



ASSOLOMBARDA

## La domanda di lavoro e di competenze a Monza Brianza nel 2022

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati



Andrea Fioni - Centro Studi Assolombarda

marzo 2023

# Executive Summary

- ✓ *Attraverso i dati sui 40 mila annunci di lavoro pubblicati su web da aziende brianzole e le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior sulle difficoltà incontrate dalle imprese per reperire specifici profili è possibile disegnare una mappa dei possibili **mismatch sul mercato del lavoro del territorio**.*
- ✓ *Le offerte di lavoro delle imprese di lavoro sono concentrate in particolare nel comune **capoluogo** e nei poli produttivi di **Vimercate** e **Agrate Brianza**.*
- ✓ *Gli annunci si concentrano principalmente su **manager & specialisti** (28%) e **colletti blu** (operai specializzati & conduttori, 21%), figure professionali centrali dei due settori più rappresentativi dell'economia locale, che insieme generano i tre quarti del fabbisogno espresso attraverso gli annunci su web.*
- ✓ *Secondo l'indagine Excelsior sui programmi di assunzione delle imprese, a Monza Brianza le maggiori **difficoltà di reperimento** riguardano manager & specialisti (57,2% dei candidati sono introvabili, con punte del 72,9% per gli specialisti informatici) e i colletti blu (54,1%), che però superano il 70% per gli operai specializzati nel trattamento del legno, quindi le risorse umane più strategiche del settore più rappresentativo del territorio.*
- ✓ *Ai candidati le aziende monzesi, fortemente internazionalizzate, richiedono soprattutto la **conoscenza delle lingue** e tra gli strumenti saper utilizzare i **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.). Le attività lavorative offerte consistono, nella maggior parte dei casi, nell'**interazione con i computer**, sintomo dell'avanzato grado di digitalizzazione delle aziende del territorio. Tra le **skills**, le più citate negli annunci sono il problem solving e la gestione del tempo, fondamentali in una realtà complessa e in continuo cambiamento; chi si presenta per la posizione deve possedere capacità di adattamento e flessibilità, ma anche contribuire al gioco di squadra.*

# Indice

- Introduzione
- I numeri di Monza Brianza
- La domanda per tipologia professionale
  - ✓ Manager & Specialisti
  - ✓ Tecnici
  - ✓ Figure esecutive
  - ✓ Colletti blu
  - ✓ Personale non qualificato
- Le competenze più ricercate dalle imprese brianzole
- Le condizioni offerte
- Appendice metodologica

# Introduzione

Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web che, grazie alle recenti tecnologie digitali che consentono di analizzare i *big data* raccolti in rete, sono messe a disposizione sulla piattaforma Wollybi (gestita da Emsi Burning Glass). I dati, pur considerando che i canali di ricerca di molti profili – soprattutto quelli meno qualificati – sono altri, forniscono tuttavia un'**approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze.

Dai dati disponibili sulla piattaforma Wollybi Nel 2022 in provincia di Monza **sono stati circa 40 mila gli annunci pubblicati**, principalmente da aziende **manifatturiere** e dei **servizi alle imprese** che nel loro insieme generano il 72% degli annunci); tra le aziende industriali, le ricerche sono effettuate principalmente da tre settori: metallurgia, elettronica e chimica-farmaceutica.

Dalle interviste condotte dal Sistema Excelsior tra gli imprenditori brianzoli emerge che nel corso del 2022 il 44,9% dei candidati è risultato di **difficile reperimento**, una percentuale superiore sia alla media italiana (40,5%), sia a quella lombarda (41,0%).

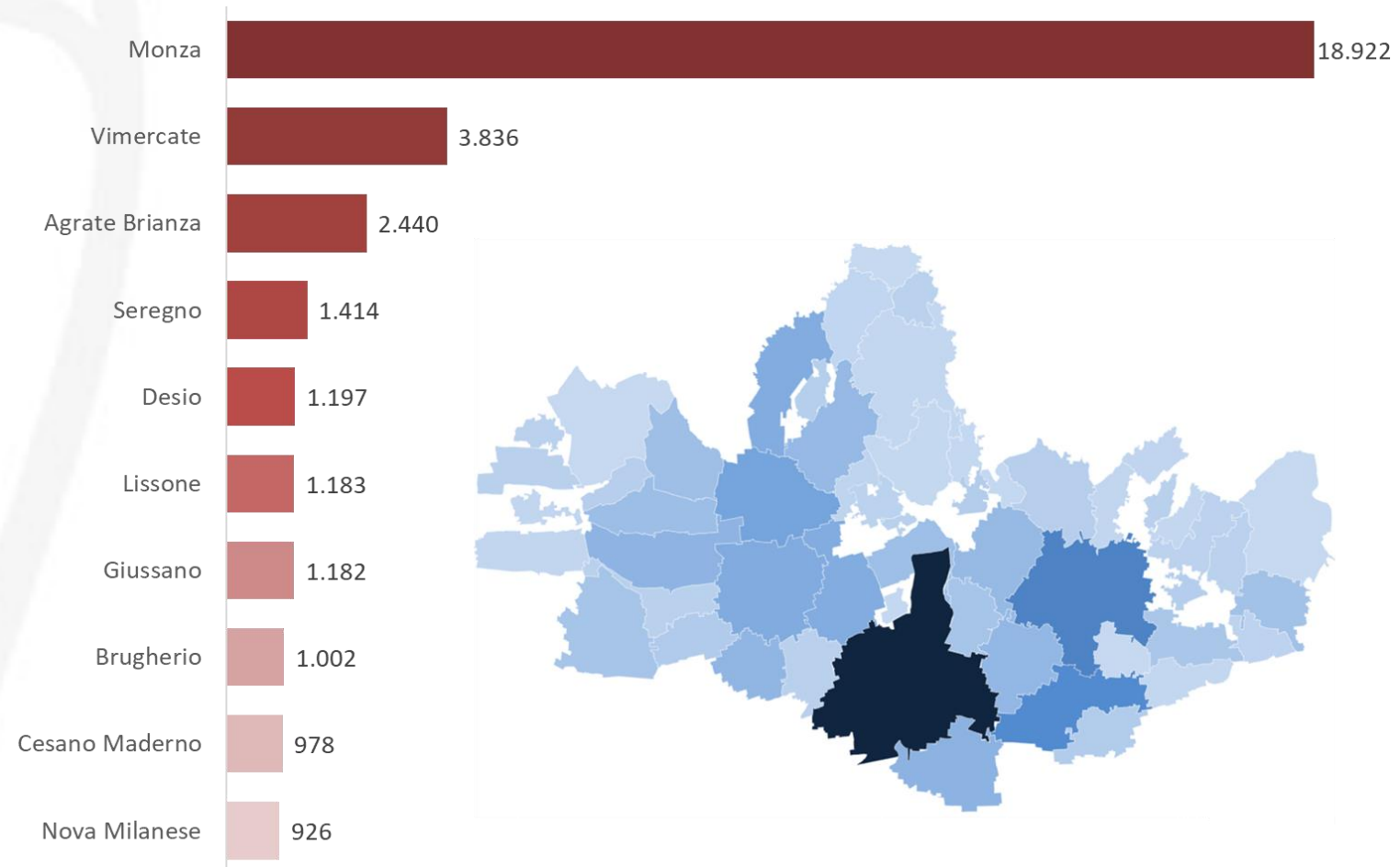
Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali vengono individuati i dieci profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento rilevate a livello brianzolo.

I NUMERI DI MONZA BRIANZA

# Dov'è la sede di lavoro?

Quasi 20.000 dei circa 40.000 annunci del 2022 offrono lavoro nel comune **capoluogo**, mentre in provincia le opportunità di lavoro sono localizzate soprattutto a **Vimercate** (poco meno di 4.000) e **Agrate Brianza** (circa 2.500); altri cinque comuni (Seregno, Desio, Lissone, Giussano e Brugherio) superano i 1.000 annunci.

