



CISL
Milano Metropoli



UIL MILANO e LOMBARDIA

IL SINDACATO DEI CITTADINI

Il lavoro a Milano 2014

IX Edizione

**Milano e Lombardia
motori d'Italia nel confronto europeo**

Il rapporto è stato curato dalle strutture tecniche di Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil. Hanno collaborato: Andrea Fioni e Francesca Casiraghi (Centro Studi Assolombarda), Rinaldo Carnevali (Ufficio Studi Uil), Antonio Verona (Dipartimento Mercato del Lavoro Cgil), Roberta Vaia e Valentina Sgambetterra (Ufficio Studi Cisl).

Indice

| | | |
|-------------|---|-----------|
| 1 | Il quadro generale - Dati macroeconomici | 5 |
| 1.1 | Mercato del lavoro: dati strutturali | 7 |
| 1.1.1 | <i>Distribuzione degli addetti per settore di attività (Milano, Lombardia, Italia)</i> | 9 |
| 1.1.2 | <i>Distribuzione delle unità locali per settore di attività (Milano, Lombardia, Italia)</i> | 10 |
| 1.2 | Mercato del lavoro: dati di flusso | 11 |
| 1.2.1 | <i>Il flusso di lavoratori rilevato attraverso le Comunicazioni Obbligatorie</i> | 11 |
| 1.2.2 | <i>Il flusso di imprese rilevato da Movimprese</i> | 13 |
| 1.3 | Mercato del lavoro: indicatori di performance | 19 |
| 1.3.1 | <i>Tasso di occupazione</i> | 20 |
| 1.3.2 | <i>Tasso di attività</i> | 22 |
| 1.3.3 | <i>Tasso di disoccupazione</i> | 23 |
| 1.3.4 | <i>Tasso di disoccupazione giovanile</i> | 24 |
| 1.4 | Dalla scuola al lavoro | 25 |
| 1.4.1 | <i>Il fenomeno dei NEET (Not in Employment, Education or Training)</i> | 26 |
| 1.4.2 | <i>La Youth Guarantee</i> | 30 |
| 1.4.3 | <i>Lo stato occupazionale dei trentenni</i> | 32 |
| 1.4.4 | <i>Il livello di scolarizzazione della forza lavoro</i> | 33 |
| 1.4.5 | <i>L'attrattività del sistema universitario di Milano</i> | 33 |
| 1.4.1 | <i>La formazione continua</i> | 34 |
| 1.5 | Il tempo non lavorato | 35 |
| 1.5.1 | <i>La Cassa Integrazione Guadagni</i> | 36 |
| 1.5.2 | <i>Gli infortuni sul lavoro</i> | 39 |
| 1.5.3 | <i>Le assenze dal lavoro</i> | 42 |
| 1.6 | La produttività | 43 |
| 1.6.1 | <i>La produttività del settore manifatturiero: Italia e principali regioni italiane</i> | 43 |
| 1.6.2 | <i>La produttività dell'industria (al netto delle costruzioni) nelle principali regioni europee</i> | 45 |
| 1.7 | La remunerazione del fattore lavoro | 47 |
| 1.7.1 | <i>Il costo del lavoro per addetto</i> | 47 |
| 1.7.2 | <i>Il cuneo fiscale</i> | 48 |
| 1.8 | Il rapporto tra costo del lavoro e produttività: il Clup | 51 |
| 1.9 | Glossario | 53 |
| 2 | Parte Speciale - Dati microeconomici | 57 |
| 2.1 | Le fonti | 59 |
| 2.1.1 | <i>Indagine sul lavoro</i> | 59 |
| 2.1.2 | <i>Osservatorio sul lavoro somministrato</i> | 59 |
| 2.2 | Tasso di terziarizzazione implicita | 61 |
| 2.3 | Tasso di femminilizzazione | 63 |
| 2.4 | Tassi di flessibilità | 65 |
| 2.4.1 | <i>Flessibilità organizzativa</i> | 65 |
| 2.4.2 | <i>Flessibilità interna</i> | 66 |
| 2.4.3 | <i>Flessibilità esterna</i> | 67 |
| 2.5 | Tasso di conversione | 71 |
| 2.6 | Formazione | 73 |
| 2.7 | Skill ratio | 77 |
| 2.8 | Tassi delle assenze dal lavoro | 79 |
| 2.9 | Retribuzioni | 81 |
| 2.9.1 | <i>Livello</i> | 81 |
| 2.9.2 | <i>Andamento</i> | 87 |
| 2.10 | Diffusione e incidenza della retribuzione variabile | 89 |
| 2.11 | Glossario | 93 |

1 Il quadro generale - Dati macroeconomici

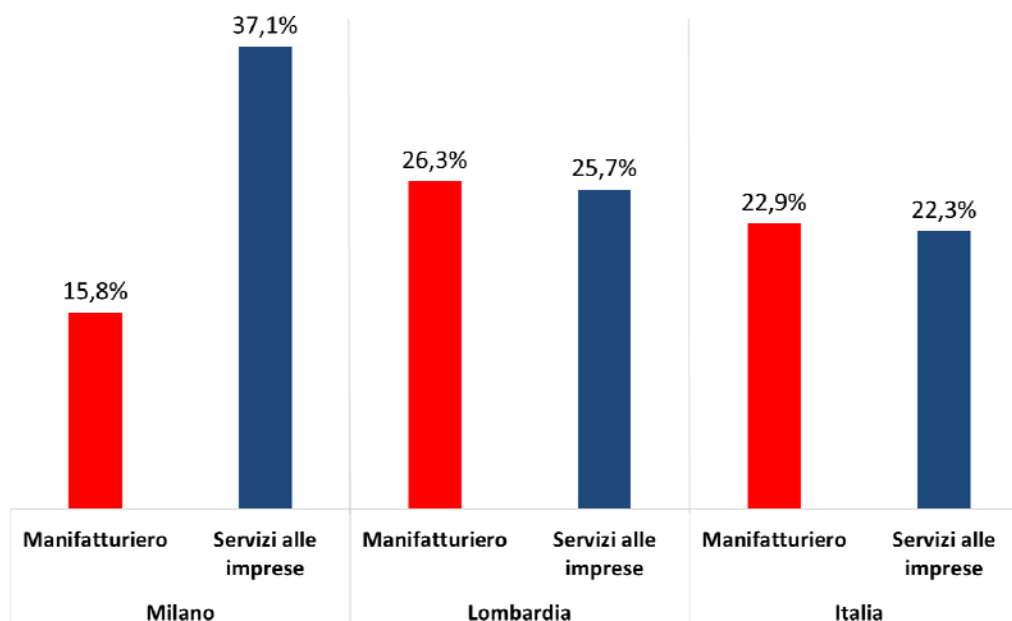
1.1 Mercato del lavoro: dati strutturali

Sul totale di 16,7 milioni di addetti italiani, circa 3,5 svolgono la loro attività in Lombardia e di questi ben 1,4 nel territorio milanese. Nella nostra regione sono presenti circa 900 mila aziende (sulle quasi 5 milioni dell'Italia), e in particolare 326 mila sono attive in provincia di Milano. Basterebbero questi numeri a dimostrare l'importanza economica di questo territorio.

La Lombardia rappresenta il **cuore manifatturiero** del nostro Paese: vi si concentra, secondo i dati aggiornati al 2012, poco meno di un milione di addetti, pari a circa un quarto dei quasi 4 milioni di addetti presenti nel settore. La forza lavoro del manifatturiero pesa per oltre il 26% sul totale della nostra regione, distribuendosi in quasi 100.000 unità locali: la dimensione media aziendale sfiora i 10 dipendenti (9,8, superiore alla media italiana di 8,2).

Il tessuto produttivo milanese si caratterizza, rispetto a quello lombardo e italiano, per una minor incidenza delle attività industriali in senso stretto, nelle quali opera meno del 16% degli addetti. I lavoratori milanesi si concentrano maggiormente nel terziario e in particolare nel comparto dei **servizi alle imprese** (che raggruppa servizi di informazione e comunicazione, attività finanziarie e assicurative, attività immobiliari, attività professionali e servizi di supporto alle imprese) nel quale è occupato quasi il 40% degli addetti. La dimensione media delle imprese di questo comparto a Milano sfiora i 4 addetti, superiore non solo alla media nazionale (2,7), ma anche quella lombarda (3,1).

Graf. 1 - Incidenza degli addetti alle unità locali delle imprese nel settore manifatturiero e nei servizi alle imprese (% sul totale addetti, anno 2012)

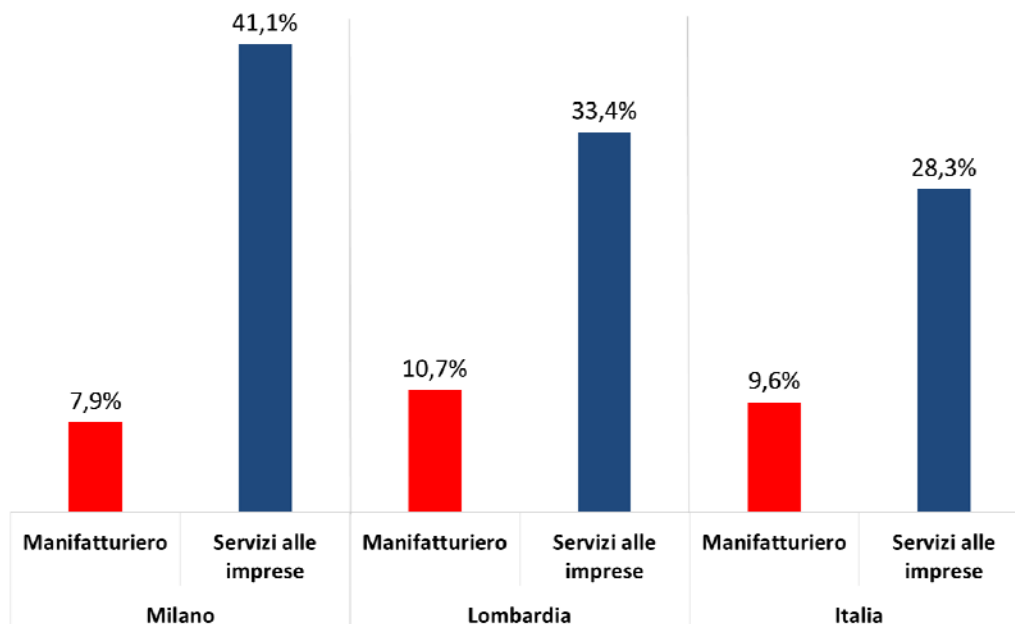


Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Elaborazione Assolombarda- Archivio Statistico delle Imprese Attive

Nota: il settore "Servizi alle imprese" raggruppa i comparti:

- J servizi di informazione e comunicazione
- K attività finanziarie e assicurative
- L attività immobiliari
- M attività professionali, scientifiche e tecniche
- N noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese

Graf. 2 - Incidenza delle unità locali delle imprese nel settore manifatturiero e nei servizi alle imprese (% sul totale unità locali, anno 2012)

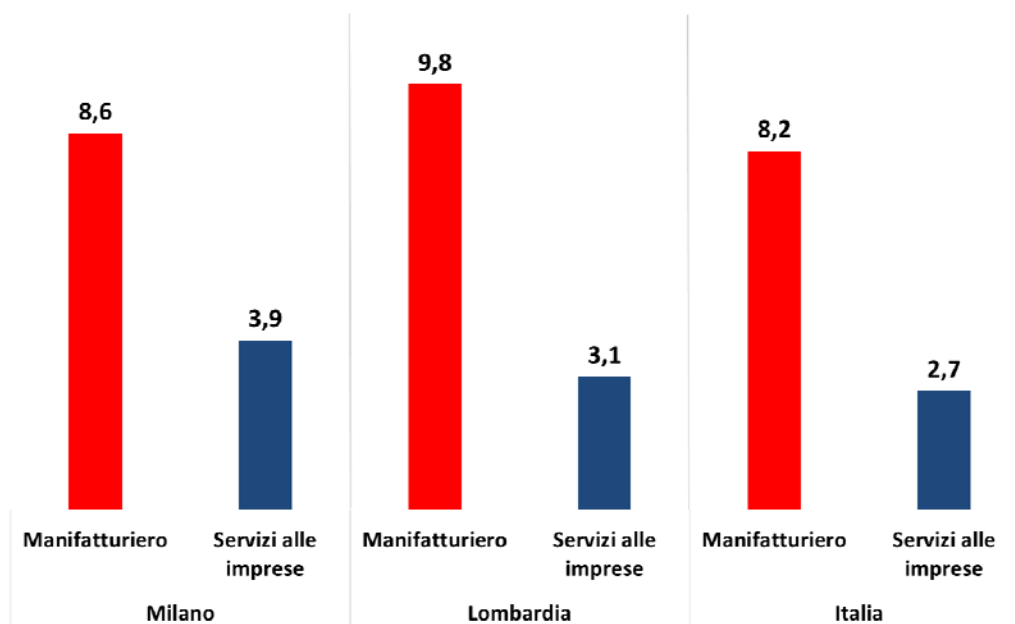


Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Archivio Statistico delle Imprese Attive

Nota: il settore "Servizi alle imprese" raggruppa i comparti:

- J servizi di informazione e comunicazione
- K attività finanziarie e assicurative
- L attività immobiliari
- M attività professionali, scientifiche e tecniche
- N noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese

Graf. 3 - Dimensione media delle unità locali delle imprese nel settore manifatturiero e nei servizi alle imprese (numero medio di addetti per unità locale, anno 2012)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Archivio Statistico delle Imprese Attive

1.1.1 Distribuzione degli addetti per settore di attività (Milano, Lombardia, Italia)

Tabella 1 - Addetti alle unità locali delle imprese - 2012

| | Milano | Lombardia | Italia |
|---|------------------|------------------|-------------------|
| B estrazione di minerali da cave e miniere | 4.537 | 6.723 | 27.397 |
| C attività manifatturiere | 221.456 | 932.280 | 3.831.009 |
| <i>CA industrie alimentari, delle bevande e del tabacco</i> | 18.199 | 69.069 | 425.548 |
| <i>CB industrie tessili, dell'abbigliamento, articoli in pelle e simili</i> | 19.392 | 104.732 | 484.452 |
| <i>CC industria dei prodotti in legno e carta, stampa</i> | 17.834 | 65.076 | 292.732 |
| <i>CD fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio</i> | 1.194 | 3.127 | 18.947 |
| <i>CE fabbricazione di prodotti chimici</i> | 17.082 | 44.557 | 109.262 |
| <i>CF fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici</i> | 14.184 | 23.229 | 61.075 |
| <i>CG fabbric. di articoli in gomma e materie plastiche e di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi</i> | 16.682 | 83.924 | 371.893 |
| <i>CH metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo esclusi macchinari e attrezzature</i> | 33.549 | 198.312 | 658.675 |
| <i>CI fabbric. di computer e prodotti di elettronica e ottica, apparec. elettromed., apparec. di misurazione e di orologi</i> | 10.440 | 31.742 | 107.595 |
| <i>CJ fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche</i> | 14.416 | 49.495 | 161.329 |
| <i>CK fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca</i> | 31.853 | 131.459 | 452.592 |
| <i>CL fabbricazione di mezzi di trasporto</i> | 6.548 | 38.718 | 250.845 |
| <i>CM altre industrie manifatturiere, riparazione e installazione di macchine e apparecchiature</i> | 20.081 | 88.841 | 436.062 |
| D fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata | 8.056 | 16.163 | 87.915 |
| E fornitura di acqua reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento | 9.440 | 25.341 | 182.310 |
| F costruzioni | 84.862 | 297.563 | 1.549.374 |
| G commercio all'ingrosso e al dettaglio riparazione di autoveicoli e motocicli | 259.428 | 653.309 | 3.446.704 |
| H trasporto e magazzinaggio | 101.638 | 208.652 | 1.078.439 |
| I attività dei servizi di alloggio e di ristorazione | 85.054 | 218.413 | 1.324.043 |
| J servizi di informazione e comunicazione | 99.304 | 139.112 | 542.511 |
| K attività finanziarie e assicurative | 87.068 | 150.207 | 589.682 |
| L attività immobiliari | 28.703 | 69.779 | 289.175 |
| M attività professionali, scientifiche e tecniche | 151.627 | 282.599 | 1.193.627 |
| N noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese | 153.756 | 267.909 | 1.114.894 |
| P istruzione | 7.645 | 17.354 | 90.519 |
| Q sanità e assistenza sociale | 55.302 | 142.400 | 755.538 |
| R attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento | 12.548 | 28.606 | 169.966 |
| S altre attività di servizi | 31.160 | 87.017 | 449.108 |
| Totale | 1.401.586 | 3.543.427 | 16.722.210 |

Fonte: Archivio Statistico delle Imprese Attive

1.1.2 Distribuzione delle unità locali per settore di attività (Milano, Lombardia, Italia)

Tabella 2 - Unità locali delle imprese - 2012

| | Milano | Lombardia | Italia |
|---|----------------|----------------|------------------|
| B estrazione di minerali da cave e miniere | 65 | 445 | 3.250 |
| C attività manifatturiere | 25.650 | 95.550 | 465.528 |
| <i>CA industrie alimentari, delle bevande e del tabacco</i> | <i>1.812</i> | <i>6.988</i> | <i>63.842</i> |
| <i>CB industrie tessili, dell'abbigliamento, articoli in pelle e simili</i> | <i>3.299</i> | <i>12.404</i> | <i>70.370</i> |
| <i>CC industria dei prodotti in legno e carta, stampa</i> | <i>3.019</i> | <i>10.208</i> | <i>55.761</i> |
| <i>CD fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio</i> | <i>36</i> | <i>78</i> | <i>703</i> |
| <i>CE fabbricazione di prodotti chimici</i> | <i>775</i> | <i>1.795</i> | <i>5.810</i> |
| <i>CF fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici</i> | <i>172</i> | <i>270</i> | <i>725</i> |
| <i>CG fabbric. di articoli in gomma e materie plastiche e di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi</i> | <i>1.701</i> | <i>7.026</i> | <i>37.955</i> |
| <i>CH metallurgia e fabbricazione di prodotti in metallo esclusi macchinari e attrezzature</i> | <i>4.531</i> | <i>20.724</i> | <i>81.122</i> |
| <i>CI fabbric. di computer e prodotti di elettronica e ottica, apparec. elettromed., apparec. di misurazione e di orologi</i> | <i>850</i> | <i>2.079</i> | <i>6.807</i> |
| <i>CJ fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche</i> | <i>1.203</i> | <i>3.385</i> | <i>10.578</i> |
| <i>CK fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca</i> | <i>2.496</i> | <i>8.938</i> | <i>28.234</i> |
| <i>CL fabbricazione di mezzi di trasporto</i> | <i>298</i> | <i>1.141</i> | <i>6.240</i> |
| <i>CM altre industrie manifatturiere, riparazione e installazione di macchine e apparecchiature</i> | <i>5.458</i> | <i>20.514</i> | <i>97.381</i> |
| D fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata | 1.044 | 2.188 | 12.007 |
| E fornitura di acqua reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento | 583 | 2.038 | 13.370 |
| F costruzioni | 28.056 | 110.897 | 594.819 |
| G commercio all'ingrosso e al dettaglio riparazione di autoveicoli e motocicli | 65.592 | 194.958 | 1.284.317 |
| H trasporto e magazzinaggio | 13.088 | 29.932 | 162.271 |
| I attività dei servizi di alloggio e di ristorazione | 15.908 | 50.358 | 343.519 |
| J servizi di informazione e comunicazione | 13.645 | 26.571 | 108.500 |
| K attività finanziarie e assicurative | 9.752 | 26.158 | 130.027 |
| L attività immobiliari | 26.016 | 61.804 | 239.415 |
| M attività professionali, scientifiche e tecniche | 67.521 | 147.557 | 726.753 |
| N noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese | 17.050 | 36.136 | 163.482 |
| P istruzione | 2.817 | 6.064 | 29.700 |
| Q sanità e assistenza sociale | 20.331 | 51.977 | 271.722 |
| R attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento | 6.381 | 12.969 | 68.554 |
| S altre attività di servizi | 12.612 | 38.359 | 209.648 |
| Totale | 326.111 | 893.961 | 4.826.882 |

Fonte: Archivio Statistico delle Imprese Attive

1.2 Mercato del lavoro: dati di flusso

1.2.1 Il flusso di lavoratori rilevato attraverso le Comunicazioni Obbligatorie

Il Sistema Informatico delle Comunicazioni Obbligatorie è costituito dalle informazioni relative all'instaurazione, alla proroga, alla trasformazione e alla cessazione dei rapporti di lavoro; sono dati di natura amministrativa che si prestano al monitoraggio dei flussi (in entrata e in uscita) del mercato del lavoro.

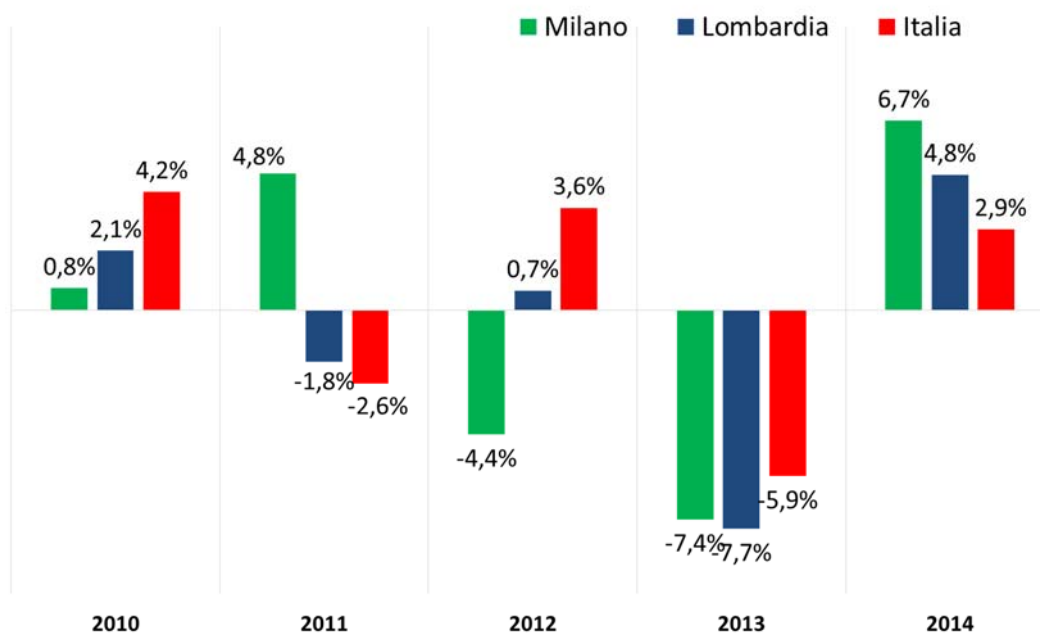
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mette trimestralmente a disposizione informazioni, con anche dettagli territoriali e per tipologia contrattuale, relative al numero di avviamenti e cessazioni. Il riferimento territoriale è quello dell'azienda, indipendentemente quindi dalla provenienza dei lavoratori.

Dopo il crollo del 2013, nel 2014 il numero di avviamenti ha registrato una netta inversione di tendenza, con balzi rispettivamente del +6,7% a Milano, +4,8% in Lombardia e +2,9% a livello nazionale.

Dalla scomposizione trimestrale è possibile apprezzare come l'accelerazione abbia raggiunto un picco nel secondo e terzo trimestre del 2014, e nel quarto la variazione - pur positiva - abbia perso molto del suo slancio (soprattutto a livello italiano, +1,2%) forse per l'attesa degli sgravi contributivi entrati in vigore da gennaio 2015.

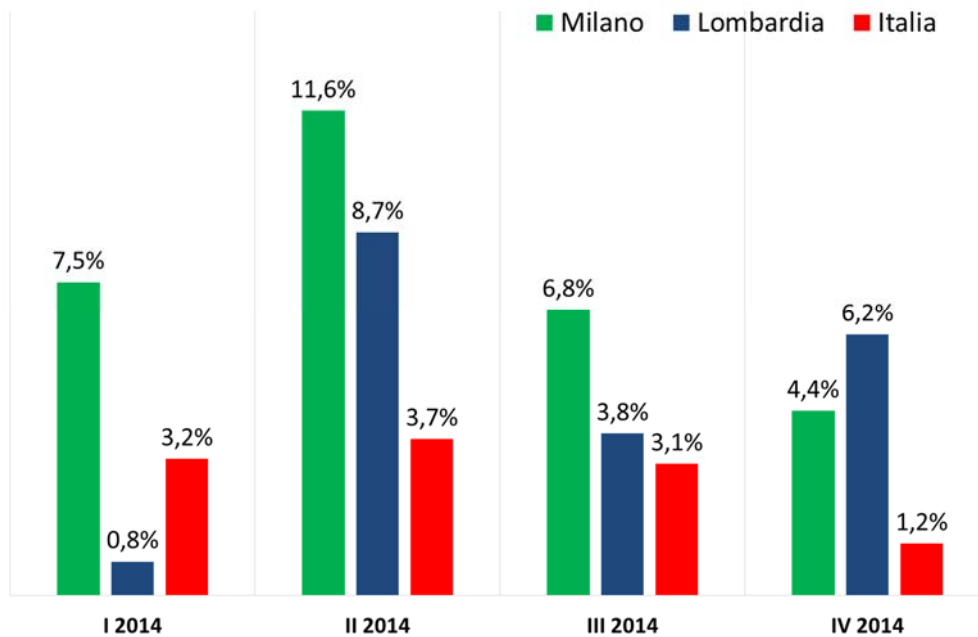
Tra i contratti, assume una particolarmente rilevanza quello dell'apprendistato, finalizzato a facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro di una delle categorie più in difficoltà, quella dei giovani: nel 2014 questa tipologia contrattuale ha registrato un trend molto positivo, soprattutto a Milano e in Lombardia, e in particolare a partire dal secondo trimestre (in coincidenza con l'entrata in vigore del Decreto Poletti).

Graf. 4 - Dinamica annuale degli avviamenti complessivi (var. % rispetto all'anno precedente)



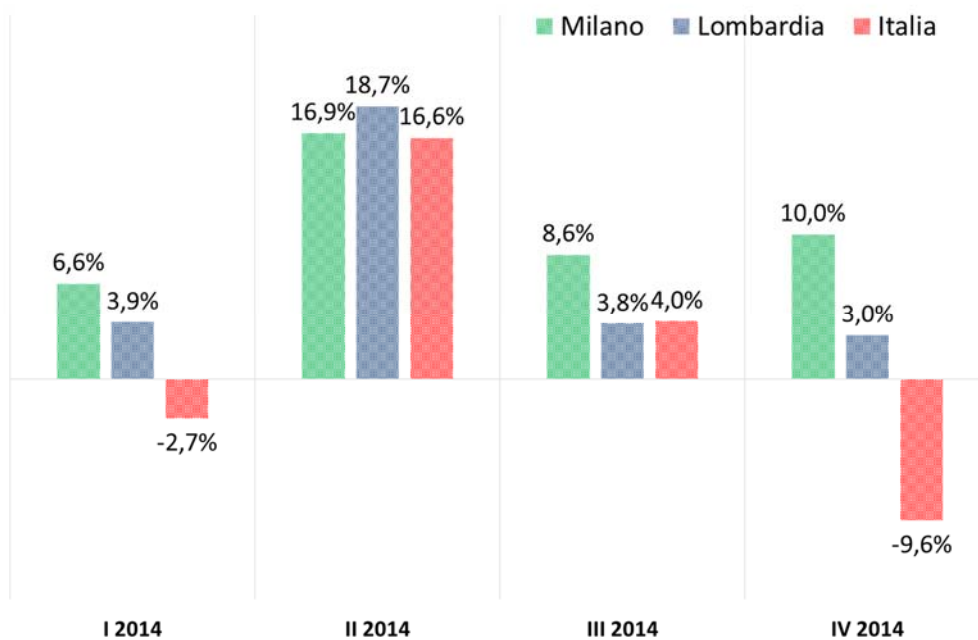
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Graf. 5 - Dinamica trimestrale degli avviamenti complessivi (var. % rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Graf. 6 - Dinamica trimestrale degli avviamenti in apprendistato (var. % rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

1.2.2 Il flusso di imprese rilevato da Movimprese

Movimprese è l'analisi statistica della nati-mortalità delle imprese condotta a cadenza trimestrale da InfoCamere, per conto di Unioncamere, sugli archivi di tutte le Camere di Commercio italiane. Tra le imprese registrate (vale a dire tutte quelle presenti in archivio e non cessate) sono conteggiate sia aziende che esercitano effettivamente una attività (attive), ma anche aziende in altro stato (inattive, sospese, in liquidazione, fallite).

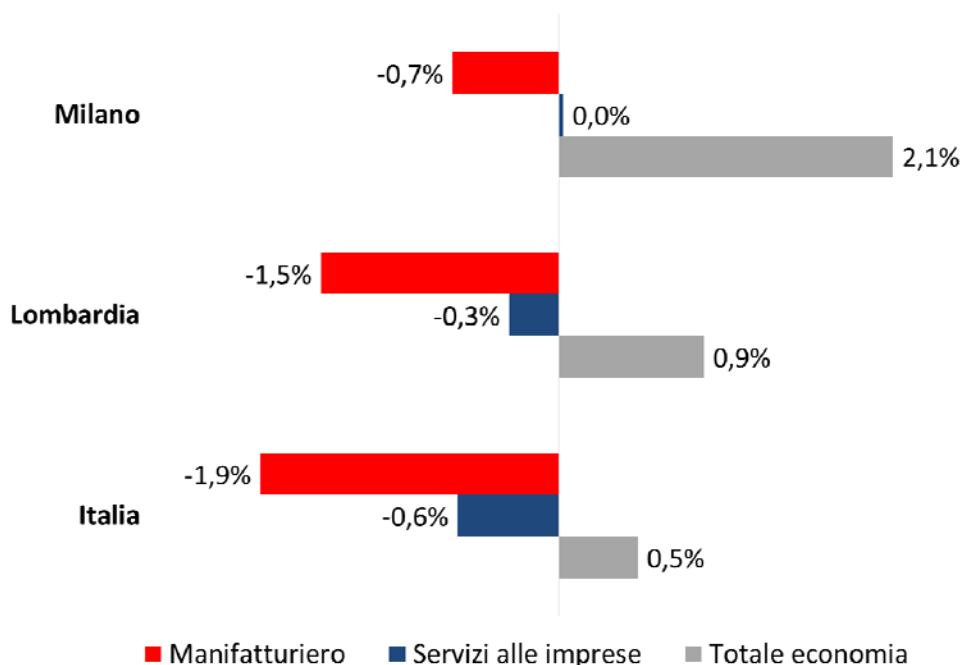
Nel corso del 2014 in Italia sono nate 371 mila nuove imprese, che hanno determinato un incremento del +6,1% rispetto allo stock delle imprese registrate nel 2013 (**tasso di natalità**); nello stesso arco di tempo le imprese cessate sono state 340 mila (-5,6%, che rappresenta il **tasso di mortalità**). Il saldo netto è risultato quindi positivo e pari a +0,5% (**tasso di sviluppo**). Più positivo è risultato, nel 2014, il tasso di sviluppo della Lombardia (+0,9%) e, soprattutto, quello di Milano (+2,1%).

In Italia, in controtendenza rispetto all'intera economia, l'industria manifatturiera ha perso 28 mila imprese manifatturiere in Italia, di cui quasi 5 mila in Lombardia e oltre 1.100 a Milano. A fronte delle 17 mila nuove iscrizioni (3 mila delle quali in Lombardia e, di queste, quasi 1.000 a Milano) il saldo è negativo, determinando un tasso di sviluppo negativo - a livello nazionale - del -1,9%: più contenute le perdite in Lombardia (-1,5%) e a Milano (-0,7%).

A Milano si sono registrati tassi di sviluppo positivi nel settore della "Riparazione, manutenzione e installazione di macchine e attrezzature" (+2,2%). Nel manifatturiero solo tre comparti hanno saldi positivi: bevande (+2,2%), abbigliamento (+1%) e pelle (+0,4%); i tassi di sviluppo più negativi sono quelli di farmaceutica (-2,3%), automotive (-2,1%) e macchinari (-1,9%).

