

La domanda di lavoro e di competenze a Monza Brianza nel 2025

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati

 Lightcast



- Executive summary
- Introduzione
- I numeri di Monza Brianza
- La domanda per tipologia professionale
 - ✓ Manager & Specialisti
 - ✓ Tecnici
 - ✓ Figure esecutive
 - ✓ Colletti blu
 - ✓ Personale non qualificato
- Le competenze più ricercate dalle imprese brianzole
- Appendice metodologica

- ✓ *Attraverso i dati sugli oltre 60 mila annunci di lavoro pubblicati su web da aziende brianzole e le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior sulle difficoltà incontrate dalle imprese per reperire specifici profili è possibile disegnare una mappa dei possibili **mismatch sul mercato del lavoro del territorio**.*
- ✓ *Le offerte di lavoro delle imprese di lavoro sono concentrate in particolare nel comune **capoluogo**; seguono, con più di 2.000 annunci, **Vimercate, Agrate Brianza e Seregno**.*
- ✓ *Le figure professionali più ricercate sono gli **specialisti (21% del totale, che arriva al 28% includendo i manager)** e i **tecnici (18%)**: dato il rilevante peso del manifatturiero nell'economia locale, buona parte (**16%**) della domanda delle imprese converge anche sui **colletti blu**.*
- ✓ *Secondo l'indagine Excelsior a Monza Brianza le maggiori **difficoltà di reperimento** riguardano i colletti blu (67,5%, in ulteriore peggioramento rispetto al 66,8% del 2024).*

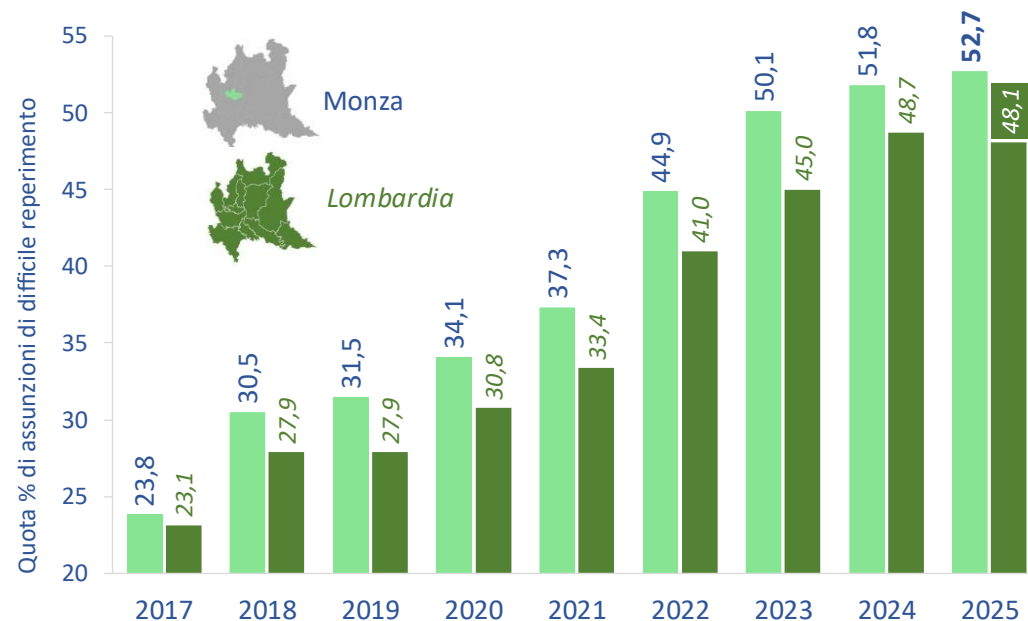
- Candidati introvabili nel **62,1%** dei casi anche per i tecnici. Alcune delle figure introvabili - Operai specializzati legno, Conduuttori macchinari legno - sono particolarmente strategiche nel **Legno-Arredo**, eccellenza del territorio.*
- ✓ *Un numero significativo di annunci (37%) delle aziende brianzole richiede la **conoscenza delle lingue** e in molti casi (42%) l'attività lavorativa prevede **l'interazione con i computer**, che richiede competenze digitali, quantomeno di base (**suite per ufficio software**, come Office ad esempio).*
 - ✓ *Tra le **soft skills**, le più citate negli annunci sono la gestione del tempo (30% dei casi) e il problem solving (23%): i candidati che le possiedono garantiscono maggiori possibilità di successo nell'affrontare la complessa realtà attuale e i le sue rapide evoluzioni; premiato anche chi sa è collaborativo e sa interagire con gli altri, possedendo al tempo stesso capacità di adattamento e flessibilità.*

Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web sono messe a disposizione sulla piattaforma Lightcast. Dato il crescente ricorso a questo canali di ricerca, soprattutto per i profili più qualificati, questi dati forniscono una buona **approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze.

Dalle informazioni relative al 2025 per la provincia di Monza Brianza, risultano **oltre 60 mila gli annunci pubblicati**, principalmente da aziende che offrono **servizi alle imprese** (40%) e che svolgono attività di natura **manifatturiera** (25% degli annunci); tra le aziende industriali, quasi il 40% degli annunci proviene dai comparti metallurgico e gomma-plastica. Significativo l'8% del settore arredamento, eccellenza del territorio.

Lato offerta, dalle interviste condotte dal Sistema Excelsior tra gli imprenditori brianzoli emerge che nel corso del 2025 il **52,7%** dei candidati è risultato di **difficile reperimento**, una percentuale non solo superiore sia alla media lombarda (48,1%), ma anche in ulteriore crescita rispetto al 51,8% rilevato nel 2024, in controtendenza rispetto al dato regionale.

Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali vengono individuati i sei profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento rilevate a livello brianzolo.