## I top 10 comuni per numero di annunci



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

# Quali settori cercano personale?

manifatturiero<sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> codice Ateco c

altro industria<sup>(2)</sup>

<sup>(2)</sup> codici Ateco b-d-e-f

commercio, alberghi e ristoranti<sup>(3)</sup>

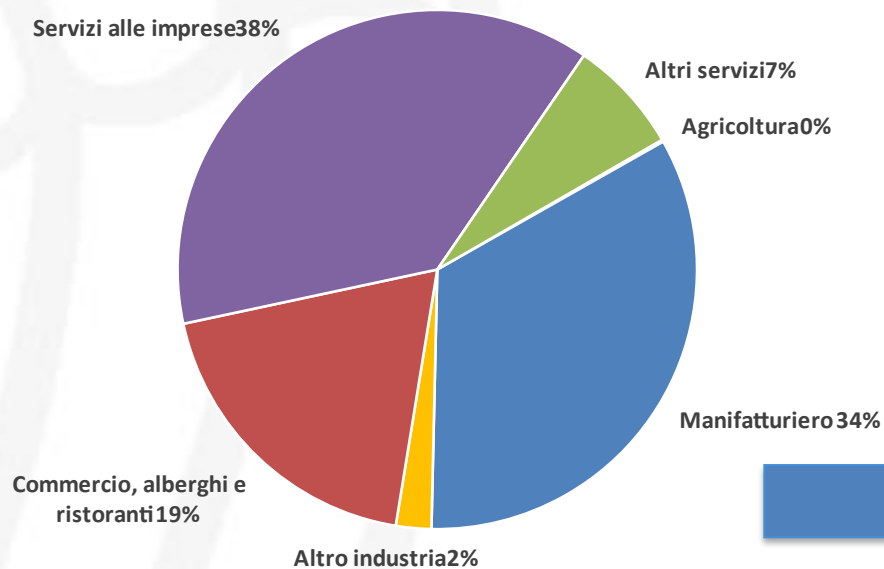
<sup>(3)</sup> codici Ateco g,i

servizi alle imprese<sup>(4)</sup>

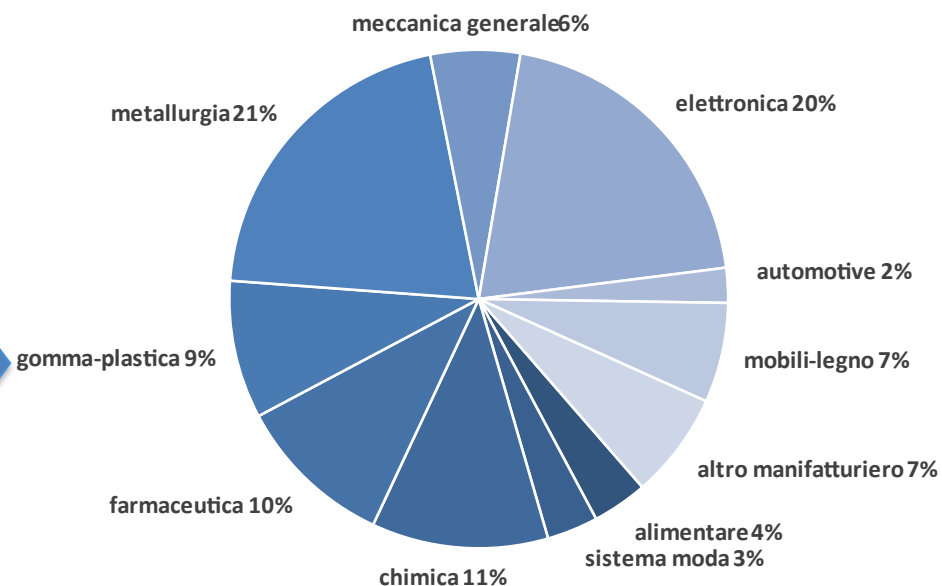
<sup>(4)</sup> codici Ateco j-n

altri servizi<sup>(5)</sup>

<sup>(5)</sup> codici Ateco o-u



... e tra i **comparti manifatturieri** sono soprattutto tre quelli da cui proviene la domanda: metallurgico, elettronico e chimico-farmaceutico



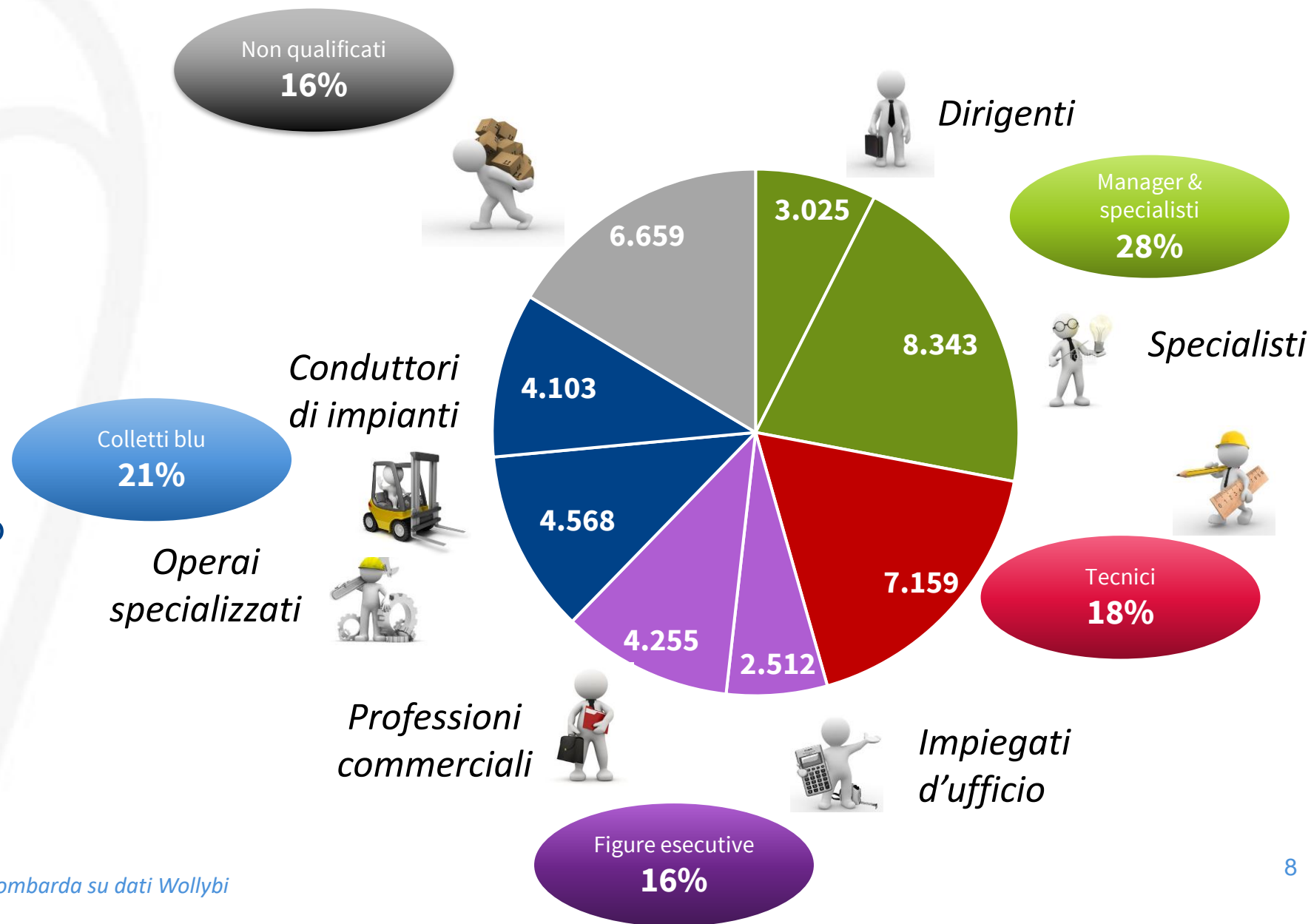
La domanda proviene principalmente da **servizi alle imprese** (38% degli annunci) e **manifatturiero** (34%) ...