Graf. 7 - Tassi di sviluppo(*) 2014 (Intera economia e principali settori)

(*) Saldo netto tra nuove imprese e imprese cessate nel 2014, in % dello stock di imprese registrate nel 2013



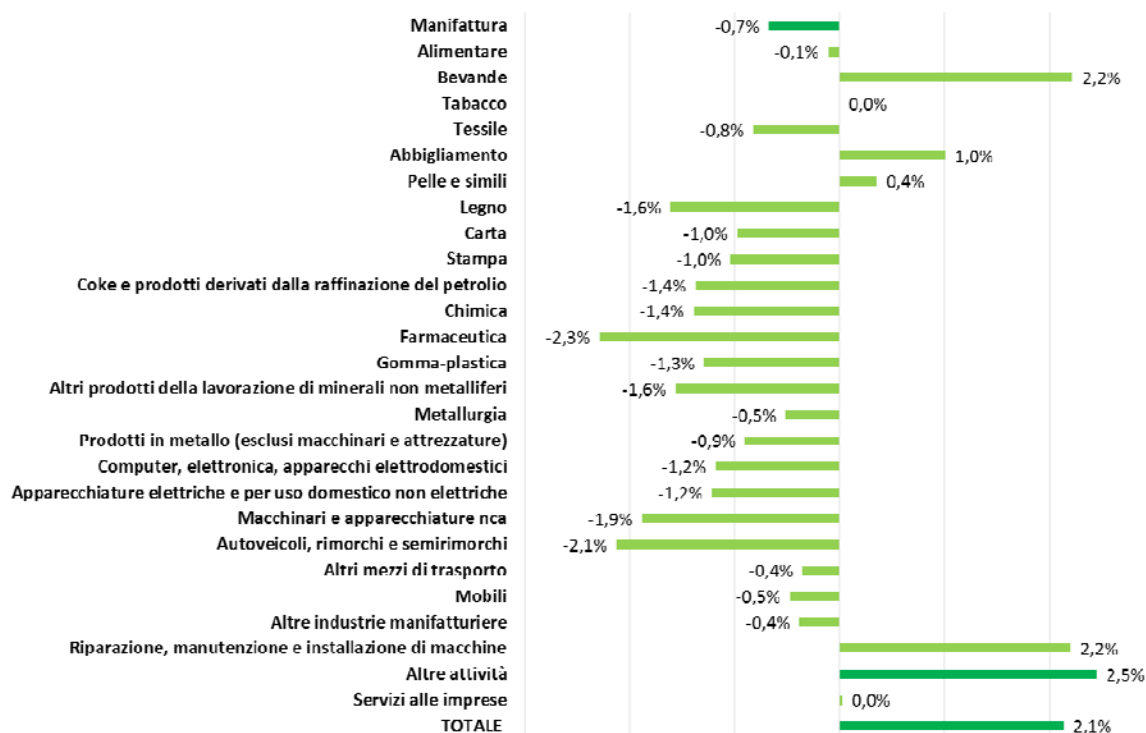
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Movimprese

Nota: il settore "Servizi alle imprese" raggruppa i comparti:

- J servizi di informazione e comunicazione
- K attività finanziarie e assicurative
- L attività immobiliari
- M attività professionali, scientifiche e tecniche
- N noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese

Graf. 8 - Tassi di sviluppo^(*) 2014 (comparti manifatturieri), Milano

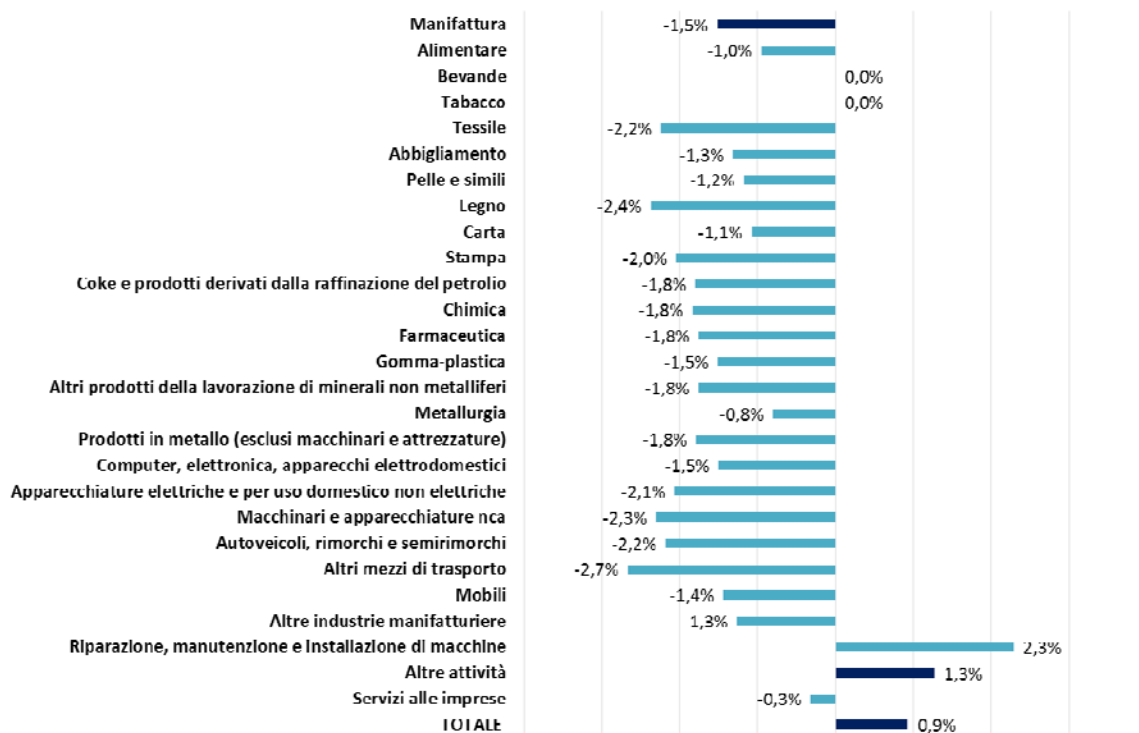
(*) Saldo netto tra nuove imprese e imprese cessate nel 2014, in % dello stock di imprese registrate nel 2013



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Movimprese

Graf. 9 - Tassi di sviluppo^(*) 2014 (comparti manifatturieri), Lombardia

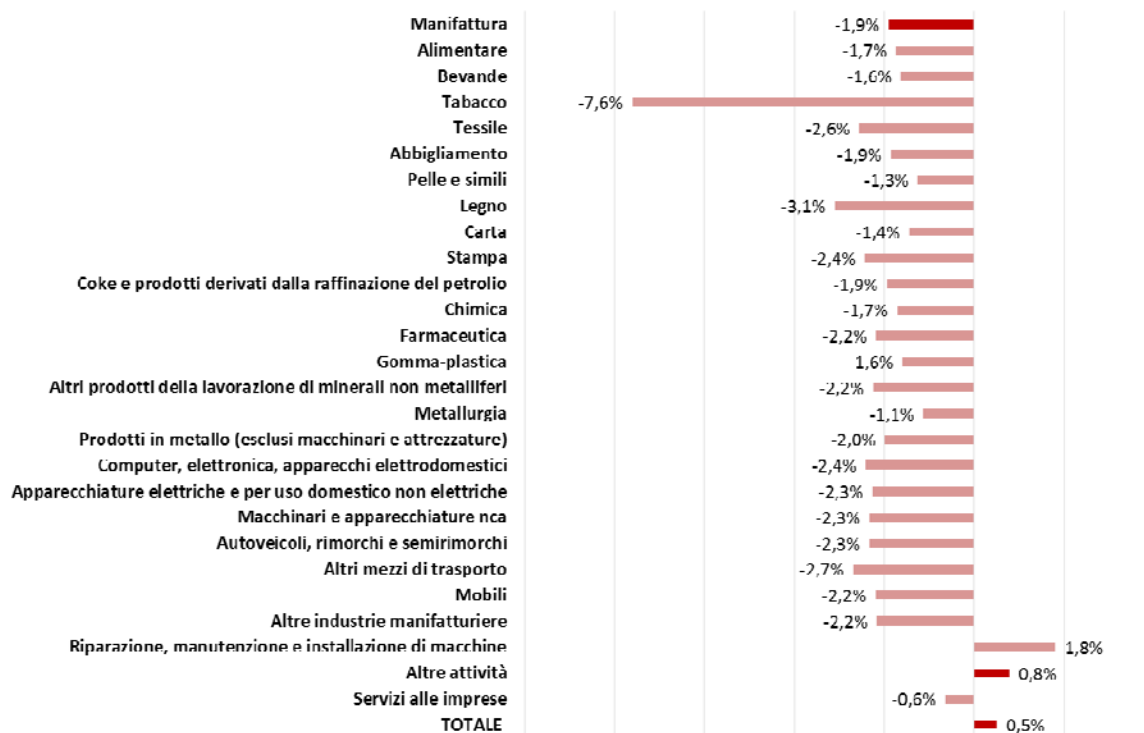
(*) Saldo netto tra nuove imprese e imprese cessate nel 2014, in % dello stock di imprese registrate nel 2013



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Movimprese

Graf. 10 - Tassi di sviluppo^(*) 2014 (comparti manifatturieri), Italia

(*) Saldo netto tra nuove imprese e imprese cessate nel 2014, in % dello stock di imprese registrate nel 2013



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Movimprese

Tabella 3 – Milano

| | Registrate 2013 | Iscritte 2014 | Cessate 2014 | Tasso di natalità | Tasso di mortalità | Tasso di sviluppo |
|--|----------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| Attività manifatturiere | 36.470 | 945 | 1.192 | 2,6% | 3,3% | -0,7% |
| di cui: Alimentare | 1.872 | 66 | 68 | 3,5% | 3,6% | -0,1% |
| Bevande | 90 | 2 | 0 | 2,2% | 0,0% | 2,2% |
| Tabacco | 1 | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Tessile | 1.217 | 27 | 37 | 2,2% | 3,0% | -0,8% |
| Abbigliamento | 3.160 | 200 | 168 | 6,3% | 5,3% | 1,0% |
| Pelle e simili | 1.116 | 60 | 56 | 5,4% | 5,0% | 0,4% |
| Legno | 1.055 | 22 | 39 | 2,1% | 3,7% | -1,6% |
| Carta | 616 | 6 | 12 | 1,0% | 1,9% | -1,0% |
| Stampa | 2.305 | 48 | 72 | 2,1% | 3,1% | -1,0% |
| Coke e prodotti derivati dalla raffinazione del petrolio | 73 | 0 | 1 | 0,0% | 1,4% | -1,4% |
| Chimica | 1.296 | 3 | 21 | 0,2% | 1,6% | -1,4% |
| Farmaceutica | 306 | 1 | 8 | 0,3% | 2,6% | -2,3% |
| Gomma-plastica | 1.471 | 20 | 39 | 1,4% | 2,7% | -1,3% |
| Altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi | 960 | 10 | 25 | 1,0% | 2,6% | -1,6% |
| Metallurgia | 588 | 6 | 9 | 1,0% | 1,5% | -0,5% |
| Prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature) | 6.753 | 134 | 195 | 2,0% | 2,9% | -0,9% |
| Computer, elettronica, apparecchi elettrodomestici | 1.775 | 17 | 38 | 1,0% | 2,1% | -1,2% |
| Apparecchiature elettriche e per uso domestico non elettriche | 1.973 | 25 | 49 | 1,3% | 2,5% | -1,2% |
| Macchinari e apparecchiature nca | 3.717 | 31 | 101 | 0,8% | 2,7% | -1,9% |
| Autoveicoli, rimorchi e semirimorchi | 282 | 3 | 9 | 1,1% | 3,2% | -2,1% |
| Altri mezzi di trasporto | 284 | 7 | 8 | 2,5% | 2,8% | -0,4% |
| Mobili | 1.057 | 24 | 29 | 2,3% | 2,7% | -0,5% |
| Altre industrie manifatturiere | 2.869 | 99 | 110 | 3,5% | 3,8% | -0,4% |
| Riparazione, manutenzione e installazione di macchine ed apparecchiature | 1.634 | 134 | 98 | 8,2% | 6,0% | 2,2% |
| Altre attività | 321.536 | 22.994 | 15.099 | 7,2% | 4,7% | 2,5% |
| di cui: Servizi alle imprese | 101.737 | 4.223 | 4.192 | 4,2% | 4,1% | 0,0% |
| TOTALE | 358.006 | 23.939 | 16.291 | 6,7% | 4,6% | 2,1% |

Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Movimprese

Note: Il flusso delle cessazioni viene considerato al netto delle cancellazioni d'ufficio.

Tabella 4 – Lombardia

| | Registrate 2013 | Iscritte 2014 | Cessate 2014 | Tasso di natalità | Tasso di mortalità | Tasso di sviluppo |
|--|--------------------|------------------|-----------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| Attività manifatturiere | 116.424 | 3.014 | 4.780 | 2,6% | 4,1% | -1,5% |
| di cui: Alimentare | 6.496 | 187 | 249 | 2,9% | 3,8% | -1,0% |
| Bevande | 322 | 4 | 4 | 1,2% | 1,2% | 0,0% |
| Tabacco | 1 | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Tessile | 5.343 | 111 | 231 | 2,1% | 4,3% | -2,2% |
| Abbigliamento | 9.585 | 543 | 669 | 5,7% | 7,0% | -1,3% |
| Pelle e simili | 2.300 | 97 | 124 | 4,2% | 5,4% | -1,2% |
| Legno | 5.981 | 91 | 233 | 1,5% | 3,9% | -2,4% |
| Carta | 1.388 | 21 | 36 | 1,5% | 2,6% | -1,1% |
| Stampa | 4.702 | 87 | 183 | 1,9% | 3,9% | -2,0% |
| Coke e prodotti derivati dalla raffinazione del petrolio | 111 | 0 | 2 | 0,0% | 1,8% | -1,8% |
| Chimica | 2.399 | 13 | 57 | 0,5% | 2,4% | -1,8% |
| Farmaceutica | 397 | 1 | 8 | 0,3% | 2,0% | -1,8% |
| Gomma-plastica | 4.639 | 69 | 139 | 1,5% | 3,0% | -1,5% |
| Altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi | 3.465 | 40 | 101 | 1,2% | 2,9% | -1,8% |
| Metallurgia | 1.752 | 21 | 35 | 1,2% | 2,0% | -0,8% |
| Prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature) | 27.878 | 604 | 1.103 | 2,2% | 4,0% | -1,8% |
| Computer, elettronica, apparecchi elettrodomestici | 3.523 | 49 | 102 | 1,4% | 2,9% | -1,5% |
| Apparecchiature elettriche e per uso domestico non elettriche | 4.791 | 77 | 176 | 1,6% | 3,7% | -2,1% |
| Macchinari e apparecchiature nca | 10.266 | 115 | 351 | 1,1% | 3,4% | -2,3% |
| Autoveicoli, rimorchi e semirimorchi | 823 | 18 | 36 | 2,2% | 4,4% | -2,2% |
| Altri mezzi di trasporto | 937 | 19 | 44 | 2,0% | 4,7% | -2,7% |
| Mobili | 5.887 | 101 | 186 | 1,7% | 3,2% | -1,4% |
| Altre industrie manifatturiere | 7.655 | 225 | 322 | 2,9% | 4,2% | -1,3% |
| Riparazione, manutenzione e installazione di macchine ed apparecchiature | 5.783 | 521 | 389 | 9,0% | 6,7% | 2,3% |
| Altre attività | 833.207 | 55.943 | 45.356 | 6,7% | 5,4% | 1,3% |
| di cui: Servizi alle imprese | 208.088 | 9.326 | 9.981 | 4,5% | 4,8% | -0,3% |
| TOTALE | 949.631 | 58.957 | 50.136 | 6,2% | 5,3% | 0,9% |

Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Movimprese

Note: Il flusso delle cessazioni viene considerato al netto delle cancellazioni d'ufficio.

Tabella 5 – Italia

| | Registrate 2013 | Iscritte 2014 | Cessate 2014 | Tasso di natalità | Tasso di mortalità | Tasso di sviluppo |
|--|----------------------------|--------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| Attività manifatturiere | 596.230 | 17.068 | 28.430 | 2,9% | 4,8% | -1,9% |
| di cui: Alimentare | 64.380 | 1.568 | 2.682 | 2,4% | 4,2% | -1,7% |
| Bevande | 4.040 | 45 | 111 | 1,1% | 2,7% | -1,6% |
| Tabacco | 92 | 0 | 7 | 0,0% | 7,6% | -7,6% |
| Tessile | 20.833 | 561 | 1.094 | 2,7% | 5,3% | -2,6% |
| Abbigliamento | 56.976 | 3.311 | 4.371 | 5,8% | 7,7% | -1,9% |
| Pelle e simili | 26.162 | 1.205 | 1.533 | 4,6% | 5,9% | -1,3% |
| Legno | 41.774 | 714 | 2.012 | 1,7% | 4,8% | -3,1% |
| Carta | 5.629 | 92 | 173 | 1,6% | 3,1% | -1,4% |
| Stampa | 22.369 | 500 | 1.044 | 2,2% | 4,7% | -2,4% |
| Coke e prodotti derivati dalla raffinazione del petrolio | 565 | 3 | 14 | 0,5% | 2,5% | -1,9% |
| Chimica | 7.781 | 60 | 193 | 0,8% | 2,5% | -1,7% |
| Farmaceutica | 962 | 4 | 25 | 0,4% | 2,6% | -2,2% |
| Gomma-plastica | 14.501 | 279 | 511 | 1,9% | 3,5% | -1,6% |
| Altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi | 31.168 | 509 | 1.208 | 1,6% | 3,9% | -2,2% |
| Metallurgia | 4.865 | 74 | 129 | 1,5% | 2,7% | -1,1% |
| Prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature) | 114.887 | 2.700 | 4.981 | 2,4% | 4,3% | -2,0% |
| Computer, elettronica, apparecchi elettrodomestici | 13.580 | 211 | 539 | 1,6% | 4,0% | -2,4% |
| Apparecchiature elettriche e per uso domestico non elettriche | 16.166 | 311 | 677 | 1,9% | 4,2% | -2,3% |
| Macchinari e apparecchiature nca | 36.209 | 485 | 1.330 | 1,3% | 3,7% | -2,3% |
| Autoveicoli, rimorchi e semirimorchi | 4.298 | 97 | 197 | 2,3% | 4,6% | -2,3% |
| Altri mezzi di trasporto | 7.483 | 141 | 343 | 1,9% | 4,6% | -2,7% |
| Mobili | 28.791 | 588 | 1.219 | 2,0% | 4,2% | -2,2% |
| Altre industrie manifatturiere | 43.839 | 1.221 | 2.168 | 2,8% | 4,9% | -2,2% |
| Riparazione, manutenzione e installazione di macchine ed apparecchiature | 28.880 | 2.389 | 1.869 | 8,3% | 6,5% | 1,8% |
| Altre attività | 5.465.730 | 353.911 | 311.831 | 6,5% | 5,7% | 0,8% |
| di cui: Servizi alle imprese | 897.219 | 42.641 | 48.420 | 4,8% | 5,4% | -0,6% |
| TOTALE | 6.061.960 | 370.979 | 340.261 | 6,1% | 5,6% | 0,5% |

Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Movimprese

Note: Il flusso delle cessazioni viene considerato al netto delle cancellazioni d'ufficio.

1.3 Mercato del lavoro: indicatori di performance

Gli indicatori¹ normalmente utilizzati per monitorare la situazione sul mercato del lavoro sono tre:

- il tasso di occupazione, dato dal rapporto tra gli occupati e la popolazione in età lavorativa (ovvero nella fascia 15-64 anni);
- il tasso di attività (detto anche tasso di partecipazione), che misura l'incidenza delle forze di lavoro sulla popolazione in età lavorativa. Fanno parte delle forze di lavoro non solo gli occupati, ma anche gli individui che cerca lavoro;
- il tasso di disoccupazione, calcolato come rapporto tra le persone che cercano lavoro e le forze di lavoro. In particolare viene monitorato il tasso di disoccupazione giovanile, che è quello calcolato per la fascia di età 15-24 anni.

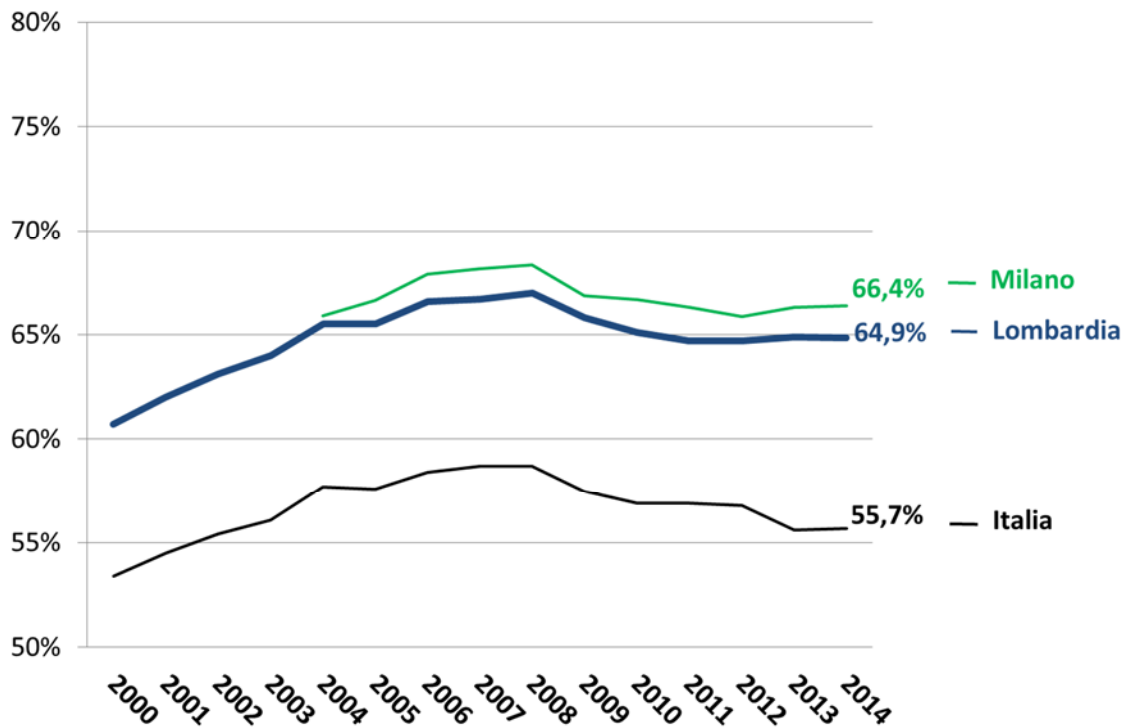
La Lombardia presenta un tasso di occupazione tra i più alti d'Italia, ma ancora basso nel confronto europeo: la quota di popolazione attiva è inferiore, anche a causa di una minor partecipazione femminile al mercato del lavoro.

Il tasso di disoccupazione in Lombardia ha raggiunto quote record rispetto ai livelli fisiologici (per intenderci, quelli generati dal naturale cambiamento del posto di lavoro) che caratterizzavano il periodo precedente la crisi soprattutto a livello giovanile (cioè nella fascia di età 15-24 anni), dove il fenomeno ha ormai assunto aspetti più che preoccupanti.

¹ *E' importante sottolineare che gli indicatori vengono calcolati sulla base degli esiti di una indagine campionaria condotta dall'Istat (secondo una metodologia condivisa attraverso Eurostat con tutti gli altri Paesi europei) condotta su un campione di 77.000 famiglie italiane, e che la condizione professionale viene definita sulla base di una autodichiarazione dell'intervistato.*

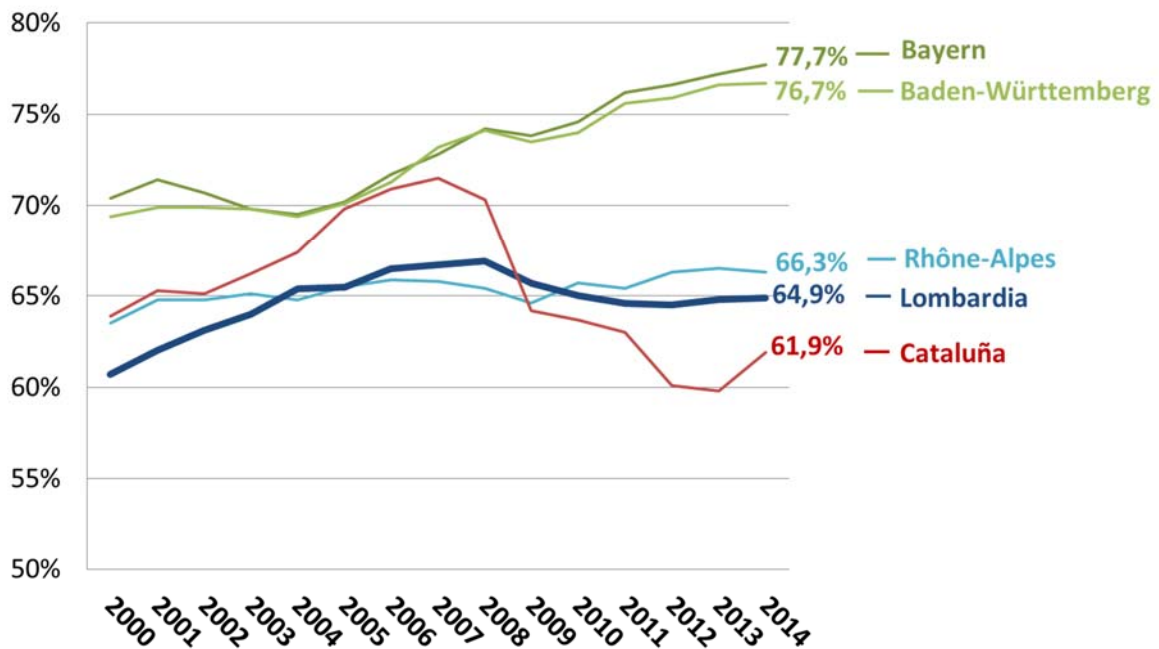
1.3.1 Tasso di occupazione

Graf. 11 - Tasso di occupazione in Italia, Lombardia e Milano (15-64 anni), 2000-2014



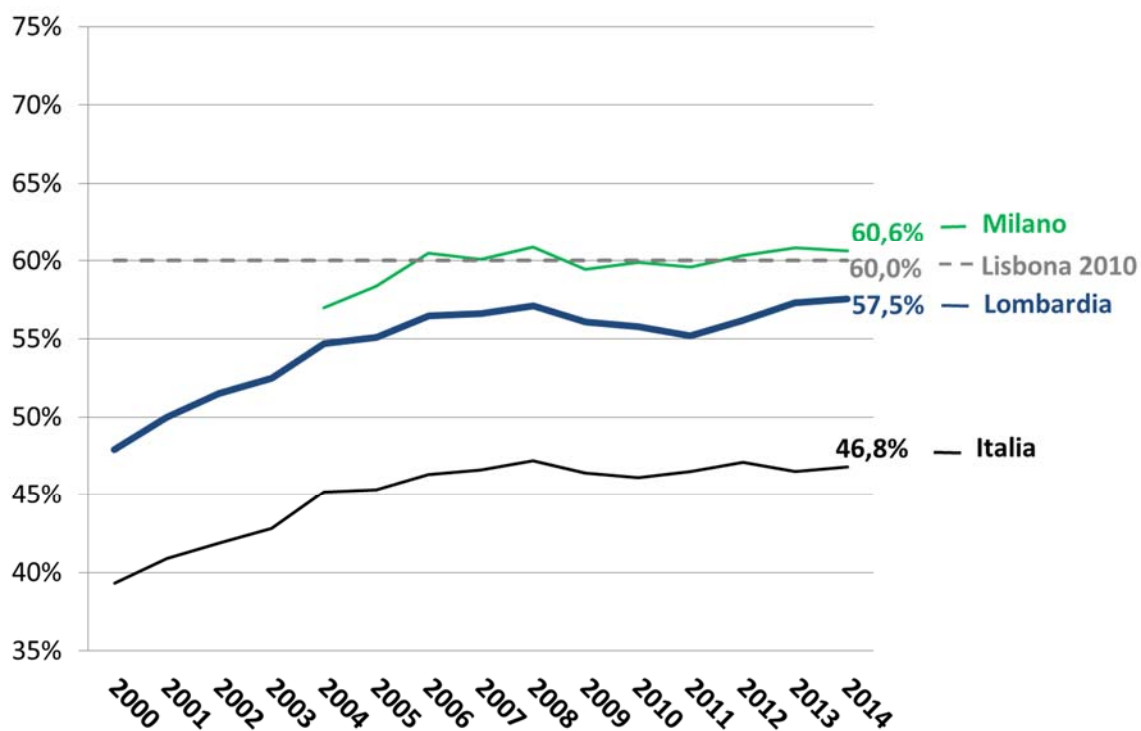
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 12 - Tasso di occupazione nelle regioni europee (15-64 anni), 2000-2014



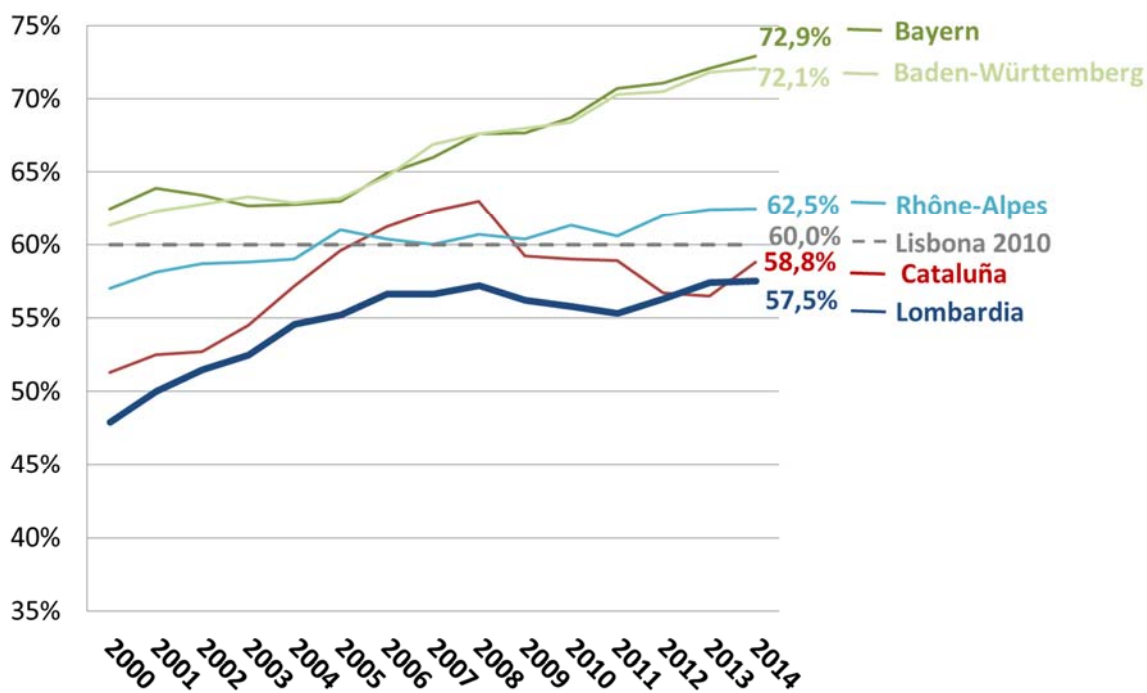
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

Graf. 13 - Tasso di occupazione femminile in Italia, Lombardia e Milano (15-64 anni), 2000-2014



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

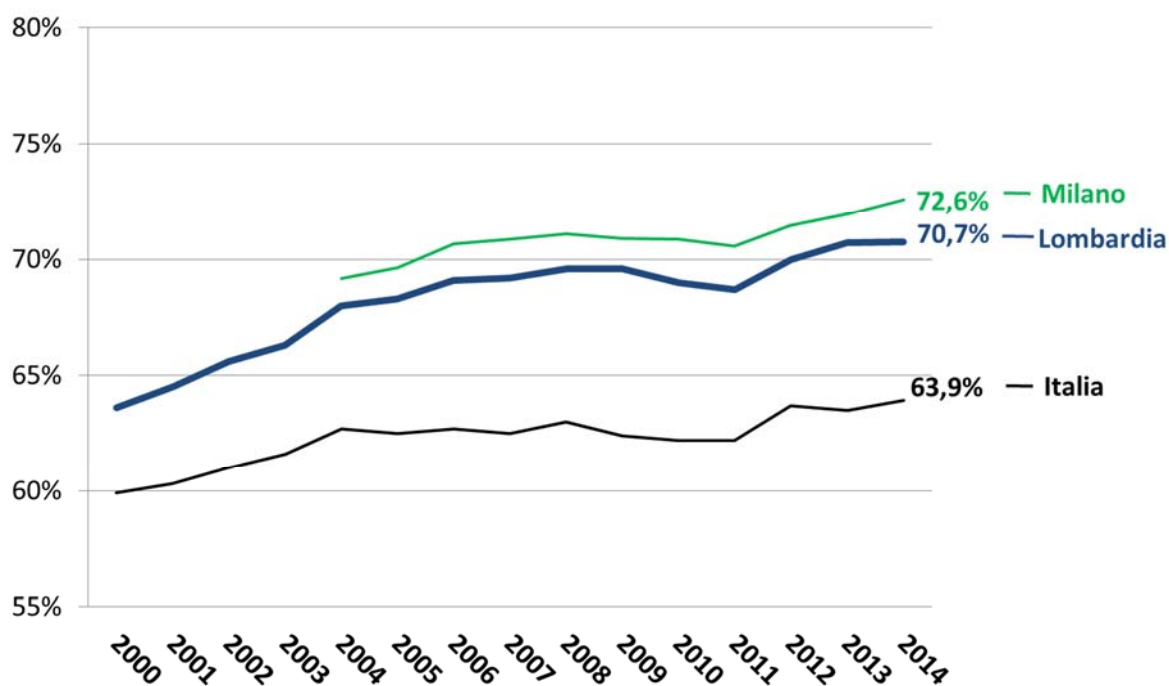
Graf. 14 - Tasso di occupazione femminile nelle regioni europee (15-64 anni), 2000-2014



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

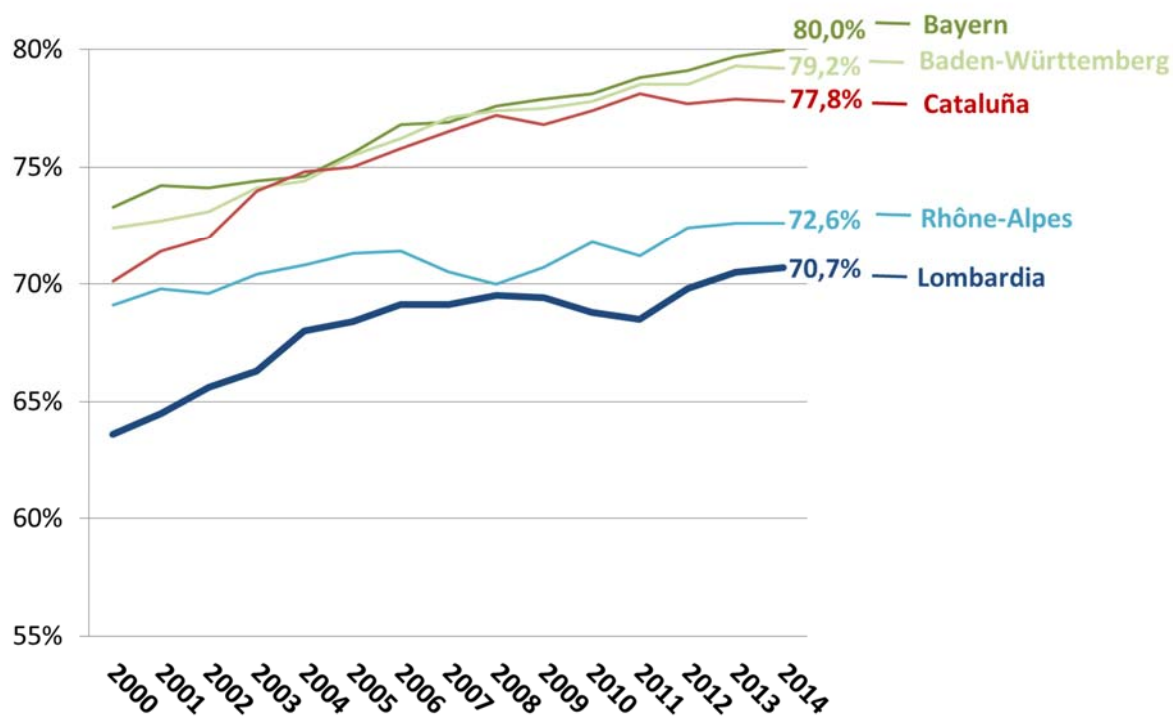
1.3.2 Tasso di attività

Graf. 15 - Tasso di attività in Italia, Lombardia e Milano (15-64 anni)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

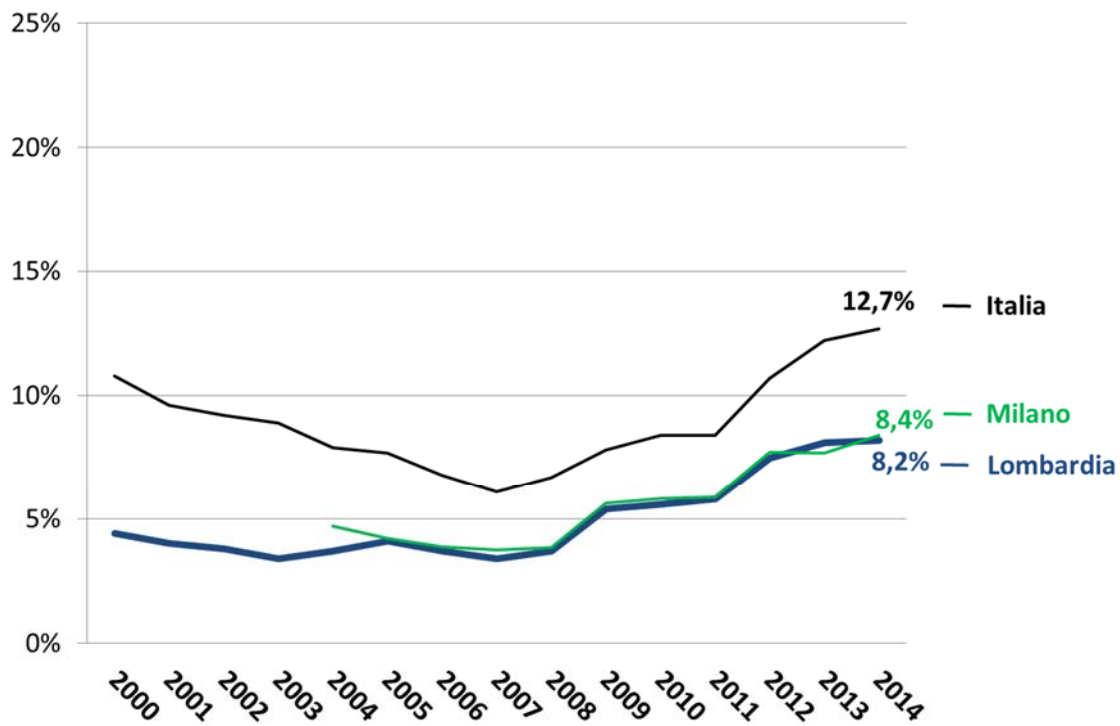
Graf. 16 - Tasso di attività nelle regioni europee (15-64 anni)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

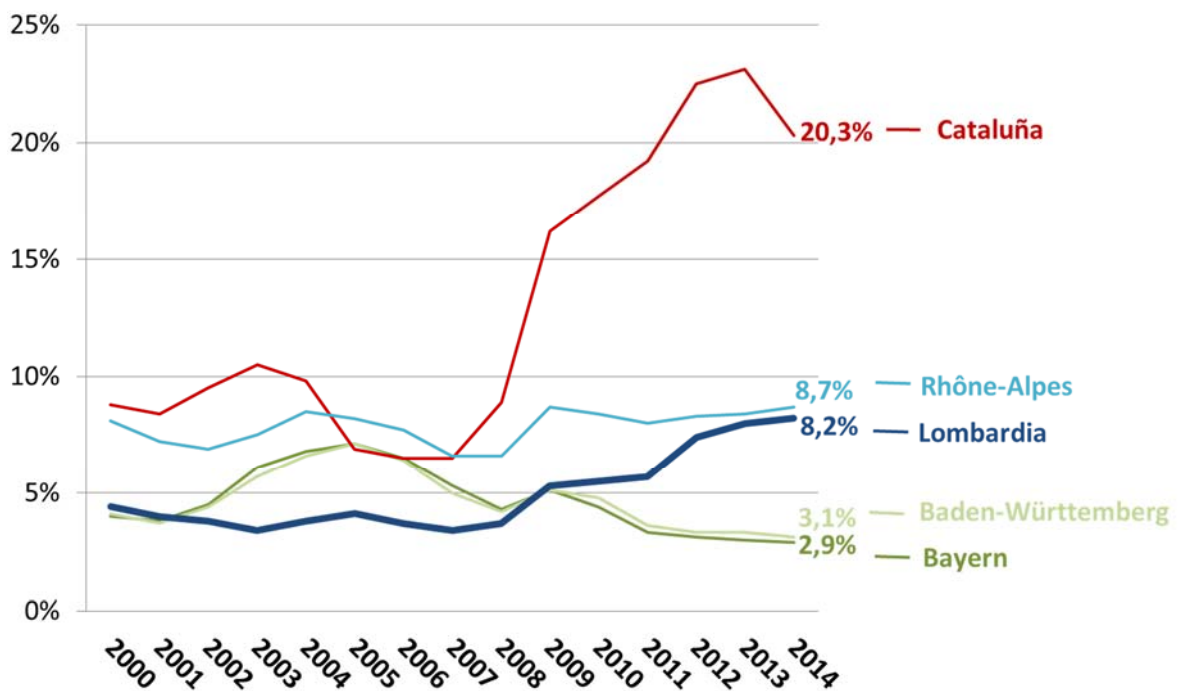
1.3.3 Tasso di disoccupazione

Graf. 17 - Tasso di disoccupazione in Italia, Lombardia e Milano (> 15 anni)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