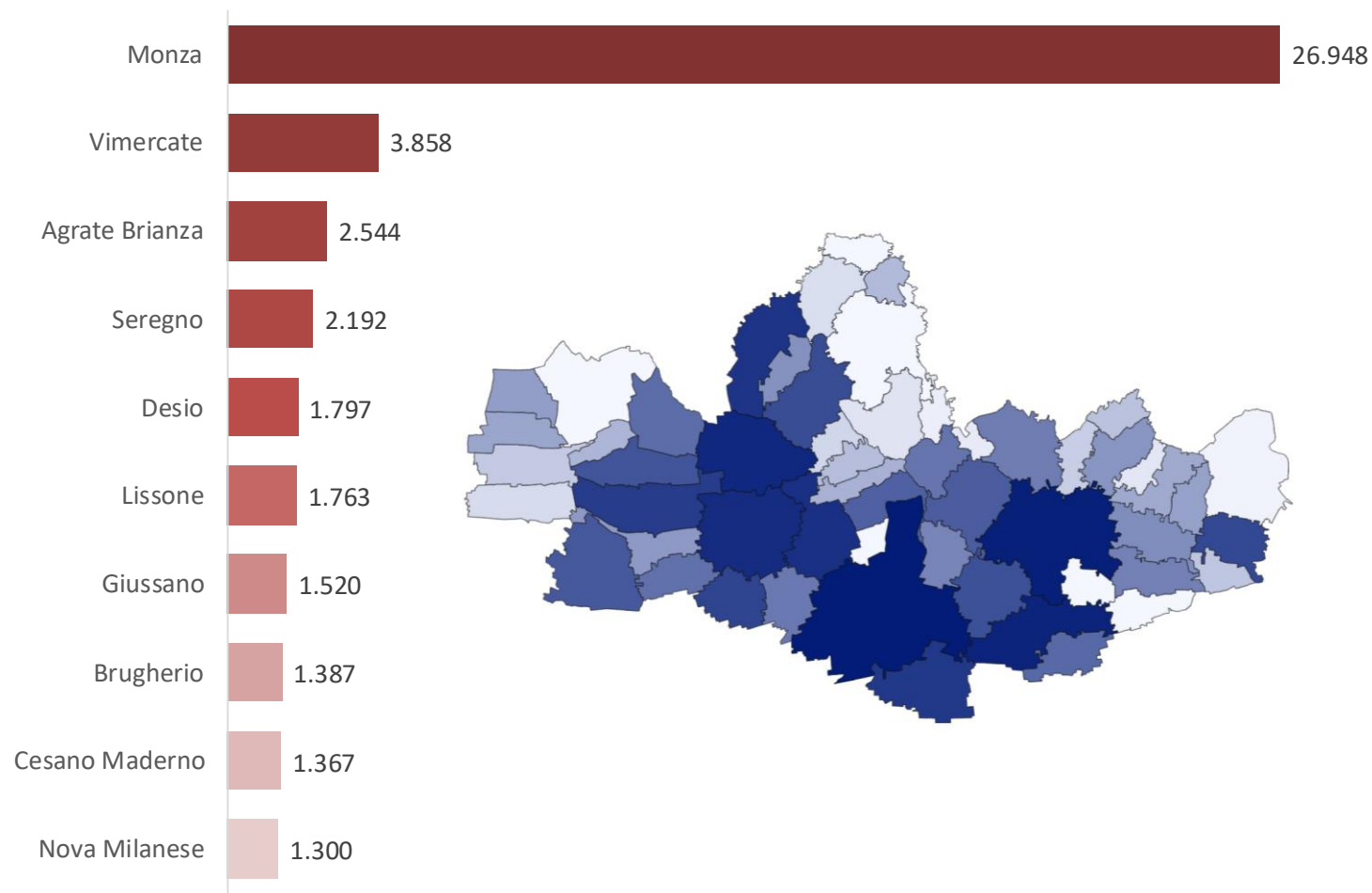


Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

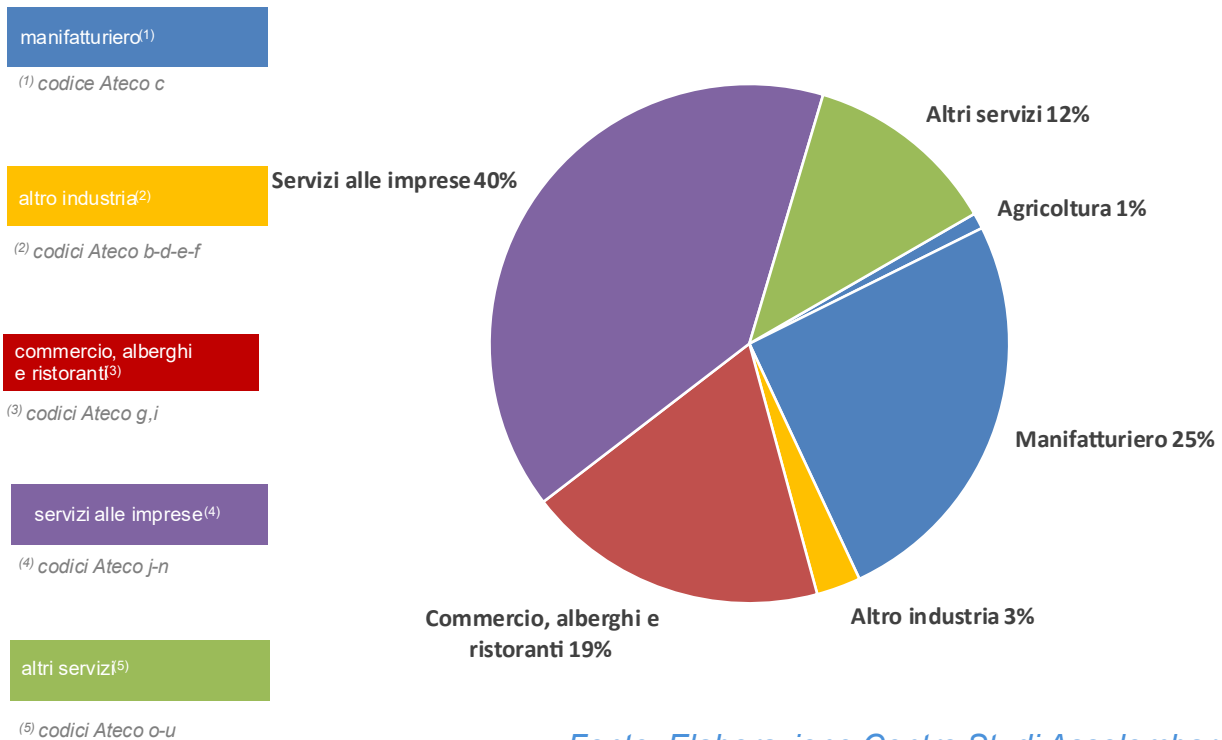
I NUMERI DI MONZA BRIANZA

Quasi 27.000 degli oltre 60.000 annunci del 2025 offrono lavoro nel comune **capoluogo**, mentre in provincia le opportunità di lavoro sono localizzate soprattutto a **Vimercate** (poco meno di 4.000), **Agrate Brianza** (circa 2.500) e **Seregno** (2.200).

I top 10 comuni per numero di annunci

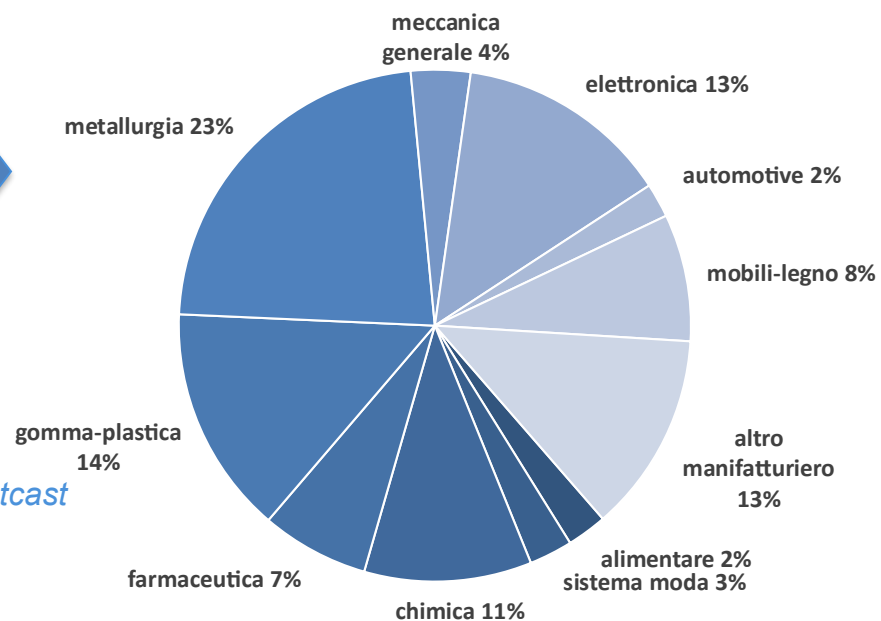


Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

... e tra i **comparti manifatturieri** il 45% degli annunci proviene da aziende metallurgiche e chimiche