"altro manifatturiero" include:

- 17 - Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
- 18 - Stampa e riproduzione di supporti registrati
- 23 - lavorazione di minerali non metalliferi
- 32 - altre industrie manifatturiere
- 33 - Riparazione macchine ed apparecchiature

# Quali tipologie di lavoratori cercano le imprese brianzole?

La domanda di lavoro delle imprese brianzole si concentra principalmente in due categorie: **manager & specialisti (28%)** e **colletti blu** (operai specializzati + conduttori d'impianti, **21%**). L'altra metà della domanda si ripartisce sulle retanti tre categorie: da un lato i **tecnici**, con il **18%**, dall'altro le **figure esecutive** (impiegati d'ufficio + profili commerciali) e le **figure non qualificate**, categorie accreditate entrambe di un **16%**.





*La domanda per tipologia professionale*

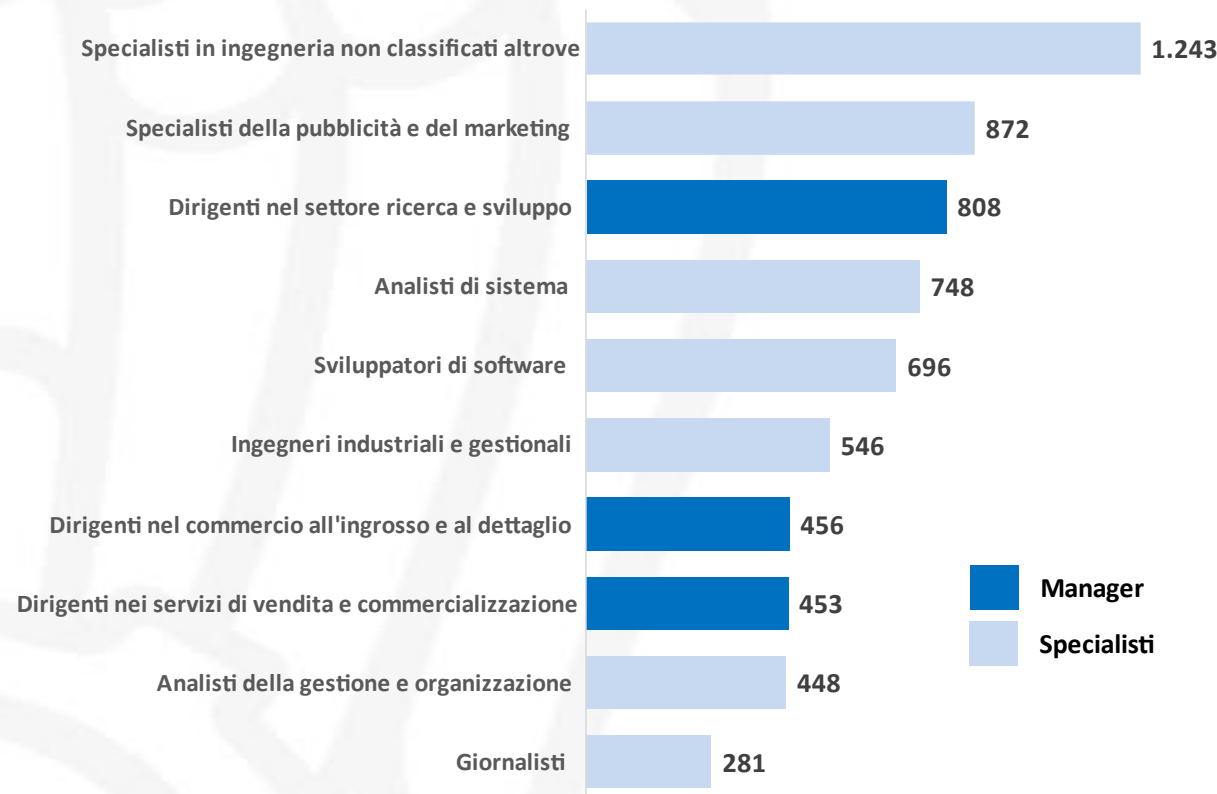
**MANAGER & SPECIALISTI**

# In sintesi

- Manager & specialisti detengono la maggior quota di mercato: il 28% del totale degli annunci del 2022, corrispondente a più di 11 mila. Un primato che nasce dalla netta prevalenza delle offerte di lavoro che provengono da aziende appartenenti ai settori manifatturiero e dei servizi innovativi, che nel loro insieme ricercano quasi i tre quarti delle posizioni rilevate.
- La graduatoria delle figure professionali più richieste tra quelle riconducibili a questo gruppo professionale è guidata dagli **Specialisti in ingegneria**, con più di 1.200 annunci nei 12 mesi: se a questi si aggiungono gli oltre 500 annunci per **Ingegneri industriali e gestionali** la domanda di laureati in ingegneria sfiora le 2.000 unità l'anno. La figura *manageriale* più ricercata in assoluto si colloca al terzo posto in graduatoria ed è quella di **Dirigente ricerca & sviluppo**, con oltre 800 annunci.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà reperimento** per le figure di questo aggregato professionale a Monza Brianza **riguarda il 57,2% delle ricerche**. In particolare in 8 casi su 10 è difficile trovare *Specialisti nella formazione* (79,3%), ma percentuali superiori al 70% registrano anche profili particolarmente strategici (in considerazione delle specializzazioni produttive brianzola, elettronico e chimico-farmaceutico) come *Specialisti in scienze informatiche* e *Specialisti in scienze della vita*.

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Manager & Specialisti nel corso dell'anno



(\*) figure professionali richiedono un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Profilo	Quota % di candidati di difficile reperimento
<b>Manager &amp; Specialisti</b>	<b>57,2</b>
Ingegneri e professioni assimilate	68,4
Specialisti in scienze informatiche	72,9
Specialisti delle scienze gestionali	32,5
Professori di scuola primaria	53,6
Medici	69,2
Specialisti nelle scienze della vita	71,5
Professori di scuola secondaria	39,6
Architetti & urbanisti	30,5
Altri specialisti della formazione	79,3
Specialisti in discipline artistiche	22,0
Specialisti in scienze sociali	39,2
Direttori e dirigenti generali di aziende	56,5