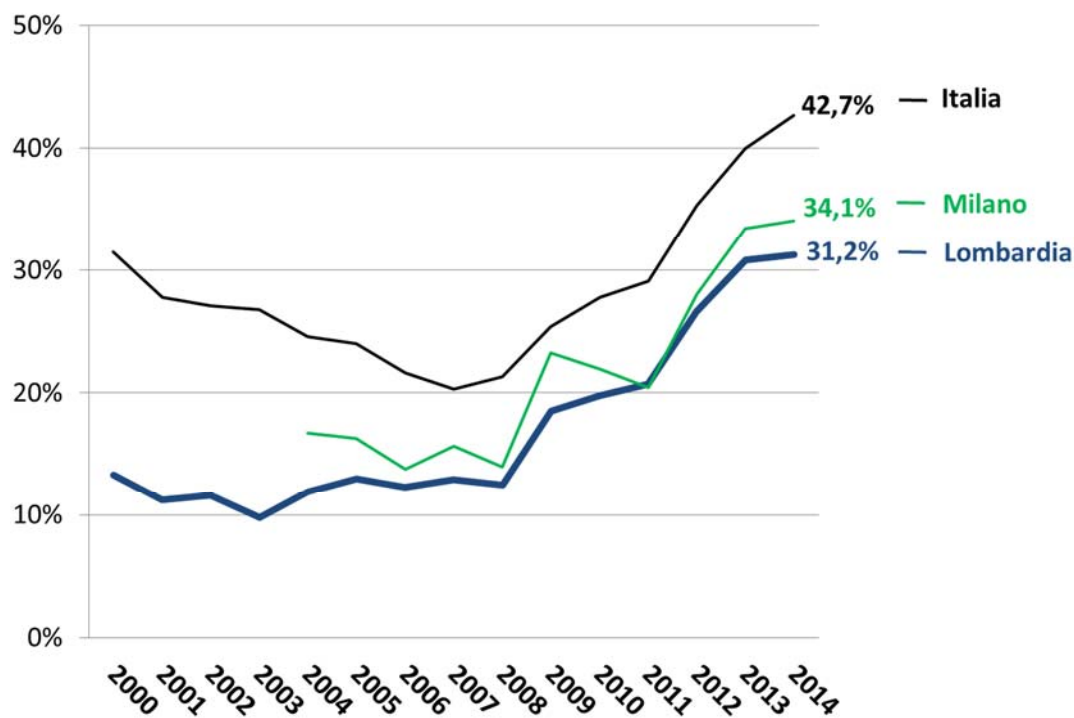
Graf. 18 - Tasso di disoccupazione nelle regioni europee (> 15 anni)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

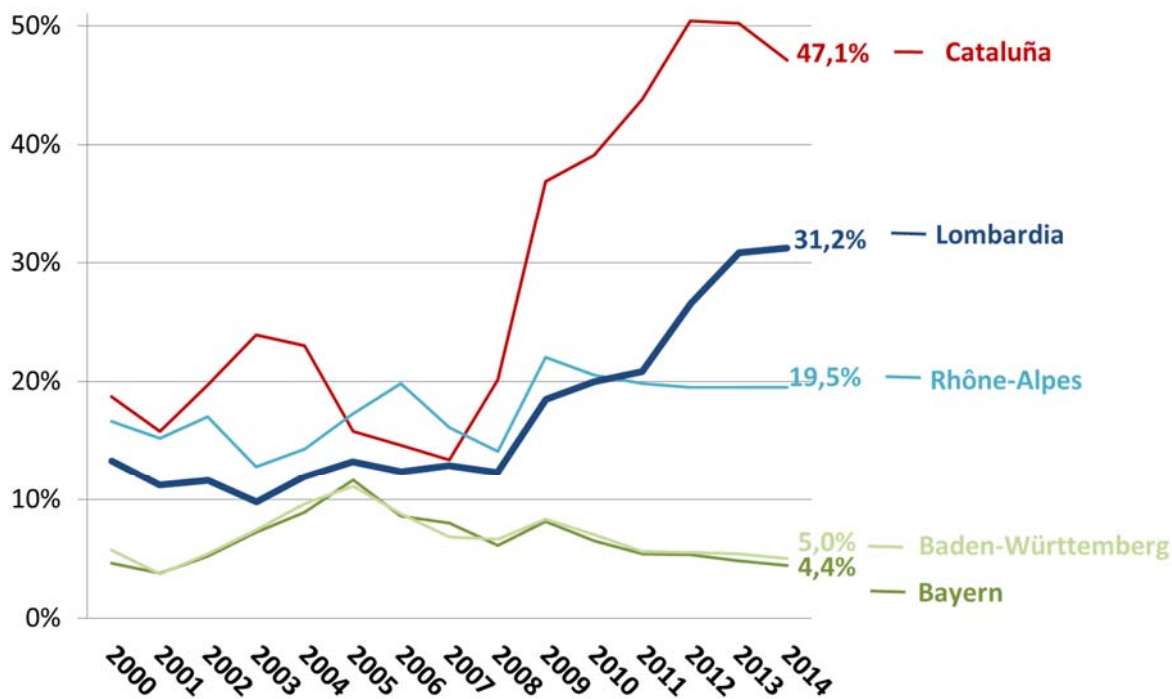
1.3.4 Tasso di disoccupazione giovanile

Graf. 19 - Tasso di disoccupazione in Italia, Lombardia e Milano (15-24 anni)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 20 - Tasso di disoccupazione nelle regioni europee (15-24 anni)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

1.4 Dalla scuola al lavoro

In Lombardia i giovani fra i 15 e 24 anni che vivono ai margini del mercato del lavoro - tra Neet e disoccupati impegnati in corsi di formazione - superano le 160.000 unità, il 18% della popolazione di quella fascia (in linea col dato lombardo, a Milano i Neet sono oltre 60.000, il 17% dei giovani milanesi).

Il termine Neet - acronimo che sta per «Not in Employment, Education or Training» - individua i giovani non occupati e non in istruzione e formazione, secondo la loro dichiarazione nell'ambito dell'indagine dell'Istat.

I Neet comprendono una parte di disoccupati (quelli non impegnati in corsi di formazione) e quegli individui che, pur avendo terminato gli studi, non hanno un lavoro né lo cercano: possiamo denominare i primi "Neet attivi" e i secondi "Neet inattivi".

Per intensità del fenomeno, tra le principali regioni europee la Lombardia è seconda solo alla Cataluña, dove però negli ultimi anni la percentuale di giovani Neet si è stabilizzata intorno al 20%, mentre quella lombarda è risultata in sensibile aumento. Nel primo anno di applicazione della Youth Guarantee - il programma europeo lanciato per arginare il fenomeno e migliorare l'occupazione e/o l'impiegabilità dei giovani - in Italia sono stati complessivamente 684 mila le adesioni al programma su un totale di 1,7 milioni di aventi diritto²; tra questi, i residenti in Lombardia che hanno aderito ammontano a oltre 56 mila.

In Italia esiste un obiettivo ritardo nell'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

Il tasso di occupazione dei giovani tra i 25-34 anni in Italia è intorno al 60%, sensibilmente inferiore a quello di tutti i principali paesi europei. Meglio posizionata è la Lombardia: il 75,2% non è distante dalle aree di eccellenza del Bayern (84,5%) e del Baden-Württemberg (82,5%).

Guardando ai giovani tra i 25-29 anni in possesso di qualifiche di alto livello³, la loro situazione occupazionale nel nostro Paese appare piuttosto critica: solo uno su due lavora, cifra inferiore persino alla Spagna.

Il dato numerico, come ogni media riferita all'Italia, sconta sicuramente - almeno in parte - la forte disomogeneità geografica del mercato del lavoro nel nostro Paese. Rimane tuttavia preoccupante, e riflette la carenza - tra i laureati - di quelli con specializzazione tecnico-scientifica, la più ricercata dalle imprese.

La presenza di laureati nella forza lavoro delle nostre imprese è molto inferiore rispetto alle principali regioni europee con cui ci confrontiamo: in Lombardia la percentuale di laureati tra gli occupati con più di 25 anni supera di poco il 20%, rispetto al 44,5% della Cataluña, al 42,3% del Rhône-Alpes e al 31-32% delle regioni tedesche): un gap di scolarizzazione preoccupante, nella cosiddetta "società della conoscenza".

In un mercato del lavoro dai confini sempre più aperti, che richiede i cosiddetti "lavoratori della conoscenza", è preoccupante che la forza lavoro delle nostre imprese sia caratterizzata da un livello di istruzione tra i più bassi dell'Unione Europea.

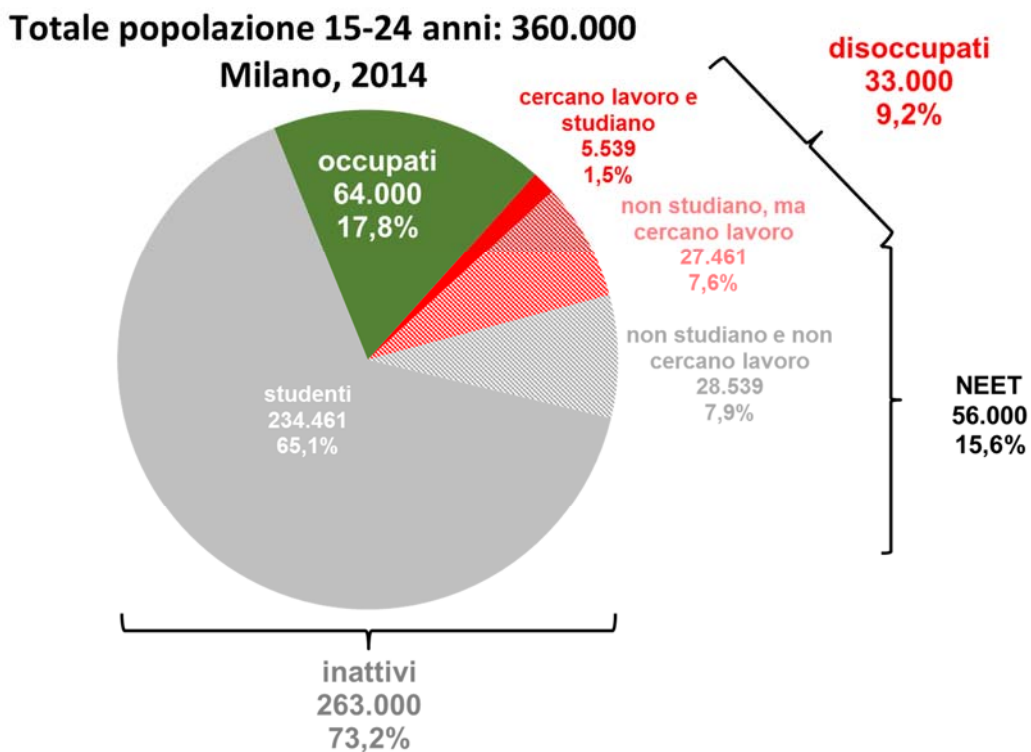
Un altro fattore che contribuisce a determinare la qualità della forza lavoro è il cosiddetto *lifelong learning*, ovvero l'insieme delle attività di mirate a rafforzare capacità e competenze degli individui nel corso della loro vita professionale. Nel 2014 in Lombardia il tasso di partecipazione a istruzione o formazione - misurato dalla quota di popolazione tra i 25 ed i 64 anni coinvolta in occasioni di apprendimento - ha raggiunto la quota del 9%, un valore sopra la media italiana dell'8% e in linea con il 9,2% del Baden-Württemberg.

² E' opportuno ricordare che ad ogni giovane possono corrispondere più adesioni.

³ Classificazione ISCED 5-8: titolo di studio superiore a ciclo breve, laurea o equivalente, master o equivalenti e di dottorato o equivalente.

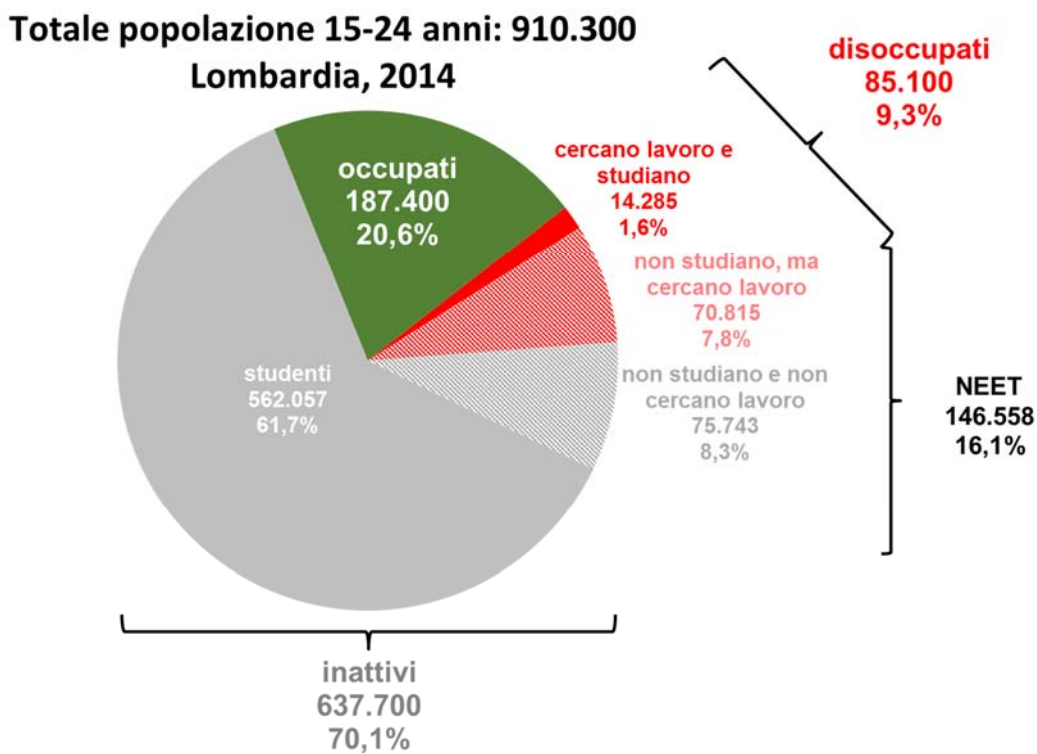
1.4.1 Il fenomeno dei NEET (Not in Employment, Education or Training)

Graf. 21 - Composizione della popolazione 15-24 anni a Milano



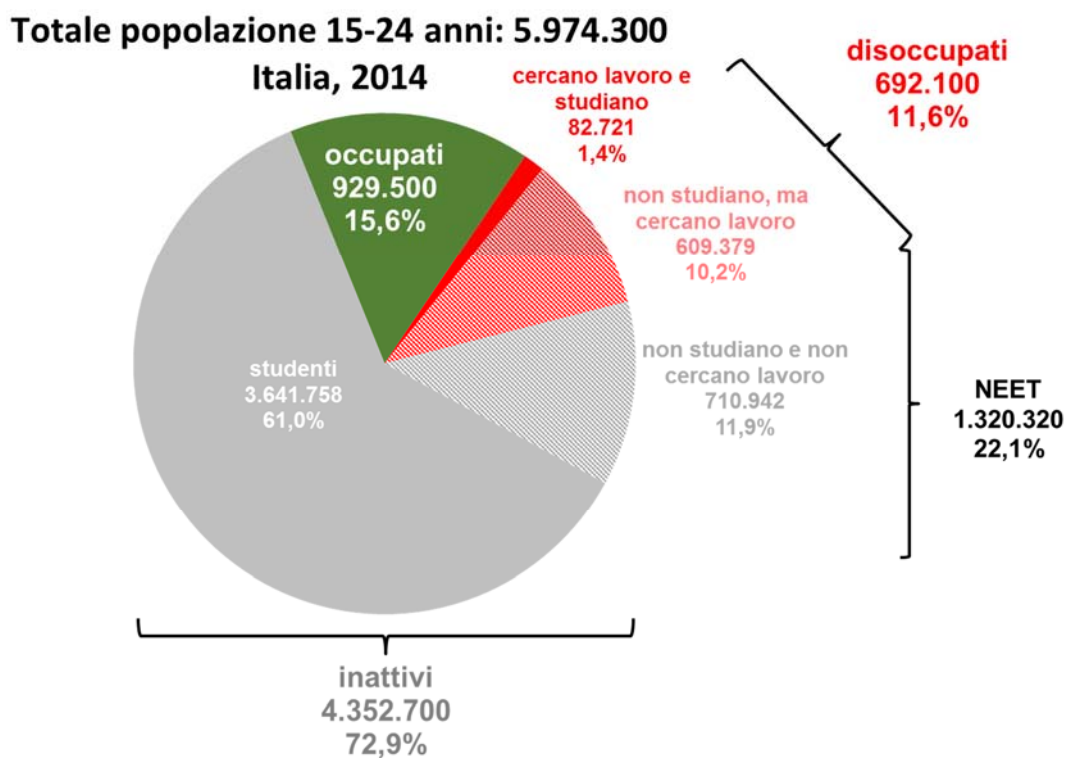
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 22 - Composizione della popolazione 15-24 anni in Lombardia



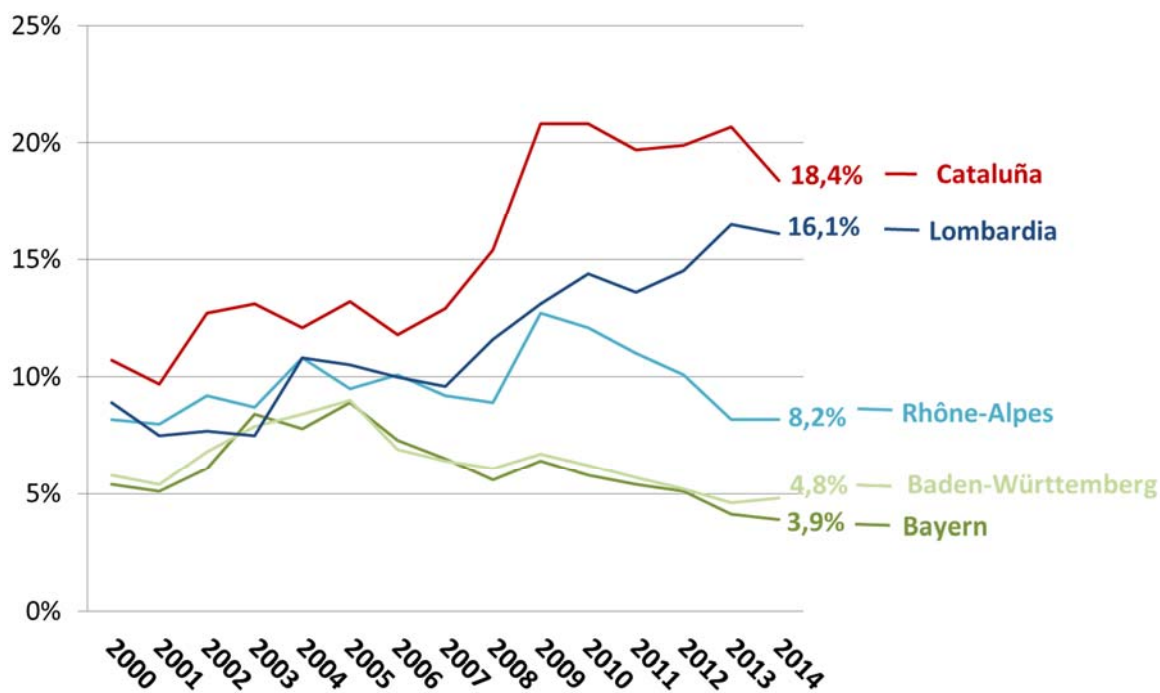
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 23 - Composizione della popolazione 15-24 anni in Italia



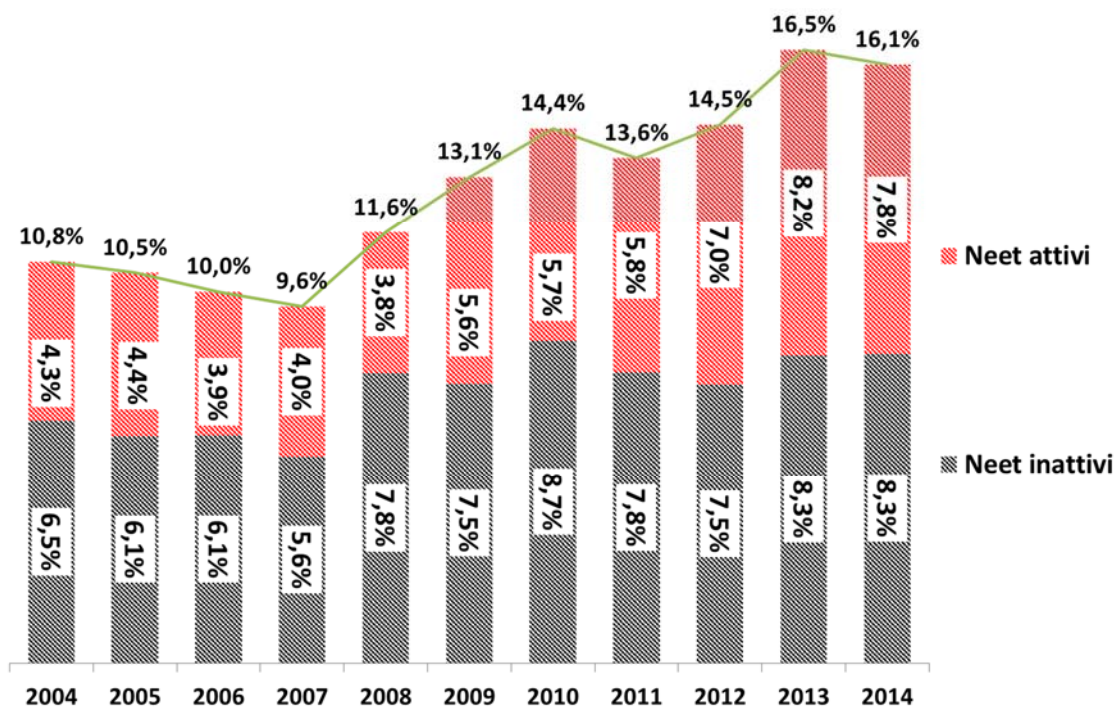
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 24 - Neet 15-24 anni nelle regioni europee (% sulla popolazione di riferimento)



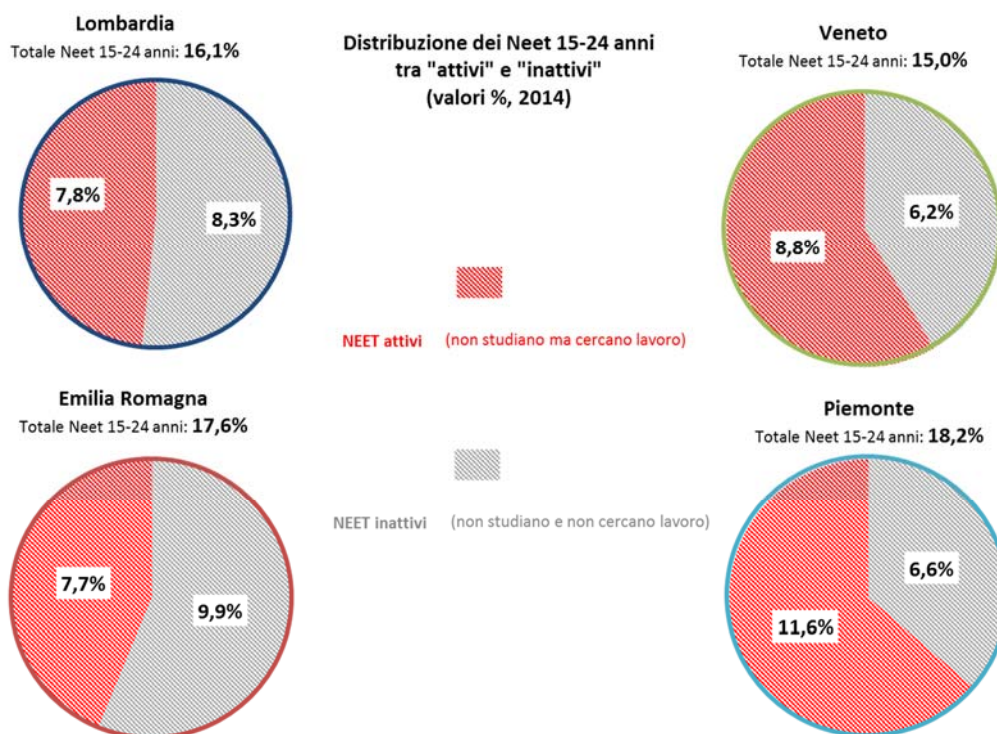
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

Graf. 25 - Distribuzione dei Neet 15-24 anni tra "attivi" e "inattivi" in Lombardia (% sulla popolazione di riferimento)



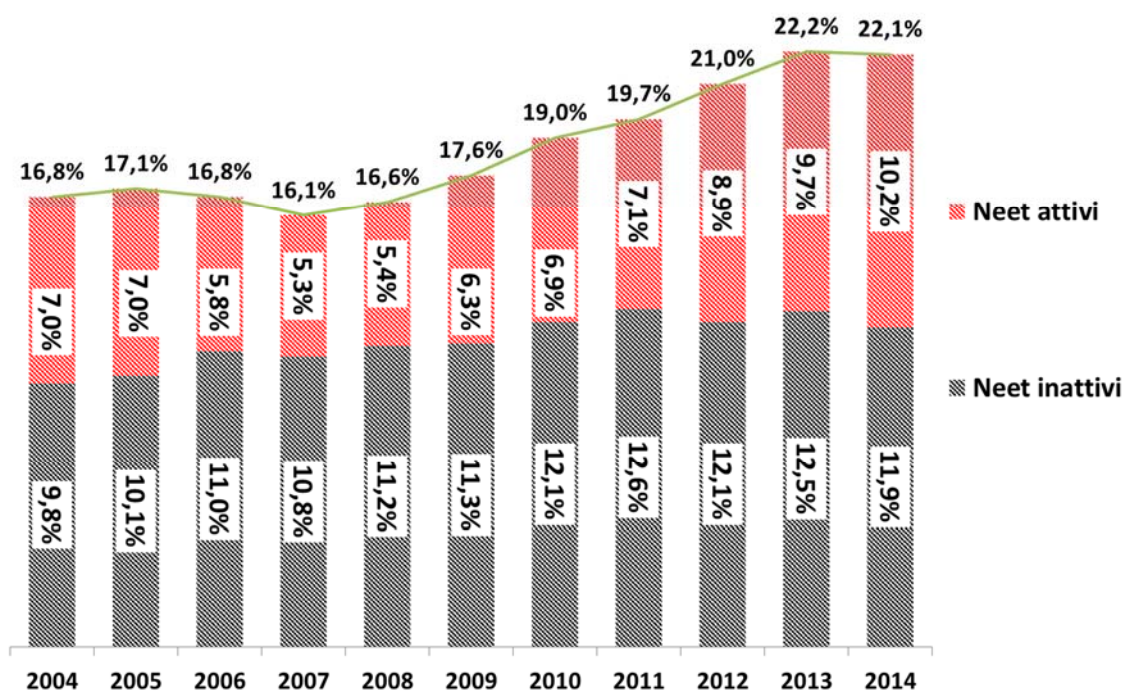
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 26 - Distribuzione dei Neet 15-24 anni tra "attivi" e "inattivi" nelle regioni italiane (% sulla popolazione di riferimento, 2014)



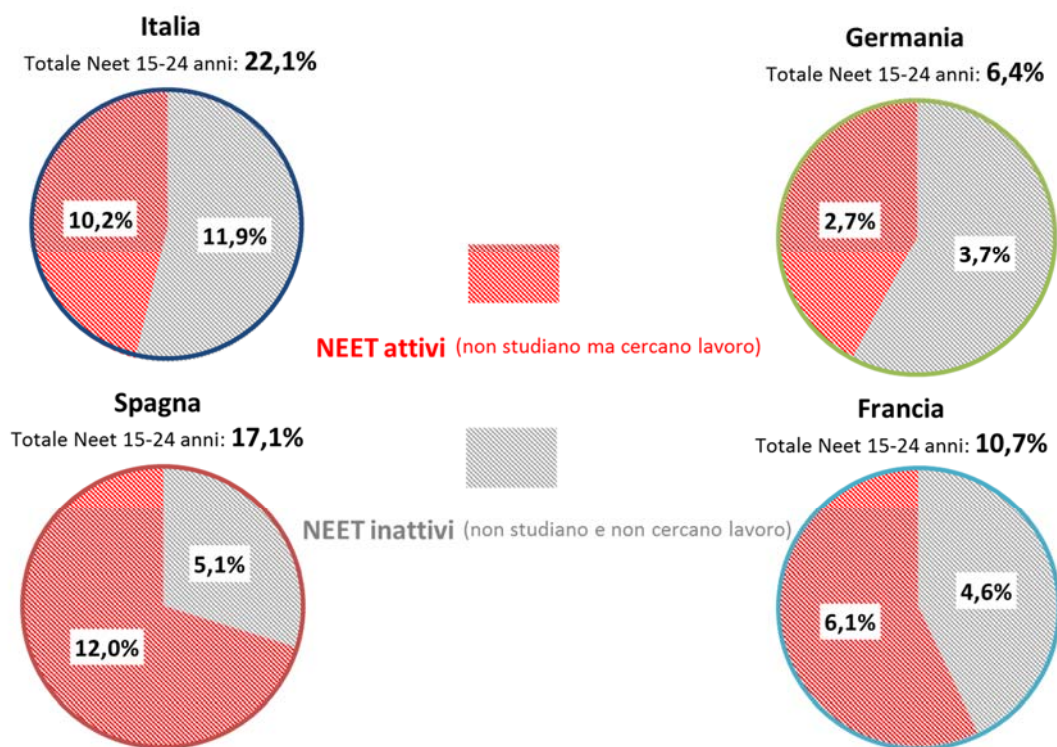
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 27 - Distribuzione dei Neet 15-24 anni tra “attivi” e “inattivi” in Italia (% sulla popolazione di riferimento)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

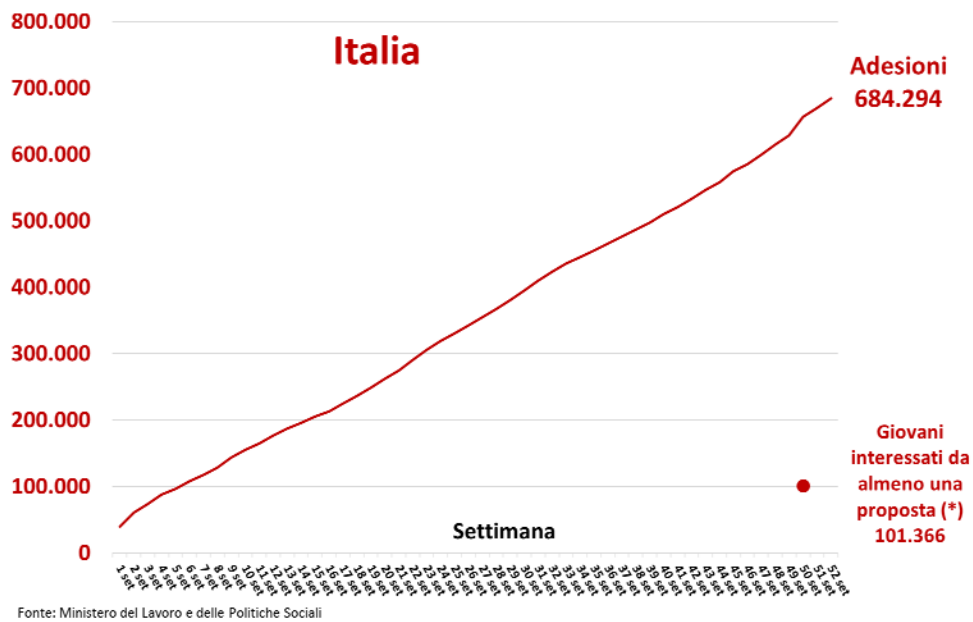
Graf. 28 - Distribuzione dei Neet 15-24 anni tra “attivi” e “inattivi” nei paesi europei (% sulla popolazione di riferimento, 2014)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

1.4.2 La Youth Guarantee

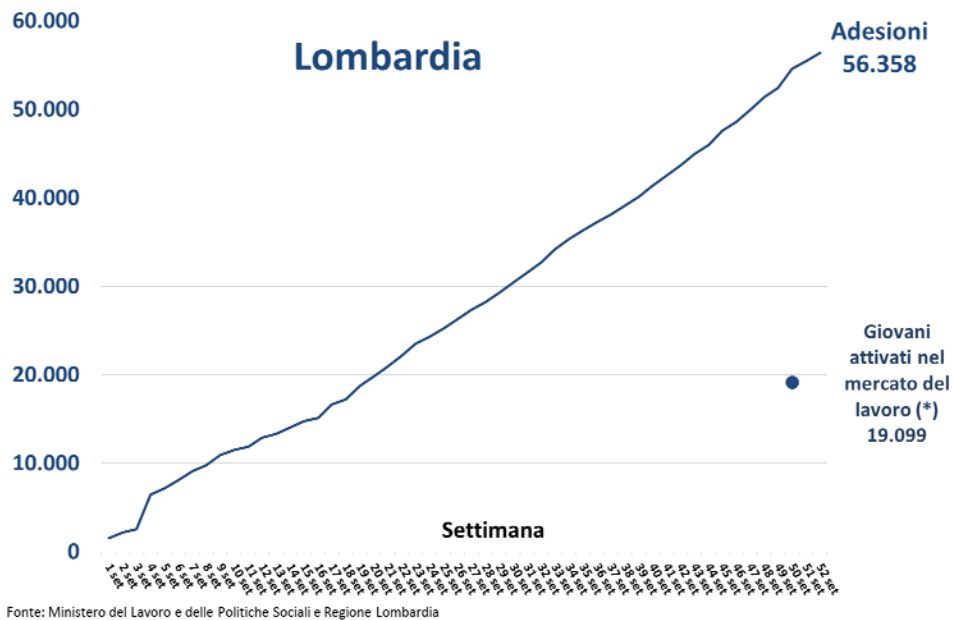
Graf. 29 - Un anno di Garanzia Giovani in Italia



Note: (*) si includono sia proposte di lavoro sia proposte di formazione

Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

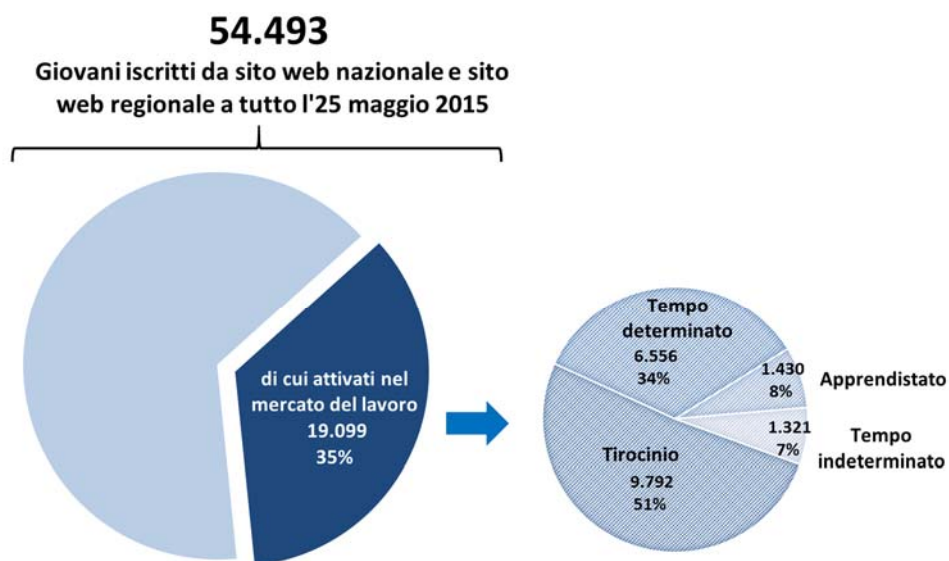
Graf. 30 - Un anno di Garanzia Giovani in Lombardia