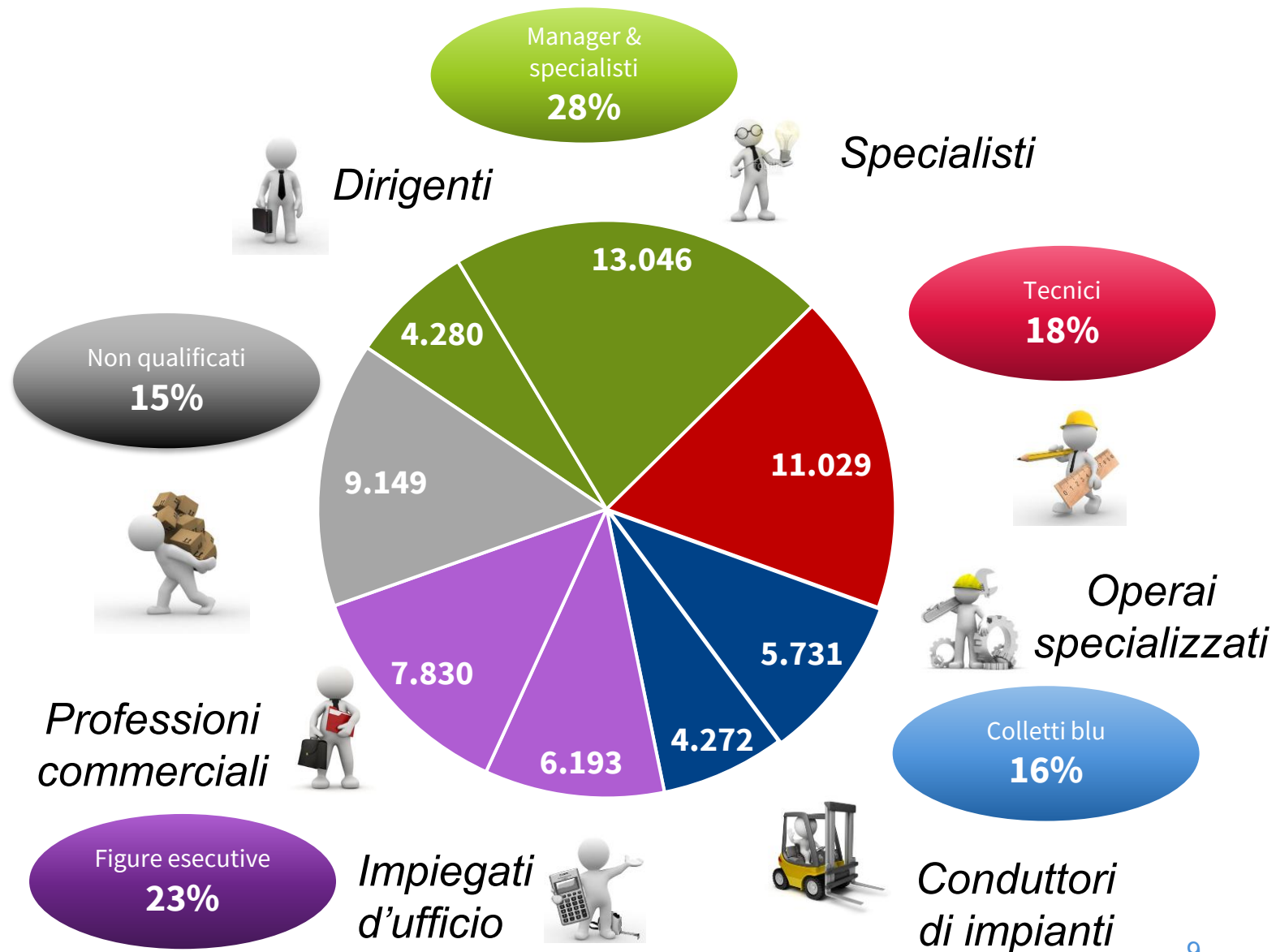


"altro manifatturiero" include:

- 17 - Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
- 18 - Stampa e riproduzione di supporti registrati
- 23 - lavorazione di minerali non metalliferi
- 32 - altre industrie manifatturiere
- 33 - Riparazione macchine ed apparecchiature

La domanda proviene principalmente da **servizi alle imprese** (40% degli annunci) e **manifatturiero** (25%) ...

Le imprese brianzole ricercano principalmente da un lato **manager & specialisti** (che detengono una quota di mercato del **28%**, corrispondente a oltre 17 mila annunci), dall'altro **tecnici e colletti blu** (operai specializzati e conduttori d'impianti), che insieme rappresentano un ulteriore **34%**. Il restante 38% degli annunci si suddivide tra **figure esecutive** (impiegati d'ufficio + profili commerciali, 23%) e **figure non qualificate** (15%).