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

*La domanda per tipologia professionale*

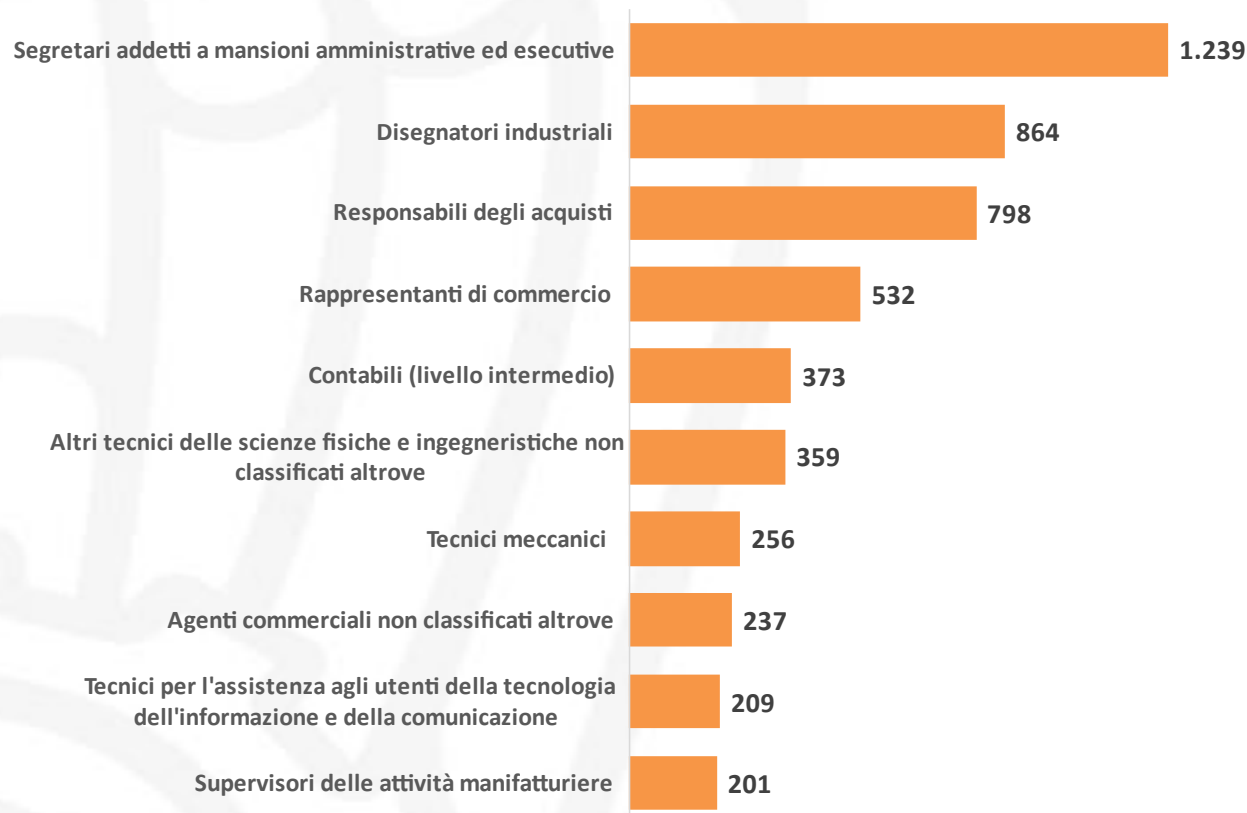
**TECNICI**

# In sintesi

- La categoria professionale dei **tecnici** è oggetto del 18% degli annunci di lavoro rilevati dalla piattaforma Wollybi della provincia di Monza e della Brianza.
- Le figure tecniche più ricercate, con più di 300 annunci ciascuna, sono i **Segretari amministrativi**, i **Disegnatori industriali** e i **Responsabili degli acquisti**, che ricoprono un ruolo centrale nelle aree aziendali più nevralgiche (amministrazione, progettazione e logistica) delle realtà *manifatturiere* e del *terziario innovativo*, spina dorsale dell'economia del territorio.
- In provincia di Monza la **difficoltà di reperimento** per le figure tecniche nel 2022 ha riguardato più della metà delle ricerche (**51,8%**). Non è facile individuare, in particolare, candidati alle posizioni di *Tecnici in campo ingegneristico* (65,0%), *Tecnici della salute* (62,7%) , *Tecnici delle scienze quantitative* (62,7%) e *Tecnici delle scienze informatiche* (60%).

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Tecnici nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

<b>Tecnici</b>	51,8
Tecnici della salute	62,7
Tecnici dei rapporti con i mercati	46,4
Tecnici informatici	60,7
Tecnici in campo ingegneristico	65,0
Tecnici dell'organizzazione produttiva	30,5
Tecnici della gestione produttiva	58,0
Tecnici della distribuzione commerciale	53,7
Insegnanti nella formazione professionale	32,4
Tecnici delle attività finanziarie	51,7
Tecnici dei servizi sociali	35,4
Tecnici delle scienze quantitative	62,7

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

*La domanda per tipologia professionale*

**FIGURE ESECUTIVE**

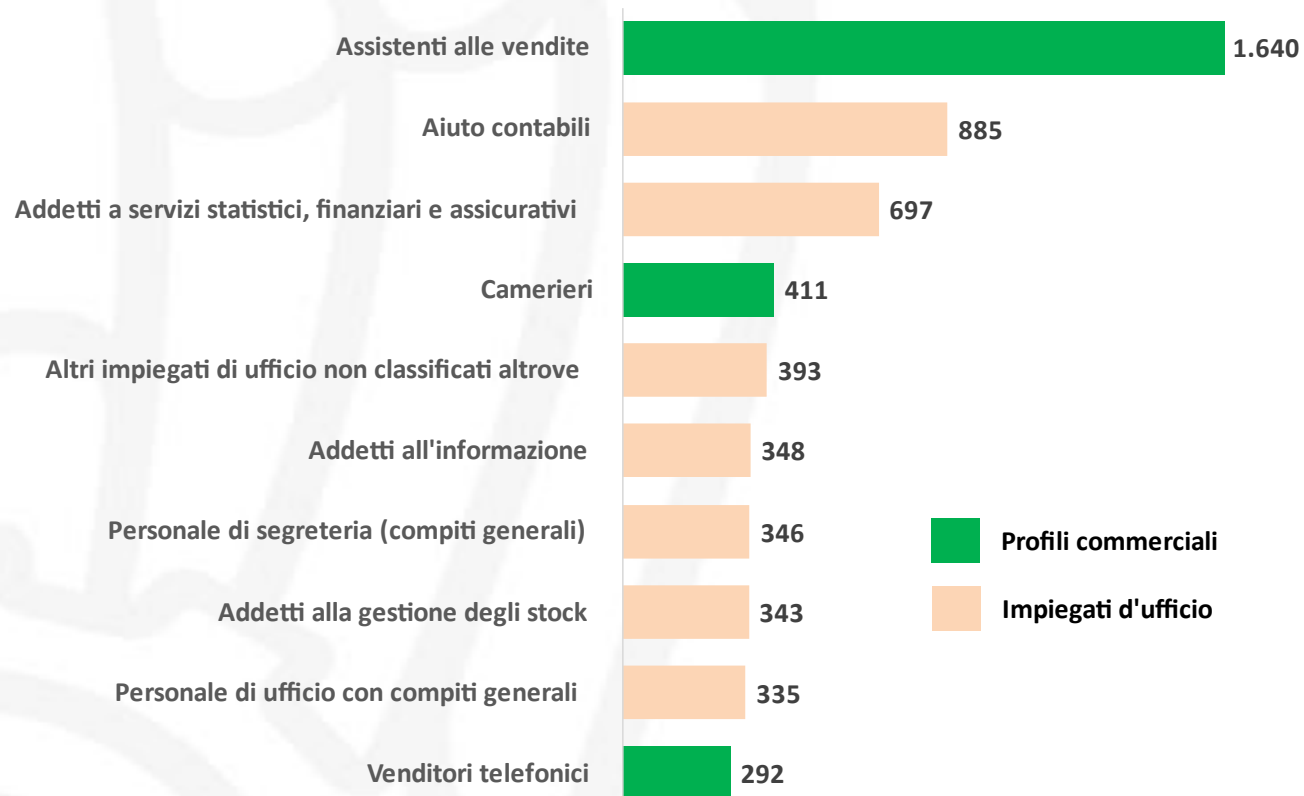
# In sintesi

- Nel gruppo professionale delle figure esecutive rientrano sia gli **impiegati d'ufficio**, sia i **profili commerciali**: un aggregato che assorbe circa il 16% della domanda quantificata attraverso gli annunci.
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista numerico, tra quelle riconducibili a questo aggregato, è quella di **assistente alle vendite** (o commesso), che nel corso 2022 è stata oggetto di ben 1.640 offerte d'impiego da parte di imprese del territorio. Si tratta di un *profilo commerciale*, particolarmente strategico nel settore della vendita al dettaglio e della grande distribuzione, che contribuisce per circa un quinto (19%) agli annunci complessivi. Tra gli *impiegati d'ufficio*, invece, la figura professionale più richiesta è quella dell'**Aiuto contabile**, che a Monza Brianza nel 2022 ha generato 885 ricerche di lavoro.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale nel territorio di monzese e provincia **risulta difficile nel 37,7% dei casi**, ed è risulta elevato soprattutto per le *Professioni qualificate nei servizi sanitari* (59,2%).



## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Impiegati d'Ufficio nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

### Figure esecutive

37,7

Addetti nelle attività di ristorazione	48,8
Addetti alle vendite	26,5
Impiegati addetti alla segreteria	33,4
Impiegati addetti all'accoglienza	19,7
Professioni qualificate nei servizi socio-sanitari	59,2
Impiegati addetti alla logistica	43,7
Operatori della cura estetica	48,1
Professioni qualificate nei servizi personali	49,3
Addetti contabili	20,0
Professioni qualificate nei servizi di sicurezza	26,8

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

*La domanda per tipologia professionale*

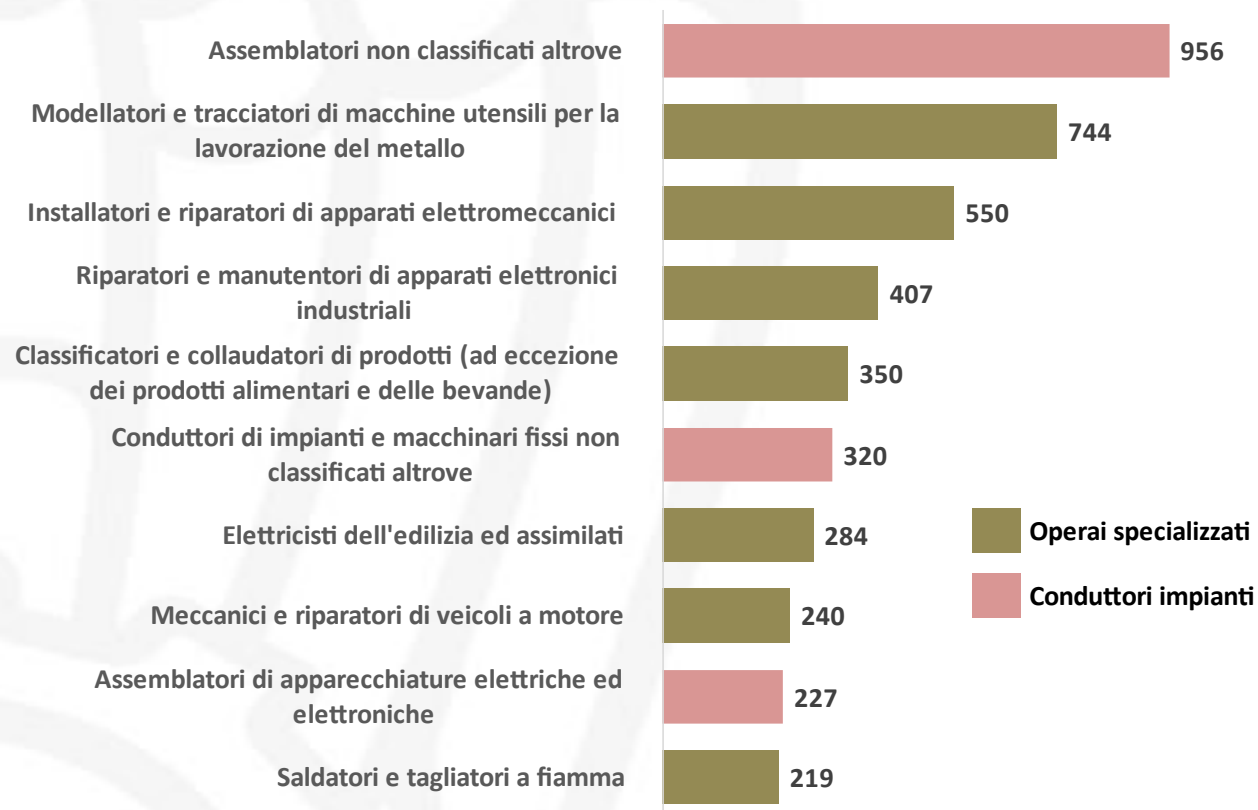
COLLETTI BLU

# In sintesi

- Nel 2022 il 21% delle ricerche totali ci è concentrato sui colletti blu, gruppo professionale che riunisce **operai specializzati e conduttori d'impianti**; appartengono a questo aggregato figure particolarmente strategiche per le attività manifatturiere, che contribuiscono per un'ampia quota alla ricchezza complessivamente prodotta dall'economia brianzola.
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo (quasi 1.000 annunci) è l'**assemblatore**, un profilo di *conduttore di impianti*. Segue per numero di annunci il **modellatore e tracciatore di macchine utensili** (lavoratori che costruiscono, manualmente o con l'ausilio di macchine, utensili e attrezzi), profilo *operaio specializzato* che nel corso 2022 ha quasi raggiunto i 750 annunci.
- Secondo l'analisi Excelsior i **colletti blu** si collocano al secondo posto per **difficoltà di reperimento**, subito dopo manager & specialisti, con il **54,1%** dei candidati introvabili. Sono tanti i profili che denotano criticità; le maggiori riguardano però gli *Operai specializzati del legno* (70,1%), ovvero le figure più strategiche per quella che è l'industria più rappresentativa del territorio. Si rilevano difficoltà in più di 6 casi su 10 per gli *Installatori/manutentori apparecchiature elettriche ed elettroniche* (68,1%), *Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento* (67,2%), *Operai di macchine per lavorazioni metalliche* (67,0%), *Fabbri ferrai* (66,0%), *Operai specializzati rifiniture costruzioni* (65,9%) e *Meccanici riparatori* (64,2%).

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Operai & Conduttori nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Profilo	Quota % di candidati di difficile reperimento
<b>Operai specializzati &amp; Conduttori</b>	<b>54,1</b>
Conduttori di veicoli a motore	59,3
Operai specializzati rifiniture costruzioni	65,9
Operai specializzati costruzioni	54,2
Conduttori di macchine movimento terra	30,0
Meccanici riparatori	64,2
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	35,9
Installatori/manutentori apparecchiature elettr./elettroniche	68,0
Fonditori, saldatori	59,1
Operai specializzati nel trattamento del legno	71,0
Operai di macchine per lavorazioni metalliche	67,0
Operai addetti a macchine confezionatrici	21,4
Fabbri ferrai	66,0
Conduttori di macchinari gomma-materie plastiche	59,8
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	67,3
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile	38,6
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	38,6
Operai addetti a macchinari prodotti chimici	30,0
Operai specializzati pulizia interna degli edifici	32,8
Operai addetti a macchinari industria alimentare	46,0
Operatori robot industriali	32,8
Conduttori di macchinari industria carta e cartone	24,2
Agricoltori e operai agricoli specializzati	50,9
Operai specializzati delle attività poligrafiche	50,5
Conduttori impianti vetro-ceramica	50,6