Note: (*) dato Regione Lombardia

Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Lombardia

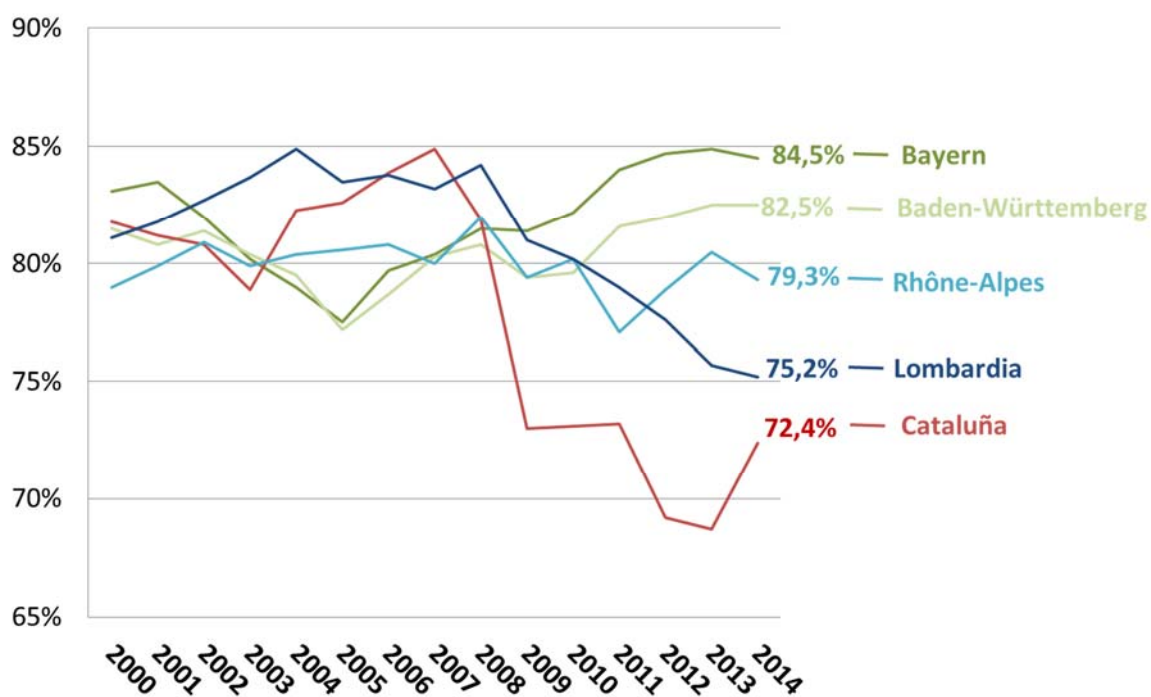
Graf. 31 – Un anno di Garanzia Giovani in Lombardia: gli esiti occupazionali



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Regione Lombardia

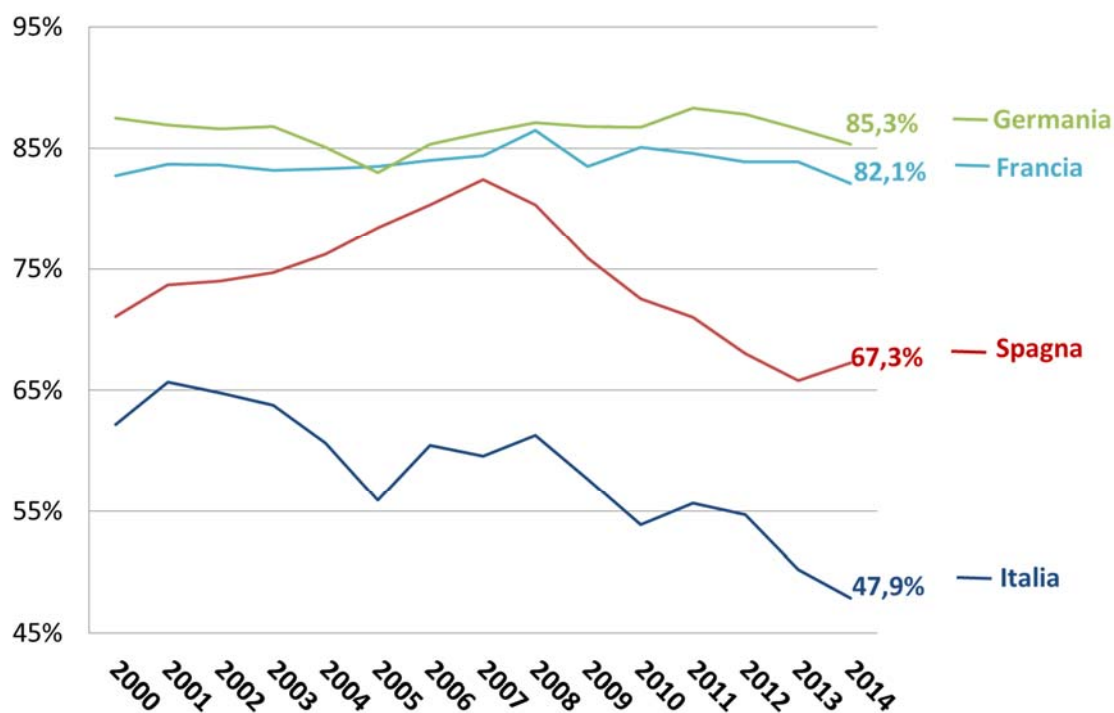
1.4.3 Lo stato occupazionale dei trentenni

Graf. 32 - Tasso di occupazione nelle regioni europee (% , 25-34 anni)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

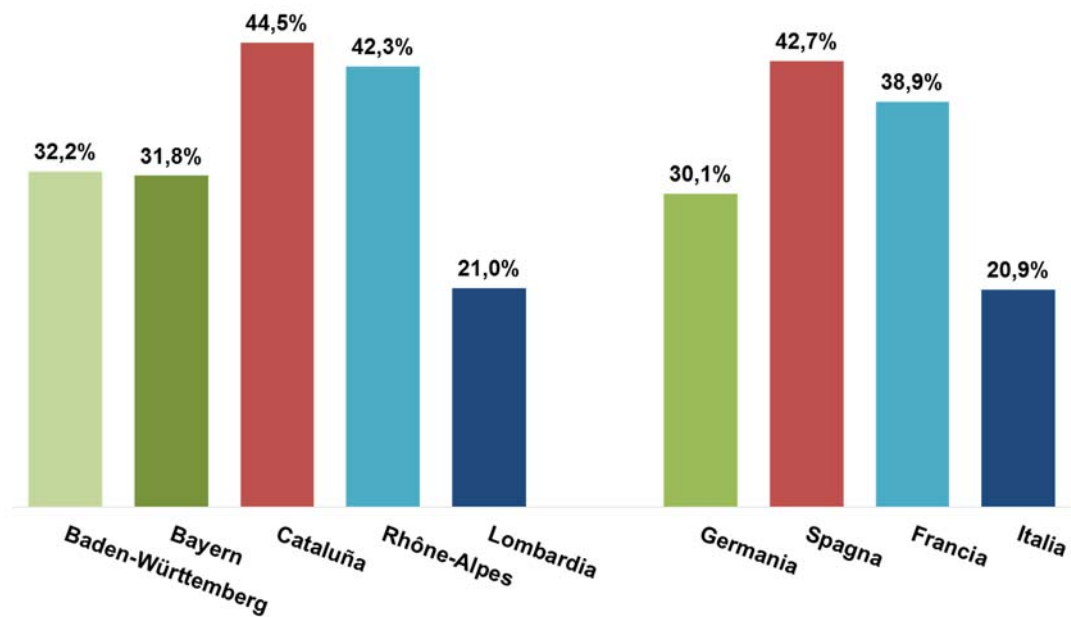
Graf. 33 - Tasso di occupazione dei neo-laureati (% , 25-29 anni, Isced 5-8)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

1.4.4 Il livello di scolarizzazione della forza lavoro

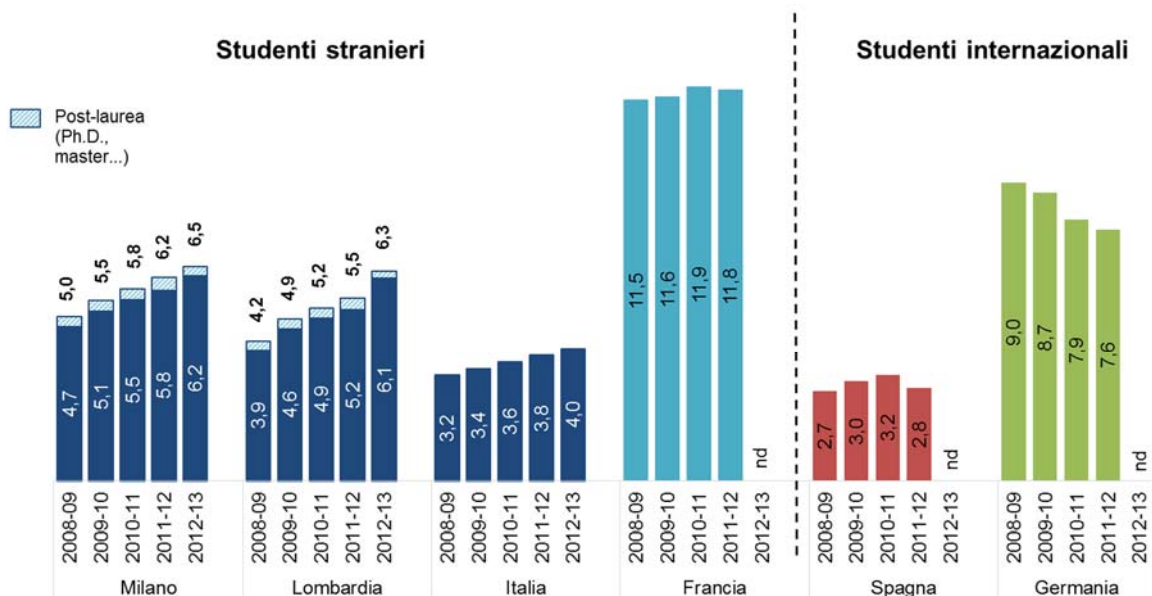
Graf. 34 – Quota di laureati tra gli occupati (% , 25-64 anni), anno 2014



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

1.4.5 L'attrattività del sistema universitario di Milano

Graf. 35 – Quota sul totale iscritti alla formazione terziaria per anno accademico (%)

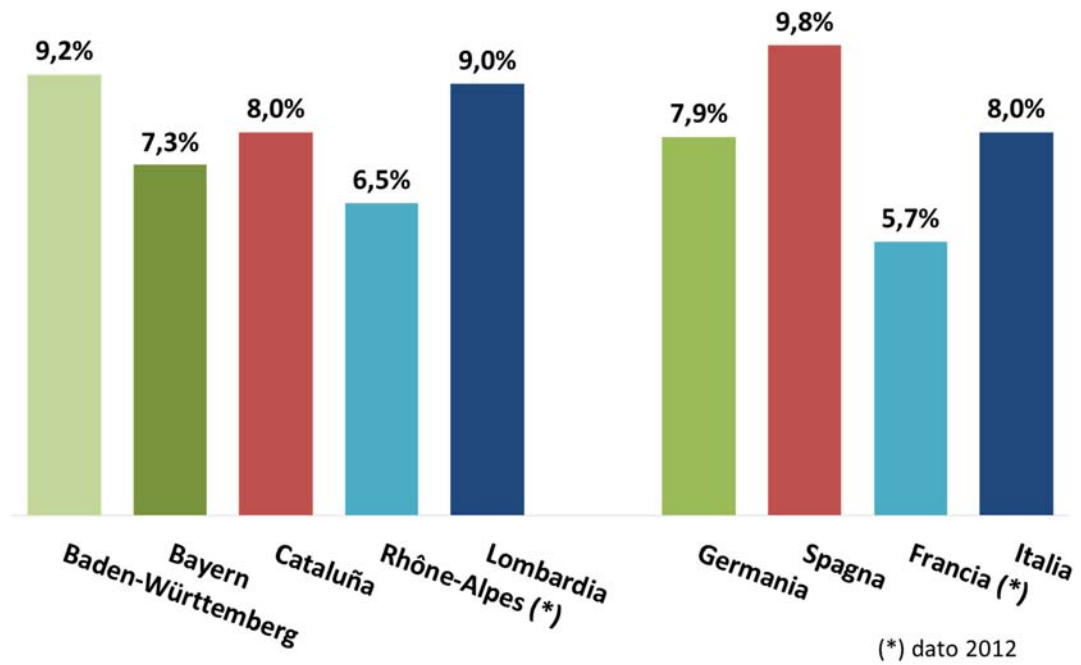


Studente straniero: studente con cittadinanza diversa da quella del paese in cui studia.
Studente internazionale: studente che si sposta da un Paese a un altro per motivi di studio.

Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Miur (Lombardia e Milano) e Ocse

1.4.1 La formazione continua

Graf. 36 - Tasso di partecipazione a istruzione o formazione (% sulla popolazione 25-64 anni), anno 2014



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

1.5 Il tempo non lavorato

A parità di forza lavoro, sul potenziale produttivo influisce il numero di ore lavorate. Tra i diversi fattori che possono contribuire a ridurre il monte ore lavorato ci sono:

1. le ore di Cassa Integrazione Guadagni
2. le ore di assenza per infortunio
3. le ore di assenza.

- Dai dati forniti dall'Inps, tra il 2009 e il 2014 per far fronte alla crisi in Italia sono state concesse 6,5 miliardi di ore di **Cassa Integrazione Guadagni**, di cui due terzi Straordinaria e in Deroga. In Lombardia il totale cumulato di queste due tipologie di Cig ammonta a 952 milioni di ore autorizzate. Le ore effettivamente utilizzate - circa il 50% di quelle concesse - equivalgono a 254 mila lavoratori full time (a 1.700 ore/annue) in Italia e 57,6 mila in Lombardia.

La quota di disoccupazione «implicita» rappresentata dalla Cig Straordinaria e dalla Cig in Deroga in Lombardia nel 2014 ha raggiunto il picco dell'1,7%.

- Nel 2013 in Lombardia sono stati denunciati all'Inail 108.554 **infortuni**, concentrati quasi interamente nell'industria e servizi: tra questi, meno del 30% sono riconducibili alle attività strettamente produttive. Di tutti gli infortuni denunciati, meno dell'80% avviene all'interno dell'ambiente di lavoro. Tutti gli altri sono infortuni in itinere ("infortuni occorsi durante il percorso dall'abitazione al lavoro, tra due luoghi di lavoro o dal lavoro al luogo di consumazione dei pasti", definizione Inail) o infortuni con mezzi di trasporto (ad esempio, il rappresentante che ha un incidente stradale).

Se si guarda alla dinamica degli infortuni sul lavoro bisogna tenere in debito conto l'andamento del numero di lavoratori, che rappresentano la popolazione soggetta al rischio di tale evento: un'esigenza tanto più opportuna in questi anni di crisi e di forte calo del numero di occupati. L'indicatore di riferimento non è quindi il numero assoluto di infortuni, quanto il numero di infortuni ogni 1.000 occupati.

Nell'industria e servizi gli infortuni sul lavoro ogni 1.000 occupati sono scesi costantemente negli ultimi 6 anni: in Lombardia in particolare si è scesi dai 43,1 infortuni per 1.000 occupati del 2008 ai 32,6 del 2013, con un decremento pari al - 24%. Il trend rimane decrescente anche tenendo conto della riduzione del numero di ore lavorate dovute al ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni.

Con riferimento ai soli infortuni che avvengono nello svolgimento di attività produttive di natura industriale e in ambiente ordinario di lavoro, il numero ogni 1.000 occupati si abbassa a 10,1 in Lombardia e a 7,8 a Milano. Nei 6 anni considerati questo indicatore ha fatto registrare un decremento rispettivamente del 39% e del 41%. Tra il 2008 e il 2013 si sono ridotti anche gli infortuni al di fuori dell'ambiente di lavoro (in itinere, con mezzo di trasporto, ecc.), ma i tassi di variazione sono risultati più contenuti e più elevati sia in Lombardia (-30%) sia a Milano (-17%). Con meno di 8 infortuni in ambiente di lavoro ogni 1.000 lavoratori, nell'ambito delle lavorazioni industriali l'area di Milano presenta un indice inferiore rispetto a Cremona, Lecco, Mantova, Brescia, Bergamo, Varese, Sondrio e Monza.

- Il tasso delle **assenze dal lavoro** per il personale operaio dell'industria manifatturiera nel 2012 ha raggiunto il 7,3% delle ore lavorabili⁴ in Italia, l'8,6% Lombardia e il 7,9% a Milano.

Nel confronto internazionale - in base alle informazioni raccolte dall'Indagine Internazionale condotta dall'Unione Industriale di Torino - il dato milanese è in linea con quello tedesco, mentre in Spagna e in Francia il personale operaio del settore manifatturiero è caratterizzato da tassi di assenza inferiori (7,6% e 7,4% rispettivamente).

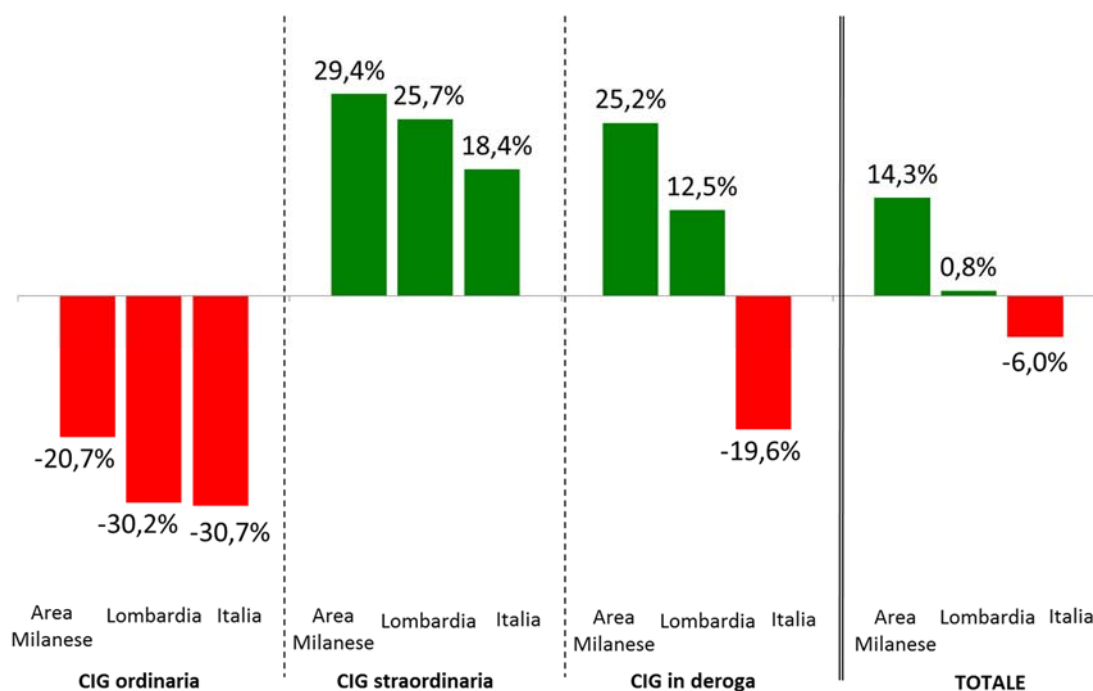
⁴ Per assicurare la confrontabilità internazionale le ore lavorabili includono anche quelle di Cassa Integrazione.

Tabella 6 - Ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni per tipologia nell'Area Milanese, Lombardia e Italia

| | | Ore autorizzate | | |
|---------------|----------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| | | Area Milanese | Lombardia | Italia |
| Ordinaria | 2009 | 32.473.974 | 181.831.312 | 576.690.889 |
| | 2010 | 24.336.620 | 110.091.963 | 341.804.555 |
| | 2011 | 11.034.598 | 64.493.290 | 229.809.511 |
| | 2012 | 15.692.504 | 101.686.062 | 340.194.825 |
| | 2013 | 21.066.434 | 109.310.822 | 356.211.587 |
| | 2014 | 16.712.772 | 76.353.207 | 246.987.806 |
| | Tot. cumulato | 121.316.902 | 643.766.656 | 2.091.699.173 |
| Straordinaria | 2009 | 20.495.764 | 52.257.199 | 216.103.169 |
| | 2010 | 31.036.832 | 115.951.661 | 485.424.657 |
| | 2011 | 30.621.740 | 105.883.095 | 419.483.338 |
| | 2012 | 25.313.092 | 85.079.080 | 401.619.237 |
| | 2013 | 37.449.536 | 113.102.850 | 527.119.283 |
| | 2014 | 48.444.279 | 142.224.855 | 624.299.887 |
| | Tot. cumulato | 193.361.243 | 614.498.740 | 2.674.049.571 |
| Deroga | 2009 | 10.672.056 | 37.845.793 | 122.676.065 |
| | 2010 | 26.849.247 | 87.172.567 | 373.166.408 |
| | 2011 | 19.423.019 | 51.954.338 | 328.070.652 |
| | 2012 | 22.547.426 | 59.306.265 | 377.336.918 |
| | 2013 | 15.608.259 | 47.620.186 | 299.026.368 |
| | 2014 | 19.542.087 | 53.569.731 | 240.478.706 |
| | Tot. cumulato | 114.642.094 | 337.468.880 | 1.740.755.117 |
| TOTALE | 2009 | 63.641.794 | 271.934.304 | 915.470.123 |
| | 2010 | 82.222.699 | 313.216.191 | 1.200.395.620 |
| | 2011 | 61.079.357 | 222.330.723 | 977.363.501 |
| | 2012 | 63.553.022 | 246.071.407 | 1.119.150.980 |
| | 2013 | 74.124.229 | 270.033.858 | 1.182.357.238 |
| | 2014 | 84.699.138 | 272.147.793 | 1.111.766.399 |
| | Tot. cumulato | 429.320.239 | 1.595.734.276 | 6.506.503.861 |

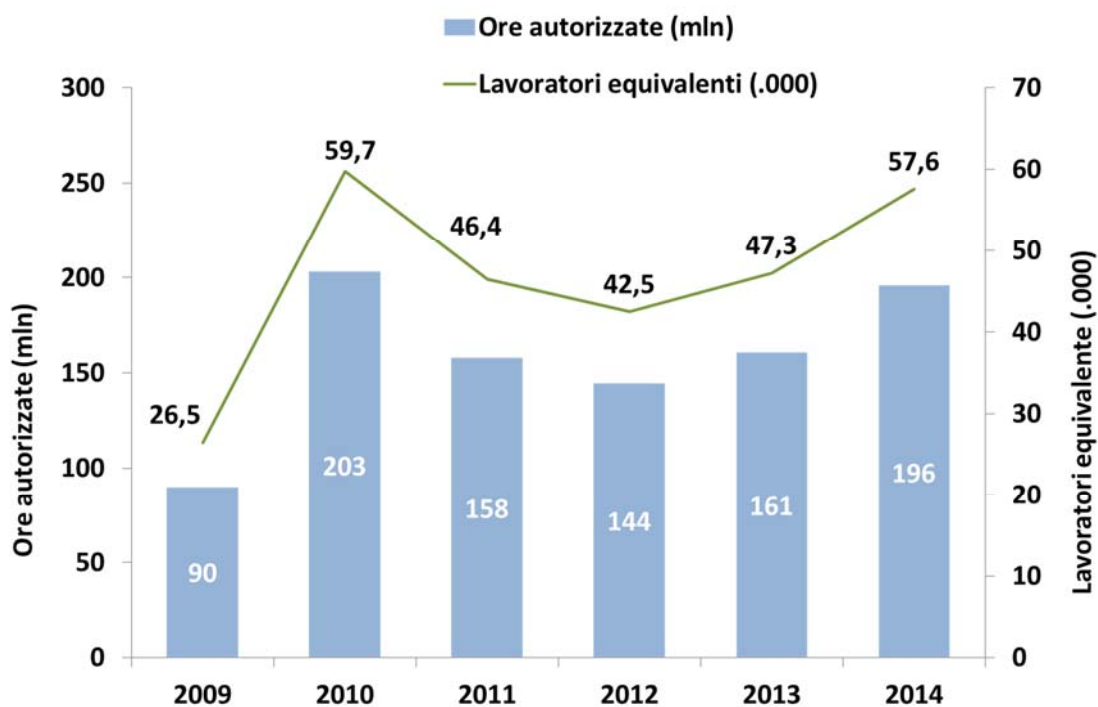
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inps

Graf. 37 - Variazioni % di CIG nel 2014 rispetto al 2013 nell'Area Milanese, Lombardia e Italia



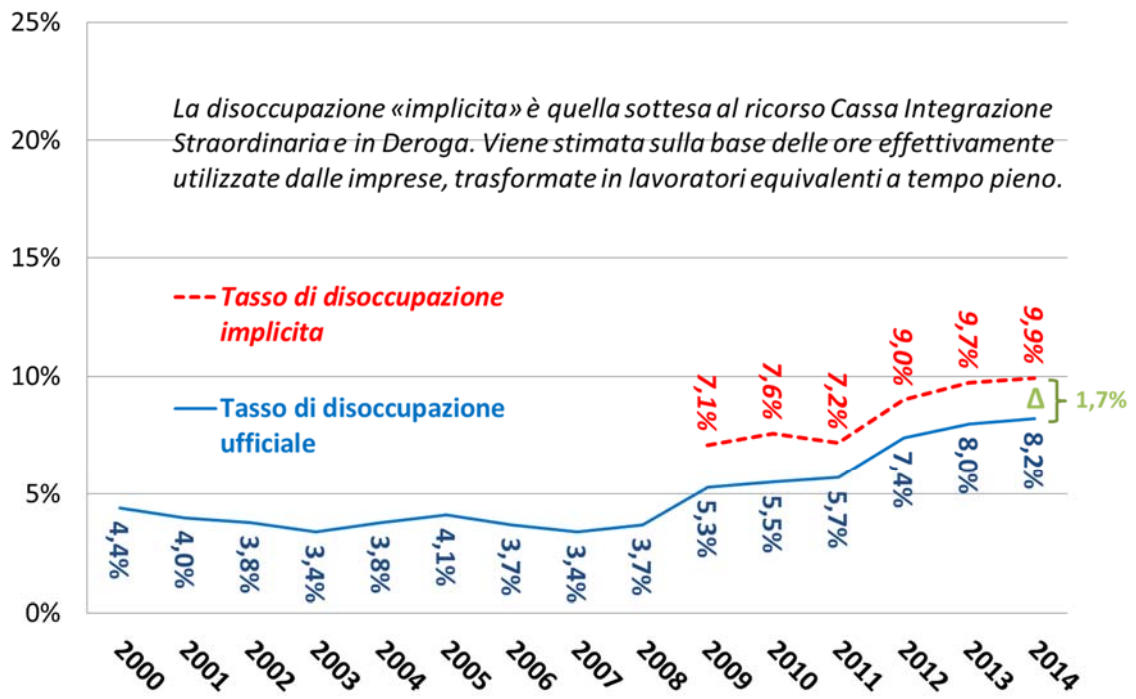
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inps

Graf. 38 - Cassa Integrazione Straordinaria e in Deroga in Lombardia, 2009-2014



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inps

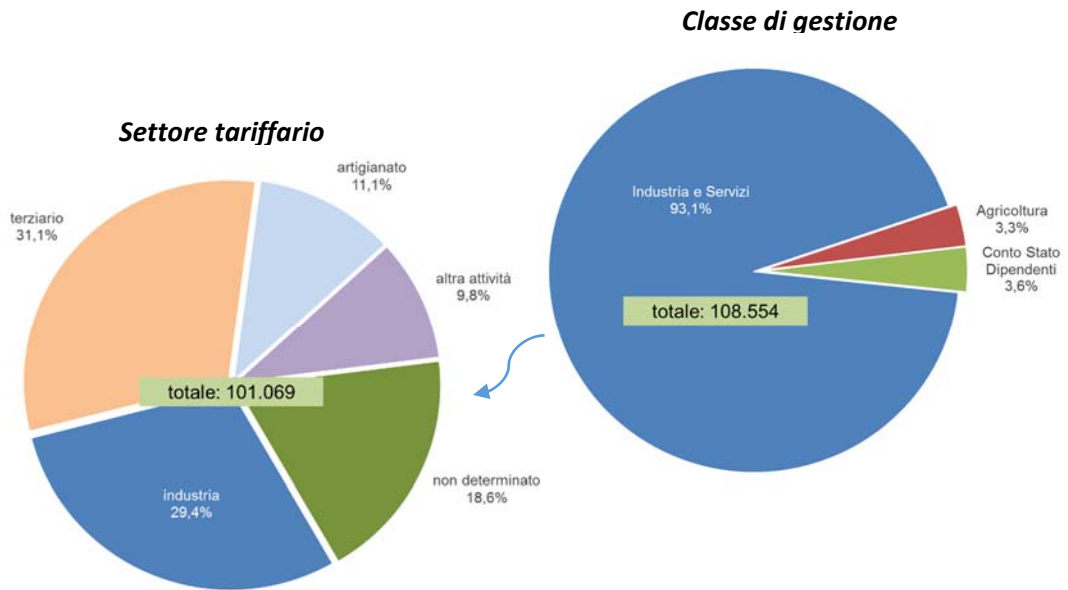
Graf. 39 - Tasso di disoccupazione ufficiale e implicita in Lombardia, 2000-2014



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inps

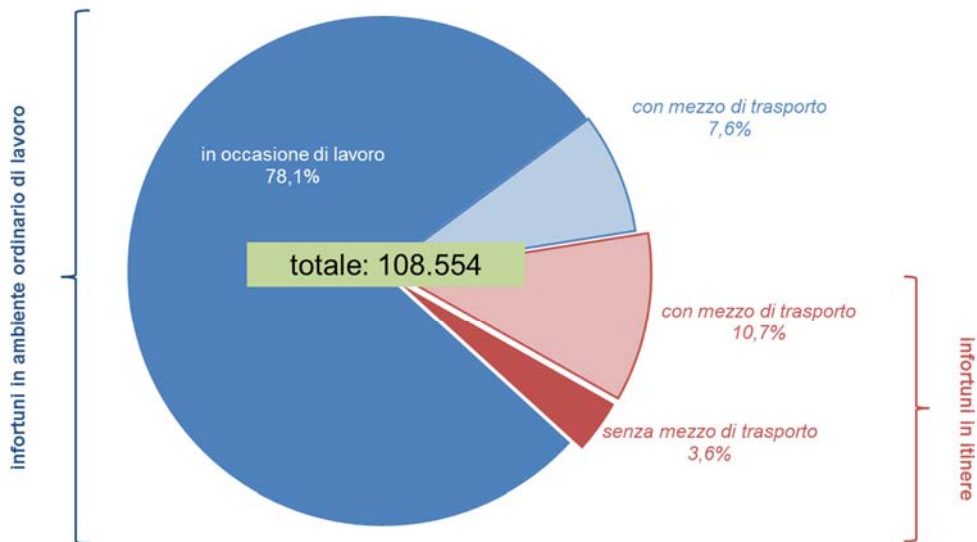
1.5.2 Gli infortuni sul lavoro

Graf. 40 - Infortuni per gestione e per settore tariffario in Lombardia, anno 2013



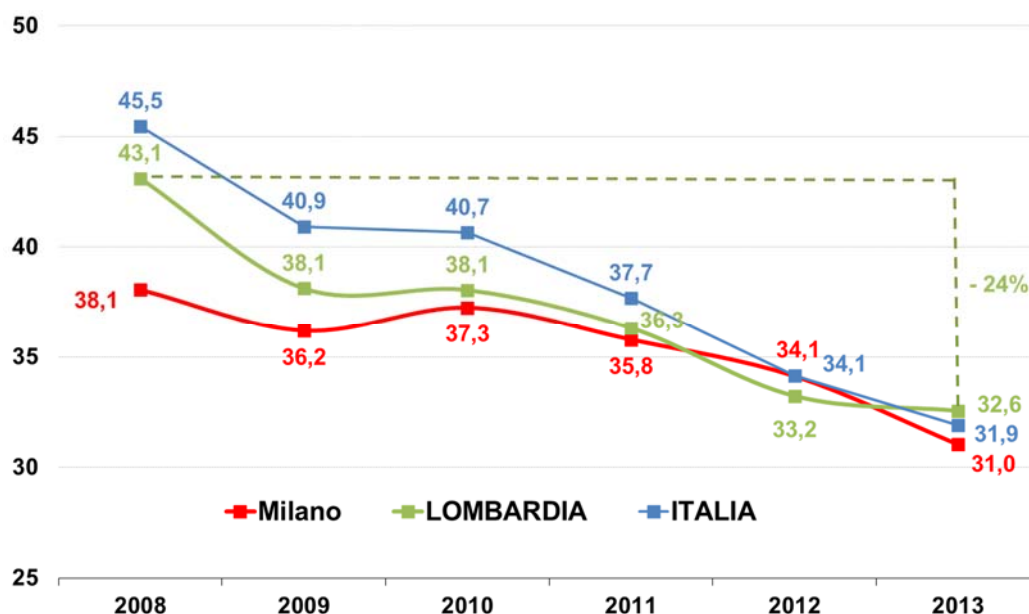
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inail

Graf. 41 - Infortuni in ambiente di lavoro, in itinere o con mezzi di trasporto in Lombardia, anno 2013



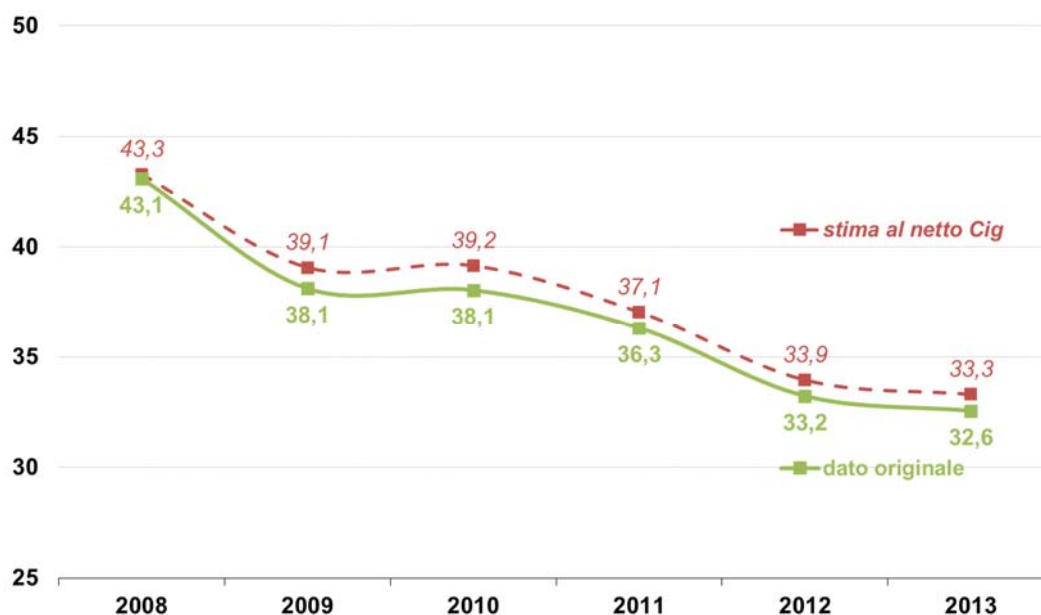
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inail

Graf. 42 - Infortuni in ambiente di lavoro, in itinere o con mezzi di trasporto a Milano, Lombardia e Italia per Industria e servizi (infortuni ogni 1000 occupati), 2008-2013



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inail e Istat

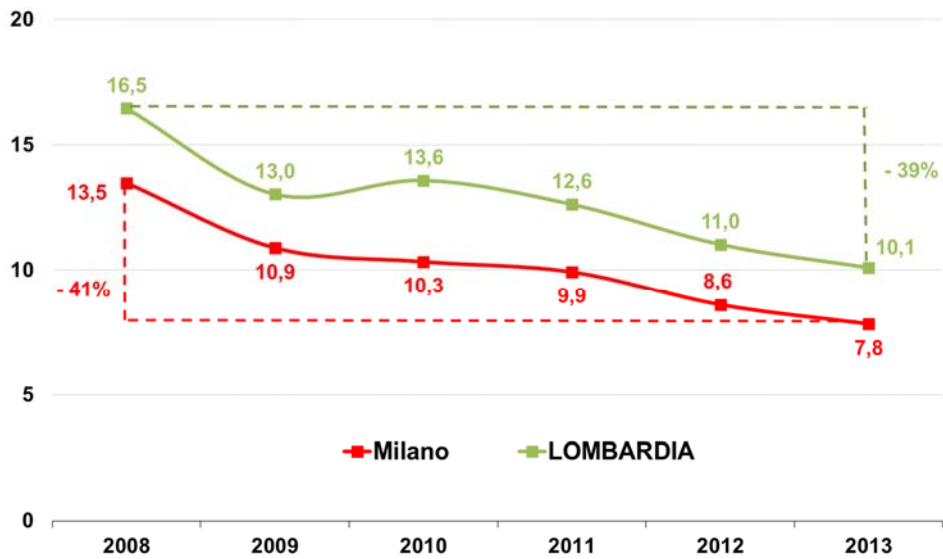
Graf. 43 - Stima (*) andamento degli infortuni al netto Cig in Lombardia per Industria e servizi (infortuni ogni 1000 occupati), 2008-2013



Note: (*) Ai fini della stima si sono considerate le ore di Cassa Integrazione Guadagni autorizzate e si è tenuto conto che vengono effettivamente utilizzate dalle imprese per circa la metà. Questo monteore è stato successivamente trasformato in "unità di lavoro" ipotizzando che, in media, un lavoratore a tempo pieno lavori - al netto di sabati, domeniche, ferie e assenze varie - circa 1.700 ore in un anno. Le "unità di lavoro" ottenute - corrispondenti ai disoccupati celati dal ricorso alla Cassa Integrazione - sono state quindi sottratte dal numero totale di occupati.