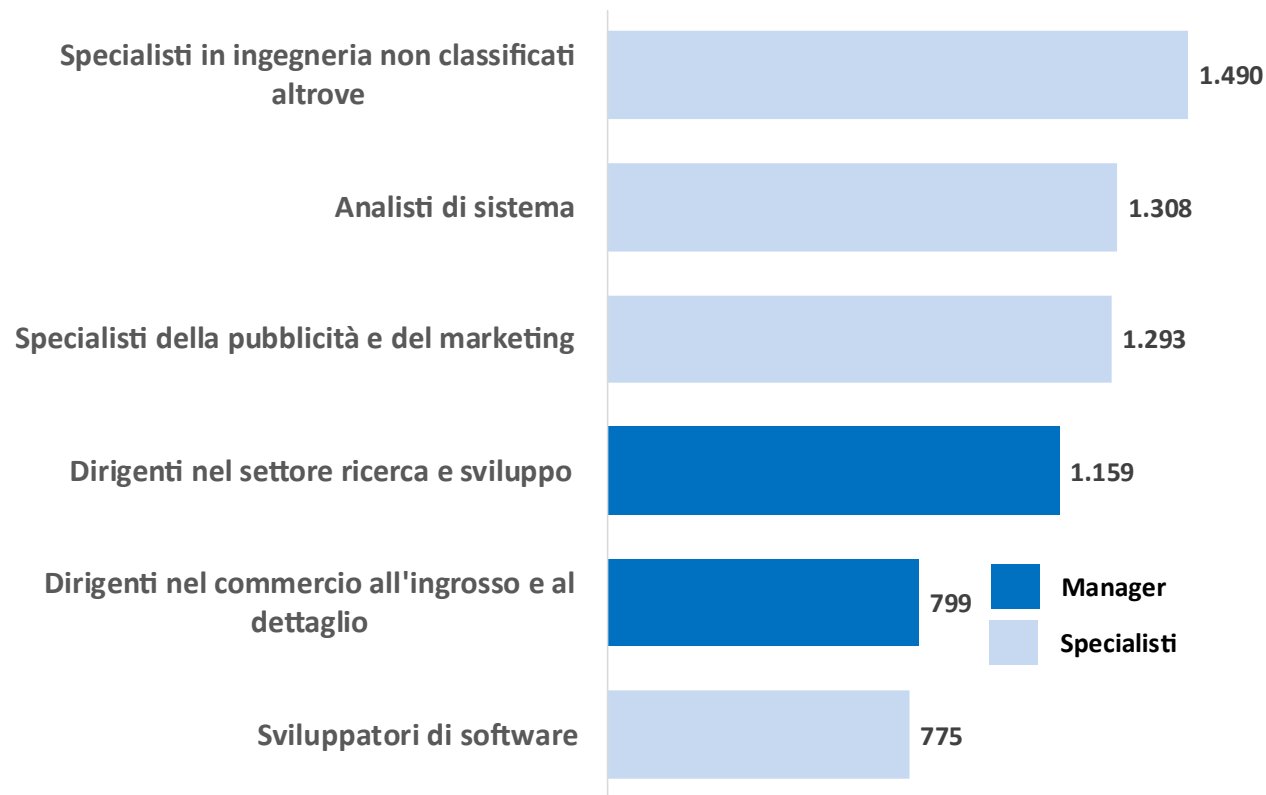
La domanda per tipologia professionale

MANAGER & SPECIALISTI

- Le oltre 17.000 ricerche di manager & specialisti rappresentano più di un quarto di quelle complessivamente effettuate nel 2025 dalle aziende brianzole. Una quota rilevante, coerente con il peso significativo degli annunci effettuati da aziende del settore dei servizi alle imprese.
- La graduatoria delle figure professionali più richieste tra quelle riconducibili a questo gruppo professionale è guidata dagli **Specialisti in ingegneria**, con circa 1.500 annunci nel corso dell'anno. Gli *specialisti*, sono lavoratori a cui è richiesto un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria. La figura manageriale più ricercata in assoluto si colloca al quarto posto in graduatoria ed è quella di **Dirigente del settore ricerca e sviluppo**, con poco meno di 1.200 annunci.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà reperimento** per le figure di questo aggregato professionale a Monza Brianza riguardano il **55,4% delle ricerche**, una percentuale in crescita rispetto al 52,5% del 2024. In particolare è difficile trovare *Medici e Specialisti nelle scienze della vita*, profili strategici nell'importante filiera del *life science* per i quali risulta introvabile - o si dimostra inadatto - rispettivamente il 92,0% e il 76,6% dei candidati. Altro importante settore in difficoltà è l'ICT: ai primi posti nelle difficoltà di reperimento troviamo *Specialisti progettazione applicazioni* (76,2%), *Specialisti database* (70,8%), *Ingegneri* (63,7%) e *Specialisti Stem* (57,0%).

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per manager & specialisti nel corso dell'anno



(*) figure professionali richiedono un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Profilo	Quota % di candidati di difficile reperimento
Manager & Specialisti	55,4
Medici	92,0
Specialisti nelle scienze della vita	76,6
Specialisti progettazione applicazioni	76,2
Docenti di scuola secondaria	75,4
Specialisti database	70,8
Ingegneri	63,7
Specialisti Stem	57,0

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

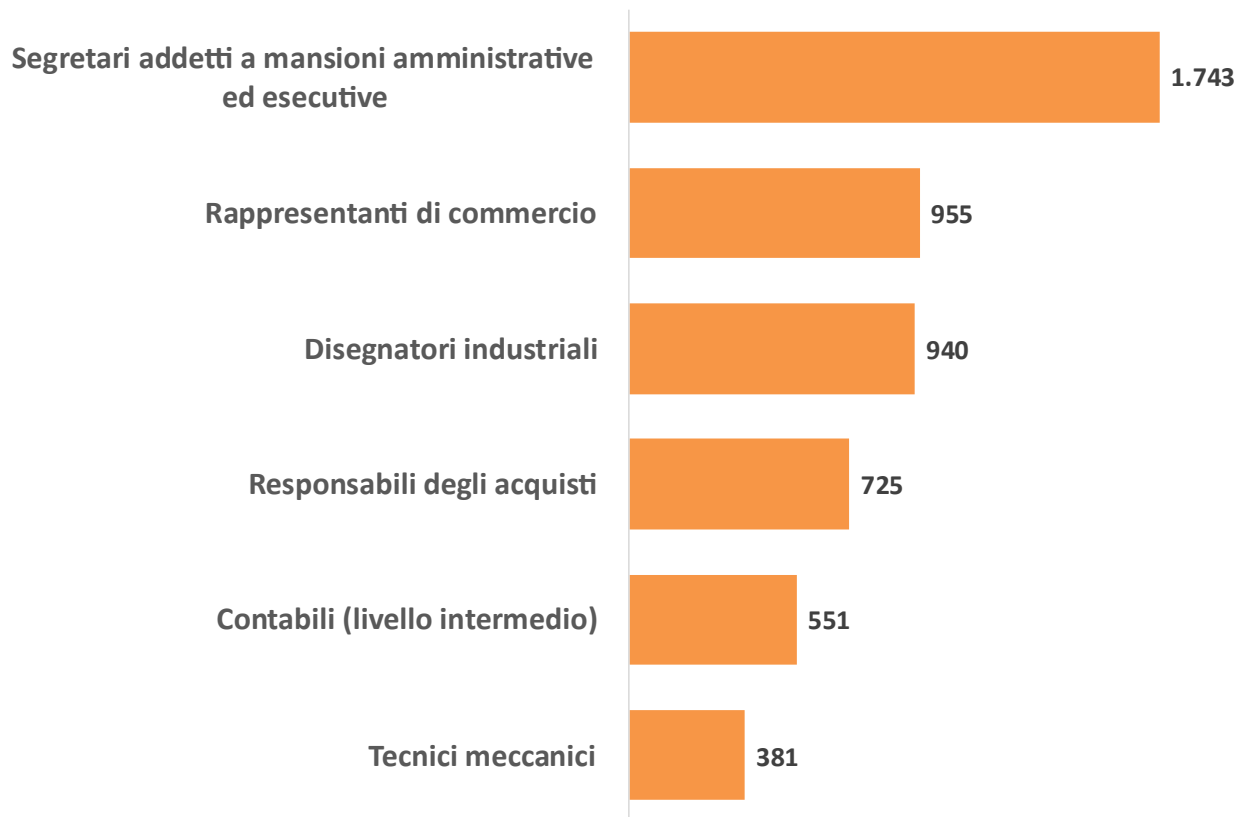
La domanda per tipologia professionale

TECNICI

- Con 11.000 annunci di lavoro nel 2025 i **tecnici** pesano per il 18% sul totale degli annunci di aziende brianzole presenti nel dbase Lightcast.
- La figura tecnica più ricercata, con 1.700 annunci, è quella degli **addetti amministrativi**; seguono, poco sotto la soglia dei 1.000 annunci, i **rappresentanti di commercio** (955), ampiamente utilizzati nei due settori (manifatturiero e dei servizi alle imprese) e i **disegnatori industriali** (940).
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, nel territorio di Monza Brianza e provincia la **difficoltà di reperimento** di tecnici è tra le più alte: **62,1%**. In particolare è difficile trovare *Tecnici della distribuzione commerciale* (figure professionali che collaborano con gli specialisti nella implementazione delle strategie di vendita delle imprese, nel controllo della efficienza della rete distributiva e commerciale e nel monitoraggio delle vendite), profilo per il quale più di 8 candidati su 10 risulta introvabile o si dimostra inadatto. Di poco inferiore (intorno al 75%) l'indice di difficoltà di per i *Tecnici ambiente* e *Tecnici della salute*, mentre si ferma al 71,1% quello dei *Tecnici della gestione dei processi produttivi* e al 65,3% quello dei *Tecnici in campo ingegneristico*.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per tecnici nel corso dell'anno



Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Tecnici	Quota %
Tecnici	62,1
Tecnici della distribuzione commerciale	81,6
Tecnici ambiente	75,8
Tecnici della salute	75,0
Tecnici della gestione dei processi produttivi	71,1
Tecnici in campo ingegneristico	65,3
Tecnici informatici	59,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	55,3
Tecnici dell'organizzazione	52,3
Insegnati formazione professionale	52,0

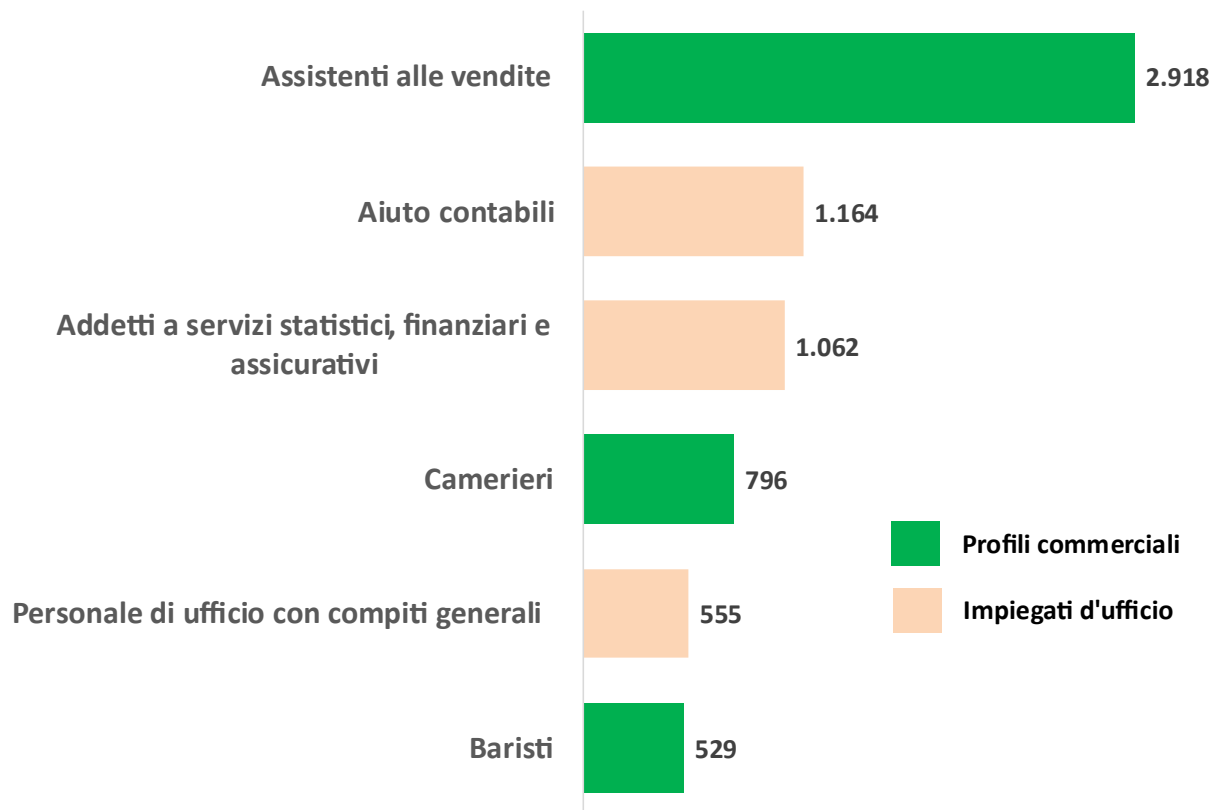
La domanda per tipologia professionale

FIGURE ESECUTIVE

- Nel gruppo professionale delle figure esecutive rientrano sia gli **impiegati d'ufficio**, sia i **profili commerciali**: un aggregato su cui convergono quasi un quarto degli oltre 60.000 annunci in Brianza, esattamente 14.000.
- La figura professionale di gran lunga più rilevante da un punto di vista quantitativo, tra quelle riconducibili a questo aggregato, si conferma quella di **assistente alle vendite**, che nel corso 2025 ha generato 3.000 offerte da parte di imprese del territorio. Si tratta di un *profilo commerciale*, particolarmente strategico in un comparto che contribuisce per circa un quinto al totale degli annunci del territorio. Tra gli *impiegati d'ufficio*, invece, la figura professionale più richiesta è quella dell'**Aiuto contabile**, che a Monza Brianza nel 2025 ha attirato 1.164 annunci.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **non presenta particolari criticità**: la percentuale di ricerche difficili a Monza Brianza del **42,3%**, inferiore alle altre categorie e in lieve calo rispetto al 43,6% del 2024. Qualche attenzione va invece considerata riguardo ad un'altra figura del life science (*Professioni qualificate nei servizi sanitari*), che registra difficoltà di reperimento in 7 casi su 10. Altri profili di questa categoria che risultano introvabili sono le *Professioni qualificate nei servizi personali* e gli *Operatori della cura estetica*.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per figure esecutive nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Figure esecutive	Quota %
Figure esecutive	42,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari	68,1
Professioni qualificate nei servizi personali	64,7
Operatori della cura estetica	62,7
Addetti alla gestione logistica	50,6
Addetti all'accoglienza	49,5
Addetti ristorazione	47,3
Professioni qualificate nel commercio nca	44,4
Addetti alla segreteria	38,9
Addetti alle vendite	29,3
Contabili	29,2
Professioni servizi vigilanza	28,6

