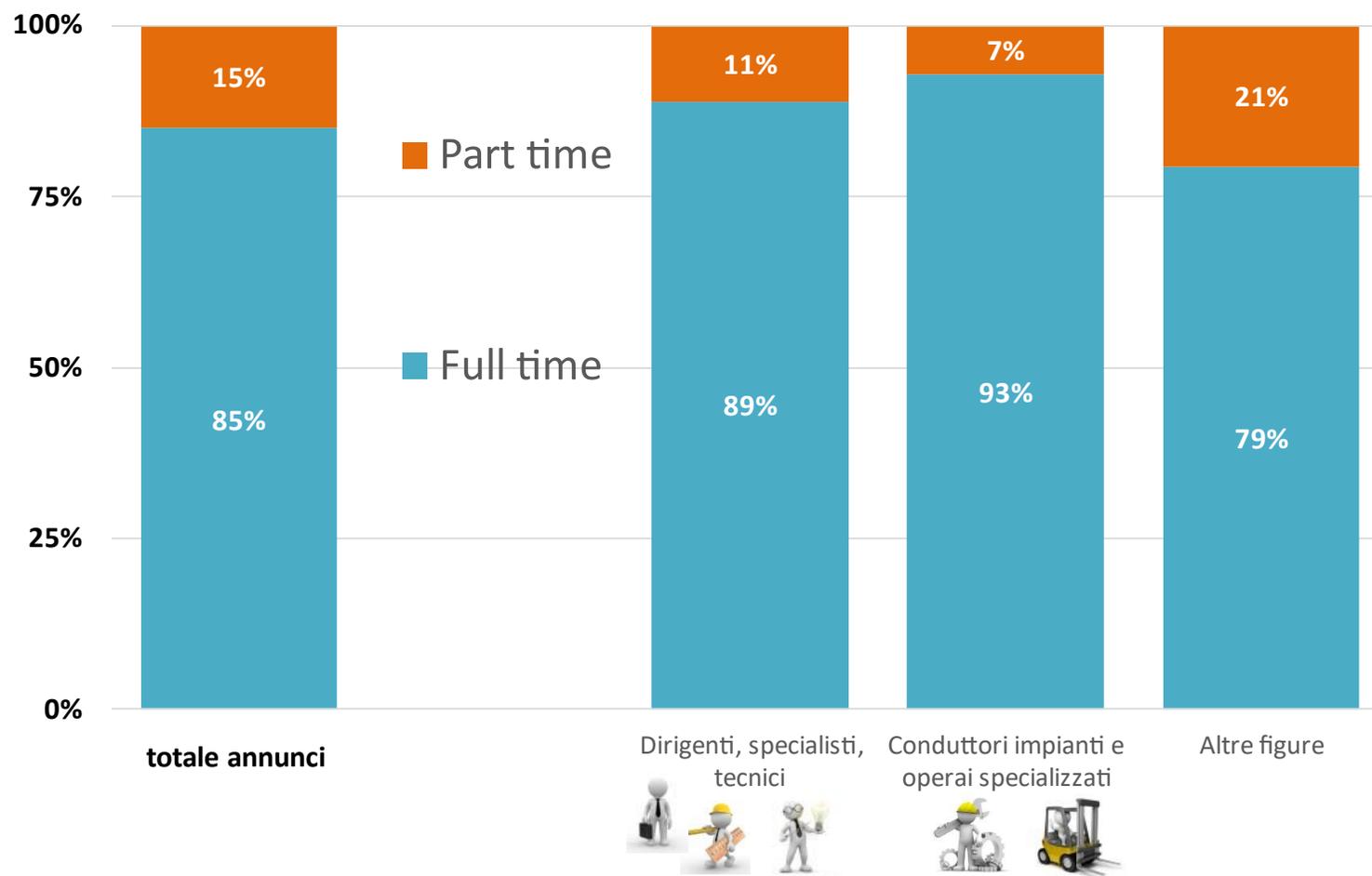
# Rapporto di lavoro

*Tra le posizioni offerte prevalgono i **contratti a tempo determinato** (65%).*



# Orario di lavoro

L'orario **part-time** è offerto nel 15% degli annunci, con punte del 21% tra le «altre figure».



# APPENDICE METODOLOGICA

# Le fonti



*Lightcast è una piattaforma web dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.*



*L'indagine Excelsior è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285.000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.*

2023

UNIONCAMERE

PROGETTO EXCELSIOR  
SISTEMA INFORMATIVO  
PER L'OCCUPAZIONE  
E LA FORMAZIONE

REGIONE LOMBARDIA

A close-up photograph of a person's hand pointing at a computer monitor displaying a colorful data visualization, likely a bar chart or heatmap. In the foreground, there are laboratory glassware including a beaker with green liquid and test tubes in a rack.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI PROFESSIONI E FORMAZIONE DELLE  
IMPRESSE ITALIANE NEL 2023



ASSOLOMBARDA

*Per informazioni:*

*Andrea Fioni*

*Area Centro Studi Assolombarda*

*andrea.fioni@assolombarda.it - 0371 457661 - 340 1859553*

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)

[www.genioeimpresa.it](http://www.genioeimpresa.it)

Seguici su     