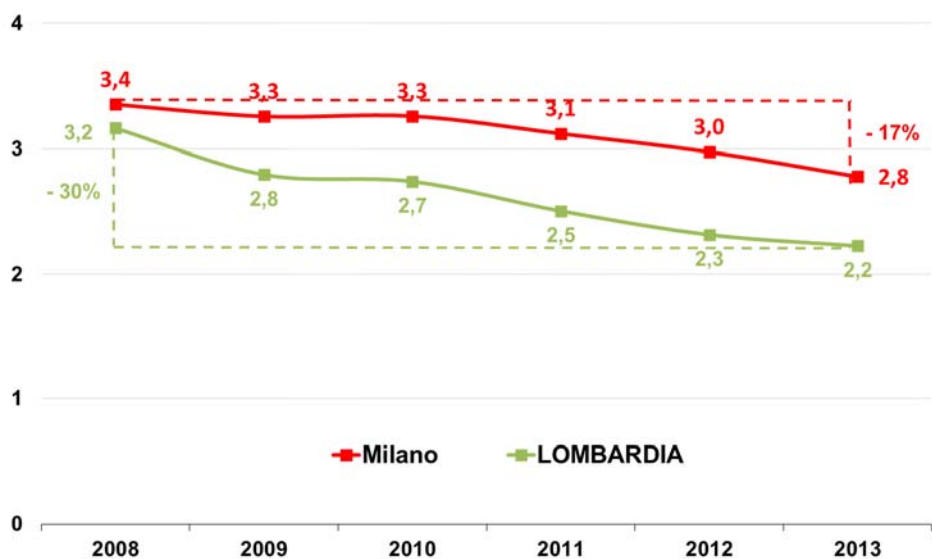
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inail, Istat e Inps

Graf. 44 - Infortuni avvenuti in ambiente di lavoro in Lombardia per Lavorazioni industriali (infortuni ogni 1000 occupati), 2008-2013



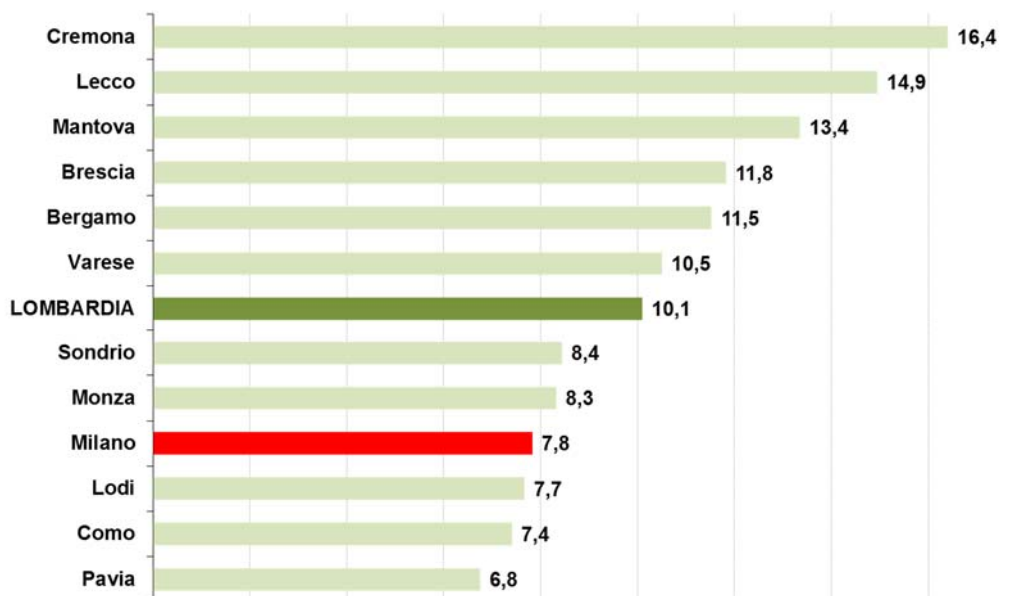
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inail e Istat

Graf. 45 - Infortuni avvenuti fuori dall'ambiente di lavoro a Milano e Lombardia per Lavorazioni industriali (infortuni ogni 1000 occupati), 2008-2013



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inail e Istat

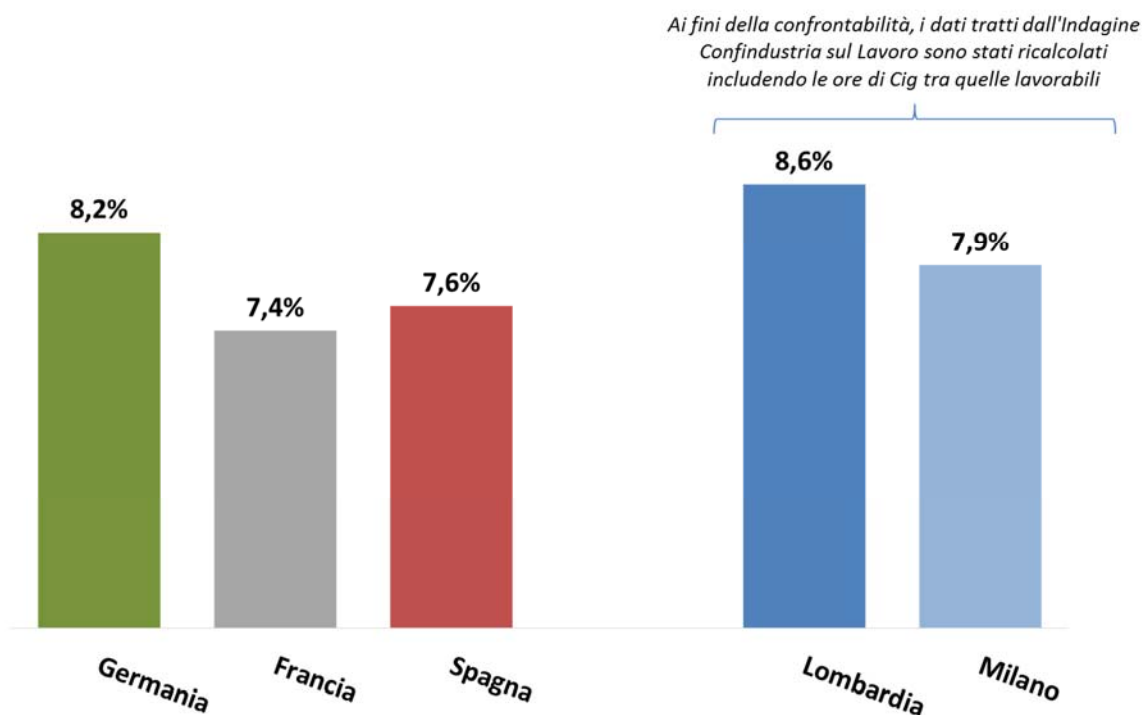
Graf. 46 - Infortuni in ambiente di lavoro in Lombardia e province per Lavorazioni industriali (infortuni ogni 1000 occupati), anno 2013



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Inail e Istat

1.5.3 Le assenze dal lavoro

Graf. 47 - Tasso di assenza dal lavoro personale operaio - Industria Manifatturiera (% di ore di assenza su ore lavorabili), anno 2012



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Indagine Internazionale Uil e Indagine sul lavoro

1.6 La produttività

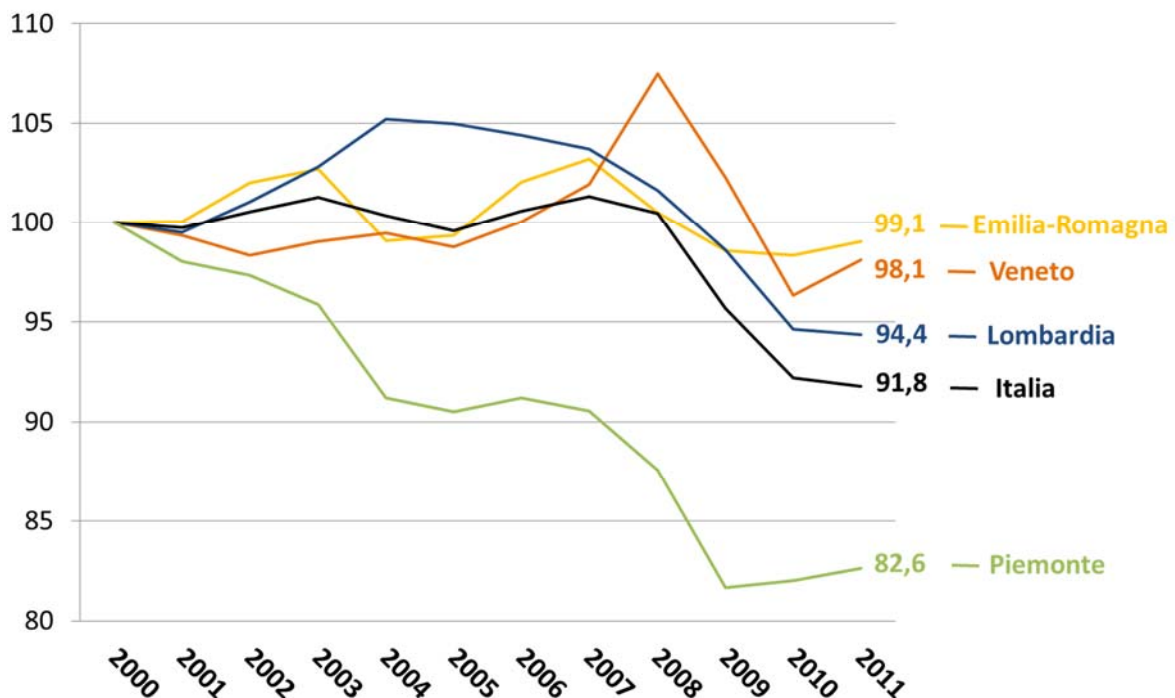
La produttività del lavoro è data dal rapporto tra valore aggiunto e numero di occupati: in pratica rappresenta il contributo di ciascun lavoratore alla ricchezza prodotta.

Tra il 2000 e il 2011 la produttività del settore manifatturiero in Italia è aumentata del 18%. Sono due i fattori che hanno contribuito a questo risultato: da un lato l'incremento del valore aggiunto (che si trova al numeratore) del +8%, dall'altro la contrazione dell'occupazione (al denominatore del rapporto) del -8%. Anche in Lombardia la produttività è aumentata: un +19% che è l'effetto di dinamiche diverse delle due componenti. Se da un lato di valore aggiunto è aumentato in misura maggiore (+13%), dall'altro la perdita occupazionale è risultata più contenuta (-6%).

E' nel confronto europeo che emerge il grave gap della nostra in termini di produttività. Il +20% segnato dalla nostra industria (comparto per il quale sono disponibili dati di confronto, che unisce alla manifattura il settore estrattivo) tra il 2000 ed il 2011 la colloca fanalino di coda rispetto a tutte le principali regione europee, a grande distanza dal +85% della Cataluña. La Lombardia ha registrato una perdita occupazionale molto contenuta (-5%), sui livelli dei top performer tedeschi e assai meglio sia del -18% del Rhône-Alpes che soprattutto del -34% della Cataluña. Tuttavia la crescita del valore aggiunto (+13%) non è stato all'altezza delle regioni competitor: nello stesso arco di tempo, infatti, la Bayern registrava quasi un +50%, il Baden-Württemberg +34% e la stessa Cataluña raggiungeva un +22%.

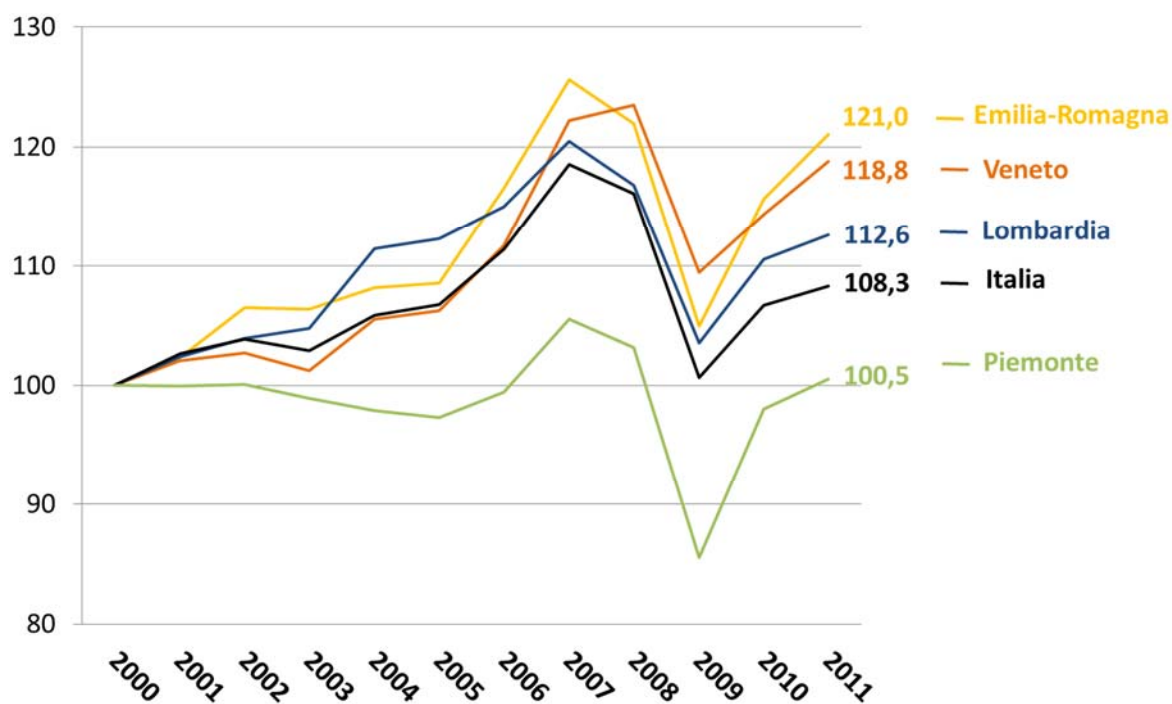
1.6.1 La produttività del settore manifatturiero: Italia e principali regioni italiane

Graf. 48 - Occupati nel manifatturiero (numero indice 2000=100)



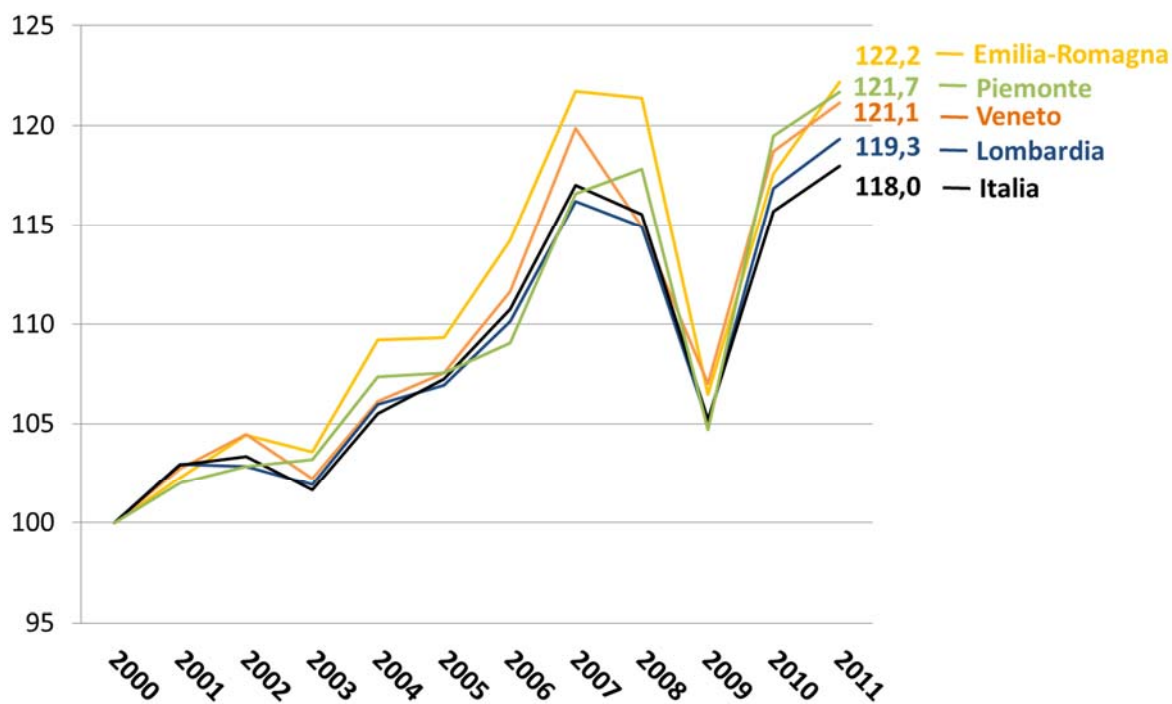
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

Graf. 49 - Valore aggiunto nel manifatturiero (prezzi base, numero indice 2000=100)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

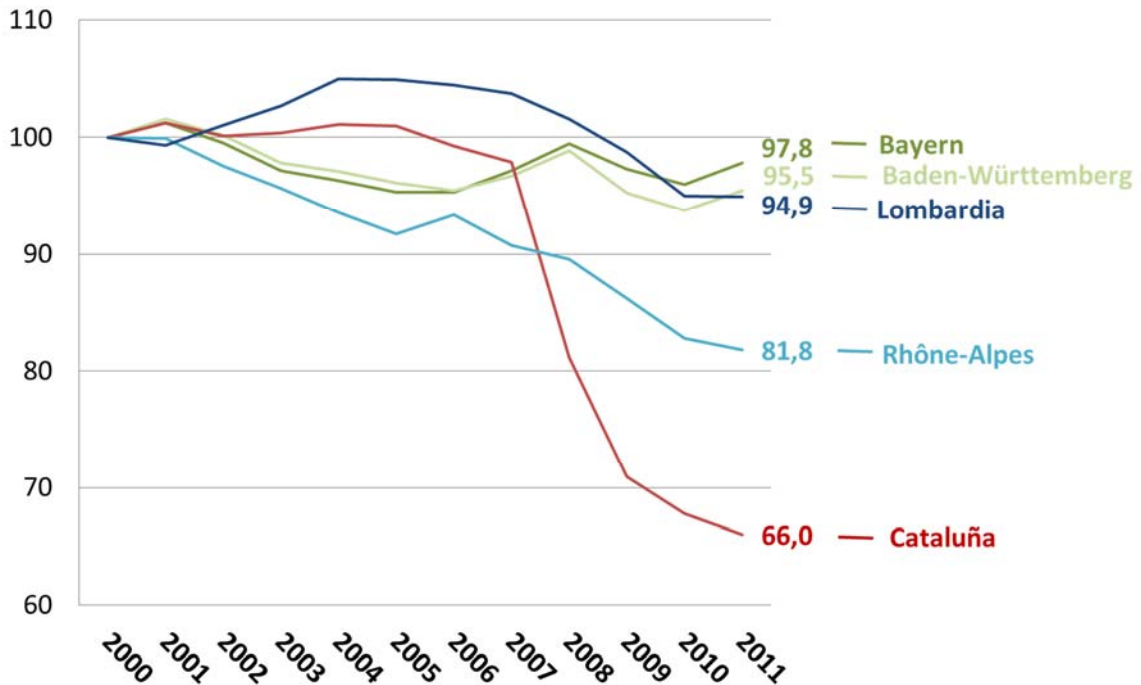
Graf. 50 - Produttività: valore aggiunto per addetto nel manifatturiero (numero indice 2000=100)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

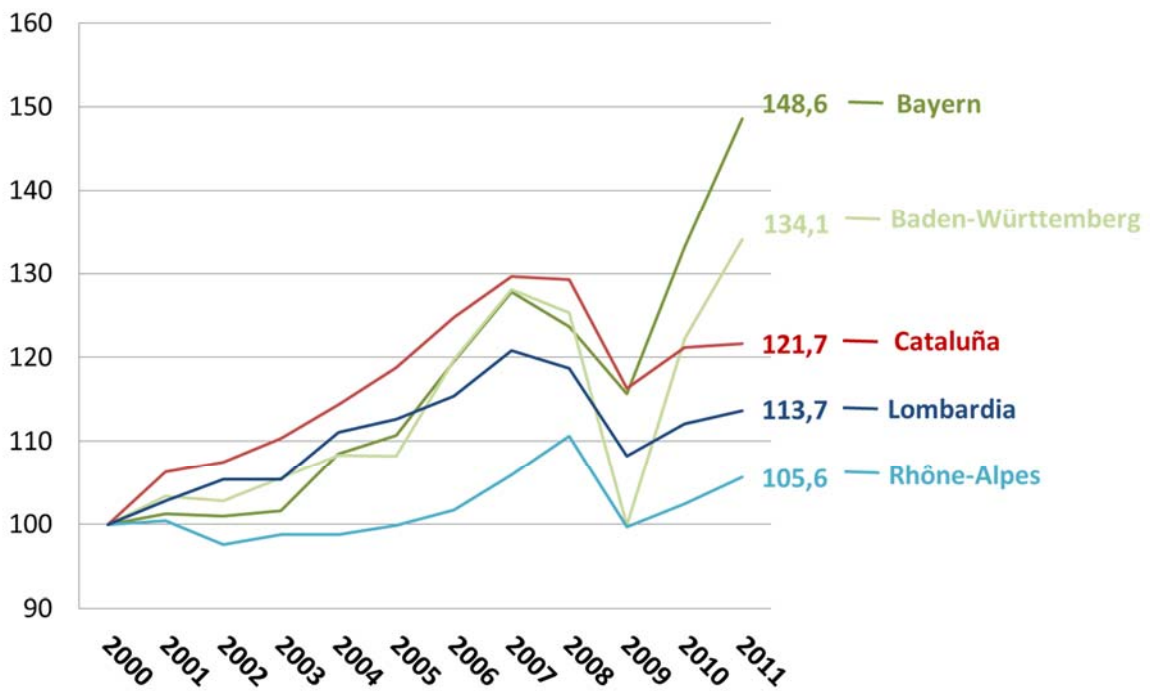
1.6.2 La produttività dell'industria (al netto delle costruzioni) nelle principali regioni europee

Graf. 51 - Occupati nell'industria al netto delle costruzioni (numero indice 2000=100)



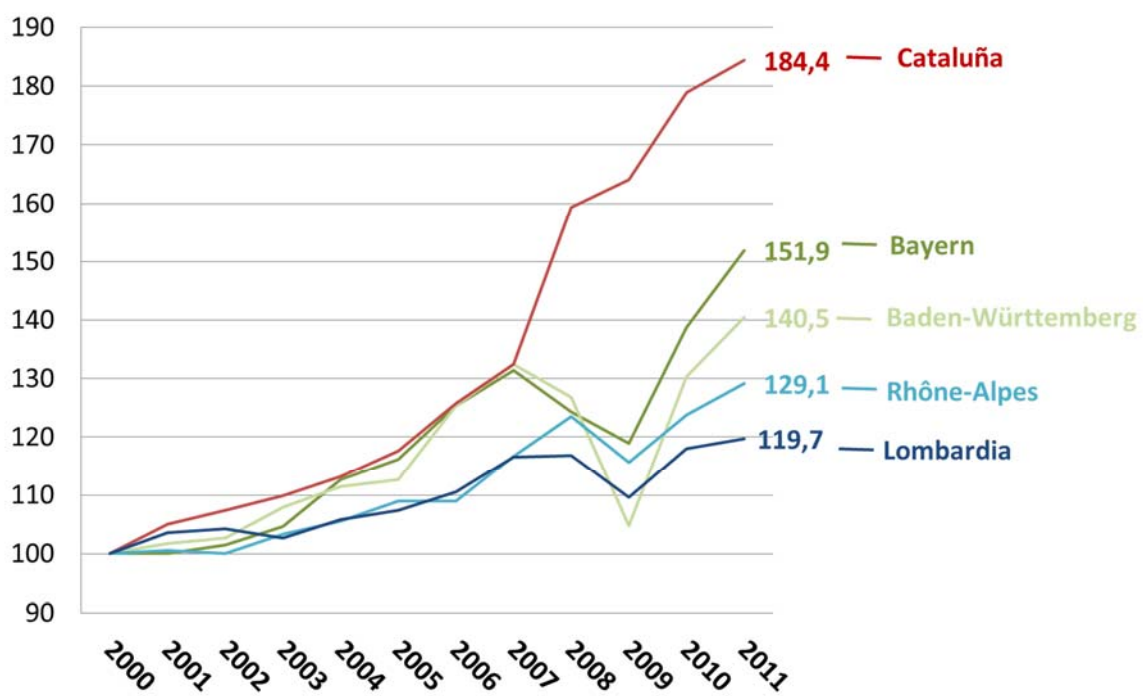
Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

Graf. 52 - Valore aggiunto nell'industria al netto delle costruzioni (prezzi base, numero indice 2000=100)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

Graf. 53 - Produttività: valore aggiunto per addetto nell'industria al netto delle costruzioni (numero indice 2000=100)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

1.7 La remunerazione del fattore lavoro

Tra il 2000 e il 2011 la dinamica retributiva ha determinato un incremento del costo del lavoro nel settore manifatturiero italiano pari al +33%. La Lombardia ha registrato una variazione lievemente superiore (+36%).

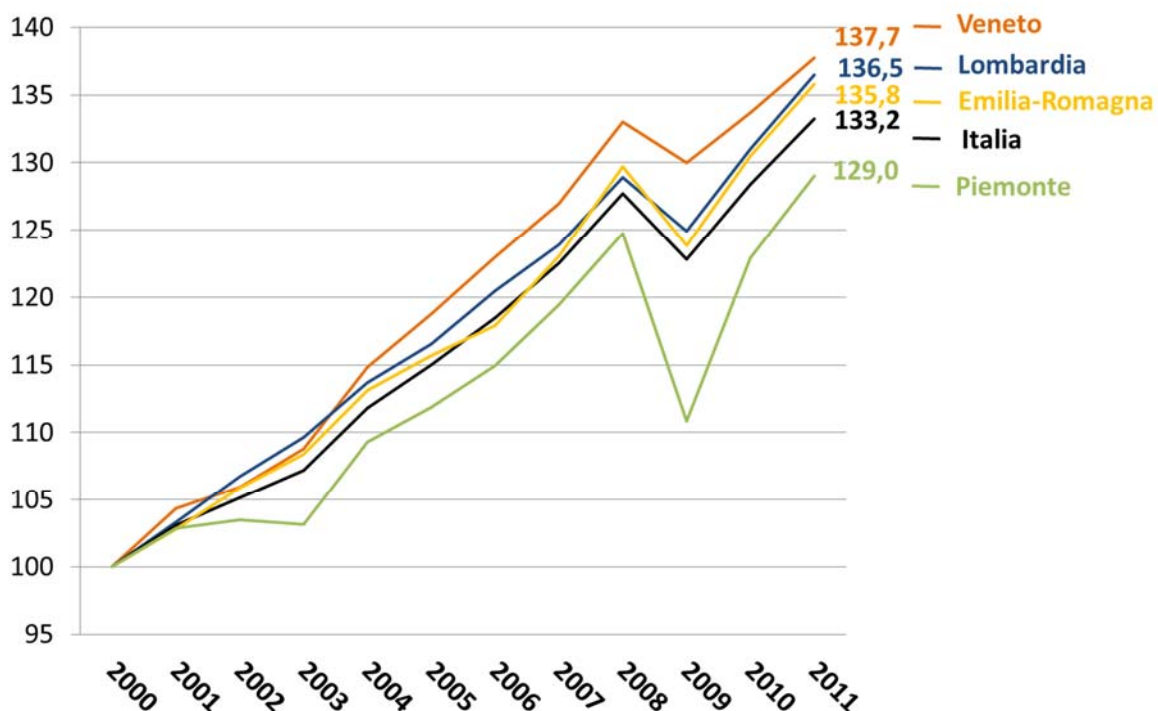
Se guardiamo al settore dell'industria al netto delle costruzioni (per il quale sono disponibili dati confrontabili) l'andamento è nettamente inferiore a quello della Cataluña (+66%), ma sostanzialmente in linea con il Rhône-Alpes (+31%) e addirittura superiore alle regioni tedesche (+23%).

Non va dimenticato che nel nostro Paese il costo del lavoro è oppresso da un cuneo fiscale (differenza tra quanto paga complessivamente l'azienda - anche in termini di contributi sociali - e quanto percepisce in busta paga il lavoratore, al netto degli oneri fiscali) particolarmente elevato.

Secondo il rapporto annuale dell'Ocse, in cuneo fiscale in Italia raggiunge il 48,2% del costo del lavoro. In altri termini questo significa che - fatta 100 la retribuzione netta percepita dal lavoratore - il costo per l'azienda raggiunge quota 193,5, cioè quasi il doppio: un rapporto che ci colloca ai primi posti della graduatoria dei Paesi con la tassazione più elevata, dietro a Francia (193,8) e Germania (197,2) (ma in Germania la quota di contributi in carico alle imprese è inferiore a quella dei lavoratori) ma davanti alla Spagna (168,6).

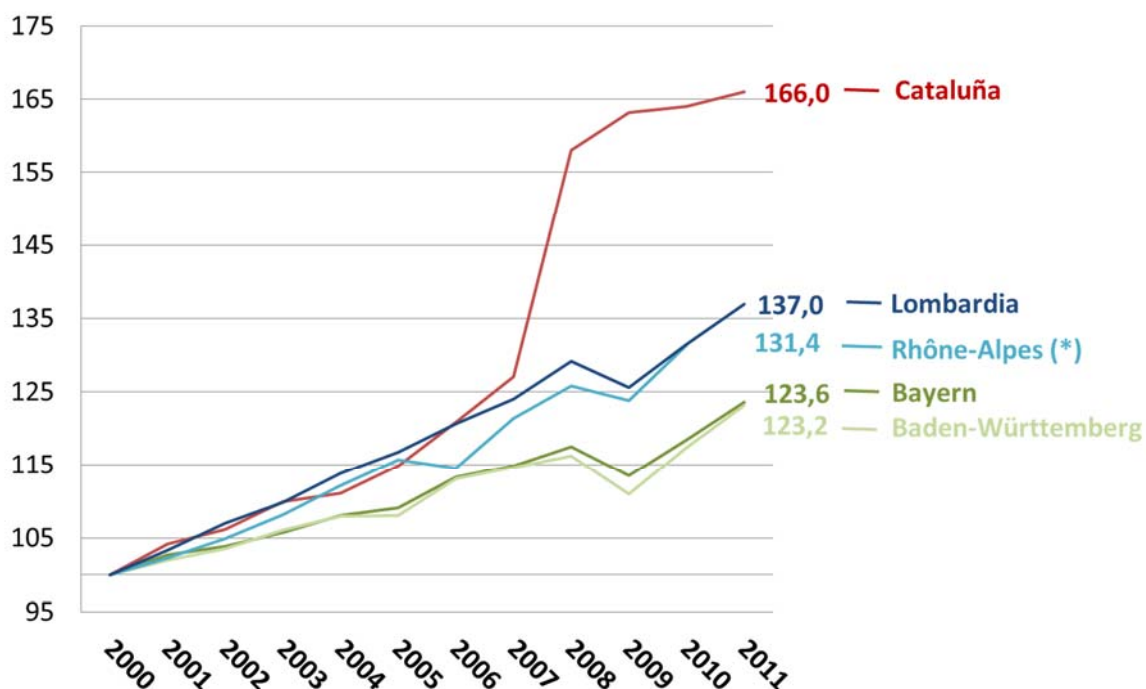
1.7.1 Il costo del lavoro per addetto

Graf. 54 - Andamento del costo del lavoro per addetto nel settore manifatturiero nelle regioni italiane (numero indice 2000=100)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 55 - Andamento del costo del lavoro per addetto nell'industria (al netto delle costruzioni) nelle regioni europee (numero indice 2000=100)



Note: (*) il dato Rhône-Alpes è riferito all'anno 2010

Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

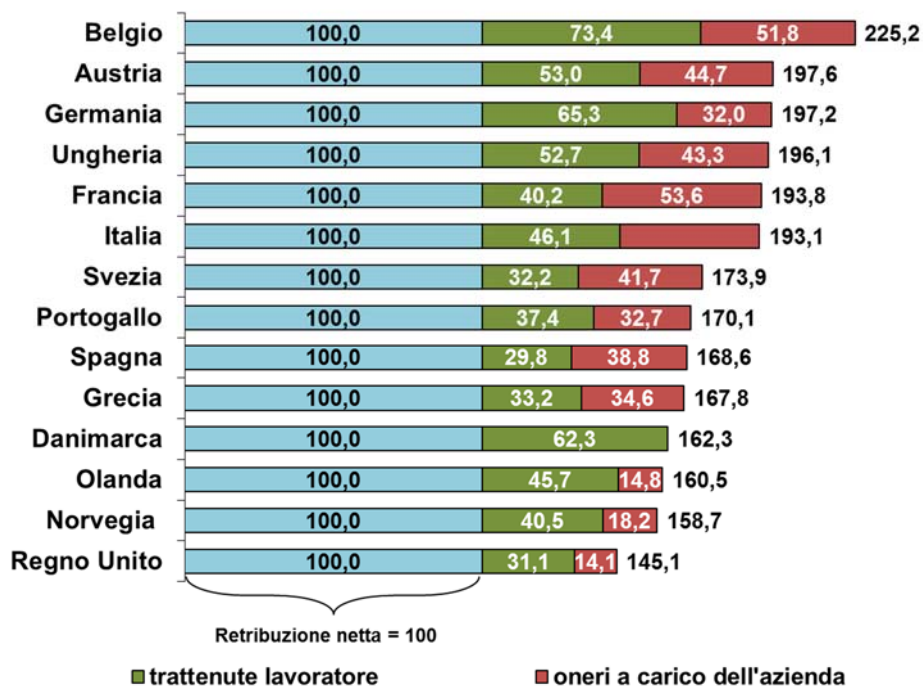
1.7.2 Il cuneo fiscale

Tabella 7 - Incidenza % delle tasse e dei contributi sociali su lavoratori e imprese nei paesi OCSE (costo del lavoro = 100), anno 2014

| Paese | Tassa personale sul reddito | Contributi a carico | | Totale cuneo fiscale |
|---------------|-----------------------------|---------------------|-------------|----------------------|
| | | Lavoratore | Azienda | |
| Belgio | 21,8 | 10,8 | 23,0 | 55,6 |
| Austria | 12,8 | 14,0 | 22,6 | 49,4 |
| Germania | 16,0 | 17,1 | 16,2 | 49,3 |
| Ungheria | 12,5 | 14,4 | 22,1 | 49,0 |
| Francia | 10,6 | 10,2 | 27,7 | 48,4 |
| Italia | 16,7 | 7,2 | 24,3 | 48,2 |
| Svezia | 13,2 | 5,3 | 23,9 | 42,5 |
| Portogallo | 13,1 | 8,9 | 19,2 | 41,2 |
| Spagna | 12,8 | 4,9 | 23,0 | 40,7 |
| Grecia | 7,1 | 12,7 | 20,6 | 40,4 |
| Danimarca | 35,6 | 2,8 | 0,0 | 38,4 |
| Olanda | 14,6 | 13,9 | 9,2 | 37,7 |
| Norvegia | 18,3 | 7,3 | 11,5 | 37,0 |
| Regno Unito | 13,0 | 8,4 | 9,7 | 31,1 |

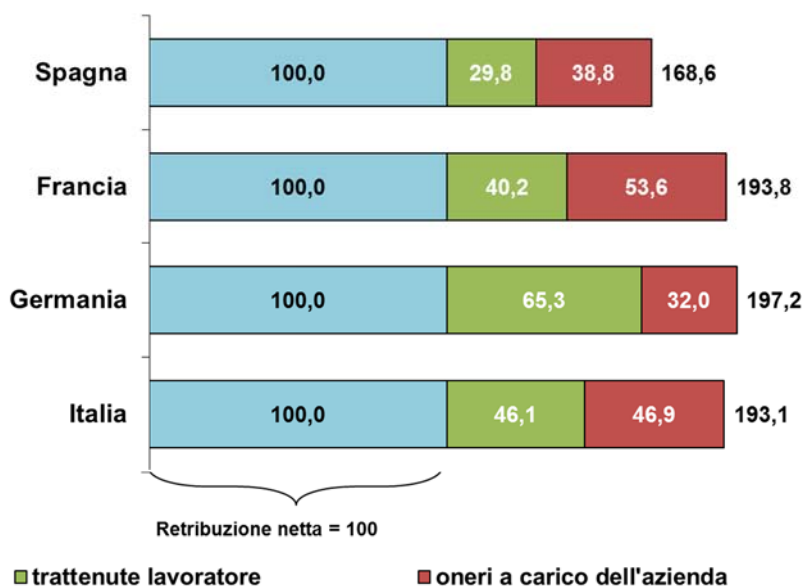
Fonte: OCSE

Graf. 56 - Confronto tra l'Italia e i principali paesi OCSE (retribuzione netta = 100), anno 2014



Fonte: elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Ocse

Graf. 57 - Confronto tra l'Italia e i principali paesi europei (retribuzione netta = 100), anno 2014



Fonte: elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Ocse

1.8 Il rapporto tra costo del lavoro e produttività: il Clup

L'indicatore che sintetizza l'andamento della produttività del lavoro e del suo costo è il Clup (Costo del Lavoro per Unità di Prodotto), che rappresenta quindi un vero e proprio rilevatore della competitività di un Paese, che può trarre consistenti benefici dalla capacità di produrre ricchezza a costi unitari inferiori.