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

*La domanda per tipologia professionale*

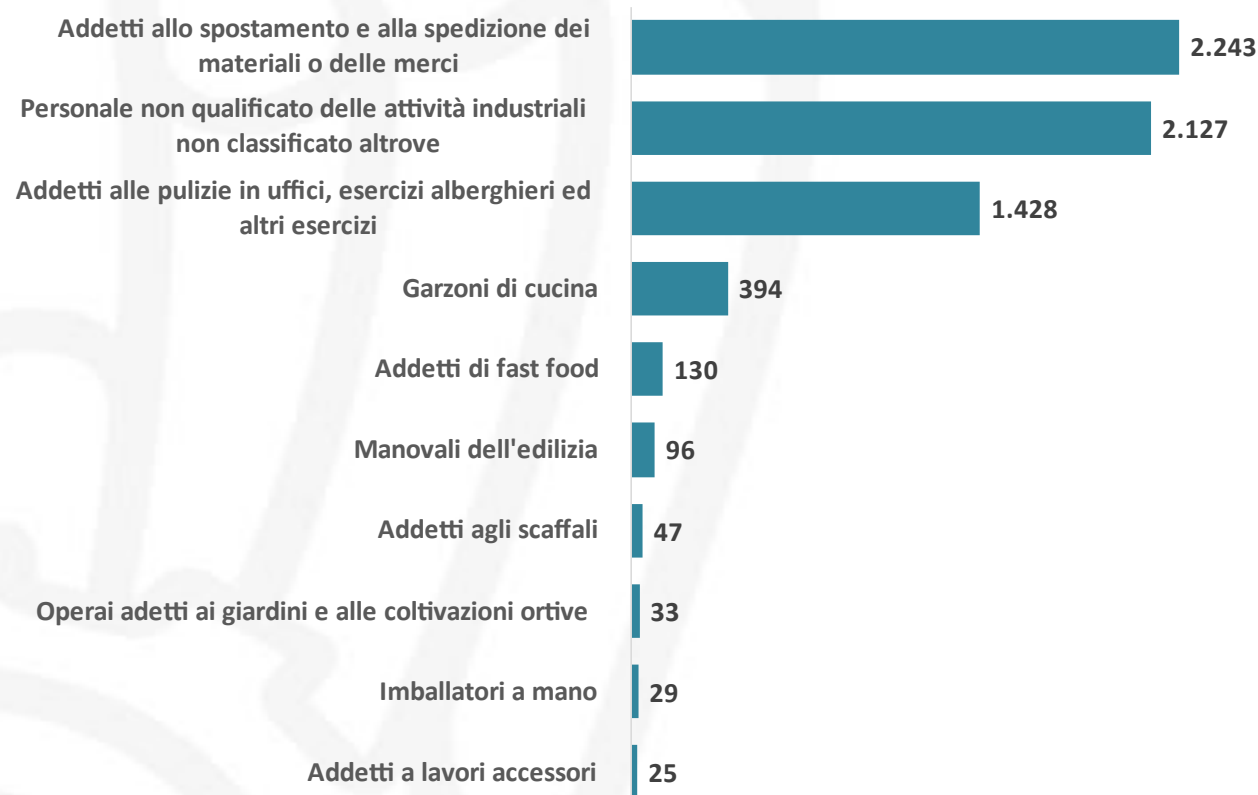
PERSONALE NON QUALIFICATO

# In sintesi

- I **profili non qualificati** a Monza Brianza detengono una **quota relativamente ridotta** della domanda delle imprese: 16%. Va peraltro evidenziato sottolineato che il numero di ricerche risultante sulla piattaforma Wollybi è probabilmente sottostimato: per questa tipologia di figure, infatti, la pubblicazione di un annuncio su web non è certamente il canale di ricerca più utilizzato.
- La figura non qualificata più ricercata in assoluto (2.243) è quella di **addetto alla movimentazione e al trasporto di merci**; oltre la soglia dei 2.000 annunci ci sono anche i **non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere** (2.127). Si tratta di figure funzionali alle attività produttive e logistiche, strategiche per le aziende *manifatturiere* del territorio.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **non presenta particolari difficoltà**: in media solo il **29,0%** delle ricerche non individua candidati idonei, con valori di un certo rilievo solo in casi marginali (*non qualificati in agricoltura*, 51,0%).

## Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per on qualificati nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

## Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Profilo	Quota % di candidati di difficile reperimento
<b>Personale non qualificato</b>	<b>29,0</b>
Non qualificati nei servizi di pulizia	36,5
Non qualificati logistica	18,0
Non qualificati nella manifattura	28,5
Non qualificati nell'agricoltura	51,0
Non qualificati servizi di custodia	12,6
Non qualificati delle costruzioni	41,4

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

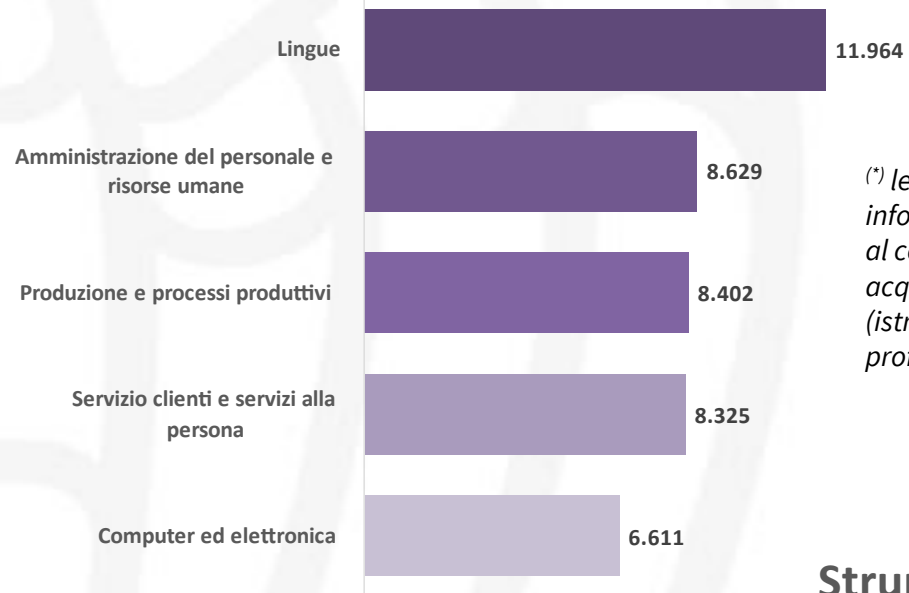
LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE BRIANZOLE



- Tra le *conoscenze* derivanti dalla formazione (SAPERE), la più ricercata (11 mila gli annunci di Monza, uno su quattro) è quella delle **lingue**, riflesso delle intense relazioni internazionali delle aziende del territorio, ma tra le prime posizioni si colloca anche la **produzione e processi produttivi** (la conoscenza dei materiali e delle tecniche necessari nei processi di produzione e distribuzione).
- I **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.) sono di gran lunga gli *strumenti/tecnologie* più richiesti ai candidati ricercati; coerentemente, l'attività lavorativa più offerta dagli annunci risulta essere l'**interazione con i computer**.
- Tra le *skills* - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - la più richiesta sul territorio è innanzitutto la capacità di **trovare soluzione a problemi complessi**, ma importante è anche quella di **gestione efficace del tempo**: un'attitudine sempre più necessaria ai candidati, in una realtà in rapido cambiamento e di crescente complessità.
- Tra gli *stili di lavoro* - cioè il SAPER ESSERE, ovvero gli atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro - si richiede soprattutto **flessibilità**, ma anche predisposizione alla **collaborazione**.