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

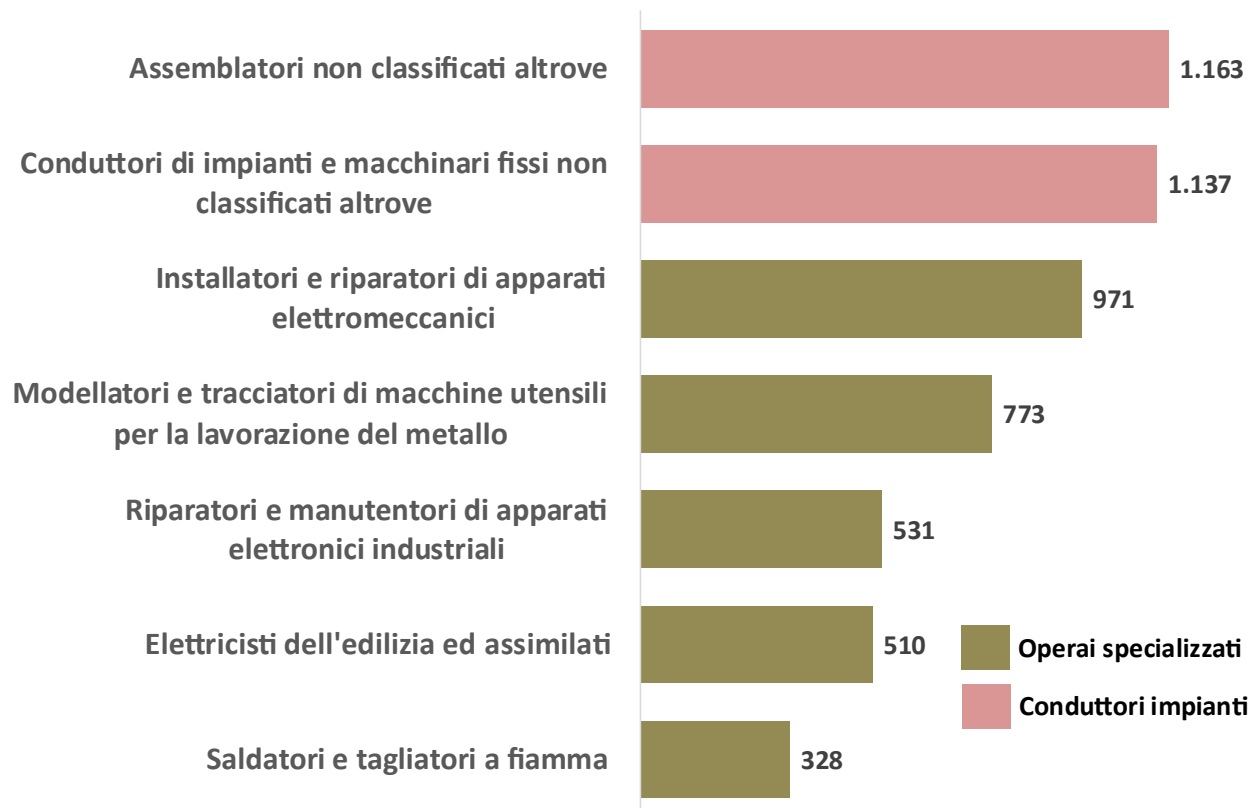
La domanda per tipologia professionale

COLLETTI BLU

- Il gruppo professionale dei colletti blu, che riunisce **operai specializzati e conduttori d'impianti**, nel 2025 ha generato oltre 10.000 annunci, pari al 16% del totale del territorio. A questa categoria appartengono figure particolarmente strategiche per l'attività delle aziende manifatturiere, da cui proviene circa un terzo alla domanda di lavoro della provincia.
- Le figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo tra quelle riconducibili a questo aggregato sono profili di *conduttori di impianti*: l'**assemblatore**, con 1.163 richieste, e il **Conduttori di impianti e macchinari fissi**, con 1.137. Segue per rilevanza quantitativa la figura più rappresentativa tra gli *operai specializzati*, ovvero l'**installatore e riparatore di apparati elettromeccanici**, che nel corso 2025 ha generato 971 annunci di lavoro.
- Nel 2025 i **colletti blu** si collocano al primo posto per **mismatch**, con **difficoltà di reperimento** che riguardano il **67,5% delle ricerche**, in ulteriore crescita rispetto al già elevato 66,8% del 2024. L'indice di difficoltà è una media tra il 56,0% dei conduttori di impianti e addirittura il 74,9% degli operai specializzati. Tra i molti i profili introvabili (*Fabbri ferrai, Saldatori, Conduttori macchine automatiche lavorazioni metalliche, Manutentori*) particolare rilievo hanno quelle degli *Operai specializzati legno*, irreperibili nel 65,8% delle ricerche, e dei *Conduttori macchinari legno*, che si fatica a selezionare nel 62,5% dei casi, figure centrali in un comparto che rappresenta un'eccellenza del territorio.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Operai & Conduttori nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Operai & Conduttori **67,5**

Fabbri ferrai costruttori di utensili	87,3
Saldatori	85,1
Operai edili (rifinitura)	80,1
Operai edili (costruzione)	75,9
Conduttori macchine automatiche lavorazioni metalliche	74,2
Operai specializzati alimentare	73,9
Manutentori attrezzature elettriche/elettroniche	73,4
Operai specializzati poligrafici	73,2
Manutentori macchinari fissi	71,0
Operai specializzati pulizia	68,4
Conduttori impianti ceramica	67,8
Conduttori di veicoli a motore	65,9
Operai specializzati legno	65,8
Conduttori macchinari legno	62,5
Conduttori macchine movimento terra	61,5
Operai specializzati tessile/abbigliamento	58,8
Conduttori macchinari tessile	52,1
Operai agricoli	51,6
Conduttori robot	50,6