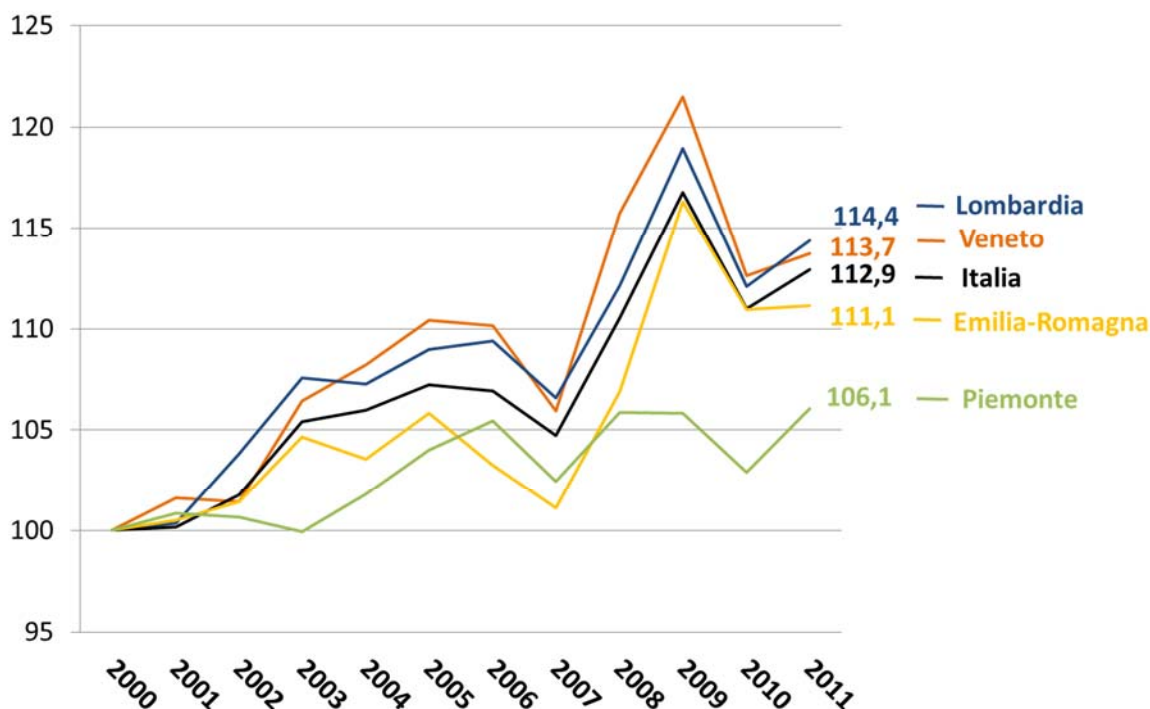
Tra il 2000 e il 2011 il Clup dell'industria manifatturiera italiana è aumentato del 13%. Peggio ha fatto la Lombardia, dove l'incremento ha superato il 14% come effetto combinato disposto di un aumento del costo del lavoro del 36% a fronte di un incremento della produttività contenuto nel 19%.

Ben diversamente sono andate le cose nelle altre principali regioni europee.

In Cataluña il Clup è diminuito del 10% e nelle regioni tedesche addirittura di più: -12% nel Baden-Württemberg, -20% nella Bayern. A fronte di una dinamica del costo del lavoro sostanzialmente in linea nei diversi Paesi, quello che ha fatto la differenza è stata la produttività, stagnante nel nostro Paese in un decennio di "crescita zero".

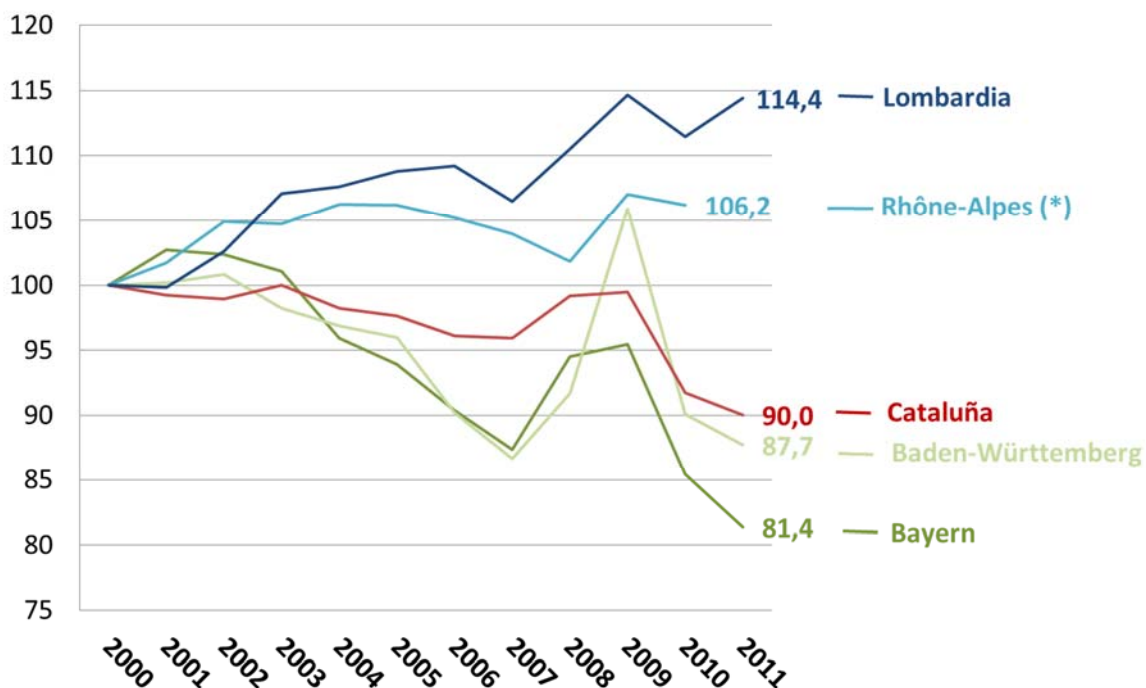
Non va dimenticato che l'Italia ha perso competitività nei confronti di Paesi che utilizzano la stessa moneta: il gap di competitività che si è accumulato tra la Lombardia e le regioni tedesche dal 2000 al 2011 (34 punti percentuali, considerando che mentre da noi il Clup aumentava del +14% in Bayern si riduceva del -20%) ha generato per i produttori tedeschi gli stessi di una svalutazione.

Graf. 58 - Andamento del Costo del Lavoro per Unità di Prodotto (Clup) nel settore manifatturiero: Italia e principali regioni italiane (numero indice 2000=100)



Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Istat

Graf. 59 - Andamento del Costo del Lavoro per Unità di Prodotto (Clup) nell'industria (al netto delle costruzioni) nelle principali regioni europee (numero indice 2000=100)



Note: (*) il dato Rhône-Alpes è riferito all'anno 2010

Fonte: Elaborazione Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil su dati Eurostat

1.9 Glossario

| | |
|--|--|
| Attività (o partecipazione), tasso di | Rapporto tra le persone appartenenti alle forze di lavoro e la popolazione di riferimento. |
| Avviamento | L'avviamento rappresenta, per i lavoratori, il mutamento dallo stato di disoccupato a quello di occupato. Il lavoratore che cambia datore di lavoro lasciando un'azienda e passando ad un'altra azienda fa invece un passaggio diretto. |
| CIGO | Acronimo che sta per Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria: è prevista in caso di sospensione o riduzione dell'attività produttiva dovuta ad eventi temporanei non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori o determinati da situazioni temporanee di mercato. |
| CIGS | Acronimo che sta per Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria: è prevista quando l'azienda si trova in una delle seguenti condizioni: ristrutturazione, riorganizzazione, conversione, crisi aziendale, procedure concorsuali. |
| CIG in deroga | Interventi di integrazione salariale a sostegno di imprese o lavoratori che non sono destinatari della normativa sulla Cassa Integrazione Guadagni o che, pur essendone destinatari, non abbiano la possibilità di accedervi. |
| Disoccupati (o Persone in cerca di occupazione) | Comprendono le persone non occupate di 15 anni e più che: <ul style="list-style-type: none">• hanno effettuato almeno un'azione attiva di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive;• oppure, inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro. |
| Disoccupazione, tasso di | Rapporto tra le persone in cerca di occupazione e le forze di lavoro. |
| Disoccupazione giovanile, tasso di | Rapporto tra le persone (15-24 anni) in cerca di occupazione e le forze di lavoro che appartengono a questa fascia di età. |
| Impresa cessata | <p>Impresa iscritta al Registro delle Imprese che ha comunicato la cessazione dell'attività.</p> <p>Il numero di cessazioni (imprese cessate) nell'arco dell'anno si riferisce a tutte le posizioni che nel periodo considerato hanno cessato l'attività. Da un punto di vista logico si considera cessata un'impresa se per essa esiste un evento di cessazione, ovvero se risulta significativo almeno uno dei seguenti dati:</p> <ul style="list-style-type: none">• causale di cessazione;• data denuncia di cessazione;• data cessazione ("data effetto"). <p>Pertanto il conteggio delle cessazioni in un determinato periodo è indipendente dalla data di cessazione: un'impresa può rientrare fra le cessate dell'anno anche se presenta una data cessazione che non appartiene al periodo in esame.</p> |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Impresa iscritta | Impresa iscritta al Registro delle Imprese che esercita l'attività e non risulta avere procedure concorsuali in atto. Il numero di iscrizioni nell'arco dell'anno si riferisce al conteggio di tutte le operazioni di iscrizione effettuate nel periodo considerato. |
| Infortuni in itinere | Infortuni occorsi alle persone assicurate durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione a quello di lavoro, durante il normale percorso che collega due luoghi di lavoro se il lavoratore ha più rapporti di lavoro e, qualora non sia presente un servizio di mensa aziendale, durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione abituale dei pasti (dlgs n.38 del 23/2/2000, art. 12). |
| Isced | <p>Acronimo che sta per International Standard Classification on Education. E' il sistema internazionale di classificazione dei livelli di studio.</p> <p>Individua 3 principali aggregati - istruzione secondaria inferiore, istruzione secondaria superiore e istruzione terziaria - ognuno dei quali raggruppa livelli più specifici.</p> <p>Per quanto riguarda in particolare l'istruzione terziaria (cioè universitaria), essa include il ciclo breve (Isced 5), la laurea (Isced 6), il master (Isced 7) e il dottorato (Isced 8).</p> |
| Mortalità d'impresa, tasso di | Rapporto tra le imprese cessate al tempo t e il numero di imprese attive al tempo (t-1). |
| Natalità d'impresa, tasso di | Rapporto tra le imprese iscritte al tempo t e il numero di imprese attive al tempo (t-1). |
| Neet | Acronimo che sta per "Not in Employment or Education and Training". Si tratta di giovani non più inseriti in un percorso scolastico/formativo, ma neppure impegnati in un'attività lavorativa. Comprendono i neet attivi (giovani che non lavorano, non studiano ma sono in cerca di un'occupazione) e i neet non attivi (giovani che non lavorano, non studiano e non sono in cerca di un'occupazione). |
| Non forze di lavoro | Comprendono le persone che dichiarano di essere in condizione professionale diversa da occupato e di non aver svolto alcuna attività lavorativa, né aver cercato lavoro nella settimana di riferimento; oppure di averlo cercato, ma non con le modalità già definite per le persone in cerca di occupazione. Le "non forze di lavoro" comprendono inoltre gli inabili e i militari di leva o in servizio civile sostitutivo e la popolazione in età fino a 14 anni. |
| Occupati | <p>Comprendono le persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hanno svolto almeno un'ora di lavoro in una qualsiasi attività che preveda un corrispettivo monetario o in natura; • hanno svolto almeno un'ora di lavoro non retribuito nella ditta di un familiare nella quale collaborano abitualmente; • sono assenti dal lavoro (ad esempio, per ferie, malattia, Cassa integrazione) per un periodo che non supera tre mesi, oppure se mentre sono assenti continuano a percepire almeno il 50% della retribuzione. Gli indipendenti assenti dal lavoro, ad eccezione dei co-adiuvanti familiari, sono considerati occupati se, durante il periodo di assenza, mantengono l'attività. I coadiuvanti familiari sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi. |
| Occupazione, tasso di | Rapporto tra gli occupati e la popolazione di riferimento. |

**Sviluppo
d'impresa, tasso di**

Differenza tra il tasso di natalità e il tasso di mortalità.

Le **registrazioni** rappresentano il numero di giovani che aderiscono al programma.

Lo stesso giovane, al momento della registrazione, può indicare più regioni presso le quali beneficiare delle misure previste dal programma. Per questo motivo, vengono fornite statistiche relative al numero di **adesioni** (per queste la Regione Lombardia usa il termine **iscritti**); il rapporto tra le adesioni e le registrazioni fornisce il numero medio di adesioni di ciascun giovane.

Le **cancellazioni** avvengono per mancanza dei requisiti, annullamento dell'adesione da parte del giovane, mancata presentazione all'appuntamento con il servizio per l'impiego oppure rifiuto della misura proposta da parte del giovane.

**Youth Guarantee,
nomenclatura**

Dopo la registrazione i giovani vengono convocati dagli operatori che li **prendono in carico** attraverso la sottoscrizione di un patto di servizio. Al giovane che viene preso in carico è attribuito un indice, detto classe di profilazione, che stima il grado di difficoltà nella ricerca di un'occupazione, sulla base delle informazioni fornite (genere, età, titolo di studio, condizione occupazionale dell'anno precedente, presenza in Italia e provincia di presa in carico).

Dal momento della sottoscrizione del patto di servizio decorre la tempistica entro la quale i giovani devono essere **attivati**, ovvero gli deve essere proposta almeno una misura di politica attiva (formazione, tirocinio, contratto di lavoro, servizio civile, autoimpiego/autoimprenditorialità); in Lombardia il termine entro cui il giovane deve essere attivato è 60 giorni.

2 Parte Speciale - Dati microeconomici

2.1 Le fonti

I dati della parte speciale de *Il Lavoro a Milano* provengono da **elaborazioni originali** condivise da Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil e si basano sulle informazioni raccolte relativamente all'area milanese (le province di Milano, Monza Brianza e Lodi):

- dall'**Indagine sul lavoro**, rilevazione condotta annualmente su un campione di aziende dei più importanti settori merceologici e di diverse fasce dimensionali sui principali aspetti del mercato del lavoro;
- dall'**Osservatorio sul lavoro somministrato**, che raccoglie trimestralmente da un panel di Agenzie per il Lavoro informazioni sul numero di richieste di lavoratori somministrati loro pervenute dalle imprese.

2.1.1 Indagine sul lavoro

L'obiettivo dell'indagine è offrire una fotografia dell'occupazione nelle imprese dell'Area Milanese per quanto riguarda:

- la struttura della forza lavoro e sulla presenza e diffusione delle forme di flessibilità della manodopera;
- gli orari e sulle assenze dal lavoro;
- il livello, la composizione e la dinamica delle retribuzioni di fatto.

Il campione è costituito da 600 aziende associate ad Assolombarda; le informazioni fanno riferimento al personale alle dipendenze nelle unità locali ubicate nell'area milanese (le province di Milano, Lodi e Monza e Brianza), complessivamente costituito da 60.000 addetti.

La classificazione delle imprese per dimensione si basa sul numero complessivo - a livello italiano - dei dipendenti al 31.12.2014, indicato dalle imprese. Le classi dimensionali sono quattro:

- **Micro** (fino a 15 dipendenti)
- **Piccole** (da 16 a 49 dipendenti)
- **Medie** (da 50 a 249 dipendenti)
- **Grandi** (250 dipendenti e oltre).

La classificazione per settore è duplice:

- per **attività svolta**: viene utilizzata nell'analisi della struttura e flussi dell'occupazione, dal momento che le caratteristiche quali-quantitative dei lavoratori in forza sono radicalmente diverse se, ad esempio, l'impresa produce un bene o offre un servizio.
- per **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** (CCNL) applicato: è adottata per l'analisi di orari e assenze dal lavoro e per quella sulle retribuzioni, due materie sulle quali le normative contrattuali incidono significativamente, stabilendo parametri (ad esempio i giorni di ferie o il trattamento minimo contrattuale) che valgono per tutte le imprese che scelgono di adottare il contratto, a prescindere dall'attività svolta.

2.1.2 Osservatorio sul lavoro somministrato

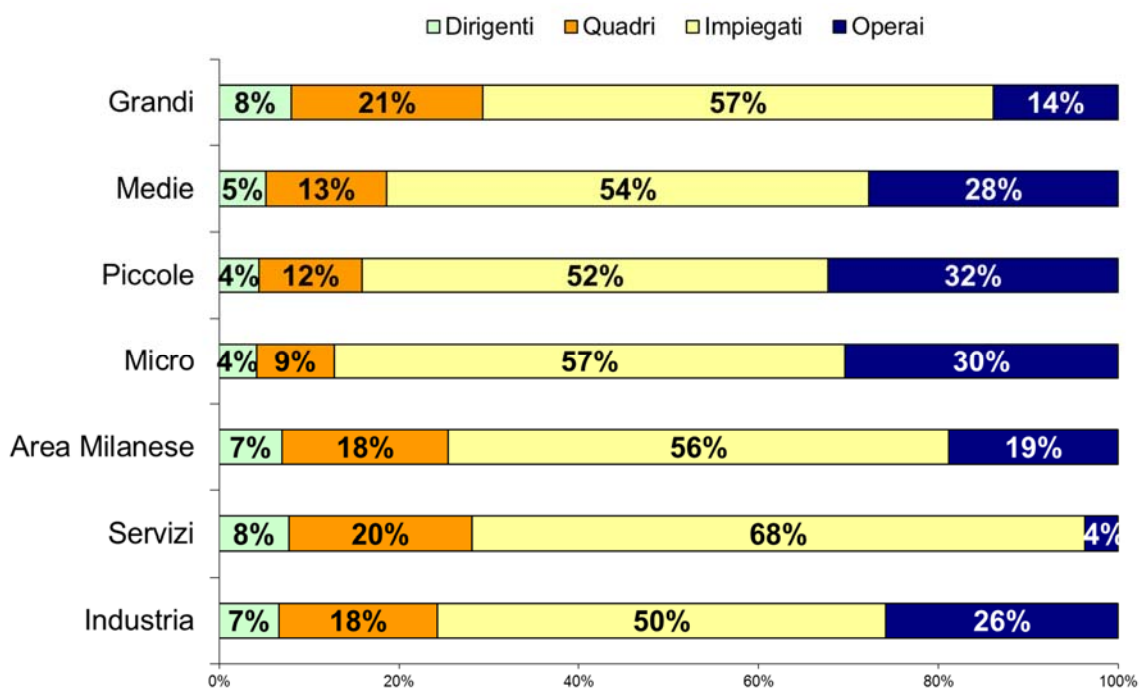
L'indagine monitora, con cadenza trimestrale, la domanda di lavoratori rivolta dalle imprese a un panel di 10 primarie Agenzie Per il Lavoro, vale a dire Adecco Italia Spa, Gi Group Spa, Manpower Spa, Men At Work Spa, Obiettivo Lavoro Spa, Openjobmetis Spa, Quanta Italia Spa, Randstad Italia Spa, Trenkwalder Srl e Umana Spa.

Le informazioni sono disaggregate per caratteristiche professionali del lavoratore così come classificate dal repertorio delle professioni dell'ISTAT (CP 2011). Sono stati selezionati 92 profili, riconducibili a 6 raggruppamenti: Tecnici, Impiegati esecutivi, Addetti al commercio, Conduttori di impianti, Personale non qualificato.

2.2 Tasso di terziarizzazione implicita

La presenza di personale non operaio è sintetizzata dal tasso di terziarizzazione implicita che indica la percentuale di dipendenti con qualifica diversa da quella operaia. Nel 2014 la quota di “colletti bianchi” nell’area milanese è risultata pari all’82%, dal 79% nel 2014.

Graf. 60 – Struttura per qualifica al 31.12.2014



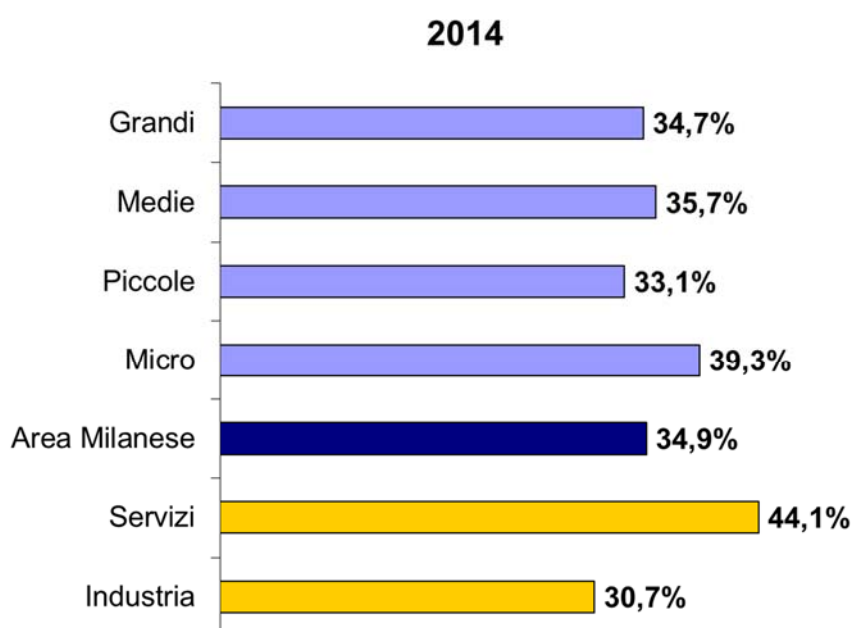
Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

2.3 Tasso di femminilizzazione

Il tessuto economico nell'area milanese presenta tassi di occupazione femminile particolarmente elevati e in continua crescita. L'ampia partecipazione femminile si riflette nei tassi di femminilizzazione, cioè la quota di donne sul totale dei dipendenti. Nel 2014 il tasso di femminilizzazione nell'area milanese è pari al 34,9%. La quota di donne sfiora il 40% tra le micro imprese e registra il 44,1% nel comparto dei Servizi alle imprese.

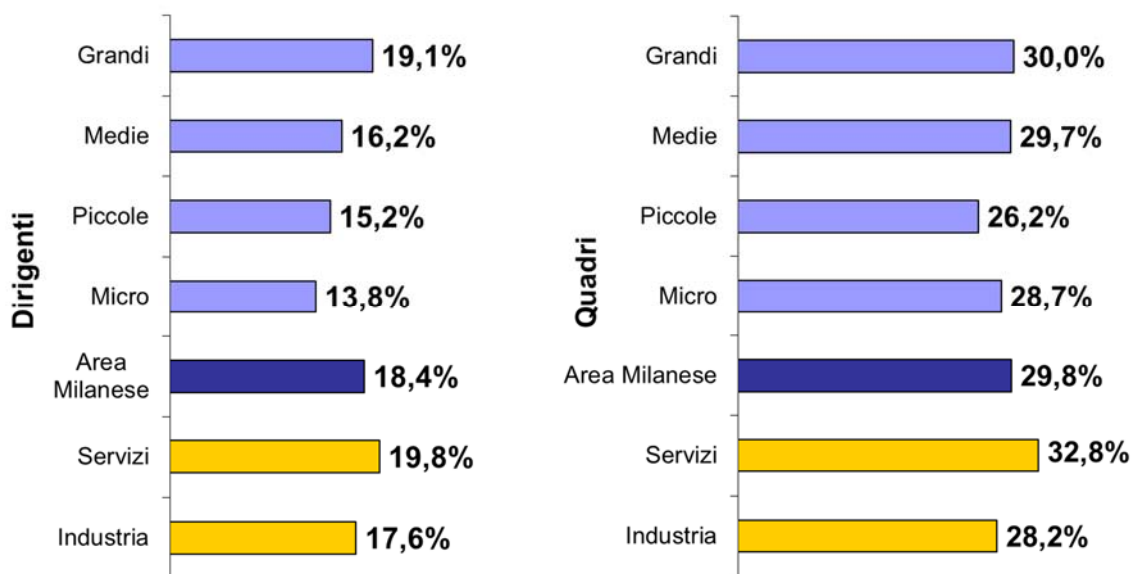
L'area milanese è caratterizzata, più di altri territori, dalla presenza di donne tra le qualifiche più elevate: la quota femminile supera il 18% tra i dirigenti e sfiora il 30% tra i quadri.

Graf. 61 – Tasso di femminilizzazione per macro settore e dimensioni, anno 2014



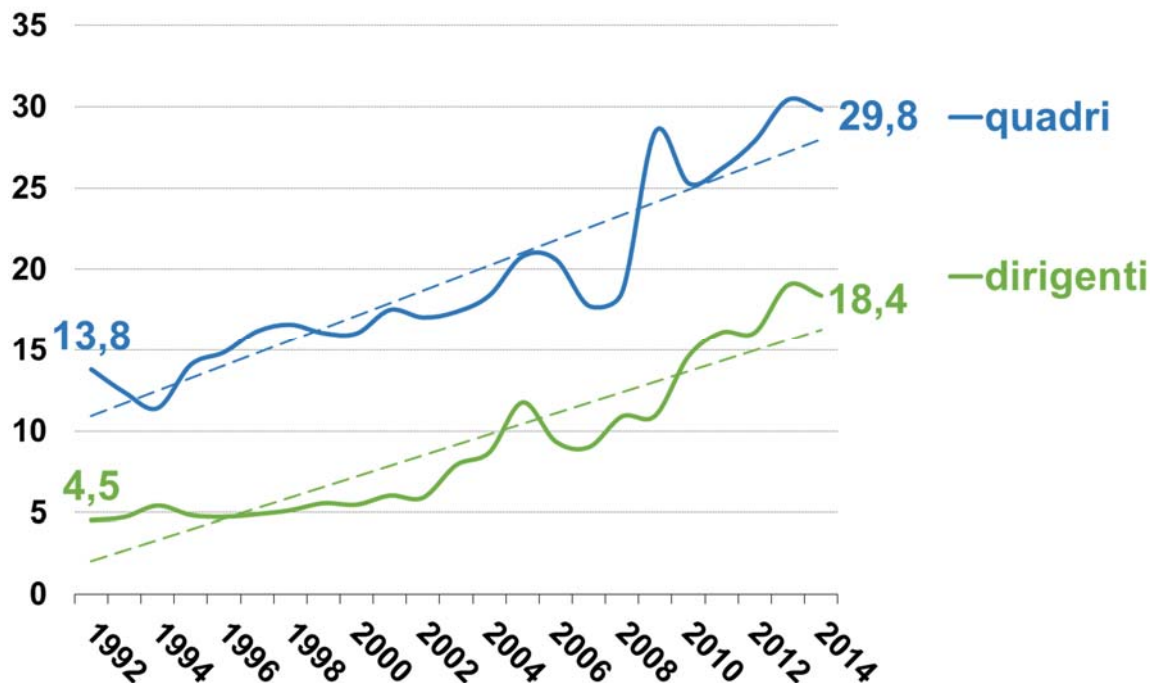
Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 62 – Tasso di femminilizzazione dei dirigenti e dei quadri, per macro settore e dimensioni, anno 2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 63 – Tasso di femminilizzazione tra quadri e dirigenti, 1992-2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

2.4 Tassi di flessibilità

Nell'organizzazione del lavoro le imprese possono avvalersi di una rosa di contratti in aggiunta a quello a tempo indeterminato. In questo paragrafo sono prese in considerazione le altre tipologie contrattuali, convenzionalmente definite forme di flessibilità, che possiamo ricondurre a tre tipologie:

- **flessibilità organizzativa;**
- **flessibilità interna;**
- **flessibilità esterna.**

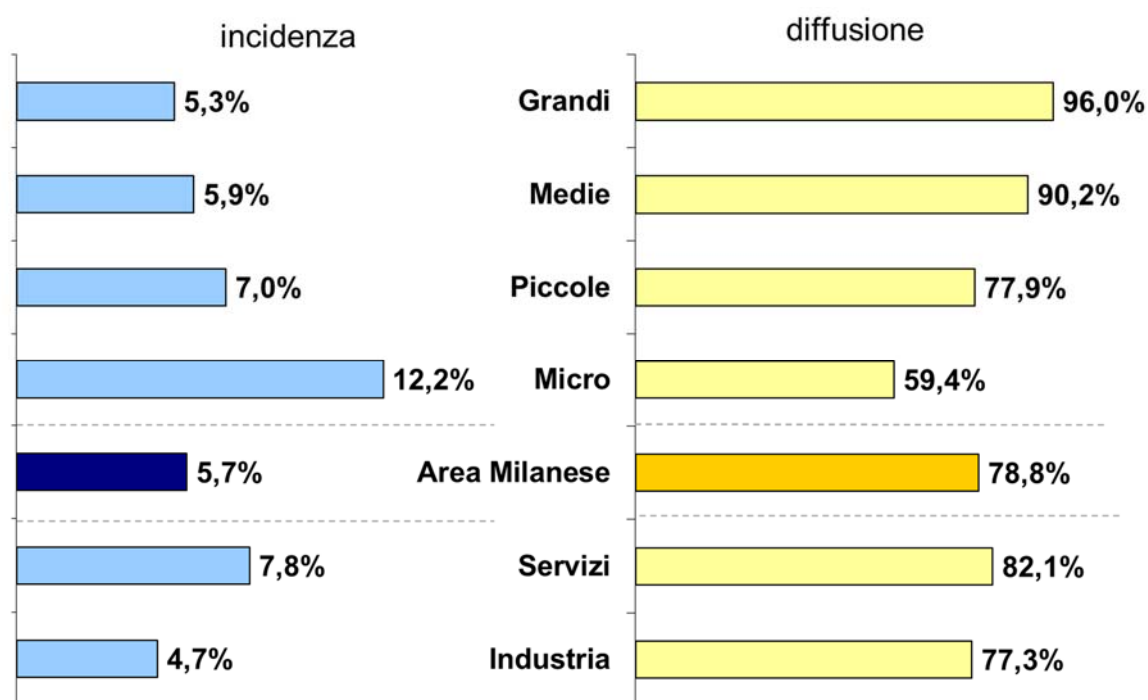
Nelle pagine seguenti le varie forme sono descritte attraverso due misure:

- l'**incidenza**, cioè la quota di lavoratori con lo specifico rapporto di lavoro flessibile sul totale dei lavoratori alle dipendenze;
- la **diffusione** che esprime la percentuale di imprese all'interno delle quali è presente almeno un lavoratore con la forma flessibile specificata.

2.4.1 Flessibilità organizzativa

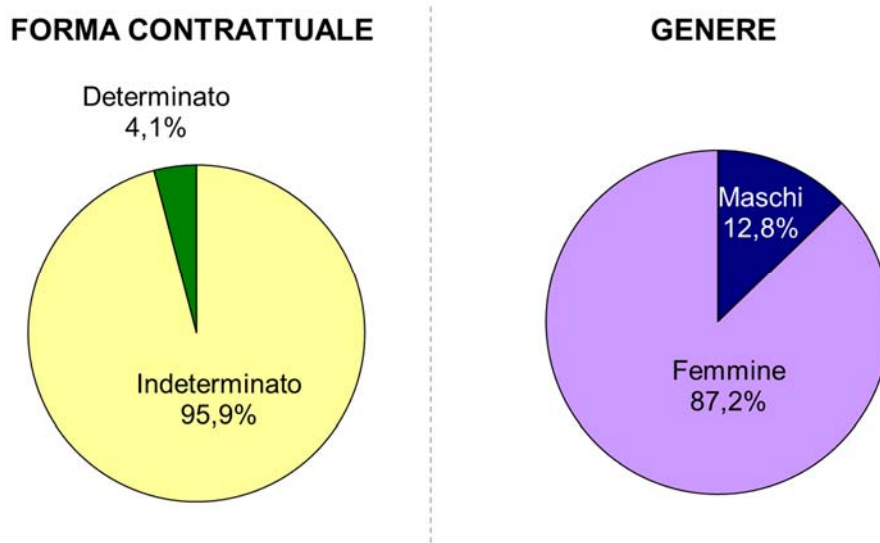
Il lavoro part-time è la forma di flessibilità organizzativa per eccellenza, poiché attiene all'organizzazione dell'orario di lavoro settimanale. Le imprese possono assumere personale part-time sia con contratto a tempo indeterminato sia con contratto a tempo determinato.

Graf. 64 – Lavoratori part-time al 31.12.2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 65 – Composizione dei lavoratori part-time per genere e forma contrattuale, anno 2014



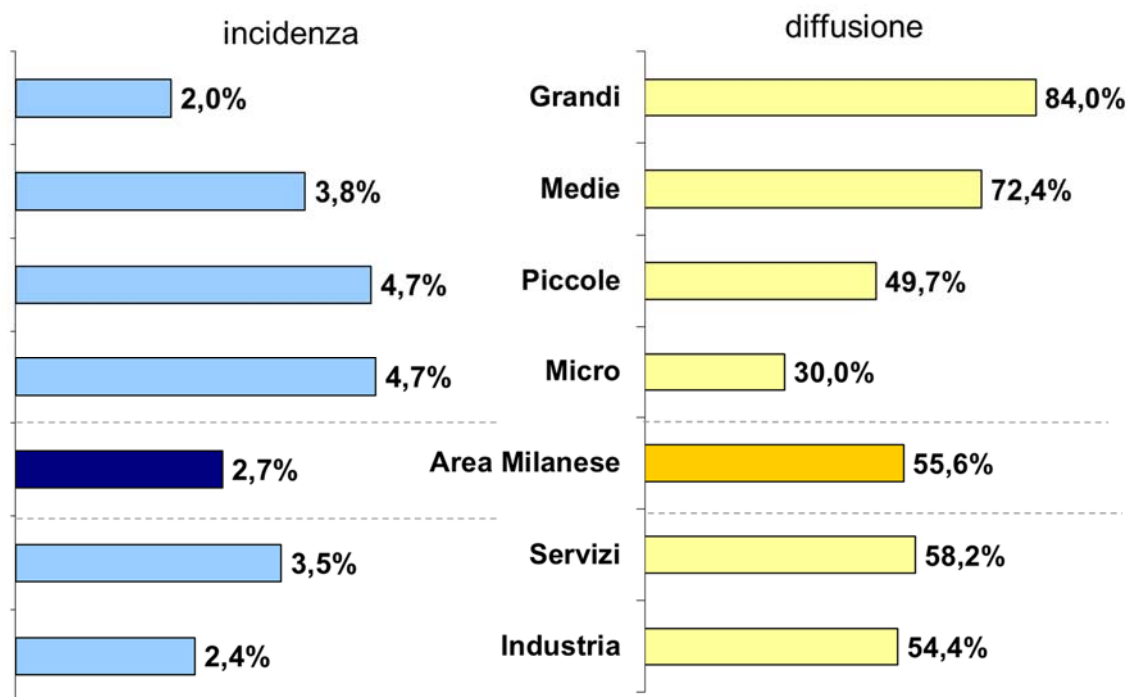
Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

2.4.2 Flessibilità interna

Nelle forme di flessibilità interna sono compresi il contratto a tempo determinato (full-time e part-time) e il contratto di apprendistato. Ciò che determina la flessibilità, in questo caso, è la durata del contratto: ciascuna di queste tipologie contrattuali prevede infatti una data di scadenza; quando il rapporto di lavoro cessa, viene prorogato o trasformato in altre forme contrattuali.

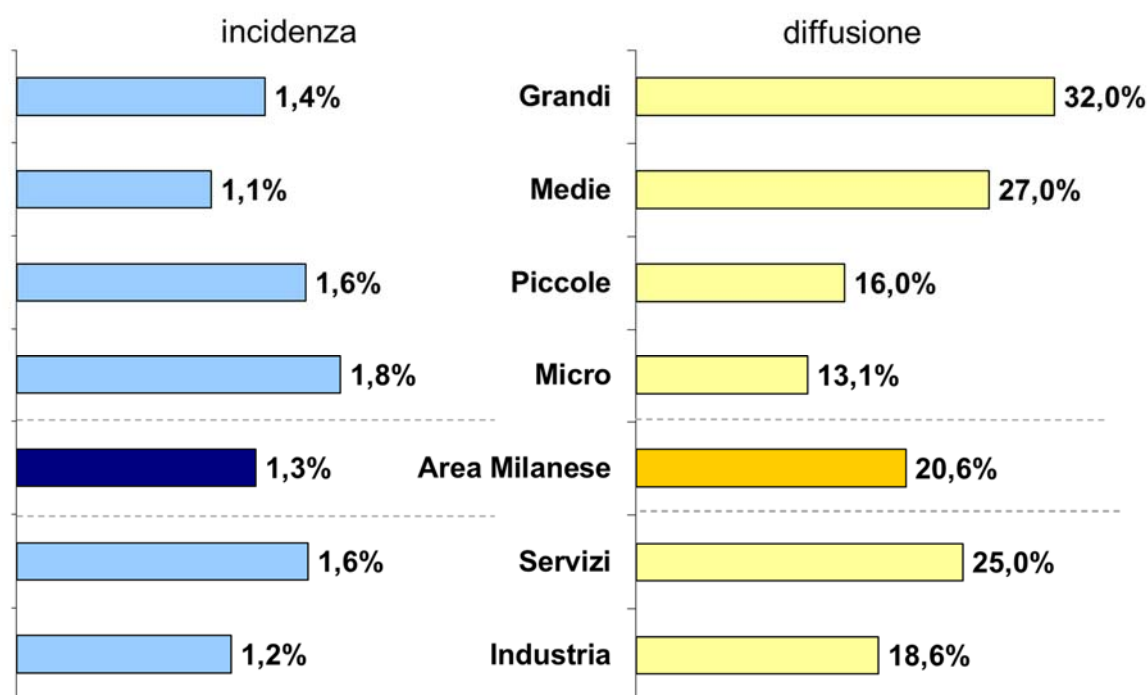
La qualifica di “interna” è dovuta al fatto che i lavoratori sono direttamente alle dipendenze dell’azienda.