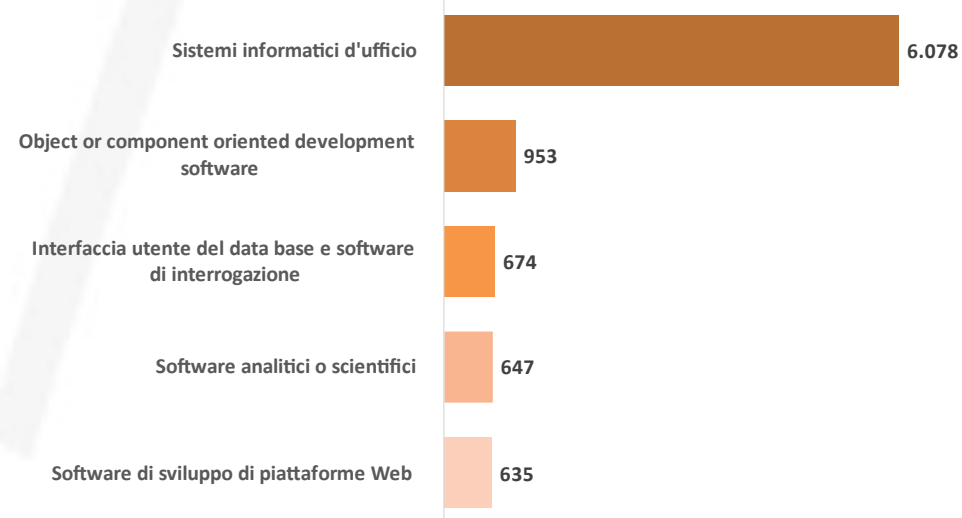
# Le conoscenze richieste

## Conoscenze(\*)

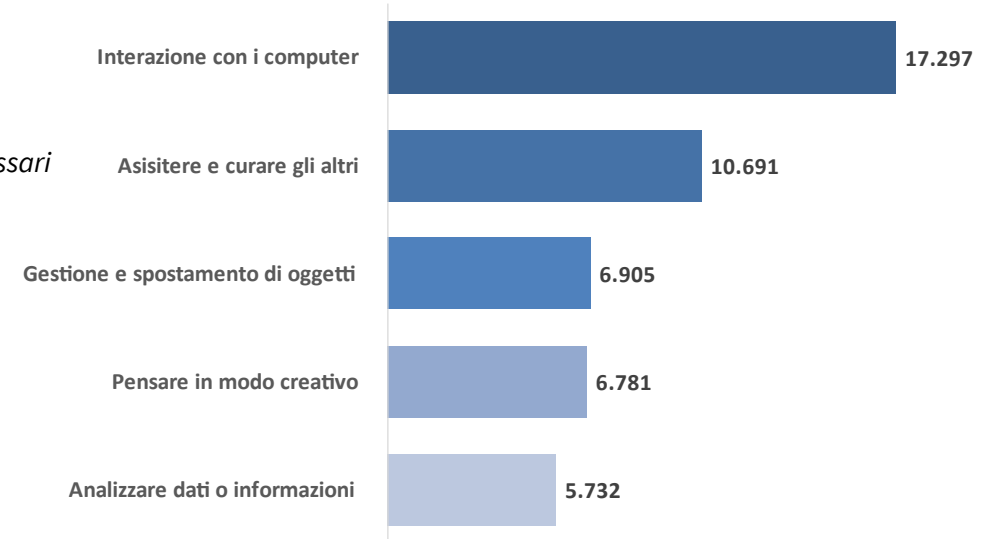


(\*) le **conoscenze** sono insiemi strutturati di informazioni, principi, pratiche e teorie necessari al corretto svolgimento della professione. si acquisiscono attraverso percorsi formali (istruzione, formazione e addestramento professionale) e/o con l'esperienza

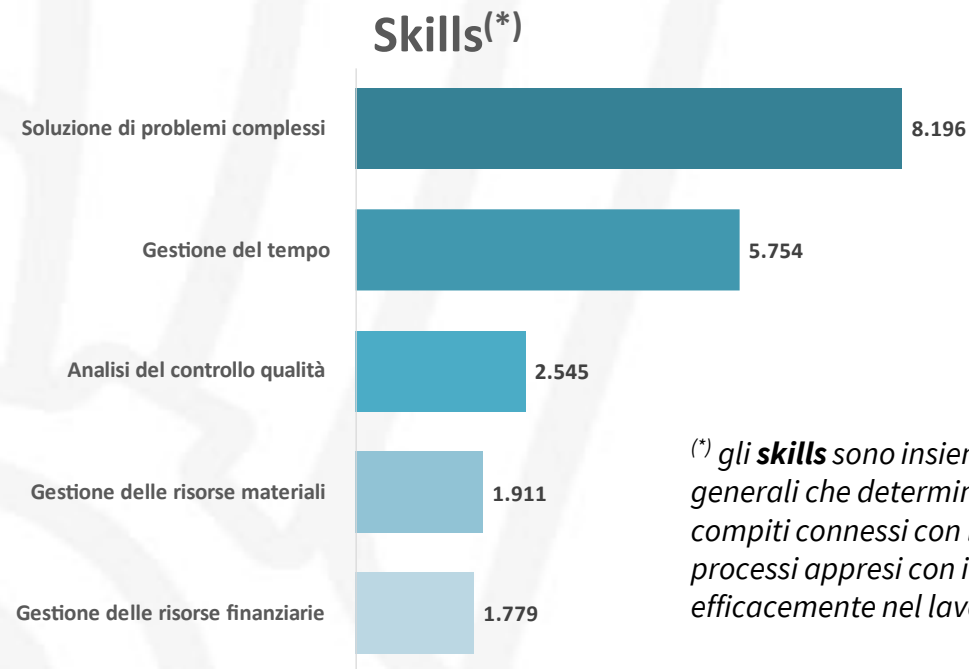
## Strumenti & tecnologie



## Attività lavorative



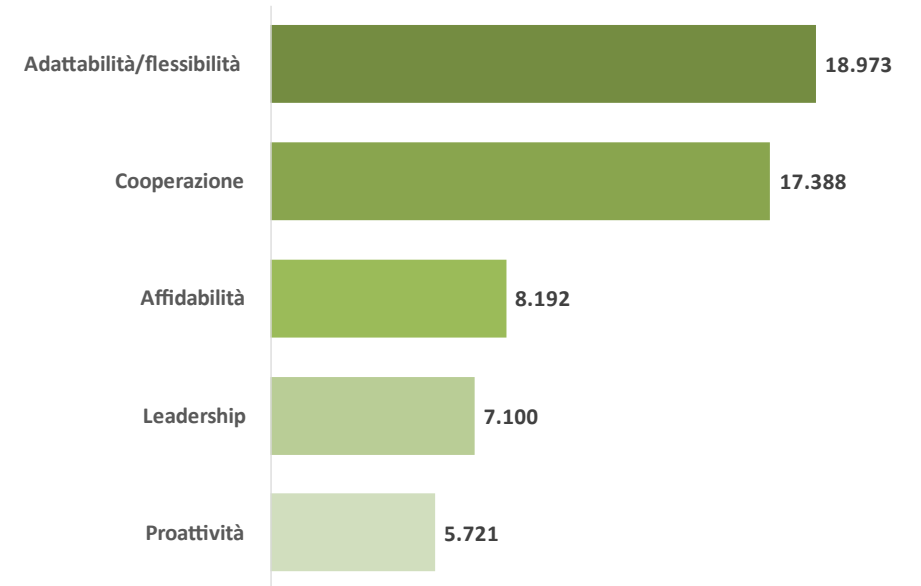
# Le competenze richieste



(\*) **gli skills** sono insiemi di procedure e processi cognitivi generali che determinano la capacità di eseguire bene i compiti connessi con la professione; si tratta, in particolare, di processi appresi con il tempo e che consentono di trasferire efficacemente nel lavoro le conoscenze acquisite.

(\*) **gli stili di lavoro** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.