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

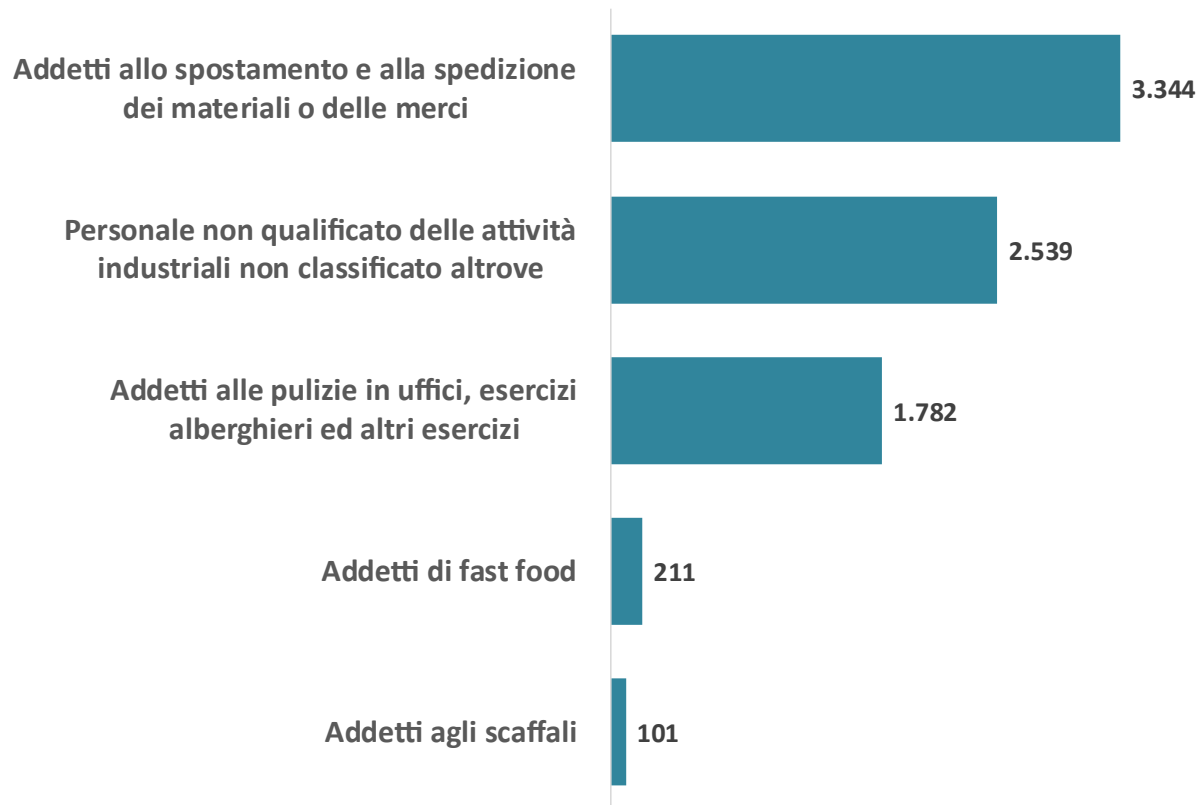
La domanda per tipologia professionale

PERSONALE NON QUALIFICATO

- Le ricerche di **Personale non qualificato** da parte di aziende brianzole sono state circa 9.000 nel 2025, corrispondente ad una quota del **15%** sul totale degli annunci dell'area; va ricordato che per questa tipologia di figure il canale di ricerca monitorato sulla piattaforma Lightcast (annunci su web) non appare il più utilizzato e il dato potrebbe essere sottostimato.
- La figura non qualificata più ricercata in assoluto (quasi 3.500 annunci, più di un terzo del totale della categoria) è quella degli *addetti alla movimentazione e al trasporto di merci*, ma i *non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere* seguono con circa 2.500 ricerche: un gap molto contenuto, che dimostra la rilevanza del settore manifatturiero per il territorio. Il terzo posto degli *addetti alle pulizie di uffici*, con 1.782 annunci, conferma la rilevanza, per l'economia brianzola, anche del comparto dei *servizi alle imprese*, tra i principali utilizzatori dei servizi di pulizia.
- Il reperimento di candidati a posizioni riconducibili a questa categoria professionale **non presenta particolari difficoltà**: la percentuale di difficoltà (**42,9%**) non è però la più bassa (le figure esecutive registrano il 42,3) ed è in significativa crescita rispetto al 37,3% registrata nel 2024. Qualche problema più significativo incontrano le imprese edili, che nel 50% dei casi non riescono a trovare i lavoratori non qualificati che cercano.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Non Qualificati nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

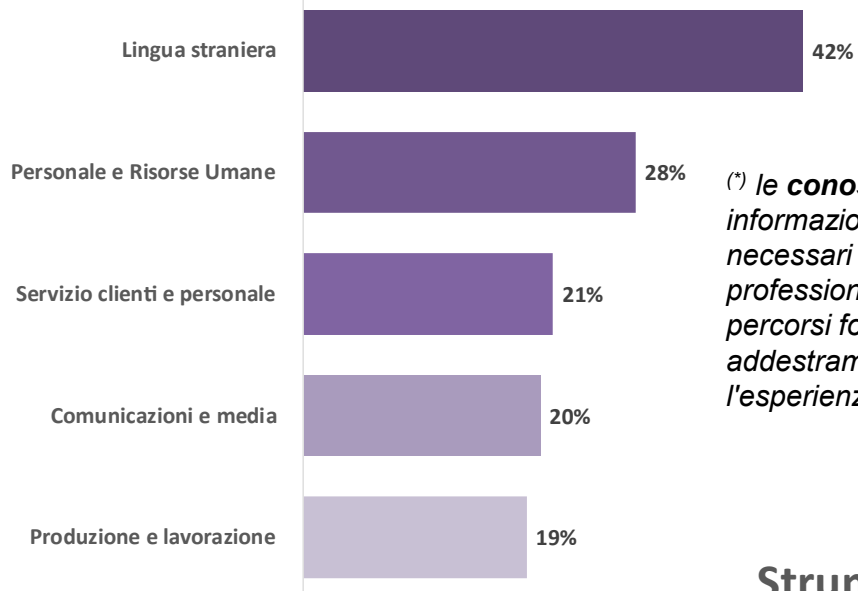
Profilo	Quota % di candidati di difficile reperimento
Personale non qualificato	42,9
Non qualificati nelle costruzioni	56,2
Addetti ai servizi di pulizia	49,2
Non qualificati logistica	37,2
Non qualificati agricoltura	35,7
Non qualificati nella manifattura	34,1
Non qualificati servizi vigilanza	27,4

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE BRIANZOLE

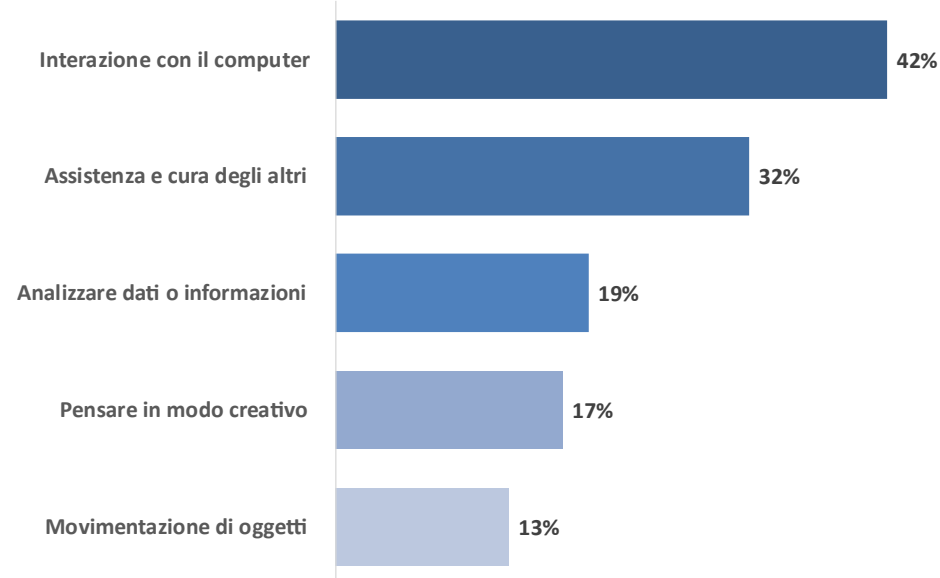
- Tra le *conoscenze* derivanti dalla formazione (SAPERE), la più ricercata (42% degli annunci) è quella delle **lingue**, seguita (28%) dal **personale e risorse umane** (la conoscenza dei processi di gestione delle risorse umane, dalle assunzioni, ai sistemi pensionistici, ai programmi di sviluppo del personale).
- Le **suite per ufficio** (pacchetto Office, ecc.) sono di gran lunga gli *strumenti/tecnologie* più richiesti ai candidati, coerentemente con il fatto che l'attività più offerta (42% degli annunci) prevede l'**interazione con i computer**, il che comporta il possesso di competenze digitali almeno di base.
- Tra le *skills* - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - la più richiesta ai candidati è innanzitutto la **gestione efficace del tempo** (citata nel 30% delle inserzioni lavorative), ma importante è anche la capacità di **trovare soluzione a problemi complessi** (23%): si tratta di predisposizioni dei candidati sempre più necessarie in una realtà in rapida evoluzione e caratterizzata da crescente complessità.
- Tra gli *stili di lavoro* - cioè il SAPER ESSERE, ovvero gli atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro - si richiede soprattutto la predisposizione alla **cooperazione** (67% degli annunci) e la **flessibilità** (59%), attitudini che risultano prevalenti rispetto ad altre comunque importanti caratteristiche come l'**affidabilità**, la **leadership** e lo **spirito di iniziativa**.