Graf. 66 – Lavoratori con contratto a tempo determinato al 31.12.2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 67 – Lavoratori con contratto di apprendistato al 31.12.2014

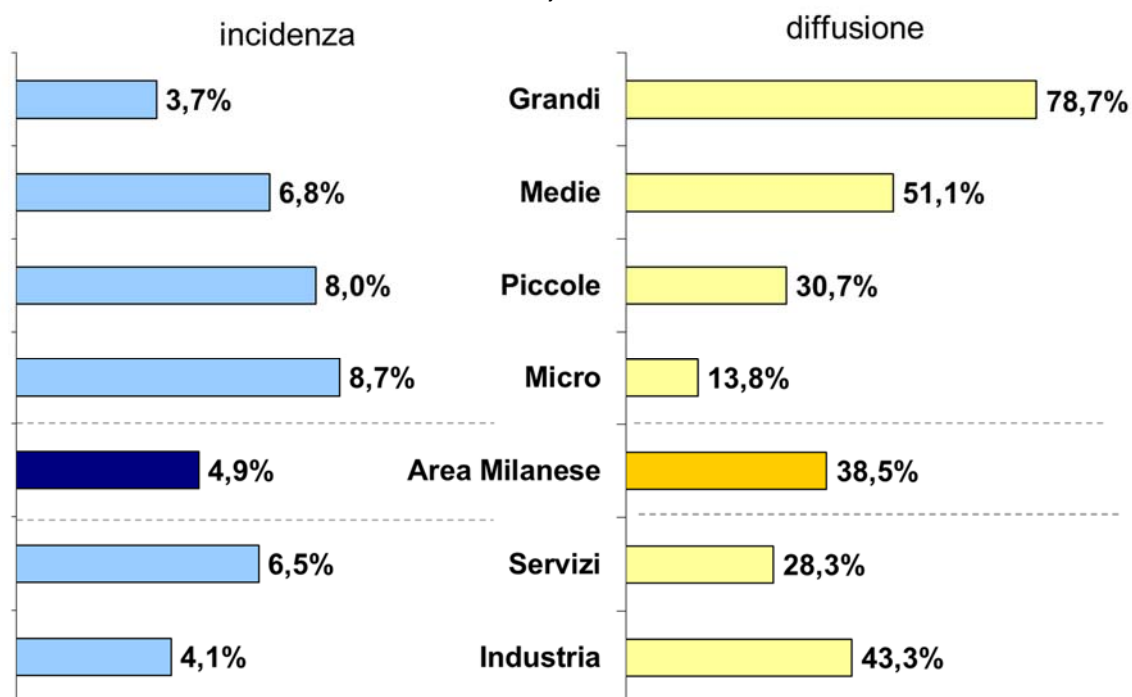


Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

2.4.3 Flessibilità esterna

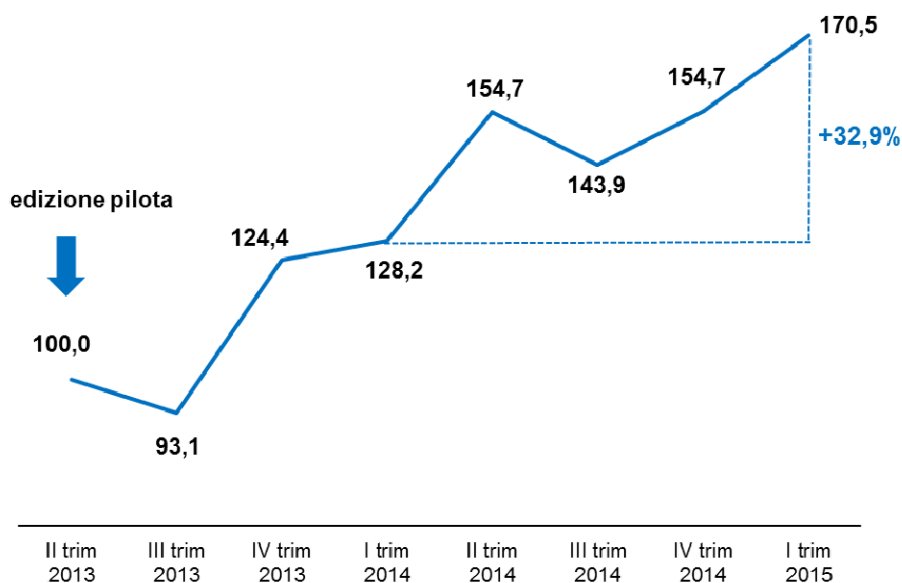
La terza forma di flessibilità è definita “esterna”, perché i lavoratori non sono alle dirette dipendenze dell’impresa: fanno parte di questa categoria - tra gli altri - i lavoratori in somministrazione a tempo determinato (ex interinali), che sono dipendenti dell’agenzia di somministrazione, e i lavoratori con contratti a progetto e lavoratori a partita Iva.

Graf. 68 – Lavoratori in somministrazione, anno 2014



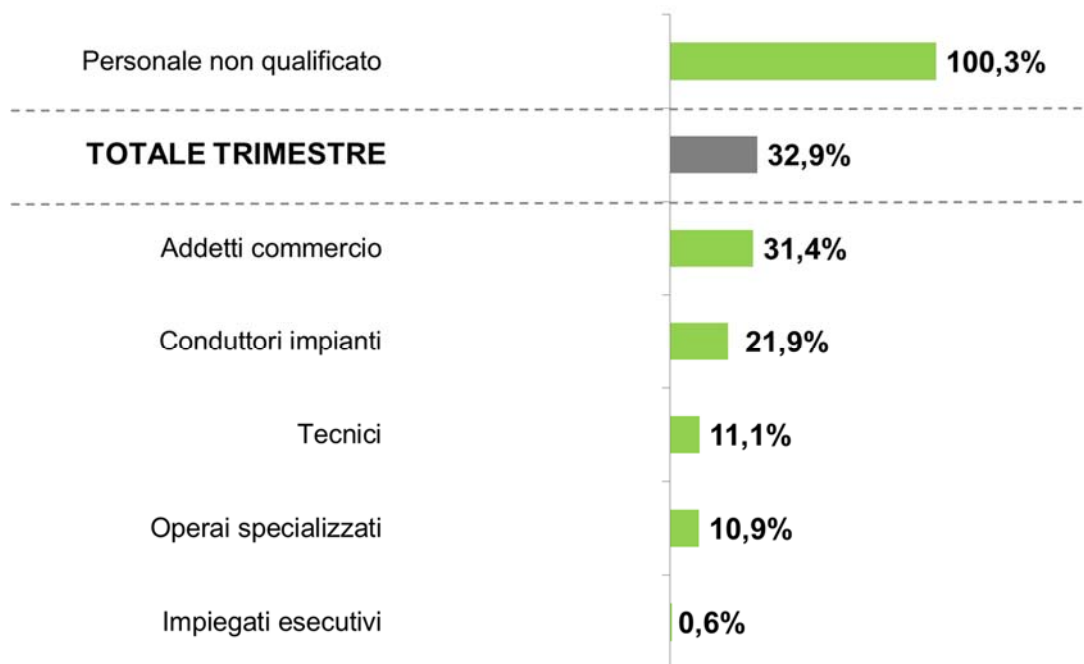
Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 69 – Andamento trimestrale delle richieste totali di lavoratori in somministrazione (II trimestre 2013 = 100)



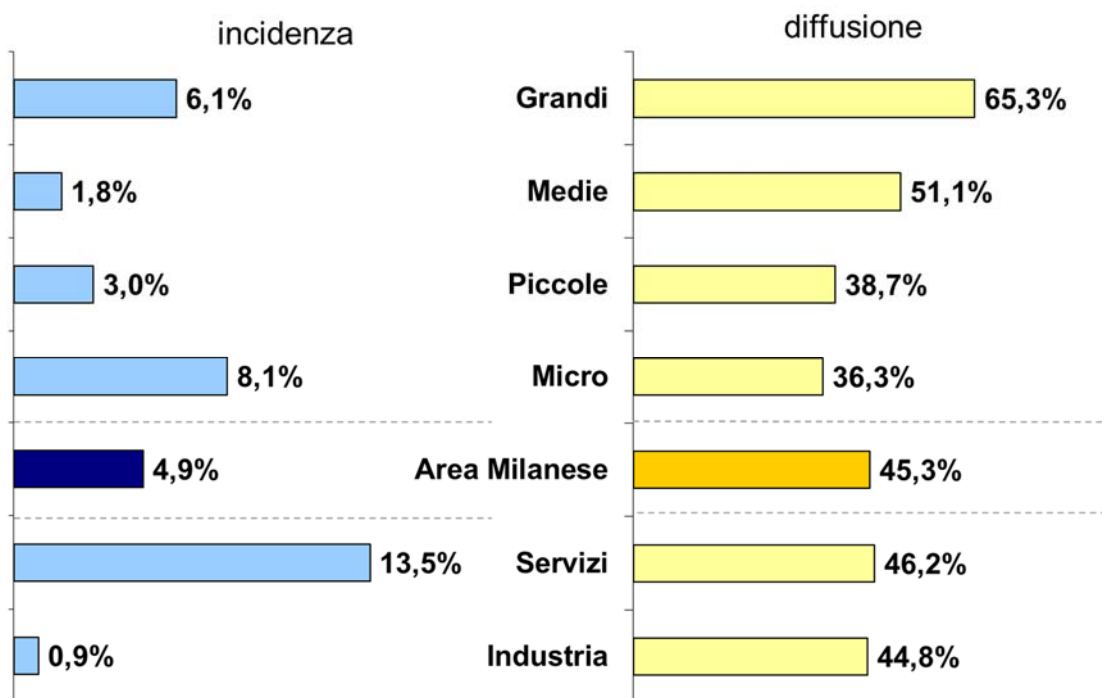
Fonte: Osservatorio Assolombarda Agenzie per il Lavoro

Graf. 70 – Andamento delle richieste di lavoratori in somministrazione per gruppo professionale (var. % tra il I trimestre 2014 e il I trimestre 2015)



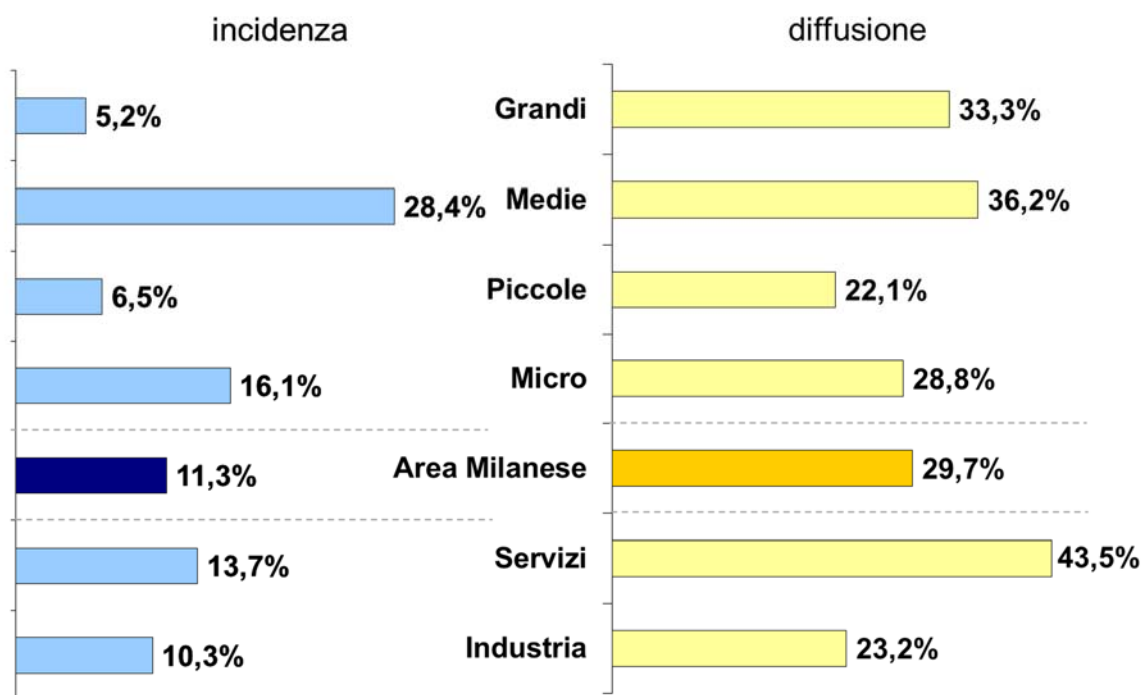
Fonte: Osservatorio Assolombarda Agenzie per il Lavoro

Graf. 71 – Lavoratori con contratto a progetto, anno 2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 72 – Lavoratori a partita Iva, anno 2014



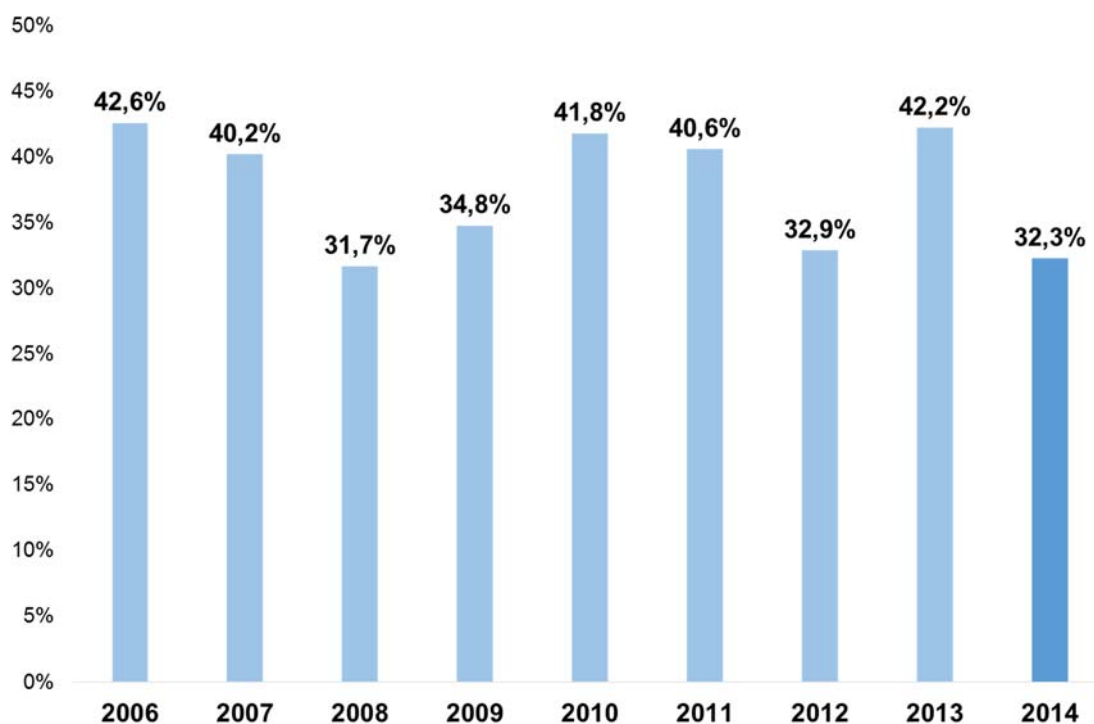
Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

2.5 Tasso di conversione

La possibilità di stabilizzazione del rapporto di lavoro può essere stimata in base al tasso di conversione (ossia la percentuale di contratti a termine trasformati a tempo indeterminato nel corso dell'anno sul totale in essere a gennaio), che misura i flussi di passaggio da una posizione lavorativa con scadenza a una stabile (senza scadenza) nel corso di un anno.

Nel 2014, il tasso di conversione è diminuito, scendendo al 32,3% dal 42,2% del 2013.

Graf. 73 – Tasso di conversione dal 2006 al 2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

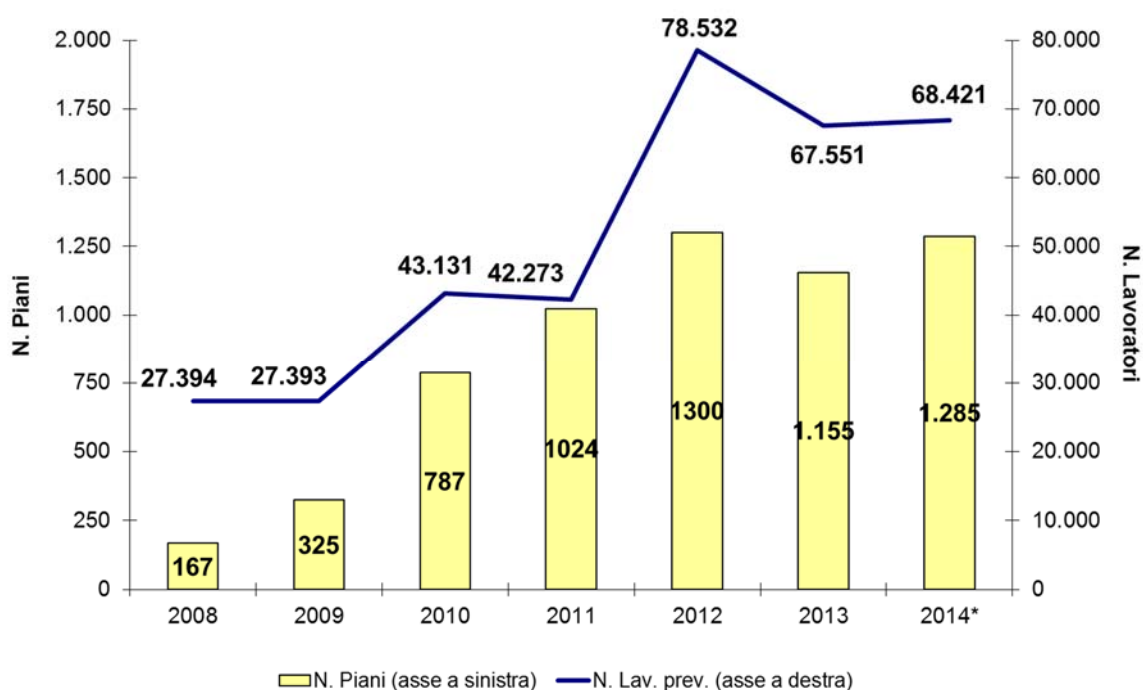
2.6 Formazione

Tabella 8 – Stato di avanzamento del Conto Formazione Fondimpresa, 2008-2014

| | | Valori assoluti | | Valori percentuali |
|-------|----------------------------------|-----------------|------------|---------------------|
| | | Milano | Lombardia | Milano su Lombardia |
| 2008 | N. Piani | 167 | 323 | 51,7% |
| | N. Lav. prev. | 27.394 | 40.285 | 68,0% |
| | Finanziamento previsto (in Euro) | 14.651.043 | 20.656.943 | 70,9% |
| 2009 | N. Piani | 325 | 914 | 35,5% |
| | N. Lav. prev. | 27.393 | 60.632 | 45,2% |
| | Finanziamento previsto (in Euro) | 16.480.687 | 32.264.164 | 51,1% |
| 2010 | N. Piani | 787 | 2.303 | 34,2% |
| | N. Lav. prev. | 43.131 | 90.120 | 47,8% |
| | Finanziamento previsto (in Euro) | 23.526.759 | 50.082.053 | 47,0% |
| 2011 | N. Piani | 1.024 | 2.847 | 36,0% |
| | N. Lav. prev. | 42.273 | 90.888 | 46,5% |
| | Finanziamento previsto (in Euro) | 25.384.537 | 51.229.936 | 49,6% |
| 2012 | N. Piani | 1.300 | 3.836 | 33,9% |
| | N. Lav. prev. | 78.532 | 175.347 | 44,8% |
| | Finanziamento previsto (in Euro) | 30.846.924 | 60.669.206 | 50,8% |
| 2013 | N. Piani | 1.155 | 3.644 | 31,7% |
| | N. Lav. prev. | 67.551 | 165.229 | 40,9% |
| | Finanziamento previsto (in Euro) | 25.192.982 | 51.706.221 | 48,7% |
| 2014* | N. Piani | 1.285 | 3.899 | 33,0% |
| | N. Lav. prev. | 68.421 | 150.826 | 45,4% |
| | Finanziamento previsto (in Euro) | 27.251.668 | 55.366.221 | 49,2% |

* Dati aggiornati al 31 dicembre 2014 sulla base dei piani presentati a Fondimpresa (dati provvisori)

Graf. 74 – Numero di piani e lavoratori previsti dal Conto Formazione Fondimpresa, 2008-2014



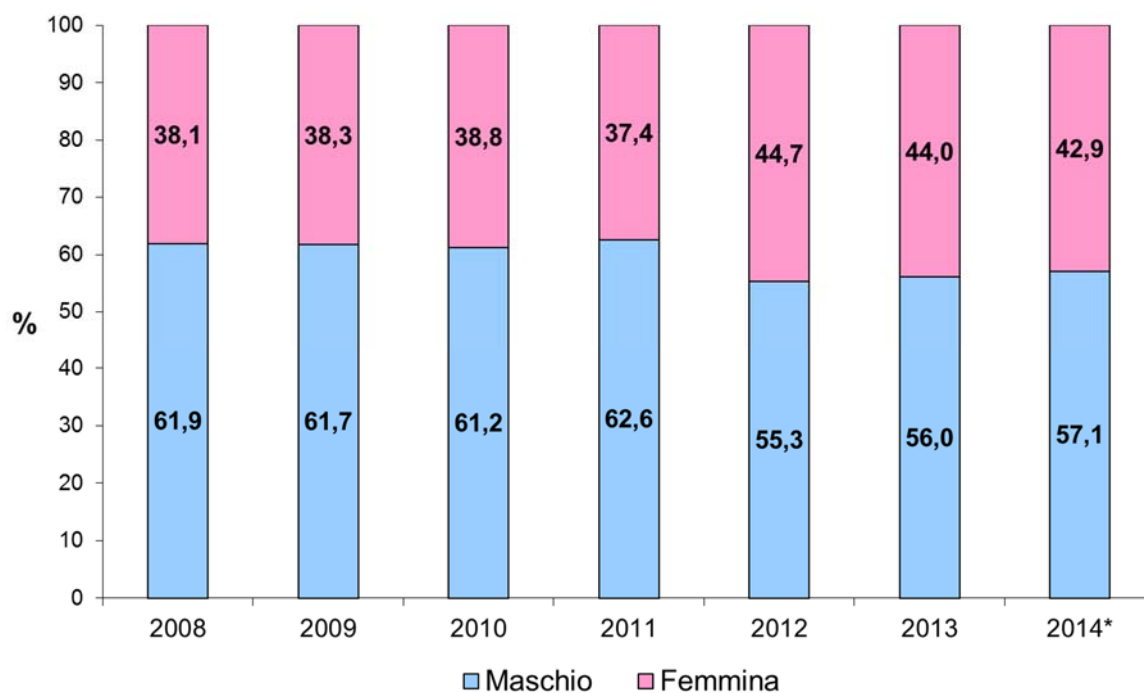
*Dati aggiornati al 31 dicembre 2014 sulla base dei piani presentati a Fondimpresa (dati provvisori)

Tabella 9 – Utilizzo dei finanziamenti Fondimpresa – Conto di Sistema e L.236/93, 2008-2014

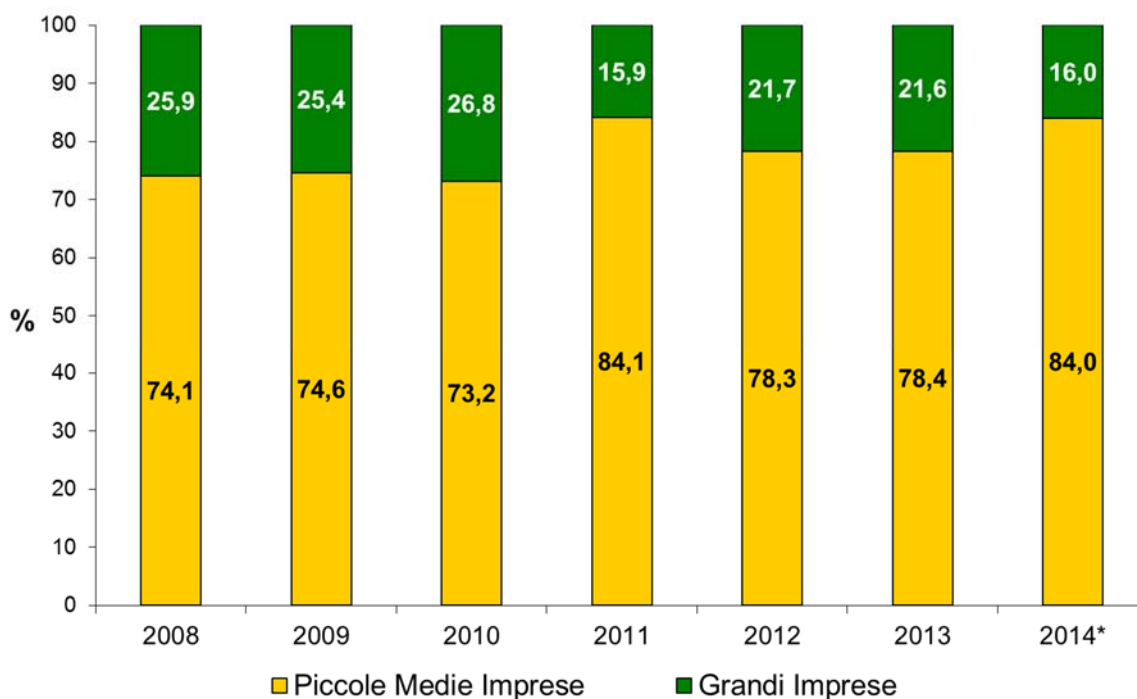
| | Lavoratori per genere | | | Imprese per dimensione aziendale | | |
|--------------|-----------------------|---------|--------|----------------------------------|--------|--------|
| | Maschio | Femmina | Totale | PMI | Grandi | Totale |
| 2008 | 8.230 | 5.068 | 13.298 | 857 | 299 | 1.156 |
| 2009 | 5.845 | 3.624 | 9.469 | 721 | 245 | 966 |
| 2010 | 6.162 | 3.900 | 10.062 | 1.023 | 374 | 1.397 |
| 2011 | 13.297 | 7.941 | 21.238 | 1.575 | 297 | 1.872 |
| 2012 | 5.200 | 4.203 | 9.403 | 623 | 173 | 796 |
| 2013 | 3.012 | 2.362 | 5.374 | 460 | 127 | 587 |
| 2014* | 3.552 | 2.669 | 6.221 | 531 | 101 | 632 |

* Dati aggiornati al 31 dicembre 2014 sulla base dei piani presentati a Fondimpresa (dati provvisori)

Graf. 75 – Lavoratori per genere – Conto di Sistema e L.236/93, valori %, 2008-2014



Graf. 76 – Imprese per dimensione aziendale – Conto di Sistema e L.236/93, valori %, 2008-2014



* Dati aggiornati al 31 dicembre 2014 sulla base dei piani presentati a Fondimpresa (dati provvisori)

2.7 Skill ratio

L'andamento dello skill ratio (la percentuale di skilled workers sul totale della forza lavoro) è un indicatore molto importante del tasso di sviluppo di un'economia avanzata.

Lo **skill ratio** individua i lavoratori "skilled" per ogni livello di qualifica.

Possono sicuramente essere considerati "skilled" i quadri e quei lavoratori addetti alla produzione inquadrati come "qualifiche intermedie".

Tra impiegati e operai, invece, sono stati individuati come lavoratori ad elevata professionalità quelli inseriti nei seguenti livelli di inquadramento dei cinque principali CCNL di natura manifatturiera (Alimentare, Chimico- farmaceutico, Gomma-Materie plastiche, Metalmeccanico e Grafico-editoria):

Impiegati

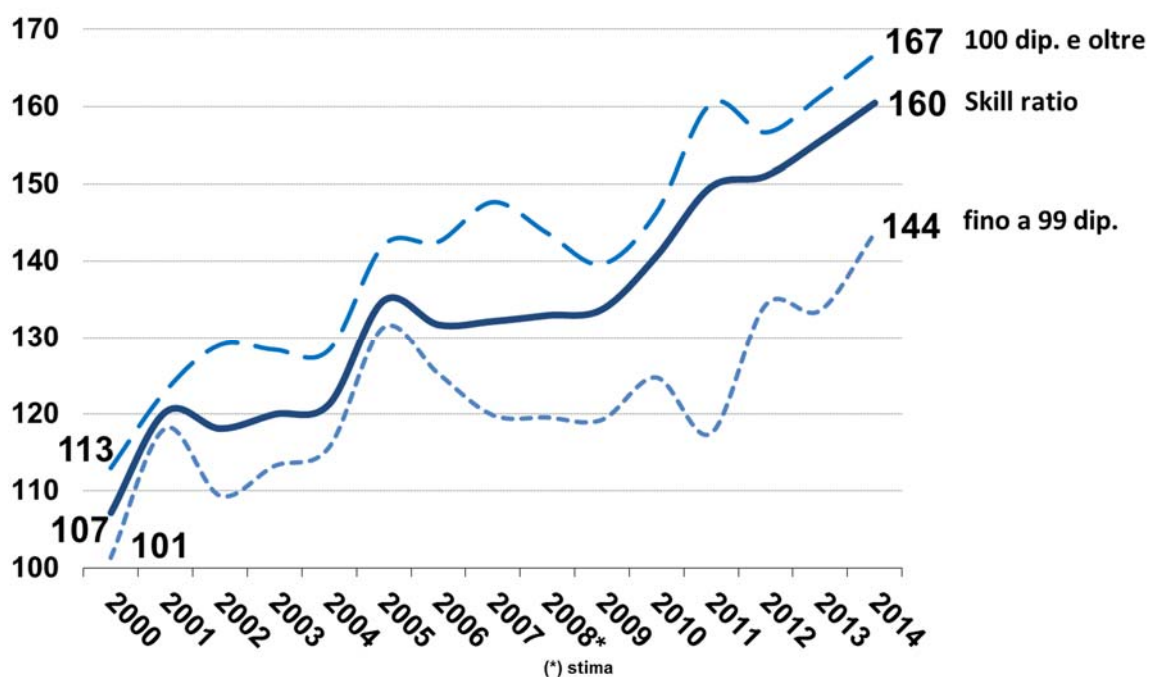
- metalmeccanico: 5S-6-7
- chimico: B1-B2 (liv. B della classificazione ante 1994)
- gomma: A-B
- alimentare: 1S-1
- grafico: B1S-B1-AS-A

Operai

- metalmeccanico: 5S-5
- chimico: D1-D3 (liv. E della classificazione ante 1994)
- gomma: D
- alimentare: 3A
- grafico: B1S-B1

L'andamento dello skill ratio è in continuo aumento ed è più elevato nelle aziende con 100 o più dipendenti.

Graf. 77 – Andamento skill ratio: differenze per dimensione d'impresa nell'industria manifatturiera dell'Area milanese



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

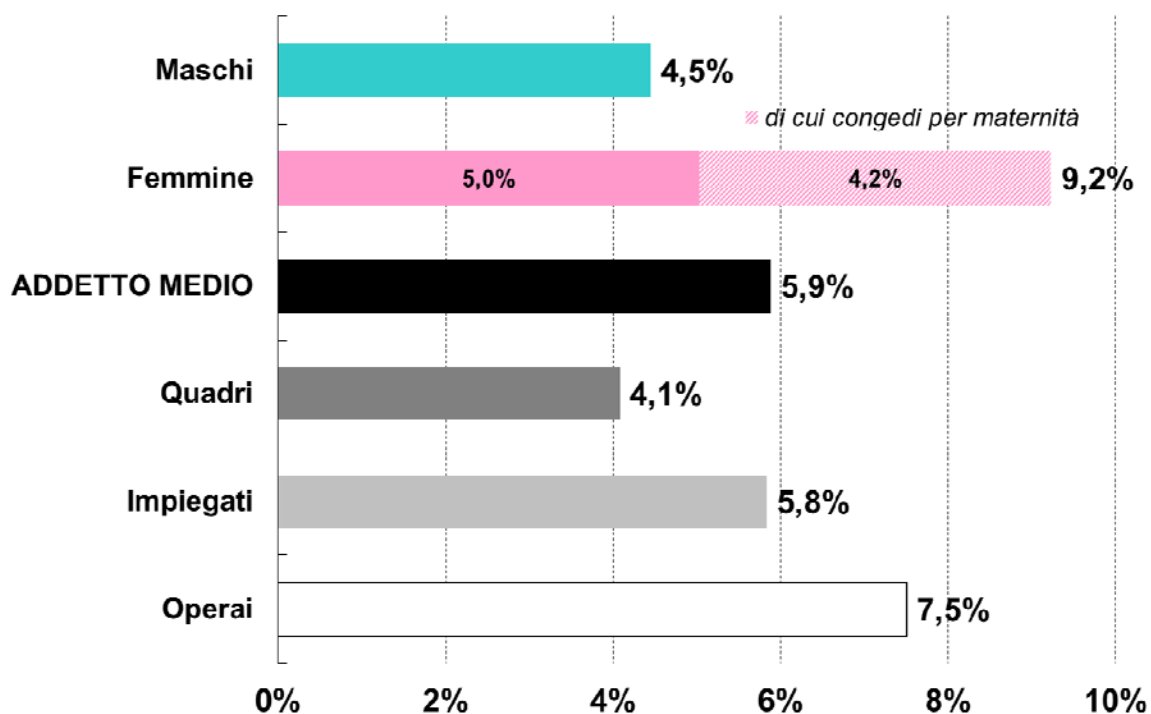
2.8 Tassi delle assenze dal lavoro

Nel 2014, il tasso delle assenze medio dell'industria manifatturiera nell'area milanese è salito al 5,9% dal 5,7% nel 2013.

Il tasso delle assenze assume valori superiori alla media tra la componente operaia della forza lavoro, a causa della maggiore rilevanza che assumono le causali di malattia e infortunio in questa categoria.

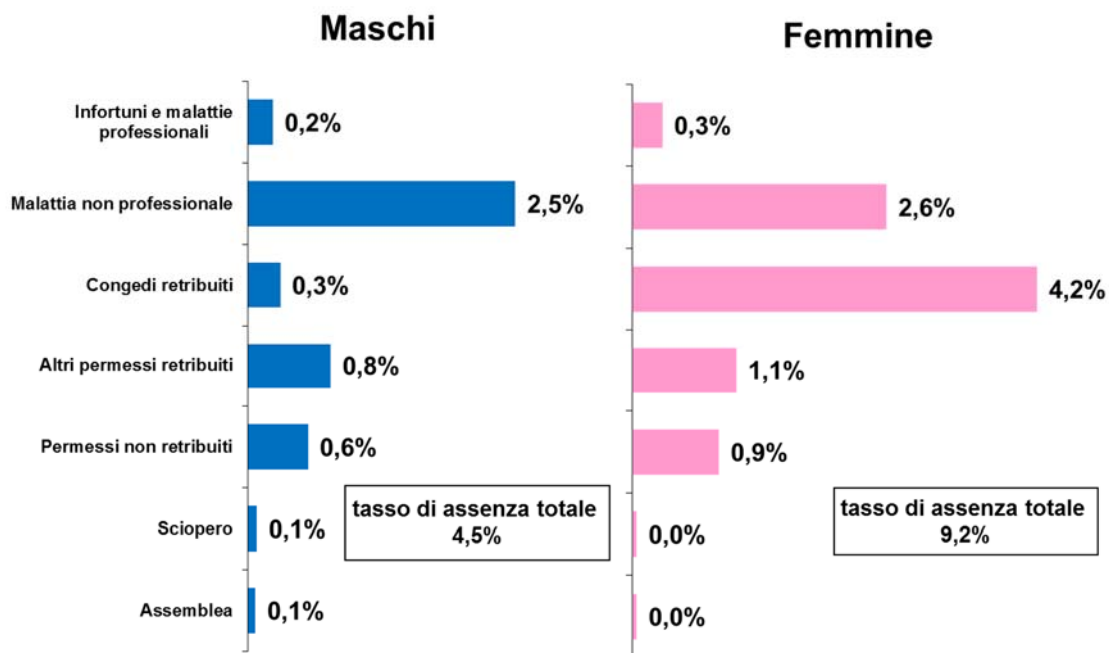
Tra le donne il tasso di assenza raggiunge il 9,2%, di cui poco meno della metà - 4,2% - attribuibile ai congedi per maternità obbligatoria e allattamento.