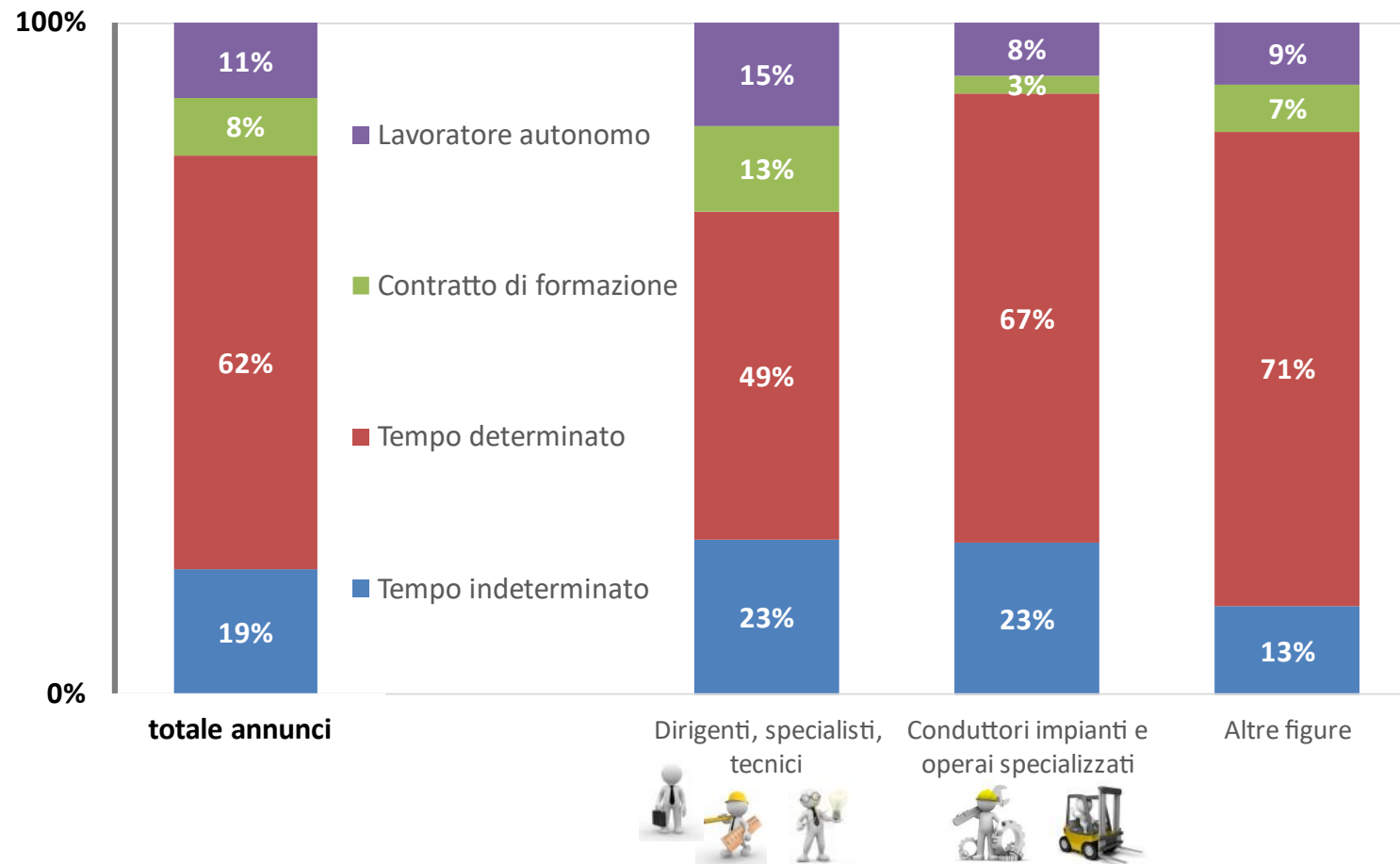
## Stili di lavoro(\*)



LE CONDIZIONI OFFERTE

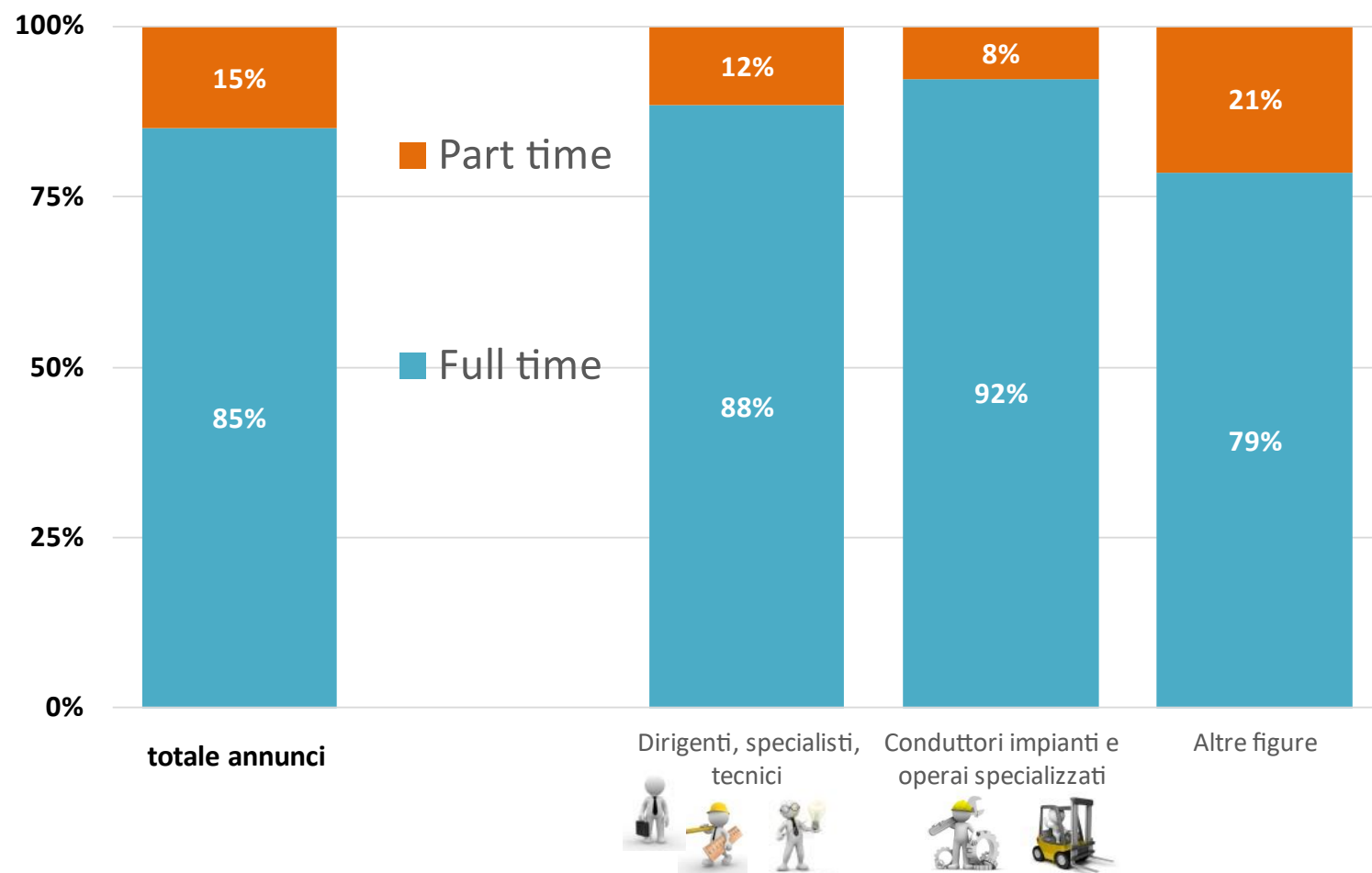
# Rapporto di lavoro

*Tra le posizioni offerte prevalgono i **contratti a tempo determinato** (62%).*



# Orario di lavoro

L'orario **part-time** è offerto nel 15% degli annunci, con punte del 21% tra le «altre figure».



# APPENDICE METODOLOGICA

# Le fonti



**Wollybi** è una piattaforma web di Burning Glass-Emsi dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.

**L'indagine Excelsior** è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285.000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.

2022

UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro

OPPON  
SPPAO  
SISTEMA COORDINATIVO  
PER L'OCCUPAZIONE

ANPAL  
Agenzia Nazionale Pubblica Attiva del Lavoro

REGIONE LOMBARDIA

Indagine continua di Unioncamere

I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI E  
FORMATIVI DELLE IMPRESE  
DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI

PROGETTO EXCELSIOR  
SISTEMA INFORMATIVO  
PER L'OCCUPAZIONE  
E LA FORMAZIONE





ASSOLOMBARDA

*Per informazioni:*

*Andrea Fioni*

*Area Centro Studi Assolombarda*

*andrea.fioni@assolombarda.it - 0371 457661 - 340 1859553*

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)

[www.genioeimpresa.it](http://www.genioeimpresa.it)

Seguici su     