Conoscenze(*)

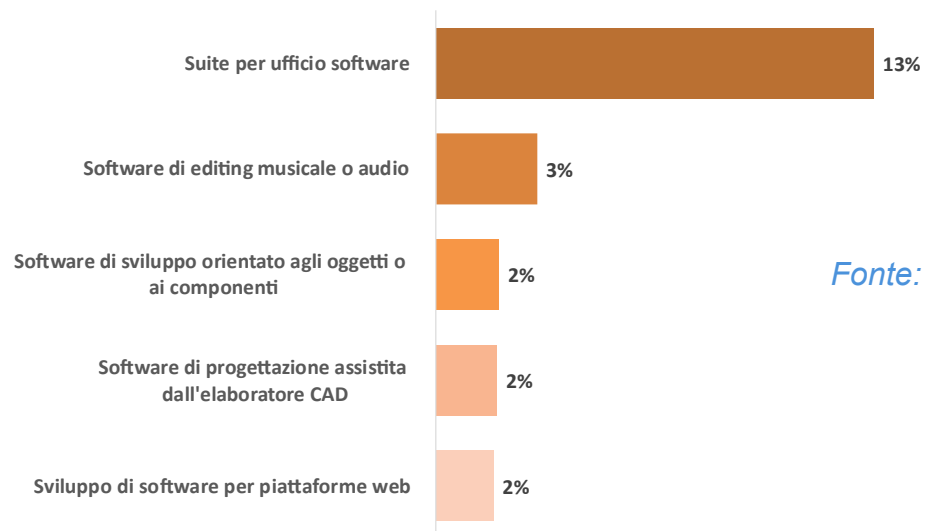


(*) Le **conoscenze** sono insiemi strutturati di informazioni, principi, pratiche e teorie necessari al corretto svolgimento della professione. Si acquisiscono attraverso percorsi formali (istruzione, formazione e addestramento professionale) e/o con l'esperienza

Attività lavorative

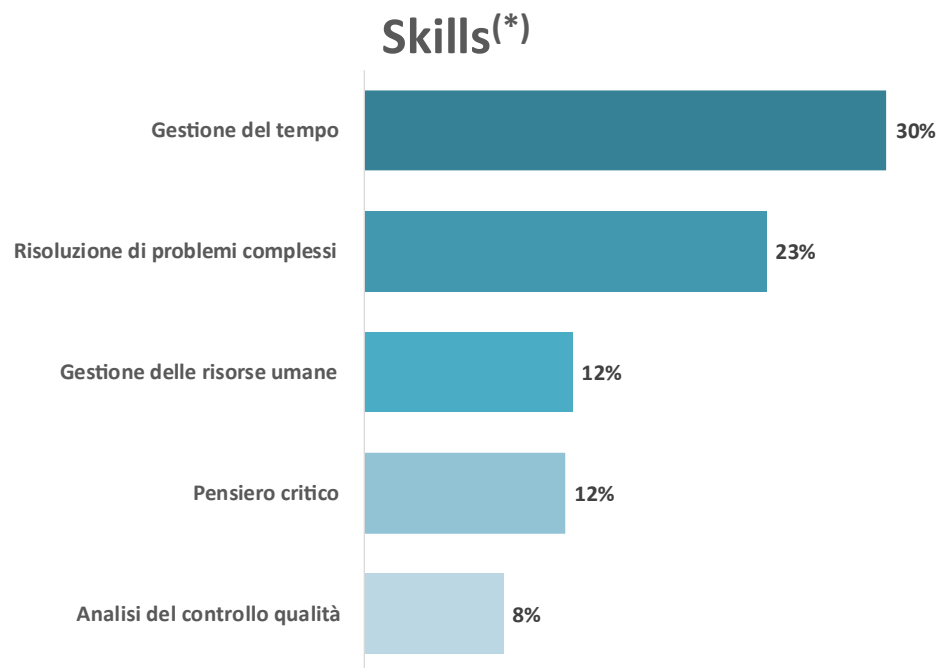


Strumenti & tecnologie

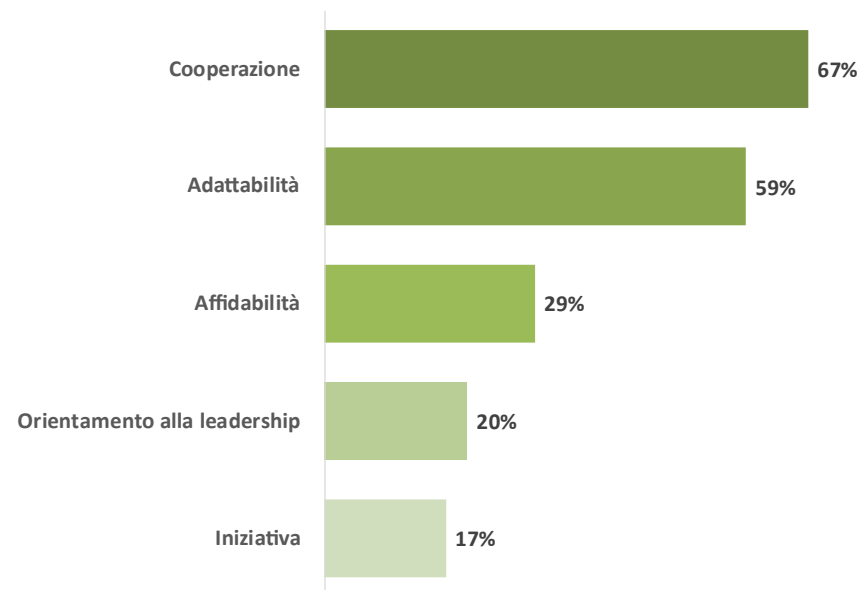


Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

(*) **gli skills** sono insiemi di procedure e processi cognitivi generali che determinano la capacità di eseguire bene i compiti connessi con la professione; si tratta, in particolare, di processi appresi con il tempo e che consentono di trasferire efficacemente nel lavoro le conoscenze acquisite.



Stili di lavoro(*)



(*) **gli stili di lavoro** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

APPENDICE METODOLOGICA





Lightcast è una piattaforma web dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.




L'indagine Excelsior è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285.000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.

2025



UNIONCAMERE


PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA




Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI PROFESSIONI E FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE NEL 2025




Cofinanziato dall'Unione europea


MINISTERO AL LAVORO E POLITICHE SOCIALI



Per informazioni:

Andrea Fioni

Senior Expert Mercato del Lavoro

Centro Studi

andrea.fioni@assolombarda.it - 340 1859553

www.assolombarda.it
www.genioeimpresa.it