Graf. 78 – Tassi di assenze dal lavoro per qualifica e sesso nell'industria manifatturiera dell'area milanese, anno 2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 79 – Tassi di assenze dal lavoro per causale e sesso nell'industria manifatturiera dell'area milanese, anno 2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

2.9 Retribuzioni

2.9.1 Livello

CCNL Alimentare (situazione al dicembre 2014)

| | Livelli | Retribuzione mensile | di cui: | | | | Importi annuali erogati nel 2014 | | Retribuzione Totale |
|---------------------|---------|----------------------|-----------|---------------------|-------------------------|--------------------|----------------------------------|--|---------------------|
| | | | Paga Base | Scatti di anzianità | Superminimo individuale | Altre voci mensili | Premio variabile | Altri premi, mensilità aggiuntive oltre la 13° | |
| Operai | 5 | 1.706 | 1.556 | 88 | 2 | 60 | 726 | 2173 | 25.081 |
| | 4 | 1.893 | 1.652 | 104 | 24 | 113 | 1.354 | 2.666 | 28.631 |
| | 3 | 2.120 | 1.748 | 117 | 120 | 136 | 1.383 | 2.871 | 31.807 |
| | 3A | 2.473 | 1.891 | 135 | 298 | 150 | 1.339 | 3.570 | 37.063 |
| Impiegati Intermedi | 5 | 1.693 | 1.556 | 65 | 46 | 26 | 351 | 2.086 | 24.443 |
| | 4 | 1.929 | 1.652 | 45 | 121 | 111 | 906 | 3.525 | 29.510 |
| | 3 | 2.101 | 1.748 | 84 | 135 | 134 | 854 | 2.986 | 31.155 |
| | 3A | 2.390 | 1.891 | 115 | 234 | 150 | 1.334 | 3.399 | 35.802 |
| | 2 | 2.559 | 2.083 | 117 | 228 | 132 | 990 | 3.234 | 37.496 |
| | 1 | 3.257 | 2.418 | 185 | 499 | 155 | 1.090 | 3.735 | 47.164 |
| | 1S | 3.913 | 2.641 | 281 | 846 | 145 | 1.081 | 1.766 | 53.713 |
| Quadri | 1S | 4.657 | 2.706 | 236 | 1.362 | 353 | 2.979 | 5.832 | 69.350 |

Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

CCNL Chimico-Farmaceutico (situazione al dicembre 2014)

| | Livelli | Retribuzione mensile | di cui: | | | | Importi annuali erogati nel 2014 | | Retribuzione Totale |
|----------------------------|-----------|----------------------|-----------|---------------------|-------------------------|--------------------|----------------------------------|--|---------------------|
| | | | Paga Base | Scatti di anzianità | Superminimo individuale | Altre voci mensili | Premio variabile | Altri premi, mensilità aggiuntive oltre la 13° | |
| Operai | F | 1.628 | 1.451 | 6 | 46 | 125 | 809 | 451 | 22.428 |
| | E4 | 1.608 | 1.520 | 11 | 11 | 65 | 746 | 1.145 | 22.789 |
| | E3 | 1.729 | 1.556 | 17 | 19 | 137 | 835 | 1.193 | 24.509 |
| | E2 | 1.871 | 1.607 | 12 | 37 | 214 | 1.093 | 1.805 | 27.215 |
| | E1 | 1.911 | 1.675 | 8 | 25 | 202 | 1.306 | 912 | 27.068 |
| | D3 | 2.124 | 1.758 | 16 | 60 | 290 | 1.448 | 1.779 | 30.834 |
| | D1 | 2.320 | 1.875 | 22 | 134 | 289 | 1.581 | 1.598 | 33.336 |
| Impiegati Intermedi | F | 1.600 | 1.451 | 0 | 40 | 109 | 150 | 0 | 20.950 |
| | E3 | 1.857 | 1.556 | 22 | 117 | 161 | 874 | 1.978 | 26.991 |
| | E2 | 1.845 | 1.607 | 19 | 117 | 102 | 710 | 1.363 | 26.061 |
| | E1 | 1.909 | 1.675 | 18 | 28 | 188 | 1.360 | 1.224 | 27.403 |
| | D3 | 2.011 | 1.758 | 16 | 37 | 201 | 1.023 | 1.224 | 28.391 |
| | D2 | 2.136 | 1.798 | 18 | 87 | 233 | 1.191 | 1.503 | 30.460 |
| | D1 | 2.246 | 1.875 | 17 | 121 | 233 | 1.188 | 1.953 | 32.340 |
| | C2 | 2.389 | 1.943 | 25 | 156 | 264 | 2.394 | 2.205 | 35.656 |
| | C1 | 2.557 | 2.005 | 19 | 218 | 315 | 1.852 | 2.442 | 37.536 |
| | B2 | 2.870 | 2.223 | 19 | 286 | 342 | 2.579 | 3.291 | 43.183 |
| B1 | 3.316 | 2.290 | 26 | 489 | 511 | 4.832 | 5.588 | 53.527 | |
| Quadri | A3 | 3.670 | 2.495 | 28 | 681 | 466 | 3.843 | 5.327 | 56.886 |
| | A2 | 4.129 | 2.545 | 23 | 970 | 591 | 6.155 | 4.400 | 64.235 |
| | A1 | 4.747 | 2.717 | 37 | 1.324 | 668 | 4.347 | 7.336 | 73.392 |

Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

CCNL Gomma-Materie Plastiche (situazione al dicembre 2014)

| | Livelli | Retribuzione mensile | <i>di cui:</i> | | | | Importi annuali erogati nel 2014 | | Retribuzione Totale |
|----------------------------|----------|----------------------|------------------|----------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--|---------------------|
| | | | <i>Paga Base</i> | <i>Scatti di anzianità</i> | <i>Superminimo individuale</i> | <i>Altre voci mensili</i> | Premio variabile | Altri premi, mensilità aggiuntive oltre la 13° | |
| Operai | I | 1.560 | 1.310 | 0 | 0 | 250 | 0 | 0 | 20.280 |
| | H | 1.614 | 1.449 | 38 | 75 | 51 | 506 | 810 | 22.294 |
| | G | 1.785 | 1.515 | 53 | 51 | 166 | 701 | 1.088 | 24.990 |
| | F | 1.911 | 1.620 | 52 | 79 | 160 | 618 | 1.368 | 26.834 |
| | E | 1.990 | 1.665 | 60 | 129 | 136 | 1.060 | 2.044 | 28.977 |
| | D | 2.408 | 1.737 | 32 | 429 | 211 | 100 | 1.430 | 32.839 |
| Impiegati Intermedi | F | 1.985 | 1.620 | 57 | 260 | 48 | 477 | 419 | 26.704 |
| | E | 2.114 | 1.665 | 67 | 175 | 207 | 789 | 1.527 | 29.791 |
| | D | 2.317 | 1.737 | 53 | 145 | 382 | 614 | 1.533 | 32.264 |
| | C | 2.325 | 1.758 | 60 | 266 | 241 | 763 | 1.570 | 32.552 |
| | B | 2.384 | 1.780 | 64 | 452 | 89 | 159 | 2.949 | 34.103 |
| | A | 2.787 | 1.891 | 65 | 536 | 296 | 662 | 1.961 | 38.849 |
| Quadri | Q | 3.973 | 2.009 | 63 | 1.266 | 635 | 704 | 2.304 | 54.660 |

Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

CCNL Metalmeccanico (situazione al dicembre 2014)

| | Livelli | Retribuzione mensile | <i>di cui:</i> | | | | Importi annuali erogati nel 2014 | | Retribuzione Totale |
|----------------------------|-----------|----------------------|------------------|----------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--|---------------------|
| | | | <i>Paga Base</i> | <i>Scatti di anzianità</i> | <i>Superminimo individuale</i> | <i>Altre voci mensili</i> | Premio variabile | Altri premi, mensilità aggiuntive oltre la 13° | |
| Operai | 1 | 1.435 | 1.267 | 16 | 93 | 60 | 0 | 560 | 19.212 |
| | 2 | 1.574 | 1.396 | 32 | 19 | 128 | 759 | 646 | 21.872 |
| | 3 | 1.787 | 1.546 | 63 | 48 | 130 | 963 | 894 | 25.087 |
| | 3S | 1.725 | 1.578 | 50 | 66 | 30 | 1.482 | 1.431 | 25.333 |
| | 4 | 1.944 | 1.612 | 88 | 94 | 151 | 900 | 1.033 | 27.207 |
| | 5 | 2.218 | 1.725 | 113 | 216 | 164 | 912 | 1.190 | 30.937 |
| | 5S | 2.662 | 1.847 | 180 | 441 | 194 | 759 | 1.260 | 36.625 |
| Impiegati Intermedi | 2 | 1.511 | 1.396 | 24 | 28 | 63 | 206 | 626 | 20.470 |
| | 3 | 1.715 | 1.546 | 50 | 46 | 74 | 600 | 523 | 23.420 |
| | 4 | 1.928 | 1.612 | 65 | 128 | 123 | 704 | 898 | 26.668 |
| | 5 | 2.255 | 1.725 | 95 | 222 | 213 | 743 | 1.026 | 31.088 |
| | 5S | 2.473 | 1.847 | 124 | 321 | 181 | 1.096 | 1.260 | 34.507 |
| | 6 | 2.786 | 1.982 | 112 | 337 | 356 | 542 | 827 | 37.585 |
| | 7 | 3.341 | 2.213 | 143 | 502 | 483 | 630 | 871 | 44.940 |
| Quadri | 8 | 4.075 | 2.268 | 163 | 1.270 | 374 | 828 | 903 | 54.704 |

Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

CCNL Terziario (situazione al dicembre 2014)

| | Livelli | Retribuzione mensile | <i>di cui:</i> | | | | Importi annuali erogati nel 2014 | | Retribuzione Totale |
|----------------------------|------------|----------------------|------------------|----------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--|---------------------|
| | | | <i>Paga Base</i> | <i>Scatti di anzianità</i> | <i>Superminimo individuale</i> | <i>Altre voci mensili</i> | Premio variabile | Altri premi, mensilità aggiuntive oltre la 13° | |
| Operai | VI | 1.684 | 1.337 | 47 | 236 | 63 | 0 | 2.085 | 23.977 |
| | V | 1.658 | 1.432 | 48 | 143 | 36 | 0 | 2.083 | 23.643 |
| | IV | 1.838 | 1.532 | 52 | 225 | 30 | 0 | 1.999 | 25.891 |
| | III | 2.120 | 1.693 | 105 | 278 | 44 | 131 | 2.025 | 29.719 |
| | II | 2.679 | 1.895 | 172 | 563 | 49 | 625 | 2.035 | 37.487 |
| | I | 2.571 | 2.115 | 123 | 290 | 43 | 2.500 | 2.555 | 38.472 |
| Impiegati Intermedi | VI | 1.507 | 1.337 | 18 | 124 | 28 | 0 | 2.012 | 21.597 |
| | V | 1.531 | 1.432 | 21 | 32 | 46 | 246 | 1.080 | 21.232 |
| | IV | 1.738 | 1.532 | 38 | 96 | 73 | 336 | 1.495 | 24.430 |
| | III | 2.055 | 1.693 | 44 | 190 | 128 | 971 | 1.439 | 29.125 |
| | II | 2.531 | 1.895 | 56 | 422 | 158 | 1.909 | 2.033 | 36.849 |
| | I | 3.084 | 2.115 | 73 | 705 | 191 | 3.423 | 3.206 | 46.722 |
| Quadri | Q | 4.364 | 2.550 | 73 | 1.467 | 273 | 5.475 | 4.077 | 66.288 |

Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

CCNL Grafico (situazione al dicembre 2014)

| | Livelli | Retribuzione mensile | di cui: | | | | Importi annuali erogati nel 2014 | | Retribuzione Totale |
|---------------------|------------|----------------------|-----------|---------------------|-------------------------|--------------------|----------------------------------|--|---------------------|
| | | | Paga Base | Scatti di anzianità | Superminimo individuale | Altre voci mensili | Premio variabile | Altri premi, mensilità aggiuntive oltre la 13° | |
| Operai | E | 1.375 | 1.251 | 3 | 101 | 21 | 0 | 417 | 18.292 |
| | D2 | 1.411 | 1.354 | 44 | 0 | 13 | 548 | 847 | 19.734 |
| | D1 | 1.529 | 1.438 | 56 | 33 | 2 | 0 | 3.337 | 23.210 |
| | C2 | 1.780 | 1.536 | 66 | 144 | 35 | 315 | 2.130 | 25.586 |
| | C1 | 1.872 | 1.673 | 61 | 83 | 54 | 125 | 3.277 | 27.736 |
| | B3 | 1.924 | 1.773 | 66 | 82 | 4 | 231 | 1.214 | 26.460 |
| | B2 | 2.264 | 1.868 | 114 | 196 | 87 | 0 | 969 | 30.406 |
| | B1 | 2.067 | 1.960 | 90 | 3 | 14 | 70 | 6.391 | 33.327 |
| | B1S | 2.184 | 2.003 | 103 | 13 | 65 | 0 | 9.913 | 38.299 |
| Impiegati Intermedi | D2 | 1.568 | 1.354 | 36 | 155 | 23 | 0 | 3.068 | 23.458 |
| | C2 | 1.676 | 1.536 | 57 | 22 | 61 | 156 | 2.149 | 24.092 |
| | C1 | 1.861 | 1.673 | 61 | 85 | 42 | 192 | 2.299 | 26.689 |
| | B3 | 2.019 | 1.773 | 14 | 123 | 108 | 73 | 1.196 | 27.514 |
| | B2 | 2.098 | 1.868 | 56 | 140 | 34 | 129 | 3.253 | 30.663 |
| | B1 | 2.247 | 1.960 | 70 | 186 | 32 | 216 | 4.765 | 34.194 |
| | B1S | 2.192 | 2.003 | 109 | 45 | 34 | 0 | 9.328 | 37.818 |
| | A | 2.798 | 2.064 | 75 | 542 | 117 | 748 | 5.468 | 42.586 |
| | AS | 3.182 | 2.344 | 65 | 708 | 65 | 506 | 7.717 | 49.593 |
| Quadri | Q | 4.241 | 2.359 | 67 | 1.682 | 133 | 1.985 | 8.219 | 65.337 |

Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Tabella 10 - Retribuzioni di fatto manifatturiero milanese vs inflazione Milano (dic. 2006 = 100)

| | Inflazione | | Retribuzioni |
|--------|-------------------------------------|--|--------------------------------|
| | Indice F.O.I. ⁵ dicembre | | Media Industria Manifatturiera |
| dic-06 | 100,0 | | 100,0 |
| dic-07 | 102,6 | | 102,6 |
| dic-08 | 104,8 | | 106,7 |
| dic-09 | 105,8 | | 109,1 |
| dic-10 | 107,8 | | 111,4 |
| dic-11 | 111,2 | | 114,6 |
| dic-12 | 113,9 | | 116,5 |
| dic-13 | 114,5 | | 118,9 |
| dic-14 | 114,4 | | 121,3 |

Tabella 11 - Retribuzioni per addetto Italia⁶ vs inflazione (2006 = 100)

| | Inflazione | Retribuzioni | | | | | |
|------|----------------------------|--------------|------------|---------|----------------|---------------|---------|
| | Indice N.I.C. ⁷ | Ind. Manif. | Settore | | | | |
| | | | Alimentare | Chimica | Gomma/plastica | Meccanica (*) | Grafico |
| 2006 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2007 | 101,8 | 103,6 | 103,5 | 103,9 | 103,9 | 103,0 | 104,8 |
| 2008 | 105,2 | 108,0 | 107,4 | 107,2 | 108,3 | 107,3 | 108,2 |
| 2009 | 106,1 | 110,7 | 110,3 | 108,1 | 114,1 | 109,9 | 109,7 |
| 2010 | 107,7 | 115,8 | 113,5 | 110,8 | 118,8 | 115,6 | 113,0 |
| 2011 | 110,7 | 119,2 | 115,0 | 114,5 | 122,0 | 118,6 | 115,9 |
| 2012 | 114,1 | 122,2 | 116,3 | 119,1 | 127,7 | 120,8 | 118,7 |
| 2013 | 115,5 | 125,0 | 117,6 | 118,7 | - | 123,5 | - |
| 2014 | 115,7 | 127,4 | 119,1 | 121,0 | - | 124,8 | - |

(*) comprende:

Produzione di metalli e fabbricazione di prodotti in metallo

Fabbricazione di macchine e apparecchi meccanici, compresi la riparazione e la manutenzione

Fabbricazione di macchine elettriche e di apparecchiature elettriche e ottiche

Fabbricazione di mezzi di trasporto

⁵ *Indice delle Famiglie di Operai e Impiegati, al netto dei consumi di tabacchi: è un indice satellite rispetto all'indice NIC, ed è calcolato con riferimento alla sola popolazione costituita dalle famiglie di operai e impiegati, con l'impiego di un paniere di prodotti più limitato rispetto a quello utilizzato per l'indice per l'intera collettività; a tale indice la legislazione italiana collega numerosi effetti amministrativi, tra cui le rivalutazioni dei canoni di affitto e del Trattamento di Fine Rapporto.*

⁶ *Fonte: Istat, Contabilità Nazionale.*

⁷ *Indice Nazionale per l'Intera Collettività (compresi tabacchi): è il principale indice nazionale dei prezzi al consumo, calcolato con riferimento ai consumi dell'intera popolazione.*

2.10 Diffusione e incidenza della retribuzione variabile

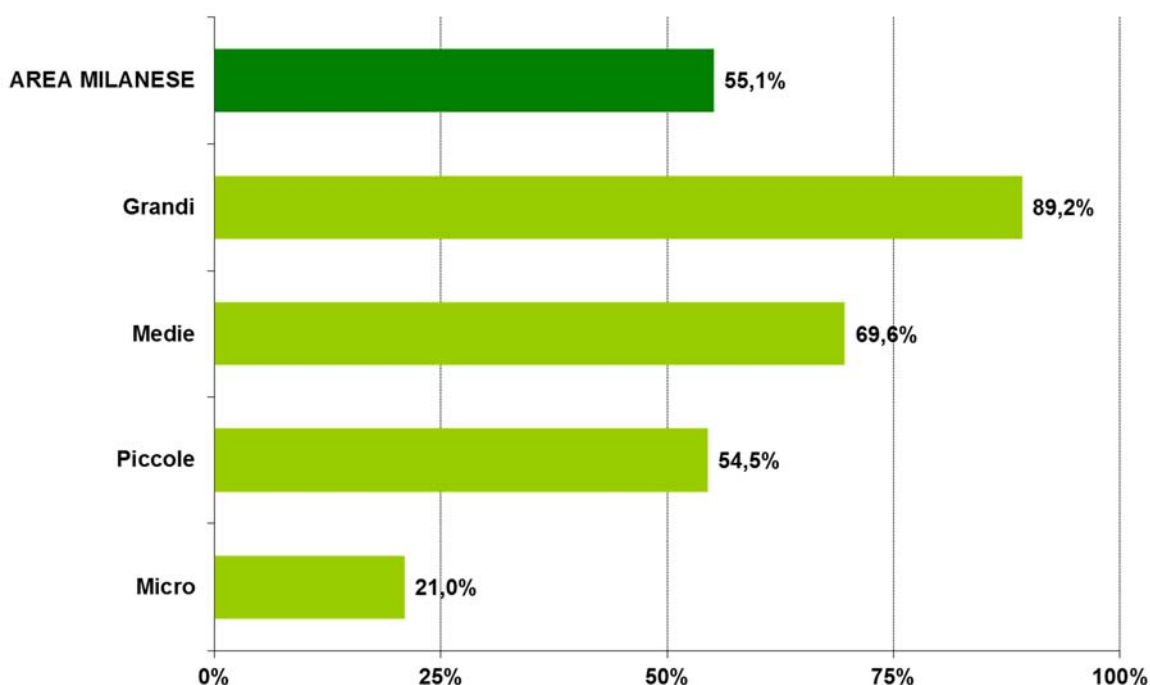
Le politiche retributive che prevedono l'erogazione di remunerazione in forma variabile sono diffuse in più della metà (55,1%) delle imprese milanesi, soprattutto in quelle di maggiore dimensione. La percentuale di aziende interessate è più alta nella manifattura (57,3%) rispetto ai servizi (49,3%).

Dopo alcuni anni di costante crescita, nel 2014 il dato del manifatturiero è risultato in calo rispetto al 67,2% del 2013 ed è tornato sui livelli del 2010.

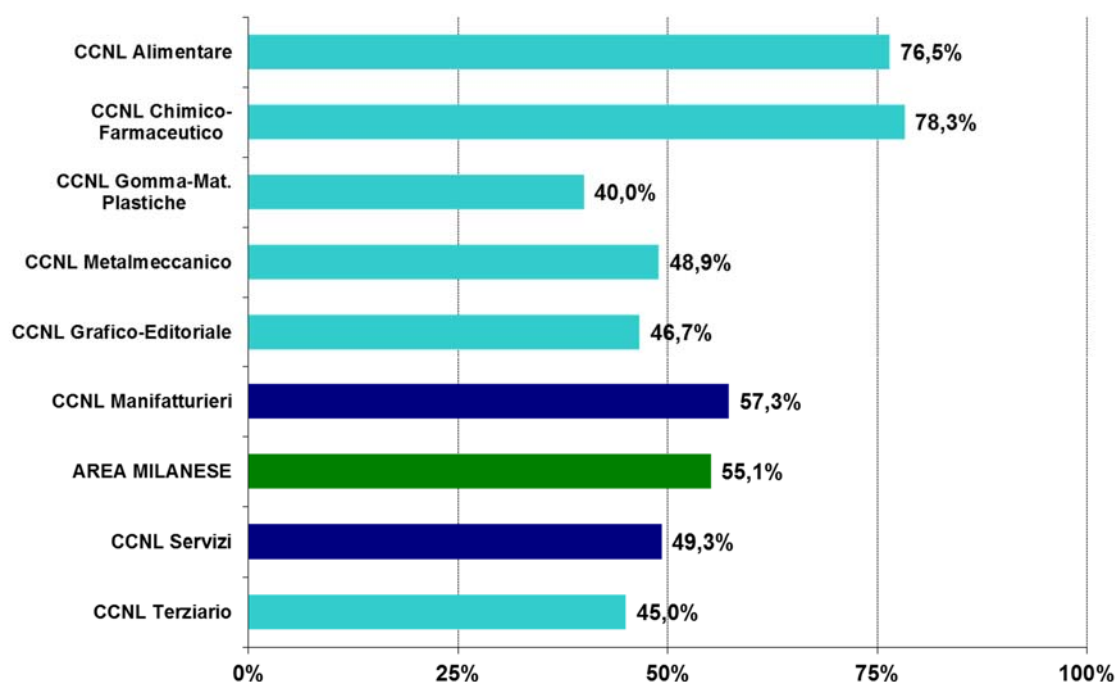
Nell'industria manifatturiera milanese, nel 2014, le somme erogate a titolo di premio variabile hanno inciso sul totale della retribuzione lorda annua in misura pari al 5,2%, con punte fino al 5,5% per i quadri.

La quota è in crescita negli ultimi anni: ancora nel 2006 non superava il 3%.

Graf. 80 – Diffusione della retribuzione variabile per dimensione (% sulle imprese totali), 2014

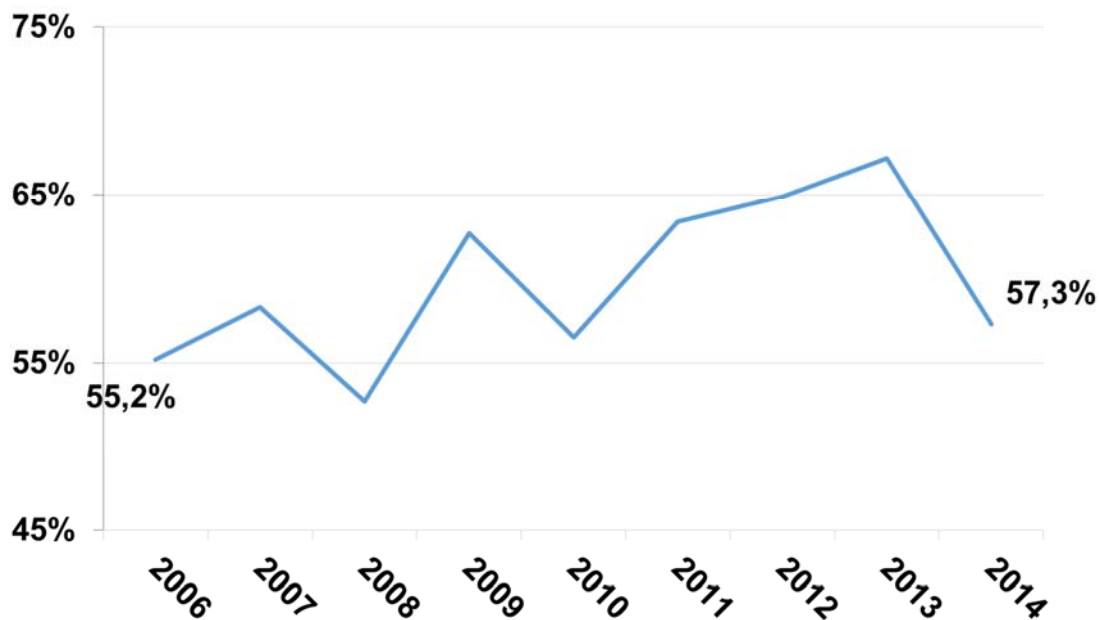


Graf. 81 – Diffusione della retribuzione variabile per CCNL (% sulle imprese totali), 2014



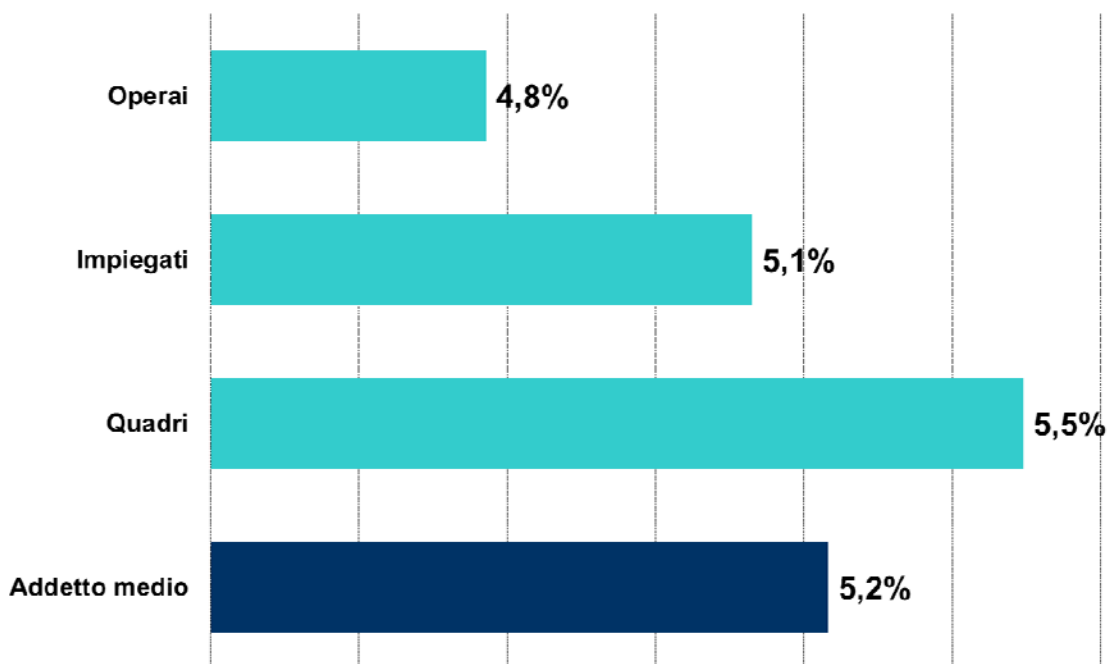
Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 82 – Diffusione dei premi variabili nel settore manifatturiero (% sulle imprese totali), 2006-2014



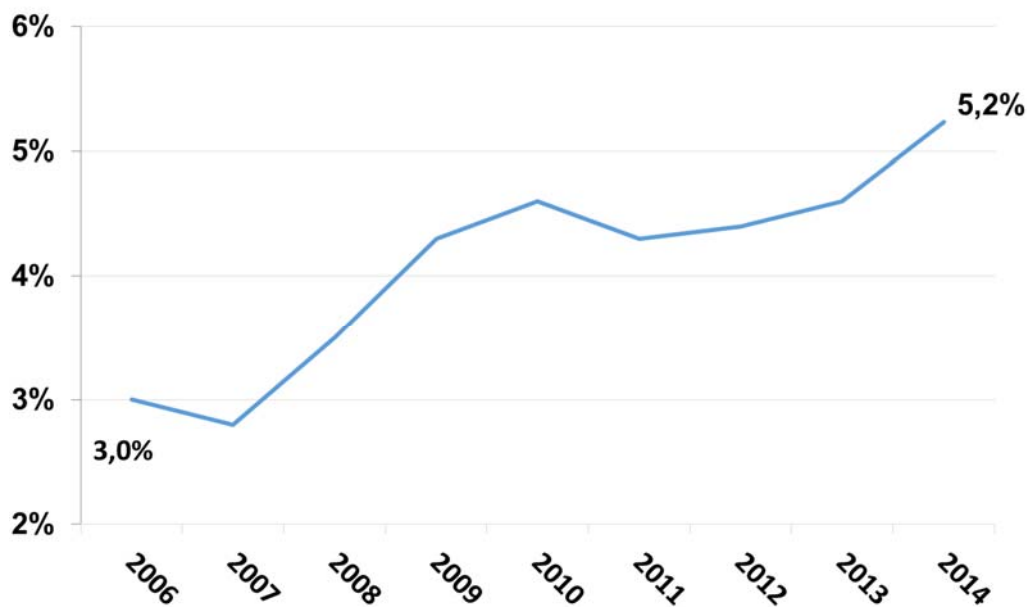
Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 83 – Quota % di retribuzione in forma variabile per qualifica nel settore manifatturiero (% sui soli beneficiari), 2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

Graf. 84 – Quota % di retribuzione in forma variabile nel settore manifatturiero (% sui soli beneficiari), 2006-2014



Fonte: Elaborazione originale Assolombarda-Cgil-Cisl-Uil

2.11 Glossario

| | |
|--------------------------------------|--|
| Assenze dal lavoro, tasso di | <p>E' il parametro tradizionalmente utilizzato per misurare il fenomeno delle assenze dal lavoro e si ottiene ponendo le ore di assenza in rapporto a quelle lavorabili. Esso rappresenta, quindi, la percentuale del monteore potenzialmente lavorabile che viene perduto per le diverse causali, tra cui: malattia non professionale, infortuni e malattie professionali, congedi retribuiti, altri permessi retribuiti, altre assenze non retribuite, ore di assemblea, ore di sciopero.</p> <p>Le ore lavorabili si ottengono sottraendo dalle ore teoriche - cioè quelle potenzialmente disponibili in un anno - il cosiddetto "tempo retribuito non lavorato" (cioè ferie, ex festività, ore di riduzione orario di lavoro, eventuale CIG). Le ore lavorate, infine, si ottengono sottraendo a quelle lavorabili le ore di assenza.</p> <p>Causali di assenza dal lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none">• Infortunio sul lavoro e malattie professionali• Malattie non professionali (infortuni extra-lavorativi, cure termali non in conto ferie, casi di malattia che determinano un'anticipazione o un prolungamento del periodo di gravidanza o puerperio)• Congedi retribuiti (sia i congedi parentali - maternità obbligatoria e facoltativa, allattamento - sia quelli matrimoniali)• Altri permessi retribuiti (permessi sindacali, agevolazioni ex Legge 104/92 e tutti i permessi per visite mediche e altri motivi retribuiti)• Sciopero• Altre assenze non retribuite (congedi parentali non retribuiti, permessi non retribuiti, astensioni facoltative per maternità non retribuite, etc)• Assemblea |
| Contratto alle dipendenze | <p>L'analisi prende in considerazione i lavoratori:</p> <ul style="list-style-type: none">- con contratto a tempo indeterminato (full-time e part-time);- con contratto a tempo determinato (full-time e part-time);- con contratto di inserimento;- con apprendistato, nelle tre forme:<ol style="list-style-type: none">a) finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale;b) professionalizzante;c) alto apprendistato. <p>L'apprendistato è - in senso stretto - un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ma è convenzionalmente in questa analisi considerato a termine.</p> |
| Contratto non alle dipendenze | <p>L'analisi prende in considerazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- i collaboratori a progetto (co.co.pro.);- i lavoratori in somministrazione a tempo determinato (ex interinale), che sono dipendenti, ma dell'agenzia interinale. |
| Conversione, tasso di | <p>Percentuale di contratti a termine (a tempo determinato, di inserimento, di apprendistato) trasformata a tempo indeterminato nel corso dell'anno. E' calcolato come rapporto tra il numero di trasformazioni e il numero di lavoratori con contratto a tempo determinato, di inserimento o di apprendistato in forza al 31.12.2013. Il tasso di conversione non considera le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori già presenti in azienda in somministrazione o con contratto di collaborazione a progetto.</p> |
| Diffusione, tasso di | <p>Percentuale di imprese - sul totale di quelle che hanno partecipato all'indagine - nelle quali si manifesta un determinato fenomeno (es. la diffusione dei contratti in somministrazione rappresenta la quota di imprese che - nell'anno - ha utilizzato almeno un lavoratore interinale).</p> |

| | |
|--|--|
| Femminilizzazione, tasso di | <p>Percentuale di lavoratrici sul totale della forza lavoro alle dipendenze. Il complemento a 100 del tasso di femminilizzazione rappresenta la percentuale di personale maschile sul totale dei lavoratori nell'organico dell'impresa.</p> |
| Flessibilità | <p>I contratti di lavoro, diversi dal tempo indeterminato, possono essere classificati in base a flessibilità:</p> <p><i>Organizzativa</i>, attiene all'organizzazione dell'orario di lavoro settimanale (contratto di lavoro part-time).</p> <p><i>Interna</i>, riguarda i lavoratori alle dipendenze dell'impresa (contratto di lavoro a tempo determinato, contratto di inserimento, contratto di apprendistato).</p> <p><i>Esterna</i>, riguarda i lavoratori non alle dipendenze dell'impresa (contratto di somministrazione, collaborazioni a progetto).</p> |
| Intensità, tasso di | <p>Percentuale di lavoratori - sul totale di quelli rilevati dall'indagine - che presenta la caratteristica oggetto di analisi (es. l'incidenza del part-time è la percentuale di lavoratori con orario di lavoro ridotto rispetto al totale di quelli in forza).</p> |
| Partita Iva (lavoratori in) | <p>Prestazione di lavoro autonomo con particolari limiti definiti indirettamente dalla legge Fornero (legge 92/2012) in ordine a durata, compenso e postazione fissa del prestatore presso l'azienda.</p> |
| Qualifiche | <p>L'analisi prende in considerazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - operai; - intermedi (o equiparati o qualifiche speciali o categorie speciali); - impiegati; - quadri; - dirigenti. <p>Dato il peso marginale sul totale degli organici i lavoratori inquadrati come intermedio sono stati inclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tra gli operai nell'analisi sulla struttura e dinamica della forza lavoro; - tra gli impiegati nelle analisi su orari e assenze dal lavoro e sulle retribuzioni, per le maggiori analogie che - sotto questi punti vista - presentano con questa tipologia di lavoratori. |
| Retribuzione Annuia Lorda (RAL) | <p>E' la parte fissa della Retribuzione Totale. Comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paga base; - Scatti di anzianità (altrimenti detti Aumenti Periodici di Anzianità, APA); - Superminimi; - Altre voci della retribuzione mensile; - Mensilità oltre la 13esima. |
| Retribuzione CCNL | <p>Comprende le voci che compongono la Retribuzione Totale riconducibili alla contrattazione nazionale, e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paga base; - Scatti di anzianità. <p>Si tratta di componenti della retribuzione che variano in funzione di automatismi di tipo contrattuale o legislativo.</p> |
| Retribuzione extra-CCNL | <p>Comprende le voci che compongono la Retribuzione Totale, determinate a livello decentrato dalla contrattazione aziendale e individuale, vale a dire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Superminimi; - Altre voci della retribuzione mensile; - Mensilità oltre la 13esima; - Retribuzione Variabile. <p>Tali voci rappresentano uno strumento a disposizione delle imprese per adeguare la dinamica retributiva a quella della produttività del fattore lavoro.</p> |

| | |
|--|--|
| Retribuzione Totale (o Retribuzione Globale Annuale, RGA) | Somma della Retribuzione Annuale Lorda e della Retribuzione Variabile. La Retribuzione Totale può essere anche scomposta in Retribuzione CCNL e Retribuzione extra CCNL. |
| Retribuzione variabile | Parte della retribuzione costituita dalle erogazioni che variano in base a parametri di presenza, partecipazione, produttività, redditività, risultato, ecc. Comprende i premi variabili (individuali o collettivi). |
| Superminimo | Componente della retribuzione concordata direttamente tra datore di lavoro e dipendente a integrazione di quella minima prevista dal contratto di lavoro. Tipicamente comprende gli aumenti di merito. Può essere individuale o collettivo, assorbibile o non assorbibile. |
| Tempo retribuito non lavorato | Comprende: <ul style="list-style-type: none"> - le ferie; - la Riduzione Orario di Lavoro (ROL); - le ex festività; - le ore di Cassa Integrazione Guadagni (CIG) Ordinaria, Straordinaria o in Deroga. |
| Terziarizzazione, tasso di | Percentuale di "colletti bianchi", ossia di lavoratori alle dipendenze inquadrati come dirigenti, quadri o impiegati, sul totale di quelli in organico. Il complemento a 100 del tasso di terziarizzazione rappresenta la percentuale di "colletti blu" e costituisce la quota di operai e intermedi sul totale dei dipendenti dell'impresa. |